



Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr. limitada
11 de abril de 2024

Español
Original: inglés

Período de sesiones anual de 2024

18 a 20 de junio de 2024

Tema 7 del programa provisional¹

Visita sobre el terreno

Informe acerca de la visita sobre el terreno de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres a Nueva Zelanda y Vanuatu en 2023

I. Introducción

1. Una delegación de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres efectuó una visita sobre el terreno a Nueva Zelanda y Vanuatu del 12 al 20 de agosto de 2023, tal como dispone y preconiza la Junta Ejecutiva en su decisión 2017/8. La última visita sobre el terreno de la Junta Ejecutiva fue al Ecuador, en octubre de 2022. La delegación estuvo encabezada por Sergiy Kyslytsya, Embajador y Representante Permanente de Ucrania ante las Naciones Unidas, en su calidad de Presidente de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres, y también contó con la presencia de los Vicepresidentes y Vicepresidentas y otros miembros de la Junta Ejecutiva (véase el anexo para consultar la lista completa de la delegación).

2. El propósito de la visita sobre el terreno era aumentar los conocimientos y la comprensión de la Junta Ejecutiva acerca del efecto de la cartera de programación de la oficina de ONU-Mujeres en Vanuatu, la oficina multipaís en Fiji y la Oficina Regional para Asia y el Pacífico en Bangkok, así como analizar cómo contribuye ONU-Mujeres a la implementación de las prioridades de desarrollo nacionales del país de acogida. Asimismo, la visita tenía por objeto dotar a la Junta Ejecutiva de una mejor percepción del alcance y la forma en que las organizaciones de las Naciones Unidas colaboran y contribuyen a la consecución de los planes nacionales de desarrollo y los programas mundiales de desarrollo. La delegación trató de recabar información y distintas perspectivas sobre el grado de colaboración y asociación de ONU-Mujeres con el Gobierno de Vanuatu, los asociados para el desarrollo, las organizaciones de

¹ UNW/2024/L.3

Nota: El presente documento ha sido procesado en su totalidad por ONU-Mujeres.

la sociedad civil (OSC) y otras partes interesadas en el cumplimiento de su mandato. Mediante esta visita, la Junta Ejecutiva también pretendía comprender en mayor detalle el papel de ONU-Mujeres a través de su nota estratégica y como parte del equipo de las Naciones Unidas en el país, así como en el apoyo que brinda a Vanuatu para cumplir su programa nacional de desarrollo y el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (MCNUDS). También buscaba evaluar las mejores prácticas de los programas de las Naciones Unidas en Vanuatu y su capacidad para replicarlas en el sistema en su conjunto.

3. La visita incluyó una escala en Auckland (Nueva Zelanda), durante la cual la delegación tuvo la oportunidad de reunirse con representantes del comité nacional UN-Women Aotearoa New Zealand y con el Ministerio de Relaciones Exteriores y Comercio de Nueva Zelanda. La delegación celebró también un encuentro con la Muy Honorable Helen Clark, ex primera ministra de Nueva Zelanda, la señora Cindy Kiro, Gobernadora General de Nueva Zelanda, y miembros del Parlamento de este país. El programa de la delegación incluía visitas a lugares sagrados del pueblo maorí y la ocasión de aprender acerca de su cultura.

4. La delegación desea dar las gracias a los Gobiernos de Nueva Zelanda y Vanuatu por su calurosa acogida y por las numerosas oportunidades que han ofrecido para mantener conversaciones productivas, en particular con dignatarios y dignatarias de alto nivel. También desea expresar su agradecimiento a la oficina de ONU-Mujeres en Vanuatu, la oficina multipaís en Fiji y la Oficina Regional para Asia y el Pacífico por su gestión de los preparativos y el exitoso desarrollo de la visita sobre el terreno, así como por el cálido recibimiento que brindaron a la delegación. Asimismo, la delegación extiende su reconocimiento a los Coordinadores y Coordinadoras Residentes de las Naciones Unidas en la región del Pacífico, a los organismos participantes y a otros asociados por su cooperación y disponibilidad para mantener intercambios fructíferos. Por último, desea agradecer a UN-Women Aotearoa New Zealand su disponibilidad y esfuerzo, que se tradujeron en un programa muy interesante para la visita a Nueva Zelanda.

