



# Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Distr.: General  
5 March 2015  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2015 года  
30 июня — 2 июля 2015 года  
Пункт 1 предварительной повестки дня  
Организационные вопросы

## Доклад о выборах Бюро и о работе первой очередной сессии, 7 января и 9 февраля 2015 года

### I. Выборы Бюро

1. 7 января 2015 года Исполнительный совет избрал Бюро Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2015 год. Постоянный представитель Дании при Организации Объединенных Наций Иб Петерсен (представляющий государства Западной Европы и другие государства) был избран Председателем Исполнительного совета на 2015 год. Заместители Председателя были избраны из следующих региональных групп: а) государства Африки: третий секретарь Постоянного представительства Алжира при Организации Объединенных Наций Бахта Селма Мансури; б) государства Азии и Тихого океана: советник Постоянного представительства Бангладеш при Организации Объединенных Наций Барун Дев Митра; с) государства Восточной Европы: советник-посланник и заместитель Постоянного представителя Постоянного представительства Боснии и Герцеговины при Организации Объединенных Наций Драгана Анделич; d) государства Латинской Америки и Карибского бассейна: советник-посланник Постоянного представительства Колумбии при Организации Объединенных Наций Мария Паулина Давила.

2. Покидающий пост Председателя Гонсало Конке (Уругвай), представляющий государства Латинской Америки и Карибского бассейна, поблагодарил Исполнительный совет, особенно уходящих заместителей Председателя, которые занимали эти должности во время его пребывания на посту Председателя, Кадру Ахмед Хасан (Джибути), представляющую государства Африки; Хелен Бек (Соломоновы Острова), представляющую государства Азии и Тихого океана; Дарью Волосюк (Польша), представляющую государства Восточной Европы; и Эми Хэддэд (Австралия), представляющую государства Западной Европы и другие государства.



## II. Организационные вопросы

3. Первая очередная сессия Исполнительного совета 2015 года состоялась в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций 9 февраля 2015 года.

4. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2015 года (UNW/2015/L.1) и утвердил доклад о работе его второй очередной сессии 2014 года, состоявшейся 15–16 сентября 2014 года (UNW/2014/7). Совет также утвердил предлагаемую предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии 2015 года, которая состоится 30 июня — 2 июля 2015 года (см. приложение I) и принял проект годового плана работы на 2015 год (UNW/2015/L.2).

5. Исполнительный совет принял решение 2015/1 по докладу Консультативного комитета по глобальной оценке о внешних обзорах функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин<sup>1</sup> (см. приложение II).

## III. Вступительные заявления

6. В своем вступительном заявлении Председатель Исполнительного совета подчеркнул историческое значение 2015 года, отметив основные события в мире и такие межправительственные процессы, как переговоры о финансировании развития и о повестке дня в области развития на период после 2015 года наряду с обсуждениями целей в области устойчивого развития; проведение обзора и оценки хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий в контексте двадцатой годовщины ее принятия; 15-летний обзор хода осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности; и двадцать первое совещание Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата.

7. Он отметил, что 2015 год предоставляет Структуре «ООН-женщины», государствам-членам и другим заинтересованным сторонам возможность приложить согласованные усилия по обеспечению преобразовательных изменений в жизни женщин и девочек во всем мире, подчеркнув при этом, что Структура должна играть существенную роль на каждом этапе переговоров и в процессе осуществления решений. Он подчеркнул важность расширения сотрудничества Структуры «ООН-женщины» с заинтересованными сторонами, особенно с частным и/или предпринимательским сектором, устанавливая одновременно новые формы партнерских отношений, исходя при этом не только из соображений мобилизации ресурсов, но и соображений правозащитного характера и расширения возможностей.

8. Председатель призвал к коллективной политической поддержке Структуры в ее стремлении выйти на позиции, соответствующие задачам на период после 2015 года, выразив при этом надежду на то, что в течение года государства-члены также существенно увеличат свои финансовые взносы в бюджет Структуры.

<sup>1</sup> Размещено на веб-сайте [www.unwomen.org/en/executive-board/documents/first-regular-session-2015](http://www.unwomen.org/en/executive-board/documents/first-regular-session-2015).

9. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» охарактеризовала вопросы, находящиеся на рассмотрении Совета, остановившись также на различных нынешних и предстоящих мероприятиях и инициативах, которые были упомянуты Председателем, включая кампанию "HeforShe"; празднование двадцатой годовщины принятия Пекинской Декларации и Платформы действий, в рамках которого будет проведена критическая оценка хода ее осуществления; и обзор хода осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности. Она выразила свою признательность государствам-членам и организациям гражданского общества за их интерес к процессу обзора и за их участие в его осуществлении, начиная от предоставления ресурсов и кончая проведением обзорных сессий. Коснувшись предстоящей пятьдесят девятой сессии Комиссии по положению женщин, она настоятельно призвала государства-члены взять обязательство достичь к 2020 году целевого показателя в отношении поддающегося измерению прогресса в осуществлении Пекинской платформы действий, а также добиться к 2030 году окончательной ликвидации гендерного неравенства.

10. В контексте повестки дня в области развития на период после 2015 года руководитель Структуры заявила, что достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей женщин и осуществление прав человека женщин и девочек требуют увеличения и возобновления инвестиций, приверженности более широкому сбору и анализу данных, создания механизмов отчетности руководителей и определения ответственности всех заинтересованных сторон.

11. Руководитель Структуры привлекла внимание к докладу Комиссии ревизоров за год, закончившийся 31 декабря 2013 года, в котором Комиссия второй год подряд без каких-либо оговорок вынесла заключение в отношении Структуры «ООН-женщины» (A/69/5/Add.12).

12. Она воздала должное и выразила признательность Генеральному директору и старшему вице-президенту по вопросам оценки Всемирного банка в ее качестве Председателя Консультативного комитета по глобальной оценке за проявленное ею лидерство и упомянула позитивные результаты обзора функции оценки Структуры «ООН-женщины».

13. Перейдя к вопросу о финансировании, руководитель Структуры заявила, что проблемы недостаточного финансирования продолжали быть фактором риска и по-прежнему являлись для нее самой приоритетной областью. Вместе с тем, она подчеркнула, что в 2014 году удалось добиться диверсификации круга доноров Структуры, и выразила благодарность ряду государств-членов за существенное увеличение их взносов. Она призвала значительно увеличить объем выделяемых Структуре «ООН-женщины» начисленных ресурсов в следующем цикле бюджета по программам Организации Объединенных Наций, настоятельно призвав увеличить их от нынешнего скромного уровня в 0,27 процента от бюджета по программам до 7,7 млн. долл. США (0,54 процента от бюджета по программам), а также выразила надежду на то, что продолжающиеся структурированные диалоги по вопросам финансирования приведут к достижению цели полного финансирования в 2015 году и в последующий период.

## IV. Оценка

14. Генеральный директор и старший вице-президент по вопросам оценки Всемирного банка представила доклад Консультативного комитета по глобальной оценке о внешних обзорах функции оценки Структуры «ООН-женщины». Остановившись на основных выводах и рекомендациях, она подчеркнула, что проведение оценки имеет исключительно важное значение для выполнения миссии Структуры «ООН-женщины» и ее преобразовательной роли. Результаты оценки наполнили нормотворческую, оперативную и координационную работу Структуры фактическими данными и знаниями и дополнили ее информационно-пропагандистскую и научно-исследовательскую деятельность. Она остановилась также на некоторых других основных результатах, которые выразились в следующем:

- а) функция оценки в Структуре исполняется, в целом, добросовестно; нынешняя структурная и институциональная независимость функции оценки адекватна, но может быть усилена;
- с) функция оценки авторитетна, однако следует уделить первоочередное внимание повышению качества оценок;
- d) Структура «ООН-женщины» создала системы, нацеленные на содействие проведению оценок, однако можно сделать больше для содействия обмену извлеченным опытом и повышения полезности оценок;
- е) Структура «ООН-женщины» продемонстрировала лидерство в координации действий по наращиванию потенциала для проведения оценок в рамках системы Организации Объединенных Наций и на национальном уровне; ей следует приоритизировать работу по координации действий в рамках системы и взаимодействовать с национальными учреждениями в целях продвижения вперед планов проведения оценок с учетом гендерных аспектов.

