



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций  
по вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
20 July 2015  
Russian  
Original: English

Вторая очередная сессия 2015 года  
15 и 16 сентября 2015 года  
Пункт 2 предварительной повестки дня  
Финансовые, бюджетные и административные вопросы

**Проект сводного бюджета Структуры Организации  
Объединенных Наций по вопросам гендерного  
равенства и расширения прав и возможностей женщин  
на двухгодичный период 2016–2017 годов**

**Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам**

## **I. Введение**

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел предварительный вариант доклада Директора-исполнителя о проекте сводного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») на двухгодичный период 2016–2017 годов (UNW/2013/9). В ходе рассмотрения доклада Комитет встречался с Директором-исполнителем, который представил дополнительную информацию и дал разъяснения.

## **II. Сводный бюджет**

### **A. Общий обзор ресурсов**

2. Директор-исполнитель планирует сводный бюджет на двухгодичный период 2016–2017 годов в объеме 880 млн. долл. США, который на 188 млн. долл. США, или на 27 процентов, превышает целевые показатели мобилизации ресурсов на двухгодичный период 2014–2015 годов. В этой связи Директор-исполнитель просит Исполнительный совет утвердить ассигнования в объеме 196,4 млн. долл. США (в валовом выражении) для общеорганизационного бюджета Структуры, что на 19,5 млн. долл. США, или на 11,1 процента, больше испрошенного на 2014–2015 годы объема ассигнований, который составлял 176,9 млн. долл. США. В таблице 1 доклада о бюджете приводится сводный план по ресурсам на 2016–2017 годы.



3. Бюджет Структуры «ООН-женщины» на 2016–2017 годы, как и прежде, составлен в соответствии с унифицированной методикой составления бюджетов, ориентированных на результаты, и классификацией расходов, применяемой Программой развития Организации Объединенных Наций, Детским фондом Организации Объединенных Наций и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения. В соответствии с этой классификацией расходов средства выделяются на покрытие расходов на: а) деятельность в области развития (средства распределяются между деятельностью по программам и деятельностью по обеспечению эффективности развития); б) координацию деятельности Организации Объединенных Наций в области развития; в) управленческую деятельность; и г) специальную целевую деятельность (см. UNW/2013/7, пункт 40). Отмечается также, однако, что Структура «ООН-женщины» по-прежнему придерживается двухгодичного бюджетного цикла, в отличие от других учреждений, которые применяют четырехлетний цикл.

4. Как указано в пункте 40 доклада, предлагаемый бюджет на 2016–2017 годы был подготовлен в соответствии с приоритетами, определенными в стратегическом плане на 2014–2017 годы (см. UNW/2013/6). Стратегический контекст бюджета изложен в пункте 11 доклада, в котором упоминаются такие важные межправительственные процессы и документы, как Пекинская платформа действий и Политическая декларация, принятая на двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи, повестка дня в области развития на период после 2015 года и цели в области устойчивого развития, в том числе предлагаемая, отдельная, всеобъемлющая и ориентированная на преобразования цель добиться прогресса в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, общий обзор осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности и содержащихся в ней рекомендаций, третья Международная конференция по финансированию развития и ее итоговый документ, в котором обращается особое внимание на ориентированное на преобразования финансирование деятельности в целях выполнения обязательств по обеспечению гендерного равенства и соглашение об изменении климата — юридически обязывающее соглашение, во все аспекты которого предполагается включить положения, касающиеся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

## **В. Мобилизация ресурсов**

5. В докладе указывается, что мобилизация ресурсов по-прежнему является одним из приоритетов Структуры «ООН-женщины», поскольку она стремится обеспечить потенциал, достаточный для выполнения ее мандата. В соответствии с представленной информацией в 2014 году Структура «ООН-женщины» впервые достигла и даже немного превысила свой целевой показатель объема добровольных взносов. Кроме того, прогнозируемая сумма добровольных взносов в размере 880 млн. долл. США близка к целевому показателю мобилизации ресурсов в двухгодичный период 2016–2017 годов, предусмотренному в стратегическом плане и составляющему 900 млн. долл. США. Ссылаясь на диаграмму I, содержащуюся в докладе о бюджете, Консультативный комитет отмечает неуклонный рост объема прогнозируемых ресурсов за период с момента создания Структуры в 2011 году по двухгодичный период 2016–2017 годов включительно.

