



# РАСШИРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН В КОНТЕКСТЕ ИЗМЕНЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА

2017 КОМИССИЯ ПО ПОЛОЖЕНИЮ  
ЖЕНЩИН  
СОГЛАСОВАННЫЕ ВЫВОДЫ



## ПРИМЕЧАНИЕ ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ

В рамках сессии 2017 года Комиссия ООН по положению женщин определила четкий путь к расширению экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда. В **согласованных выводах**, принятых Комиссией на шестьдесят первой сессии (E/2017/27), изложены шаги и меры, необходимые для преодоления сохраняющегося неравенства, дискриминации и преград, с которыми женщины сталкиваются в сфере труда, а также действия, необходимые для того, чтобы женщины могли в полной мере использовать возможности, возникающие в результате изменений в сфере труда.

В вводной части (пункты 1–39) изложены существующие обязательства в отношении обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В ней Комиссия подтверждает, что Пекинская декларация, Платформа действий и другие итоговые документы заложили прочную основу для устойчивого развития, и что полное, эффективное и ускоренное осуществление их положений внесет решающий вклад в осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и в расширение экономических прав и возможностей женщин. Комиссия признает, что предоставление женщинам равных экономических прав, а также расширение их возможностей и обеспечение их экономической независимости играют крайне важную роль в достижении целей Повестки дня на период до 2030 года. В этой части анализируется взаимосвязь между различными аспектами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек и то, как эта взаимосвязь влияет на расширение экономических прав и возможностей женщин в новом контексте в сфере труда.

Далее, Комиссия настоятельно призывает правительства и другие заинтересованные стороны принять меры в следующих семи областях:

- укрепление нормативно-правовой основы (пункты 40 (a) — (j));
- укрепление системы образования, профессиональной подготовки и развития профессиональных навыков (пункты 40 (k) — (n));
- реализация экономической и социальной политики, направленной на расширение экономических прав и возможностей женщин (пункты 40 (o)–(mm));
- решение проблемы растущего объема неформальной занятости и мобильности трудящихся женщин (пункты 40 (nn) — (qq));

- использование технологических и цифровых изменений в целях расширения экономических прав и возможностей женщин (пункты 40 (rr) — (ss));
- усиление коллективного голоса женщин, их участия в руководящей деятельности и принятии решений (пункты 40 (tt) — (aaa));
- укрепление роли частного сектора в деятельности по расширению экономических прав и возможностей женщин (пункты 40 (bbb) — (eee)).

В первом разделе изложены меры, необходимые для **укрепления нормативно-правовой основы**. В нем Комиссия призывает к ратификации и полному осуществлению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенции о правах ребенка, а также основополагающих конвенций Международной организации труда. Представленные в разделе меры направлены на обеспечение равенства и недопущение дискриминации в отношении женщин в части их доступа к рабочим местам и участия в трудовой деятельности. В этом разделе охвачены такие ключевые области, как доступ к экономическим и производственным ресурсам, ликвидация гендерной сегрегации на рынке труда, равная оплата за равный труд или труд равной ценности, ликвидация всех форм насилия и преследования в отношении женщин всех возрастов, сбалансированное сочетание и разделение рабочих и семейных обязанностей.

Второй раздел направлен на **стимулирование образования, профессиональной подготовки и развития профессиональных навыков**. Представленные в разделе меры направлены на обеспечение всеобщего доступа к качественному образованию, равного доступа к возможностям карьерного развития, профессиональной подготовки, стипендиям и грантам, широкого учета гендерной проблематики в программах образования и учебной подготовки. Внимание сконцентрировано на образовании в сфере науки и техники, инженерного дела и математики, связи и технологий, а также на трудоустройстве завершивших обучение или безработных женщин. Описанные в разделе меры нацелены на обеспечение возможностей для беременных девочек-подростков и молодых матерей, а также матерей-одиночек продолжить и завершить образование.

В третьем разделе Комиссия призывает к **реализации экономической и социальной политики, направленной на расширение экономических прав и возможностей женщин**. Ключевым вопросом является

защита права женщин на труд и их прав в сфере труда. Раздел включает в себя призыв к осуществлению учитывающих гендерную проблематику стратегий по макроэкономическим, трудовым и социальным вопросам, способствующих всеохватному росту, полной и продуктивной занятости женщин и предоставлению им достойной работы. Особое внимание сосредоточено на всеохватных и учитывающих гендерные факторы системах социальной защиты, включая установление минимальных пороговых показателей. В разделе рассматривается положение различных групп женщин и девочек и излагаются меры по сокращению и перераспределению непропорционально большой доли женщин и девочек в неоплачиваемой работе по уходу и домашней работе. В данном разделе Комиссия призывает к улучшению гендерной статистики и данных о формальном и неформальном секторах экономики и значительному увеличению объема инвестиций для устранения нехватки ресурсов.

Четвертый раздел посвящен **растущему объему неформальности работы и мобильности трудящихся женщин**. Представленные в разделе меры направлены на переход женщин, занимающихся неформальной и менее квалифицированной работой, к формальной занятости. В разделе рассматривается необходимость принятия национальной политики и законов в области миграции с учетом гендерных аспектов, а также ликвидации всех форм торговли людьми.

Пятый раздел покрывает вопросы **использования технологических и цифровых изменений в целях расширения экономических прав и возможностей женщин**. Этот раздел призывает к обеспечению доступа женщин к возможностям развития профессиональных навыков и получения достойной работы в новых и активно развивающихся сферах деятельности, а также направлен на расширение участия женщин в качестве пользователей, создателей информационного наполнения, работников, предпринимателей, новаторов и руководителей. Он призывает к осуществлению мер по предоставлению женщинам возможности использования науки и техники для участия в предпринимательской деятельности и расширения своих экономических прав и возможностей в контексте изменений в сфере труда.

Шестой раздел посвящен **коллективному голосу женщин, их участию в руководящей деятельности и принятии решений**. Раздел включает в себя конкретные меры по обеспечению полноценного, равноправного и эффективного участия женщин в работе на руководящих должностях и должностях высокого

уровня в государственном и частном секторах, а также по обеспечению права женщин на свободу мирных собраний и ассоциаций и на ведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров. Представленные в разделе меры касаются роли трехстороннего сотрудничества, профсоюзов, организаций гражданского общества и средств массовой информации, а также их вклада в расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда.

В последнем разделе Комиссия призывает к **укреплению роли частного сектора в деятельности по расширению экономических прав и возможностей женщин**. Этот раздел включает в себя меры по повышению социальной ответственности и подотчетности частного сектора и поощрению создания условий труда и институциональной практики, в рамках которых признается ценность каждого трудящегося и всем предоставляются равные возможности для полного раскрытия своего потенциала. В данном разделе Комиссия призывает к поддержке женского предпринимательства, поощрению и защите права женщин на труд и их прав в сфере труда в рамках глобальных цепочек производства и сбыта- .

В **заключительных пунктах** (пункты 41–45) подчеркивается роль других субъектов в расширении экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда. Подчеркивается роль национальных механизмов по достижению гендерного равенства и роль самой Комиссии. Комиссия призывает структуры системы Организации Объединенных Наций оказывать государствам поддержку, а также призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать исполнять важнейшую роль в продвижении гендерного равенства, расширении прав и возможностей женщин и девочек, оказании поддержки государствам-членам организации в координации деятельности системы Организации Объединенных Наций и мобилизации гражданского общества, частного сектора, организаций работодателей и профсоюзов и других заинтересованных сторон.

Комиссия призывает правительства и другие заинтересованные стороны осуществлять меры, содержащиеся в **согласованных выводах**, для достижения гендерного равенства, расширения возможностей женщин всех возрастов и реализации их прав в полном объеме. Структура «ООН-женщины» готова оказать соответствующую поддержку всем заинтересованным сторонам.

## РАСШИРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН В КОНТЕКСТЕ ИЗМЕНЕНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА

---

1. Комиссия по положению женщин подтверждает положения Пекинской декларации и Платформы действий, итоговых документов двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи и деклараций, принятых Комиссией по случаю десятой, пятнадцатой и двадцатой годовщин четвертой Всемирной конференции по положению женщин.
2. Комиссия подтверждает, что Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенция о правах ребенка и факультативные протоколы к ним, а также другие соответствующие конвенции и договоры, такие как Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и Конвенция о правах инвалидов, обеспечивают международно-правовую основу и всеобъемлющий набор мер по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек, а также по полному и равному осуществлению всех прав человека и основных свобод всех женщин и девочек на протяжении всей их жизни, включая расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда.
3. Комиссия признает важную роль соответствующих стандартов Международной организации труда, касающихся реализации права женщин на труд и их прав в сфере труда и имеющих решающее значение для расширения экономических прав и возможностей женщин, и ссылается на концепцию достойного труда Международной организации труда и Декларацию Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
4. Комиссия подтверждает, что Пекинская декларация и Платформа действий и документы, подготовленные по итогам ее обзоров, и итоговые документы соответствующих крупных конференций и саммитов Организации Объединенных Наций и последующая деятельность по выполнению решений этих конференций и саммитов заложили прочную основу для устойчивого развития и что полное, эффективное и ускоренное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий внесет решающий вклад в осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и в расширение экономических прав и возможностей женщин.
5. Комиссия подтверждает обязательства в отношении обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, принятые на соответствующих саммитах и конференциях Организации Объединенных Наций, включая Международную конференцию по народонаселению и развитию и ее Программу действий и итоговые документы, принятые по результатам обзоров ее осуществления.
6. Комиссия подчеркивает взаимоукрепляющий характер связи между расширением экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда и полным, эффективным и ускоренным осуществлением Пекинской декларации и Платформы действий и осуществлением Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов. Она признает важный вклад женщин и девочек в устойчивое развитие и вновь заявляет о том, что гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек и всестороннее и равноправное участие женщин и их руководящая роль в экономике имеют принципиально важное значение для достижения устойчивого развития, поощрения мирных, справедливых и инклюзивных обществ, укрепления последовательного, всеохватного и устойчивого экономического роста и производительности, ликвидации нищеты во всех ее формах и обеспечения благополучия для всех.
7. Комиссия вновь заявляет, что Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года должна осуществляться на всеобъемлющей основе, которая отражала бы ее универсальный, комплексный и неделимый характер, с учетом различных национальных реалий, возможностей и уровней развития и существующего в каждой конкретной стране политического «пространства для маневра» и лидирующих сил и при соблюдении соответствующих международных норм и обязательств, в том числе путем разработки хорошо продуманных стратегий в области устойчивого развития для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек. Комиссия подтверждает, что правительства несут главную ответственность за проведение на национальном, региональном и глобальном уровнях последующей деятельности и обзора достигнутого прогресса в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.
8. Комиссия признает важную роль, которую играют региональные конвенции, документы и инициативы в соответствующих регионах и странах в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек, включая расширение экономических прав и возможностей женщин и поддержку их права на труд и прав в сфере труда, а также поощрение полной и продуктивной занятости и достойной работы.
9. Комиссия принимает к сведению учрежденную Генеральным секретарем Группу высокого уровня по расширению экономических прав и возможностей женщин.

10. Комиссия подтверждает, что деятельность по поощрению, защите и обеспечению уважения прав человека и основных свобод всех женщин и девочек, в том числе права на развитие, которые являются универсальными, неделимыми, взаимозависимыми и взаимосвязанными, играет ключевую роль в деле расширения экономических прав и возможностей женщин, и ей должно уделяться первоочередное внимание во всех стратегиях и программах, нацеленных на искоренение нищеты и расширение экономических прав и возможностей женщин, и подтверждает также необходимость принятия мер по обеспечению для каждого человека права участвовать в экономическом, социальном, культурном и политическом развитии, вносить вклад в эти процессы и пользоваться их результатами и далее подтверждает, что такое же внимание и острый интерес следует проявлять к поощрению, защите и полноценному осуществлению гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав.
11. Комиссия также признает, что структурные барьеры на пути расширения экономических прав и возможностей женщин на протяжении всей их жизни в контексте изменений в сфере труда, в том числе касающиеся условий работы, найма, удержания на рабочем месте, возвращения к трудовой деятельности, продвижения по службе и назначения на должности руководящего или старшего уровня, выхода на пенсию и увольнения, могут осложняться множественными и пересекающимися формами дискриминации в частной и публичной сферах, которые могут усугубляться в условиях экономических, финансовых и гуманитарных кризисов, вооруженных конфликтов и постконфликтных ситуаций, стихийных и антропогенных бедствий, а также в ситуациях, связанных с беженцами и внутренне перемещенными лицами.
12. Комиссия признает, что для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек важно в полной мере привлекать мужчин и мальчиков, которые должны являться как движущей силой, так и благополучателями перемен. Комиссия подчеркивает роль мужчин в качестве партнеров в реализации экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда и в ликвидации всех форм дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек.
13. Комиссия признает важную роль национальных механизмов по улучшению положения женщин и девочек, соответствующий вклад национальных правозащитных учреждений там, где они существуют, и важную роль гражданского общества в содействии расширению экономических прав и возможностей женщин и их полной и производительной занятости и получению ими достойной работы, а также в содействии осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий и реализации Повестки для области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов.
14. Комиссия решительно осуждает насилие в отношении женщин и девочек во всех его формах в общественной и частной жизни, в том числе преследования на рабочем месте, включая сексуальные домогательства, и сексуальное и гендерное насилие, бытовое насилие, торговлю людьми и убийство женщин, а также вредные традиции и обычаи, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах, и признает, что эти формы насилия являются основными препятствиями на пути расширения экономических прав и возможностей женщин и их социально-экономического развития, часто имея своим результатом, в частности, невыход женщин на работу, отсутствие продвижения по службе и потерю ими работы, что ограничивает возможности женщин участвовать, профессионально развиваться и оставаться на рынке труда и вносить вклад соразмерно своим способностям, а также признает, что такое насилие может препятствовать экономической независимости и приводить к прямым и косвенным краткосрочным и долгосрочным издержкам для общества и отдельных лиц, включая, в зависимости от обстоятельств, упущенную производительность и психологический и физический ущерб от насилия, а также расходы на медицинские услуги, правовую помощь, социальное обеспечение и специализированные услуги, и признает далее, что экономическая самостоятельность женщин положительно отразится на их возможностях прекращения отношений с партнерами, которые прибегают к насилию и оскорбительному обращению.
15. Комиссия признает, что на рынках труда во всем мире сохраняются структурные препятствия на пути к гендерному равенству и продолжается дискриминация по признаку пола, что делает задачу совмещения работы и семейных обязанностей более сложной для женщин, чем для мужчин, и признает далее, что эти структурные барьеры необходимо устранить, для того чтобы женщины могли вносить полноценный вклад в жизнь общества и на равноправной основе участвовать в трудовой сфере. Она также признает, что прогресс в расширении экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда является недостаточным, что препятствует раскрытию всего потенциала женщин и реализации их прав человека и основных свобод в полном объеме.
16. Комиссия признает, что разделение семейных обязанностей создает в семье благоприятные условия для расширения экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда, способствуя таким образом развитию, и что женщины и мужчины вносят значительный вклад в благосостояние своих семей, и что, в частности, вклад женщин в домашнее хозяйство — включая неоплачиваемый труд по уходу и работу по дому, которые до сих пор не получили должного признания, — создает человеческий и социальный капитал, имеющий важнейшее значение для социально-экономического развития.

