



联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General
20 July 2015
Chinese
Original: English

2015 年第二届常会

2015 年 9 月 15 日和 16 日

临时议程项目 1

组织事项

2015 年 6 月 30 日至 7 月 2 日举行的 2015 年年度会议报告

一. 组织事项

1. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)执行局 2015 年年度会议于 2015 年 6 月 30 日至 7 月 2 日在纽约联合国总部举行。
2. 执行局选举 Sejla Durbuzović(波斯尼亚和黑塞哥维那)代表东欧国家和 Alma Bibiana Pérez(哥伦比亚)代表拉丁美洲和加勒比国家在 2015 年余下时间担任副主席。
3. 执行局通过了年度会议附加说明的临时议程和工作计划([UNW/2015/L.3](#)), 并核可了 2015 年 2 月 9 日第一届常会的报告([UNW/2015/3](#))。执行局还核准了将于 9 月 15 日至 16 日举行的 2015 年第二届常会拟议临时议程和工作计划。
4. 执行局通过了载于本报告附件的三项决定(2015/2、2015/3 和 2015/4)。

二. 开幕词

5. 执行局主席伊布·彼得森(丹麦常驻代表)在开幕词中对新获任命的助理秘书长/负责政策和方案的副执行主任表示欢迎。
6. 他说到目前在担任理事会主席期间获益不浅, 2015 年对纪念庆祝活动和重要论坛具有重要意义, 如“北京宣言”和“行动纲要”二十周年纪念活动等。他表示极为赞赏妇女署为会员国筹备妇女地位委员会第五十九届会议以及 2015 年若干重大事件所做艰苦工作, 如在亚的斯亚贝巴举行的第三次发展筹资问题国际会议, 在巴黎举行的“联合国气候变化框架公约”第二十一届缔约方会议。



7. 主席提及他参加的联合国开发计划署(开发署)、联合国人口基金(人口基金)、联合国项目事务厅(项目厅)、联合国儿童基金会(儿基会)、世界粮食计划署(粮食计划署)和妇女署在 2015 年执行局对约旦联合实地访问,他说这一访问突出显示出妇女署不仅在运作方面,而且还在规范和宣传方面的必要作用。他提到妇女署所做的出色工作,并引述了“一体行动”强大职能的实例。他强调执行局必须考虑加强妇女署工作的方式方法,以加强其实地影响,并敦促各代表团与妇女署互动,以期加深了解,同时向妇女署管理层提供咨询。他概述了在本届会议将审议的报告,包括内部审计和评价报告。他说,这些报告显示出很高的专业水平。

8. 副秘书长/妇女署执行主任菲姆兰博-努卡在开幕词中,对成员国为《北京行动纲要》执行情况进行 20 年审查和评估的重大贡献表示感谢。审查得益于 168 个国家以及各区域委员会和民间社会的投入,从而提供了一个可靠的证据平台。

9. 在介绍其关于联合国促进性别平等和增强妇女权能 2014-2017 年战略计划所取得的进展,包括 2014 年的业务活动的报告(UNW/2015/6)时,副秘书长/执行主任告知妇女署执行局已为 2014 年国家方案提供 1.248 亿美元,编入预算的活动总执行率为 82%,超出战略计划目标的 75%。她指出,新的区域架构有助于加强妇女署的业务活动。从而推动国家方案与国家优先目标更为匹配,并能更好地交付成果。她列举了过去一年的具体结果,并强调指出,妇女署与主要的国家伙伴、联合国各机构和公共机构以及私营部门进行了协作。所提到例子中包括妇女署在各国议会建立性别平等委员会的工作;进一步努力将性别因素纳入国家计划从而加强规划框架;加强关于结束暴力侵害妇女和女孩行为的立法;和制定关于妇女与和平与安全的国家计划。

10. 谈到资源问题时,副秘书长/执行主任提请注意许多国家在这方面进展不力的一个主要原因已在《北京行动纲要》执行情况的 20 年审查时国家报告中提出,即妇女事务部和妇女与女孩方案的资金不足。投资不足问题严重妨碍了若干国家实现妇女和女童权利的进程。她强调指出,为缩小资金缺口,并实现新的 2015 年后可持续发展框架,必须按照预期变化规模满足前所未有的相应融资需求。

