

المرفق الثاني

الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة من 2011 إلى 2013

إطار النتائج الإنمائية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة

المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
1. مساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في زيادة فعالية وكفاءة التنسيق ما بين منظومة الأمم المتحدة والشراكات الاستراتيجية بشأن تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة			
1.1 هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقود وتنسق وتعزز بفعالية أنشطة المحاسبة على تنفيذ الالتزامات الجنسانية، على نطاق منظومة الأمم المتحدة <sup>1</sup> .	المستوى القطري عدد البرامج المشتركة المعنية بالمساواة بين الجنسين التي تقودها/تنسقها/تشارك فيها هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى القطري، من أجل دعم أولويات المساواة بين الجنسين المحددة في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.	105 برنامج مشترك تشارك فيه هيئة الأمم المتحدة للمرأة (من بينها 25 برنامجا تقوده/تنسقه هيئة الأمم المتحدة للمرأة) في نهاية عام 2010. يجب تحديد خط الأساس في عام 2011 بشأن البرامج المشتركة التي تجمع فرق الأمم المتحدة القطرية بغية دعم أولويات المساواة بين الجنسين المحددة في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.	10% زيادة في عدد البرامج المشتركة، التي تشارك فيها/تقودها/تنسقها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، فوق خط الأساس لعام 2010. ما لا يقل عن 10 بلدان إضافية لديها برامج الأمم المتحدة المشتركة التي تجمع فرق الأمم المتحدة القطرية بغية دعم أولويات المساواة بين الجنسين المحددة في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.
نسبة أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التي يتم الانتهاء منها في الفترة ما بين عامي 2011 و2013، والتي تحقق نتائج أقوى وتقدم موارد أكبر من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين.	نسبة أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية التي يتم الانتهاء منها في الفترة ما بين عامي 2011 و2013، والتي تحقق نتائج أقوى وتقدم موارد أكبر من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين.	10% من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، التي تمت مراجعتها (مجموعة 2008-2009)، حققت نتائج على مستوى المحصلات من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.	بنهاية عام 2013، نسبة 40% من أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية المنشورة في الفترة ما بين عامي 2011 و2013، حققت نتائج على مستوى المحصلات بشأن تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع موارد إرشادية محددة بوضوح.

<sup>1</sup> قرار الجمعية العامة رقم A/RES/64/289، الفقرتان 52 و53

المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
	عدد فرق الأمم المتحدة القطرية، المدعومة من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، التي تستخدم مؤشرات الأداء المعنية بالمساواة بين الجنسين <sup>2</sup> ، والمراجعة الجنسانية.	انتهى 14 فريقاً من فرق الأمم المتحدة القطرية من تطبيق مؤشرات فرق الأمم المتحدة القطرية للأداء المعنية بالمساواة بين الجنسين. ويتم تحديد خط الأساس بشأن المراجعة الجنسانية في عام 2011.	بحلول عام 2013، تطبق 50% من فرق الأمم المتحدة القطرية <sup>3</sup> ، التي تنشر أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، مؤشرات الأداء المعنية بالمساواة بين الجنسين أو المراجعة الجنسانية.
	<i>المستوى القطري</i> عدد فرق المديرين القطريين/آليات التنسيق الإقليمي التي تنفذ استراتيجية ترمي إلى دعم ورصد تحسين مستوى العمل المعني بالمساواة بين الجنسين الذي تضطلع به فرق الأمم المتحدة القطرية.	انتهى أحد فرق المديرين القطريين من وضع استراتيجية ترمي إلى دعم عمليات أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، لإدراج النتائج والموارد القوية من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين.	جميع فرق المديرين الإقليميين الخمس تنفذ استراتيجية ترمي إلى دعم ورصد تحسين مستوى العمل المعني بالمساواة بين الجنسين الذي تضطلع به فرق الأمم المتحدة القطرية.
	الأدلة التي تثبت تعزيز استخدام الخبرات الجنسانية، والموارد المعنية بتحقيق المساواة بين الجنسين، من داخل منظومة الأمم المتحدة (قائمة الخبرات الجنسانية، وقاعدة بيانات البرامج المشتركة، وما إلى ذلك)، باستخدام الأدوات التي وضعتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	لا يتوافر تحديث لهذه القاعدة للبيانات/الأدوات.	تتوافر قائمة الخبراء الجنسانيين، وقاعدة بيانات البرامج المشتركة المعنية بالمساواة بين الجنسين، ونُظُم الحصول على تغذية مرتدة منتظمة من فرق الأمم المتحدة القطرية عن الموارد المتوافرة واللازمة لتحقيق المساواة بين الجنسين؛ ويمكن أن تحصل عليها أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