17. Комиссия выражает обеспокоенность по поводу сохраняющихся значительных гендерных различий в том, что касается уровня экономической активности и доли мужчин и женщин на руководящих позициях, заработной платы, доходов, пенсий и социальной защиты, а также доступа к экономическим и производственным ресурсам. Она также выражает озабоченность по поводу структурных препятствий на пути к расширению экономических прав и возможностей женщин, включая дискриминационные законы и политику, гендерные стереотипы и негативные социальные нормы. Кроме того, она обеспокоена по поводу неравных условий труда, ограниченных возможностей для карьерного развития и растущей распространенности неформальных и нестандартных форм занятости во многих регионах.
18. Комиссия выражает озабоченность в связи с гендерной сегрегацией на рынке труда во всех секторах, включая вертикальные и горизонтальные аспекты такой сегрегации. Комиссия признает, что расширение равных возможностей для женщин и мужчин на рынке труда и имеющихся у женщин возможностей получения достойной работы, повышения квалификации, выполнения руководящей работы и занятия должностей высокого уровня будет способствовать устранению коренных причин гендерной сегрегации на рынке труда и расширению возможностей женщин и мужчин заниматься видами трудовой деятельности в государственном и частном секторах, в которых традиционно преобладают лица противоположного пола.
19. Комиссия признает, что женщины составляют большинство работающих в секторе здравоохранения и социальном секторе и что, работая в этих секторах, они вносят важный вклад в устойчивое развитие, а также то, что инвестиции в эти сектора могут способствовать расширению экономических прав и возможностей женщин и преобразованию их неоплачиваемого и неформального труда по уходу в достойную работу путем улучшения условий труда и повышения заработной платы, а также путем создания возможностей для расширения их экономических прав и возможностей посредством повышения квалификации и продвижения по службе.
20. Комиссия выражает обеспокоенность по поводу сохраняющейся тенденции феминизации нищеты и обращает особое внимание на то, что ликвидация нищеты во всех ее формах и проявлениях, включая крайнюю нищету, является одним из необходимых условий расширения экономических прав и возможностей женщин и устойчивого развития. Комиссия признает наличие взаимоукрепляющих связей между обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей всех женщин и девочек и искоренением нищеты, а также необходимость обеспечения надлежащего уровня жизни женщинам и девочкам на протяжении всей жизни, в том числе с помощью систем социальной защиты.
21. Комиссия также выражает озабоченность по поводу неизменно низкой заработной платы трудящихся женщин, что зачастую лишает женщин возможности обеспечения подобающих и достойных условий жизни для себя и своих семей, и признает важную роль профсоюзов и социального диалога в устранении сохраняющегося экономического неравенства, в том числе гендерного разрыва в оплате труда.
22. Комиссия вновь выражает обеспокоенность в связи с последствиями изменения климата, мешающими процессу устойчивого развития, и отмечает, что женщины и девочки, которые сталкиваются с неравенством и дискриминацией, зачастую в несоразмерно большей степени страдают от последствий изменения климата и других экологических проблем, включая, в частности, опустынивание, обезлесение, пыльные бури, стихийные бедствия, постоянные засухи, экстремальные метеорологические явления, повышение уровня моря, береговую эрозию и закисление океана. Кроме того, Комиссия ссылается на Парижское соглашение, заключенное в контексте Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, и вновь заявляет, что при принятии мер, направленных на решение связанных с изменением климата проблем, странам следует уважать, поощрять и принимать во внимание принципы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек.
23. Комиссия признает, что глобализация создает как проблемы, так и возможности для расширения экономических прав и возможностей женщин. Она также признает необходимость широкомасштабных и непрерывных усилий по формированию общего будущего, основанного на нашей общей принадлежности к человеческому роду, в целях обеспечения того, чтобы процесс глобализации проходил на всеохватной и справедливой для всех основе, включая женщин и девочек, и чтобы глобализация в большей степени способствовала расширению экономических прав и возможностей женщин.
24. Комиссия вновь подтверждает, что реализация права на образование, а также доступ к качественному и всеохватному образованию, вносит вклад в достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Она с обеспокоенностью отмечает отсутствие прогресса в устранении гендерных различий в том, что касается возможностей зачисления в средние и высшие учебные заведения, продолжения такого обучения и его завершения, и подчеркивает важность создания возможностей обучения на протяжении всей жизни. Комиссия признает, что новые технологии, ведущие к изменению структуры рынка труда, открывают новые и разнообразные возможности в плане трудоустройства, для реализации которых женщинам и девочкам требуется приобретать новые навыки — от базовых навыков работы с цифровой техникой до специализированной технической подготовки в области науки, техники, инженерного дела, математики и информационно-коммуникационных технологий.

25. Комиссия признает важность создания благоприятных внешних условий в поддержку национальных усилий, направленных на расширение экономических прав и возможностей женщин, включая мобилизацию достаточных финансовых ресурсов, наращивание потенциала и передачу технологий на взаимно согласованных условиях, что, в свою очередь, позволит более эффективно использовать соответствующие технологии в целях поощрения предпринимательства среди женщин и расширения их экономических прав и возможностей.
26. Комиссия признает прилагаемые во всем мире усилия по преодолению гендерного разрыва на рынке труда. Вместе с тем Комиссия отмечает, что можно достигнуть большего прогресса с помощью временных специальных мер по обеспечению гендерного равенства в составе рабочей силы.
27. Комиссия подтверждает важность значительного увеличения объема инвестиций для устранения нехватки ресурсов, выделяемых на цели достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, в том числе путем мобилизации финансовых ресурсов из всех источников, включая мобилизацию внутренних и международных ресурсов и их распределение, а также важность полного выполнения обязательств по оказанию официальной помощи в целях развития и борьбы с незаконными финансовыми потоками, с тем чтобы наращивать достигнутый прогресс и укреплять международное сотрудничество, в том числе сотрудничество Север — Юг, Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество, принимая во внимание, что сотрудничество Юг — Юг скорее дополняет сотрудничество Север — Юг, а не заменяет его.
28. Комиссия признает, что расширение участия женщин на рынке труда, их экономическая независимость, доступ к экономическим ресурсам и владение такими ресурсами содействуют устойчивому и всеохватному экономическому росту, процветанию, конкурентоспособности и благосостоянию обществ.
29. Комиссия признает, что предоставление женщинам равных экономических прав, а также расширение этих прав и возможностей и обеспечение их экономической независимости играет крайне важную роль в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Она подчеркивает важность проведения законодательных и других реформ в целях предоставления женщинам и мужчинам, а также, когда это применимо, девочкам и мальчикам равных прав на доступ к экономическим и производственным ресурсам, включая земельные и природные ресурсы, имущественных прав и прав наследования, права на доступ к соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая микрофинансирование, а также предоставления женщинам равных возможностей для полной и производительной занятости и достойной работы и равной оплаты за равный труд или труд равной ценности. Комиссия признает положительный вклад трудящихся женщин-мигрантов в обеспечение всеохватного роста и устойчивого развития.
30. Комиссия признает, что женщины и девочки выполняют непропорционально большую долю неоплачиваемого труда по уходу и работы по дому, в том числе по уходу за детьми, пожилыми людьми, инвалидами и людьми, живущими с ВИЧ/СПИДом, и что такое неравномерное распределение обязанностей существенно ограничивает существующие у женщин и девочек возможности завершения или продолжения образования, участия в оплачиваемой трудовой деятельности и возвращения к такой деятельности и карьерного развития, а также их экономические возможности и возможности предпринимательской деятельности и может приводить к гендерным различиям в уровне социальной защиты и пенсионного обеспечения. Комиссия подчеркивает необходимость признания, сокращения и перераспределения непропорционально большой доли неоплачиваемого труда по уходу и работы по дому путем поощрения равного распределения обязанностей между женщинами и мужчинами и, в частности, путем уделения первоочередного внимания политике социальной защиты и развитию инфраструктуры.
31. Комиссия признает, что полное осуществление права на наивысший достижимый уровень физического и психического здоровья имеет принципиально важное значение для жизни и благополучия женщин и девочек и их способности участвовать в общественной и частной жизни, а также играет решающую роль в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин, включая расширение их экономических прав и возможностей и полноценное и равное участие и руководящую роль в экономической деятельности.
32. Комиссия ссылается на свою многолетнюю программу работы на период 2017–2019 годов, в соответствии с которой расширение прав и возможностей женщин из числа коренных народов было признано в качестве приоритетной области деятельности на ее шестьдесят первой сессии, и рассмотрит проблемы и возможности в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей сельских женщин и девочек в качестве приоритетной темы на своей шестьдесят второй сессии.
33. Комиссия признает важную роль и вклад сельских женщин и девочек в искоренение нищеты, устойчивое развитие и продовольственную безопасность и обеспечение питанием, особенно в бедных и уязвимых домашних хозяйствах. Комиссия также признает важность расширения прав и возможностей сельских женщин и их полноценного, равноправного и действенного участия на всех уровнях принятия решений.

