



# Conseil d'administration de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes

Distr. limitée  
5 août 2024

Français  
Original : anglais

---

Deuxième session ordinaire de 2024

10 et 11 septembre 2024

Point 1 de l'ordre du jour provisoire<sup>1</sup>

Questions d'organisation

## Projets d'ordre du jour provisoire et de plan de travail pour la première session ordinaire des 10 et 11 février 2025

### Note du secrétariat du Conseil d'administration

#### Ordre du jour provisoire

1. Questions d'organisation
2. Questions d'audit
3. Examen mené par le Corps commun d'inspection sur la gouvernance et la supervision des Conseils d'administration du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), du Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP), du Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets (UNOPS), du Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF) et de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU-Femmes)
4. Culture institutionnelle et lutte contre la discrimination
5. Gestion des risques
6. Réunion conjointe du Conseil de coordination du Programme commun des Nations Unies sur le VIH/sida
7. Questions diverses

---

<sup>1</sup> UNW/2024/L.4

*Note* : Le présent document a été élaboré dans son intégralité par ONU-Femmes.

## Plan de travail provisoire

<i>Jour</i>	<i>Heure</i>	<i>Point de l'ordre du jour</i>	<i>Sujet</i>
Lundi 10 février	10 h -13 h	1	<p><b>Questions d'organisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adoption de l'ordre du jour provisoire annoté et du plan de travail de la première session ordinaire de 2025</li> <li>• Adoption du plan de travail annuel pour 2025</li> <li>• Adoption du rapport de la deuxième session ordinaire de 2024</li> </ul> <p><b>Ouverture de la session</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Déclarations de la Présidence du Conseil d'administration et de la Secrétaire générale adjointe/Directrice exécutive</li> </ul> <p><i>Invitation des participants à s'exprimer</i></p>
	13 h 15 -14 h 30		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
	15 h -18 h	2	<p><b>Questions d'audit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation du rapport financier et des états financiers audités de l'année terminée le 31 décembre 2023 et du Rapport du Comité des commissaires aux comptes sur les états financiers de l'année terminée le 31 décembre 2023*</li> <li>• Suite donnée aux recommandations formulées par le Comité des commissaires aux comptes dans ses rapports sur les fonds et programmes des Nations Unies pour l'année terminée le 31 décembre 2023</li> <li>• Statut actualisé des mesures de gestion d'ONU-Femmes visant à répondre aux recommandations en suspens en matière d'audit</li> <li>• Réponse de la direction</li> </ul> <p><i>Ouverture des débats</i></p>
		3	<p><b>Examen mené par le Corps commun d'inspection sur la gouvernance et la supervision des Conseils d'administration du PNUD, du FNUAP, de l'UNOPS, de l'UNICEF et d'ONU-Femmes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compte rendu sur l'état d'avancement de l'examen mené par le Corps commun d'inspection*</li> </ul> <p><i>Ouverture des débats</i></p> <p><i>Consultations informelles sur les projets de décision, si nécessaire</i></p>
	<i>Après la réunion</i>		

<b>Mardi 11 février</b>	10 h -13 h	4	<p><b>Culture institutionnelle et lutte contre la discrimination</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Déclaration de la Présidence du Conseil du personnel du PNUD, du FNUAP, de l'UNOPS et d'ONU-Femmes et mesures prises par la direction</li> <li>• Compte rendu sur la culture institutionnelle et les mesures adoptées pour prévenir et combattre toutes les formes de discrimination*</li> <li>• Délais de mise en œuvre des recommandations propres à chaque entité formulées dans la note du Corps commun d'inspection (JIU/NOTE/2022/1/Rev.1) relative à l'examen des mesures et mécanismes de lutte contre le racisme et la discrimination raciale dans les entités du système des Nations Unies pour une gestion propice à l'efficacité institutionnelle</li> </ul> <p><i>Ouverture des débats</i></p>
		5	<p><b>Gestion des risques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compte rendu sur les efforts continus pour améliorer le système de gestion des risques institutionnels et des risques critiques revêtant une importance stratégique*</li> </ul> <p><i>Ouverture des débats</i></p>
	13 h 15 -14 h 30		<i>Consultations informelles sur les projets de décision</i>
	15 h -18 h	6	<p><b>Réunion conjointe du Conseil de coordination du Programme commun des Nations Unies sur le VIH/sida</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesures prises à la suite des recommandations et décisions adoptées durant la réunion du Conseil de coordination du Programme commun des Nations Unies sur le VIH/sida</li> </ul> <p><i>Ouverture des débats</i></p>
		7	<p><b>Questions diverses</b></p> <p><i>Adoption des projets de décision</i></p>
		1	<p><b>Questions d'organisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Approbation de l'ordre du jour provisoire et du plan de travail pour la session annuelle de 2025</li> </ul> <p><b>Clôture de la session</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Déclarations de la Présidence du Conseil d'administration et de la Secrétaire générale adjointe/Directrice exécutive d'ONU-Femmes</li> </ul>

\*Documents parlementaires soumis au Conseil d'administration  
pour action

---