15. Некоторые основные рекомендации были сформулированы следующим образом:

- а) необходимо признать проведение оценки неотъемлемой частью миссии Структуры «ООН-женщины»: Структура «ООН-женщины» и ее Исполнительный совет должны использовать эту возможность для того, чтобы признать проведение оценки неотъемлемой частью миссии Структуры; укрепление базы фактических данных, которые будут использоваться в ее нормотворческой, оперативной и координационной деятельности, приведет к повышению эффективности;
- б) необходимо обеспечить и укрепить независимость Управления оценки: Структура «ООН-женщины» должна обеспечить условия для эффективной работы независимого Управления оценки и продолжать повышать полезность, авторитетность и независимость оценки, уделяя особое внимание полезности, инновациям и страновым партнерствам для проведения децентрализованных оценок;
- с) необходимо создавать стимулы для ведения работы на основе фактических данных: каждый член группы старших руководителей должен пропагандировать важность проведения оценки, демонстрируя на практике результа-

ты оценок, с тем чтобы создавать стимулы для ведения нормотворческой, оперативной и координационной работы на основе фактических данных;

d) необходимо укреплять независимость:

i) бюджетные ассигнования следует утверждать в рамках отдельной бюджетной статьи в структуре организационного бюджета, которая подлежит утверждению Исполнительным советом, с целью достижения целевого показателя выделения на проведение оценок 3 процентов от бюджета по программам;

ii) следует изыскать решение для сохранения трудоустройства сотрудников, занимающихся проведением оценки;

e) провести обзор политики проведения оценок: на основе результатов внешних обзоров следует провести внутренний обзор с целью сбора информации для любого пересмотра политики проведения оценок. Лучше всего провести обзор такой политики в 2016 году, с тем чтобы представить пересмотренную политику на рассмотрение Исполнительному совету в начале 2017 года;

f) отложить проведение новых коллегиальных обзоров: в свете проведения в 2014 году большого числа тщательных обзоров Комитет не рекомендовал в этом контексте проведение еще одного коллегиального обзора.

16. Представляя ответ руководства на доклад Консультативного комитета по глобальной оценке, и руководитель Структуры, и директор независимого Управления оценки Структуры «ООН-женщины» выразили благодарность Консультативному комитету по глобальной оценке за проведенный им анализ, подчеркнув при этом согласие со всеми его рекомендациями. Подробнее остановившись на нескольких областях текущей работы, они подтвердили, что Структура «ООН-женщины» будет продолжать делать упор на обеспечении надежной функции оценки, демонстрируя результаты оценки и представляя отчетность, используя результаты оценки при принятии решений, а также извлекая уроки из проводимых оценок, с тем чтобы добиться прогресса в обеспечении гендерного равенства и в расширении прав и возможностей женщин. Короче говоря, Структура «ООН-женщины» считает проведение оценки одним из критически важных аспектов работы, который содействует созданию возможностей для выполнения вверенного ей мандата. Руководитель Структуры также поблагодарила Исполнительный совет за общее руководство и поддержку.

17. В ответ на вступительные заявления и презентации по вопросу проведения оценки несколько делегаций поздравили Председателя Его Превосходительство г-на Иба Петерсена с избранием на эту должность, выразили поддержку работе Структуры «ООН-женщины» и поблагодарили руководителя Структуры «ООН-женщины» и ее преданных делу сотрудников за их напряженную работу.

18. Несколько ораторов поздравили Структуру «ООН-женщины» с положительными результатами оценки. Некоторые ораторы подчеркнули важность оценки в контексте провозглашения организацией «Эвалпартнерс» — глобального движения за проведение оценок — 2015 года Международным годом оценки. Эта инициатива нацелена на пропаганду и поощрение проведения основывающейся на фактах политики и оценок на международном, региональном, национальном и местном уровнях. Некоторые делегации настоятельно

призвали Структуру продолжать укреплять функцию оценки посредством проведения децентрализованных оценок и создания новаторских партнерств с национальными оценочными структурами. Делегации отметили необходимость увязывания децентрализованных оценок с наращиванием национального потенциала по проведению учитывающих гендерные аспекты оценок с целью укрепления реализуемых и иницируемых на национальном уровне действий. Один оратор высоко оценил усилия, направленные на укрепление процедур разглашения информации и повышение транспарентности, а другой оратор позитивно отметил стратегию в области обучения и профессиональной подготовки, которая может служить усилению роли Структуры в различных странах, в частности в сфере сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества.