11. 她敦促会员国为履行性别平等承诺提供专项投资,并感谢会员国迄今在可持续发展目标的有关谈判中所作工作,以及支持千年发展目标 5 和其他与性别平等有关目标所作努力。

12. 副秘书长/执行主任重申,资源调动仍然是一项重大挑战。然而,她声称,已经出现三项新记录:妇女署已达到减少核心和非核心资源的指标,收入共计为 330 万美元;有 143 个国家已为核心资源捐款,占联合国会员国的 74%;私营部门已经成为有分量的捐助群,提供将近 7 百万美元。她指出多样化是妇女署资源调动战略中的一项重要因素,并强调了创新性伙伴关系的重要性,同时列举了各种实例。

13. 她最后强调说,执行局必须与妇女署保持密切联系并与会员国团结一致,期待各国元首出席定于 2015 年 9 月 27 日即将由秘书长潘基文和中国国家主席习近平共同举办的“关于性别平等和增强妇女权能的全球领导人会议:行动承诺”。

14. 与会者对开幕词反应热烈，各方一致赞扬妇女署在 2014 年所取得成果，许多代表团则赞扬妇女署有效执行任务，尽管资源有限，而这证明其在联合国系统的附加值。一些发言者确认，全世界日益认识到妇女权利是实现可持续发展的核心，而妇女署在这方面发挥着重大作用。这其中有一个典型例子是关于性别平等的单独目标，加上其他目标中的跨领域目标，正如大会可持续发展目标开放工作组的报告(A/68/970 和 Corr.1)所述。妇女署还受到赞扬的是，在促进将性别观点纳入“联合国气候变化框架公约”中发挥的作用，为发展谈判所作筹资，其就安全理事会通过关于妇女与和平与安全的第 1325 号决议(2000)十五周年审查所做工作。一些发言者祝贺妇女署为“北京宣言和行动纲要”二十周年，尤其是为妇女地位委员会第五十八和第五十九届会议开展的广泛专业工作。

15. 考虑到在执行战略计划方面取得的进展并展望未来，一些代表团指出妇女署在仅成立 5 年时间里所取得成就的意义。妇女署已被视为一个不可或缺、可信赖和有效的首选合作伙伴。许多发言者强调指出，妇女署对世界各地实现性别平等发挥着至关重要的作用。

16. 一个代表团呼吁妇女署继续在其业务活动中加强其与民间社会和国家实体的战略伙伴关系，为这些合作伙伴提供充分的能力建设支助。这样一来，妇女署可以作为一个“培训师教员，顾问辅导员和倡导者宣讲员，以争取更有效和可持续的成果”。增强妇女经济权能知识网关 www.empowerwomen.org 被认为是一个很好的例子，作为一个平台，让各种各样的利益攸关方分享最佳做法，以通过集体智慧和第一手经验进一步改进联合国妇女署的业务活动。许多发言者赞扬他为她的宣传运动，以及妇女署加强的宣导作用。一个会员国赞扬妇女署在和平、安全和人道主义对策方面为促进和支持妇女的领导作用所作有针对性和持续地宣传作，并对继续侧重于这一领域感到鼓舞。

17. 许多发言者还对妇女署在整个联合国系统性别平等主流化方面所做工作表示赞赏。一个代表团认为，联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划是对在联合国系统内实现性别平等目标的一项重要贡献。各位发言者认识到妇女署为执行“行动计划”所作努力，包括为参与实体提供各种技术支持。会员国认为，通过执行“行动计划”不仅加强问责制而且还是对将两性平等纳入联合国各实体行动的一种奖励。

18. 不过，各会员国强调，该行动计划应充分透明，并确保与各参与实体分享各自业绩。与会者敦促妇女署继续倡导最佳做法。会员国表示希望系统内为执行“行动计划”划拨更多资金，以加强其质量保证过程。此外，他们要求在行动计划下一阶段提供汇报性别平等成果更有力的指标。

19. 一些发言者重点介绍了旨在促进性别平等和增强妇女权能的国家举措，并提到了在这方面所取得的许多成就。一些发言者赞赏地指出，对土著妇女和女童以及残疾妇女和女童的关注，以及妇女署对人道主义行动更大程度的关注。一位发

