Организация Объединенных Наций UNW/2025/L.1/Rev.1

Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Distr.: Limited
27 January 2025

Original: English

Первая очередная сессия 2025 года
10 и 11 февраля 2025 года
Пункт 1 предварительной повестки дня[1]
Организационные вопросы

Аннотированная предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии, 10–11 февраля 2025 года

Записка Секретариата Исполнительного совета

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Вопросы ревизии
3. Обзор Объединенной инспекционной группы (ОИГ) управления и надзора Исполнительными советами Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА)/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структуры «ООН-женщины»)
4. Организационная культура, борьба с дискриминацией и расизмом
5. Управление рисками
6. Заседание Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу
7. Выезд на места
8. Прочие вопросы

[1] UNW/2025/L.1/Rev.1
Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН-женщины».

Аннотации

Пункт 1

Организационные вопросы

В соответствии с решением 2014/5 о выборах Президиума Исполнительного совета и правилом 7 правил процедуры Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» Совет избирает новый Президиум в составе председателя и четырех заместителей председателя на первом заседании первой очередной сессии, которая состоится 10 января 2025 года.

Совет примет повестку дня первой очередной сессии 2025 года (UNW/2025/L.1/Rev.1), утвердит годовой план работы на 2023 год и согласует повестку дня и план работы ежегодной сессии 2023 года. Совет может также утвердить доклад о работе своей второй очередной сессии 2024 года, прошедшей 10 и 11 сентября 2024 года.

Документация

Аннотированная предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии 2025 года (UNW/2025/L.1/Rev.1)

Годовой план работы Исполнительного совета на 2025 год (UNW/2025/L.1/Rev.1)

Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии 2025 года (UNW/2025/CRP.1)

Доклад о работе второй очередной сессии 2024 года (UNW/2024/8)

Решения, принятые Исполнительным советом на его сессиях 2024 года (UNW/2024/9)

Пункт 2

Вопросы ревизии

Финансовый доклад Структуры «ООН-женщины» и проверенные финансовые ведомости и доклад Комиссии ревизоров представляются Исполнительному совету ежегодно на первой очередной сессии, с тем чтобы Совет мог принять во внимание любые замечания по докладу, высказанные пятым комитетом в ходе текущей сессии Генеральной Ассамблеи.

Наряду с этим Исполнительному совету представляются следующие соответствующие доклады: a) о реализации рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладах о фондах и программах Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и b) обновленная информация об управленческих мерах Структуры «ООН-женщины», направленных на реализацию невыполненных рекомендаций по итогам ревизии.

Документация

Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и доклад Комиссии ревизоров (A/79/5/Add.12)*

Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладах о фондах и программах Организации Объединенных Наций за год, завершившийся 31 декабря 2023 года (A/79/328/Add.1)

Обновленный статус управленческих мер Структуры «ООН-женщины» по осуществлению невыполненных рекомендаций ревизоров

Пункт 3

Обзор ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»

В соответствии с пунктом 7 своего решения 2024/3 Исполнительный совет уполномочен обсуждать ход рассмотрения обзора ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» (JIU/REP/2023/7) на каждой официальной сессии, пока не будет принято иное решение.

В соответствии с пунктами 9, 10 и 14 решения 2024/3 Исполнительному совету будут представлены информационные записки о i) первоначальных мнениях руководства Структуры «ООН-женщины» относительно доклада ОИГ и ii) первоначальных заключениях директоров/руководителей независимых отделений относительно доклада ОИГ, после чего Исполнительный совет утвердит техническое задание совместной рабочей группы.

Документация

Техническое задание совместной рабочей группы*

Информационная записка об обзоре ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»: первоначальные мнения руководства Структуры «ООН-женщины»

Информационная записка об обзоре ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»: первоначальные мнения служб независимой оценки, ревизии и расследований Структуры «ООН–женщины»

Информационная записка об обзоре ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»: первоначальный ответ отделений по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»

Пункт 4

Организационная культура, борьба с дискриминацией и расизмом

В соответствии с пунктом 5 своего решения 2024/6, а также в соответствии с практикой Исполнительных советов других учреждений Совет персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН-женщины» ежегодно выступает перед Исполнительным советом в ходе первой очередной сессии. За его выступлением следует ответ Структуры «ООН-женщины» относительно мер, принятых руководством.

