



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: Limited
31 August 2015
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2015 года
15–16 сентября 2015 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Аннотированная предварительная повестка дня
и план работы**

Записка секретариата Исполнительного совета

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы.
2. Финансовые, бюджетные и административные вопросы.
3. Оценка.
4. Структурированный диалог о финансировании.
5. Вопросы ревизии.
6. Прочие вопросы.



Аннотации

Пункт 1

Организационные вопросы

Исполнительный совет утвердит повестку дня и план работы своей второй очередной сессии 2015 года, согласует повестку дня и план работы первой очередной сессии 2016 года и обсудит проект годового плана работы на 2016 год. Исполнительный совет может также утвердить доклад о работе своей ежегодной сессии 2015 года, проходившей 30 июня — 2 июля 2015 года.

Документация

Аннотированная предварительная повестка дня и план работы (UNW/2015/L.4)

Доклад о работе ежегодной сессии 2015 года (UNW/2015/7)

Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии 2016 года

Проект годового плана работы на 2016 год

Пункт 2

Финансовые, бюджетные и административные вопросы

Исполнительный совет рассмотрит сводный бюджет на двухгодичный период 2016–2017 годов. Бюджет представляет собой финансовый план, который позволяет организации обеспечить себя финансовыми и институциональными ресурсами для достижения результатов, предусмотренных в ее стратегическом плане на 2014–2017 годы, и охватывает все категории расходов и источники финансирования (как регулярные, так и прочие ресурсы) в рамках одного сводного предложения.

Сводный бюджет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») составлен на основе принципов управления по результатам в соответствии со сводной таблицей результатов, содержащейся в ее стратегическом плане на 2014–2017 годы. В целях выполнения сводной таблицы результатов Структура «ООН-женщины» будет и далее взаимодействовать с государствами-членами и другими партнерами, в частности в интересах увеличения объема регулярных ресурсов, имеющих основополагающее значение для ее деятельности, как подчеркивается в четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики.

Документация

Сводный бюджет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2016–2017 годов (UNW/2015/9)

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2015/8)

Ответ руководства на доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Пункт 3

Оценка

Исполнительному совету будет представлено два доклада о результатах двух оценок с соответствующими рекомендациями и последующие ответы руководства, а также обзор, не требующий ответа руководства.

В первом докладе представлен метаанализ оценок, проведенных в 2014 году. Это — второе обобщение результатов оценок Структуры «ООН-женщины», в котором основной акцент в 2015 году сделан на обучении. В анализе подведены итоги оценки по показателям составления и осуществления программ и работы организации на основе критериев оценки, установленных Группой Организации Объединенных Наций по оценке: а) релевантность, б) эффективность, с) результативность и d) устойчивость.

Во втором докладе приведена независимая оценка, проведенная Отделом инспекции и оценки Управления служб внутреннего надзора с целью по возможности всесторонне и объективно определить релевантность Структуры «ООН-женщины» и ее эффективность в части выполнения своего мандата на базе работы по нормативному обеспечению и увязки такой работы с оперативной деятельностью. Выводы и рекомендации будут использоваться для усиления работы Структуры в таких областях. Во избежание дублирования усилий независимый отдел оценки Структуры представляет доклад вместо собственной запланированной оценки.

В третьем докладе содержится обзор, проведенный Структурой «ООН-женщины» в консультации с Группой Организации Объединенных Наций по оценке и партнерством “EvalPartners”. Основной акцент в обзоре сделан на уже проведенных оценках общеорганизационной политики гендерного равенства в системе Организации Объединенных Наций и данных, полученных в процессе согласованного обучения по тематике актуализации гендерного фактора, которое было организовано перед началом выполнения Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Предполагается, что эти наработки будут использоваться структурами Организации Объединенных Наций и будут способствовать совершенствованию общеорганизационной практики оценки положения в области гендерного равенства.