II. Programa y desarrollo de la visita

Nueva Zelanda

5. En la primera parte del viaje, la delegación pasó tres días en Auckland (Nueva Zelanda), donde tuvo la oportunidad de conocer en profundidad el trabajo de UN-Women Aotearoa New Zealand y reunirse con miembros del Parlamento y representantes del Ministerio de Relaciones Exteriores y Comercio. Se celebraron reuniones de alto nivel con la Muy Honorable Helen Clark, ex primera ministra de Nueva Zelanda, y la señora Cindy Kiro, Gobernadora General de Nueva Zelanda.

6. El programa de la delegación incluía visitas a lugares sagrados del pueblo maorí y la ocasión de aprender acerca de su cultura, historia y costumbres de la mano de guías locales. En el Ministerio de Relaciones Exteriores y Comercio, la delegación también se pudo reunir con representantes de organizaciones no gubernamentales (ONG), entre quienes se incluían mujeres maoríes. Cindy Kiro es la primera mujer maorí que ocupa el cargo de Gobernadora General de Nueva

Zelandia y asistió a una cena con la delegación, UN-Women Aotearoa New Zealand y UN-Women Australia. La delegación tuvo una provechosa conversación con Cindy Kiro, junto a representantes de UN-Women Aotearoa New Zealand y UN-Women Australia.

Vanuatu

7. El programa de la delegación en Vanuatu incluía una serie de reuniones y compromisos en la capital, Port Vila, y una visita sobre el terreno a la isla de Pélé. La recepción de la delegación se celebró al más alto nivel y participaron, entre otras personas, el Ministro de Cambio Climático. En el momento de la visita, se estaban produciendo cambios en el Gobierno, lo que motivó que fuesen miembros del alto funcionariado gubernamental y otros altos funcionarios y funcionarias quienes se ocupasen de la mayoría de las reuniones de alto nivel previstas. Además, se organizaron una serie de encuentros con representantes de organizaciones de las Naciones Unidas, asociados de programas de ONU-Mujeres, donantes, en particular Australia y Nueva Zelandia, y otras partes interesadas.

8. La delegación visitó un mercado de Port Vila exclusivo para vendedoras, que cuenta con el apoyo de ONU-Mujeres, y aprovechó el almuerzo para conversar con algunas de ellas. A través del proyecto Mercados para el Cambio, el mercado se había sometido a una reforma total, con perspectiva de género, para adaptarse a las necesidades de las vendedoras. Por ejemplo, las instalaciones sanitarias se renovaron y se trasladaron a un lugar más seguro, a fin de minimizar el riesgo de que las vendedoras sufran violencia de género. Muchas mujeres señalaron que la oportunidad de vender sus productos en el mercado había supuesto una gran mejora en sus ingresos y su independencia. Desde sus comienzos, el proyecto Mercados para el Cambio ha conseguido movilizar y empoderar a las vendedoras y, así, ha provocado un cambio significativo en la forma de vida de las mujeres.

9. El programa incluía una visita de un día al mercado de Emua, un mercado que recibe apoyo de ONU-Mujeres a través del proyecto Mercados para el Cambio, cuyo propósito es promover el empoderamiento económico de las mujeres; y a la isla de Pélé, donde la delegación tuvo la oportunidad de aprender acerca de las graves consecuencias del cambio climático sobre la isla.

10. En el mercado de Emua en Éfaté, la delegación conversó con vendedoras locales y fue recibida por el jefe de la aldea, además de disfrutar de una visita guiada a Emua y de entretenimiento y un refrigerio en un centro comunitario local. El proyecto Mercados para el Cambio de ONU-Mujeres ayuda a las mujeres de esta zona rural a mantener a sus familias gracias a su emprendimiento, mediante la venta de ropa tradicional o artículos decorativos hechos a mano, entre otras cosas. El posicionamiento estratégico del mercado, junto a una carretera de circunvalación, facilita que haya un flujo fiable de clientes.

11. En la isla de Pélé, la delegación fue recibida por el jefe de la isla y visitó un sitio funerario local que fue reubicado debido al aumento de la erosión y del nivel del mar. A lo largo de las últimas décadas, se han producido cambios evidentes, como varios sitios funerarios que han quedado sumergidos bajo las aguas y reservas de agua subterránea afectadas por el aumento del nivel del mar, que se mezcla con las fuentes de agua dulce. Durante la visita, se pusieron de manifiesto las consecuencias más graves de la crisis climática, en particular las

que sufren las pequeñas naciones insulares en desarrollo, así como los desafíos que afrontan sus habitantes y gobiernos.

