

لجنة وضع المرأة

الدورة الواحدة والستون



التمكين الاقتصادي للمرأة
في عالم العمل المتغير

نيويورك 24-13 مارس 2017

تفويض اللجنة

تمثل لجنة وضع المرأة (CSW)، وهي لجنة فنية تابعة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة (ECOSOC) هيئة مخصصة لصنع السياسات العالمية وبشكل حصري لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة أنشئت اللجنة بموجب قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم 11 (II) في 21 يونيو 1946 بتفويض لإعداد توصيات بشأن تعزيز حقوق المرأة في المجالات السياسية والاقتصادية والمدنية والاجتماعية والتعليمية. اللجنة مسؤولة أيضاً عن رصد ومراجعة وتقييم التقدم المُنجز والمشاكل التي تواجه تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين لعام 1995 ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة لعام 2000 على كافة المستويات، ودعم تعميم منظور النوع الاجتماعي. تسهم اللجنة أيضاً في متابعة خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وذلك للإسراع بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

في كل عام، يجتمع ممثلو الدول الأعضاء وهيئات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة الاستشارية لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في مقر الأمم المتحدة في نيويورك في الدورة السنوية للجنة توفر الدورة، والتي تُعقد عادةً لمدة عشرة أيام في شهر مارس، فرصة لاستعراض التقدم الذي تم إنجازه نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، كما يوفر فرصة لتحديد التحديات ووضع الضوابط والمعايير العالمية، وصياغة السياسات لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع أنحاء العالم. تمثل الدورة أيضاً فرصة مهمة لصناع السياسات والمناصرين والباحثين والنشطاء للتواصل، ووضع الاستراتيجيات، والتعبئة، والتخطيط لمبادرات وإجراءات جديدة لتعزيز قضية المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

برنامج وأساليب العمل

يتم تحديد برنامج العمل السنوي للجنة وأساليب عملها ضمن قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة. تتطلب أساليب العمل الحالية اتباع نهج موضوعي، وتحديد الطبيعة التفاعلية للدورة، وصياغة النتائج، ومشاركة المنظمات غير الحكومية (انظر قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 6/2015). برنامج العمل متعدد السنوات للجنة للفترة 2017-2019 الذي تضمنه قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 2016/3.

الدورة الواحدة والستون (العام 2017)

ستُعقد الدورة الواحدة والستون للجنة في الفترة من 13 حتى 24 مارس 2017. وستقوم اللجنة بمعالجة الموضوع ذي الأولوية للدورة وهو «التمكين الاقتصادي للمرأة في عالم العمل المتغير». بالإضافة إلى ذلك، سيتم تقييم التقدم المُجز في تنفيذ النتائج التي تم الاتفاق عليها في الدورة الثامنة والخمسين (عام 2014) حول "تحديات وإنجازات تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية للنساء والفتيات". كما ستناقش اللجنة أيضاً «تمكين نساء الشعوب الأصلية» باعتبارها مجال تركيز لقضية ناشئة. ستشمل الدورة التي تستمر لمدة عشرة أيام جزءاً على المستوى الوزاري يتضمن مناقشات مائدة مستديرة وحوارات تفاعلية أخرى على مستوى رفيع، ومناقشة عامة، فضلاً عن المناقشات التفاعلية ومناقشات فريق الخبراء. سينظم أصحاب المصلحة العديد من الفعاليات الجانبية للفت الانتباه إلى الجوانب الحاسمة للعمل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين. تتوفر التفاصيل على الموقع: <http://www.unwomen.org/en/csw/> csw61-2017.

النتائج التي تم الاتفاق عليها بشأن موضوع الأولوية

وهي النتائج الرئيسية التي تتوصل إليها اللجنة بشأن الموضوع ذي الأولوية. يتم التفاوض على هذه النتائج من قِبَل جميع الدول الأعضاء، وهي قصيرة وموجزة، وتحدد الثغرات والتحديات في تنفيذ الالتزامات السابقة وتقدم توصيات عملية لجميع الدول والهيئات الحكومية الدولية والآليات والكيانات ذات الصلة التابعة لمنظمة الأمم المتحدة وغيرها من الجهات المعنية. تهدف تلك النتائج إلى تسريع التنفيذ، ويتم نشرها على نطاق واسع للجمهور وذلك لتشجيع إجراءات المتابعة (القرار 6/2015).

