

لجنة وضع المرأة

الدورة الثالثة والستون



أنظمة الحماية الاجتماعية والوصول إلى
الخدمات العامة والبنية التحتية المستدامة
للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتيات

نيويورك
11 - 22 مارس 2019

الولاية المنوطة باللجنة

تمثل لجنة وضع المرأة (CSW)، وهي لجنة فنية تابعة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة (ECOSOC)، هيئة مخصصة لوضع السياسات العالمية وبشكل حصري لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. أنشئت اللجنة بموجب قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم (11/II) في 21 يونيو 1946 وتُنابذ بولاية لإعداد توصيات بشأن تعزيز حقوق المرأة في المجالات السياسية والاقتصادية والمدنية والاجتماعية والتعليمية. تتولى اللجنة أيضًا مسؤولية رصد ومراجعة وتقييم التقدم المُنجز والمشكلات التي واجهت تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بكين لعام 1995 ونتائج الدورة الخاصة الثالثة والعشرين للجمعية العامة لعام 2000، على جميع المستويات، ودعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني. كما تسهم اللجنة في متابعة خطة التنمية المستدامة لعام 2030 للتعجيل بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

يجتمع سنويًا ممثلو الدول الأعضاء وهيئات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة الاستشارية لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في مقر الأمم المتحدة في نيويورك في الدورة السنوية للجنة. توفر الدورة، والتي تُعقد عادةً لمدة عشرة أيام في شهر مارس، فرصة لاستعراض التقدم الذي تم إنجازه نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، كما يوفر فرصة لتحديد التحديات ووضع الضوابط والمعايير العالمية، وصياغة السياسات لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع أنحاء العالم. تمثل الدورة أيضًا فرصة أساسية لصناع السياسات والمناصرين والباحثين والنشطاء للتواصل، ووضع الاستراتيجيات، والتعبئة، والتخطيط لمبادرات وإجراءات جديدة لتعزيز قضية المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

برنامج العمل وأساليب تنفيذه

يوضع برنامج العمل السنوي للجنة وأساليب تنفيذه ضمن قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة. تتطلب أساليب العمل الحالية الدعوة إلى اتباع نهج موضوعي، وتحديد النشاط المشترك بالطبيعة للدورة، وصياغة النتائج، ومشاركة المنظمات غير الحكومية (راجع قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 2015/6). وقد ورد برنامج العمل متعدد السنوات للجنة للفترة 2017-2019 ضمن قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي 3/2016.

الدورة الثالثة والستون (2019)

ستُعقد الدورة الثالثة والستون للجنة في الفترة من 11 حتى 22 مارس 2019. وستتناول الدورة موضوعها ذي الأولوية " أنظمة الحماية الاجتماعية والوصول إلى الخدمات العامة والبنية التحتية المستدامة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتيات". إضافة إلى ذلك، ستقيم الدورة التقدم المُجز في تنفيذ الاستنتاجات المتفق عليها في الدورة الستين لعام (2016) عن «تمكين المرأة وصلتها بالتنمية المستدامة». وستناقش اللجنة أيضاً مجال التركيز بشأن "النساء والفتيات المنحدرات من أصل أفريقي". ستتضمن الدورة، التي مدتها عشرة أيام، اجتماعات المائدة المستديرة الوزارية وحوارات تفاعلية رفيعة المستوى، وإجراء مناقشة عامة، فضلاً عن المناقشات التفاعلية ومناقشات فريق الخبراء. سينظم أصحاب المصلحة العديد من الفعاليات الجانبية للفت الانتباه إلى جوانب العمل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين. تتوفر التفاصيل على الموقع: <http://www.unwomen.org/en/csw/csw63>. 2019-

النتج

الاستنتاجات المتفق عليها بشأن الموضوع ذي الأولوية

هي النتائج الرئيسية التي تتوصل إليها اللجنة بشأن الموضوع ذي الأولوية. تتفاوض جميع الدول الأعضاء حول هذه النتائج، وهي قصيرة وموجزة، وتحدد الثغرات والتحديات في تنفيذ الالتزامات السابقة وتقدم توصيات عملية لجميع الدول والهيئات الحكومية الدولية والآليات والكيانات ذات الصلة التابعة لمنظمة الأمم المتحدة وغيرها من الجهات المعنية. تهدف تلك النتائج إلى تسريع التنفيذ، ويتم نشرها على نطاق واسع للجمهور وذلك لتشجيع على اتخاذ إجراءات المتابعة (القرار 6/2015).

النتائج الأخرى

عادةً ما تعتمد اللجنة عددًا قليلاً من القرارات الخاصة بموضوعات مختلفة. إضافة إلى ذلك، تسلط الموجزات المُقدّمة من رئيس اللجنة حول نقاشات المائدة المستديرة والحوارات التفاعلية رفيعة المستوى الضوء على القضايا الرئيسية التي نوقشت، بما في ذلك التوصيات باتخاذ المزيد من التدابير. ولا يتم التفاوض بشأن تلك الموجزات.

التوثيق

ستدرس اللجنة عددًا من التقارير التي أعدتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما في ذلك تقرير عن الموضوع ذي الأولوية وتقرير عن التقدم المُجز بشأن موضوع المتابعة

على المستوى الوطني. كما تشكل البيانات المُقدمة من المنظمات غير الحكومية جزءاً من وثائق الدورة. ستكون الوثائق التالية متاحة على موقع «لجنة وضع المرأة» <http://www.unwomen.org/en/csw/csw63-2019> قبل ستة أسابيع من موعد انعقاد الدورة:

- E/CN.6/2019/1: جدول الأعمال المؤقت والشروح
- E/CN.6/2019/1/Add.1: التنظيم المقترح للعمل
- E/CN.6/2019/2: الجوانب التنظيمية لعمل هيئة الأمم المتحدة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (تقرير وكيل الأمين العام/المدير التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة)
- E/CN.6/2019/3: أنظمة الحماية الاجتماعية، والوصول على الخدمات العامة والبنية التحتية المستدامة من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات (تقرير الأمين العام)
- E/CN.6/2019/4: تمكين المرأة وصلتها بالتنمية المستدامة (تقرير الأمين العام)
- E/CN.6/2019/5: دليل المناقشة للجزء الوزاري للجنة وضع المرأة حول الموضوع ذي الأولوية (مذكرة من الأمانة العامة)
- E/CN.6/2019/6: وضع النساء الفلسطينيات والمساعدة المقدمة لهن (تقرير الأمين العام)
- A/HRC/41/3-E/CN.6/2019/7: تقرير هيئة الأمم المتحدة المعنية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن أنشطة صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لدعم الإجراءات المتخذة للقضاء على العنف ضد المرأة
- E/CN.6/2019/8: رسالة من رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي إلى رئيس لجنة وضع المرأة
- E/CN.6/2019/9: مساهمة في لجنة المجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام 2018 والمنتدى السياسي رفيع المستوى حول التنمية المستدامة (مذكرة الأمين العام)
- E/CN.6/2019/10: نتائج لجان هيئة القضاء على ممارسة العنصرية ضد المرأة (مذكرة الأمين العام)
- E/CN.6/2019/NGO/1-135: البيانات الخطية المُقدمة من المنظمات غير الحكومية.

دور هيئة الأمم المتحدة للمرأة

هيئة الأمم المتحدة للمرأة هي منظمة تابعة للأمم المتحدة مخصصة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. تأسست هيئة الأمم المتحدة للمرأة، النصير العالمي للنساء والفتيات، لتسريع وتيرة التقدم في الحصول على حقوقهن وتلبية احتياجاتهن في جميع أنحاء العالم. تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدول الأعضاء في الأمم المتحدة عن طريق وضع معايير عالمية لتحقيق المساواة بين الجنسين، والعمل مع الحكومات والمجتمع المدني لصياغة القوانين والسياسات والبرامج والخدمات اللازمة لتنفيذ تلك المعايير. تدعم الهيئة تمتع المرأة بحقوق الإنسان في مختلف مناحي الحياة، مع التركيز على خمسة مجالات ذات أولوية: زيادة الدور القيادي للمرأة ومشاركتها؛ ووضع حد للعنف ضد المرأة؛ وإشراك المرأة في جميع جوانب عمليات السلام والأمن؛ وتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة؛ وجعل المساواة بين الجنسين محوراً مركزياً في خطط وميزانيات التنمية الوطنية. كما تتسق هيئة الأمم المتحدة للمرأة وتدعم عمل منظمة الأمم المتحدة في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين.

تمثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة الأمانة الفنية للجنة وضع المرأة، وبهذه الصفة فإن الهيئة تدعم جميع جوانب عمل اللجنة. تعد هيئة الأمم المتحدة للمرأة تحليل السياسات والتوصيات المبنية على الأدلة لدعم مداولات اللجنة بشأن المواضيع المختارة لكل دورة من دوراتها، فضلاً عن النتائج التي يتم التوصل إليها عن طريق التفاوض. تتواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع أصحاب المصلحة، وتنشر الوعي، وتعمل على بناء التحالفات، وتسعى لتحقيق التوافق في الآراء حول الموضوعات قيد البحث. وتسهّل الهيئة مشاركة ممثلي المجتمع المدني في دورات اللجنة.

في الفترة التي تسبق الدورة الثالثة والستين للجنة وضع المرأة، عقدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة اجتماع فريق خبراء بشأن "أنظمة الحماية الاجتماعية، والوصول إلى الخدمات العامة والبنية التحتية المستدامة من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات" في نيويورك، في الفترة ما بين 13 إلى 15 سبتمبر 2018. كما سيتم عقد منتدى لأصحاب المصلحة المتعددين في يناير 2019 في

مقر منظمة الأمم المتحدة في نيويورك لبناء التحالفات وتعزيز الشراكات. كما ستقيم الهيئة أنشطة تحضيرية أخرى أو تقدم تسهيلات من أجلها، تتضمن أنشطة لصالح المجتمع المدني.

أعضاء ومكتب لجنة وضع المرأة

تتألف اللجنة من 45 عضواً ينتخبهم المجلس الاقتصادي والاجتماعي لمدة أربع سنوات على أساس التوزيع الجغرافي العادل، ووفقاً للتشكيل التالي:

- (أ) ثلاثة عشر عضواً من الدول الأفريقية
- (ب) أحد عشر عضواً من دول آسيا والمحيط الهادي
- (ج) تسعة أعضاء من أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
- (د) ثمانية أعضاء من دول أوروبا الغربية ودول أخرى
- (هـ) أربعة أعضاء من دول أوروبا الشرقية.

عضوية اللجنة للدورة الثالثة والستين

(تنتهي مدة العضوية في ختام الدورة لسنة)

1. ألبانيا 2019	12. الكونغو 2022	22. أيرلندا 2021
2. الجزائر 2022	13. الإكوادور 2022	23. إسرائيل 2021
3. البحرين 2021	14. غينيا الاستوائية	24. اليابان 2022
4. بلجيكا 2019	2019	25. كينيا 2022
5. البوسنة والهرسك 2019	15. إريتريا 2020	26. الكويت 2020
6. البرازيل 2020	16. استونيا 2021	27. ليبيريا 2019
7. كندا 2021	17. غانا 2022	28. ليختنشتاين 2019
8. تشيلي 2021	18. غواتيمالا 2020	29. ملاوي 2019
9. الصين 2021	19. هايتي 2022	30. منغوليا 2019
10. كولومبيا 2019	20. العراق 2022	31. ناميبيا 2021
11. جزر القمر 2022	21. إيران (الجمهورية الإسلامية) 2019	32. نيكاراغوا 2022

41. إسبانيا 2019	38. جمهورية كوريا 2022	33. النيجر 2021
42. ترينيداد وتوباغو 2020	39. روسيا الاتحادية 2020	34. نيجيريا 2020
43. تونس 2021	40. المملكة العربية السعودية 2022	35. النرويج 2020
44. تركمانستان 2022		36. بيرو 2021
45. المملكة المتحدة 2020		37. قطر 2020

أعضاء مكتب اللجنة للدورة الثالثة والستين

يضطلع مكتب لجنة وضع المرأة بدور مهم في تسهيل الإعداد للدورات السنوية للجنة وضمان نجاحها. يتم انتخاب أعضاء المكتب لمدة عامين.

الرئيس المكلف: معالي السيدة / جبر الدين بيرن ناسون (آيرلندا)، مجموعة دول أوروبا الغربية و دول أخرى

نواب الرئيس:

- السيدة/ كوكي مولي غريغنون (كينيا)، مجموعة الدول الإفريقية، نائب الرئيس.
- السيد/ موريسيو كارابالي باكيرو (كولومبيا)، مجموعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، نائب الرئيس
- السيدة/ رينا تاسوجا (إستونيا)، مجموعة دول شرق أوروبا، نائبة الرئيس
- السيد محمد مرزوق (العراق)، مجموعة دول آسيا والمحيط الهادي، نائب الرئيس المكلف.

للمزيد من المعلومات حول دوره الثانيه والسنتين للجنة وضع المرأة يرجى
زيارة الموقع الالكتروني: <http://www.unwomen.org/en/csw/csw63-2019>.

يناير 2019



عالم نتشاركه بالتساوي بحلول عام 2030
ادعم المساواة بين الجنسين

220 East 42nd Street
New York, New York 10017, USA
Tel: 646-781-4400
Fax: 646-781-4444

www.onufemmes.org
www.facebook.com/onufemmes
www.twitter.com/onufemmes
www.youtube.com/unwomen
www.flickr.com/unwomen