



Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr. limitada
11 de agosto de 2020

Original: inglés

Segundo período ordinario de sesiones de 2020

15 y 16 de septiembre de 2020

Tema 1 del programa provisional¹

Cuestiones de organización

Proyecto de plan de trabajo anual de la Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU- Mujeres) para 2021

De conformidad con el reglamento de la Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (UNW/2011/6), la Junta Ejecutiva adopta su plan de trabajo anual en su primer período ordinario de sesiones de cada año. Este proyecto de plan de trabajo anual para 2021 se presenta a la Junta Ejecutiva para su examen en su segundo período ordinario de sesiones que se celebrará los días 15 y 16 de septiembre de 2020. El proyecto se presentará a la consideración de la Junta para su adopción en el primer período ordinario de sesiones de 2021, sujeto a las revisiones que proceda realizar a lo largo del año.

¹ UNW/2020/L.4

Nota: El presente documento ha sido procesado en su totalidad por ONU-Mujeres.

Proyecto de plan de trabajo anual de la Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) para 2021

Elección de la Mesa de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres: 12 de enero de 2021

Elección de la Presidenta o el Presidente y de cuatro Vicepresidentas o Vicepresidentes de la Mesa de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres en 2021

Primer período ordinario de sesiones: 15 y 16 de febrero de 2021

1. Cuestiones de organización
2. Cuestiones de auditoría
 - Informe financiero y estados financieros auditados correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2019
 - Informe de la Junta de Auditoría sobre los estados financieros correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019
 - Aplicación de las recomendaciones de la Junta de Auditores que figuran en sus informes correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2019 sobre los fondos y programas de las Naciones Unidas
 - Estado actualizado de las acciones administrativas de ONU-Mujeres para aplicar las recomendaciones de auditoría pendientes
3. Evaluación
 - Evaluación institucional del apoyo proporcionado por ONU-Mujeres a los planes de acción nacional de conformidad con la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre la mujer, la paz y la seguridad
 - Estudio documental del Plan Estratégico de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres para 2018-2021
 - Perspectiva y respuesta de la Administración
4. Plan Estratégico
 - Reunión informativa sobre la elaboración del Plan Estratégico de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres para 2022-2025
5. Cuestiones de política y programa
 - Actualización sobre la respuesta de ONU-Mujeres a la pandemia de COVID-19
 - Información sobre la respuesta operacional a nivel regional
6. Reunión de la Junta Coordinadora del Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida (ONUSIDA)
7. Intervención de la Presidencia del Consejo del Personal del PNUD, el UNFPA, UNOPS y ONU-Mujeres y acciones administrativas
8. Otros asuntos

Período de sesiones anual: 21 a 23 de junio de 2021

1. Cuestiones de organización

2. Informe anual de la Directora Ejecutiva
 - Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres sobre la aplicación del Plan Estratégico para 2018-2021
3. Plan Estratégico
 - Proyecto de Plan Estratégico de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres para 2022-2025
4. Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos
 - Proyecto de presupuesto integrado de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres para 2022-2023
5. Evaluación
 - Informe sobre la función de evaluación de ONU-Mujeres de 2020
 - Metaanálisis de las evaluaciones gestionadas por ONU-Mujeres en 2020
 - Evaluación institucional de la contribución de ONU-Mujeres a poner fin a la violencia contra las mujeres
 - Perspectiva y respuesta de la Administración
6. Cuestiones de auditoría e investigación
 - Informe sobre las actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020
 - Informe del Comité Consultivo de Supervisión Interna para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020
 - Respuestas de la Administración
7. Cuestiones de política y programa
 - Actualización sobre la aplicación de las recomendaciones contenidas en la revisión independiente centrada en las víctimas de las políticas y procesos de ONU-Mujeres para combatir la explotación, el abuso y el acoso sexual, y conforme a lo señalado en la respuesta correspondiente de la Administración
 - Actualización sobre la aplicación de la resolución 72/279 de la Asamblea General
 - Información sobre la respuesta operacional a nivel regional
8. Otros asuntos

Segundo período ordinario de sesiones: 14 y 15 septiembre de 2021

1. Cuestiones de organización
2. Plan Estratégico
 - Plan Estratégico de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres para 2022-2025
3. Asuntos financieros, presupuestarios y administrativos
 - Presupuesto integrado de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres para 2022-2023
 - Informe conexo de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

- Respuesta de la Administración al informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto
4. Diálogo estructurado sobre financiación
 - Informe relativo al diálogo estructurado sobre financiación
 5. Otros asuntos
-