



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
4 April 2018

Original: Arabic/Chinese/  
French/English/Spanish/  
Russian

---

Ежегодное заседание 2018 г.

19–20 июня 2018 г.

Пункт 1 предварительной повестки дня

**Организационные вопросы**

**Доклад о выборах в Бюро и о результатах проведения  
первой очередной сессии от 12 января и 13 февраля  
2018 г. соответственно**

**I. Выборы в Бюро**

1. 12 января 2018 года Исполнительный совет избрал четырех из пяти членов Бюро Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2018 год. Посол и заместитель постоянного представителя Черногории при Организации Объединенных Наций ее превосходительство г-жа Ивана Пажевич была избрана Председателем Исполнительного совета на 2018 год. Вице-председатели были избраны из следующих региональных групп: (a) Африканская группа: заместитель постоянного представителя Республики Замбия при Организации Объединенных Наций г-жа Кристин Каламвина; (b) Азиатско-Тихоокеанская группа: советник Постоянного представительства Республики Корея г-н Сангвук Канг; (c) группа стран Латинской Америки и Карибского бассейна: атташе Постоянного представительства Панамы при Организации Объединенных Наций г-жа Дезире Седеньо.

2. Заместитель постоянного представителя Объединенных Арабских Эмиратов при Организации Объединенных Наций г-н Сауд Альшамси поздравил нового Председателя и поблагодарил Исполнительный совет от имени покидающего свой пост Председателя ее превосходительства г-жи Ланы Заки Нуссейбех (Объединенные Арабские Эмираты).

**II. Организационные вопросы**

3. Первая очередная сессия 2018 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») состоялась в

центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 13 февраля 2018 г.

4. Исполнительный совет избрал пятого Вице-председателя — г-на Юрки Терва — советника Постоянного представительства Финляндии при Организации Объединенных Наций в рамках Группы западноевропейских и других государств. Г-н Джу Иль Ли, советник Постоянного представительства Республики Корея при Организации Объединенных Наций, заменил на посту г-на Сангвука Канга.

5. Исполнительный совет утвердил аннотированную предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2018 года (UNW/2018/L.1), а также утвердил доклад о работе второй очередной сессии, проведенной 29–30 августа 2017 года (UNW/2017/11). Исполнительный совет утвердил предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии 2018 года, которая должна состояться 19–20 июня 2018 года (см. Приложение I), а также одобрил ежегодный план работы на 2018 год (см. Приложение II).

6. Одно из государств-членов обратилось в Секретариат с вопросом о том, будет ли включена в повестку дня ежегодной сессии 2018 года возможность продолжения диалога относительно интернализации ревизионной функции и ее связи с независимой оценкой в рамках Структуры «ООН-женщины», а также будет ли ревизионный отчет Структуры «ООН-женщины», который должен быть представлен на ежегодной сессии, содержать какую-либо дополнительную информацию.

7. Два государства-члена, ссылаясь на доклад по возмещению затрат, включенный в пункт 3 раздела «Финансовые, бюджетные и административные вопросы» предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2018 года, напомнили Секретариату о пункте 11 решения 2017/2, в котором содержался запрос в адрес Структуры «ООН-женщины» о представлении на рассмотрение Исполнительному совету «не позднее» начала ежегодной сессии 2018 года обоснованных предложений, касающихся ее сбалансированных политик в области возмещения затрат.

8. Секретариат подтвердил возможность проведения дополнительных обсуждений по вопросам интернализации ревизионной функции.

9. Секретариат заверил государства-члены в том, что Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничает с родственными учреждениями во исполнение запросов Исполнительного совета о предоставлении обоснованных предложений в рамках доклада по возмещению затрат, который должен быть представлен на ежегодной сессии 2018 года.

### **III. Вступительные заявления**

10. В своем вступительном заявлении Председатель Исполнительного совета посол Ивана Пажевич выразила благодарность за свое избрание, отметив, что предоставленная возможность является большой честью для ее страны и для нее лично. Кроме того, Председатель поздравила Вице-председателей с их избранием на соответствующие должности.

11. Председатель напомнила государствам-членам, что общество становится сильнее, когда права женщин и девочек соблюдаются, а также когда им доверяют руководящие посты в местных сообществах. Она добавила, что гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин и девочек являются обязательными для искоренения крайней нищеты, обеспечения устойчивого развития и успешного выполнения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

12. Председатель заявила, что увеличение числа участвующих в политической деятельности женщин, борьба с насилием в отношении женщин и расширение экономических возможностей женщин являются основными задачами национальной политики Правительства Черногории в целях осуществления гендерного равенства. Председатель добавила, что с 2007 года ее страна добилась существенного прогресса в вопросах гендерного равенства, создав функционирующие правовые и институциональные структуры на основе европейских стандартов.

13. Заглядывая вперед, Председатель выделила несколько интересных мероприятий, на которые стоит обратить внимание Исполнительному совету в 2018 году. На протяжении всего года Структура «ООН-женщины» будет докладывать о своей работе на страновом уровне в Гаити, Танзании и Ираке, что позволит государствам-членам задавать вопросы по оперативной деятельности Структуры. Председатель отметила предстоящую совместную выездную миссию Исполнительных советов, а также особую выездную миссию представителей Структуры «ООН-женщины», отдельно подчеркнув свой собственный положительный опыт, приобретенный во время поездок в Непал и Индию в прошлом году.

