

**Подразделение Организации Объединенных Наций  
по вопросам гендерного равенства и расширения прав  
и возможностей женщин (ООН-Женщины),**

**220 Восточная 42-я улица, 18-й этаж, Нью-Йорк,  
Нью-Йорк 10017, США, внимание г-жи Карлы Крафт,  
эл.почта: [carla.kraft@unwomen.org](mailto:carla.kraft@unwomen.org).**

### **Информация по теме:**

**"Расширение экономических прав  
и возможностей женщин  
в меняющемся мире труда"**

## Ситуационный анализ и регуляторная политика

Кыргызская Республика, присоединилась к Пекинской платформе действий (ППД), ратифицировала ряд международных конвенций, включая Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), приняв международные обязательства, в том числе по отчетности перед договорными органами ООН. В 2012 году в Комитет ООН был направлен Четвертый периодический доклад о выполнении обязательств по КЛДЖ<sup>1</sup>. В целях выполнения Заключительных рекомендаций Комитета ООН был создан прецедент разработки и реализации специального плана действий. В марте 2019 года в Комитет ООН направлен Пятый периодический доклад<sup>2</sup>, его рассмотрение было перенесено на 2021 год в связи с пандемией COVID-19.

Кыргызская Республика также подтвердила выполнение международных обязательств в рамках Повестки ООН по устойчивому развитию до 2030 года путем национализации Целей устойчивого развития (ЦУР). В 2020 году в ООН был представлен Национальный добровольный доклад Кыргызской Республики по ЦУР<sup>3</sup>.

В Конституции Кыргызской Республики<sup>4</sup> 2021 года сохранены положения о принципе равенства прав и возможностей для женщин и мужчин, специальных мерах, вводимых в соответствии с международными обязательствами. Основанное на Конституции избирательное законодательство создало основу для расширения участия женщин в политической жизни и принятии решений.

Законодательную основу реализации политики по достижению гендерного равенства составляет обновленный в 2008 году Закон Кыргызской Республики «О равных правах и равных возможностях для мужчин и женщин»<sup>5</sup> с уточненным механизмом реализации. В 2017 году был принят новый Закон Кыргызской Республики «Об охране и защите от семейного насилия»<sup>6</sup>.

Внедрение гендерных подходов в ключевые стратегические документы и планы действий к ним было определено в ППД как важное условие для эффективного продвижения фактического равенства. В Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы отмечено, что «в Кыргызстане обеспечено полноценное и равноправное участие женщин в управлении на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни. Реализуются государственные программы, направленные на достижение гендерного равенства и устранение дисбаланса между возможностями женщин и мужчин»<sup>7</sup>.

В Программе развития Кыргызской Республики на период 2018-2022 гг. «Единство, доверие, созидание»<sup>8</sup> был обозначен ряд сквозных приоритетов - гендерное, экологическое и технологическое измерения, которые должны быть интегрированы в каждое из направлений программы. Важно, что программа содержит подробное разъяснение сути комплексного гендерного подхода (КГП).

Координирующим органом по гендерным вопросам является Национальный совет по гендерному развитию, который состоит из 24 членов - консультативный орган под председательством вице-премьер-министра. В числе членов совета депутаты ЖК КР, члены Правительства, руководители семи областей и городов Бишкек и Ош, представители общественных объединений, структур ООН.

<sup>1</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/59969>

<sup>2</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/216900>

<sup>3</sup> [https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/26372VNR\\_2020\\_Kyrgyzstan\\_Report\\_Russian.pdf](https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/26372VNR_2020_Kyrgyzstan_Report_Russian.pdf)

<sup>4</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/112215>, Статья 24

<sup>5</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/202398>

<sup>6</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/111570>

<sup>7</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/61542>, С. 9

<sup>8</sup> <https://www.gov.kg/ru/programs/6>, С. 4, 35-36

Уполномоченным органом по координации и межсекторальному взаимодействию по реализации гендерной политики является Отдел по гендерным вопросам Министерства здравоохранения и социального развития Кыргызской Республики (МЗСР КР).

