

Кыргыз Республикасынын
Бириккен Улуттар Уюмундагы
Туруктуу Өкүлдүгү



Permanent Mission of the
Kyrgyz Republic to the
United Nations

866 United Nations Plaza, Suite 477, New York, NY 10017, tel.: (212) 486-4214, Fax: (212) 486-52-59
E-mail: kyrgyzstan@un.int

Ref.: 016/ 99

The Permanent Mission of the Kyrgyz Republic to the United Nations presents its compliments to the UN Women and has the honor to transmit the national commitments in line with the campaign "PLANET 50-50 BY 2030: STEP IT UP FOR GENDER EQUALITY".

The Permanent Mission of the Kyrgyz Republic avails itself of this opportunity to renew to the UN Women the assurances of its highest consideration.

Attachment: 4 p.

New York, 24 April 2015



UN WOMEN
New York

Национальные и международные обязательства Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства

Гендерное равенство является приоритетным обязательством Кыргызской Республики, которое закреплено в универсальных конвенциях по правам человека Организации Объединенных Наций, подтверждено в декларациях и международных обязательствах, также особо подчеркнуты в отношении вопросов мира и безопасности в резолюциях Совета Безопасности ООН.

Выполняя принятые международные и национальные обязательства, Кыргызстан регулярно представляет в Комитет по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин ООН периодические доклады по реализации CEDAW. В феврале 2015 года Кыргызская Республика защитила 4-й периодический доклад по выполнению Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

В целях повышения роли женщин в обеспечении мира и безопасности, Правительством Кыргызской Республики, в 2013 году был утвержден Национальный план действий по реализации Резолюции 1325 Совета Безопасности ООН.

По инициативе Президента Кыргызской Республики разработана Национальная стратегия устойчивого развития Кыргызской Республики на период 2013-2017 годы, где содержится отдельный раздел по семейной политике и гендерному развитию. Данные мероприятия также интегрированы в Программу по переходу к устойчивому развитию на 2013-2017 годы.

Основой правовых механизмов гендерной политики являются такие нормативные правовые акты как, Закон КР “О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин” и Закон КР “О социально-правовой защите от насилия в семье”.

Кыргызская Республика в 2012 году впервые приняла долгосрочный документ – Национальную стратегию по достижению гендерного равенства до 2020 года, где были определены такие приоритеты развития как, женщины в экономике, образование для девочек и женщин, доступ к правосудию и политическое равноправие.

Ключевые приоритеты по реализации гендерной политики изложены в Национальной стратегии и остаются релевантными в рамках выполнения Пекинской декларации и Платформы действий после 2015 года, также по усилению гендерной повестки в рамках формирования Целей устойчивого развития на период после 2015 года.

В стратегии определены следующие приоритеты по достижению гендерного равенства.

1. Расширение экономических возможностей женщин. Это будет выражаться в том, что Правительство Кыргызской Республики будет гибко работать в сфере гендерных инициатив для закрепления культуры равенства. Государство будет стремиться стать образцовым работодателем и будет уделять больше внимания гендерным аспектам оказания государственных и муниципальных услуг населению. Признание государством домашней работы и ухода за детьми, в том числе за детьми с ограниченными возможностями здоровья, в качестве общественно значимого и оплачиваемого труда станет одним из условий для расширения экономических возможностей женщин. Вместе с изменением кредитной политики и расширением доступа женщин-предпринимателей к кредитным ресурсам существенно вырастет уровень экономической независимости женщин.

2. Создание системы функционального образования. Эта система, основанная на принципах «образования в течение всей жизни», окажет влияние на сущностные изменения в сфере образования, улучшит достижения учащихся в школах, а для взрослого населения расширит доступ к новым рынкам труда. Распределение семейных обязанностей, включая воспитание детей, станет более равномерным, что улучшит качество жизни населения во всех возрастных категориях. Кроме того, изменится ситуация и в сфере здравоохранения, в результате чего снизятся показатели материнской и детской смертности, улучшатся показатели мужского здоровья. Реализация обязательств страны по предоставлению обучения по сексуальным и репродуктивным правам женщин всех возрастов, особенно девочек-подростков, представляется как гарантия сексуальной, телесной и репродуктивной автономии женщин, свободной от стигмы, насилия, принуждения и дискриминации, в том числе от практики ранних и принудительных браков.

В результате работы системы функционального образования

предполагается изменить и оптимизировать структуру занятости. Значительная часть населения будет задействована на рабочих местах, связанных с продвижением новых информационно-коммуникативных технологий.

3. Искоренение гендерной дискриминации и расширение доступа женщин к правосудию. Предполагается за данный период произвести системные изменения в сфере управления и публичного отношения к гендерным проблемам. Культура нетерпимости к гендерной дискриминации станет общественно-значимой нормой, что окажет влияние на все сферы жизнедеятельности, включая трудовую этику и деятельность СМИ.

Меры по предотвращению гендерной дискриминации и насилия должны затрагивать не только женщин и девочек, как исторически уязвимых, по сравнению с мужчинами и мальчиками, группы, но и те группы, которые по признаку гендерной идентичности, возраста, ограничения возможностей здоровья не вписываются в социально предписанные гендерные роли.

4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и развитие женского политического участия. Право женщин на участие в принятии решений должно стать признанным не только на уровне официальных институтов, где оно еще поддерживается специальными мерами, но и на уровне частной жизни. Новая степень свободы должна расширить доступ женщин в сферы политики и управления на всех уровнях, что сделает вклад женщин в развитие страны по-настоящему видимым и осязаемым. И хотя реализация этих прав на практике потребует более длительного срока работы с общественным сознанием и с системой управления, но сами условия борьбы за эти права к 2020 году должны измениться.

В целях дальнейшей реализации Национальной стратегии КР по достижению гендерного равенства до 2020 года и в связи с завершением Национального плана действий на 2012-2014 годы разработан проект Национального плана действий по достижению гендерного равенства **на 2015-2017 годы.**

В данном проекте одним из приоритетных направлений по продвижению гендерного паритета в принятии решений и женского политического участия определены основные следующие цели:

1. Внедрение гендерно-чувствительных принципов в кадровую политику на государственной и муниципальной службе;
2. Информационное продвижение женского политического участия и лидерства;
3. Внедрение механизма социального заказа на поддержку женского политического лидерства на всех уровнях и повышение потенциала женщин-лидеров.

Таким образом, присоединения Кыргызской Республики к инициативе «Планета 50-50 к 2030 году: шаги вперед для гендерного равенства», является уникальной возможностью для продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.