19. Несколько государств-членов подчеркнули важность расширения экономических прав и возможностей женщин и прекращения насилия в отношении женщин. Некоторые ораторы также подчеркнули важность проведения в 2015 году эффективного обзора хода осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, а одна делегация призвала все государства-члены принять участие в этом процессе.

20. Что касается проблемы хронического недофинансирования Структуры «ООН-женщины», то делегации призвали Генерального секретаря обеспечить выделение Структуре «ООН-женщины» большего объема ресурсов из начисленных взносов Организации Объединенных Наций, а также принять специальные меры для решения этой проблемы. Делегации подчеркнули центральную роль Структуры «ООН-женщины» в выработке повестки дня в области развития на период после 2015 года и в создании возможностей для полного реагирования на потребности государств-членов, по их просьбе, в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В этой связи они подтвердили важность и настоятельную необходимость обеспечения того, чтобы деятельность Структуры «ООН-женщины» полностью финансировалась в соответствии с первоначальным предложением Генерального секретаря. Делегации настоятельно призвали Структуру «ООН-женщины» продолжать поддерживать достижение самостоятельной цели обеспечения гендерного равенства и интеграцию гендерной перспективы в другие цели в области устойчивого развития, а также принимать участие в обсуждениях вопроса о финансировании развития и вносить вклад в эти дискуссии. Один оратор отметил необходимость расширения Структурой «ООН-женщины» ее партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями, частным сектором и гражданским обществом в процессе выполнения ее мандата.

## **V. Брифинги**

### **A. Преобразование гендерных отношений: работа Структуры «ООН-женщины» с мужчинами и мальчиками и кампания «HeForShe»**

21. Кампания “HeForShe” была начата 25 сентября 2014 года как движение солидарности, в рамках которого 1 миллиарду мужчин и мальчиков был направлен призыв противостоять сохраняющимся неравенствам, с которыми сталкиваются женщины и девочки, с тем чтобы создать атмосферу солидарно-

сти между мужчинами и женщинами, обеспечить общую платформу, провести активную мобилизацию молодежи на ускорение прогресса в достижении гендерного равенства и привлечь финансовые средства для содействия выполнению мандата Структуры «ООН-женщины» по ее четырем стратегическим направлениям работы.

22. Начальник Секции по взаимодействию с гражданским обществом разъяснил, что эта кампания является ведущей и что работа ведется одновременно в нормотворческой, информационно-пропагандистской и программной областях, а объединяющим элементом являются мероприятия под лозунгом “HeForShe”. Кампания нацелена на мобилизацию политической воли и ресурсов, а также на содействие более углубленному диалогу с целью достижения к 2030 году гендерного равенства. Глава Структуры «ООН-женщины» предложила государствам-членам настоятельно призвать своих субъектов регистрироваться в онлайн-режиме для участия в этой кампании, подчеркнув при этом, что участие в ней не ограничивается теми, кто имеет возможность пользоваться Интернетом, и что чрезвычайно важной является практическая деятельность в офлайн-режиме, способствующая изменению поведения.

23. Несколько делегаций выразили поддержку кампании “HeForShe” и воздали должное Структуре «ООН-женщины» за эту инициативу, подчеркнув ее своевременность и мощный потенциал в плане вовлечения широкого круга мужчин и мальчиков во всем мире в деятельность по содействию достижению гендерного равенства. Один оратор назвал эту кампанию новаторским движением солидарности. Другой оратор заявил, что вопрос о гендерном равенстве беспокоит всех и что большое число связанных с этим вызовов требует структурных изменений в гендерных отношениях. В этой связи мужчины должны быть вовлечены в действия по расширению экономических прав и возможностей женщин и их участия в политической жизни.