言者强调说，消除侵害妇女的暴力行为应作为国家优先事项，并赞扬妇女署在发言人所处地区就这一问题所做工作。

20. 一个代表团促请妇女署继续与各国家委员会建立伙伴关系，强调说这些委员会有可能成为宝贵的筹资来源和与私营部门和民间社会之间的联系纽带。

三. 评价

21. 独立主任提出了 2014 年联合国促进性别平等和增强妇女权能署评价职能报告(UNW/2015/5)。本报告介绍了评价职能的业绩信息，以及妇女署对联合国全系统协调促进性别平等的评价和国家评价能力发展所作贡献。报告还提出独立评价办公室 2015 年工作方案。

22. 独立评价办公室在认识到必须加强评价职能的监督之后，设立了一个全球评价监督系统，目的是从整体和基层角度就对评价职能的绩效提供明确信息。全球评价监督系统的依据是一个显示 8 项主要业绩指标。2014 年，继续向总部和外地办事处的高级管理人员提交主要业绩指标方面的业绩审查，重点是优势领域和需要管理层立即注意的问题。这有助于提高高级管理层对评价的重视。

23. 人们发现，妇女署具有强有力的评价职能，这表现在其关键业绩指标上。但是，需要在某些方面作出改进。此外，妇女署从战略上推动加强联合国系统内和国家一级促进性别平等的能力。有人建议，在变革性 2015 年后发展议程中加强这方面工作。

24. 除关于评价职能的报告外，还提出了妇女署对增强妇女经济权能所做贡献的整体评价(UNW/2015/CRP.7)，对促进性别平等评价系统的政策和做法审查(UNW/2015/CRP.6)，并介绍了管理层就每一案例提出的对策。

25. 在就为提高《联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划》的遵守率而采取的拟议方法和步骤方面，各代表团支持妇女署努力继续致力于提高执行率。有人提出，独立评价办公室主任同时担任 2015 年联合国评价小组主席，这就给推动对性别问题有敏感认识的评价议程提供了很大空间。

26. 会员国指出，对评价覆盖范围和完成率必须予以注意；然而，这些问题已得到确认，而且正在采取步骤，消除薄弱环节。会员国表示愿意进一步了解妇女署这方面的计划和时间表。

27. 代表团强调指出，必须对妇女署在增强妇女经济权能方面的贡献和这一工作领域做出整体评价。他们认为关于更加重视以权利为基础且性别敏感的宏观经济政策工作的思维带头这项建议特别有益，因为这有助于加强联合国国家工作队的作用、影响力和效力。

28. 代表团敦促妇女署在为妇女的经济权能作出诊断方面继续与诸如世界银行集团等其他伙伴合作。他们欢迎关于妇女署当前的相对优势是在于其政策和规范性工作这一调查结论。他们认为，这一结论为政府间对话提供了立足权利的视角

和办法。他们同意这项建议，即妇女署应进一步加强其协调和制定联合方案方面的领导作用，以促进增强联合国系统内妇女经济权能，并同意这一分析，即妇女署应利用总部和国家两级现有协调论坛，以避免节外生枝。

29. 关于妇女署应就增强妇女经济权能方面工作明确确定为战略重点和变革理论，以确保整个实体通报这一共同体制方向的建议，有两个代表团对这一建议表示坚决支持。

30. 就管理部门对此项目的回应，会员国欢迎提出短期和中期行动的做法，并建议在今后报告中列入关于这些后续行动负责人员的更为详细的介绍。

31. 对促进性别平等的评价系统的政策和做法的审查，会员国认为，这是一个值得称赞的妇女署全系统领导的例子。审查进程——此类首例——可作为整个联合国系统促进性别平等评价状况的一项基线研究。

32. 两个代表团也对独立评价办公室在促进以各种创新办法，增加促进性别平等评价的受益者过程中发挥的领导作用表示欢迎。他们敦促管理层根据经验教训进一步调整规划，并欢迎在对组织效力以及战略伙伴关系的国家和区域两级整体评价之后进行调整，通报战略计划的中期审查。