14. В заключение Председатель сделала акцент на своем обязательстве по повышению привлекательности, эффективности и готовности Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» к взаимодействию в 2018 году, а также уверила всех присутствующих в том, что она будет тесно сотрудничать с советами родственных учреждений ООН в связи с инициативами Генерального секретаря относительно реформ системы развития ООН.

15. В своем вступительном слове заместитель Генерального секретаря/директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука поздравила Председателя Пажевич со вступлением в должность нового главы Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины», подчеркнув ее положительный вклад на посту Вице-председателя Исполнительного совета в 2017 году. Она отметила, что избрание посла Пажевич на должность Председателя отражает приверженность Черногории принципам гендерного равенства. Она поздравила Вице-председателей с их недавним избранием. Наконец, она поблагодарила посла Лану Нуссейбе за ее руководящую деятельность на посту Председателя Исполнительного совета в 2017 году.

16. Ссылаясь на инициативы Генерального секретаря по переориентации системы развития ООН, руководитель Структуры особо отметила успех в достижении полного гендерного паритета среди 44 членов группы старших руководителей ООН. Подчеркнув, что эта цель была достигнута за один год, она подтвердила, что добиться положительных изменений можно за очень короткие сроки при условии применения «директивной» модели.

17. Выступая в поддержку общей главы Стратегического плана на 2018–2021 гг., руководитель Структуры сообщила Исполнительному совету о том, что Структура «ООН-женщины» при сотрудничестве с родственными учреждениями осуществляет изложенные в главе обязательства двумя способами: во-первых, путем составления предварительного проекта четких и гибких руководящих указаний для страновых отделений по использованию существующих механизмов, процессов и программных мероприятий в целях стимулирования сотрудничества, не допуская при этом дублирования действий; и, во-вторых, путем изучения способов усиления воздействия на процесс развития за счет расширения сотрудничества, полноценного использования существующих коллективных программных зон влияния, знаний и опыта, операционных активов и дополнительных мандатов.

18. Затем заместитель Генерального секретаря/директор-исполнитель обратилась к теме реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг. Она сообщила Исполнительному совету о принятии систем планирования, которые позволят обеспечить соответствие всех подразделений Структуры «ООН-женщины» требованиям Стратегического плана, а также о том, что Структурой было проведено ежегодное мероприятие по планированию работы в целях изучения результатов первого года реализации стратегии на практике. Кроме того, она отметила, что Структура «ООН-женщины» приняла меры по планированию и оценке эффективности осуществления Стратегического плана 2018–2021 гг. путем составления онлайн-карты оценки показателей в целях повышения прозрачности и представления результатов, валидации данных в структуре результатов и установления механизмов, обеспечивающих осуществление принципов всеобщего охвата в рамках как политической, так и программной деятельности.

19. Руководитель Структуры уведомила Исполнительный совет о том, что в августе 2017 года Структура «ООН-женщины» исполнила решение Исполнительного совета о создании управления по надзору с целью объединения внутренних ревизионных и оценочных функций, а также заверила государства-члены о том, что оценочная функция остается независимой как в организационном, так и в функциональном аспектах.

20. Она объявила, что совокупный доход Структуры «ООН-женщины», полученный как из основных, так и из неосновных ресурсов, составил 355 млн долл. США в 2017 году. Однако она отметила, что Структура «ООН-женщины» по-прежнему испытывает дефицит на сумму 115 млн долл. США при запланированной в комплексном бюджете сумме в размере 470 млн долл. США.

21. Руководитель Структуры объявила, что 14 февраля 2018 года Структура «ООН-женщины» планирует выпустить новый глобальный доклад «Гендерное равенство в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» для отслеживания прогресса в ходе осуществления целей в области устойчивого развития.

22. Руководитель Структуры особо отметила заслуги г-жи Лакшми Пури — бывшего помощника Генерального секретаря и заместителя директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины», — которая покинула организацию в декабре 2017 года. В этой связи она добавила, что в настоящий момент подбирается кандидатура нового помощника Генерального секретаря.

23. Возвращаясь к повестке дня первой очередной сессии 2018 года, руководитель Структуры подчеркнула важную роль инноваций при продвижении идей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек. Она отметила, что Структура «ООН-женщины» осуществляет подтверждение концепции посредством технологии блокчейн, которая обеспечивает женщинам доступ к финансам, рынкам и инновациям, а также применяя мобильные технологии, чтобы женщины и девочки имели возможность получения образования и могли воспользоваться средствами предотвращения насилия. Она добавила, что в феврале 2018 года Структура «ООН-женщины» провела свое первое мероприятие по моделированию технологии блокчейн в режиме реального времени, на котором государства-члены, члены ООН, представители гражданского общества и партнеры по частному сектору ознакомились с семью блокчейн-решениями для женщин в гуманитарных контекстах.

24. Руководитель Структуры обратила внимание на усилия Структуры «ООН-женщины» по укреплению сотрудничества и партнерских отношений с родственными учреждениями ООН, частным сектором и гражданским обществом. Эти усилия включают в себя проведение совместных совещаний с представителями муниципальных правительств и совместные заявления с ПРООН (Программа развития Организации Объединенных Наций), ЮНФПА (Фонд Организации Объединенных Наций для деятельности в области народонаселения) и ЮНЕСКО (Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры), а также управление совместными программами по повышению эффективности сотрудничества, например партнерство с ЮНЭЙДС (Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИД).