النتائج الأخرى

عادةً ما تعتمد اللجنة عدداً قليلاً من القرارات بشأن الموضوعات المختلفة. بالإضافة إلى ذلك، فإن الملخصات المقدمة من رئيس اللجنة حول نقاشات المائدة المستديرة رفيعة المستوى والحوارات التفاعلية تسلط الضوء على القضايا الرئيسية التي نوقشت، بما في ذلك توصيات متعلقة بمزيد من العمل. لا يتم التفاوض على تلك الملخصات.

التوثيق

ستنظر اللجنة في عدد من التقارير التي أعدها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما في ذلك تقرير عن الموضوع ذي الأولوية وتقرير عن التقدم المُجز بشأن موضوع المتابعة

على المستوى الوطني. كما تشكل البيانات المقدمة من المنظمات غير الحكومية أيضاً جزءاً من وثائق الدورة. ستكون الوثائق التالية متاحة على موقع لجنة وضع المرأة <http://www.unwomen.org/en/csw/csw61> قبل ستة أسابيع من موعد انعقاد الدورة:

- E/CN.6/2017/1: جدول الأعمال المؤقت والتعقيبات عليه
- E/CN.6/2017/1/Add.1: التنظيم المقترح للعمل
- E/CN.6/2017/2: الجوانب المعيارية لعمل هيئة الأمم المتحدة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (تقرير وكيل الأمين العام/المدير التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة)
- E/CN.6/2017/3: التمكين الاقتصادي للمرأة في عالم العمل المتغير (تقرير الأمين العام)
- E/CN.6/2017/4: تحديات وإنجازات تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية للنساء والفتيات (تقرير الأمين العام)
- E/CN.6/2017/5: دليل المناقشة للجزء الوزاري للجنة وضع المرأة حول الموضوع ذي الأولوية (مذكرة من الأمانة العامة)
- E/CN.6/2017/6: وضع النساء الفلسطينيات والمساعدة المقدمة لهن (تقرير الأمين العام)
- E/CN.6/2017/7: تقرير هيئة الأمم المتحدة المعنية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن أنشطة صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لدعم الإجراءات المتخذة للقضاء على العنف ضد المرأة
- E/CN.6/2017/8: رسالة من رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي إلى رئيس لجنة وضع المرأة
- E/CN.6/2017/9: مساهمة في لجنة المجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام 2017 والمنندى السياسي رفيع المستوى حول التنمية المستدامة (مذكرة من الأمين العام)
- E/CN.6/2017/10: نتائج لجان هيئة القضاء على ممارسة العنصرية ضد المرأة (مذكرة من الأمين العام)
- E/CN.6/2017/NGO/1-135: البيانات الخطية المقدمة من المنظمات غير الحكومية.

دور الأمم المتحدة للمرأة

هيئة الأمم المتحدة للمرأة هي منظمة تابعة للأمم المتحدة مخصصة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. كنصير عالمي للنساء والفتيات، تأسست الهيئة لتسريع التقدم في الحصول على حقوقهن وتلبية احتياجاتهن في جميع أنحاء العالم. تدعم هيئة الأمم

المتحدة للمرأة الدول الأعضاء في الأمم المتحدة عن طريق وضع معايير عالمية لتحقيق المساواة بين الجنسين، والعمل مع الحكومات ومنظمات المجتمع المدني لتصميم القوانين والسياسات والبرامج والخدمات اللازمة لتنفيذ تلك المعايير. تدعم الهيئة تمتع المرأة بحقوق الإنسان في مختلف مناحي الحياة، مع التركيز على خمسة مجالات ذات أولوية: زيادة الدور القيادي للمرأة ومشاركتها؛ ووضع حد للعنف ضد المرأة؛ وإشراك المرأة في جميع جوانب عمليات السلام والأمن؛ وتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة؛ وجعل المساواة بين الجنسين محوراً مركزياً في خطط وميزانيات التنمية الوطنية. كما تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالتنسيق ودعم عمل منظمة الأمم المتحدة في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين.

تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة خدماتها باعتبارها الأمانة الفنية للجنة وضع المرأة، وبهذه الصفة فإن الهيئة تدعم جميع جوانب عمل اللجنة. تقوم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بإعداد تحليل السياسات والتوصيات المبنية على الأدلة لدعم مداورات اللجنة بشأن المواضيع المختارة لكل دورة من دوراتها، فضلاً عن النتائج التي يتم التوصل إليها عن طريق التفاوض. تتواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع أصحاب المصلحة، وتنتشر الوعي، وتعمل على بناء التحالفات، وتسعى لتحقيق التوافق في الآراء حول الموضوعات محل النظر. وتسهّل الهيئة مشاركة ممثلي المجتمع المدني في دورات اللجنة.