34. Комиссия признает, что расширение экономических прав и возможностей, интеграция и развитие женщин из числа коренных народов, в том числе путем создания предприятий, принадлежащих коренным народам, могут позволить им принимать более активное участие в социальной, культурной, общественной и политической областях в целях достижения большей экономической независимости и создания более устойчивых и жизнеспособных общин, и отмечает вклад коренных народов в развитие экономики в целом.
35. Комиссия признает важный вклад женщин и девочек африканского происхождения в развитие обществ и поощрение взаимопонимания и культурного многообразия, напоминает об обязательстве государств обеспечивать всесторонний учет гендерной проблематики при разработке и мониторинге государственной политики, принимая во внимание конкретные потребности и реальное положение женщин и девочек африканского происхождения и учитывая программу мероприятий в рамках Международного десятилетия лиц африканского происхождения. Комиссия также признает важность расширения экономических прав и возможностей женщин африканского происхождения.
36. Комиссия признает конструктивный вклад женщин-мигрантов и девочек-мигрантов, в частности трудящихся женщин-мигрантов, в устойчивое развитие в странах происхождения, транзита и назначения. Она подчеркивает ценность и достоинство труда женщин-мигрантов во всех секторах, в том числе женщин, выполняющих домашнюю работу и работу по уходу.
37. Комиссия напоминает о том, что необходимо решать проблему особого положения и особой уязвимости женщин-мигрантов и девочек-мигрантов. Она с обеспокоенностью отмечает, что многие женщины-мигранты, особенно те, которые работают в неформальном секторе экономики и занимаются менее квалифицированной работой, особенно уязвимы перед угрозой плохого обращения и эксплуатации, и в этой связи подчеркивает обязанность государств защищать права человека мигрантов для предотвращения плохого обращения и эксплуатации.
38. Комиссия выражает озабоченность в связи с низким уровнем участия в составе рабочей силы женщин-инвалидов, которые сталкиваются с множественными и пересекающимися формами дискриминации и вынуждены иметь дело со структурными, физическими и психологическими барьерами, препятствующими их доступу к рабочим местам и участию в трудовой деятельности на равной с другими основе, и подчеркивает необходимость принятия мер по обеспечению того, чтобы осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года проводилось с учетом интересов инвалидов.
39. Комиссия приветствует важный вклад, который вносит гражданское общество, в том числе женские и общинные организации, феминистские группы,
- женщины-правозащитницы, организации девочек и молодежные организации, в обеспечение учета интересов, потребностей и позиций женщин и девочек в местных, национальных, региональных и международных повестках дня, включая Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и признает важность открытого, всеохватного и транспарентного взаимодействия с гражданским обществом в процессе принятия мер, направленных на расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда.
40. Комиссия настоятельно призывает правительства на всех уровнях и по мере необходимости в сотрудничестве с соответствующими подразделениями системы Организации Объединенных Наций и международными и региональными организациями, в рамках своих соответствующих мандатов и с учетом национальных приоритетов, принять нижеследующие меры, а также предлагает внести вклад в принятие таких мер гражданскому обществу, частному сектору, организациям работодателей и профсоюзам:

## УКРЕПЛЕНИЕ НОРМАТИВНОЙ-ПРАВОВОЙ ОСНОВЫ

- a) в особо приоритетном порядке рассмотреть возможность ратификации или присоединения к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенции о правах ребенка и факультативным протоколам к ним, ограничить сферу действия любых оговорок, формулировать любые подобные оговорки как можно точнее и конкретнее и обеспечивать, чтобы ни одна из оговорок не была несовместима с объектом и целью этих конвенций, регулярно рассматривать свои оговорки на предмет их снятия и снимать оговорки, которые несовместимы с объектом и целью соответствующего международного договора, и полностью осуществлять положения этих документов, в том числе посредством принятия эффективных национальных законов и стратегий;
- b) рассмотреть вопрос о ратификации или — если ратификация уже была произведена — осуществлении основополагающих конвенций Международной организации труда, а именно Конвенции о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы 1948 года (№ 87), Конвенции о применении принципов права на организацию и на ведении коллективных переговоров 1949 года (№ 98), Конвенции о принудительном или обязательном труде 1930 года (№ 29), Конвенции об упразднении принудительного труда 1957 года (№ 105), Конвенции о минимальном возрасте для приема на работу 1973 года (№ 138), Конвенции о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда 1999 года (№ 182), Конвенции о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 года (№ 100) и Конвенции о дискриминации в области труда и занятий 1958 года (№ 111), в целях содействия реализации права женщин на труд и их прав в сфере труда;



- с) обеспечить принятие или укрепление и приведение в исполнение законов и нормативных рамок, направленных на поддержание равенства и запрещение дискриминации в отношении женщин, в особенности в сфере занятости, включая их участие на рынках труда и доступ к таким рынкам, в частности законов и нормативных рамок, которые запрещают дискриминацию на основании беременности, материнства, семейного положения или возраста, а также другие множественные и пересекающиеся формы дискриминации; принять надлежащие меры для обеспечения того, чтобы женщины на протяжении всей жизни имели равные возможности для получения достойной работы в государственном и частном секторах, признавая при этом, что временные специальные меры, направленные на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, не должны считаться дискриминационными; устранить коренные причины гендерного неравенства, гендерной стереотипизации и неравного соотношения сил между мужчинами и женщинами; и по мере необходимости предоставлять эффективные средства правовой защиты и доступ к правосудию в случаях несоблюдения установленных норм и привлекать к ответственности виновных в нарушении и ущемлении прав человека;
- d) принять законы и провести реформы в целях обеспечения равных прав женщин и мужчин, а также, когда это применимо, девочек и мальчиков на доступ к экономическим и производственным ресурсам, включая доступ к земельным ресурсам, право владения и распоряжения землей, имущественные права и права наследования, доступ к природным ресурсам, соответствующим новым технологиям и финансовым услугам, включая получение кредитов, банковское обслуживание и микрофинансирование, а также обеспечения равного доступа к правосудию и правовой помощи в этой связи и гарантировать женщинам такую же, как у мужчин, правоспособность и равные права при заключении контрактов;
- e) ликвидировать гендерную сегрегацию на рынке труда путем устранения структурных барьеров, гендерных стереотипов и негативных социальных норм, поощрения равного доступа женщин к рабочим местам, образованию и профессиональной подготовке и их равного участия, оказания женщинам поддержки в целях повышения разнообразия выбираемых ими направлений обучения и профессиональной деятельности и поощрения их представленности в новейших областях деятельности и развивающихся секторах экономики, в частности в области науки, техники, инженерного дела и математики и информационно-коммуникационных технологий, признавая при этом ценность секторов, где занято большое число женщин;
- f) принять или укрепить и привести в исполнение законы и нормативные положения, касающиеся равной оплаты за равный труд или труд равной ценности в государственном и частном секторах, в качестве важнейшей меры по ликвидации гендерного разрыва в оплате труда, предоставлять в этой связи эффективные средства возмещения вреда и доступ к правосудию в случаях несоблюдения установленных требований и содействовать проведению политики равной оплаты труда, например посредством организации социального диалога, ведения переговоров о заключении коллективных трудовых договоров, выполнения оценок должностных функций, проведения информационно-просветительских кампаний, обеспечения прозрачности выплат и проведения гендерного аудита оплаты труда, а также сертификации и обзора практики выплаты вознаграждения и повышения доступности данных и аналитической информации о гендерном разрыве в оплате труда;
- g) обеспечить принятие или укрепление и приведение в исполнение законов и политики, направленных на ликвидацию всех форм насилия и преследования в отношении женщин всех возрастов в трудовой сфере в государственном и частном секторах, и обеспечить эффективные средства правовой защиты в случаях несоблюдения установленных норм; обеспечить безопасность женщин на рабочем месте; принять меры по устранению многочисленных последствий насилия и преследований с учетом того, что насилие в отношении женщин и девочек является одним из препятствий на пути к обеспечению гендерного равенства и расширения экономических прав и возможностей женщин; поощрять информационно-пропагандистскую деятельность, в том числе информировать общественность о социальных и экономических издержках, связанных с таким насилием; и разработать меры, направленные на содействие возвращению жертв насилия и пострадавших от насилия на рынок труда;
- h) разрабатывать и применять учитывающие гендерную специфику меры защиты, предотвращения и наказания применительно ко всем формам насилия в отношении женщин и девочек в общественной и частной жизни, включая, помимо прочего, бытовое насилие, сексуальные домогательства, торговлю людьми и убийство женщин, с тем чтобы содействовать реализации женщинами и девочками своих экономических прав и расширению их экономических возможностей и способствовать полной и производительной занятости женщин и внесению ими вклада в экономику, в том числе путем содействия изменению гендерных стереотипов и негативных социальных норм, подходов и моделей поведения, в частности путем поощрения мобилизации общин, экономической самостоятельности женщин и участия мужчин и мальчиков, в особенности общинных лидеров; и в соответствующих случаях рассмотреть возможность принятия мер реагирования в связи с последствиями насилия в отношении женщин, в том числе мер по сохранению рабочего места, временному освобождению от работы, повышению осведомленности, оказанию психосоциальных услуг и созданию систем социальной защиты для женщин и девочек, ставших жертвами насилия или пострадавших от него, и поддерживать развитие их экономических возможностей;
- i) укреплять законы и нормативно-правовые рамки, которые облегчают сбалансированное сочетание

