

COLOMBIA

Submitted in the context of the Global Leaders' Meeting on Gender Equality and Women's Empowerment, but not delivered in person.



Reunión Global de Líderes sobre Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer

Nueva York, 26 de Septiembre de 2015

Mensajes y Compromisos

Colombia felicita la iniciativa de China de convocar esta reunión de alto nivel, que nos permite reiterar y renovar nuestro compromiso con la plena, oportuna y efectiva implementación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, y para asumir compromisos concretos que permitan avanzar en la obligación de todos los Estados de lograr la igualdad entre los géneros, el empoderamiento de todas las mujeres y el pleno ejercicio de todos sus derechos humanos.

Tras 20 años de la adopción de la Declaración y Plataforma de Acción, es importante resaltar que si bien son muchos e importantes los progresos alcanzados, su implementación ha sido desigual y quedan aún importantes tareas pendientes para su cumplimiento. Superar estos desafíos parte del reconocimiento de que la Declaración y la Plataforma de Acción contienen compromisos irreversibles cuyo alcance no es posible reducir, así como tampoco es posible adoptar interpretaciones que aminoren su legitimidad.

En esta fecha tan significativa para el avance de los derechos, al igual que para las luchas y conquistas que han promovido y alcanzado las mujeres y sus organizaciones en el país y

en el mundo, Colombia invita a aprovechar la oportunidad histórica que nos brinda la Agenda de Desarrollo 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Consideramos que el cumplimiento integral de esta agenda global será determinante para avanzar en la equidad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres, entendiendo que este propósito no está únicamente contenido de manera puntual en el Objetivo 5, sino que es también un eje transversal que debe permear todo el desarrollo e implementación del documento.

En este convencimiento, Colombia se une a la iniciativa *Planeta 50-50 para el 2030: un paso adelante para la Igualdad de Género*, cuyos propósitos nos inspiran a avanzar hacia un país en paz, más justo e incluyente, en el que todos los colombianos y colombianas puedan disfrutar plenamente de todos sus derechos.

Con ocasión de la Reunión Global de Líderes sobre Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer, los compromisos de Colombia incluyen:

- Fortalecer las instituciones y las políticas de equidad de género para la promoción, respeto, protección y garantía de los derechos de todas las mujeres, con especial atención a las más vulnerables, incluyendo las víctimas del conflicto y las mujeres rurales.¹
- Seguir trabajando por eliminar las disparidades de género en la educación y por garantizar el acceso en condiciones de igualdad para las mujeres a todos los niveles de enseñanza y formación.²

¹ CONPES 161 de Equidad de Género para las Mujeres y el Plan Nacional de Desarrollo (2014-2018).

² Plan Nacional de Desarrollo (2014-2018).

- Realizar los esfuerzos necesarios para que todas las niñas y niños tengan acceso a servicios de calidad en materia de atención y desarrollo en la primera infancia y enseñanza preescolar.³
- Continuar potencializando y fomentando el empoderamiento y la autonomía económica de las mujeres, promoviendo mejores y más igualitarias condiciones laborales para ellas, así como su inserción en las actividades productivas.⁴ Profundizar esfuerzos para reducir la tasa de desempleo femenino de 11.9% a un 10,5%.⁵
- Continuar trabajando por transformar las estructuras de trabajo en las empresas, buscando que éstas, además de ser generadoras de empleo y riqueza para la sociedad, sean también un espacio de trabajo igualitario que contribuyan a una sociedad más justa.⁶
- Fortalecer los mecanismos de representación democrática y participación electoral, e incrementar la plena y efectiva participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.⁷
- Adoptar medidas adicionales para continuar eliminando todas las formas de discriminación y violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado.⁸ En este sentido, es preciso mencionar se avanza en la implementación del “Plan para garantizar una vida libre de violencias a las mujeres” y que en este año 2015 aprobamos una Ley contra el Femicidio.

³ Plan Nacional de Desarrollo (2014-2018).

⁴ CONPES 161 de Equidad de Género para las Mujeres, Plan Nacional de Desarrollo (2014-2018) y Agenda de Desarrollo 2030.

⁵ Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018.

⁶ CONPES 161 de Equidad de Género para las Mujeres y el Sello Equipares.

⁷ Plan Nacional de Desarrollo (2014-2018) y Agenda para el desarrollo a 2030.

⁸ CONPES 161 de Equidad de Género para las Mujeres, Plan Nacional de Desarrollo (2014-2018) y Agenda de Desarrollo 2030.

- Crear un mecanismo nacional de coordinación intersectorial e interinstitucional para el abordaje integral –prevención, atención, protección, sanción y erradicación- de las violencias de género.⁹
- Continuar avanzado en el reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos como derechos humanos¹⁰. Para ello el Estado colombiano dispondrá y fortalecerá los mecanismos y medidas necesarias para su promoción, protección, pleno ejercicio y garantía.¹¹
- Fortalecer la capacidad de las mujeres para decidir sobre su cuerpo, su sexualidad y su reproducción. Continuar trabajando por la corresponsabilidad en el ejercicio de la sexualidad.¹²
- Trabajar por la construcción de nuevas masculinidades. Es el momento para buscar la inclusión plena de los hombres y niños en la responsabilidad de lograr la igualdad entre los géneros.¹³
- Fortalecer desde un enfoque de género, los procesos de planificación, monitoreo, evaluación y formulación de presupuestos sensibles al género.¹⁴

⁹ Plan Nacional de Desarrollo (2014-2018).

¹⁰ Política Nacional de Sexualidad, Derechos Sexuales y Reproductivos, Ministerio de Salud.

¹¹ CONPES 161 para la Equidad de Género para las Mujeres y la Agenda de Desarrollo 2030.

¹² CONPES 161 para la Equidad de Género para las Mujeres

¹³ CONPES 161 para la Equidad de Género para las Mujeres y Campaña HeForShe – ONUMujeres.

¹⁴ Plan Nacional de Desarrollo (2014-2018).