Distr.: Limited
27 January 2025

Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

الدورة العادية الأولى لعام 2025

10 و11 شباط/فبراير 2025

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت[1]

المسائل التنظيمية

خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) لعام 2025

وفقاً للنظام الداخلي للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (UNW/2011/6)، يعتمد المجلس التنفيذي خطة عمله السنوية في دورته العادية الأولى من كل عام. قُدِّمت مسوّدة خطة العمل السنوية لعام 2025 إلى المجلس التنفيذي لمناقشتها في دورته العادية الثانية لعام 2024، والتي عُقدت يومَي 10 و11 سبتمبر/أيلول، وتُرفَع إلى المجلس التنفيذي لاعتمادها في الدورة العادية الأولى لعام 2025، مع إمكانية إجراء التعديلات المناسبة عليها خلال العام إذا لزم الأمر.

[1] UNW/2025/L.1/Rev.1

ملاحظة: أُعِدَّت هذه الوثيقة بأكملها مِن قِبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام 2025

انتخابات مكتب المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة: 10 كانون الثاني/يناير 2025

- انتخابات الرئيس وأربعة نواب للرئيس في مكتب المجلس التنفيذي لعام 2025

الدورة العادية الأولى: 10 و11 شباط/فبراير 2025

1. المسائل التنظيمية

2. المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات

- إحاطة بشأن التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023*
- تنفيذ التوصيات الواردة في تقارير مجلس مراجعي الحسابات بشأن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023
- معلومات مستكملة عن حالة الإجراءات التي تتخذها إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعالجة التوصيات المُعلَّقة ذات الصلة بمراجعة الحسابات
- ردّ الإدارة

3. الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة لشؤون الحوكمة والرقابة على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

- معلومات مستكملة بشأن التقدم المحرز في الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة (JIU/REP/2023/7)*

4. الثقافة التنظيمية ومكافحة التمييز ومناهضة العنصرية

- كلمة مجلس موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وإجراءات الإدارة
- التقرير السنوي لمكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها
- معلومات مستكملة عن الثقافة التنظيمية ومكافحة التمييز ومناهضة العنصرية*

5. إدارة المخاطر

- معلومات مستكملة بشأن العمل المستمر لتحسين نظام إدارة المخاطر المؤسسية والمخاطر الحرجة ذات الأهمية الاستراتيجية*

6. اجتماع المجلس التنسيقي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

7. مسائل أخرى

الدورة السنوية: 17–19 حزيران/يونيو 2025

1. المسائل التنظيمية

2. التقرير السنوي للمديرة التنفيذية

- تقرير وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022–2025*

3. التقييم

- تقرير عن وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2024*
- تقرير عن التقييم المواضيعي المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمشاركة المرأة في عمليات السلام
- منظور الإدارة وردّها

4. المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات والتحقيقات

- تقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات في الفترة ما بين 1 كانون الثاني/يناير و31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2024
- تقرير اللجنة الاستشارية للرقابة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ ديسمبر 2024*
- ردود الإدارة

5. الأخلاقيات

- التقرير السنوي عن وظيفة الأخلاقيات*
- ردّ الإدارة

6. الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة لشؤون الحوكمة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

- معلومات مستكملة بشأن التقدم المحرز في الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة (JIU/REP/2023/7)*

7. الثقافة التنظيمية ومكافحة التمييز ومناهضة العنصرية

- معلومات مستكملة بشأن جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتنفيذ جميع التوصيات الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة (JIU/NOTE/2022/1/Rev.1)

8. الخطة الاستراتيجية

- مسوّدة الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2026–2029

9. المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية

- مسوّدة تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة السنتَين 2026–2027

10. المسائل المتعلقة بالسياسات والبرامج

- معلومات مستكملة بشأن جهود التنفيذ المتعلقة بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية*
- معلومات مستكملة بشأن السياسات والإجراءات المتبعة لدى هيئة الأمم المتحدة للمرأة من أجل التصدي للاستغلال الانتهاك الجنسيين والتحرُّش الجنسي*

11. مسائل أخرى

الدورة العادية الثانية: 9 و10 أيلول/سبتمبر 2025

1. المسائل التنظيمية

2. الخطة الاستراتيجية

- الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2026–2029*

3. المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية

- تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة السنتَين 2026–2027*
- تقرير ذو صلة صادر عن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
- رد الإدارة على تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
- القواعد واللوائح المالية المنقحة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة*

4. الحوار المُنظَّم بشأن التمويل

- تقرير عن الحوار المنظّم بشأن التمويل*

5. الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة لشؤون الحوكمة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

- معلومات مستكملة بشأن التقدم المحرز في الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة (JIU/REP/2023/7)*

6. زيارة ميدانية

- تقرير بشأن الزيارة الميدانية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2025

7. مسائل أخرى

*وثائق برلمانية ليتّخذ المجلس التنفيذي إجراءات بشأنها