



المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

Distr.: Limited
1 August 2017

Original: Arabic/Chinese/
English/French/Russian/
Spanish

الدورة العادية الثانية

29 و30 آب/أغسطس 2017

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت

مسائل تنظيمية

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل المؤقتة
المشروحة للدورة العادية الثانية في 29 و30 آب/أغسطس
2017

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

جدول الأعمال المؤقت

- 1 - مسائل تنظيمية
- 2 - الخطة الاستراتيجية
- 3 - المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية
- 4 - الحوار المنظم بشأن مسألة التمويل
- 5 - مسائل مراجعة الحسابات
- 6 - التقييم
- 7 - زيارة ميدانية
- 8 - مسائل أخرى

شروح

البند 1
مسائل تنظيمية

سوف يعتمد المجلس التنفيذي جدول الأعمال وخطة العمل لدورته العادية الثانية لعام 2017، ويوافق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة العادية الأولى

لعام 2018 وبناقش مسودة خطة العمل السنوية لعام 2018. كذلك، قد يعتمد المجلس التنفيذي تقرير دورته السنوية لعام 2017، والتي عقدت في الفترة ما بين 27 إلى 28 حزيران/يونيو 2017.

وثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل المؤقتة المشروحة للدورة العادية الثانية

لعام 2017 (UNW/2017/L.4)

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل المؤقتة المشروحة للدورة العادية الأولى لعام 2018 (UNW/2017/CRP.8)

مسودة خطة العمل السنوية لعام 2018 (UNW/2017/CRP.9)

تقرير الدورة السنوية لعام 2017 (UNW/2017/5)

البند 2

الخطة الاستراتيجية

ستقدم إلى المجلس التنفيذي الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي 2018-2021 التي وضعتها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-Women). وتوضح الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي 2018-2021 الأولويات والنهج التي تتبناها الهيئة لدعم تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات. فهي تسلط الضوء على الطابع المتكامل لدور الهيئة في الدعم المعياري وجهود الأمم المتحدة التنسيقية والأنشطة التنفيذية وذلك على النحو الموضح في القرار التأسيسي الخاص بها، فضلاً عن أنها تبين كيفية اعتماد هذه الركائز الثلاثة على بعضها الآخر والدعم المتبادل فيما بينها لتعزيز النتائج التي تصب في صالح النساء والفتيات.

فقد تأسست الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي 2018-2021 بناءً على قواعد ومعايير حكومية دولية أساسية، فضلاً عن أنها تدعم التنفيذ الكامل والكفاء والمُعجل لإعلان ومنهاج عمل بيجين، وتساهم في تنفيذ مراع للجنسين لخطة التنمية المستدامة لعام 2030. كذلك فهي تخضع لتوجيه توصيات لجنة وضع المرأة (CSW) وإستنتاجاتها المُتفق عليها وغيرها من النتائج الحكومية الدولية ذات الصلة. ويقدم التوجيه بشأن الخطة

من خلال قرار الجمعية العامة 243/71 المعني بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات (QCP) لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة. وتعكس الخطة الدروس المُستفادة في ضوء تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي 2014-2017، والاستنتاجات التي تم تحصيلها من استعراض منتصف المدة الخاص بها والتوصيات المستخلصة من التقييمات المستقلة والتقديرات الخارجية.

وثائق

الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-Women) للفترة بين عامي 2018-2021 (UNW/2017/6)

البند 3

المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية

سوف ينظر المجلس التنفيذي في تقديرات الميزانية المتكاملة لفترة السنتين 2018-2019. وتُشير الميزانية إلى الخطة المالية التي تُتيح للمنظمة أن تتمتع بالقدرة المالية والمؤسسية التي تُمكنها من تحقيق نتائج خطتها الاستراتيجية، فضلاً عن أنها تُغطي جميع فئات التكاليف ومصادر التمويل والموارد الأساسية وغيرها في إطار مقترح واحد مُوحد. وترتكز الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مبادئ الإدارة القائمة على النتائج وتتوافق مع إطار النتائج المتكامل لخطتها الاستراتيجية. وسعيًا للاتساق مع إطار النتائج المتكامل، سوف تواصل الهيئة التعاون مع الدول الأعضاء وغيرها من المشاركين، تحديداً لزيادة الموارد الأساسية وهو الأساس لما تضطلع به من أنشطة، وذلك وفقاً لما تم التأكيد عليه في الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات.

فضلاً عن أنه سوف يُعرض على المجلس التنفيذي استجابة الإدارة على تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

وثائق

تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لفترة السنتين 2018-2019 (UNW/2017/7)

تقرير ذو صلة من إعداد اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (ACABQ)

استجابة الإدارة لتقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (ACABQ)

البند 4 الحوار المنظم بشأن مسألة التمويل

سوف ينظر المجلس التنفيذي في تقرير معن بالحوار المنظم بشأن مسألة التمويل. ووفقاً للقرارات 6/2014 و5/2015 و4/2016 الصادرة عن المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، يُقدم هذا التقرير بوصفه جزءاً من الحوار المنظم بشأن مسألة التمويل للخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي 2018-2021. ويقام هذا الحوار في سياق قرار الجمعية العامة 243/71 المعني بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة.