25. Она поприветствовала региональные инициативы по борьбе за искоренение насилия в отношении женщин и девочек, в частности инициативу Европейского Союза «Луч света» (Spotlight), в рамках которой от ее имени Структура «ООН-женщины» будет принимать секретариат. Кроме того, она объявила, что Структура «ООН-женщины» будет осуществлять совместную программу с МОТ (Международная организация труда) в странах АСЕАН (Ассоциация государств региона Юго-Восточной Азии) в целях обеспечения мер противодействия торговле людьми, включая сексуальную эксплуатацию и эксплуатацию труда. Она поблагодарила Гондурас, Гватемалу, Эль Сальвадор, Аргентину и Мексику за их сотрудничество в рамках борьбы с фемицидом в странах Латинской Америки.

26. В заключение руководитель Структуры призвала «ООН-женщины» и Исполнительный совет объединить усилия с движениями «Я тоже» (MeToo) и «Хватит уже» (Time's Up), чтобы проявить солидарность и обеспечить своевременное глобальное противодействие властным структурам и проявлениям неравенства, из-за которых многие женщины и девочки подвергаются сексуальным домогательствам и насилию совершенно безнаказанно. Она признала, что ООН, равно как и другие учреждения, обладающие прочными, сильными, динамичными и иерархическими структурами, очень уязвимы в ситуациях, связанных с сексуальными домогательствами и насилием. Она особо отметила план действий Генерального секретаря по осуществлению политики «абсолютной нетерпимости» и призвала государства-члены и Структуру «ООН-женщины» учитывать ее при

осуществлении дальнейшей деятельности. Наконец, она призвала мужчин, работающих в системе ООН, участвовать в изменении корпоративной культуры, которая способствует проявлениям домогательств и безнаказанности.

## **IV. Брифинги**

### **A. Брифинг о выполнении Структурой «ООН-женщины» рекомендаций Программного координационного совета ЮНЭЙДС**

27. Советник Структуры «ООН-женщины» по вопросам политики в области борьбы с ВИЧ/СПИД выступил с презентацией по выполнению Структурой «ООН-женщины» рекомендаций Программного координационного совета ЮНЭЙДС. После короткой видеопрезентации заместитель Генерального секретаря/директор-исполнитель выступила со вступительными замечаниями, подчеркнув роль Структуры «ООН-женщины» в борьбе с распространением ВИЧ и СПИД среди женщин и девочек.

28. В своем выступлении руководитель Структуры обратила внимание на то, что искоренение гендерного неравенства и расширение прав и возможностей женщин являются обязательными условиями для предотвращения распространения эпидемии ВИЧ/СПИД. В качестве примера она привела данные из исследования ЮНЭЙДС, согласно которым одним из основных факторов распространения эпидемии среди девочек 15–19 лет является инфицирование от мужчин более старшего возраста: эти девочки просто не могут настоять на безопасном сексе или отказаться вступать с ними в сексуальные отношения. Она добавила, что, как следствие, на молодых женщин приходится 74 % свежеинфицированных в Восточной Африке и 91 % свежеинфицированных в Южной Африке. Она заявила, что подобная закономерность указывает на то, что борьба с ВИЧ/СПИД прочно связана с гендерным неравенством.

29. Руководитель Структуры подчеркнула исторически сложившиеся прочные партнерские отношения Структуры «ООН-женщины» и ЮНЭЙДС, отметив, что в 2012 году Структура «ООН-женщины» присоединилась к ЮНЭЙДС в качестве организации-коспонсора. Она добавила, что с удовольствием возглавляла Комитет организаций-коспонсоров (КОК) ЮНЭЙДС в 2017 году, а также являлась членом Глобальной группы экспертов, созданной по запросу ЮНЭЙДС. Наконец, она рада, что ее попросили совместно с директором-исполнителем ЮНЭЙДС управлять разработкой глобального договора по искоренению всех форм стигмы и дискриминации.

30. Советник Структуры «ООН-женщины» по вопросам политики в области борьбы с ВИЧ/СПИД подчеркнул важные данные о распространении ВИЧ в гендерном аспекте. В 2016 году 52 % людей, живущих с диагнозом ВИЧ, составляли женщины. В 2016 году почти половина всех свежеинфицированных ВИЧ во всем мире приходилась на женщин. Кроме того, девочки-подростки и молодые женщины в странах Африки к югу от Сахары составляли 67 % свежеинфицированных ВИЧ.

31. Дальнейшая часть презентации была посвящена роли Структуры «ООН-женщины» в ее партнерстве с ЮНЭЙДС. Основным направлением деятельности Структуры является обеспечение влияния гендерного равенства на управление мерами борьбы с ВИЧ. В этой связи Структура «ООН-женщины» поддерживает успешную интеграцию вопросов гендерного равенства и стратегий борьбы с ВИЧ в 21 стране, в том числе укрепление потенциала национальных координационных властей в отношении ВИЧ/СПИД.