## **В. Неофициальный брифинг по вопросу об оперативном реагировании Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне: реагирование на кризис Эболы в Западной Африке**

24. Исполняющий обязанности руководителя отделения Структуры «ООН-женщины» в Либерии и представитель Структуры «ООН-женщины» в Сьерра-Леоне проинформировал Совет о воздействии эпидемии Эболы на женщин, об усилиях по быстрому восстановлению положения и об извлеченных уроках. В обеих странах первоначальные результаты свидетельствовали о наличии прямой связи между эпидемией Эболы и ростом числа случаев гендерного насилия. Например, в Сьерра-Леоне было установлено, что в более 70 процентах помещенных в карантин домашних хозяйств имело место гендерное насилие, и поэтому эта проблема приобрела приоритетный характер для правительства. Структура «ООН-женщины» начала взаимодействовать с полицией в расследовании таких случаев. С другой стороны, также в Сьерра-Леоне была установлена позитивная взаимосвязь между вспышкой эпидемии Эболы и проведением калечащих операций на женских половых органах, то есть, как сообщается, во время эпидемии в стране не было совершено ни одной калечащей операции на женских половых органах. Это подразумевает, что в общинах прислушались к призыву Структуры «ООН-женщины» в отношении этой практики. Структура

продолжает поддерживать тех, кто остался в живых, а также помогать выжившим мужчинам, предоставляя им консультации по социальным и психологическим вопросам. Исполняющая обязанности руководителя Бюро по вопросам политики и программ проинформировала о том, что в этот критический период времени Япония и Германия предоставили финансовые средства. Структура по-прежнему испытывает дефицит финансирования в размере более 2,6 млн. долл. США на борьбу с этой болезнью. Она призвала государства-члены помочь ликвидировать этот дефицит и поблагодарила правительства Либерии и Сьерра-Леоне за их тесное сотрудничество.

25. Государства-члены, включая Либерию, дали высокую оценку работе Структуры «ООН-женщины» и заявили, что они рассчитывают на ее неустанную поддержку. Делегация Японии заявила о своей приверженности борьбе с эпидемией Эболы, будучи одним из крупнейших доноров, содействующих реализации усилий Структуры «ООН-женщины» на этом направлении. Один оратор настоятельно призвал Структуру делать еще больше, а всю систему Организации Объединенных Наций использовать приобретенный опыт в целях совершенствования политики и нормотворческой работы, предупредив при этом, что процесс восстановления еще только начался и что очень многое еще предстоит сделать.

### **С. Финансирование стратегического плана на 2014–2017 годы**

26. После презентации руководителя Структуры «ООН-женщины» несколько делегаций приветствовали этот неформальный диалог и подтвердили свою поддержку Структуры. Например, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии воздало должное Структуре «ООН-женщины» за достижение позитивных результатов в мобилизации финансовых средств и объявило о своем взносе в размере 12,5 млн. фунтов стерлингов в регулярные ресурсы на 2015–2016 финансовый год. В подтверждение своей приверженности делегации Китая и Объединенных Арабских Эмиратов объявили о том, что они серьезно рассмотрят вопрос об увеличении своих взносов в бюджет Структуры. Япония заявила, что, несмотря на экономические вызовы и обесценение валюты, она в десять раз увеличила размер своего взноса, по сравнению с двумя предыдущими годами. Вместе с тем, делегация выразила обеспокоенность по поводу нынешнего финансового положения и настоятельно призвала другие государства-члены последовать ее примеру и существенно увеличить размер своих взносов. Некоторые ораторы позитивно отметили действия Структуры «ООН-женщины» по реализации ее всеобъемлющего плана мобилизации ресурсов, а также ее усилия по расширению и углублению донорской базы. Одна делегация подтвердила необходимость расширения каналов финансирования и обеспечения направления ресурсов в приоритетные области. Другая делегация предложила Структуре «ООН-женщины» теснее увязать ее план мобилизации ресурсов с ее стратегическим планом и продемонстрировать связи между ними.

27. Один оратор поддержал выступление руководителя Структуры, отметив, что дух партнерства имеет ключевое значение и должен формироваться с помощью создания благоприятных условий. Он подчеркнул в этой связи важное значение инновационных методов финансирования за счет эффективного задействования ранее неиспользовавшихся национальных ресурсов.