В Кыргызской Республике продвижение гендерных вопросов осуществляется через принятие национальных программ. На первых этапах (1996-2000 годы - Национальная программа «Аялзат»<sup>9</sup>, 2002-2006 годы - первый Национальный план действий (НПД) по достижению гендерного равенства<sup>10</sup>, 2007-2010 годы - второй НПД<sup>11</sup>) они были рассчитаны на краткосрочный период. После принятия в 2012 году Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года<sup>12</sup> методология разработки национальных программ изменилась<sup>13</sup>. Так, Стратегия, разработанная на долгосрочный период до 2030 года, подкреплена НПД на 2021-2023 годы.

Таким образом, в развитии национального законодательства и программ по поддержке гендерного равенства Кыргызская Республика достигла определённых результатов. К основным достижениям внедрения гендерных подходов можно отнести продвижения гендерно чувствительного бюджетирования<sup>14, 15</sup>.

Однако, эффективность их практической реализации проблематична, что было отмечено в национальном отчете страны в рамках процесса «Пекин +25»<sup>16</sup>.

Прежде всего, это отразилось на положении женщин на рынке труда, снижении уровней их экономической активности и занятости. Как следствие, по официальным данным наблюдается имеющий долгосрочные социальные и демографические последствия устойчивый процесс феминизации миграции<sup>17</sup>. Гендерная сегрегация в образовании и на рынке труда усиливается<sup>18</sup>.

В ситуации с пандемией COVID-19 обострилась проблема гендерного насилия<sup>19</sup>, ее наличие признается на государственном уровне, однако ряд резонансных случаев последних лет свидетельствует о том, что ее масштабы не сокращаются, а формы и последствия становятся все более тяжелыми.

Социально-экономические проблемы и бедность, безработица, слабая религиозная грамотность и информированность создают риски для женщин оказаться уязвимыми.

Преступления против половой неприкосновенности личности отличаются высокой степенью латентности, некоторая часть преступлений носит заявительный характер. Значительная часть пострадавших не обращаются в органы внутренних дел с заявлением по факту пережитого насилия. Из-за экономической зависимости, неработающих механизмов выплаты алиментов и невозможности в одиночку содержать семью и детей, женщины вынуждены сохранять нежелательный для себя брак. В таких семьях уровень психологической напряженности очень высок и риск гендерного насилия также серьезно возрастает.

<sup>9</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ky-kg/46430>

<sup>10</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ky-kg/3675?cl=ky-kg>

<sup>11</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/62678>

<sup>12</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/12728>

<sup>13</sup> Приказ Министерства экономики Кыргызской республики «Об утверждении Методологии по стратегическому планированию устойчивого развития и Методологии по оценке и инвентаризации государственных стратегических документов на соответствие основам стратегического планирования» от 27.02.2015 № 45. <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/223520>

<sup>14</sup> Отчет ОО «Инновационное решение» – «Гендерно-чувствительное бюджетирование в Кыргызской Республике», Бишкек 2015. В рамках проекта «Усиление подотчетности в финансировании для гендерного равенства» – Партнерство ЕС / ООН.

<sup>15</sup> Закон «О государственном социальном заказе» от 28 апреля 2017 года № 70 и Закон «О местном самоуправлении» от 15 июля 2011 года № 101

<sup>16</sup> [https://unece.org/fileadmin/DAM/RCM\\_Website/Kyrgyzstan.pdf](https://unece.org/fileadmin/DAM/RCM_Website/Kyrgyzstan.pdf)

<sup>17</sup> <http://www.stat.kg/ru/publications/sbornik-zhenshiny-i-muzhchiny-kyrgyzskoj-respubliki/>, Бишкек, 2020, С. 34.

<sup>18</sup> Там же, С. 101-105, 51, 60-61, 65.

<sup>19</sup> [https://kyrgyzstan.un.org/sites/default/files/2020-06/RUS\\_Gender%20Rapid%20Assessment%20of%20COVID-19%20impact\\_May%202020\\_final.pdf](https://kyrgyzstan.un.org/sites/default/files/2020-06/RUS_Gender%20Rapid%20Assessment%20of%20COVID-19%20impact_May%202020_final.pdf)

## Экономические возможности женщин

Несмотря на усилия по продвижению гендерного равенства, уровень экономической активности женщин трудоспособного возраста<sup>20</sup> за последние 15 лет снизился на 11,3 процентных пункта (с 62,8% в 2005 году до 51,5% в 2019 году<sup>21</sup>). При этом уровень экономической активности мужчин в трудоспособном возрасте на протяжении последних 15 лет стабильно держится выше 80% и в 2019 году составил 81,4%<sup>22</sup>.

