الأمم المتحدة UNW/2025/L.1/Rev.1

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

Distr.: Limited
27 كانون الثاني/يناير 2025

Original: English

الدورة العادية الأولى لعام 2025

10 و11 شباط/فبراير 2025

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت[1]

المسائل التنظيمية

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى، 10 و11 شباط/فبراير 2025

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

جدول الأعمال المؤقت

أولاً – المسائل التنظيمية

ثانياً – المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات

ثالثاً – استعراض وحدة التفتيش المشتركة للحوكمة والإشراف على المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

رابعاً – الثقافة التنظيمية ومكافحة التمييز ومناهضة العنصرية

خامساً – إدارة المخاطر

سادساً – اجتماع مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

سابعاً – زيارة ميدانية

[1] UNW/2025/L.1/Rev.1

ملاحظة: أُعِدَّت هذه الوثيقة بأكملها مِن قِبل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

ثامناً – مسائل أخرى

شروح

البند 1

المسائل التنظيمية

وفقاً لمُقرَّر المجلس التنفيذي 2014/5 بشأن انتخاب أعضاء مكتب المجلس التنفيذي والمادة 7 من النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ينتخب المجلس التنفيذي مكتباً جديداً يتألف من رئيس وأربعة نواب للرئيس في الاجتماع الأول من دورته العادية الأولى، المُقرَّر عقده في 10 كانون الثاني/يناير 2025.

سيُقر المجلس التنفيذي جدولَ أعمال الدورة العادية الأولى لعام 2025 (UNW/2025/L.1/Rev.1)، وسيعتمد خطة العمل السنوية لعام 2025، وسيتفق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة السنوية لعام 20254. وقد يعتمد المجلس التنفيذي أيضاً التقرير الصادر بشأن دورته العادية الثانية لعام 2024، والتي عُقدت في 10 و11 أيلول/سبتمبر 2024.

الوثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2025 (UNW/2025/L.1/Rev.1)

خطة العمل السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2025 (UNW/2025/L.2/Rev.1)

جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل للدورة العادية السوية لعام 2025 (UNW/2025/CRP.1)

تقرير عن الدورة العادية الثانية لعام 2024 (UNW/2024/8)

المُقرَّرات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دوراته المنعقدة في عام 2024 (UNW/2024/9)

البند 2

المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات

يُعرَض التقريرُ المالي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والبيانات المالية المُراجعة وتقريرُ مجلس مراجعي الحسابات على المجلسِ التنفيذي سنوياً في الدورة العادية الأولى حتى يتسنى للمجلس التنفيذي أن يأخذ في الاعتبار أي تعليقات على التقرير الذي تقدمه اللجنة الخامسة خلال الدورة الحالية للجمعية العامة.

علاوةً على ذلك، تُتاح للمجلس التنفيذي التقاريرُ التالية ذات الصلة: (أ) تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقاريره عن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر

2023؛ و(ب) معلومات مستكملة عن حالة الإجراءات التي اتخذتها إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعالجة التوصيات المعلّقة ذات الصلة بمراجعة الحسابات.

الوثائق

التقرير المالي والبيانات المالية المُراجعة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/79/5/Add.12)*

تنفيذ توصيات مجلس مُراجعي الحسابات الواردة في تقاريره عن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 (A/79/328/Add.1)

معلومات مستكملة عن حالة الإجراءات التي اتخذتها إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعالجة التوصيات المُعلَّقة ذات الصلة بمراجعة الحسابات

البند 3

الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة لشؤون الحوكمة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

عملاً بالفقرة 7 من مُقرّره 3/2024، يُكلِّف مكتب المجلس التنفيذي بمناقشة التقدم المحرز في النظر بالاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة لشؤون الحوكمة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة (JIU/REP/2023/7) في كل جلسة رسمية، إلى أن يتقرر خلاف ذلك.

عملاً بالفقرات 9 و10 و14 من المُقرّر 3/2024، تُقدَّم إلى المجلس التنفيذي مذكرات إعلامية بشأن 1) وجهات النظر المبدئية لإدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن التقرير الصادر عن وحدة التفتيش المشتركة و2) وجهات النظر المبدئية لمديري/رؤساء المكاتب المستقلة بشأن التقرير الصادر عن وحدة التفتيش المشتركة، ويعتمد المجلس التنفيذي اختصاصات الفريق العامل المشترك.

الوثائق

اختصاصات الفريق العامل المشترك

مذكرة إعلامية بشأن الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة لشؤون الحوكمة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة: وجهات النظر المبدئية لإدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة

مذكرة إعلامية بشأن الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة لشؤون الحوكمة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع،

واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة: وجهات النظر المبدئية حول الخدمات المستقلة للتقييم ومراجعة الحسابات والتحقيق لدى هيئة الأمم المتحدة للمرأة

مذكرة إعلامية بشأن الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة لشؤون الحوكمة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة: الرد المبدئي من مكاتب الأخلاقيات التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

البند 4

الثقافة التنظيمية ومكافحة التمييز

عملاً بالفقرة 5 من مقررها 6/2024 وتماشياً مع الممارسة المتبعة في المجالس التنفيذية للكيانات الأخرى، يخاطب مجلس موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع/هيئة الأمم المتحدة للمرأة المجلس التنفيذي سنوياً في أثناء الدورة العادية الأولى، ليتبع برد مِن هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الإجراءات ذات الصلة المتخذة من قِبل الإدارة.