四. 2016-2017 年综合预算估计数草案

33. 协调司司长的身份，同时以管理和行政司代理主任身份，就 2016-2017 两年期妇女署综合预算估计数草案，向执行局(在向执行局 2015 年第二届常会正式提交之前)提出初步报告。

34. 综合预算是一项财务计划，使妇女署具备财务和机构能力，来实现 2014-2017 年战略规划草案所列出的各项成果，并在一个单一、综合的拟议预算内涵盖所有费用类别以及经常资源和其他资源。预计两年期综合预算自愿捐款 8.8 亿美元，请求批款 1.964 亿美元(毛额)。

35. 财务背景概述如下：

(a) 2014-2015 年预算中自愿捐款为 6.9 亿美元(经常资源 3.4 亿美元；其他资源 3.5 亿美元)；

(b) 2014 年是妇女署第一年实现了经常资源和其他资源的目标；

(c) 妇女署的供资仍然按 50:50 的比例在核心和非核心资源之间分配。

36. 所述的报告草案，大会将在审议 2016-2017 两年期拟议方案预算时继续审议为政府间规范制订工作提供服务、政策和协调工作所需要的资源，其中妇女署作为摊款收到共计 1 530 万美元。

37. 应当指出，2014 年是妇女署第一年实现并略略超过经常资源和其他资源的捐助目标。在这一积极趋势和捐助者信息的基础上，妇女署认为提议大幅增加自愿

捐款是切合实际的。妇女署还认为，对其增长及相关经费必须积极主动，以执行其任务。

38. 一位发言者要求在没有实现预测供资的情况下就妇女署计划提供更多资料，而且有必要调整其工作优先事项。另一个代表团要求就妇女署目前正在拟订的旗舰方案提供资料；说明目标国家；方案类别；以及这一举措与妇女署供资预测之间的关联形式。

39. 一个会员国强调说，迫切需要探讨可否增加分配给妇女署的联合国分摊会费并将此事项提交第五委员会讨论。

40. 针对所作评论，助理秘书长/负责政策和方案的副执行主任和协调司司长/以管理和行政司代理主任身份强调指出，所作预测与妇女署成立以来在非核心领域的上升趋势相吻合。不过他们请各代表团放心，如果财务预测没有实现，应急计划将启动。他们进一步解释说，旗舰方案提到影响力较大的少量举措，以建立规范的业务联系，并推动发挥规模经济的效益。执行局将在适当时候进一步了解这一举措。

五. 认捐活动

41. 在开放的认捐活动中，妇女署主管政府间支助和战略伙伴关系司副执行主任感谢所有会员国继续支持妇女署的工作。她回顾了若干代表团的发言，这些发言强调说妇女署必须得到可预见、可持续和充足的资金，以充分有效地执行任务。她注意到，一些成员国强调了妇女署在诸如人权、和平与安全等方面交付核心任务的关键作用，以及 2015 年后发展议程的执行和全面推出方面的关键作用。她强调了核心资源和多年认捐的重要性，并且指出，资金仍是妇女署所面临的巨大挑战。五年之后，妇女署尚未满足其成立之时所提出的 500 万美元的关键基准供资。妇女署依然十分依赖少数捐助者提供其大部分资源。在这方面，她敦促会员国在表示坚定的政治支持之后，提供与之相匹配的转型筹资，以类似方式激励其他组织，使妇女署能够在国家、区域和全球各级不辜负各成员国的巨大希望。

42. 资源调动科科长在发言中介绍了截至当时的筹资趋势，并概述了当前的状况。他对不同的捐助方级别进行了归类，并强调指出即便较小的经济体的捐款也具有政治和财政上的重要性。他强调指出，2014 年具有里程碑式意义的重大成就如下：(a) 妇女署的收入达到历史最高水平，共计 3.3 亿美元(比 2013 年的 2.75 亿美元收入高出 17%)。经常核心资源自愿捐款总额达 1.64 亿美元(2013 年为 1.57 亿美元)，其他非核心资源自愿捐款总额达 1.59 亿美元(2013 年为 1.19 亿美元)；(b) 妇女署的政府核心捐助者总数达到了自成立以来的最高值(143 个)，反映了妇女署的普遍任务规定；(c) 来自私营部门的捐款总额(包括国家委员会募集的资金)达 790 万美元。

