



# 联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General  
7 October 2015  
Chinese  
Original: English

2016 年第一届常会

2016 年 2 月 9 日

临时议程项目 1

组织事项

## 2015 年 9 月 15 日和 16 日 2015 年第二届常会的报告

### 一. 组织事项

1. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)执行局 2015 年第二届常会于 2015 年 9 月 15 日和 16 日在联合国总部举行。
2. 执行局通过了第二届常会附加说明的临时议程和工作计划([UNW/2015/L.4/Rev.1](#)), 批准了 2015 年 6 月 30 日至 7 月 2 日举行的年度会议的报告([UNW/2015/7](#))。执行局还批准了定于 2016 年 2 月 9 日举行的 2016 年第一届常会拟议临时议程和工作计划(见附件), 讨论了 2016 年年度工作计划草案, 供 2016 年第一届常会通过。
3. 执行局通过了两项决定, 即关于筹资问题结构性对话的第 2015/5 号决定和关于 2016-2017 两年期综合预算的第 2015/6 号决定, 载于 2015 年执行局通过的决定汇编([UNW/2015/11](#))。

### 二 开幕词

4. 执行局主席在开幕词中指出, 2015 年对妇女署是特别重要的一年, 因为妇女署在未来 15 年新发议程中占了中心位置。除了刚刚通过的 2030 年可持续发展议程, 2015 年时逢《北京宣言》和《行动纲要》20 周年审查、第三次发展筹资问题国际会议、安全理事会第 1325(2000)号决议审查以及即将召开的《联合国气候变化框架公约》缔约方大会第二十一届会议。他认为这些进程对于性别平等和增强妇女权能、权利和社会参与具有重要和变革性意义。



5. 执行局主席赞扬妇女署管理层和工作人员在所有这些进程中所做的工作，欢迎他们为促使社会认识妇女权利和性别平等对于实现可持续发展的重要意义作出贡献。
6. 他说，联合国将着手履行各国元首和政府首脑在 2015 年 9 月 25 日开幕的联合国可持续发展首脑会议上作出的承诺。他提到由中国政府协同丹麦、肯尼亚和墨西哥政府主办的关于性别平等和增强妇女权能全球领导人会议将于 9 月 27 日举行，指出这将是妇女署庆祝成就和阐明今后工作的一个场合。
7. 主席代表本国指出，丹麦政府对妇女署有很高的期待。妇女署在履行其任务当中将发挥模范作用，为实现可持续发展目标和推进“一体行动”办法作出贡献。
8. 主席表示，本届会议讨论关于筹资问题的议程项目时，应力求澄清妇女署可能取得什么样的成就，以及如果不能达到所需筹资目标所要付出的真正代价。他敦促会员国和妇女署继续就妇女署战略计划的筹资问题进行互动、透明和参与性对话。
9. 他赞扬妇女署为加强战略重点而即将推出旗舰方案的举措，这一举措将使妇女署更胜任使命。旗舰方案将与战略计划和 2030 年可持续发展议程相一致。主席期待在执行局今后的届会上更多了解该方案举措。
10. 副秘书长兼妇女署执行主任感谢主席和主席团的持续承诺。她赞赏主席一年来采取的创新方法，这些方法促成妇女署和执行局之间的更多互动接触和讨论。
11. 她谈到目前欧洲的移民和难民危机，指出这场危机可能产生持续和长期后果，对妇女署未来的工作产生巨大影响。她说，联合国目前正在呼吁为 8 000 多万妇女、男子和儿童提供人道主义援助和保护，危机的程度可见一斑。她称赞对寻求庇护者的求救作出支持性反应的政府，重申妇女包括少女需要国际援助。
12. 她谈到 2030 年可持续发展议程，对会员国在各个进程中所做的工作表示感谢。她首先感谢大会可持续发展目标开放工作组为最终确定可持续发展目标而作的努力。她感谢民间社会组织的参与和贡献，强调 2030 年议程要求妇女署作好充分准备履行其任务。
13. 她谈到北京《行动纲要》二十周年之际 167 个会员国和各区域委员会对纲要进行了审查，民间社会也作出了评论。审查和评论指出了取得的成就，也指出了进展缓慢乃至退步的领域。这又一次证明，没有性别平等，不增强妇女权能，就不会有持久的进步。我们的下一步行动和新的发展议程就是切实因循这些证据而确定下来的。
14. 她强调拟议的可持续发展目标 5 意义重大，因为该目标旨在消除性别平等和增强妇女权能方面的主要障碍。她指出该目标为采取变革性举措搭了一个平台。