рабочих и семейных обязанностей и их разделение между женщинами и мужчинами, в том числе путем разработки, осуществления и поддержки законов, политики и услуг, учитывающих интересы семьи, включая предоставление отпуска по уходу за ребенком и других отпусков, более гибкий рабочий график, поддержку кормящих матерей, развитие инфраструктуры и технологий и предоставление необходимых услуг, включая недорогие, доступные и качественные услуги по уходу за детьми и другими иждивенцами, а также путем стимулирования мужчин к выполнению ими своей справедливой доли обязанностей по дому, отцовских обязанностей и обязанностей по уходу в целях создания благоприятных условий для расширения экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда;

- j) воздерживаться от введения в действие и применения любых односторонних экономических, финансовых и торговых мер, которые не соответствуют международному праву и Уставу Организации Объединенных Наций и препятствуют полному достижению цели экономического и социального развития, особенно в развивающихся странах;

## УКРЕПЛЕНИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ И РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ

---

- к) поощрять и уважать право женщин и девочек на образование на всех этапах их жизни и на всех уровнях, особенно право тех, кто находится в наиболее уязвимом положении, посредством предоставления всеобщего доступа к качественному образованию, обеспечения качественного образования на всеохватной, равноправной и недискриминационной основе, поддержки возможностей обучения на протяжении всей жизни для всех, обеспечения получения начального и среднего образования и ликвидации гендерных различий в доступе ко всем направлениям среднего и высшего образования, поощрения финансовой и цифровой грамотности, обеспечения того, чтобы женщины и девочки имели равный доступ к возможностям карьерного развития, профессиональной подготовки, стипендиям и грантам, а также посредством принятия позитивных мер для развития лидерских навыков женщин и девочек и укрепления их авторитета, и принять меры для оказания поддержки в обеспечении и гарантировании безопасности женщин и девочек в школьной среде, а также меры, направленные на оказание поддержки женщинам и девочкам с инвалидностью на всех этапах обучения и подготовки;
- l) обеспечить широкий учет гендерной проблематики в программах образования и учебной подготовки, особенно в сфере науки и техники, инженерного дела и математики, ликвидировать неграмотность среди женщин и способствовать эффективному

трудоустройству завершивших обучение или безработных женщин, в том числе посредством развития профессиональных навыков, дающих женщинам и девочкам возможность активно участвовать в экономическом, социальном и культурном развитии и обеспечивающих возможность активного участия женщин в управлении и принятии решений на всех уровнях, создать условия, способствующие полноценному участию и интеграции женщин в формальном секторе экономики и разработать учитывающие гендерные аспекты учебные программы на всех уровнях системы образования, в частности в целях устранения коренных причин гендерной сегрегации в трудовой жизни;

- m) уделять повышенное внимание предоставлению девочкам качественного образования, в том числе в сфере связи и технологий (когда есть такая возможность), включая ликвидацию отставания в образовании и обучение грамоте для тех, кто не получил формального образования, специальные инициативы по удержанию девочек, в том числе уже замужних или беременных, в школе после завершения начального образования, содействовать доступу девушек к возможностям получения профессиональных навыков и подготовки в области предпринимательской деятельности и бороться с гендерными стереотипами, чтобы обеспечить девушкам, выходящим на рынок труда, возможности для полной и производительной занятости, справедливой платы за труд и достойной работы;
- n) обеспечить, чтобы беременные девочки-подростки и молодые матери, а также матери-одиночки имели возможность продолжить и завершить свое образование, и в этих целях разрабатывать, осуществлять и, где это применимо, пересматривать политику в области образования, с тем чтобы они могли оставаться в школе и возобновлять обучение, и предоставлять им доступ к медицинским и социальным услугам и поддержке, включая помещения для грудного вскармливания и ухода за детьми и ясли, а также к образовательным программам, проводимым в доступных местах и на основе гибкого расписания, и дистанционному образованию, в том числе электронному обучению, учитывая при этом важную роль и обязанности отцов, в том числе молодых отцов, и трудности с которыми они сталкиваются в этой связи;

## РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, НАПРАВЛЕННОЙ НА РАСШИРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

---

- o) принять и осуществлять учитывающие гендерную проблематику стратегии по макроэкономическим, трудовым и социальным вопросам, способствующие

всеохватному росту, полной и производительной занятости женщин и обеспечению им достойной работы, защищающие право женщин на труд и их права в сфере труда и смягчающие последствия экономического спада;

- p) принять конкретные меры для ликвидации практики ценовой дифференциации по признаку пола, при которой товары и услуги, предназначенные для женщин и девочек или позиционируемые как таковые, стоят больше, чем аналогичные товары и услуги, предназначенные для мужчин и мальчиков или позиционируемые как таковые (так называемый «розовый налог»);
- q) предпринять конкретные шаги, с тем чтобы: поддерживать и институционально закрепить разработанный с учетом гендерных аспектов подход к управлению государственной финансовой деятельностью, включая составление бюджета и отслеживание государственных расходов по всем отраслям с учетом гендерной проблематики, восполнить нехватку ресурсов на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также следить за тем, чтобы все национальные и отраслевые планы и стратегии в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин были в полной мере оценены с точки зрения расходов и обеспечены необходимыми ресурсами для их эффективного осуществления;
- r) содействовать формированию достойных условий труда для женщин и мужчин, занимающихся оплачиваемой работой по уходу и домашней работой, в государственном и частном секторах путем обеспечения социальной защиты, безопасных условий работы и равной оплаты за равный труд или труд равной ценности, способствуя таким образом переходу работников неформального сектора, в том числе выполняющих оплачиваемую работу по уходу и домашнюю работу на неформальной основе, в формальную экономику;
- s) повысить уровень безопасности женщин по пути на работу и с работы и уровень безопасности женщин и девочек по пути в образовательные учреждения и из них в рамках учитывающих гендерные факторы стратегий развития сельских районов, городского планирования и развития инфраструктуры, включая обеспечение устойчивых, безопасных, доступных и недорогих систем общественного транспорта, уличного освещения, а также отдельных уборных надлежащего качества, с тем чтобы облегчить женщинам доступ к объектам, продуктам, услугам и экономическим возможностям;
- t) оптимизировать бюджетные расходы на учитывающие гендерные факторы системы социальной защиты и услуги по уходу, в частности на предоставляемые на равноправной основе качественные, доступные и недорогие услуги дошкольного воспитания и образования, ухода за детьми, ухода за престарелыми, медицинской помощи, услуги по уходу и социальные услуги для инвалидов и лиц, живущих с ВИЧ/СПИДом, с учетом потребностей как лиц, осуществляющих уход, так и лиц, нуждающихся в таком уходе, и принимая во внимание, что политика социальной защиты также играет важную роль в сокращении масштабов нищеты и неравенства и поддержке всеохватного роста и гендерного равенства;
- u) проводить работу по созданию или укреплению всеохватных и учитывающих гендерные факторы систем социальной защиты, включая установление минимальных пороговых показателей, в целях обеспечения полного доступа к социальной защите для всех без какой бы то ни было дискриминации и принимать меры для постепенного достижения более высоких уровней защиты, в том числе содействовать переходу от неформальной к формальной занятости;
- v) поддерживать правовые, административные и политические меры по обеспечению доступа женщин к пенсионному обеспечению на полноценной и равноправной основе с использованием накопительных и/или ненакопительных планов, не зависящих от характера их трудовой деятельности, и сократить гендерный разрыв в размере выплачиваемых пособий;
- w) принять меры по обеспечению полного осуществления права на наивысший достижимый уровень физического и психического здоровья, в частности улучшить доступ к своевременным, доступным по цене и качественным услугам медицинской помощи для женщин и девочек посредством реализации учитывающих гендерные факторы национальных стратегий и политики и программ здравоохранения, которые должны носить всеохватный характер, быть доступными по цене и в большей степени направлены на удовлетворение потребностей женщин и девочек, и проводить работу по улучшению доступа к оплачиваемому отпуску и пособиям по социальному обеспечению, в частности в случае выхода на пенсию, потери работы, болезни, инвалидности, старения и нетрудоспособности, а также разработать и осуществлять меры безопасности и гигиены труда, включая надлежащие меры по обеспечению особой защиты беременным женщинам, выполняющим виды работ, которые признаются вредными для их здоровья;
- x) обеспечить всеобщий доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивным правам в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию и Пекинской платформой действий и итоговыми документами конференций по обзору их выполнения, включая всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, в том числе для целей планирования семьи, получения информации и просвещения, и интеграцию мер по охране репродуктивного здоровья в национальные стратегии и программы, и признать, что права человека женщин включают в себя их право контролировать все

вопросы, касающиеся их половой жизни, и свободно и ответственно принимать решения по таким вопросам, включая сексуальное и репродуктивное здоровье, в условиях, свободных от принуждения, дискриминации и насилия, в качестве вклада в реализацию их экономических прав, достижение ими независимости и расширение их прав и возможностей;

