

Distr.: General
19 January 2011
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١
٢٤-٢٦ كانون الثاني/يناير ٢٠١١
البند ١ من جدول الأعمال المؤقت
المسائل التنظيمية

مشروع تقرير عن الدورة التنظيمية
(١٥ و ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠)

المحتويات

الصفحة

٢ المسائل التنظيمية	أولا -
٤ ٢٠١١ العام الأولى للدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١	ثانيا -
٤ مشروع النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة	ثالثا -
٤ مسائل أخرى	رابعا -



أولا - المسائل التنظيمية

١ - عقدت الدورة التنظيمية للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) في مقر الأمم المتحدة بنيويورك في ١٥ و ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠. وترأس الدورة حميدون علي (ماليزيا) بصفته رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام ٢٠١٠.

٢ - ورحبت المديرية التنفيذية بالفرصة المتاحة لها لمخاطبة الدورة الرسمية الأولى للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وأعربت عن تقديرها للحوار الممتاز الذي أجري خلال الجلسة غير الرسمية المعقودة في ٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ التي حضرها العديد من الممثلين الدائمين لدى الأمم المتحدة. وتجسد هذه المشاركة الرفيعة المستوى دعم الحكومات لإنشاء الهيئة والتزامها بكفالة نجاحها. وقالت المديرية التنفيذية إنها تعول على توجيهات المجلس التنفيذي مع تحول الهيئة إلى جهاز يعمل ويؤدي مهامه على النحو الكامل.

٣ - وأحاطت المديرية التنفيذية علما بالأولويات التي أعرب عنها أعضاء المجلس التنفيذي خلال الجلسة غير الرسمية، بما في ذلك الاهتمام الرفيع المستوى المعرب عنه بشأن تقييم قدرات الحضور المحلي للهيئة ووضع الخطة الاستراتيجية. وستناقش النتائج الأولية للتقييم والرؤية الاستراتيجية للهيئة وميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ خلال الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١. ولوحظت مجالات الاهتمام الخاص، بما في ذلك تسريع وتيرة التنمية في أقل البلدان نموا وإدماج المنظور الجنساني في مساعي التعاون فيما بين بلدان الجنوب. وأشارت المديرية التنفيذية إلى البيانات التي أدلى بها بشأن الأهمية الحاسمة لإثبات تحقيق النتائج، وضرورة ربط علاقات أقوى مع المانحين غير التقليديين من أجل مواصلة العمل بناء على التدخلات الناجحة على المستويين الإقليمي ودون الإقليمي، وضرورة كفالة توازن جغرافي عادل بين الموظفين. ورحبت المديرية التنفيذية بالانفتاح الذي أبانت عليه الوفود بتعبيرها عن آرائها وشواغلها الأولية، وعبرت عن تطلعها لبناء شراكة مع المجلس التنفيذي من خلال الحوار المتواصل.

٤ - واعتمد المجلس التنفيذي المقرر ١/٢٠١٠ بشأن حجم وتشكيل المكتب واختيار الرئيس:

١/٢٠١٠

إن المجلس التنفيذي،

١ - يقرر أن ينتخب مكتب المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة من ضمن ممثلي جميع أعضائه، مع مراعاة ضرورة كفاءة تمثيل جغرافي عادل، وأن يتشكل من رئيس وأربعة نواب للرئيس يشغلون مناصبهم إلى أن ينتخب من يخلفهم؛

٢ - يقرر أيضا أن تسند الرئاسة بالتناوب بين المجموعات الإقليمية سنويا وفقا للترتيب الأبجدي بدءا بأفريقيا.

٥ - وانتخب المجلس التنفيذي عن عام ٢٠١١ أعضاء المكتب التالية أسماؤهم:

الرئيسة: يو. جوي أوغوو (نيجيريا)

نائب الرئيسة: زاهد رستم (ماليزيا)

نائبة الرئيسة: أولها كافون (أوكرانيا)

نائبة الرئيسة: كارمن أرياس (بيرو)

نائب الرئيسة: ماغنوس لينارتسون (السويد)

٦ - ووافق المجلس التنفيذي على عقد الجلسة غير الرسمية لما قبل الدورة في ١١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١ والدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١ من ٢٤ إلى ٢٦ كانون الثاني/يناير ٢٠١١.

٧ - واعتمد المجلس التنفيذي الإطار الزمني المحدد في ثمانية أسابيع لتقديم وثائق ما قبل الدورة إلى الأمم المتحدة، علما أن الوثائق ستستغرق معالجتها أربعة أسابيع وستتاح أربعة أسابيع قبل الدورة.

ثانياً - استعراض خطة العمل المؤقتة للدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١

٨ - أقر المجلس التنفيذي خطة العمل المؤقتة للدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١.

ثالثاً - مشروع النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة

٩ - لاحظت الأمانة العامة التقدم المحرز فيما يتعلق بمشروع النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة خلال المشاورات غير الرسمية. ويتوقع اعتماد النظام الداخلي خلال الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١.

١٠ - واستفسر أحد الوفود عن لغات العمل في هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

رابعاً - مسائل أخرى

١١ - طلب أحد الوفود تعميم ملخص للرؤية الاستراتيجية قبل عقد الدورة العادية الأولى لعام ٢٠١١ من أجل إجراء مناقشة مثمرة أكثر بشأن هذا الموضوع.