15. 然而这位妇女署负责人提醒大家，支持性别平等的言论和口头上的雄心壮志未能完全转化成与之对等的财务资源。她感谢会员国的支持，敦促会员国在能够改变世界的领域投资。她指出妇女署的供资状况仍然不能令人满意，强调必须将促进妇女权利和增强妇女权能作为联合国工作的核心。

16. 最后这位妇女署负责人提到，具有历史意义的性别平等和增强妇女权能问题全球领导人会议将于 9 月 27 日举行。她呼吁各国政府首脑作出具体承诺，以期实现“2030 全球同心协力，再接再厉促进性别平等”倡议所定的目标。

### 三. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署 2016-2017 两年期综合预算估计数

17. 执行局收到了 2016-2017 两年期综合预算估计数和管理层对行政和预算问题咨询委员会报告的回复。

18. 综合预算列出了妇女署实现综合成果框架所述成果所需的自愿资源总额，应结合已核准的 2014-2017 年战略计划进行审议。预计两年期综合预算包括自愿捐款 8.8 亿美元，为机构预算请求批款 1.964 亿美元(毛额)。2014-2015 两年期预算的重点是加强外地办事处的基准结构，因为外地办事处先前没有从机构预算收到供资。

19. 致过开幕词和介绍综合预算后有几个代表团发言，感谢主席一年来对执行局的有效领导。他们感谢妇女署负责人的全面性发言和强有力的领导，重申他们对妇女署的承诺，对妇女署管理层和工作人员的工作表示赞赏。

20. 发言者强调了各自国家的举措，着重提到各自的优先领域，包括加强妇女的经济权能；妇女与和平与安全；制止切割女性生殖器官等侵犯人权行为；制止暴力侵害妇女行为；残疾妇女问题。一个代表团指出，世界上有 10 亿残疾人，大约 80% 生活在发展中国家。他们往往受到多种形式的歧视，因而更有可能遭受赤贫。满足这些人的具体需求，对于全面执行《北京宣言》和《行动纲要》，实现 2015 年后可持续发展目标，是至关重要的。在这方面，该代表团请妇女署加强对这一问题的重视，为残疾妇女制定有针对性的方案。

21. 一个代表团赞扬妇女署为制止基于性别的暴力所作的努力，强调必须解决暴力侵害土著妇女和女童问题，防止因性取向和性别认同而沦为众矢之的。此外，该发言者表示大力支持妇女署在妇女政治参与、人道主义行动、性健康和生殖健康及权利方面的工作。

22. 一个代表团认为，能在多大程度上提高妇女和少女的地位，取决于 2030 年可持续发展议程能否在性别平等、教育、体面就业、社会正义和人类尊严领域取得成功。该代表团敦促妇女署发挥领导作用，在可持续发展问题高级别政治论坛框架内对 2030 年议程进行专题审查。

23. 日本代表团谈到最近在东京举行的第二次世界妇女大会，对妇女署负责人的参与和贡献表示感谢。代表团提到 2015 年 8 月 30 日在东京举行的妇女署-日本联络处启用仪式。代表团欢迎这一举措，感谢妇女署负责人出席仪式，并表示期待继续进行密切合作