عملاً بالفقرتين 4 و12 من مقررها 6/2024، تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة معلومات مستكملة عن ثقافتها التنظيمية والإجراءات المتخذة لمنع جميع أشكال التمييز والتصدي لها، بما في ذلك معلومات مستكملة عن حُسن توقيت تنفيذ التوصيات الخاصة بالكيان والمستمدة من المذكرة الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة بعنوان "استعراض التدابير والآليات لمعالجة التمييز العنصري والعرقي في المؤسسات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة: دور الإدارة في تحقيق الفعالية التنظيمية" (JIU/NOTE/2022/1/Rev.1).

بناءً على الطلب المقدم من المجلس التنفيذي، يقدم مكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها تقريره السنوي، ليتبع برد مِن هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الإجراءات ذات الصلة المتخذة من قِبل الإدارة.

الوثائق

معلومات مستكملة عن الثقافة التنظيمية ومكافحة التمييز ومناهضة العنصرية*

التقرير السنوي لعام 2023، صادر عن مكتب أمين المظالم لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها

البند 5

إدارة المخاطر

عملاً بالفقرة 6 من مقررها 1/2024، تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة معلومات مستكملة بشأن العمل المستمر لتحسين نظام إدارة المخاطر المؤسسية والمخاطر الحرجة ذات أهمية استراتيجية.

الوثائق

معلومات مستكملة بشأن العمل المستمر لتحسين نظام إدارة المخاطر المؤسسية والمخاطر الحرجة ذات أهمية استراتيجية*

البند 6

اجتماع مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

بناءً على الطلب المقدم من المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2018، تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة معلومات مستكملة منتظمة بشأن تنفيذ نقاط القرار الصادر عن مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

الوثائق

معلومات مستكملة بشأن اجتماع مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

البند 7

زيارة ميدانية

سيتم تقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي بشأن الزيارة الميدانية المشتركة إلى كمبوديا التي أجراها أعضاء مجالس الإدارة التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، خلال الفترة من 28 تشرين الأول/أكتوبر إلى 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2024.

الوثائق

تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة إلى كمبوديا التي أجراها أعضاء مجالس الإدارة التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومكتب خدمات المشاريع التابع للأمم المتحدة، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي.

البند 8

مسائل أخرى

سيناقش المجلس التنفيذي أي مسألة أخرى قد تُثار ويتخذ إجراء بشأنها.

الوثائق

لا يُتوقّع تقديم وثائق مسبقة.

*وثائق برلمانية لاتخاذ إجراءات بشأنها

خطة العمل المؤقتة

اليوم	*الوقت*	*البند*	*الموضوع*
الاثنين، 10 شباط/فبراير	10:00 صباحاً – 1:00 بعد الظهر	1	**المسائل التنظيمية** • اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2025 • اعتماد خطة العمل السنوية لعام 2025 • اعتماد التقرير في الدورة العادية الثانية لعام 2024 **افتتاح الدورة** • بيانان من رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية *إفساح المجال للإدلاء ببيانات*
	1:15 بعد الظهر – 2:30 بعد الظهر		*مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات*
	3:00 عصراً – 6:00 مساءً	2	**المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات** • إحاطة بشأن التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023، وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023* • تنفيذ التوصيات الواردة في تقارير مجلس مراجعي الحسابات بشأن صناديق الأمم المتحدة وبرامجها للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2023 • معلومات مستكملة عن حالة الإجراءات التي اتخذتها إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعالجة التوصيات المُعلَّقة ذات الصلة بمراجعة الحسابات • ردّ الإدارة *فتح باب المناقشة*
		3	**الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة لشؤون الحوكمة والرقابة داخل المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، واليونيسيف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة**

• معلومات مستكملة بشأن التقدم المحرز في الاستعراض الذي أجرته وحدة التفتيش المشتركة*

فتح باب المناقشة

عقب الاجتماع *مشاورات غير رسمية حول مشاريع المقررات، عند الاقتضاء*

الثلاثاء 11 شباط/فبراير

10:00 صباحاً – 1:00 بعد الظهر

4 **الثقافة التنظيمية ومكافحة التمييز ومناهضة العنصرية**

• كلمة مجلس موظفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وإجراءات الإدارة

• معلومات مستكملة عن الثقافة التنظيمية ومكافحة التمييز *

• التقرير السنوي الصادر عن مكتب أمين المظام لصناديق الأمم المتحدة وبرامجها

فتح باب المناقشة

5 **إدارة المخاطر**

• معلومات مستكملة بشأن العمل المستمر لتحسين نظام إدارة المخاطر المؤسسية والمخاطر الحرجة ذات الأهمية الاستراتيجية*

فتح باب المناقشة

1:15 بعد الظهر – 2:30 عصراً *مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات*

3:00 عصراً – 6:00 مساءً

6 **اجتماع مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز**

• متابعة التوصيات والقرارات الصادرة بشأن اجتماع مجلس التنسيق البرامجي لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

فتح باب المناقشة

7 **زيارات ميدانية**

• تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة إلى كمبوديا التي أجراها أعضاء مجالس الإدارة التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة

للسكان، ومكتب خدمات المشاريع التابع للأمم المتحدة، واليونيسف، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي.

فتح باب المناقشة

8 *مسائل أخرى*

اعتماد مشاريع المقررات

1 **المسائل التنظيمية**

- الموافقة على جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2025

اختتام الجلسة

- بيانان من رئيسة المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة

*وثائق برلمانية ليتّخذ المجلس التنفيذي إجراءات بشأنها