43. 许多发言者重申对妇女署的大力支持。他们认可妇女署在世界范围内推进性别平等和增强妇女权能的出色工作；赞扬妇女署在实现经常资源和其他资源的收

入目标方面取得的非凡成就；并期待在执行局 2015 年第二届常会上就妇女署的筹资问题举行下一轮结构式对话。

44. 许多发言者宣布本国将作出认捐，认捐额载于本报告附件中；还有一些发言者则表示感谢并强调将继续在政治上支持妇女署在本国开展的工作，并援引了一些重要实例。一些发言者表示，妇女署获得的资金远远低于履行其基本任务和执行任务规定所需的最起码数量，这令人关切；他们还呼吁其他会员国增加捐款，特别是增加对核心预算的捐款。有一位发言者在赞扬妇女署克服财政困难取得重要成就的同时，也敦促其他国家加大对妇女署的捐助力度，达到与其政治承诺相称的水平，以对应它们共同委托妇女署完成的艰巨任务。

45. 一些代表团对妇女署与私营部门等一道拓展捐助面和扩展伙伴关系的努力表示认可。

六. 特别通报：联合国促进性别平等和增强妇女权能署在国家一级的业务反应

46. 妇女署驻阿富汗代表介绍了妇女署在该国的工作情况，并总结了迄今为止的发展成果。关于重点支助领域，这位代表指出，妇女署所有的方案均旨在通过资金和技术支助，加强阿富汗的妇女机构，包括政府和非政府机构，并结成国家伙伴关系实施方案。妇女署通过国家民间渠道分配资金，同时还支持各部委努力将促进性别平等的政策和规划纳入其机构进程的主流。妇女署的阿富汗方案有三个主题支柱：消除暴力侵害妇女行为；增强政治和经济权能；协调和宣传。

47. 阿富汗常驻联合国代表首先感谢妇女署在阿富汗开展的工作。其他代表团也纷纷对妇女署的工作表示谢意。

七. 审计

48. 开发署审计和调查处副处长介绍了 2014 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间内部审计和调查活动报告(UNW/2015/4)。根据从 2012 年以来迄今为止发布并提交执行局的审计报告，占据前三位的经常性问题的涉及：

(a) 资源调动：由于缺少或完全没有资源调动战略，致使资金调动的战略制定和落实工作延迟；不够现实或未能实现的非核心供资目标；与捐助方的沟通不够有效，履行资源调动职能的能力不足；

(b) 项目监测和监督：监测活动不一致或乏力；对支付给实施伙伴的预付款的管理不当；

(c) 采购：没有采购规划和战略，供应商不够尽责；缺乏合同管理。

49. 审计报告提出的主要高优先级建议如下：

(a) 总体建议(在国家办事处高级管理人员不到位的情况下, 区域办事处对国家办事处的支持和监督不足; 总部没有遵守《方案和行动手册》关于在冲突和冲突后局势下增加人员配置的规定);

(b) 关于总部各部门的建议(在资源需求、任务规定、监测/监督责任、报告与培训等方面不够明确; 与成果管理有关的支助系统和努力不足);

(c) 与外地办事处有关的建议:(风险管理(对风险的评估和管理不足); 方案和项目管理(项目设计、规划和实施方面存在不足; 对实施伙伴预付款的管理存在不足, 对方案活动的监督不足); 伙伴关系与资源调动(资金调动的战略制定和落实工作延迟))。

50. 截至 2014 年 12 月 31 日, 实施率为 75%, 与截至 2013 年 12 月 31 日的执行率(67%)相比有所提高。截至 2014 年 12 月 31 日, 有 3 项建议已连续 18 个月未能执行。有 2 项建议已在 2015 年第一季度执行。

51. 内部审计的主要结论表明, 内部控制、治理和风险管理进程总体上运转正常。管理当局采取措施执行各项审计建议, 应当有利于加强妇女署有效和高效履行其任务规定的的能力。2014 年调查和处理完毕的个案没有发现资金损失。