III. Igualdad de género en Nueva Zelanda y Vanuatu: situación actual y principales retos

Nueva Zelanda

12. Se considera que Nueva Zelanda es uno de los países del mundo más avanzados en materia de igualdad de género; de hecho, fue el primer país en reconocer el sufragio activo de las mujeres, en 1893. Por lo general, las mujeres pueden mantener su carrera profesional tras formar una familia, dado que existen políticas nacionales que garantizan la conciliación de la vida laboral y personal. En el Parlamento de Nueva Zelanda hay muchas mujeres electas, y el país tuvo durante varios años a la Primera Ministra más joven del mundo, Jacinda Ardern.

13. Aun así, esto no quiere decir que no haya dificultades que superar, como la violencia de género, en particular la que se da en el entorno virtual, y la brecha salarial de género. Las desigualdades de género persisten en el conjunto de la población y constituyen un reto particular en las comunidades maoríes. En comparación con la población general, los maoríes y otras comunidades nativas de las islas del Pacífico mantienen altas tasas de violencia de género. Existe una clara relación entre dichas tasas y otros problemas sociales derivados del colonialismo, compartidos por comunidades indígenas de todo el mundo, como el desempleo, el alcoholismo y el consumo de drogas. El Gobierno de Nueva Zelanda ha adoptado medidas de reparación ligadas al pasado colonial del país, como la devolución de lugares sagrados a las tribus, además de poner en marcha iniciativas que pretenden revivir la cultura y la lengua maoríes y lograr una mayor inclusión de esta comunidad en la sociedad en todo el país. No obstante, hay muchos problemas sociales derivados de la pérdida de tierras, cultura e identidad que siguen presentes en las comunidades maoríes hoy en día. Para mejorar la situación en estas comunidades, es imprescindible empoderar a las mujeres maoríes para que participen en los asuntos públicos y aumentar su representación en la vida política, así como abordar los problemas inherentes a la masculinidad tóxica e implicar a los hombres y niños maoríes en las iniciativas en favor de la igualdad de género.

14. Las comunidades migrantes que llegan a Nueva Zelanda procedentes de otras islas del Pacífico se enfrentan a retos parecidos. En muchas de ellas, hallamos problemas sociales como el sinhogarismo, el desempleo y el abuso de sustancias, que pueden exacerbar los desafíos existentes en materia de igualdad de género y, en particular, la violencia de género. Es importante, para hacer frente a estos problemas, que las mujeres y jóvenes migrantes puedan disponer de refugios seguros, además de otras políticas públicas.

Vanuatu

15. Vanuatu es un pequeño Estado insular en desarrollo de ingreso bajo que sigue luchando por superar desigualdades persistentes, como las enraizadas disparidades entre géneros, que se pueden ver exacerbadas por las consecuencias del cambio climático sobre el medio ambiente y los medios de subsistencia. La población está dispersa en muchas islas pequeñas y, a menudo,

remotas, lo que dificulta llegar a ella y aplicar políticas públicas en pro del adelanto de la mujer y la igualdad de género. Quienes viven en las islas más remotas del país tienden a seguir antiguas costumbres y tradiciones que afectan al papel que se asigna a las mujeres y niñas. Los derechos sobre la tierra suelen regirse por el derecho consuetudinario tribal, pero muchas tribus indígenas reconocen los derechos de la mujer sobre la tierra. Aunque los jefes de muchas tribus isleñas tradicionales son hombres, hay islas en las que se sigue una jefatura matrilineal. Asimismo, en muchas ceremonias tradicionales se celebra el valor que aportan las mujeres a la comunidad o se ofrecen muestras de respeto a la familia de la madre.