Почти половина женщин трудоспособного возраста не являются активными участниками рынка труда, а данные по численности экономически неактивного населения по категориям демонстрируют усиление влияния традиционных подходов. В 2019 году численность женщин, ведущих домашнее хозяйство (одна из 4 категорий экономически неактивного населения) оказалась на 99,3 тысяч человек больше, чем общая численность всех экономически неактивных мужчин. Наибольшая доля экономически неактивных мужчин приходится на студентов дневной формы обучения (40,2%), а женщин – на лиц, ведущих домашнее хозяйство (51,9%)<sup>23</sup>.

Численность занятых женщин осталась практически неизменной за последние 15 лет (825,2 тыс. человек в 2005 году и 859,7 тыс. человек в 2019 году<sup>24</sup>), несмотря на постоянный рост численности населения. Сокращение общего уровня безработицы среди женщин в трудоспособном возрасте с 9,3% в 2005 году до 6,7% в 2019 году<sup>25</sup> обусловлено не вовлечением их в трудовую деятельность, а увеличением численности домохозяек.

По данным НСК КР женщины в среднем около 4,5 часов ежедневно тратят на ведение домашнего хозяйства, мужчины – около 1 часа<sup>26</sup>. В целом для Кыргызстана характерно перекладывание на женщин практически всех аспектов воспитания детей и заботы о пожилых родственниках.

Еще одним важным аспектом, влияющим на экономическую активность женщин, является зависимость занятости от религиозности семьи. В стране растет число верующих, а среди населения бытуют стереотипные представления о том, что религиозная женщина должна заниматься домашним хозяйством, и не работать.

Из-за наличия гендерных стереотипов работодатели охотно берут женщин на работу на малооплачиваемые рабочие места в социальной сфере, торговле и убеждены, что мужчины лучше справятся с работой в IT сфере, занятости на технических специальностях.

Наниматели предпочитают брать на работу мужчин, избегая социальной ответственности за женскую репродуктивную функцию (выплаты пособий по беременности и родам, предоставление оплачиваемых декретных отпусков, сохранение рабочих мест).

В республике мужская занятость превалирует в таких видах деятельности, где достаточно среднего или неполного среднего образования. Но вместе с тем уровень заработной платы мужчин в республике выше женской более чем на четверть. В 2019 году среднемесячная заработная плата мужчин составляла 17,5 тыс. сомов, что в 1,3 раза больше, чем у женщин – 12,5 тыс. сомов.

В сфере расширения экономических прав женщин были успехи, но остается много вопросов, на которые важно ответить. Ставка на микрокредитование во многих случаях привела к увеличению общей нагрузки на женщин. Ожидания в связи с развитием женского

<sup>20</sup> с 16 лет и до 58 лет у женщин, до 63 лет у мужчин

<sup>21</sup> Публикация НСК «Занятость и безработица. Итоги интегрированного выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и рабочей силы в 2019г.» <http://www.stat.kg/ru/publications/zanyatost-i-bezrabotica-itogi-integririvannogo-vyborochnogo-obsledovaniya-byudzhetov-domashnih-hozyajstv-i-rabochej-sily-v-2013g/> С. 29

<sup>22</sup> Там же, С. 29

<sup>23</sup> Там же, С. 156

<sup>24</sup> Там же, С. 17

<sup>25</sup> Там же, С. 31

<sup>26</sup> Результаты выборочного обследования бюджета времени, НСК КР, 2015 <http://www.stat.kg/ru/publications/obsledovaniya-byudzhetov-vremeni/>, С. 7

предпринимательства в условиях отсутствия соответствующих программ поддержки, оказались также сильно завышенными.

Активы и имущество чаще регистрируют на мужчин (например, только 29% недвижимого имущества зарегистрировано на женщин<sup>27</sup>), а значит женщины имеют ограниченный доступ к кредитам. Основным источником кредитования женского предпринимательства являются микрофинансовые организации, где проще оформить и получить кредит, однако там меньше суммы и выше процентные ставки.

Предпринимательством занимаются лишь 30% женщин, по сравнению с 70% мужчин. 90% женского капитала сконцентрировано в сфере микро и малого бизнеса, где высокие риски потери капитала

Женщины в среднем составляют 27% всех предпринимателей, в аграрном секторе их еще меньше – доля сельскохозяйственных предприятий (включая фермерские хозяйства), зарегистрированных под женскими именами, составляет менее 10%<sup>28</sup>. В результате, предпринимательская деятельность женщин, как правило, ограничивается малым бизнесом с несколькими сотрудниками, низким стартовым капиталом и меньшими возможностями по расширению бизнеса<sup>29</sup>.