52. 审计咨询委员会主席介绍了委员会有关妇女署 2014 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的年度报告([UNW/2015/4/Add.1](#))。在内部审计方面, 委员会建议妇女署继续就最适合其内部审计职能的备选模式作出评估, 即究竟是继续通过与开发署签订的服务级别协议将这一职能外包出去, 还是在妇女署内部创立审计职能, 以确保获得最佳性价比并提供适当水平的审计保障和资源。

53. 审计咨询委员会支持继续加强妇女署的内部审计事务, 以确保审计计划覆盖了足够的范围。审计咨询委员会重申, 必须定期对资源水平和能力进行监测和评估, 确保其适当性, 并且足以满足妇女署的总体鉴证需求。

54. 审计咨询委员会还建议, 外包给开发署的妇女署审计股应继续运作, 直到妇女署设立其完整的高级管理部门为止, 以后内部审计职能任何转变的费用和效益将由执行局确定和核可。在这方面, 审计咨询委员会重申, 在妇女署内部要有一个独立的机构协调中心, 负责监督内部审计活动, 并确保将其纳入高级管理结构。

55. 在有关审计事项的发言结束后, 协调主任兼管理和行政代理主任向执行局通报各管理部门的回应。

56. 会员国在发言中对报告表示赞赏, 并欢迎在执行内部审计建议方面取得的进展。他们强调, 必须优先落实所有的建议, 并敦促妇女署制订这方面的预计时间表。

57. 会员国要求审计和调查办公室提供有关采购建议的更多详情, 以便于更好地理解根本原因, 并确定妇女署是否已作出充分努力应对采购领域的挑战。会员国还要求在审计报告中说明容易解决的次要风险(而不是系统性的风险), 因为此类

风险会影响到战略目标的实现。会员国建议，今后的报告中应介绍审计职能的资源配置是否有利于妇女署有效开展必要的活动。

58. 各代表团赞同审计咨询委员会的意见，即应在妇女署设立一个独立的机构协调中心，对内部审计活动进行监督，且应确定其成果；各代表团注意到管理层提供的费用估计数。他们建议在对战略计划进行中期审查之前，要向执行局随时通报在这方面的进展情况，包括列出一切所涉费用。

59. 与会者就妇女署成立内部审计部门一事提出有关进一步扩大的意见和各种考虑，管理层对此作出回复时提及所需资源，同时向会员国保证妇女署将按照其任务规定继续与会员国展开对话，确定最佳的审计结构系统配置。妇女署重申对所有审计和调查事项施行有效的问责制。

八. 妇女署执行局主席团实地访问越南的报告

60. 执行局 2014 年度主席乌拉圭常驻联合国代表以实地访问团团长的身份提交了 2014 年 12 月 7 日至 12 日妇女署执行局主席团实地访问越南的报告([UNW/2015/CRP.9](#))。

61. 实地访问的目的是获得对妇女署与越南政府合作在国家一级开展工作的第一手了解。此外，主席团还希望深入了解与妇女署开展协作的发展伙伴之间的合作范围和方式，包括在“一体行动”倡议下开展的机构间互动以及与民间社会组织的合作。

62. 妇女署在报告中概述了以下建议：

(a) 妇女署在性别平等主流化领域提供的支持应专门针对涉及妇女和女童的传统态度，以确保发展项目能够产生更多可持续的成果；

(b) 为满足越南政府提出的加强政策和执行能力的要求，妇女署必须继续提供高层次的政策建议，以确保以可持续的方式将性别平等、增强妇女和女童权能纳入到未来所有国家规划中去；

(c) 为满足越南政府提出的培训需求，妇女署必须提供支持，并提供相应的能力建设。除其他外，这种援助应包括为职能部委开发规划、监测和报告工具及准则提供持续支助，以协助满足妇女和女童的具体需求；

(d) 妇女署应继续扩大其伙伴关系，包括与私营部门的伙伴关系。此外，妇女署还应考察其在特定的过渡背景下支助越南政府的过程中吸取的经验教训，并考虑这些经验如何能够给其他国家以启示，帮助它们做好准备在未来 5 到 10 年内迈向中等收入国；