16. Una de las esferas en las que Vanuatu ha hecho grandes progresos en los últimos años es el empoderamiento económico de las mujeres, para lo que ha contado con la inestimable colaboración de ONU-Mujeres. Las mujeres venden sus productos en los mercados, algunos de los cuales se han reformado con perspectiva de género al amparo del proyecto Mercados para el Cambio de ONU-Mujeres. En las zonas rurales, se han instaurado cooperativas agrícolas y de agricultura familiar que impulsan el liderazgo de las mujeres en este ámbito. Las políticas agrícolas incluyen programas nacionales de salud y alimentación escolar que promueven la alimentación saludable. Sin embargo, en cuanto que productoras de cultivos alimentarios, las mujeres siguen sin ocupar un lugar central en la economía nacional y mantienen un acceso limitado a la tierra y los grandes cultivos.

17. En Vanuatu, como en todo el mundo, la perduración de las altas tasas de violencia de género es uno de los principales retos en materia de igualdad de género. Luchar contra la violencia de género puede resultar extremadamente difícil en comunidades rurales que habitan pequeñas islas remotas, con unas normas culturales muy estrictas y sin refugios seguros para las sobrevivientes. Sin embargo, la delegación pudo comprobar durante la visita el empeño y el compromiso del Gobierno en pos de la erradicación de la violencia de género. Con el apoyo de ONU-Mujeres, se ha formulado una nueva política nacional que incluye proyectos centrados en el empoderamiento económico de las mujeres y en el incremento de su participación política en los consejos locales, con el propósito de incorporar y abordar de forma adecuada las necesidades de las mujeres de todas las regiones del país.

18. Otro desafío importante es el impacto del cambio climático, que amenaza la existencia de los pequeños Estados insulares en desarrollo como Vanuatu. Hace poco, el país fue azotado por dos ciclones de categoría 5 en una semana. Los efectos del cambio climático suelen afectar de forma desproporcionada a las mujeres y las niñas, ya que la división tradicional del trabajo —que incluye, en el caso de las mujeres, tareas como recoger agua y cuidar a la familia— las hace vulnerables a los riesgos climáticos. Es frecuente que los sistemas alimentarios se vean gravemente perturbados por los desastres climáticos, que pueden afectar directamente a las vendedoras cuando destruyen sus cosechas y, con ellas, sus ingresos. En Vanuatu, la reducción del riesgo de desastres y las respuestas de la comunidad ante las crisis a menudo se llevan a cabo a través de consejos de zona constituidos en función de los grupos culturales. Esta tarea debe prestar más atención a afianzar la resiliencia de las mujeres ante los desastres climáticos.

19. Las desigualdades de género también persisten en términos de representación de las mujeres en la vida política y en la fuerza de trabajo. Si

bien las cifras han mejorado en los últimos años, la participación de las mujeres en el mercado laboral y en la toma de decisiones todavía está lejos de la de los hombres. Para mejorar la situación de manera sostenible, es necesario adoptar prestaciones sociales que creen un entorno propicio, como licencias parentales remuneradas, servicios de cuidado infantil asequibles y disponibles e igualdad de remuneración. También se necesitan medidas normativas que insten a los partidos políticos a incluir a más mujeres en sus listas; hace poco, se presentó un proyecto de ley para este fin en el Parlamento, que incluía el aumento de la representación femenina en los consejos de zona.

20. Muchas mujeres y hombres viajan de Vanuatu a Australia y Nueva Zelandia para realizar trabajos de temporada. Estos empleos son una buena fuente de ingresos, pero también existe un alto riesgo de trata de personas, especialmente en el caso de las mujeres. Faltan datos sobre el trabajo de temporada, pero se estima que el 20% de los trabajadores de temporada son mujeres. Además de enfrentarse a un mayor riesgo de trata de personas que los hombres, muchas trabajadoras migrantes se ven obligadas a recurrir a la prostitución para sobrevivir. El Gobierno tiene previsto hacer frente a este problema próximamente, a través de la legislación y estableciendo estrategias de cooperación con los países receptores. Vanuatu ya está ejecutando programas dirigidos específicamente a las trabajadoras migrantes.

IV. Presencia de ONU-Mujeres y esferas de interés en Nueva Zelandia y Vanuatu

21. ONU-Mujeres no tiene presencia oficial en Nueva Zelandia. En su lugar, es el comité nacional UN-Women Aotearoa New Zealand el que divulga la labor y el mandato de ONU-Mujeres en Nueva Zelandia y la región del Pacífico, además de recaudar fondos en representación de ONU-Mujeres. UN-Women Aotearoa New Zealand también colabora con ONG nacionales y locales para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas. La erradicación de la violencia de género, la igualdad de género en la política y la igualdad de remuneración son algunas de las esferas prioritarias.