32. Структура «ООН-женщины» работает над укреплением лидерства и над привлечением к участию женщин и девочек на ведущих ролях в борьбе с ВИЧ, в частности путем развития институционального потенциала групп женщин, живущих с ВИЧ. Это позволило увеличить эффективность борьбы с ВИЧ в более чем 39 странах. Структура «ООН-женщины» обязалась провести глобальное исследование по выявлению основных барьеров, препятствующих получению женщинами средств лечения ВИЧ. В данном исследовании рассматривалось несколько существующих проблем, в том числе дефицит фактических данных о результатах лечения ВИЧ у женщин и случаях насилия в отношении женщин, которые являются основными препятствиями на их пути при получении помощи и лечения.

33. Кроме того, в презентации содержалась обновленная информация об исполнении решений Программного координационного совета ЮНЭЙДС. В связи с сокращением ресурсов для реализации совместной программы на 39-м заседании Совета ЮНЭЙДС, ЮНАИД и КОК была создана глобальная группа экспертов и разработан план действий, предусматривающий новую модель распределения ресурсов: согласно этой модели, все коспонсоры на международном уровне получают не менее 2 млн долл. США в год, при этом оставшиеся 22 млн долл. США распределяются на страновом уровне. Эти пакеты странового финансирования адаптированы таким образом, чтобы обеспечить программную поддержку в соответствии с потребностями отдельной страны. Структура «ООН-женщины» получила самую малую долю при распределении ресурсов, что означает, что Структуре пришлось сократить свое присутствие в некоторых странах, а также уменьшить число поддерживаемых ею групп женщин, живущих с ВИЧ.

34. Что касается вклада Структуры «ООН-женщины» в процесс исполнения этих решений, Структура успешно поддерживала использование гендерных маркеров при определении уровней странового финансирования с учетом социальных и структурных факторов распространения эпидемии ВИЧ, включая гендерные нормы. Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг. включает в себя ключевые показатели, основанные на гендерном равенстве и национальных планах действий по борьбе с ВИЧ.

35. Многочисленные делегации выступали с речью в ответ на брифинг и вступительное слово заместителя Генерального секретаря/директора-исполнителя и Председателя Исполнительного комитета. Выступавшие поздравили Председателя и Вице-председателей с их избранием и заявили о своей поддержке их деятельности в течение года. Государства-члены выразили свою благодарность заместителю Генерального секретаря/директору-исполнителю Структуры «ООН-женщины» за приверженность своей деятельности, заявили о своей поддержке Структуры «ООН-женщины» в рамках реализации нового Стратегического плана на 2018–2021 гг. и повторно

подтвердили важность тесного сотрудничества между Структурой «ООН-женщины» и Исполнительным советом. Одна из делегаций выразила признательность огромному вкладу, который внесла помощник Генерального секретаря/заместитель директора-исполнителя Лакшми Пури в ходе деятельности на своем посту.

36. Структуру «ООН-женщины» призвали эффективно выполнять Стратегический план и добиваться полного гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, особенно на страновом уровне. Необходимо предпринимать усилия во всех секторах, чтобы обеспечить скорейшее достижение амбициозных целей Стратегического плана. Кроме того, была отмечена необходимость сохранения нормативной и координационной ролей Структуры «ООН-женщины» в соответствии с ее тройным мандатом. Изменение дискриминационного характера норм и законодательства является решающим для изменения ситуации к лучшему. Двое выступающих подчеркнули значимость привлечения женщин и девочек с инвалидностью к деятельности Структуры «ООН-женщины».

37. В контексте реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг. государства-члены отметили общую главу как основу для определения приоритетных направлений коллективной работы и принципов всеобщего охвата. Одна из делегаций заявила, что будет требовать оценки реализации положений общей главы.

38. Чтобы обеспечить эффективную реализацию Стратегического плана, Структуре «ООН-женщины» необходимо добиться устойчивого гибкого финансирования. Были отмечены усилия Структуры «ООН-женщины» по восполнению пробелов в финансировании, а одна из делегаций заявила, что увеличение финансирования стало результатом эффективного партнерства, установленного Структурой. Некоторые делегации обязались оказывать постоянную финансовую поддержку и призвали других последовать их примеру.

39. Выступая от лица семи других делегаций, одна из делегаций призвала Структуру «ООН-женщины» к прозрачности в отношениях с Исполнительным советом при развертывании процесса управления преобразованиями, включая любые планы по пересмотру соответствующих политик. В частности, они запросили заверение о том, что независимость оценки будет сохранена, что оценки по-прежнему будут отвечать стандартам и нормам Группы оценки ООН и что новый отдел аудита будет тесно сотрудничать с Управлением расследований и надзора.

40. Многие государства-члены выступили в поддержку презентации Структуры «ООН-женщины» на тему ВИЧ/СПИД и выразили «ООН-женщины» признательность за совместные с ЮНЭЙДС усилия по борьбе с эпидемией ВИЧ/СПИД. Одно из государств-членов признало, что насилие на гендерной почве, сексуальное насилие и отсутствие возможностей образования являются основными барьерами, стоящими на пути женщин и девочек при получении адекватного лечения ВИЧ. Другое государство-член заявило о собственных достижениях в развитии всестороннего полового просвещения среди своих граждан, отметив, что пропаганда идей сексуального и репродуктивного здоровья и соответствующих прав является ключевым условием для предотвращения распространения эпидемии ВИЧ/СПИД.