Более 66% населения проживают в сельской местности, в сельском хозяйстве обеспечены рабочими местами 30% мужчин и 35% женщин, занятых в фермерском и личном подсобном хозяйстве<sup>30</sup>. Женщины составляют большую долю сельского населения, однако в большинстве случаев женщины имеют ограниченный доступ к производственным ресурсам, услугам и возможностям достойного трудоустройства.

Пандемия COVID-19 обнажила целый ряд проблем внутрисемейного распределения обязанностей, в том числе связанных с образованием детей. Как показал опыт онлайн обучения, забота об образовании детей была всегда возложена на женщин, и при увеличении времени, которое стало женщинами затрачиваться на эту сферу, многие семьи испытали серьезные трудности в ведении домашнего хозяйства, которое тоже относится к ответственности женщин.

Вместе с тем, за 8 месяцев 2021 года в службы занятости обратилось 106,5 (сто шесть тысяч пятьсот) человек. По состоянию на 1 сентября 2021 года из общего числа безработных в службе занятости состояло 4631 5 женщин.

С начала 2021 года назначено пособие по безработице назначено 142 женщинам, направлены на профобучение 41 женщина, направлены на общественные оплачиваемые работы - 4165 женщин. Прошли консультации с начала 2021 года 33927 женщин.

В 2017 году МТСП КР была создана межведомственная группа для проведения гендерного анализа трудового законодательства. Анализ НПА<sup>31</sup> показал, что, несмотря на декларируемый запрет дискриминации по признаку пола, отдельные элементы гендерной дискриминации присутствуют на нормативном уровне и в практике на рынке труда и занятости.

В ходе анализа законодательства на предмет регулирования вопросов, связанных с защитой домогательства в отношении женщин, было выявлено, что в настоящее время на законодательном уровне запрет сексуального домогательства закреплен в Законе Кыргызской Республики «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин». Однако, в Трудовом кодексе Кыргызской Республики отсутствуют нормы, защищающие женщин как работников от сексуального насилия.

<sup>27</sup> Гендер в восприятии общества, НСК КР, 2016. <http://www.stat.kg/ru/publications/gender-v-vostryatii-obshhestva/>

<sup>28</sup> «Интеграция гендерных аспектов в определяемый на национальном уровне вклад Кыргызской Республики (ОНУВ) в 2021 году»

<sup>29</sup> Региональная стратегия по вопросам гендерного равенства и план действий для Европы и Центральной Азии (на 2016-2017 гг.) <http://www.fao.org/3/i5501r/i5501r.pdf>

<sup>30</sup> «Интеграция гендерных аспектов в определяемый на национальном уровне вклад Кыргызской Республики (ОНУВ) в 2021 году»

<sup>31</sup> АБР/Фонд Евразия Центральной Азии "Разработка политики по устранению гендерной дискриминации в трудовом законодательстве", 2017.

В целях восполнения пробелов в трудовом законодательстве Кыргызской Республики в части защиты работников от сексуальных домогательств, выполнения положений Конвенции МОТ о искоренении насилия и домогательства в сфере труда (Конвенция МОТ № 190), в особенности в части реализации право на охрану здоровья и безопасные условия труда, разработан законопроект, который уже размещен на сайте официальном сайте Жогорку Кенеша Кыргызской Республики для обеспечения общественного обсуждения.

Также проводится работа по пересмотру Перечня производств, работ, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин в Кыргызской Республике.

### **Доступ к средствам связи и ИКТ**

НСК КР разрабатывает и адаптирует методологию сбора, обработки и распространения качественных и сопоставимых на международном уровне показателей ЦУР, в том числе некоторые из них - по доступу к ИКТ.

В частности, НСК КР ежегодно отслеживает данные по Индикатору ЦУР 5.b.1. «Доля людей, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу». По данным КОМП за 2018 год по этому индикатору высокие показатели – более 93%. Чуть выше показатели у городских женщин, в территориальном разрезе меньше всего телефонов у женщин в г.Ош (82,0%) и Ошской области (86,7%), наибольший показатель в столице – 99,3%.