6. По его запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что в настоящее время штат группы по вопросам частного сектора Отдела по вопросам стратегических партнерств, информационно-разъяснительной работы, гражданского общества, коммуникаций и мобилизации ресурсов состоит из трех должностей. В бюджете на 2016–2017 годы предлагается одна дополнительная должность С-3, с тем чтобы группа имела специально выделенного сотрудника, который бы занимался расширением контактов с растущим числом партнеров из частного сектора. Занимающий эту должность сотрудник будет непосредственно заниматься поддержанием отношений с ключевыми новыми партнерами из частного сектора и обеспечивать поддержку всей сети Структуры «ООН-женщины». С учетом того, что общее число перспективных частных доноров превышает 30, включая корпорации, фонды и состоятельных частных лиц, Структуре требуется увеличение потенциала, с тем чтобы он соответствовал растущим возможностям, предоставляемым частным сектором. **Консультативный комитет рекомендует одобрить создание предлагаемой должности.** Более подробные комментарии и замечания Комитета в отношении должностей содержатся в пунктах 19–24 ниже.

7. **Консультативный комитет высоко оценивает усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на расширение и углубление ее ресурсной базы, в том числе путем поддержания контактов с частным сектором, с целью обеспечить получение добровольных взносов в объеме, достаточном для финансирования ее деятельности.**

### **С. Приведение порядка финансирования деятельности по выполнению нормотворческих и оперативных функций Структуры «ООН-женщины» в соответствии с положениями резолюции 65/259 Генеральной Ассамблеи**

8. Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 65/259 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря более подробно изложить в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов осуществляемые Структурой «ООН-женщины» в целях выполнения ее мандата нормотворческие межправительственные процессы, конкретно указав, будет ли деятельность Структуры, включая выполнение директивных функций в административной сфере и в областях оценки, координации, проведения научных исследований и анализа, являться вспомогательной по отношению к нормотворческим межправительственным процессам, оперативным межправительственным процессам и оперативной деятельности или их сочетанию или же она будет относиться к их числу. Ассамблея также просила Генерального секретаря предусмотреть в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов, на основе такой информации, необходимые бюджетные ассигнования, с тем чтобы обеспечить надлежащий источник поступления требуемых финансовых ресурсов, в том числе для финансирования должностей старшего уровня. Комитет также напоминает, что в пункте 13 своего решения 2011/1 Исполнительный совет просил включить в сводный бюджет на 2012–2013 годы информацию об анализе, проведенном в соответствии с резолюцией 65/259.

9. Консультативный комитет напоминает, что по результатам запрошенного анализа, которые в обобщенном виде были приведены в предлагаемом бюджете по программам Структуры «ООН-женщины» на 2014–2015 годы (A/68/6 (Sect. 17)), был сделан вывод о том, что в большинстве случаев выполнение административных, оценочных, координационных, исследовательских и аналитических директивных функций вместе взятых содействует осуществлению сочетания нормотворческих межправительственных, оперативных межправительственных и оперативных процессов и деятельности. В рамках рассмотрения предлагаемого бюджета Структуры на 2014–2015 годы Комитет отметил, что проведенный анализ нельзя считать удовлетворительным ответом на просьбу Генеральной Ассамблеи. В связи с этим Комитет рекомендовал Ассамблее просить Генерального секретаря более тщательно провести анализ, запрошенный в резолюции 65/259, и представить его результаты в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов (A/68/7, пункт IV.140). Комитет также рекомендовал Исполнительному совету просить Структуру «ООН-женщины» провести более тщательный анализ и представить его результаты Совету на его следующей сессии (UNW/2013/8, пункт 8).