41. Выступая в поддержку усилий Структуры «ООН-женщины» по интеграции вопросов ВИЧ/СПИД в свою деятельность с учетом существующих проблем финансирования бюджета, одно из государств-членов запросило дополнительную информацию о реализации Стратегии ЮНЭЙДС на 2016–2017 гг.

42. Одно из государств-членов, признавая важность деятельности Структуры «ООН-женщины» в рамках борьбы с эпидемией ВИЧ/СПИД, предложила, чтобы программы Структуры «ООН-женщины» не становились субститутами программ ЮНЭЙДС и Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ).

43. Различные делегации упоминали о процессе переориентации Генеральным секретарем системы развития Организации Объединенных Наций, заявляя о том, что это является ключевой возможностью укрепить гендерное равенство, а также права и возможности женщин в системе Организации Объединенных Наций. Было отмечено, что необходимо применять более стратегический подход к повсеместному внедрению принципов гендерного равенства, а также то, что Структура «ООН-женщины» должна являться неотъемлемой частью процесса реформирования, действуя в сотрудничестве с родственными учреждениями ООН и при полноценном использовании своей координационной роли. Таким образом, государства-члены рассчитывают на дальнейший прогресс в координационной деятельности учреждений Организации Объединенных Наций. Одна из делегаций призвала Структуру «ООН-женщины» привести свою модель стратегического планирования и бизнес-модель в соответствие с результатами реформ после согласования с государствами-членами.

44. Стратегия Генерального секретаря относительно гендерного паритета упоминалась многими делегациями в качестве первого шага на пути достижения гендерного равенства в Организации Объединенных Наций. Государства-члены активно выступают за эту инициативу, например посредством создания межрегиональной Группы друзей в поддержку гендерного паритета. Однако предстоит еще многое сделать, чтобы гендерный паритет стал реальностью. В этой связи Организация Объединенных Наций должна укрепить свои возможности по гендерному анализу, в том числе путем ведения статистики с классификацией по признаку пола. Руководство и подотчетность являются ключевыми вопросами любой деятельности. Одна из делегаций отметила, что, хотя достижение гендерного паритета на всех уровнях в Организации Объединенных Наций безусловно важно, следует также учитывать и справедливое распределение по географическому признаку.

45. Многие согласились с замечанием заместителя Генерального секретаря/директора-исполнителя о том, что настал исторический момент, когда необходимо изменить культуру, способствующую сексуальным домогательствам, и покончить с безнаказанностью. В связи с этим государства-члены высоко оценили провозглашенный Генеральным секретарем пятиэтапный план действий по осуществлению политики абсолютной нетерпимости. Ожидается, что в системе Организации Объединенных Наций, включая Структуру «ООН-женщины», должны действовать четкие системы и процессы, направленные на предотвращение сексуальных домогательств и насилия и обеспечение рассмотрения всех жалоб, а также обеспечение наилучшей поддержки и защиты пострадавших лиц.

46. Важность работы Структуры «ООН-женщины» в области искоренения насилия в отношении женщин и убийств на гендерной почве, в том числе убийств женщин, была подчеркнута многими выступающими. Хотя во всех регионах еще предстоит многое сделать, процесс изменения сознания уже идет полным ходом. Помимо того, что насилие влияет на женщин и девочек, было отмечено его негативное влияние и на развитие экономики. Структуру «ООН-женщины» призвали активизировать свои дальнейшие усилия и использовать данные, получаемые от Целевого фонда ООН, в целях осуществления действенных мер.

47. Многие делегации особо отметили их внутригосударственные усилия по устранению гендерного разрыва в оплате труда, в том числе путем привлечения частного сектора к решению данного вопроса. Одна из делегаций отметила объединенные усилия Коалиции в поддержку равенства оплаты труда (EPIC).

48. На фоне разрушительного циклона, который обрушился на несколько стран, включая Сан-Томе, Тонга, Фиджи и Самоа, некоторые делегации подчеркнули тот факт, что женщины и девочки подвержены повышенному риску в чрезвычайных ситуациях гуманитарного характера, и в программах гуманитарной помощи должны учитываться гендерные факторы. Одна из делегаций высказала мнение о возрастающей потребности в деятельности Структуры «ООН-женщины» в таких сферах, как обеспечение мира, безопасности и предотвращение гуманитарных катастроф. Программа Структуры «ООН-женщины» LEAP (Руководство, расширение возможностей, предоставление доступа и защита в кризисных ситуациях) была отмечена в качестве хорошего примера подобной работы. В отношении работы в области обеспечения мира и безопасности было отмечено, что женщины-активисты в борьбе за мир должны выступать в качестве проводников изменений и миростроителей в своем обществе. Одна из делегаций отметила уникальную способность Структуры «ООН-женщины» создавать и объединять группы женщин в борьбе за мир.

49. Ссылаясь на Международный день женщин и девочек в науке, некоторые делегации также затронули тему важности работы в сфере НТИМ (наука и техника, инженерное дело и математика). Структуру «ООН-женщины» призвали заниматься глобальной пропагандистской деятельностью по расширению присутствия и вовлечения женщин в сферу науки и техники.

50. Кроме того, некоторые делегации проявили интерес к главной теме Комиссии ООН по положению женщин «Трудности и возможности в борьбе за гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин и девочек в сельской местности», а также обязались сотрудничать с другими государствами-членами и Структурой «ООН-женщины» ради достижения успешного результата.