22. La Oficina de ONU-Mujeres en Vanuatu forma parte de un equipo de organizaciones de las Naciones Unidas en el país. La delegación se reunió con representantes del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Banco Mundial. Asimismo, la delegación se reunió con representantes de otras organizaciones de las Naciones Unidas presentes en Vanuatu y recibió información de los Coordinadores y Coordinadoras Residentes de las Naciones Unidas que se encargan de supervisar las actividades de cooperación de las Naciones Unidas en la región del Pacífico en general (Fiji, Samoa y los Estados Federados de Micronesia). ONU-Mujeres colabora activamente con otras organizaciones de las Naciones Unidas en una serie de cuestiones temáticas transversales.

23. El equipo de ONU-Mujeres en el país mantiene una estrecha colaboración con la oficina multipaís en Fiji y la Oficina Regional para Asia y el Pacífico. La oficina multipaís se encarga de coordinar la labor de ONU-Mujeres en los pequeños Estados insulares en desarrollo del Pacífico, mientras que la Oficina

Regional para Asia y el Pacífico coordina la actividad de ONU-Mujeres en la gran región de Asia y el Pacífico.

24. En su calidad de organismo principal del Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, ONU-Mujeres ofrece el asesoramiento y el apoyo técnico necesarios para que el Gobierno de Vanuatu alcance sus objetivos a este respecto. Entre las esferas prioritarias de ONU-Mujeres en Vanuatu, se incluyen el empoderamiento de las mujeres, la mitigación del cambio climático y el desarrollo de la resiliencia, la erradicación de la violencia de género, la modificación de las leyes discriminatorias por razón de género y la promoción de la representación de las mujeres en la vida política. El apoyo consultivo y las medidas programáticas de ONU-Mujeres en Vanuatu se rigen por la nota estratégica elaborada en el marco del Plan Estratégico de ONU-Mujeres para 2022-2025.

V. Cooperación y asociación de ONU-Mujeres con los Gobiernos de Nueva Zelanda y Vanuatu

25. En Nueva Zelanda, la delegación fue recibida por personal funcionario de la sede del Ministerio de Relaciones Exteriores y Comercio en Auckland. Las personas que integraban la delegación tuvieron la oportunidad de conocer las alianzas y prioridades en materia de cooperación para el desarrollo de este país, así como su colaboración con ONU-Mujeres. Muchos de los proyectos que las Naciones Unidas desarrollan en la región del Pacífico, incluidos los ejecutados por ONU-Mujeres, reciben financiación de Nueva Zelanda. La igualdad de género es una de las prioridades del país en materia de desarrollo, junto con la mitigación del cambio climático y los derechos de los pueblos indígenas.

26. La delegación se reunió también con representantes de los Gobiernos de Nueva Zelanda y Australia en Vanuatu y pudo profundizar en los programas multipaís de ONU-Mujeres, además de conocer el papel que desempeña el Gobierno de Nueva Zelanda para atraer donantes y canalizar más fondos hacia la región. La persona que representaba a Nueva Zelanda destacó especialmente la alianza con la oficina de ONU-Mujeres en Vanuatu. Junto a las organizaciones de las Naciones Unidas, el Gobierno de Nueva Zelanda realiza una importante inversión en la labor de la sociedad civil en favor de la igualdad de género. Se puso especial énfasis en la importancia de la cooperación dirigida por los asociados y en la coordinación entre donantes, así como en las consultas realizadas con los asociados para el desarrollo del Gobierno, a fin de conocer sus prioridades y modelos de adaptación. Muchos donantes llegan a la región con modelos de gobernanza ya establecidos, que no siempre resultan adecuados en el contexto específico de la región. ONU-Mujeres debe seguir garantizando que la distribución de recursos a través de sus programas priorice los intereses nacionales y locales.

27. En Vanuatu, la delegación tenía previsto reunirse con varios ministros del Gobierno, pero, debido a los cambios políticos que se estaban produciendo en el país en el momento de la visita, fueron miembros del alto funcionariado gubernamental quienes acudieron a la mayoría de las reuniones. La delegación se reunió con el Ministro de Cambio Climático, así como con personal de alto nivel del Ministerio de Relaciones Exteriores y Comercio, el Ministerio de Justicia y Servicios Comunitarios, el Ministerio del Interior y el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Bosques, Pesca y Bioseguridad.