В соответствии с пунктами 4 и 12 своего решения 2024/6 Структура «ООН-женщины» предоставит обновленную информацию об организационной культуре и действиях, предпринятых для предотвращения всех форм дискриминации и реагирования на нее, включая обновленную информацию о сроках выполнения конкретных рекомендаций, предназначенных для Структуры, основанных на записке ОИГ «Обзор мер и механизмов борьбы с расизмом и расовой дискриминацией в учреждениях системы Организации Объединенных Наций: управление в целях достижения организационной эффективности» (JIU/NOTE/2022/1/Rev.1).

В соответствии с просьбой Исполнительного совета Канцелярия омбудсмена фондов и программ Организации Объединенных Наций представит свой ежегодный доклад, за которым последует ответ от структуры «ООН-женщины» о соответствующих мерах, принятых руководством.

Документация

Обновленная информация об организационной культуре, борьбе с дискриминацией и расизмом*

Ежегодный доклад Канцелярии омбудсмена фондов и программ Организации Объединенных Наций за 2023 год

Пункт 5

Управление рисками

В соответствии с пунктом 6 своего решения 2024/1 Структура «ООН-женщины» предоставит обновленную информацию о постоянной работе по совершенствованию системы управления рисками Структуры и важнейшими рисками стратегического значения.

Документация

Обновленная информация о постоянной работе по совершенствованию организационной системы управления рисками и критическими рисками стратегического значения*

Пункт 6

Заседание Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

Согласно запросу, высказанному на ежегодной сессии Исполнительного совета в 2018 году, Структура «ООН-женщины» обязана предоставлять регулярную обновленную информацию о выполнении пунктов решений Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу.

Документация

Обновленная информация о заседании Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу

Пункт 7

Поездка на места

Исполнительному совету будет представлен отчет о совместной поездке в Камбоджу Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы (ВПП), которая состоялась с 28 октября по 1 ноября 2024 года.

Документация

Отчет о совместной поездке в Камбоджу членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, ООН-женщины и ВПП.

Пункт 8

Прочие вопросы

Исполнительный совет обсудит любые иные вопросы, которые могут возникнуть, и примет по ним решения.

Документация

Предварительной документации не ожидается.

***** Предсессионные документы заседающих органов в целях действий

Предварительный план работы

Дата	*Время*	*Пункт повестки дня*	*Вопрос*
Понедельник, 10 февраля	10:00–13:00	1	**Организационные вопросы** • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2025 года • Утверждение годового плана работы на 2025 год • Утверждение доклада о работе второй очередной сессии 2024 года **Открытие сессии**

			• Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя
			Предоставление слова для заявлений
	13:15–14:30		*Неофициальные консультации по проектам решений*
	15:00–18:00	2	**Вопросы ревизии**
			• Брифинг по вопросу о финансовом докладе и проверенных финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, а также докладе Комиссии ревизоров о финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года*
			• Выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладах о фондах и программах Организации Объединенных Наций за год, завершившийся 31 декабря 2023 года
			• Обновленный статус управленческих мер Структуры «ООН-женщины» по осуществлению невыполненных рекомендаций ревизоров
			• Ответ руководства
			Предоставление слова для участия в прениях
		3	**Обзор ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»**
			• Обновленная информация о ходе проведения обзора ОИГ*
			Предоставление слова для участия в прениях
	После заседания		*Неофициальные консультации по проектам решений, если таковые имеются*
Вторник, 11 февраля	10:00–13:00	4	**Организационная культура, борьба с дискриминацией и расизмом**
			• Выступление Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН-женщины» и меры, принятые руководством
			• Ежегодный доклад Канцелярии Омбудсмена фондов и программ Организации Объединенных Наций за 2023 год
			• Обновленная информация об организационной культуре, борьбе с дискриминацией и расизмом*
			Предоставление слова для участия в прениях

	5	**Управление рисками** • Обновленная информация о постоянной работе по совершенствованию системы управления рисками Структуры и важнейшими рисками стратегического значения* *Предоставление слова для участия в прениях*
13:15–14:30		*Неофициальные консультации по проектам решений*
15:00–18:00	6	**Заседание Координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу** • Последующая деятельность по выполнению рекомендаций и решений заседания Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу *Предоставление слова для участия в прениях*
	7	**Поездка на места** • Отчет о совместной поездке в Камбоджу членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, ООН-женщины и ВПП *Предоставление слова для участия в прениях*
	8	**Прочие вопросы** *Утверждение проектов решений*
	1	**Организационные вопросы** • Утверждение предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2025 года **Закрытие сессии** • Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»

* Предсессионные документы Исполнительного совета в целях действий