28. Структуре было также предложено определить те области деятельности и страновые отделения, которые получают чрезмерное или недостаточное финансирование, в дополнение к тем последствиям, которые эти элементы будут иметь для способности Структуры «ООН-женщины» выполнить ее стратегический план. Структуру настоятельно призвали далее размещать на своем веб-сайте информацию, которая могла бы позволить государствам-членам отслеживать результаты и распределение ресурсов применительно к целевым показателям стратегического плана на региональном и глобальном уровнях. Делегации выразили надежду на то, что структурированный диалог по вопросу финансирования будет включен в повестку дня второй очередной сессии Исполнительного совета.

## **VI. Ревизия**

29. Несколько государств-членов приветствовали представление доклада Комиссии ревизоров и ответ руководства на этот доклад. Делегации предложили сделать этот пункт постоянным в повестке дня первых очередных сессий Исполнительного совета, с тем чтобы позволить Совету принимать соответствующие решения. Они выразили удовлетворение в связи с тем, что по результатам ревизии Комиссия вынесла в отношении Структуры заключение без каких-либо оговорок, а также в связи с содержащейся в докладе информацией о выполнении рекомендаций. Делегации настоятельно призвали Структуру «ООН-женщины» незамедлительно предпринять шаги, с тем чтобы в полной мере выполнить рекомендации ревизоров и устранить выявленные риски. Структуре «ООН-женщины» было предложено включать в будущие доклады подробную информацию о мерах, принятых с целью обеспечения неизменной бдительности в предотвращении и выявлении нарушений процедур закупки и других мошеннических действий, и о принятии эффективных последующих мер по таким делам. Структуру настоятельно призвали укрепить потенциал в области совершенствования систем, внутреннего контроля и управления активами, особенно на региональном, субрегиональном и страновом уровнях.

## **VII. Закрытие сессии**

30. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» приветствовала общность позиций делегаций в отношении мандата Структуры, которая хорошо прослеживалась в течение всего дня обсуждений, и их конструктивные отклики на работу Структуры. Она выразила свою сердечную признательность за предоставленные Структуре финансовые средства и выразила надежду на продолжение сотрудничества на пути к 2030 году. Она приняла к сведению основные замечания, в частности в отношении важности оценки и необходимости выполнять вынесенные по ее итогам рекомендации, а также отметила то удовлетворение, которое было выражено по поводу прилагаемых Структурой усилий. Она приветствовала упоминание важности наращивания национального потенциала в осуществлении страновых программ, которые имеют чрезвычайно важное значение для того, чтобы Структура «ООН-женщины» могла добиваться позитивных преобразований в положении женщин на местах. Она отметила предстоящие важные мероприятия, которые будут проведены в период пятьдесят девятой сессии Комиссии по

положению женщин в связи с празднованием двадцатой годовщины принятия Пекинской Декларации и Платформы действий, которое будет продолжаться до сентября 2015 года, и настоятельно призвала все государства-члены принять в них участие.

31. В своем заключительном выступлении Председатель проанализировал ход обсуждений за день и коснулся работы в течение предстоящего года. Он поблагодарил всех членов Исполнительного совета, включая новых членов Бюро, за проведение плодотворной и продуктивной сессии и выразил признательность представителям гражданского общества за их вклад в работу этой сессии.

## Приложение I

### Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии, 30 июня — 2 июля 2015 года

#### Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Стратегический план
3. Оценка
4. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
5. Мероприятие по объявлению взносов
6. Вопросы ревизии
7. Поездки на места
8. Прочие вопросы

#### Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Вопрос</i>
<b>Вторник, 30 июня</b>	10 ч. 00 м. —		Открытие сессии
	11 ч. 30 м.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»</li> </ul>
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение аннотированной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2015 года</li> <li>• Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2015 года</li> </ul>
	11 ч. 30 м. — 13 ч. 00 м.	2	Стратегический план <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя</li> </ul>
	13 ч. 20 м. — 14 ч. 30 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.	2	Стратегический план ( <i>продолжение</i> )  <i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	19 ч. 00 м.		<i>Прием</i>