يضع هذا التقرير جهود هيئة الأمم المتحدة للمرأة داخل إطار نضج يخطط قدرة الهيئة على الأشتراك في حوار منظم بشأن مسألة التمويل مع الدول الأعضاء وتوجيه جهودها نحو زيادة مساهمات الموارد المنتظمة والحفاظ عليها، وزيادة تمويل الموارد الأخرى، وتعزيز الآليات باستمرار بما يتيح استخدام التمويل المتلقى وإعداد التقارير عنه بكفاءة وفعالية. ويبحث التقرير في أداء المنظمة في تعبئة الموارد في الأونة الأخيرة وكيف تم تخصيص الموارد لتلبي أولوياتها الاستراتيجية التي خضعت للمراجعة في سياق الخطة الاستراتيجية المقترحة للفترة بين عامي 2018-2021، لا سيما الميزانية المؤسسية لعامي 2018-2019.

وثائق

تقرير عن الحوار المنظم بشأن مسألة التمويل (UNW/2017/8)

البند 5 مسائل مراجعة الحسابات

سيضع المجلس التنفيذي في اعتباره عقد جلسة إحاطة بشأن التقرير المالي والبيانات المالية التي روجعت حساباتها وتقرير مجلس مراجعي الحسابات للعام المنتهي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2016.

وثائق

إحاطة بشأن تقرير مجلس مراجعي الحسابات لعام 2016
رد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات لعام 2016

البند 6 التقييم

سُتقدّم إلى المجلس التنفيذي نتائج التحليل التجميعي للتقييمات التي أجريت في عام 2016. عمل هذا التحليل على تجميع وتوليف الأدلة الناتجة عن 36 تقييمًا يغطي 52 دولة. يضع التحليل التجميعي وجهات النظر في الاعتبار وفق معايير منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي ولجنة المساعدة الإنمائية لتقييم فعالية التنمية. ويوفر التحليل أيضًا وجهات نظر تطلعية حول عوامل إحداث التغيير المختارة والمحددة في مشروع الخطة الاستراتيجية للفترة بين عامي 2018-2021.

وثائق

التحليل التجميعي للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2016 (UNW/2017/CRP.10)
خطة التقييم المؤسسية للفترة بين عامي 2018-2021

البند 7 زيارة ميدانية

سُتقدّم إلى المجلس التنفيذي تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة التي أجراها المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والمجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى نيبال في الفترة من 14 إلى 22 نيسان/أبريل 2017.

كما سيقدم إلى المجلس التنفيذي تقرير عن الزيارة الميدانية التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى الهند في الفترة من 23 إلى 26 نيسان/أبريل 2017.

وثائق

تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة التي أجراها المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والمجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي
تقرير عن الزيارة الميدانية التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى الهند

البند 8 مسائل أخرى

سيناقش المجلس التنفيذي ويتخذ الإجراءات تجاه أي مشكلة قد تنشأ.

وثائق
لا تُتوقع أي وثائق مُسبقة.

خطة العمل

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الثلاثاء، 29 أب/أغسطس	10 صباحًا - 1 مساءً		افتتاح الدورة • بياناً رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
		1	مسائل تنظيمية • اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة عمل الدورة العادية الثانية لعام 2017 • اعتماد تقرير الدورة السنوية لعام 2017
		2	الخطة الاستراتيجية • الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة للفترة بين عامي 2018-2021
		3	المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية • تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة العامين 2018-2019 • تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذو الصلة ورد الإدارة عليه
		2	الاستشارات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع القرارات الخطة الاستراتيجية (تابع)
	3 مساءً - 6 مساءً	3	المسائل المالية والإدارية والمتعلقة بالميزانية (تابع)
		3	الاستشارات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع القرارات
		4	الحوار المنظم بشأن مسألة التمويل • تقرير عن الحوار المنظم بشأن مسألة التمويل
الأربعاء، 30 أب/أغسطس	10 صباحًا - 1 مساءً	4	
		5	مسائل مراجعة الحسابات

- استجابة الإدارة لتقرير مجلس مراجعي الحسابات بشأن البيانات المالية للعام المنتهي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2016

إحاطة بشأن الاستجابة التنفيذية على الصعيد القطري: رواندا

الاستشارات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع القرارات

التقييم	6	3 مساءً - 6 مساءً
<ul style="list-style-type: none"> • التحليل التجميعي للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2016 • رد الإدارة ذو الصلة • خطة التقييم المؤسسية للفترة بين عامي 2018-2021 		
زيارة ميدانية	7	
<ul style="list-style-type: none"> • تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة التي أجراها المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع والمجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى نيبال. • تقرير عن الزيارة الميدانية التي أجراها المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى الهند 		
مسائل أخرى	8	
اعتماد مشاريع القرارات		
مسائل تنظيمية	1	
<ul style="list-style-type: none"> • إقرار جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل للدورة العادية الأولى لعام 2018 • مناقشة مشروع خطة العمل السنوية لعام 2018 		
اختتام الدورة		
<ul style="list-style-type: none"> • بيانا وكيلا الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ورئيس المجلس التنفيذي 		