10. В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета на 2016–2017 годы Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя нормотворческие функции Структуры «ООН-женщины» существенно расширились ввиду того, что Структура оказывает поддержку различным межправительственным процессам, объем выделяемых ей по линии регулярного бюджета ресурсов не увеличился. В этой связи Комитет был проинформирован о том, что в Отделе по вопросам политики только 17 из 79 должностей финансируются из регулярного бюджета, а 23 сотрудника, которые занимаются выполнением нормотворческих функций и занимают должности, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов, посвящают не менее 50 процентов своего рабочего времени деятельности, посвященной роли женщин в руководстве и управлении; женщинам и миру и безопасности; прекращению насилия в отношении женщин; проведению исследований и сбору данных; ВИЧ/СПИД; бюджету, учитывающему гендерные аспекты; а также статистике и мониторингу. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что в Отделе по вопросам координации в системе Организации Объединенных Наций сотрудники, занимающие три должности, которые финансируются за счет внебюджетных ресурсов, отвечают за выполнение нормотворческих функций.

11. Консультативный комитет отмечает, что в предлагаемом сводном бюджете не содержится никакого анализа, который бы дополнял анализ, представленный в предлагаемом бюджете на 2014–2015 годы, и что по-прежнему отсутствует ясность в отношении модели финансирования Структуры. Комитет придерживается мнения, что можно было бы больше сделать для того, чтобы оценить деятельность Структуры «ООН-женщины», и что следует разработать модель, которая давала бы более полный ответ на просьбы, содержащиеся в пунктах 8 и 9 резолюции 65/259 Генеральной Ассамблеи и пункте 13 решения 2011/1 Исполнительного совета. В этой связи Комитет повторяет свою рекомендацию в адрес Исполнительного совета просить Директора-исполнителя более тщательно провести анализ, запрошенный в резолюции 65/259, и представить результаты Совету не позднее чем в предлагаемом бюджете Структуры на 2018–2019 годы. Кроме того, Комитет придерживается мнения, что этот анализ

должен включать обзор кадровой структуры «ООН-женщины», с тем чтобы привести порядок финансирования деятельности по выполнению нормотворческих и оперативных функций Структуры в большее соответствие с положениями резолюции 65/259.

#### **D. Прогресс в обеспечении эффективности и результативности**

12. В разделе III доклада освещаются меры по осуществлению различных инициатив, направленных на повышение степени подотчетности, транспарентности, эффективности и результативности в управлении ресурсами Структуры и предоставлении услуг. Такие меры включают разработку рационализированной системы информации о людских ресурсах в целях повышения качества кадровых услуг, совершенствования процессов обеспечения информационной безопасности и бесперебойного функционирования и внедрения нового интегрированного модуля на основе «облачных» технологий для управления электронной почтой, коммуникациями, взаимодействием и информационным наполнением. Отмечается также, что в 2014 году Структура «ООН-женщины» приступила к осуществлению проекта по повышению эффективности функционирования, который является воплощением сосредоточенных на ряде направлений работы целенаправленных усилий, которые позволят усовершенствовать информационно-коммуникационные системы и рабочие процессы и повысить качество управленческой информации, получаемой из основной системы общеорганизационного планирования ресурсов. Отмечается также, что для продолжения осуществления усовершенствований Структура «ООН-женщины» будет использовать имеющиеся ресурсы и не будет испрашивать у Исполнительного совета дополнительные средства.

13. Что касается выполнения рекомендаций ревизоров, то в докладе отмечается, что Структура «ООН-женщины» выполнила 16 из 17 рекомендаций, сделанных Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций и относящихся к 2012 году, и 9 из 12 рекомендаций, относящихся к 2014 году, а остальные рекомендации находятся в процессе выполнения. Отмечается также, что начиная с 2014 года в отношении отдельных неправительственных, правительственных и межправительственных организаций, которые осуществляют проекты Структуры «ООН-женщины», был принят унифицированный подход к проведению ежегодной ревизии субсидируемых проектов, финансируемых Фондом гендерного равенства и Целевым фондом Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин, и что на основе долгосрочного соглашения международная аудиторская фирма была привлечена для проведения ревизии отдельных программ и субсидируемых проектов, осуществляемых Структурой «ООН-женщины» в разных странах мира.