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Вопрос</i>
<b>Среда, 1 июля</b>	10 ч. 00 м. — 11 ч. 30 м.	3	Оценка <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад о функции оценки Структуры «ООН-женщины» за 2014 год</li> <li>• Корпоративная оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин</li> <li>• Ответ руководства на корпоративную оценку</li> <li>• Совместный системный обзор гендерной политики в учреждениях Организации Объединенных Наций</li> </ul>
	11 ч. 30 м. — 13 ч. 00 м.	4	Финансовые, бюджетные и административные вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обсуждение проекта единого бюджета на 2016–2017 годы</li> </ul>
	13 ч. 20 м. — 14 ч. 30 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15 ч. 00 м. — 17 ч. 00 м.	5	Мероприятие по объявлению взносов
	17 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
<b>Четверг, 2 июля</b>	10 ч. 00 м. — 11 ч. 00 м.	6	Вопросы ревизии <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2014 года</li> <li>• Доклад Консультативного комитета по ревизии</li> </ul>
	11 ч. 00 м. — 12 ч. 00 м.		Специальный брифинг, посвященный оперативным мерам реагирования Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне (Афганистан)
	12 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	7	Поездки на места <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад о совместной поездке членов исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Структуры «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы в Иорданию 25 апреля — 2 мая 2015 года</li> <li>• Доклад о поездке членов Бюро во Вьетнам 7–12 декабря 2014 года</li> </ul>

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Вопрос</i>
		8	Прочие вопросы <i>Принятие проектов решений</i>
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2015 года</li> </ul> Заккрытие сессии <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявления Председателя Исполнительного совета и заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»</li> </ul>
	13 ч. 15 м. — 14 ч. 30 м.		Параллельное мероприятие, организуемое Секцией по взаимодействию с гражданским обществом Структуры «ООН-женщины» <ul style="list-style-type: none"> <li>• Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства в новой повестке дня в области развития</li> </ul>

## Приложение II

### Решение, принятое на первой очередной сессии 2015 года

2015/1

#### Доклад Консультативного комитета по глобальной оценке о внешних обзорах функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

##### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по глобальной оценке о внешних обзорах функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»);

2. *высоко оценивает* деятельность Структуры «ООН-женщины» по созданию устойчивых благоприятных условий для проведения оценки, хорошую работу независимого Управления оценки, основывающуюся на стандартах независимости, авторитетности и полезности, лидерство Структуры «ООН-женщины» в поощрении гендерного равенства и проведении оценки с учетом гендерных факторов посредством координации усилий в рамках системы Организации Объединенных Наций и по линии партнерств, в том числе на страновом уровне, и формирование инновационных партнерств с целью укрепления национального оценочного потенциала;

3. *подчеркивает*, что страны осуществления программ должны нести больше ответственности и проявлять лидерство при проведении оценки всех форм помощи, приветствует роль Структуры «ООН-женщины» в укреплении усилий по наращиванию оценочного потенциала и вновь просит Структуру «ООН-женщины» продолжать прилагать усилия в этой области;

4. *принимает к сведению* рекомендацию номер 4 в пункте 18(a) доклада о включении в единый бюджет на 2016–2017 годы отдельной бюджетной статьи об оценочной деятельности, которая будет рассмотрена Исполнительным советом, с целью достижения показателя выделения на эту деятельность 3 процентов бюджета по программам;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» поддерживать хорошую работу независимого Управления оценки и продолжать повышать полезность, авторитетность и независимость оценки в дополнение к продолжению расширения инноваций и укрепления страновых партнерств в целях проведения децентрализованных оценок;

6. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать демонстрировать важность оценки и шире использовать в своей работе рекомендации, выносимые по результатам оценки;

7. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать укреплять свой оценочный потенциал и выделять надлежащие людские и финансовые ресурсы для независимого Управления оценки и общей функции оценки;

8. *просит также* Структуру «ООН-женщины» продолжать поощрять представление отчетности по оценочным показателям, предусмотренным в Общесистемном плане действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, и проводить анализ представленных сообщений;

9. *просит далее* Структуру «ООН-женщины» провести внутренний обзор нынешней политики в области оценки, в том числе в том, что касается независимости функции оценки, и сообщить о нем в рамках ежегодного доклада о функции оценки, с тем чтобы обзор был рассмотрен Исполнительным советом на его ежегодной сессии 2016 года.

---