28. Las reuniones con los representantes gubernamentales supusieron una formidable oportunidad para descubrir el contexto y los retos de Vanuatu y la región del Pacífico en general, así como las líneas de cooperación del Gobierno del país con las Naciones Unidas y, en particular, con ONU-Mujeres. Las representantes de ONU-Mujeres de la oficina multipaís en Fiji y la Oficina Regional para Asia y el Pacífico encomiaron el compromiso del Gobierno de Vanuatu con el mandato de ONU-Mujeres y los logros en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas alcanzados a través de la cooperación. La delegación tuvo la ocasión de visitar dos ejemplos del proyecto Mercados para el Cambio de ONU-Mujeres, cuyos logros fueron celebrados. El apoyo de ONU-Mujeres a proyectos como este ha ayudado a fortalecer las redes locales de mujeres, lo que facilita a los ministerios de Vanuatu la promoción de los objetivos relativos a la igualdad de género.

29. Los representantes del Gobierno reconocieron el papel esencial de ONU-Mujeres en los avances en materia de igualdad de género y derechos de las mujeres y las niñas logrados en las últimas décadas en Vanuatu. Se destacó el valor del apoyo técnico de ONU-Mujeres en la formulación de políticas, como la presupuestación que responde a las cuestiones de género. Según el Gobierno, ONU-Mujeres y su mandato gozan de visibilidad y reconocimiento en Vanuatu. Se analizaron los desafíos concretos a los que se enfrenta el país y muchas de las personas que actuaban en representación del Gobierno recalcaron la necesidad de brindar apoyo a las administraciones locales y las organizaciones comunitarias. Hay muchas mujeres y niñas que viven en comunidades tradicionales de islas remotas de Vanuatu y, si bien llegar a ellas es más complicado, la labor que allí se realiza es tan importante como la que se lleva a cabo en las ciudades y las islas principales del país. Las Naciones Unidas deben sostener consultas con el Gobierno de Vanuatu en torno a los programas y proyectos, ya que esto redundará en beneficio de las comunidades locales. La mayoría de las actividades de planificación y presupuestación de los próximos años se desarrollarán en el plano local y el provincial, con el propósito de que la descentralización consiga incrementar la participación y la toma en consideración de los sistemas de gobierno tradicionales.

30. Se planteó la posibilidad de que el Gobierno y ONU-Mujeres cooperasen en la lucha contra la trata de personas y otros riesgos a los que se enfrentan las trabajadoras y trabajadores de temporada. De las lecciones aprendidas tras los dos ciclones que asolaron el país recientemente, se infiere que es necesario mejorar la cooperación y coordinación en la respuesta a los desastres. Las orientaciones que los ministerios gubernamentales aportan a las Naciones Unidas ayudan a garantizar una respuesta adecuada y eficaz. Ya existen diversos programas y fondos públicos para promover la resiliencia de las mujeres, en particular las agricultoras, en caso de desastre. ONU-Mujeres insta a expandir el proyecto Mercados para el Cambio con medidas como, por ejemplo, brindar apoyo a las agricultoras para hacer crecer su negocio, ampliar sus redes y desarrollar sus capacidades para obtener nuevas fuentes de ingresos, como la distribución. En general, las iniciativas del Gobierno para impulsar la igualdad de género y dirigir programas son integrales, pero carecen de suficientes datos y recursos. Aunque son cuestiones para las que no existe una solución fácil, es evidente el valor añadido que aporta ONU-Mujeres a los esfuerzos del Gobierno en esta dirección.

VI. Cooperación y asociación de ONU-Mujeres con la sociedad civil y otros asociados

31. En Nueva Zelanda, la delegación se reunió con ONG locales y mujeres activistas procedentes de la comunidad maorí y de otras islas del Pacífico. La representación de las ONG elogió la atención y el compromiso de Nueva Zelanda con la igualdad de género e hizo hincapié en la importancia de comprender la diversidad cultural de la región del Pacífico y empoderar a las poblaciones indígenas. La violencia de género es el principal obstáculo al que se enfrentan las activistas maoríes y de otras islas del Pacífico, y es necesario abordarla.