- y) признать социальную значимость рождения и воспитания детей, материнства и отцовства и роли родителей в воспитании детей и поощрять предоставление оплачиваемого отпуска по беременности и родам, отпуска для отца в связи с рождением ребенка и отпуска по уходу за ребенком для родителей и выплату надлежащих социальных пособий как женщинам, так и мужчинам, принимать меры для недопущения дискриминации при получении таких пособий и содействовать повышению осведомленности мужчин о таких возможностях и их использованию в качестве средства, позволяющего повысить уровень участия женщин на рынке труда;
- z) принять все необходимые меры для признания, сокращения и перераспределения непропорционально большой доли женщин и девочек в неоплачиваемой работе по уходу и домашней работе путем поддержки стратегий и инициатив, содействующих совмещению трудовой и семейной жизни и равному распределению обязанностей между женщинами и мужчинами на основе предоставления гибкого рабочего графика без сокращения уровня охраны труда и социальной защиты, обеспечения инфраструктуры, технологий и общественных услуг, таких как водоснабжение и канализация, возобновляемые источники энергии, транспорт и информационно-коммуникационные технологии, а также доступные, недорогие и качественные услуги по уходу за детьми и другими лицами, и посредством борьбы с гендерными стереотипами и негативными социальными нормами и стимулирования мужчин к выполнению ими своих отцовских обязанностей и обязанностей по уходу;
- aa) предпринять шаги для измерения ценности неоплачиваемой работы по уходу и работы по дому в целях определения ее вклада в национальную экономику, например путем проведения периодических исследований временных затрат, и использовать такие оценки при разработке учитывающей гендерные факторы экономической и социальной политики;
- bb) в полной мере задействовать мужчин и мальчиков как стратегических партнеров и союзников в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек посредством разработки и осуществления национальной политики и программ, касающихся ролей и обязанностей мужчин и мальчиков, включая равное распределение обязанностей по уходу и выполнению домашней работы, и побуждать мужчин и мальчиков к тому, чтобы они в качестве проводников и благополучателей перемен в полной мере

участвовали в ликвидации всех форм дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек в государственной и частной сферах, способствуя таким образом расширению экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда, посредством обеспечения понимания коренных причин гендерного неравенства и устранения таких причин, к которым относятся, в частности, неравное соотношение сил между мужчинами и женщинами, гендерные стереотипы и негативные социальные нормы, устанавливающие подчиненное положение женщин и девочек по отношению к мужчинам и мальчикам;

- cc) содействовать выходу и возвращению на рынок труда и карьерному росту всех женщин, в том числе с помощью политики и программ, направленных на ликвидацию структурных барьеров и стереотипов, с которыми сталкиваются молодые женщины в процессе перехода от учебы к работе, и на устранение трудностей, с которыми сталкиваются женщины, возвращающиеся к профессиональной деятельности после перерывов, связанных с обеспечением ухода, а также пожилые женщины, путем предоставления технической и профессионально-технической подготовки, развития предпринимательских навыков, профессиональной ориентации и консультирования по вопросам карьерного развития, в том числе в целях трудоустройства на должности с более высокой заработной платой и большим потенциалом роста;
- dd) поощрять гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин- и девочек-инвалидов и содействовать полной реализации их прав человека и их интеграции в общество и принять меры для обеспечения того, чтобы женщины-инвалиды имели доступ к достойной работе на равной с другими основе в государственном и частном секторах, чтобы рынки труда и рабочая среда являлись открытыми, инклюзивными и доступными для инвалидов, а также принять позитивные меры для повышения уровня занятости женщин-инвалидов и ликвидации дискриминации по признаку инвалидности применительно ко всем вопросам, касающимся всех форм занятости, в том числе найма, удержания и продвижения по службе и обеспечения безопасных и здоровых условий труда, действуя при этом в консультации с соответствующими национальными механизмами и организациями инвалидов;
- ee) укреплять и поддерживать вклад сельских женщин и женщин-фермеров в сельское хозяйство, обеспечение продовольственной безопасности и питания и экономическое благосостояния их семей и общин, а также в улучшение сельскохозяйственного развития и развития сельских районов, в том числе мелких фермерских хозяйств, и обеспечить, чтобы они на равноправной основе имели доступ к сельскохозяйственным технологиям благодаря осуществлению соответствующих инвестиций и передачи технологий на взаимно согласованных

условиях и доступ к инновационным инструментам в рамках мелкомасштабного сельскохозяйственного производства и распространения продукции, и с этой целью реализовывать комплексные и многосекторальные стратегии, направленные на улучшение производственного потенциала и повышение доходов женщин-фермеров и укрепление их устойчивости к негативным воздействиям, а также на устранение существующих пробелов и барьеров, препятствующих продаже их сельскохозяйственной продукции на местных, региональных и международных рынках;

**ff)** поддерживать приносящие доход виды занятости сельских женщин в несельскохозяйственных секторах, включая меры, направленные на улучшение условий труда, расширение доступа к производственным ресурсам, инвестирование средств в соответствующую инфраструктуру, общественные услуги и время- и трудосберегающие технологии, поощрение оплачиваемой занятости сельских женщин в формальном секторе экономики и устранение структурных и глубинных причин тяжелых условий жизни сельских женщин;

**gg)** принять меры по расширению экономических прав и возможностей женщин из числа коренных народов, в том числе посредством обеспечения доступа к качественному и всеохватному образованию и значимому участию в экономике путем устранения множественных и пересекающихся форм дискриминации и препятствий, с которыми они сталкиваются, включая насилие, и содействовать их участию в соответствующих процессах принятия решений на всех уровнях и во всех областях, соблюдая и защищая их традиционные и исконные знания и отмечая важное значение Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов для женщин и девочек из числа коренных народов;

**hh)** разработать и принять учитывающие гендерные аспекты стратегии по смягчению последствий изменения климата и адаптации к ним в соответствии с международными и региональными договорами в целях наращивания устойчивости женщин и девочек к внешним воздействиям и их способности к адаптации в порядке реагирования на неблагоприятные последствия изменения климата, содействуя таким образом расширению их экономических прав и возможностей, в частности посредством мер, направленных на поддержание их здоровья и обеспечение благополучия, а также посредством предоставления доступа к устойчивым источникам средств к существованию, в том числе в контексте справедливых изменений в области рабочей силы;

**ii)** продолжать разрабатывать и улучшать стандарты и методологии на национальном и международном уровнях в целях улучшения сбора, анализа и распространения гендерной статистики и данных о формальном и неформальном секторах экономики,

в частности о нищете среди женщин, распределение доходов и активов в рамках домашних хозяйств, неоплачиваемой работе по уходу, доступе женщин к активам и производственным ресурсам и осуществлении ими контроля над такими активами и ресурсами и владении ими, а также об участии женщин на всех уровнях принятия решений, с тем чтобы иметь возможность измерять прогресс в расширении экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда, и в этих целях укреплять национальный статистический потенциал, в том числе за счет более активной мобилизации финансовой и технической помощи из всех источников, для обеспечения развивающимся странам возможности на систематической основе разрабатывать и собирать качественные, надежные и своевременные данные в разбивке по полу, возрасту, уровню дохода и другим характеристикам, значимым с учетом национальных условий, и обеспечивать доступ к таким данным;

**jj)** поощрять гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек посредством подтверждения обязательств, сформулированных в Аддис-Абебской программе действий, принятой на третьей Международной конференции по финансированию развития, и проведения работы по согласованию политики и созданию благоприятных условий для устойчивого развития на всех уровнях усилиями всех субъектов и по активизации Глобального партнерства в интересах устойчивого развития;

**kk)** принять меры к значительному увеличению объема инвестиций для устранения нехватки ресурсов, в том числе посредством мобилизации финансовых ресурсов из всех источников, включая мобилизацию и распределение ресурсов в государственном и частном секторах и на национальном и международном уровнях, в частности посредством более эффективного использования поступлений благодаря внедрению более современных и прогрессивных систем налогообложения, совершенствованию налоговой политики и оптимизации взимания налогов, а также посредством повышения степени приоритетности вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в контексте официальной помощи в целях развития для закрепления достигнутых успехов и обеспечения того, чтобы средства, предоставленные по линии официальной помощи в целях развития, использовались эффективным образом для ускорения расширения экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда;

**ll)** настоятельно призвать развитые страны в полной мере выполнять свои обязательства по выделению официальной помощи в целях развития, в том числе взятое многими развитыми странами обязательство достичь целевого показателя в размере 0,7 процента от их валового национального дохода на официальную помощь в целях развития для развивающихся стран и целевого показателя в размере 0,15–0,20 процента —

для наименее развитых стран, а также рекомендовать развивающимся странам закреплять достигнутые успехи в обеспечении того, чтобы официальная помощь в целях развития эффективно использовалась для содействия достижению целей и показателей в области развития, и в частности для содействия расширению экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда;

**mm)** укреплять международное сотрудничество, в том числе сотрудничество Север — Юг, Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество, с учетом того, что сотрудничество Юг — Юг не заменяет собой, а дополняет сотрудничество Север — Юг, и рекомендовать всем государствам-членам расширять сотрудничество Юг — Юг и трехстороннее сотрудничество на условиях первоочередного учета общих приоритетов в области развития и с участием всех заинтересованных сторон в правительстве, гражданском обществе и частном секторе, памятуя в этой связи о том, что национальная ответственность и руководство являются непреложным условием достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек;

## РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ РАСТУЩЕЙ СТЕПЕНИ НЕФОРМАЛЬНОСТИ РАБОТЫ И МОБИЛЬНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

---

**nn)** содействовать переходу к формальной занятости женщин, занимающихся неформальной оплачиваемой работой, выполняющих работу на дому и занятых на микро-, малых и средних предприятиях, а также работающих в сельскохозяйственном секторе, на условиях самозанятости или неполного рабочего дня, путем предоставления им социальной защиты и заработной платы, позволяющих обеспечить достаточный уровень жизни, а также принять меры по устранению опасных и нездоровых условий труда, которые могут быть характерны для работы в неформальном секторе экономики, путем содействия обеспечению безопасности труда и охраны здоровья работников неформального сектора экономики;

**oo)** принять учитывающие гендерные аспекты национальную политику и законы в области миграции согласно соответствующим обязательствам по международному праву в целях расширения экономических прав и возможностей трудящихся женщин-мигрантов во всех секторах и защиты их прав человека вне зависимости от их миграционного статуса; признать профессиональные навыки трудящихся женщин-мигрантов и полученное ими образование и по мере необходимости содействовать их производительной занятости, получению ими достойной работы и их интеграции в ряды рабочей силы, в том числе в образовательной, научной и технической сферах;

**pp)** признать значительный вклад и руководящую роль женщин в общинах мигрантов и предпринять надлежащие шаги для обеспечения их полного, равноправного и значимого участия в выработке решений и создании возможностей на местном уровне, а также признать важность защиты трудовых прав и создания безопасных условий для трудящихся-мигрантов и лиц, не имеющих стабильной занятости, защиты трудящихся женщин-мигрантов во всех секторах и поощрения мобильности трудовых ресурсов, в том числе маятниковой миграции, в соответствии с Нью-Йоркской декларацией о беженцах и мигрантах;

**qq)** разрабатывать, укреплять и осуществлять комплексные стратегии борьбы с торговлей людьми, которые должны учитывать вопросы прав человека и устойчивого развития, и в соответствующих случаях обеспечивать приведение в исполнение нормативных положений — с учетом гендерных и возрастных особенностей — в целях пресечения и ликвидации всех форм торговли людьми, повышения уровня осведомленности общественности о проблеме торговли людьми, в частности женщинами и девочками, уменьшения уязвимости женщин и девочек по отношению к современным формам рабства и сексуальной эксплуатации и укрепления международного сотрудничества, в частности в деле борьбы со спросом, обуславливающим все формы эксплуатации, включая сексуальную эксплуатацию и принудительный труд, с конечной целью ликвидации такого спроса;

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ И ЦИФРОВЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ЦЕЛЯХ РАСШИРЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

---

**rr)** оказывать поддержку в обеспечении женщинам на протяжении всего их жизненного цикла доступа к возможностям развития профессиональных навыков и получения достойной работы в новых и новейших сферах деятельности путем расширения возможностей получения образования и профессиональной подготовки, в том числе в сфере науки и техники, инженерного дела и математики, информационно-коммуникационных технологий и цифровой грамотности, и расширять участие женщин и — в случае необходимости — девочек в качестве пользователей, создателей информационного наполнения, работников, предпринимателей, новаторов и руководителей;

**ss)** укреплять политику в области научно-технического образования и совершенствовать соответствующие учебные программы в целях обеспечения того, чтобы они учитывали потребности женщин и девочек и служили их интересам, стимулировали инвестиции и исследования в области устойчивых технологий, в частности в целях укрепления потенциала развивающихся стран, с тем чтобы

женщины могли использовать науку и технику для развития предпринимательства и расширения своих экономических прав и возможностей в контексте изменений сфере труда;

## УКРЕПЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ГОЛОСА ЖЕНЩИН, ИХ УЧАСТИЯ В РУКОВОДЯЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ

---

- tt)** принимать меры, включая по мере необходимости временные специальные меры, для обеспечения полноценного, равноправного и эффективного участия женщин в работе на руководящих должностях и должностях высокого уровня и доступа к таким должностям в учреждениях и структурах, осуществляющих директивную деятельность в экономической сфере на всех уровнях, а также на предприятиях, в коллегиальных органах управления корпораций и профсоюзах;
- uu)** обеспечить, чтобы женщины в условиях вооруженного конфликта и в постконфликтных ситуациях, женщины, пострадавшие в результате стихийных бедствий и других чрезвычайных гуманитарных ситуаций, и женщины из числа внутренне перемещенных лиц имели возможность эффективно и конструктивно участвовать в руководстве и принятии решений и чтобы права человека всех женщин и девочек в полной мере уважались и защищались в рамках стратегий реагирования и восстановления;
- vv)** признать, что расширение прав и возможностей женщин и девочек и инвестирование в них как принципиально важный элемент процессов экономического роста и достижения всех целей в области устойчивого развития, включая искоренение нищеты и крайней нищеты, а также значимое участие женщин в принятии решений имеют ключевое значение для разрыва порочного круга дискриминации и насилия, а также для поощрения и обеспечения полного и эффективного осуществления их прав человека, и признать далее, что для расширения прав и возможностей девочек необходима их активность в качестве участниц процессов принятия решений и проводниц преобразований в их собственной жизни и в окружающем их коллективе, в том числе по линии организаций девочек, при активной поддержке и деятельном участии со стороны их родителей, законных опекунов, семей и лиц, осуществляющих уход, мальчиков и мужчин, а также более широких кругов общества;
- ww)** защищать и поощрять права на свободу мирных собраний и ассоциаций и на ведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров, с тем чтобы обеспечить всем работающим женщинам возможность создавать профсоюзы, кооперативы и хозяйственные объединения и вступать в них,

признавая при этом, что процессы создания, изменения и роспуска таких юридических лиц регулируются национальным законодательством и должны осуществляться с учетом международно-правовых обязательств каждого государства;

- xx)** поддерживать трехстороннее сотрудничество между правительствами, работодателями и трудящимися-женщинами и их организациями, в том числе профсоюзами и другими представляющими их интересы организациями, в целях предотвращения и устранения препятствий на пути к гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин в сфере труда;
- yy)** поощрять и поддерживать участие и руководящую роль женщин в профсоюзах и организациях работников и работодателей и настоятельно призывать всех руководителей таких организаций эффективно представлять интересы всех трудящихся женщин;
- zz)** поощрять создание безопасных и благоприятных условий для всех субъектов гражданского общества и увеличить объем ресурсов и поддержки для женских организаций и организаций гражданского общества на низовом, местном, национальном, региональном и глобальном уровнях, с тем чтобы они могли в полной мере способствовать расширению экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда;
- aaa)** признать важную роль, которую могут играть средства массовой информации в достижении гендерного равенства и расширении экономических прав и возможностей женщин, в том числе путем освещения событий на недискриминационной и учитывающей гендерные факторы основе и ликвидации гендерных стереотипов, в частности насаждаемых коммерческой рекламой, и поощрять проведение соответствующего обучения работников средств массовой информации и разработку или укрепление саморегулируемых механизмов, призванных поддерживать сбалансированное и нестереотипное изображение женщин и девочек, что будет способствовать расширению прав и возможностей женщин и девочек и ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и прекращению их эксплуатации;

## УКРЕПЛЕНИЕ РОЛИ ЧАСТНОГО СЕКТОРА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАСШИРЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

---

- bbb)** повышать социальную ответственность и подотчетность частного сектора и поощрять соблюдение им, в частности, документа «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека: осуществление рамок Организации Объединенных Наций в отношении