(e) 妇女署应确保在开展与减少灾害风险和气候变化有关的所有努力时，应以长期的观点审视其涉及性别平等问题的具体影响；

(f) 妇女署应继续充当越南政府和民间社会组织之间开展实质性对话的推动者，推动建立更多的合作伙伴关系，将与这些组织的协商纳入国家政策和法律的定期规划进程中去；

(g) 妇女署执行局主席团应酌情考虑进一步进行实地考察。

63. 访问团表示相信，越南政府和妇女署之间的合作将继续加强执行越南政府执行其国际和国内承诺的能力，促进性别平等，增强妇女和女童(包括最弱势群体)权能。

64. 执行局主席代表实地访问团感谢越南政府的热情款待，感谢越南政府提供机会与国家区域一级的部长和高级代表讨论性别平等与妇女和女童赋权问题。访问团对妇女署驻越南办事处的热烈欢迎表示感谢，并对妇女署执行局秘书处团队精心拟定访问行程和协助妇女署执行局主席团圆满完成第一次实地考察表示感谢。

65. 越南常驻联合国代表感谢执行局主席和实地访问团访问越南并提交相关报告。报告认可越南政府坚定致力于促进性别平等和增强妇女权能，她对此表示赞赏。她强调，越南取得的重要成就离不开妇女署和联合国国家工作队的宝贵支持。她表示，越南政府对报告中概述的建议表示支持，并特别欢迎报告认可“一体行动”办法的作用，并指出联合国在越南开展的工作在一致性和有效性方面得到了加强，妇女署在这一过程中发挥了作用。最后，她敦促妇女署将这一点考虑在内，以便更好地支持越南和其他发展中国家。

九. 闭幕

66. 副秘书长兼执行主任感谢主席的领导，感谢副主席在整个会议期间的支持和指导，并感谢执行局成员和观察员的积极参与。她借此机会对新当选的执行局主席团副主席表示祝贺，并对 2014 年度主席和主席团以及阿富汗和越南政府表示认可。在这方面，她赞扬了妇女署的代表和妇女署国家工作队的出色工作。

67. 副秘书长兼执行主任感谢为 2015 年以远的年度作出认捐的会员国和表示将增加一倍捐款或大幅增加其他捐款的会员国。她引述政府间支助和战略伙伴关系司副执行主任说：“我们不仅要适合宗旨，也还要为实现宗旨而配置充足的经费”。她重申，捐助者和发展中国家都呼吁为妇女署提供充足的资金，以弥补资源缺口；优先配置核心资源；提高非核心资金的质量，包括为信托基金提供支持。副秘书长兼执行主任向执行局承诺，妇女署将继续迈向多元化，寻求建立新的合作伙伴，努力发掘新资源。最后，她敦促执行局在已有的承诺基础上更进一步，在全球计划、2015 年后发展议程和“到 2030 年实现全球妇女半边天”倡议中努力确立性别平等和增强妇女权能的核心地位。

68. 执行局主席对副主席的合作和会员国的有力承诺表示赞赏。他还感谢所有有关各方的发言，特别是关于审计和评估问题的发言，并期待着在即将举行的第二届常会中就融资问题展开结构式对话。最后，他敦促会员国随时通过各自的副主席提出建议和(或)反馈。会议随后休会。

附件一

在 2015 年年会上通过的决定

2015/2

副秘书长兼妇女署执行主任关于 2014-2017 年战略计划的进度报告

执行局，

1. 表示赞赏地注意到副秘书长兼妇女署执行主任关于 2014-2017 年联合国促进性别平等和增强妇女权能署战略计划所取得的进展(包括 2014 年的业务活动)的报告，¹ 并欢迎如报告所述在执行战略计划方面取得的成就；

2. 表示关切地注意到持续存在的供资缺口并鼓励所有有能力的国家增加其自愿捐款，特别是向核心资源捐款，以确保全面有效执行 2014-2017 年战略计划；

3. 请妇女署进一步提高其效率、效力、透明度，加强问责制；

4. 表示注意到妇女署在报告 2014-2017 年战略计划的执行成果方面取得了进展，并请副秘书长兼执行主任对战略计划的年度报告作出进一步完善，办法是纳入有关综合成果框架所取得的进展的摘要资料，并酌情就促进或妨碍妇女署执行情况的因素作出进一步分析，以提高其效能；