32. En Vanuatu, la sociedad civil local desempeña un papel esencial con su apoyo a las iniciativas de ONU-Mujeres en favor de la igualdad de género. En las comunidades de muchas islas remotas, las organizaciones de la sociedad civil y otras instituciones, como las iglesias, son la única vía para llegar a la población. ONU-Mujeres actúa como entidad coordinadora entre los distintos agentes, movilizándolo a la sociedad civil, además de dirigir los protocolos para la prestación de servicios a distintas escalas.

33. En lo que se refiere a la violencia de género, las alianzas entre el Gobierno de Vanuatu, la sociedad civil y ONU-Mujeres han dado lugar a grandes avances en cuestiones como el aumento del acceso a la justicia, el número de mujeres en los equipos de respuesta inicial, la sensibilización en materia de paridad entre los sexos en los tribunales y el servicio jurídico, y los programas de protección y prevención. Gran parte del trabajo para eliminar la violencia de género se realiza en colaboración con el UNFPA y mediante la programación conjunta.

34. Durante la visita, la delegación tuvo el placer de reunirse con organizaciones de la sociedad civil locales y todas ellas encomiaron el gran apoyo que brinda ONU-Mujeres a sus programas, en particular a las actividades relacionadas con el cambio climático y la inclusión y resiliencia de las mujeres y las niñas. ONU-Mujeres también respalda proyectos sobre salud e higiene menstrual, y de liderazgo y empoderamiento económico de la mujer en Vanuatu. En el marco de estas reuniones, la delegación visitó el Consejo Cristiano y el Centro de las Mujeres de Vanuatu, que dirigen programas orientados a erradicar la violencia de género. Las iglesias, tanto por su prevalencia como por el contexto cultural y geográfico del país, tienen una capacidad incomparable para llegar a poblaciones remotas e impulsar cambios de comportamiento en Vanuatu.

VII. Principales conclusiones y recomendaciones

35. La delegación calificó la visita sobre el terreno como útil e informativa, ya que le permitió apreciar con claridad la labor de ONU-Mujeres y su repercusión sobre la vida de las mujeres y las niñas, en particular las que viven en las regiones más remotas. Pese al desafiante contexto de Vanuatu, a la crisis climática y a la gran dispersión de sus pocos habitantes, ONU-Mujeres consigue ejercer un efecto positivo en el país a través de proyectos como Mercados para el Cambio. Asimismo, la cooperación que ha establecido con la sociedad civil y el Gobierno, que incluye el apoyo a la formulación y aplicación de políticas públicas, constituye una sólida base a partir de la cual impulsar la igualdad de género. ONU-Mujeres aprovecha las redes de la sociedad civil ya existentes,

como las iglesias, muy próximas a las comunidades y con un amplio alcance geográfico.

36. No obstante, Vanuatu se enfrenta a otros problemas importantes, como el cambio climático, que acarrearán consecuencias para el país en un futuro. ONU-Mujeres debe fortalecer su capacidad para brindar apoyo a las mujeres y las niñas en calidad de agentes activas en pro de la mitigación del cambio climático, así como para afianzar su resiliencia en momentos de crisis. Las propuestas con perspectiva de género para hacer frente al cambio climático son esenciales, y lo serán cada vez más a medida que se agrave la crisis climática. Es fundamental que ONU-Mujeres colabore estrechamente con otras organizaciones de las Naciones Unidas y agentes internacionales para garantizar que las medidas para abordar el cambio climático tengan una perspectiva de género. Se exhorta a las partes a crear una programación conjunta, especialmente necesaria en la región del Pacífico, donde las distancias son enormes, hay muchas islas a las que resulta difícil acceder y no todas las organizaciones de las Naciones Unidas están presentes en todas las ubicaciones.

37. En Nueva Zelanda, la delegación destacó el valor de lo aprendido en materia de cooperación para el desarrollo en la región del Pacífico, así como la oportunidad de conocer las actividades de los comités nacionales y el papel que desempeñan en la recaudación de fondos y la concienciación, que son de ayuda para ONU-Mujeres. Los comités nacionales son agentes fundamentales para promocionar a ONU-Mujeres en los países donantes y, además de contribuir directamente a recaudar fondos, su trabajo ayuda a difundir entre las y los contribuyentes el impacto de las iniciativas de ONU-Mujeres.