В целом по стране достаточно хорошие показатели по доступу к электричеству, средствам связи, в том числе мобильным телефонам (более 90%)<sup>32</sup>. Женщины владеют (93,3%) и активно пользуются мобильными телефонами (92,7%)<sup>33</sup>.

В то же время, активно пользуются интернетом (29%) и компьютером (показатель 29,7% среди молодых женщин предсказуемо выше, чем в более старших возрастных группах) только примерно треть женщин. Этого явно недостаточно для активного участия женщин в процессах цифровой трансформации, их навыки пользования ИКТ также требуют дальнейшего развития.

### **Гендерный анализ потенциала системы образования и обучения ИКТ**

Значительный гендерный разрыв в сферах среднего и высшего специального образования (83,1% студентов мужского пола по сравнению с лишь 16,9% студентов женского пола, обучающихся по специальностям, связанным с энергетикой), вызван тем фактом, что женщины и девушки продолжают выбирать традиционно женские сферы образования, а также тем, что женщины по-прежнему недопредставлены в сфере профессионально-технического образования<sup>34</sup>.

Так, женщины составляют всего 26,7% в числе обучающихся по специальности «Информатика и вычислительная техника» и всего 7% по специальности «Электронная техника, полупроводниковые приборы»<sup>35</sup>.

В высшем образовании, только 26% девушек получают профессии, связанные с техническими науками<sup>36</sup>. Еще ярче дисбаланс выражен в области среднего специального образования, где 88% девушек получают специальности в сфере образования и 79% - в сфере здравоохранения. При этом в числе получающих специальности по информатике только 27% девушек, в сфере строительства и архитектуры - 8,8%, в области энергетики - 6,2%, в приборостроении - 4,9%, а в сфере электротехники всего 0,3%<sup>37</sup>.

<sup>32</sup> Обзор государственной политики Кыргызской Республики в области цифровизации с точки зрения актуализации вклада в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин и девочек, 2020 год.

<sup>33</sup> Отчет о результатах обследования Кыргызстан КОМП 2018. [https://mics-surveys-prod.s3.amazonaws.com/MICS6/Europe%20and%20Central%20Asia/Kyrgyzstan/2018/Survey%20findings/Kyrgyzstan%20MICS%202018\\_Russian.pdf](https://mics-surveys-prod.s3.amazonaws.com/MICS6/Europe%20and%20Central%20Asia/Kyrgyzstan/2018/Survey%20findings/Kyrgyzstan%20MICS%202018_Russian.pdf), стр 23-24, 50-52

<sup>34</sup> Комитет ООН по КЛДЖ, Заключительные замечания по периодического доклада Кыргызстана, 11 марта 2015 года, п.п. 25, 26 (а) (б).

<sup>35</sup> Отчет о гендерных разрывах в доступе к обучению в системе профессионально-технического образования и возможностях трудоустройства выпускников профессионально-технических лицеев, подготовлен ОО «Инновационные решения».

<sup>36</sup> «Женщины и мужчины Кыргызской Республики 2015-2019», НСК КР, 2020 <http://www.stat.kg/ru/publications/sbornik-zhenshiny-i-muzhchiny-kyrgyzskoj-respubliki/>

<sup>37</sup> Там же

## **Лидерство**

Равенство прав и возможностей участия женщин и мужчин в органах государственной власти и управления в Кыргызской Республике поддерживается через применение комплекса специальных мер. Требование о представительстве не более 70% лиц одного пола предусмотрено ст. 10, 23, 24 Закона «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин» в виде квот для судей Верховного суда (в том числе - Конституционной палаты Верховного суда), ЦИК КР, Счетной палаты, заместителей Акыйкатчы (Омбудсмена)<sup>38</sup>.

Несмотря на принятые специальные меры, дисбаланс в пользу мужчин в органах государственной власти и управления остается значительным<sup>39</sup>. Институционный механизм по достижению гендерного равенства неустойчив и имеет недостаточный потенциал.

Несмотря на меры по продвижению женского лидерства, число женщин-депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики сократилось с 21,7% в 2014 году до 15,8% в 2018 году. Представительство женщин в местных органах представительной власти также сократилось с 19% в 2016 году до 11% в 2018 году, при установленной квоте в 30%.