51. Директор отделения связи ЮНЭЙДС в Нью-Йорке взял слово, чтобы поблагодарить Структуру «ООН-женщины» за ее председательство в Комитете организаций-коопонсоров в 2017 году, благодаря чему был разработан план действий по улучшению операционной модели совместной программы. Он поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за осуществление своих программ по ВИЧ/СПИД и поддержку Стратегии ЮНЭЙДС на 2016–2017 гг., несмотря на ограниченное финансирование. Он выразил уверенность в том, что реализация плана действий еще больше укрепит совместные усилия и значительно повысит

интеграцию принципов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Наконец, директор отметил, что реализация ЦУР (целей в области устойчивого развития) по прекращению эпидемии СПИД к 2030 году окажется невозможной, если не удастся положить конец эпидемии среди женщин и девочек, и выразил уверенность в том, что стратегический подход Структуры «ООН-женщины» поможет проложить путь к достижению этой цели.

52. Советник Структуры «ООН-женщины» по вопросам политики в области борьбы с ВИЧ/СПИД поблагодарил государства-члены за их комментарии и поддержку в борьбе с ВИЧ/СПИД среди женщин и девочек. Отвечая на вопросы, касающиеся участия Структуры «ООН-женщины» в Глобальной коалиции по предупреждению ВИЧ, советник по вопросам политики указал на то, что Структура оказывала содействие при разработке дорожной карты и тесно сотрудничала с ЮНФПА в целях решения проблем в сфере образования и повышения информированности относительно важности умения договариваться о безопасном сексе. Кроме того, Структура «ООН-женщины» рассматривает возможность объединения своих программных инициатив с инициативой ЕС/ООН «Луч света» в целях борьбы за искоренение насилия в отношении женщин в регионе Восточной и Южной Африки.

53. Отвечая на опасения одного из государств-членов относительно использования термина «мероприятия по гендерным преобразованиям», советник по вопросам политики в области борьбы с ВИЧ/СПИД указал, что хотя термин не присутствовал в Политической декларации по ВИЧ и СПИД 2016 года, он использовался в справочных документах, относящихся к проблеме преобразования дискриминационных гендерных норм.

54. Помощник Генерального секретаря/заместитель Генерального секретаря г-н Янник Глемарек, обсуждая связь между Стратегическим планом на 2018–2021 гг. и реформой системы развития ООН, заявил, что Структура «ООН-женщины» интегрирует рекомендации четырехгодичного цикла всеобъемлющего обзора политики в процесс реализации Стратегического плана. К тому же он заверил государства-члены в том, что все основные указания, изложенные в докладе Генерального секретаря, будут отражены при реализации Стратегического плана.

55. Обращая внимание на важность общей главы, он сообщил государствам-членам, что Структура «ООН-женщины» и ее родственные учреждения проводят регулярные заседания в целях практического осуществления положений общей главы. На первом этапе фонды и программы ООН рассматривают возможность реализации инициативы «Луч света», направленной на искоренение насилия в отношении женщин на страновом уровне посредством совместных программ, а также использование ее в качестве проекта будущих совместных инициатив.

56. Помощник Генерального секретаря заверил государства-члены в том, что Структура «ООН-женщины» совершенствует свой процесс планирования, обеспечивая слаженность действий между страновыми отделениями и департаментами по мере реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг. на практике. Документ разбит на четыре года с конкретными целями по всем странам и с дополнительной разбивкой на отдельные планы выполнения.

57. Наконец, помощник Генерального секретаря заверил государства-члены в том, что Структура «ООН-женщины» в полной мере стремится к тому, чтобы поддерживать независимость управления по вопросам оценки, и продолжает отвечать требованиям стандартов ГООНВР (Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития).

## **В. Брифинг об инновационной стратегии, направленной на ускоренную реализацию усилий по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин**

58. Помощник Генерального секретаря/заместитель директора-исполнителя представил презентацию по инновациям — одному из ключевых факторов изменений в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг. Учитывая текущие возможности и знания, повестка дня на период до 2030 года не может быть выполнена к указанному сроку, если тенденции развития не изменятся. Изменения невозможны, и добиться результатов можно посредством инноваций. Однако инновации вовсе не обязательно могут быть полезными для мужчин и женщин в равной степени. Во-первых, женщины, сталкивающиеся с многочисленными ранее существующими гендерными предрассудками, могут так и не получить доступ к инновациям. Во-вторых, даже если женщины и получают доступ к инновациям, в самих инновациях могут быть не учтены гендерные различия. В-третьих, инновации могут лишь усугубить гендерные предрассудки.

59. В настоящий момент Структура «ООН-женщины» работает над масштабированием технологических и финансовых инноваций. У инновационной стратегии есть четыре основные цели:

- 1) информированность и рыночная трансформация для того, чтобы заставить инновации работать на женщин, что является не только задачей достижения общего блага, но и обязательным фактором развития бизнеса;
- 2) разработка гендерно-ориентированного проекта инноваций для того, чтобы на всех этапах процесса развития инноваций, от их выявления до проектирования и реализации, учитывался гендерный фактор;
- 3) расширение участия женщин-новаторов для устранения одной из причин, по которой инновации по-прежнему не учитывают гендерный фактор, а именно недостаточной представленности женщин в данной сфере;
- 4) включение инноваций во все программы в целях повышения их эффективности и результативности.