защиты, соблюдения и средств правовой защиты», Декларации основополагающих принципов и прав в сфере труда Международной организации труда, трудовых норм, экологических стандартов и санитарно-гигиенических норм, а также принципов расширения прав и возможностей женщин, установленных Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и Глобальным договором, в целях расширения экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда, а также достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек и обеспечения осуществления ими всех своих прав человека и основных свобод на полноценной и равноправной основе;

**ccc)** поощрять условия труда и институциональную практику, в рамках которых признается ценность каждого трудящегося и всем предоставляются равные возможности для полного раскрытия своего потенциала, в том числе посредством обеспечения того, чтобы достижение гендерного равенства и учет гендерных факторов признавались необходимым аспектом управления людскими ресурсами, в частности в целях модернизации научно-технических организаций и учреждений как в государственном, так и частном секторе;

**ddd)** поощрять и поддерживать женское предпринимательство, в том числе путем улучшения доступа женщин к возможностям привлечения финансирования и инвестиций, средствам осуществления профессиональной деятельности, возможностям развития предпринимательства и профессиональной подготовке, с тем чтобы увеличить объем торговли и закупок, приходящийся на женские предприятия, включая микро-, малые и средние предприятия, кооперативы и группы взаимопомощи как в государственном, так и частном секторах;

**eee)** сотрудничать с частным сектором в целях обеспечения учета гендерной проблематики при проведении анализа производственно-сбытовых цепочек, результаты которого следует затем использовать при разработке и осуществлении стратегий и программ, направленных на поощрение и защиту права женщин на труд и их прав в сфере труда в рамках глобальных производственно-сбытовых цепочек.

**41.** Комиссия признает свою главную роль в последующей деятельности в контексте Пекинской декларации и Платформы действий, на которой основывается ее работа, и подчеркивает решающее значение учета и включения вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в проводимые на национальном, региональном и глобальном уровнях обзоры осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также важность обеспечения взаимодополняемости между

последующей деятельностью по осуществлению Пекинской платформы действий и последующей деятельностью по реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов.

**42.** Комиссия призывает правительства укреплять соответствующим образом полномочия и возможности национальных механизмов по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек на всех уровнях и предусматривать такие механизмы на самом высоком уровне системы государственного управления при обеспечении их достаточного финансирования, а также обеспечивать широкий учет гендерной проблематики в рамках всех соответствующих национальных и местных учреждений, в том числе государственных учреждений, занимающихся трудовыми, экономическими и финансовыми вопросами, с тем чтобы национальные процессы планирования, принятия решений, разработки и осуществления политики и составления бюджетов и институциональные структуры способствовали расширению экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда.

**43.** Комиссия ссылается на резолюцию 70/163 Генеральной Ассамблеи от 17 декабря 2015 года и призывает секретариат продолжать изучать возможности расширения участия, в том числе в шестьдесят второй сессии Комиссии, тех национальных правозащитных учреждений (при наличии таковых), деятельность которых полностью соответствует Принципам, касающимся статуса национальных учреждений по поощрению и защите прав человека (Парижским принципам), в соответствии с правилами процедуры Экономического и Социального Совета.

**44.** Комиссия призывает структуры системы Организации Объединенных Наций в рамках их соответствующих мандатов оказывать государствам поддержку, по просьбе последних, в деле расширения экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда.

**45.** Комиссия призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать играть важнейшую роль в деле поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек и оказания поддержки правительствам и национальным женским механизмам, по их просьбе, в координации деятельности системы Организации Объединенных Наций и мобилизации гражданского общества, частного сектора, организаций работодателей и профсоюзов и других соответствующих заинтересованных сторон на всех уровнях в целях содействия полному, эффективному и ускоренному осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий и осуществлению Повестки дня на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов, с тем чтобы расширять экономические права и возможности женщин в контексте изменений в сфере труда.



## КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМИССИИ ПО ПОЛОЖЕНИЮ ЖЕНЩИН

Комиссия по положению женщин (КПЖ) — функциональная комиссия Экономического и Социального Совета Организации Объединенных Наций — представляет собой глобальный директивный орган, созданный исключительно в целях содействия обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин. Данная комиссия, учрежденная в 1946 году, имеет мандат на подготовку рекомендаций по вопросам защиты прав женщин в политической, экономической, гражданской, социальной областях и в области образования. Кроме того, на нее возложены мониторинг, обзор и оценка достигнутого прогресса и возникших проблем в ходе осуществления (на всех уровнях) Пекинской декларации и Платформы действий, принятых в 1995 году, и содействие учету гендерной проблематики при разработке стратегий и программ.

Представители государств-членов, учреждений Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций, имеющих консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, и других заинтересованных сторон принимают участие в ежегодной сессии Комиссии, которая проводится в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. Сессии Комиссии, которые обычно продолжаются в течение десяти дней и организуются в марте, позволяют их участникам оценить прогресс, достигнутый

в деле обеспечения равенства мужчин и женщин и расширения прав и возможностей женщин, выявить препятствия, установить всеобщие стандарты и нормы и разработать стратегии поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всем мире. В ходе сессии проводятся пленарные заседания, совещания высокого уровня «за круглым столом», интерактивные диалоги и дискуссионные форумы, а также многочисленные параллельные мероприятия. Главным итоговым документом сессии являются «согласованные выводы» по приоритетной теме, которые отражают результаты переговоров с участием всех государств.

Структура «ООН-женщины» выполняет функции основного секретариата Комиссии и в этом качестве оказывает ей поддержку по всем аспектам ее работы. Она обеспечивает подготовку нормативных аналитических материалов и рекомендаций, которые служат основой для работы Комиссии по конкретным темам, которые отбираются для каждой соответствующей сессии, а также для работы по составлению итогового документа. Структура «ООН-женщины» ведет работу с заинтересованными сторонами, содействуя повышению осведомленности и формированию групп единомышленников вокруг обсуждаемых тем, а также содействует участию представителей гражданского общества в сессиях Комиссии.

СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ»—ЭТО ОРГАН ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ, ЗАНИМАЮЩИЙСЯ ВОПРОСАМИ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЯ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН. СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ», ОТСТАИВАЮЩАЯ ИНТЕРЕСЫ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК ВО ВСЕМ МИРЕ, БЫЛА СОЗДАНА ДЛЯ УСКОРЕНИЯ ПРОГРЕССА В УДОВЛЕТВОРЕНИИ ИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ВО ВСЕХ СТРАНАХ.

СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ» ОКАЗЫВАЕТ ГОСУДАРСТВАМ-ЧЛЕНАМ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПОМОЩЬ В УСТАНОВЛЕНИИ ГЛОБАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ДОСТИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И СОВМЕСТНО С ПРАВИТЕЛЬСТВАМИ И ГРАЖДАНСКИМ ОБЩЕСТВОМ ЗАНИМАЕТСЯ РАЗРАБОТКОЙ ЗАКОНОВ, СТРАТЕГИЙ, ПРОГРАММ И УСЛУГ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЭТИХ СТАНДАРТОВ. ОНА ВЫСТУПАЕТ ЗА РАВНОЕ УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН ВО ВСЕХ СФЕРАХ ЖИЗНИ, УДЕЛЯЯ ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ ПЯТИ ПРИОРИТЕТНЫМ ОБЛАСТЯМ: ПОВЫШЕНИЮ РУКОВОДЯЩЕЙ РОЛИ ЖЕНЩИН И РАСШИРЕНИЮ ИХ УЧАСТИЯ; ПРЕКРАЩЕНИЮ НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН; ВОВЛЕЧЕНИЮ ЖЕНЩИН ВО ВСЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ МИРА И БЕЗОПАСНОСТИ; РАСШИРЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН; И УДЕЛЕНИЮ ПЕРВООЧЕРЕДНОГО ВНИМАНИЯ ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА ПРИ РАЗРАБОТКЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПЛАНОВ РАЗВИТИЯ И СОСТАВЛЕНИИ СООТВЕТСТВУЮЩИХ БЮДЖЕТОВ. СТРУКТУРА «ООН-ЖЕНЩИНЫ» ТАКЖЕ КООРДИНИРУЕТ И ПРОПАГАНДИРУЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА.



220 East 42nd Street  
New York, New York 10017, USA  
Tel: 646-781-4400  
Fax: 646-781-4444

[www.unwomen.org](http://www.unwomen.org)  
[www.facebook.com/unwomen](https://www.facebook.com/unwomen)  
[www.twitter.com/un\\_women](https://www.twitter.com/un_women)  
[www.youtube.com/unwomen](https://www.youtube.com/unwomen)  
[www.flickr.com/unwomen](https://www.flickr.com/unwomen)