<sup>2</sup> هي أداة وضعها فريق الأمم المتحدة الإنمائي، وفريق العمل المعني بالمساواة بين الجنسين (الذي ترأسه هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، واعتمده الموظفون الرئيسيون في فريق الأمم المتحدة الإنمائي، وأرسله رئيس فريق الأمم المتحدة الإنمائي إلى جميع المنسقين المقيمين، باعتبارها أداة لتحديد المعايير المرجعية للأداء لفرق الأمم المتحدة القطرية المعنية بالمساواة بين الجنسين.

<sup>3</sup> هذه الفرق تشير إلى فرق الأمم المتحدة القطرية التي تقدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم لها من خلال الحضور القطري الفعلي أو المراكز الإقليمية/المكاتب دون الإقليمية/المكاتب المتعددة البلدان.

المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
1-2 شراكات فعالة بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمجتمع المدني	أدلة تثبت وجود مجموعات استشارية من المجتمع المدني، على المستويات العالمية والقطرية والإقليمية، تقدم التغذية المرتدة المنتظمة بشأن برمجة هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	خط الأساس: لم تشكل بعد مجموعات استشارية رسمية.	وجود مجموعات استشارية من المجتمع المدني، على المستويات العالمية والقطرية والإقليمية، تقدم التغذية المرتدة المنتظمة بشأن برمجة هيئة الأمم المتحدة للمرأة.
2. إضفاء صبغة مؤسسية شاملة على ثقافة قائمة على النتائج في مجالات البرمجة ورفع التقارير وإدارة المعرفة والتقييم، على نطاق هيئة الأمم المتحدة للمرأة			
1-2 تعكس ممارسات البرمجة التي تقوم بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة اتجاها ذكيا ومنتظما وقائما على النتائج	توافر خطوط الأساس والأهداف المحددة لجميع المؤشرات على مستوى الشركات والمستويات الإقليمية والوطنية.	يجب تحديده في نهاية عام 2011.	يوجد لدى الخطة العالمية الاستراتيجية، وجميع المكاتب دون الإقليمية، والمكاتب القطرية الكبيرة، خطوط أساس وأهداف محددة لجميع المؤشرات.
نسبة البرامج/الوثائق الاستراتيجية المعتمدة ذات الجودة العالية، والخاصة بالمقر وبالتقارير الميدانية السنوية.	65% من وثائق البرامج و82% من الاستراتيجيات مستوى تقييمها إما جيد، أو جيد جدا.	85% من مستوى تقييم وثائق البرامج والاستراتيجيات إما جيد، أو جيد جدا.	
مستوى رضا المستخدم عن النظام المعدل لمتابعة نتائج الشركات	85% تقييم إيجابي نظام المتابعة القائم.	80% تقييم إيجابي النظام الجديد بحلول نيسان/أبريل 2012.	
الوقت المستغرق لتقييم واعتماد وثائق البرامج.	يجب تحديده في عام 2011.	30% تقليص في الوقت المستغرق في نهاية عام 2013.	

المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
	توافر نظام إلكتروني لإدارة المنح وآخر لمتابعة النتائج، لصندوق المساواة بين الجنسين، وصندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة، وغيرهما من صناديق مواضيعية وصناديق لعدة مانحين على المستوى القطري.	يتوافر نظام إلكتروني لإدارة المنح لصندوق المساواة بين الجنسين، ولكن لا يتوافر نظام إلكتروني لمتابعة النتائج لأي صندوق من الصناديق.	توافر نظام إلكتروني لمتابعة النتائج لجميع الصناديق لعدة مانحين بنهاية عام 2012. ووضع نظام لمتابعة النتائج لجميع الصناديق لعدة مانحين.
2-2 يدعم مقر هيئة الأمم المتحدة للمرأة والنظم الميدانية توليد المعرفة القائمة على أدلة والمعنية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	عدد التحليلات للأوضاع على المستوى القطري بشأن التقدم المحرز في تحقيق المساواة بين الجنسين والتي تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	يتم تحديده في عام 2011.	في نهاية عام 2013، يتم إعداد 30 تحليلاً للأوضاع على المستوى القطري بشأن التقدم المحرز في تحقيق المساواة بين الجنسين، والتي تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.
عدد الزائرين المميزين للشبكات الخارجية والبوابات ومواقع الإنترنت التي تديرها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	عدد الزائرين المميزين للشبكات الخارجية والبوابات ومواقع الإنترنت التي تديرها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	موقع الإنترنت لهيئة الأمم المتحدة للمرأة: 240,635 زائر مميز، والمتوسط الشهري للزائرين المميزين في عام 2011 هو 259,606 زائر. وعدد مشاهدي موقع اليوتيوب التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة: 14,723	20% زيادة في عدد الزائرين المميزين لموقع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، و50% زيادة في عدد مشاهدي الوسائط الاجتماعية.

المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
	مستوى رضا الشركاء المعنيين عن الموارد/الخدمات المعرفية التي تقدمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما فيها الشبكات الخارجية، والإنترنت، والبوابات، وجهود الاتصال.	يجب تحديده في نهاية عام 2011.	في عام 2013، ما لا يقل عن 80% من الشركاء المعنيين راضون.
2.3 استصدار قاعدة واضحة للأدلة المستقاة من تقييمات عالية الجودة بشأن تنفيذ الشراكات الاستراتيجية الرامية إلى التعلم وصنع القرار والمحاسبة.	نسبة ميزانية البرامج المخصصة لتقييم هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	يتم تحديده في عام 2011.	حد أدنى نسبته 7% من الميزانية الإجمالية السنوية لبرامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة المخصصة والمستخدمه للتقييمات (بما فيها قدرات التقييمات).
عدد ونوعية التقييمات المكتملة في نهاية الشراكات الاستراتيجية، وهي تقييمات الشركات والتقييمات اللامركزية ذات الصلة بالشراكات الاستراتيجية.	الانتهاء من تقييمين للشركات، و 13 تقييما لا مركزي وتدريباً على التقييمات (تقرير التقييم السنوي لعام 2010).	الانتهاء من تقييمين للشركات، و 13 تقييما لا مركزي وتدريباً على التقييمات (تقرير التقييم السنوي لعام 2010).	الانتهاء من تقييمين للشركات، و 30 تقييما لا مركزي، في كل عامونيا.  80% من جميع التقييمات التي تجريها هيئة الأمم المتحدة للمرأة سنويا تحصل على درجة "جيد" فما فوقها لمستوى جودتها.  الانتهاء من تقييم للبرامج المشتركة على نطاق المنظومة في عام 2010. الانتهاء من استعراض للتقييم المعني بجميع التقييمات الجنسانية في منظومة الأمم المتحدة في عام 2013.

المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
	نسبة استجابة الإدارة للتوصيات التي تخرج بها التقييمات، بما في ذلك تلك التوصيات التي تنفذ على مستوى الشركات.	تلقى 63% من التقييمات المكتملة استجابة من الإدارة.	تلقى 100% من التقييمات المكتملة استجابة من الإدارة خلال ستة أسابيع.
		تنفيذ الإجراءات المترتبة على استجابات الإدارة: يتم تحديده في نهاية عام 2011.	80% من الإجراءات المترتبة على استجابة الإدارة تم تنفيذها والإخطار بها سنويا.
<b>3. تحسين مستوى الفعالية التنظيمية، مع التركيز على قوة القدرات والكفاءة على المستويين القطري والإقليمي</b>			
1-3 تتمتع هيئة الأمم المتحدة للمرأة، على المستوى القطري، بالقدرات التي تمكنها من الاستجابة الفعالة والاستراتيجية للمطالب الوطنية، ومن قيادة وتنسيق لاستجابة فرق الأمم المتحدة القطرية لتحقيق المساواة بين الجنسين.	عدد البلدان التي بها مكاتب لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تتمتع بقدرات رئيسية وتمول من ميزانية الدعم لفترة السنتين.	34 مكتبا في عام 2011 (مكاتب قطرية ودون إقليمية وإقليمية).	54 مكتبا في عام 2012. 75 مكتبا في عام 2013.
	نسبة المجيبين على استقصاء الشركاء <sup>4</sup> الذين يعتبرون وجود هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى القطري ملائما لتنفيذ برامج فعالة وذات جودة.	يجب تحديده في عام 2012.	في عام 2013، ردود إيجابية لنسبة 80% من الشركاء.
	عدد البلدان التي اعتمدت فيها هيئة الأمم المتحدة برامج قطرية بالتنسيق مع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.	8 برامج قطرية معتمدة في نهاية عام 2010.	50 برنامجا قطريا معتمدا في نهاية 2013.