14. **Консультативный комитет высоко оценивает усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на повышение эффективности и результативности оперативной деятельности. Комитет ожидает получения более конкретной качественной и количественной информации об эффекте, достигнутом от применения этих мер, в докладах, которые будут представляться Исполнительному совету в будущем.**

## **Е. Региональная архитектура**

15. В докладе отмечается, что Структура «ООН-женщины» завершила создание своей региональной архитектуры, утвержденной Исполнительным советом в его решении 2012/6, и начала пользоваться преимуществами с точки зрения организационной эффективности и результативности. В докладе также отмечается, что региональная архитектура состоит из 6 региональных отделений (Египет, Кения, Панама, Сенегал, Таиланд и Турция), 6 многострановых отделений, 47 страновых отделений и представительств программ в 30 странах и что общая численность персонала на местах выросла с 252 человек в мае 2012 года до 507 человек по состоянию на 20 ноября 2014 года. Отмечается также, что в 2015 и 2016 годах будет проведена независимая оценка региональной архитектуры, с тем чтобы определить, необходимы ли какие-либо изменения в будущем (см. пункты 12 и 44 и приложение II).

16. Ссылаясь на доклад о бюджете, Консультативный комитет отмечает, что потребности в поддержке и участии со стороны Структуры «ООН-женщины» продолжают расти, так же как и количество просьб о создании новых страновых отделений, поступающих от государств-членов. По его запросу Комитет был проинформирован о том, что региональная архитектура позволяет использовать широкий круг моделей поддержки, начиная от полноценных страновых отделений и кончая оказанием дистанционной технической поддержки. Кроме того, было дано разъяснение по поводу того, что все просьбы о создании новых отделений оцениваются в соответствии с установленными критериями, на основе которых Структура «ООН-женщины» выявила только два случая (Индонезия и Сомали), в которых открытие нового отделения было бы наиболее разумным курсом действий. Комитет был проинформирован о том, что в других случаях Структура «ООН-женщины» предложила альтернативные модели поддержки, такие как осуществление программной деятельности под управлением персонала по проектам там, где в стране нет представителя-резидента, или там, где Структура «ООН-женщины» оказывает только дистанционную техническую поддержку.

## **Ф. Общеорганизационный бюджет**

17. Как указано в пункте 2 выше, предлагаемый валовой объем ассигнований по линии общеорганизационного бюджета на 2016–2017 годы составляет 196,4 млн. долл. США, что на 11 процентов больше объема ассигнований на 2014–2015 годы. Этот рост главным образом обусловлен предлагаемым увеличением числа финансируемых из этого бюджета должностей на 31 должность. Другие факторы, повлиявшие на объем ассигнований, включают темпы инфляции, 2-процентное повышение окладов сотрудников и уменьшение доли вакансий на 1,6 процента. Информация о предлагаемом бюджете в разбивке по основным категориям расходов приводится в приложении.

### **Расходы по персоналу**

18. Прогнозируется увеличение расходов по персоналу на 13,9 млн. долл. США, со 125,8 млн. долл. США, предусмотренных в утвержденном общеорганизационном бюджете на 2014–2015 годы, до 139,7 млн. долл. США в 2016–2017 годах, обусловленное действием недискреционных (оклады) и дискреционных (новые должности и изменение доли вакансий) факторов, влияющих на расходы.

### **Новые должности**

19. Предлагается предусмотреть финансирование 31 новой должности (20 должностей международных сотрудников, 5 должностей национальных сотрудников и 6 должностей сотрудников категории общего обслуживания) для укрепления присутствия Структуры на страновом уровне, а также для укрепления общеорганизационного потенциала в таких сферах деятельности, как координация и учет гендерных аспектов, стратегические партнерства и мобилизация ресурсов, гражданское общество и юридическая поддержка и поддержка в области закупок. Информация о распределении новых должностей приводится в пунктах 46–49 доклада, а обоснование соответствующей просьбы содержится в пунктах 76–78. Отмечается, что 19 из 31 должности предлагается использовать для оказания поддержки структурам на местах в девяти отделениях на местах, а именно в Бурунди, Сьерра-Леоне и Судане, в которых до настоящего времени нет должностей, финансируемых из общеорганизационного бюджета, в Индонезии и Сомали, где предлагается создать отделения, и в четырех отделениях на местах (Бангладеш, Египет, Кения и Мали), где нет должности заместителя руководителя отделения. Отмечается также, что из оставшихся 12 должностей 6 должностей просят предусмотреть для удовлетворения потребностей в штаб-квартире, связанных с наращиванием поддержки, оказываемой отделениям на местах, а 6 других должностей — для создания минимального потенциала, необходимого для осуществления функции оценки.