На государственной и муниципальной службе наибольший дисбаланс наблюдается на уровне политических (численность мужчин превышает численность женщин в более чем 7 раз) и специальных должностей (в 1,6 раза). Еще больший дисбаланс существует на политических должностях в муниципальной службе: из 513 должностей женщины замещают только 20 должностей или 3,8%.

## **Расширение экономических возможностей женщин**

Важность интеграции гендерных аспектов в экономическую сферу неоднократно подчеркивалась в различных международных документах, которые были ратифицированы Кыргызской Республикой. Так, ликвидация дискриминации в отношении женщин в экономической сфере является важнейшим обязательством Кыргызстана по КЛДЖ.

Так, ЦУР 5 направлена на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Одна из задач ЦУР 5 предполагает реформы для предоставления женщинам равных прав в отношении экономических ресурсов, а также доступа к владению землей и другими формами собственности и контролю за ними, финансовым услугам, праву наследования и природным ресурсам. Кроме того, вопросы гендерного равенства обозначены как сквозные, а гендерно дезагрегированные индикаторы предусмотрены во всех других ЦУР.

Приоритетными задачами в сфере экономических возможностей женщин являются: Уменьшение численности экономически неактивных женщин в трудоспособном возрасте, за счет вовлечения их в трудовую деятельность; Развитие женского предпринимательства; Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда; Повышение правовой и финансовой грамотности женщин; и Внедрение гендерных аспектов в политику адаптации к изменению климата.

## **Партнерство**

Поддержка гендерного равенства, в том числе через продвижение женского предпринимательства, является сквозной и находит поддержку в рамках разных проектов, реализуемых партнерами по развитию в КР.

Например, через систему ПРООН: Содействие устойчивому и инклюзивному экономическому развитию стран ЦА посредством торговли (экспорт и развитие цепочек добавленной стоимости). Проект направлен на повышение занятости и доходов населения, в частности в сельской местности, женщин и молодежи.

<sup>38</sup> <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/202398>

<sup>39</sup> <http://www.stat.kg/ru/publications/sbornik-zhenshiny-i-muzhchiny-kyrgyzskoj-respubliki/>, Бишкек, 2020, С. 35-42.

Или, Программа по доступу к инклюзивному и инновационному финансированию. Было профинансировано 14 заявок женщин-предпринимательниц на сумму свыше 100 тыс. долларов США. Будет создано около 80 рабочих мест, из которых 80% для женщин.

Также, Менторская программа для женщин-предпринимательниц, в которой приняли участие 180 начинающих женщин-предпринимательниц (менти).

В рамках расширения экономических возможностей женщин-предпринимательниц из регионов через грантовую поддержку для расширения их бизнеса, поддержано 18 заявок на сумму 50 тыс. долларов США, планируется создать 46 рабочих мест, из них 33 для женщин.

Программа Digital Ayimdar нацелена на расширение экономических возможностей девочек и женщин через развитие их цифровых и ИТ-навыков, а также навыков лидерства и предпринимательства посредством содействия в разработке инновационных ИТ-проектов, поддержки занятости и самозанятости, оказания наставнической поддержки.

Планируется обучить и трудоустроить 150 девочек и женщин, профинансировать 20 инновационных ИТ-проектов.

Под эгидой структуры ООН-Женщины началось осуществление инициативы EQUALS, партнёрства, объединяющего частные кампании, гражданское общество и правительства всего мира в целях достижения цифрового гендерного равенства по трем основным направлениям: доступ, навыки, лидерство. В рамках инициативы присуждаются ежегодные награды, которыми отмечается деятельность отдельных лиц и организаций, выдвинувших инновационные стратегии по учету гендерных аспектов в секторе технологий, расширению прав и возможностей женщин и девочек с помощью ИКТ, рассмотрению их роли в качестве лиц, принимающих решения и производителей в секторе технологий.

В 2018 году Интерньюс предоставил грант Kloop Media для обучения 100 женщин и девочек основам робототехники и спутникового строительства. Kloop Media провел пять двухнедельных курсов для 20 женщин и девушек в области робототехники и спутникового строительства.

С 2019 года по инициативе Россотрудничества участники из КР (как девочки, так и мальчики) имеют возможность обучиться на бесплатных онлайн-курсах по информационным технологиям. Школьникам из КР предлагают работу в сфере виртуальной реальности в мультимедийном пресс-центре Sputnik Кыргызстан.