24. 大不列颠及北爱尔兰联合王国代表团宣布，大会一般性辩论期间，该国国际发展事务大臣和妇女署执行主任将于 9 月 25 日共同主持一项关于增强妇女经济权能的会边活动。会边活动将呼吁各国政府、民间社会和私营部门采取行动变革各国经济，保证为世界各地的女童和妇女提供更好的经济机会。

25. 一个代表团认为，综合预算是妇女署的财务计划，使妇女署具有财政和体制能力，实现已核准的 2014-2017 年战略计划所规定的成果。希望如文件所述，通过执行综合预算，妇女署将完善和全面实行成果管理制，提高效率、透明度和问责。发言者满意地注意到预算把加强外地办事处的基准结构作为重点。

26. 一个代表团告诫说，妇女署应避免采取一刀切的办法，在执行国家方案时继续坚持国家自主权的原则。

27. 一个会员国强调，必须确保人力资源办公室配备必要的专业工具以有效执行战略计划，能够根据新的 2030 年可持续发展议程，将战略计划转化为实现性别平等和增强妇女权能的具体行动。该发言者赞赏继续为国家一级的方案活动增拨财务资源的趋势，这些活动现在占预算的 84%。

28. 一些代表团敦促妇女署继续加强努力，扩大和深化伙伴关系基础，广开资源，充分执行 2014-2017 年战略计划。

29. 妇女署负责人感谢会员国的发言，感谢瑞士政府宣布把向妇女署经常自愿资源的多年认捐增加 25%，感谢联合王国再次支持妇女署在增强妇女经济权能领域的工作。她特别感谢所有发言者认识到必须大幅度增加妇女署的供资。妇女署负责人借机引见了方案司长和政策司长。

## 四. 评价

### A. 2014 年联合国促进性别平等和增强妇女权能署对评价进行的统合分析

30. 妇女署独立评价办公室主任介绍说，该办公室每年都进行统合分析，以对整体和分散评价所获证据进行综合归纳，指导全系统和各部门的政策和战略。

31. 最近的统合分析是当前战略计划通过以来的第二次。评价有两个目的，一是问责，二是学习，年度统合分析每年着重围绕一个目的进行。2015 年的重点是学习，2014 年是问责。

32. 2014 年完成的 21 项评价所获证据被列入了分析范围。另外还从 2013 年完成的 23 项评价中收集了证据。所有受分析的报告均符合联合国评价小组规定的质量标准。

33. 分析工作采用了现实性的综合归纳法，这是一种结构性分析法，对所有相关的现有证据进行整理归纳，去粗求精。统合分析对证据进行编码，从 1 135 项证据中归纳出 17 项核心见解。

34. 统合分析显示，宏观一级的规范性工作可能是相关的，但要想提高相关性，必须要把微观、中观和宏观联系起来。此外统合分析显示，当妇女署对情况有全面了解，将重点放到干预的战略层面时，其工作就特别有效。

35. 至于效果，统合分析显示，实现性别平等需要长期投资和灵活的方案规划。统合分析发现，短期干预常常面临拨款不及时，执行拖延等困难，效果不是很好。此外还发现，当性别平等方案能够较好地避免消极性的意外结果，并明确规定让男子参与推动妇女权能时，其效果会更好。

36. 统合分析从 17 项核心见解中得出四个结论：

(a) 相关性

妇女署欲继续胜任其职，必须有能力保持多学科和综合办法，将重点放在宏观层面，同时确保微观、中观和宏观上的贯穿联系；

(b) 成效

灵活性是妇女署进行长期战略干预的一个优势。通过转变社会文化态度实现性别平等是一个长期目标。长期的、务实的、方案拟订可以灵活处理的举措最有可能成功。

(c) 效益

大量投资进行跨专题领域的方案拟定和知识管理，有助于各利益攸关方形成共同愿景，因而提高执行的效益。

(d) 可持续性

不断努力推动利益攸关方积极而有意义地参与干预工作，是妇女署保持可持续性的根本所在。

## B. 对妇女署规范支助工作及其与业务活动之间联系的评价

37. 对妇女署的规范性支助工作的评价，是妇女署独立评价办公室和联合国秘书处内部监督事务厅通过有效合作而完成的。2014 年，大会方案和协调委员会确定在第五十五届会议上审议妇女署的评价报告。内部监督事务厅为妇女署选择的评价专题是规范性工作。然而妇女署的整体评价计划已经包括了对规范工作的评价。

38. 为避免闹双包，决定以合作方式进行一次评价：由监督厅进行评价，妇女署独立评价办公室提供战略咨询并为利益攸关方的参与提供便利。这样做既减少了妇女署的交易成本，提高了效益，又扩大了评价的影响力和作用。评价于 2015 年 6 月提交方案和协调委员会，预计今年晚些时候将获联合国大会认可。

39. 评价发现妇女署收到的自愿捐款(妇女署在很大程度上依赖自愿捐款履行其任务)大大低于最初的估计数。不过妇女署已提高性别平等问题的知名度，创造更多机会将性别平等纳入会员国的讨论议程和联合国系统的工作。

40. 有人指出，妇女署通过支持采取具体的性别规范和标准，促进性别平等纳入全球和部门议程，在加强性别平等规范框架方面取得了积极成果。例如妇女署做了大量工作，使性别平等作为一个单独目标列入拟议的可持续发展目标，并把性别平等主流化列入联合国可持续发展大会的成果文件。

41. 在国家一级，妇女署向政府提供的规范性咨询支助包括(a) 确保国家发展议程反映国际承诺，例如《消除对妇女一切形式歧视公约》以及妇女地位委员会的商定结论；(b) 促进符合这些承诺的法律框架；(c) 支持政府和民间社会组织参与监测和执行。

42. 妇女署已成立四年，今天它处于一个如何进一步改变妇女生活的紧要关头。自 2011 年以来，妇女署在推进全球妇女权利规范性议程方面取得了重要进展。

43. 妇女署应以在规范性支助工作方面所取得的进展为契机，将这种进展转化为更加具体的实地成果。在向前迈进时，必须承认面临的挑战，例如资源有限，用钱的地方很多。妇女署若想有所作为，则应该从战略上专注那些可能产生重大影响的关键问题，并从规范工作和业务工作的协同中求效益。

### C. 对联合国系统机构性别平等评价的审查

44. 对联合国系统机构性别平等评价的审查是性别平等主流化方面的第二次也是最后一次审查。审查对联合国系统性别平等主流化中的经验教训作了评估。

45. 审查确认联合国各实体在性别平等主流化方面取得了重要进展，主要体现在联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划的推出(上述见解未提及)。行动计划下的技术说明、年度报告和其他文件提供了许多很好的实例。并报告了很多进展。但是这些进展尚未经外部和独立评价证实。

46. 审查结论涉及问责制、成果管理制、监督、人力和财政资源、能力建设、一致性、知识和信息管理。审查认为应采用不同的方法应对人道主义行动中性别平等主流化面临的具体挑战。审查发现人道主义背景下的性别平等主流化总体业绩不佳。这部分归因于工作节奏太快。然而，考虑到安全、保护和歧视等其他有关问题，在人道主义行动中重视性别平等显然是重要的。

47. 总之，虽然这次审查所基于的评价报告早于行动计划涵盖的期间，但审查证实了当前对性别平等主流化的了解，提出了对整个联合国系统、行动计划报告实体、妇女署和联合国评价小组都有益的见解。

48. 审查提供了性别平等主流化方面的良好做法和挑战的证据，旨在指导进一步讨论和拟订新的指针和工具，推动进一步行动，提高全系统的性别平等主流化水平。审查还在很大程度上验证了行动计划的业绩指标，这些指标准确地指向性别平等主流化的关键差距和挑战。

49. 最近的行动计划报告显示又在许多领域取得进展，需要保持并加强这种势头，提高联合国系统性别平等主流化的标准。副执行主任提交了管理层对每项评价的回复。

50. 几个会员国作了联合发言，赞扬对联合国系统性别平等状况进行的审查，指出审查确立了执行行动计划之前性别平等主流化的基线。这些会员国强调，应与所有联合国实体分享和讨论见解和结论。

51. 其它评论意见包括认为应在机构和国家两级进一步将性别平等政策作为联合国各实体的任务和战略规划文件的依据和背景，以提高相关性，促进有效执行。

52. 此外，在人道主义环境下实现性别平等主流化仍存在具体挑战，因为在这种环境下妇女和女童更无安全保障，更易遭受歧视。

53. 最后，为使工作人员更加负责地将性别视角纳入自身工作，考绩应包含有关性别的指标。阻碍性别均等的障碍大部分已经查明，应排除这些障碍，在各级进一步推动性别均等。

54. 各代表团对一下子推出许多新工具表示非常关切，建议这方面应重在执行。

55. 关于对评价的统合分析，汲取的一些经验教训(包括关于国家自主权、国家一级分析、能力评估和发展的经验教训)预计已经纳入项目设计和执行。

56. 会员国强调应在当前工作中考虑到四项关键的经验教训：

(a) 事实证明，当妇女署聚焦方案范围时，工作更加切实、有效；

(b) 需要根据目前的经验教训制定联合方案，以调控对时限、管理和供资结构的期望值；

(c) 为地方驱动的举措搭建多利益攸关方平台对于可持续性至关重要；

(d) 帮助边缘群体需要采用自下而上的方法，尤其要利用小额赠款机制，支持那些能够帮助边缘化妇女的社区性组织。应通过妇女署性别平等基金，进一步容纳被边缘化的妇女和女童。

57. 各代表团强调了资金管理和付款核准的问题，并请妇女署管理层在减少信托风险和执行伙伴准用财务程序两者之间进行妥善平衡。

58. 他们欢迎内部监督事务厅的报告，该报告审查了把规范性支助工作和业务活动连结起来的办法对妇女署履行任务的相关性和有效性。会员国大力鼓励妇女署进一步连结区域和国家层面的业务活动与相关经验教训以及全球一级的政策对话。

59. 为执行任务，工作人员要求澄清协调任务的操作。因此，《性别平等和增强妇女权能全系统行动计划》是一个重要工具。提到的主要结论之一是，妇女署通过规范性工作，提高了性别平等和增强妇女权能问题的能见度和受关注程度，尤其是在全球一级。

## 五. 筹资问题结构性对话

60. 副执行主任在介绍该议程项目时，介绍了财务前景和妇女署筹资战略的要素。下文列出了提到的一些要点。

61. 尽管许多会员国遭遇了金融和经济困难，但 2014 年是筹资创纪录的一年，筹资总额为 3.3 亿美元(1.64 亿美元为核心资源，1.59 亿美元为非核心资源)。妇女署非常感谢会员国帮助妇女署扩大资源基础。2014 年共有 143 个政府向妇女署捐助核心资源，其中 26 个政府是新捐助方，39 个政府采用了多年期捐助模式。

62. 妇女署将继续努力深化世界最大经济体(7 国集团和 20 国集团)的捐款，并把目光放到经济合作与发展组织发展援助委员会传统捐助方以外，吸引新捐助方捐款。

63. 妇女署正摒弃交易性的捐助者关系，选择更具战略性的伙伴关系，以团结众多伙伴共同为总体战略方向、政策和方案捐款。为此，必须提高专门和专职工作人员的能力，使其更好地发展现有的和新的伙伴关系。

64. 在这方面，妇女署将很快推出旗舰方案拟订举措，以加强方案影响，以更有效、更集中的方式取得成果。旗舰方案拟订举措将产生高效能和可伸缩的方案。这些举措通过利用业务活动固有的规模经济，统合和扩大方案拟订工作，而不增加工作人员的工作量。这些方案将借鉴和补充当前的方案拟订工作。

65. 这一新的方案拟订举措是各国政府增加捐款的良机，2014 年 7 国集团捐款额仅占核心资源的 28%，而 20 国集团捐款额占 63%。世界最大经济体应根据自身经济规模以及对性别平等的重视程度，坚定地提供相应捐款。

66. 必须注意到核心和非核心资源的互动关系。妇女署一直妥善平衡核心与非核心供资，保持了约 55% 的核心资源和 45% 的非核心资源。妇女署继续努力实现 50/50 的比例，因为如果缺乏有力的核心资源基础，则无法有效执行非核心方案。



67. 多年认捐方式有助于实现更加稳定、可持续和可预测的方案拟订，因此继续受到欢迎。为就执行局面前的所有重要问题取得成果，妇女署需要可预测并与任务相符的供资，以便聚焦和进一步加强具有相对优势的领域。

68. 各代表团感谢妇女署就筹资战略和拟议旗舰方案拟订举措所作的高质量介绍。一个代表团指出，这场对话超越了方案拟订，凸显了妇女署的另一贡献，即通过自身专门知识、影响能力、支助和努力，实现对更广泛的联合国系统、各国政府和民间社会在促进性别平等和实现相关国际承诺方面的问责。

69. 各代表团表示期待了解更多关于如何制定和执行旗舰方案的信息。他们赞赏妇女署管理层采取步骤，维持和增加政府捐助方、新捐助方和私营部门的核心捐款，并在旗舰方案举措和专门筹资机制的基础上，加强和扩大现有非核心资源来源。他们强调，筹资仍应是优先问题。

70. 与会者强调，应继续在筹资问题结构性对话范围内讨论筹资问题，因为对话是妇女署供资战略的重要因素。与会者敦促妇女署继续与会员国开展筹资对话，以加强用于执行战略计划的资源的可预测性、灵活性和一致性。

71. 各代表团赞扬妇女署致力于深化和扩大资金来源，并敦促它继续这样做，一个代表团指出，妇女署的大部分捐款应继续来自各国政府。

72. 另一代表团强调，为阐述增加捐款的理由，必须让纳税人了解妇女署的工作。在这方面，他们敦促妇女署加强项目方面的问责制和透明度。该发言者还要求妇女署建立监测能力，以确保捐助资金以最佳方式得到利用。

73. 与会者呼吁妇女署进一步记录和出版成功案例，以提高在国际舞台上的知名度。妇女署还应利用自身良好声誉，与合作伙伴建立信任与合作的关系。

74. 一个会员国认为，妇女署最好在今后的会议上更详细地分析资金不足的领域，并说明更多资金可用于做什么，并继续创造性地思考备选筹资机制。该代表团还敦促妇女署鼓励民间社会和私营部门参与筹资问题结构性对话。

## 六. 审计

75. 管理和行政司的临时司长提交了管理层对 2014 年联合国审计委员会报告的答复。下文列出一些要点。

76. 妇女署继续致力于维持、扩大和深化来自当前政府捐助方的核心捐款，鼓励新捐助方，并扩大和深化私营部门(包括公司和慈善基金会)、个人捐助者和妇女署国家委员会等非传统捐助者的捐款，以实现每年筹资 5 亿美元的最终目标。

77. 妇女署已采取若干行动，加强对长期未清伙伴预付款的监督。包括制定伙伴培训材料，供外地办事处培训执行伙伴，以确保他们很好地理解管理、监测和报告资源使用情况所涉及的程序。

78. 本议程项目介绍结束之后，多位与会者发言，表示各代表团非常满意审计委员会对 2014 年妇女署财务报表出具了无保留审计意见。

79. 发言者强调了以下事实：审计委员会表示 2014 年 12 月 31 日终了年度，妇女署收入总额为 3.329 亿美元，支出总额为 2.705 亿美元。此外，审计委员会没有发现能够影响其对妇女署财务报表的意见的重大缺陷。但审计委员会查明了一些问题，需要管理当局考虑，以加强妇女署的业务效力。审计委员会特别强调了如下一些主要审查结果：未完成既定筹资目标；项目预付款长期未结清；执行伙伴预付款减值准备计提呈上升趋势。各代表团敦促妇女署按照该报告的建议，采取适当步骤，弥补所有漏洞，同时表示赞赏妇女署迄今取得的稳步进展。

80. 与会者指出，妇女署 2014 年采用云计算是一个范例，说明可以通过创新实现节余，还能提高产出质量。云计算使工作人员可以在任何时间和地点，通过个人电脑和移动装置顺利合作。与会者敦促妇女署继续利用创新，促进赋予妇女权能和消除性别不平等的共同目标。

## 七. 简报

### A. 青年战略

81. 政府间支助和战略伙伴关系局副执行主任牵头介绍了妇女署的青年战略。下文列出了强调的要点。

82. 《2030 年可持续发展议程》强调要增强青年权能，而增强青年和年轻妇女的权能也是妇女署的优先领域。赋予青年妇女和青年男子权能，使其成为性别平等的伙伴，对于创建性别平等的世界至关重要。

83. 为制定青年战略，妇女署在国家 and 区域两级开展了深入分析，以更透彻地了解社会、政治和经济领域关于青年参与促进性别平等的新做法。为了解世界各地的观点，妇女署设立了青年工作组，由来自国家、区域和总部各级的青年协调人组成。

84. 青年和性别平等工作任务的授权源于《消除对妇女一切形式歧视公约》、妇女地位委员会的各项政治宣言、《北京宣言》和《行动纲要》及其执行情况 20 年审查、《世界青年行动纲领》二十周年以及可持续发展目标。

85. 为整合实地专家的意见，并让各方接受和支持妇女署的青年和性别平等战略，妇女署作出了大量努力，与广泛的民间社会合作伙伴开展了磋商，特别是青年组织和青年领导的组织、致力于青年问题的私营部门组织以及公共部门机构。

86. 副执行主任呼吁会员国向妇女署提供反馈并支持在所有 193 个国家执行该战略。她指出，妇女署将通过联合国机构间青年发展网络与联合国更广泛的受众分

享青年战略的修改草案。预计将于 2015 年底最终确定青年战略，随后将调动资源，于 2016 年初正式启动该战略。

87. 会员国代表发言赞扬妇女署制定新青年战略，表示予以支持，并强调青年战略非常重要，在《2030 年可持续发展议程》内尤其如此。他们还强调了监测和评价系统的重要性以及让年轻男子参与其中的必要性。

88. 一些代表团强调，青年妇女面临的一项主要挑战是缺少性与生殖健康及权利方面的支持，并询问妇女署将如何与联合国人口基金就这一问题开展合作。对此，妇女署的答复是这一领域是青年战略的根本，贯穿所有领域，包括通过各方参与和伙伴关系促进领导力、经济赋权和采取行动制止暴力侵害妇女行为。因此人口基金将继续更直接地开展性与生殖健康的工作。

## B. 尼泊尔的国家一级业务对策

89. 方案司长通过视频向会员国简要介绍了妇女署在尼泊尔的业务对策。在介绍过程中，方案司长指出，妇女署是减少灾害风险以及应急和人道主义行动中的新行为体，并概述了妇女署的相对优势。

90. 尼泊尔常驻联合国副代表发言感谢妇女署、联合国发展系统和国际社会对尼泊尔的声援和持续援助。

91. 各代表团提请注意最弱势群体特别是残疾妇女的需要，并表示有兴趣进一步了解妇女署在这一领域的工作。他们表示支持尼泊尔，赞扬妇女署的工作，并强调其人道主义任务的重要性，同时肯定了机构间协调的重要性。

## 八. 会议闭幕

92. 政府间支助和战略伙伴关系局副执行主任代表妇女署负责人，感谢执行局主席和副主席领导和指导本届会议并促进妇女署与执行局之间富有成效的交流。

93. 她感谢执行局主席过去一年的任职，并赞赏他展现的工作热情、锐意创新精神和对性别平等工作的执着。她还感谢会员国对会议的积极参与以及在发言中表达的鼓励、支持和指导。

94. 副执行主任指出，不到两个星期后，世界各国领导人将汇聚一堂，正式通过《2030 年可持续发展议程》，这需要所有人共同努力。正如本届会议所强调的，该新议程正确地将性别平等问题置于核心地位。因此，妇女署需要获得资助，以完成肩负的任务。

95. 即将举行的峰会意义重大，代表们在执行局本届会议上已深有感受，许多代表团强调性别因素在 2030 年可持续发展议程中格外重要，妇女署应发挥关键作

用，帮助会员国在国家和区域两级将承诺转化为行动。各代表团强调妇女署需要有更多可预测的灵活资金，以实现拟议的可持续发展目标。

96. 副执行主任感谢会员国对筹资问题结构性对话的兴趣，并感谢瑞典政府发起这一有益进程。她祝贺执行局已就筹资问题结构性对话和 2016-2017 两年期综合预算的决定达成共识，并感谢主持人的工作。

97. 执行局主席在闭幕词中感谢主席团成员的合作和会员国的有力承诺。他强调为确保性别平等纳入新发展议程而开展的工作非常重要。妇女署需要对方案进行优先排序，以应对资金短缺的压力，而会员国应继续向民众宣传在所有发展领域加强性别平等和妇女赋权的信息，最重要的是指出这种投资的巨大好处。他提到必须将业务视角纳入执行局议程，并举了 2015 年早些时候参加执行局对约旦的联合实地访问的例子。在访问中，他目睹了联合国一体行动的具体体现以及妇女署工作人员的奉献精神。

98. 他在会议结束时感谢执行局和妇女署管理层的参与以及执行局秘书及其团队一年来的支持。他强调各方需要继续积极参加执行局的会议，并敦促各国代表团出席这类会议。

99. 会议休会后，举行了非正式简短介绍会，通报关于全球领导人促进性别平等和增强妇女权能会议的情况。

## 附件

## 2016 年第一届常会拟议临时议程和工作计划

## 临时议程

1. 组织事项。
2. 筹资问题结构性对话。
3. 通报妇女署执行协调任务的情况。
4. 通报妇女署在国家层面的业务对策情况。
5. 实地访问。
6. 通报对安全理事会第 1325(2000)号决议执行情况的高级别审查。
7. 其他事项。

日期	时间	项目	主题
2016 年 2 月 9 日 星期二	上午 10 时- 下午 1 时		会议开幕 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 执行局主席和副秘书长/执行主任发言</li> </ul>
		1	组织事项 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 通过 2016 年第一届常会附加说明的临时议程和工作计划</li> <li>• 通过 2015 年第二届常会报告 (UNW/2015/2)</li> </ul>
		2	筹资问题结构性对话 通报妇女署战略计划包括旗舰方案的供资情况
		3	通报妇女署执行协调任务的情况
	下午 3 时-6 时	4	通报妇女署在国家层面的业务对策情况
		5	实地访问 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 联合国开发计划署/联合国人口基金/联合国项目事务厅执行局、联合国儿童基金会执行局、妇女署执行局和世界粮食计划署执行局 2015 年 4 月 24 日至 5 月 2 日对约旦进行联合实地访问的报告</li> </ul>
		6	通报对安全理事会第 1325(2000)号决议执行情况的高级别审查
		7	其他事项 通过决定草案
		1	组织事项 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 核准 2016 年年度会议临时议程和工作计划</li> <li>• 通过 2016 年年度工作计划草案</li> </ul>
			会议闭幕 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 执行局主席和副秘书长/执行主任发言</li> </ul>