38. Aunque los comités nacionales utilizan la imagen de marca de ONU-Mujeres, su funcionamiento es el de ONG independientes, y operan de forma diferente en cada país. Algunos comités nacionales cooperan entre sí, como es el caso del de Australia y el de Nueva Zelanda, pero no existe una estrategia conjunta que rija la actividad de los comités nacionales en los distintos países, sino que cada uno trabaja de manera autónoma, con su propia dirección ejecutiva. Los resultados en cuanto a recaudación de fondos, operaciones e impacto varían. Dado que los comités nacionales utilizan la imagen de marca de ONU-Mujeres y que la ciudadanía de sus respectivos países suele identificarlos como parte de ONU-Mujeres, sería práctico que, desde la sede de ONU-Mujeres, se elaborasen una estrategia y unas directrices comunes para los comités nacionales, que les brindasen una orientación general sobre la marca y que esbozasen unos objetivos de incidencia compartidos. Se debe instar a los comités nacionales a evaluar sus disposiciones en materia de rendición de cuentas y a analizar sus estrategias para adecuar sus actividades a la visión global de ONU-Mujeres.

39. Los comités nacionales pueden desempeñar un papel importante en la recaudación de fondos en favor de las organizaciones de las Naciones Unidas. En lo que se refiere a las relaciones públicas y la comunicación en torno a la repercusión y los mandatos de las organizaciones de las Naciones Unidas, estos comités aportan un valor único en aquellos países en los que las organizaciones no disponen de oficinas propias y en los que, por lo tanto, es posible que su trabajo pase inadvertido. Este punto es incluso más importante si pensamos en las organizaciones pequeñas de las Naciones Unidas y con mandatos más recientes, como ONU-Mujeres. Por lo tanto, ONU-Mujeres podría extraer un gran beneficio si destinase más recursos a establecer comités nacionales en

nuevos países y si crease estrategias conjuntas y planes comunes de incidencia y eficacia para los comités nacionales existentes.

VIII. Conclusión

40. La visita sobre el terreno a Nueva Zelanda y Vanuatu sirvió para evidenciar el carácter especial del triple mandato de ONU-Mujeres y su eficacia para cumplir los compromisos normativos, lograr respuestas operacionales a escala nacional y coordinar el sistema de las Naciones Unidas en materia de igualdad de género. La delegación comprobó en persona la manera en que la estrecha colaboración de ONU-Mujeres con una amplia gama de partes interesadas en Vanuatu ayuda al país a progresar para alcanzar sus compromisos en materia de igualdad de género. La delegación constató con satisfacción la positiva colaboración entre ONU-Mujeres, otras organizaciones de las Naciones Unidas, el Gobierno de Vanuatu y otras partes interesadas locales, también de la sociedad civil.

41. Se espera que los conocimientos y las opiniones que la delegación ha recabado durante la visita sobre el terreno permitan a ONU-Mujeres perfeccionar sus compromisos en Vanuatu y la región del Pacífico en general, en los planos nacional, multipaís y regional. Los grandes retos asociados al cambio climático en el contexto de los Estados insulares del Pacífico plantean nuevos desafíos que es necesario integrar y abordar en las iniciativas en pro de la igualdad de género, y viceversa. En nuestra apuesta por un futuro sostenible, es fundamental incorporar la resiliencia y la autonomía de las mujeres y niñas a los esfuerzos dirigidos a combatir el cambio climático. La delegación desea que sus observaciones y recomendaciones se utilicen como referencia para sustentar futuros debates de la Junta Ejecutiva.

42. La visita sobre el terreno ofreció ejemplos y experiencias que sirvieron para comprender mejor el valor del trabajo de ONU-Mujeres en la práctica. Las funciones normativas y de coordinación de ONU-Mujeres son cruciales, y los proyectos y programas ejecutados sobre el terreno muestran hasta qué punto los conocimientos específicos de la Entidad contribuyen a adoptar medidas más eficaces, que generen resultados palpables en términos del adelanto de las mujeres.

43. La delegación confía en que la cooperación provechosa entre Vanuatu y ONU-Mujeres continúe tanto en el ámbito normativo como en el operacional, contribuya a fortalecer la capacidad del Gobierno vanuatuense para cumplir sus compromisos nacionales e internacionales en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y las niñas, y ayude al país a alcanzar sus aspiraciones nacionales de no dejar a nadie atrás.