5. 请妇女署在其年度报告中更详细地介绍联合国发展方面的业务活动四年度全面政策审查的执行情况；

6. 决定将该报告转交经济及社会理事会。

2015/3

联合国促进性别平等和增强妇女权能署 2014 年关于评价职能的报告

执行局，

1. 表示注意到联合国促进性别平等和增强妇女权能署 2014 年关于评价职能的报告以及独立评价办公室 2015 年的工作方案；²

2. 欢迎妇女署在系统地加强评价职能方面作出的努力和取得的进展；

3. 又欢迎妇女署在主导全系统性别平等评价努力方面取得进展；

4. 请妇女署继续加强其评价能力，并为评价办公室和整个评价职能分配充足的人力和财政资源；

¹ UNW/2015/6。

² UNW/2015/5。

5. 强调评估工作应面向国家，方案国应在评估所有形式援助方面拥有更多自主权和领导权；

6. 请妇女署扩大评价范围，提高计划评价的执行率，提出管理层的回应并在工作中贯彻评价建议；

7. 请妇女署继续开展全系统性别平等评价工作，为发展国家评价能力建立创新性伙伴关系，并赞扬妇女署在这方面开展的努力。

2015/4

2014 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间内部审计和调查活动报告

执行局，

1. 注意到 2014 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间内部审计和调查活动报告；³

2. 表示继续支持妇女署内部的审计和调查职能；

3. 请内部审计和调查办公室在今后的年度报告中列入：

(a) 依据已开展的工作的范围，关于妇女署治理框架、风险管理及控制的适当性和有效性的一份意见；

(b) 支持该意见的工作及标准的简明摘要；

(c) 坚持妇女署遵守内部审计标准情况的一份说明；

(d) 关于职能资源配置是否适当、充分和有效部署以实现预定内部审计覆盖范围的看法；

4. 注意到 2014 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间审计咨询委员会的报告。⁴

³ UNW/2015/4。

⁴ UNW/2015/4/Add.1。

附件二

2015 年年度会议上收到的认捐

会员国	货币	核心资源认捐(千美元)	年度/期间
澳大利亚	澳元	7 800	2015
奥地利	欧元	250	2015
比利时	欧元	4 000	2015
保加利亚	美元	15	2015
智利	美元	100	2015
哥伦比亚	美元	1	2015
哥斯达黎加	美元	10	2015
多米尼加共和国	美元	20	2015-2018
芬兰	美元	15 167	2015
冈比亚	美元	0.5	2015
爱尔兰	欧元	1 500	2015
以色列	美元	500	2015-2016
意大利	欧元	1 200	2015
日本	美元	5 000	2015
肯尼亚	美元	100	2015-2018
科威特	美元	200	2015-2018
老挝人民民主共和国	美元	1	2015
马尔代夫	美元	1	2015
莫桑比克	美元	20	2015-2018
荷兰	美元	4 535	2015
挪威	挪威克朗	95 000	2015
巴拿马	美元	30	2015-2018
西班牙	欧元	1 500	2015
阿拉伯联合酋长国	美元	7 218	2014-2014
大不列颠及北爱尔兰联合王国	英镑	25 000	2015-2016

注：除上述会员国外，孟加拉国、不丹、萨尔瓦多、赤道几内亚、爱沙尼亚、赤道几内亚、德国、格林纳达、冰岛、印度、伊朗伊斯兰共和国、马拉维、韩国、瑞典、瑞士、瑞典和乌拉圭也作出了非核心资源认捐，详情待确认。

非核心资源认捐

会员国	币种	认捐(千美元)	年度/期间
澳大利亚	澳元	6 500	2015
芬兰	美元	4 000	2015
德国	美元欧元	1 500	2015
日本	欧元美元	15 000	2015
阿拉伯联合酋长国	美元	2 781	2014-2015

注：除上述会员国外，奥地利、爱沙尼亚和挪威也作出了非核心资源认捐，详情待确认。

向联合国支持采取行动消除暴力侵害妇女行为信托基金的认捐

奥地利、爱尔兰和联合王国向联合国支持采取行动消除暴力侵害妇女行为信托基金作出了认捐，详情待确认。