20. По его запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что 18 из 31 должности будут вновь созданы, а 13 должностей уже существуют. В соответствии с предлагаемым бюджетом эти 13 существующих должностей, которые финансируются за счет основных ресурсов по программам, будут финансироваться из общеорганизационного бюджета. По его просьбе Комитету были представлены описания должностных обязанностей для 31 предлагаемой должности.

**21. Консультативный комитет рекомендует утвердить 31 новую должность, предлагаемую в общеорганизационном бюджете на 2016–2017 годы.**

### *Повышение классов должностей*

22. Предлагается также повысить класс следующих трех должностей с уровня С-5 до уровня Д-1:

а) начальник Секции по вопросам коммуникаций и информационно-разъяснительной работы. Отмечается, что ввиду экспоненциального увеличения объема пропагандистско-агитационной и информационно-разъяснительной работы функции, связанные с коммуникациями, быстро расширились и приобрели стратегическое значение, особенно с точки зрения обеспечения широкого

освещения деятельности, надлежащего брендинга и стратегического позиционирования Структуры в разных видах средств массовой информации, а также поддержания связи и взаимодействия на высоком уровне с различными аудиториями;

б) начальник Секции по вопросам гражданского общества и руководства. Отмечается, что с учетом растущей роли Структуры «ООН-женщины» занимающий эту должность сотрудник не только несет главную ответственность за поддержание контактов с партнерами Структуры из гражданского общества в связи с деятельностью Комиссии по положению женщин и в других контекстах, но и выполняет также функции координатора деятельности механизмов Глобальной консультативной группы по вопросам гражданского общества Структуры «ООН-женщины» на глобальном, региональном и национальном уровнях и отвечает за усиление взаимодействия Структуры «ООН-женщины» с гражданским обществом. По его запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что, как было установлено, помимо функций, выполняемых за счет внебюджетных ресурсов, сотрудник на этой должности, класс которой предлагается повысить, занимается деятельностью, связанной с нормотворческими функциями, которая должна финансироваться из регулярного бюджета;

с) начальник Секции по вопросам политики, исследований и данных. В докладе отмечается, что занимающий эту должность сотрудник выполняет широкий круг обязанностей по обеспечению наличия данных, которые формируют основу для информационно-разъяснительной работы Структуры и ее работы в области политики, включая проведение исследований и подготовку двух основных докладов Структуры «ООН-женщины»: “Progress of the World’s Women” («Прогресс женщин мира») и “World Survey on the Role of Women in Development” («Мировой обзор по вопросу о роли женщин в развитии»); организацию проведения и опубликование передовых исследований, связанных с политикой; и руководство работой в области гендерной статистики. Кроме того, по его запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что повышение класса этой должности завершит процесс обеспечения единообразия, в результате которого все должности начальников секций будут установлены на уровне Д-1.

23. На его вопрос о том, проводилась ли классификация должностей, уровень которых предлагается повысить, Консультативный комитет был проинформирован о том, что должности в Структуре «ООН-женщины» классифицируются в соответствии со стандартами Комиссии по международной гражданской службе. Вместе с тем Комитет был также проинформирован о том, что классификация упомянутых должностей будет проведена только после их утверждения Исполнительным советом.

24. **Консультативный комитет отмечает, что предложения, о которых говорится в пункте 22 выше, представлены без какой-либо подкрепляющей количественной информации, которая могла бы содействовать проведению объективной оценки масштабов расширения соответствующих функций и повышения уровня ответственности, о которых говорится в докладе. Кроме того, Комитет придерживается мнения, что классифицировать новые должности и устанавливать их функциональные уровни следует до их представления на утверждение Исполнительному совету. Комитет так-**



же придерживается мнения, что любое предложение о повышении класса должностей такого высокого уровня следует рассматривать только с учетом предстоящего обзора кадровой Структуры «ООН-женщины», с тем чтобы привести порядок финансирования деятельности по выполнению нормотворческих и оперативных функций Структуры в большее соответствие с положениями резолюции 65/259 Генеральной Ассамблеи, в которой говорится о необходимости обеспечить надлежащее финансирование должностей высокого уровня (см. пункт 11 выше). В связи с этим Комитет надеется, что Директор-исполнитель представит Исполнительному совету вышеупомянутую информацию во время рассмотрения им сводного бюджета на 2016–2017 годы.

