



CSW65

لجنة وضع المرأة

الدورة الخامسة والستون • نيويورك
2021 مارس 15 - 26

المشاركة الكاملة والفعّالة للمرأة
واتخاذها القرارات في الحياة
العامة، وكذلك القضاء على العنف
لتحقيق المساواة بين الجنسين
وتمكين المرأة وجميع الفتيات

هيئة الأمم
المتحدة للمرأة



الولاية المنوطة باللجنة

تمثل لجنة وضع المرأة (CSW)، وهي لجنة فنية تابعة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة (ECOSOC)، هيئة مخصصة لوضع السياسات العالمية وبشكل حصري لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

أُنشئت اللجنة بموجب قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم (11/11) في 21 يونيو 1946 وتُنات بولاية لإعداد توصيات بشأن تعزيز حقوق المرأة في المجالات السياسية والاقتصادية والمدنية والاجتماعية والتعليمية. تتولى اللجنة أيضًا مسؤولية رصد ومراجعة وتقييم التقدم المُنجز والمشكلات التي واجهت تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بكين لعام 1995 ونتائج الدورة الخاصة الثالثة والعشرين للجمعية العامة لعام 2000، على جميع المستويات، ودعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني. كما تسهم اللجنة في متابعة خطة التنمية المستدامة لعام 2030 لتتجهيل بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

يجتمع سنويًا ممثلو الدول الأعضاء وهيئات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة الاستشارية لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في مقر الأمم المتحدة في نيويورك في الدورة السنوية للجنة. توفر الدورة، والتي تُعقد عادةً لمدة عشرة أيام في شهر مارس، فرصة لاستعراض التقدم الذي تم إنجازه نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، كما يوفر فرصة لتحديد التحديات ووضع الضوابط والمعايير العالمية، وصياغة السياسات لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع أنحاء العالم. تمثل الدورة أيضًا فرصة أساسية لصناع السياسات والمناصرين والباحثين والنشطاء للتواصل، ووضع الاستراتيجيات، والتعبئة، والتخطيط لمبادرات وإجراءات جديدة لتعزيز قضية المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

برنامج العمل وأساليب تنفيذه

يوضع برنامج العمل السنوي للجنة وأساليب تنفيذه ضمن قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة. تتطلب أساليب العمل الحالية الدعوة إلى اتباع نهج موضوعي، وتحديد النشاط المشترك بالطبيعة للدورة، وصياغة النتائج، ومشاركة المنظمات غير الحكومية (راجع قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 6/2015). وقد ورد برنامج العمل متعدد السنوات للجنة للفترة 2021-2024 ضمن قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 2020/15.

تأثير انتشار فيروس كورونا (كوفيد-19) على الدورة الخامسة والستين

من المتوقع أن تستمر جائحة فيروس كورونا (كوفيد-19) في فرض قيود على عقد الاجتماعات الحكومية الدولية في مقر الأمم المتحدة في عام 2021. ونظرًا إلى القيود المستمرة، ستُعقد الدورة الخامسة والستون للجنة بنظام مختلط يشمل عددًا محدودًا من الاجتماعات الرسمية وجهًا لوجه، و/أو الاجتماعات غير الرسمية عبر الإنترنت، و/أو استكمال جزء من العمل عن طريق المراسلة.

الدورة الخامسة والستون (2021)

سُعدت الدورة الخامسة والستين للجنة في الفترة من 15 إلى 26 مارس 2021. وستتناول الدورة موضوعها ذي الأولوية "المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة واتخاذها القرارات في الحياة العامة، وكذلك القضاء على العنف لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وجميع الفتيات". إضافة إلى ذلك، سُنقِيم الدورة التقدم المُنجز في تنفيذ الاستنتاجات المتفق عليها في الدورة الستين لعام (2016) عن "تمكين المرأة وصلتها بالتنمية المستدامة". ستتضمن الدورة، التي مدتها عشرة أيام، اجتماعات المائدة المستديرة الوزارية وحوارات تفاعلية رفيعة المستوى، ومناقشات عامة، فضلاً عن المناقشات التفاعلية ومناقشات فريق الخبراء. سينظم أصحاب المصلحة العديد من الفعاليات الجانبية عبر الإنترنت للفت الانتباه إلى جوانب العمل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين. تتوفر التفاصيل على الموقع: <https://www.unwomen.org/en/csw/csw65-2021>.