في الفترة التي تسبق الدورة الواحدة والستين للجنة وضع المرأة، عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة اجتماع خبراء حول «التمكين الاقتصادي للمرأة في عالم العمل المتغير» في الفترة من 26 حتى 28 سبتمبر 2016 في مقر منظمة العمل الدولية (ILO) في جنيف بسويسرا. كما سيتم عقد منتدى لأصحاب المصلحة المتعددين في يناير 2017 في مقر منظمة الأمم المتحدة في نيويورك لبناء التحالفات وتعزيز الشراكات. كما ستقيم الهيئة أو تسهل أنشطة تحضيرية أخرى، تتضمن أنشطة لصالح المجتمع المدني.

أعضاء ومكتب لجنة وضع المرأة

تتألف اللجنة من 45 من الدول الأعضاء التي يتم انتخابها لمدة أربع سنوات من قبل المجلس الاقتصادي والاجتماعي على أساس التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للتشكيل التالي:

- (أ) ثلاثة عشر عضواً من الدول الأفريقية
- (ب) أحد عشر عضواً من دول آسيا والمحيط الهادي
- (ج) تسعة أعضاء من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
- (د) ثمانية أعضاء من دول أوروبا الغربية ودول أخرى
- (هـ) أربعة أعضاء من دول أوروبا الشرقية.

عضوية اللجنة للدورة الواحدة والستين

(تنتهي مدة العضوية في ختام دورة السنة المبيّنة بعد أسمى الدولة)

1. الاتحاد الروسي 2016	17. أوروغواي 2018	30. طاجيكستان 2018
2. الإكوادور 2017	18. أوغندا 2017	31. غانا 2018
3. البرازيل 2016	19. باراغواي 2017	32. غواتيمالا 2020
4. البوسنة والهرسك 2019	20. باكستان 2017	33. غيانا 2018
5. السلفادور 2018	21. بلجيكا 2019	34. غينيا الاستوائية 2019
6. الكونغو 2018	22. بنغلاديش 2018	35. قطر 2020
7. الكويت 2020	23. بوركينا فاسو 2017	36. كازاخستان 2018
8. المملكة المتحدة 2020	24. ترينيداد وتوباغو 2020	37. كولومبيا 2019
9. النرويج 2020	25. جمهورية إيران الإسلامية 2019	38. كينيا 2018
10. الهند 2018	26. جمهورية تنزانيا المتحدة 2018	39. ليبيريا 2019
11. اليابان 2017	27. جمهورية كوريا 2018	40. ليسوتو 2017
12. إريتريا 2020	28. روسيا البيضاء 2017	41. ليشتنشتاين 2019
13. إسرائيل 2017	29. سويسرا 2017	42. مصر 2018
14. أسبانيا 2019		43. ملاوي 2019
15. ألبانيا 2019		44. منغوليا 2019
16. ألمانيا 2017		45. نيجيريا 2020

الواحدة والستين

يضطلع مكتب لجنة وضع المرأة بدور حاسم في تسهيل الإعداد للدورات السنوية للجنة وضمان نجاحها. يتم انتخاب أعضاء المكتب لمدة عامين.

الرئيس: سعادة السيد/ أنطونيو دي أغيار باتريوتا (البرازيل)، مجموعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

نواب الرئيس:

- السيدة/ فاطمة الزهراء حسن (مصر)، مجموعة الدول الأفريقية، نائب الرئيس.
- السيدة/ سيجلا دوربوزوفيك (البوسنة والهرسك)، مجموعة دول أوروبا الشرقية،

نائب الرئيس.

- السيد/ يونيو سابتو (اليابان)، مجموعة دول آسيا والمحيط الهادي، نائب الرئيس.
- السيد/ أندرياس جلوسنر (ألمانيا)، مجموعة دول أوروبا الغربية و دول أخرى، نائب الرئيس.

للمزيد من المعلومات عن الدورة الستين للجنة وضع المرأة بالرجاء زيارة
الموقع الإلكتروني: <http://www.unwomen.org/en/csw/csw61-2017>.



220 East 42nd Street
New York, New York 10017, USA
Tel: 646-781-4400
Fax: 646-781-4444

www.onufemmes.org
www.facebook.com/onufemmes
www.twitter.com/onufemmes
www.youtube.com/unwomen
www.flickr.com/unwomen

يناير 2017