60. Помощник Генерального секретаря/заместитель директора-исполнителя привел пример по изучению технологий мобильных приложений. Приложение «Покупай у женщин» (Buy from Women) позволяет женщинам-фермерам отмечать на карте свои фермы, осуществлять производственные расчеты, создавать договоры и повышать производительность и объем продаж. Другой пример — это идентификационная карта для женщин, живущих в лагерях беженцев, которая позволяет женщинам получать доступ ко всем услугам ООН скоординированным образом. Относительно доступности данной технологии он отметил, что многомерные сетевые узлы ООН предоставляют доступ к электричеству и сети Интернет и что некоторые технологии также доступны посредством использования карт вместо мобильных телефонов. Кроме того,

Структура «ООН-женщины» изучает технологию блокчейн и в январе проводила семинар по данному вопросу.

61. Структура «ООН-женщины» продолжает сотрудничество с другими организациями ООН по созданию и поддержке инноваций, а также по выявлению дополнительных возможностей и решений. Заместитель Генерального секретаря/директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» была приглашена в члены Совета Союза устойчивых цифровых финансов, деятельность которого направлена на обнаружение более эффективных способов применения цифровых финансовых решений и устойчивого развития.

62. В заключение помощник Генерального секретаря/заместитель директора-исполнителя отметил, что на сегодняшний день Структура «ООН-женщины» находится на этапе создания прототипа и к концу текущего года перейдет к этапу запуска пилотного проекта с возможным переходом к следующему этапу в следующем году.

63. В ответ делегации отметили важность данного обсуждения в рамках Исполнительного совета и поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за использование инноваций в качестве основного фактора изменений в Стратегическом плане на 2018–2021 гг., а также за разработку инновационной стратегии. Делегации подчеркнули, что данный вопрос является приоритетным в их странах, так как женщины должны быть действующими лицами, принимать решения и получать пользу от инноваций, поэтому нужно разрушить существующие тенденции и ускорить процесс изменений. Для исследования и создания гендерно-ориентированных инновационных систем нужны капиталовложения, а также гарантии того, чтобы все преимущества доступны и свободны как для женщин, так и для мужчин. Необходимо обеспечивать, чтобы инновации и технологии отвечали реальным потребностям женщин и были просты в использовании. Одна из делегаций выразила надежду на то, что стратегия будет реализована во многих странах. Представителям Структуры «ООН-женщины» был задан вопрос о том, каким образом планируется расширение инвестиционного потенциала инноваций.

64. Помощник Генерального секретаря/заместитель директора-исполнителя отметил, что существующая инновационная стратегия представляет собой общую основу деятельности Структуры «ООН-женщины» в области инноваций. Кроме того, Структура «ООН-женщины» подготовила более подробные документы о том, каким образом инновации будут включены в ее программы. Например, в технической записке об инновациях, направленной в Исполнительный совет в 2016 году, обсуждались влияние инноваций, а также способ определения коэффициента их окупаемости. Кроме того, он согласился с тем, что инновации должны не только способствовать продвижению гендерного равенства, но и быть простыми в использовании. Структура «ООН-женщины» тесно сотрудничает с бенефициарами, проводит необходимое обучение и следит за тем, чтобы они в полной мере контролировали технологии, которые используют.

## **С. Брифинг об оперативном реагировании на страновом уровне: Гаити**

65. Исполняющий обязанности начальника странового отделения Структуры «ООН-женщины» в Гаити описал деятельность и приоритеты Структуры «ООН-женщины», а также страновой контекст. В Гаити произошли некоторые изменения, включая смену состава правительства в 2017 году, а также уход Миссии ООН по стабилизации МООНСГ (Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити) и создание МООНППГ (Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити) — политической миссии, обеспечивающей верховенство права и справедливости в Гаити.

66. Структура «ООН-женщины» в настоящий момент обновляет данные в своей стратегической записке по Гаити. Существующие проблемы включают в себя доступ к услугам, ресурсам и возможностям для женщин, а также феминизацию бедности. Структура «ООН-женщины» ведет свою деятельность в четырех основных направлениях: 1) укрепление институциональной и нормативной систем; 2) участие женщин в политической жизни страны и борьба за искоренение насилия в отношении женщин в данном контексте; 3) обеспечение доступа к правосудию и верховенства права; а также 4) расширение экономических прав и возможностей женщин.

67. Кроме того, Структура «ООН-женщины» определила три источника развития. Во-первых, Структура «ООН-женщины» обеспечила институциональное укрепление и поддержку Министерству по делам женщин с тем, чтобы вопрос равенства полов был поддержан во всех государственных ведомствах. Во-вторых, Структура «ООН-женщины» работает над устранением гендерного разрыва производительности труда в сельском хозяйстве и секторе оказания услуг. В-третьих, Структура «ООН-женщины» сотрудничает с партнерами над изменением социально-экономических систем на всесторонней основе. Партнерские отношения позволяют добиться успеха в рамках совместных инициатив на страновом уровне.

68. После урагана «Мэттью» Структура «ООН-женщины» стала играть важную роль в гуманитарной деятельности, установила партнерские отношения в целях предоставления женщинам равных условий развития и обеспечила интеграцию принципов гендерного равенства на всех уровнях оказания гуманитарной помощи.