النتائج

الاستنتاجات المتفق عليها بشأن الموضوع ذي الأولوية

هي النتائج الرئيسية التي تتوصل إليها اللجنة بشأن الموضوع ذي الأولوية. تتفاوض جميع الدول الأعضاء حول هذه النتائج، وهي قصيرة وموجزة، وتحدد الثغرات والتحديات في تنفيذ الالتزامات السابقة وتقدم توصيات عملية لجميع الدول والهيئات الحكومية الدولية والآليات والكيانات ذات الصلة التابعة لمنظمة الأمم المتحدة وغيرها من الجهات المعنية. تهدف تلك النتائج إلى تسريع التنفيذ، ويتم نشرها على نطاق واسع للجمهور وذلك للتشجيع على اتخاذ إجراءات المتابعة (القرار 2015/6).

النتائج الأخرى

عادةً ما تعتمد اللجنة عددًا قليلاً من القرارات الخاصة بموضوعات مختلفة. إضافة إلى ذلك، تسلط الموجزات المُقدّمة من رئيس اللجنة حول نقاشات المائدة المستديرة والحوارات التفاعلية رفيعة المستوى الضوء على القضايا الرئيسية التي نوقشت، بما في ذلك التوصيات باتخاذ المزيد من التدابير. ولا يتم التفاوض بشأن تلك الموجزات.

التوثيق

ستدرس اللجنة عددًا من التقارير التي أعدتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما في ذلك تقرير عن الموضوع ذي الأولوية وتقرير عن التقدم المُنجز بشأن موضوع المتابعة على المستوى الوطني. كما تشكل البيانات المُقدمة من المنظمات غير الحكومية جزءًا من وثائق الدورة. ستكون الوثائق التالية متاحة على موقع "لجنة وضع المرأة" <https://www.unwomen.org/en/csw/csw65-2021> قبل ستة أسابيع من موعد انعقاد الدورة:

- E/CN.6/2021/1: جدول الأعمال المؤقت والشروح
- E/CN.6/2021/1/Add.1: التنظيم المقترح للعمل
- E/CN.6/2021/2: الجوانب التنظيمية لعمل هيئة الأمم المتحدة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (تقرير وكيل الأمين العام/المدير التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة)
- E/CN.6/2021/3: المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة واتخاذها القرارات في الحياة العامة، وكذلك القضاء على العنف لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وجميع الفتيات (تقرير الأمين العام)
- E/CN.6/2021/4: تمكين المرأة والارتباط بالتنمية المستدامة (تقرير الأمين العام)
- E/CN.6/2021/5: دليل المناقشة للجزء الوزاري للجنة وضع المرأة حول الموضوع ذي الأولوية (مذكرة من الأمانة العامة)
- E/CN.6/2019/5: وضع النساء الفلسطينيات والمساعدة المقدمة لهن (تقرير الأمين العام)
- E/CN.6/2018/7: إطلاق سراح النساء والأطفال المحتجزين كرهائن بسبب النزاعات المسلحة، بمن فيهم الذين يُسجنون لاحقًا (تقرير الأمين العام)
- E/CN.6/2018/8: المرأة والطفلة وفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز (تقرير الأمين العام)
- A/HRC/47/20-E/CN.6/2021/6: تقرير هيئة الأمم المتحدة المعنية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن أنشطة صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لدعم الإجراءات المتخذة للقضاء على العنف ضد المرأة
- E/CN.6/2019/8: رسالة من رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي إلى رئيس لجنة وضع المرأة
- E/CN.6/2019/9: مساهمة في لجنة المجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام 2018 والمنتدى السياسي رفيع المستوى حول التنمية المستدامة (مذكرة الأمين العام)
- E/CN.6/2021/7: نتائج لجان هيئة القضاء على ممارسة العنصرية ضد المرأة (مذكرة الأمين العام)
- E/CN.6/2018/CRP.1: الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة 2020-2021: البرنامج 14، المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (مذكرة الأمين العام)
- E/CN.6/2021/NGO/1-146: البيانات الخَطِيئة المُقدمة من المنظمات غير الحكومية.

دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة

هيئة الأمم المتحدة للمرأة هي منظمة تابعة للأمم المتحدة مخصصة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. تأسست هيئة الأمم المتحدة للمرأة، التصير العالمي للنساء والفتيات، لتسريع وتيرة التقدم في الحصول على حقوقهن وتلبية احتياجاتهن في جميع أنحاء العالم. تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدول الأعضاء في الأمم المتحدة عن طريق وضع معايير عالمية لتحقيق المساواة بين الجنسين، والعمل مع الحكومات والمجتمع المدني لصياغة القوانين والسياسات والبرامج والخدمات اللازمة لتنفيذ تلك المعايير. تدعم الهيئة تمتع المرأة بحقوق الإنسان في مختلف مناحي الحياة، مع التركيز على خمسة مجالات ذات أولوية: زيادة الدور القيادي للمرأة ومشاركتها؛ ووضع حد للعنف ضد المرأة؛ وإشراك المرأة في جميع جوانب عمليات السلام والأمن؛ وتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة؛ وجعل المساواة بين الجنسين محوراً مركزياً في خطط وميزانيات التنمية الوطنية. كما تنسق هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتدعم عمل منظمة الأمم المتحدة في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين.

تمثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأمانة الفنية للجنة وضع المرأة، وبهذه الصفة فإن الهيئة تدعم جميع جوانب عمل اللجنة. تعد هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتحليل السياسات والتوصيات المبنية على الأدلة لدعم مداولات اللجنة بشأن المواضيع المختارة لكل دورة من دوراتها، فضلاً عن النتائج التي يتم التوصل إليها عن طريق التفاوض. تتواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع أصحاب المصلحة، وتنشر الوعي، وتعمل على بناء التحالفات، وتسعى لتحقيق التوافق في آراء حول الموضوعات قيد البحث. وتسهّل الهيئة مشاركة ممثلي المجتمع المدني في دورات اللجنة.

في الفترة التي تسبق الدورة الخامسة والستين للجنة المعنية بوضع المرأة (CSW)، عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة اجتماع فريق خبراء عبر الإنترنت بشأن "المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة واتخاذها القرارات في الحياة العامة، وكذلك القضاء على العنف لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وجميع الفتيات"، وذلك من 5 إلى 8 أكتوبر 2020. كما ستقيم الهيئة أنشطة تحضيرية أخرى أو تقدم تسهيلات من أجلها، تتضمن أنشطة لصالح المجتمع المدني.

أعضاء ومكتب لجنة وضع المرأة

تتألف اللجنة من 45 عضوًا ينتخبهم المجلس الاقتصادي والاجتماعي لمدة أربع سنوات على أساس التوزيع الجغرافي العادل، ووفقًا للتشكيل التالي:

- (أ) ثلاثة عشر عضوًا من الدول الأفريقية
- (ب) أحد عشر عضوًا من دول آسيا والمحيط الهادي
- (ج) تسعة أعضاء من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
- (د) ثمانية أعضاء من دول أوروبا الغربية ودول أخرى
- (هـ) أربعة أعضاء من دول أوروبا الشرقية.

عضوية اللجنة للدورة الخامسة والستين

(تنتهي مدة العضوية في ختام الدورة لسنة)

31. نيكاراغوا 2022	16. الإكوادور 2022	1. الجزائر 2022
32. النيجر 2021	17. غينيا الاستوائية 2023	2. أرمينيا 2023
33. بيرو 2021	18. إستونيا 2021	3. أستراليا 2023
34. الفلبين 2024	19. ألمانيا 2023	4. البحرين 2021
35. جمهورية كوريا 2022	20. غانا 2022	5. بنغلاديش 2023
36. الاتحاد الروسي 2024	21. هايتي 2022	6. روسيا البيضاء 2023
37. المملكة العربية السعودية 2022	22. العراق 2022	7. البرازيل 2024
38. السنغال 2024	23. أيرلندا 2021	8. كندا 2021
39. الصومال 2024	24. إسرائيل 2021	9. تشيلي 2021
40. جنوب أفريقيا 2023	25. اليابان 2022	10. الصين 2021
41. سويسرا 2024	26. كينيا 2022	11. كولومبيا 2024
42. توغو 2023	27. ماليزيا 2023	12. جزر القمر 2022
43. تونس 2021	28. المكسيك 2024	13. الكونغو 2022
44. تركمانستان 2022	29. منغوليا 2024	14. كوبا 2023
45. الولايات المتحدة 2023	30. ناميبيا 2021	15. الدنمارك 2024

أعضاء المكتب للدورة الخامسة والستين

يلعب مكتب اللجنة دورًا مهمًا في تسهيل عمليات الإعداد وضمان نجاح نتائج الدورات السنوية للجنة. يتم انتخاب أعضاء المكتب لمدة عامين.

الرئيس:

معالي السيد / مير مارغريان (أرمينيا) ، مجموعة دول أوروبا الشرقية

نواب الرئيس:

- السيدة/ أحلام سارة شاريخي (الجزائر)، مجموعة الدول الأفريقية، نائبة الرئيس
- السيد/ نا سانغ دوک (جمهورية كوريا)، مجموعة دول آسيا والمحيط الهادئ، نائب الرئيس
- السيدة/ شيلبا بوليبلا (أستراليا)، مجموعة دول أوروبا الغربية ودول أخرى، نائبة الرئيس المعينة
- نائب الرئيس لمجموعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ سيتم ترشيحه