#### *Доли вакансий*

25. В пункте 69 доклада указывается, что для расчета расходов по персоналу в общеорганизационном бюджете была применена 5-процентная доля вакансий. Доля вакансий была снижена по сравнению с утвержденным на 2014–2015 годы показателем в размере 7 процентов исходя из предположения о том, что по мере взросления Структуры доля заполненных должностей будет увеличиваться. Отмечается также, что в результате такого снижения доли вакансий сметные расходы по персоналу возросли на 2,8 млн. долл. США. По его запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что в двухгодичном периоде 2012–2013 годов средняя доля вакансий составила 20,1 процента, а в 2014–2015 годах (по февраль 2015 года) — 14,6 процента. Комитет был также проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2015 года 61 должность, финансируемая из сводного бюджета и регулярного бюджета, была вакантной, что соответствует доле вакансий в размере 12,8 процента. **С учетом фактических показателей средней доли вакансий в течение последних двух двухгодичных периодов Комитет придерживается мнения, что заложенная в бюджет на 2016–2017 годы 5-процентная доля вакансий является нереалистичной, и поэтому рекомендует применить в отношении сметы расходов по персоналу более высокую долю вакансий в размере 10 процентов.**

#### **Расходы, не связанные с персоналом**

26. В докладе указывается, что ведется строгий контроль за категорией расходов, не связанных с персоналом, при этом не предлагается общее увеличение расходов, за исключением не связанных с персоналом элементов расходов, относящихся к созданию новых отделений, на общую сумму 2,8 млн. долл. США и инфляции. Потребности в ресурсах включают сумму в размере 1,3 млн. долл. США на покрытие не связанных с персоналом расходов, относящихся к новым должностям, испрошенным для пяти отделений на местах (см. пункт 19 выше), и сумму в размере 1,5 млн. долл. США на финансирование деятельности, связанной с функцией оценки. **Консультативный комитет рекомендует утвердить не связанные с должностями ресурсы, предлагаемые на 2016–2017 годы.**

### **III. Заключение**

27. С учетом его рекомендаций, содержащихся в пункте 25 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить проект сводного бюджета Структуры «ООН-женщины» на двухгодичный период 2016–2017 годов, а также рекомендует Исполнительному совету утвердить ассигнования в объеме 189 млн. долл. США (в валовом выражении), включая 27 млн. долл. США для возмещения расходов по линии прочих ресурсов. Комитет далее рекомендует Исполнительному совету уполномочить Директора-исполнителя использовать дополнительные внебюджетные поступления для поддержки управленческой деятельности.

## Приложение

### Предлагаемый сводный бюджет на 2016–2017 годы в разбивке по основным категориям расходов

(В млн. долл. США)

<i>Категория расходов</i>	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Расходы по персоналу</b>	<b>139,7</b>	<b>71</b>
<b>Расходы, не связанные с персоналом</b>		
Возмещение расходов Организации Объединенных Наций (включая координаторов-резидентов и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению)	3,4	2
Возмещение расходов Программы развития Организации Объединенных Наций	6,3	3
Возмещение других расходов Организации Объединенных Наций и Программы развития Организации Объединенных Наций	2,4	1
Аренда (Нью-Йорк)	7,1	4
Система общеорганизационного планирования ресурсов «Атлас»	2,6	1
Расходы на оценку	1,5	1
Операционные расходы отделений на местах	17,3	9
Информационно-техническая поддержка (включая все расходы, инфраструктуру и лицензии)	6,8	3
Операционные расходы штаб-квартиры	6,9	4
Обеспечение безопасности (обеспечение соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности)	2,4	1
<b>Итого, расходы, не связанные с персоналом</b>	<b>56,7</b>	<b>29</b>
<b>Общая сумма сводного бюджета</b>	<b>196,4</b>	<b>100</b>