Документация

Метаанализ оценок, организованных Структурой «ООН-женщины» в 2014 году

Оценка, проведенная Отделом инспекции и оценки Управления служб внутреннего надзора с целью определения эффективности Структуры «ООН-женщины» в части выполнения своего мандата на базе работы по нормативному обеспечению и увязки такой работы с оперативной деятельностью

Обзор оценок общеорганизационной политики гендерного равенства в системе Организации Объединенных Наций

Пункт 4

Структурированный диалог о финансировании

Резюме основной информации о мобилизации ресурсов, подготовленное во исполнение решения 2014/6 Исполнительного совета, является частью структурированного диалога о финансировании стратегического плана Структуры «ООН-Женщины» на 2014–2017 годы, который будет проведен в контексте рассмотрения Генеральной Ассамблеей итогов Четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией 67/226.

В резюме приведена информация о ресурсах, необходимых для всестороннего выполнения стратегического плана и достижения качественно новых результатов в работе по проблематике женщин и девочек повсюду в мире. В нем вкратце изложены риски неполучения достаточного объема финансирования, а также шаги, предпринятые Структурой «ООН-женщины» с целью достижения такой «критической массы» в деле мобилизации регулярных и прочих ресурсов. Основные стратегии, детально охарактеризованные в резюме, включают увеличение объема и сохранение основных взносов нынешних правительственных доноров, новых доноров и частного сектора, а также укрепление и диверсификацию существующих источников неосновных ресурсов на основе передовых инициатив Структуры «ООН-женщины» в области составления и осуществления программ и специализированных механизмов финансирования.

Исполнительный совет, возможно, пожелает принять к сведению резюме основной информации о мобилизации ресурсов как элемент текущего структурированного диалога Структуры о финансировании ее стратегического плана и рекомендовать и далее вести диалог с государствами-членами о предсказуемости, гибкости и упорядочении выделения ресурсов на цели выполнения стратегического плана, в том числе о пробелах в области финансирования.

Документация

Резюме основной информации о мобилизации ресурсов (UNW/2015/10)

Пункт 5

Вопросы ревизии

Исполнительный совет рассмотрит информацию по финансовому отчету, проверенным финансовым ведомостям и докладу Комиссии ревизоров за 2014 год (A/70/5/Add.12).

Документация

Информация по докладу Комиссии ревизоров за 2014 год

Пункт 6 Прочие вопросы

Исполнительный совет обсудит любые другие вопросы, которые могут возникнуть, и примет по ним решения.

Предварительной документации не ожидается.

Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Тема</i>
Вторник, 15 сентября	10 ч. 00 м. — 11 ч. 00 м.		Открытие сессии <ul style="list-style-type: none"> • Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2015 года • Утверждение доклада о работе ежегодной сессии 2015 года
	11 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	2	Финансовые, бюджетные и административные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Сводный бюджет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2016–2017 годов (UNW/2015/9) • Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2015/8)
	13 ч. 30 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15 ч. 00 м. — 16 ч. 30 м.	3	Оценка <ul style="list-style-type: none"> • Метаанализ оценок, организованных Структурой «ООН-женщины» в 2014 году • Соответствующий ответ руководства • Оценка работы Структуры по нормативному обеспечению и ее увязке с оперативной деятельностью • Соответствующий ответ руководства • Обзор оценок общеорганизационной политики гендерного равенства в системе Организации Объединенных Наций
	16 ч. 30 м. — 18 ч. 00 м.	4	Структурированный диалог о финансировании <ul style="list-style-type: none"> • Резюме основной информации о мобилизации ресурсов
	18 ч. 00 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Тема</i>
Среда, 16 сентября	10 ч. 00 м. — 11 ч. 00 м.	5	Вопросы ревизии <ul style="list-style-type: none"> • Ответ руководства на доклад Комиссии ревизоров за 2014 год
	11 ч. 00 м. — 11 ч. 45 м.		Информация о молодежной стратегии Структуры «ООН-женщины»
	11 ч. 45 м. — 12 ч. 30 м.		Информация об оперативном реагировании Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне в Непале
	12 ч. 30 м. — 13 ч. 00 м.	6	Прочие вопросы <i>Принятие проектов решений</i>
	13 ч. 00 м. — 13 ч. 30 м.	1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение предварительной повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2016 года • Обсуждение проекта годового плана работы на 2016 год Закрытие сессии <ul style="list-style-type: none"> • Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Неофициальный брифинг о форуме мировых руководителей по приверженности гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин