

التوزيع: محدود  
29 أيار/مايو 2017  
الأصل: العربية/الصينية/  
الإنجليزية/الفرنسية/الرو  
سية/  
الإسبانية

# المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2017  
27 و 28 حزيران/يونيو 2017  
البند 1 من جدول الأعمال المؤقت  
مسائل تنظيمية

## جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية، يوما 27 و 28 حزيران/يونيو لعام 2017 مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي جدول الأعمال المؤقت

1. مسائل تنظيمية
2. التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
3. التقييم
4. مسائل تتعلق بمراجعة الحسابات
5. المسائل المالية والميزانية والإدارية
6. مسائل أخرى

## شروح

### البند 1 مسائل تنظيمية

سيعتمد المجلس التنفيذي جدول الأعمال وخطة العمل لدورته السنوية لعام 2017 وسينفق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2017. كما أن المجلس التنفيذي قد يعتمد تقرير دورته الأولى العادية لعام 2017 المعقودة في 14 شباط/فبراير 2017.

### وثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2017 (UNW/2017/L.3)  
جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2017 (UNW/2017/CRP.7)  
تقرير عن الدورة العادية الأولى المعقودة في 14 شباط/فبراير لعام 2017 (UNW/2017/1)

### البند 2

### التقرير السنوي للمديرة التنفيذية

وفقاً للفقرة 6 من القرار 2013/5، سينظر المجلس التنفيذي في تقرير سير العمل السنوي المقدم من وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) بشأن الخطة الاستراتيجية، 2014-2017.

سيُعرض على المجلس التنفيذي أيضاً مشروع استكمال الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بين عامي 2018-2021

### وثائق

تقرير وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن التقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية بين عامي 2014-2017 (UNW/2017/2)

مشروع استكمال الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بين عامي  
2021-2018

البند 3

### التقييم

سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي المتعلقة بوظيفة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لعام 2016، بموجب القرار 9/2012، الفقرة 6.

سيُعرض على المجلس التنفيذي أيضاً نتائج تقييم الشراكات الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ورد الإدارة بشأنها. الغرض من هذا التقييم هو تقييم مدى الملاءمة والفعالية والكفاءة التنظيمية وإلى أي حد يتم دمج نهج حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين بشكل كاف في نهج هيئة الأمم المتحدة للمرأة إزاء شراكاتها الاستراتيجية عبر ولايتها المتكاملة.

### وثائق

التقرير المتعلق بوظيفة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام 2016 (UNW/2017/4)

تقييم مؤسسي للشراكات الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة حول المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNW/2017/CRP.3)

البند 4

### مسائل تتعلق بمراجعة الحسابات

سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي بشأن أنشطة مراجعة الحسابات الداخلية والتحقق للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2016 ورد الإدارة بشأنه. كذلك سيُعرض على المجلس التنفيذي تقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2016 ورد الإدارة بشأنه.

سيُعرض على المجلس التنفيذي أيضاً رد موحد من الإدارة بشأن تقارير وحدة الفحص المشتركة الصادرة في 2016.

### وثائق

تقرير عن أنشطة مراجعة الحسابات الداخلية والتحقق للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2016 ورد الإدارة بشأنه (UNW/2017/3)

تقرير عن اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات في الفترة 1 كانون الثاني/يناير - 31 كانون الأول/ديسمبر 2016 ورد الإدارة بشأنه (UNW/2017/3/Add.1)

رد الإدارة على تقارير وحدة الفحص المشتركة  
البند 5

### **المسائل المالية والميزانية والإدارية**

سيعرض على المجلس التنفيذي مشروع تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة العامين 2018-2019.

### **وثائق**

تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة العامين  
2018-2019

البند 6

### **مسائل أخرى**

سيناقش المجلس التنفيذي ويتخذ الإجراءات تجاه أي مشكلة قد تنشأ.

### **وثائق**

لا يُتوقع تقديم وثائق مُسبقة.

## خطة العمل

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الثلاثاء، 27 حزيران/يونيو	10 ص - 1 م.		افتتاح الدورة
		1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• بياناً رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة</li> </ul>
		1	مسائل تنظيمية
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2017</li> <li>• اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى لعام 2017</li> </ul>
		2	التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقرير وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن التقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية بين عامي 2014-2017.</li> <li>• مشروع استكمال الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بين عامي 2018-2021</li> </ul>
			مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع القرارات
	3 م - 6 م.	3	التقرير السنوي للمديرة التنفيذية (تابع)
			مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع القرارات
		4	التقييم
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• التقرير المتعلق بوظيفة التقييم لعام 2016</li> <li>• تقييم مؤسسي للشراكات الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة حول المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ورد الإدارة بشأنه</li> </ul>
		5	مسائل تتعلق بمراجعة الحسابات
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقرير عن أنشطة مراجعة الحسابات الداخلية والتحقيقات للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2016</li> <li>• تقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2016</li> </ul>

- ردود الإدارة
- رد موحد من الإدارة بشأن تقارير وحدة الفحص  
المشتركة الصادرة في 2016
- إحاطة بشأن الاستجابة التنفيذية على الصعيد  
القطري: الصومال
- مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع القرارات
- المسائل المالية والميزانية والإدارية 6 3 م - 6 م.
- مشروع تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم  
المتحدة للمرأة لفترة العامين 2018-2019
- مستجدات بشأن استرداد التكاليف
- مسائل أخرى 7
- اعتماد مشاريع القرارات
- مسائل تنظيمية 1
- إقرار جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل  
للدورة العادية الثانية لعام 2017
- اختتام الدورة
- بيان وكيل الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة  
الأمم المتحدة للمرأة ورئيسة المجلس التنفيذي