69. В сотрудничестве с правительством Гаити Структура «ООН-женщины» сыграла ключевую роль в обеспечении небольшого роста представительства женщин в нижней палате и Сенате, хотя процент женщин-законодателей по-прежнему остается низким. На муниципальном уровне женщины имеют более чем 30-процентное представительство, что является максимальным показателем в странах Латинской Америки и Карибского бассейна. Исходя из этого, Структура «ООН-женщины» продолжит сотрудничество с Правительством Гаити, чтобы повторить свой успех и на парламентском уровне.

70. Что касается расширения экономических прав и возможностей женщин, Структура «ООН-женщины» учредила сертифицированную программу обучения женщин-фермеров, выращивающих морингу, которая в настоящий момент пользуется спросом на международном рынке. Кроме того, Гаити

принимает участие в инициативе, действующей на основе платформы «Покупай у женщин».

71. В рамках борьбы за искоренение насилия в отношении женщин Структура «ООН-женщины» оказала поддержку правительству Гаити в создании десятилетнего Национального плана по борьбе с гендерным насилием, который был окончательно разработан в 2017 году.

72. Представитель Постоянного представительства Гаити выразил благодарность Структуре «ООН-женщины» за работу, проделанную в Гаити при координировании программ гендерного равенства и за поддержку, оказанную правительству Гаити, по внедрению и продвижению стратегий по расширению участия женщин в политической жизни на всех уровнях. Представитель отметил, что принципы гендерного равенства прописаны в Конституции Гаити и что правительство также установило 30-процентную квоту для женщин на руководящих должностях. Однако представительство женщин на избирательных должностях по-прежнему остается низким и требует постоянного применения мер. Правительство Гаити высоко ценит качество и конструктивные партнерские отношения со Структурой «ООН-женщины» и восхищается ощутимыми результатами, которых удалось достигнуть на местном уровне, и выражает благодарность странам-партнерам за их солидарность, а также финансовую и техническую поддержку. Несмотря на значительный прогресс, которого удалось достигнуть при продвижении идей гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин, выступающий отметил, что впереди еще много работы, и призвал Структуру «ООН-женщины» продолжать поддерживать приоритетные направления деятельности правительства Гаити на всех уровнях.

## V. Закрытие сессии

73. Заместитель Генерального секретаря/директор-исполнитель поблагодарила Председателя за эффективное проведение сессии, а также Вице-председателей за их вклад в подготовку заседания и его проведение. Она выразила благодарность государствам-членам за их заявления, в том числе за вопросы и проблемы, озвученные ими во время сессии. Руководитель Структуры отметила некоторые вопросы, поднятые государствами-членами, в том числе борьбу с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в рамках системы ООН. Кроме того, она поблагодарила государства-члены за позитивную оценку презентации Структуры «ООН-женщины» по выполнению рекомендаций Программного координационного совета ЮНЭЙДС и отметила, что, несмотря на ограниченные ресурсы, Структуре «ООН-женщины» удалось охватить значительное число женщин и девочек, инфицированных ВИЧ и СПИД.

74. Председатель поблагодарила заместителя Генерального секретаря/директора-исполнителя за подведение итогов и выразила глубокую признательность Структуре «ООН-женщины» за ее работу в Гаити, а также реальный опыт, полученный делегатами во время участия в инновационных проектах Структуры. Председатель выразила энтузиазм относительно первых шагов Структуры «ООН-женщины» на пути к реализации нового Стратегического плана на 2018–2021 гг. на фоне реформы системы развития

ООН и выразила признательность за деятельность Структуры «ООН-женщины», направленную на практическое осуществление положений общей главы совместно с родственными учреждениями. В заключение Председатель поблагодарила других членов Бюро, секретаря Исполнительного совета и его команду за эффективную и решительную поддержку.



## Приложение I

### Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
<b>Вторник, 19 июня</b>	10:00–13:00		Открытие сессии <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»</li> </ul>
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2018 года</li> <li>• Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2018 года</li> </ul>
		2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе реализации Стратегического плана на 2014–2017 гг.</li> </ul>
	15:00–18:00	2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя <i>(продолжение)</i> <i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
<b>Среда, 20 июня</b>	10:00–13:00	3	Финансовые, бюджетные и административные вопросы
		4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад о покрытии расходов</li> </ul> Оценка <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад о функционировании системы оценки за 2017 г.</li> <li>• Общая оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в решение проблем участия женщин в политической жизни и занятия ими руководящих постов</li> <li>• Меры, принятые на уровне руководства</li> </ul> <i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>

15:00–18:00	5	Аудит <ul style="list-style-type: none"><li>• Доклад о внутренних ревизиях и расследованиях за период с 1 января по 31 декабря 2017 года</li><li>• Доклад Консультативного комитета по ревизии</li><li>• Реагирование руководства</li><li>• Ответ руководства на доклады Объединенной инспекционной группы (ОИГ), представленные в 2017 году</li><li>• Брифинг по учреждению собственной функции внутренней ревизии</li></ul> Брифинг об оперативном реагировании Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне: Танзания
	6	Прочие вопросы <i>Принятие проектов решений</i>
	1	Организационные вопросы Утверждение предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2018 г. Закрытие сессии <ul style="list-style-type: none"><li>• Заявления Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» и Председателя Исполнительного совета</li></ul>

---