<sup>4</sup> سيتضمن الشركاء الواجب استقصائهم فرق الأمم المتحدة القطرية والشركاء الوطنيين.

المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
	مستوى تعزيز الهيكل الإقليمي والحضور الميداني المتوقع.	الهيكل الإقليمي الحالي: الأقسام الجغرافية في المقر. الأموال المخصصة لتزويد خمسة مراكز إقليمية بالعاملين. 15 مكتبا دون إقليمي (بحيث تشترك 3 مكاتب من مكاتب المراكز الإقليمية الخمس في المكان مع المكاتب دون الإقليمية)	يوضع هيكل إقليمي جديد بحلول عام 2013.
	عدد المكاتب الميدانية التي بها تفويض للسلطات على مستوى العمليات والبرامج.	13 مكتبا دون إقليمي، ومكتب قطري واحد، بها تفويض للسلطات على مستوى العمليات.	50 مكتبا به تفويض للسلطات على مستوى العمليات والبرامج بنهاية عام 2013.
	نسبة الوظائف النظامية ووظائف دعم الميزانية التي ظلت شاغرة في نهاية العام.	14% من الوظائف الشاغرة في نهاية عام 2014.	7% من الوظائف النظامية ووظائف دعم الميزانية الشاغرة بنهاية عام 2011. 5% من الوظائف النظامية ووظائف دعم الميزانية الشاغرة في نهاية عامي 2012 و2013.
	متوسط وقت الدوران لتحديد المتقدمين المؤهلين والانتهاؤ من التوظيف.	4 أشهر في عام 2011.	3 أشهر في نهاية عام 2013.
	نسبة العاملين الراضين عن العمليات التي تقوم بها إدارة الموارد البشرية، والمتحمسين للعمل.	سوف يحدد استقصاء العاملين لعام 2012 أول خط أساس يتم مقارنة نتائج استقصاءات العاملين التالية على أساسه لتحديد التغيير.	75% من العاملين راضين وفقا لاستقصاء العاملين لعام 2012.

المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
2-3 الانتهاء، في الموعد المحدد، من النظم الداخلية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما في ذلك إدارة التغيير وعمليات التوحيد	عملية إدارة التغيير تم تصميمها ونشرها وتنفيذها بالكامل.	تم اعتماد ونشر السياسات الخاصة بشؤون الموارد البشرية.	تنفيذ السياسات: وضع هيكل تنظيمي وتعيين طاقم كامل من العاملين: المقر في بداية عام 2012، والمكاتب القطرية في نهاية عام 2012.
3-3 تعكس عمليات هيئة الأمم المتحدة للمرأة ثقافة لإدارة المخاطر والإشراف والمحاسبة	مدى استخدام معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام.	معايير المحاسبة لمنظومة الأمم المتحدة	التنفيذ الكامل لمعايير المحاسبة الدولية للقطاع العام في نهاية عام 2012.
	نسبة مشروعات هيئة الأمم المتحدة للمرأة التي تربط المعلومات المالية بنتائج البرامج.	80% من المشروعات تربط الميزانيات بالنتائج في عام 2011.	100% من المشروعات تربط الميزانيات بالنتائج في نهاية عام 2012.
	الوقت اللازم لاعتماد المشتريات وتنفيذ عمليات السداد.	يجب تحديده.	تم خفضه بنسبة 20% بحلول عام 2013.
	مدى امتلاك هيئة الأمم المتحدة للمرأة لقدرات المراجعة التي تقوم بوظائفها بالكامل.	تعتمد هيئة الأمم المتحدة للمرأة على برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في إجراء المراجعات الداخلية؛ فهي لا تمتلك إلا قدرات الاتصال والدعم.	مكتب للمراجعة الداخلية المستقلة يقوم بوظائفه بالكامل في نهاية عام 2012. بدءا من عام 2013، تخضع ثلث أقسام/وحدات المقر وثلث المكاتب الميدانية للمراجعة في كل سنة ميلادية.
	يسلم تقييم المراجعة في أثناء العام.	يجب تحديده في نهاية عام 2011.	بحلول عام 2013، تحصل 90% من تقارير المراجعة تقييما مقبولا أو مقبولا جزئيا.
	نسبة تنفيذ توصيات المراجعة في مواعيد الانتهاء المستهدفة.	يجب تحديده في نهاية عام 2011.	بحلول عام 2013، تنفيذ 80% من توصيات المراجعة.
	مستوى خفض التكاليف نتيجة لزيادة تفويض السلطات على المستوى الميداني واستخدام التكنولوجيا المرئية.	يتم تحديده وفقا للاستخدام الفعلي في عام 2010.	بحلول عام 2013، متوسط خفض تكلفة السفر 10% لكل عضو من الأعضاء العاملين.



المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
	تحديث نموذج تقييم المخاطر الخاص بهيئة الأمم المتحدة للمرأة، الذي يبرز ويعالج جميع المخاطر المادية للمكاتب والمنظمة ككل.	اتباع النموذج السابق لليونيقيم.	في نهاية عام 2012، تحديد جميع المخاطر المادية للمكاتب، ووضع استراتيجيات لإدارة هذه المخاطر.
	التوثيق الرسمي للمسؤولية والسلطة والمحاسبة داخل إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	اتباع النموذج السابق لليونيقيم.	وضع إطار المحاسبة وتطبيقه.
	عدد المكاتب التي اعتمدت أطر الرقابة الداخلية.	يتم تحديده في نهاية عام 2011.	في نهاية عام 2013، تكون 100% من المقر والمكاتب الميدانية قد اعتمدت أطر الرقابة الداخلية.
	مدى امتثال جميع عمليات هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمعايير الأمن الخاصة بإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن.	يتم تحديده في نهاية عام 2011.	الامتثال التام في نهاية عام 2012.
<b>4. تعبئة الموارد المالية وإدارتها</b>			
1-4 تحسين مستوى الإشراف على الموارد تحت إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة	معدلات إنفاق البرامج.	نسبة الاستلام 80%.	الاستلام بحد أدنى 90% مقارنة بالمعيار المرجعي.
	نسبة تقارير المانحين المالية والسردية التي تم تقديمها في الموعد المتفق عليه.	160 تقرير من 279 تقرير (57%) تم تقديمها في الموعد المتفق عليه.	90% من تقارير المانحين المالية والسردية تم تقديمها في الموعد المتفق عليه.
	أدلة تثبت أن تقارير المانحين لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تفي بمعايير الجودة.	لا يوجد خط أساس: سيحدد أول استقصاء للشركاء في عام 2013 خط الأساس.	80% من المانحين راضون (وفقا لما هو مثبت في التقارير الاستقصائية للمانحين لعام 2013) عن جودة التقارير.

المخرجات	المؤشرات	خط الأساس	الهدف المحدد لعام 2013
4-2 اتساع وتنوع قاعدة الموارد اللازمة لتلبية طلب توفير الدعم التحفيزي والتقني، واستراتيجية الحصول على المنح، المعنية بهما هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	مدى تحقيق جمع الأموال لأهداف الشركاء الاستراتيجيين.	يتم تحديده في نهاية عام 2011.	تحقق الأموال المجمعّة فعليا الأهداف السنوية التي حددها الشركاء الاستراتيجيون (في عام 2012: 400 مليون دولار؛ وفي عام 2013: 500 مليون دولار).
	عدد الدول الأعضاء التي ساهمت في الموارد الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.	في نهاية عام 2010، تساهم 106 دولة من الدول الأعضاء في موارد هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	ضمان 150 مانح حكومي كحد أدنى، والاحتفاظ بهم، بحيث يساهم 20% منهم لعدة سنوات.
	نسبة الموارد التي تم الحصول عليها عن طريق شراكات مع مانحين غير تقليديين.	في نهاية عام 2011، يتم الحصول على حوالي 1% من إجمالي الموارد عن طريق المانحين غير التقليديين.	الحصول على 15% من قاعدة الموارد عن طريق المانحين غير التقليديين.
	عدد اللجان الوطنية التي تولّد 2 مليون دولار فما فوقه كل عام.	لا توجد لجنة وطنية تولّد حاليا 2 مليون دولار كل عام.	3 لجان وطنية، على الأقل، تولّد مبلغا لا يقل عن 2 مليون دولار كل عام.
	قيمة الأموال المجمعّة التي تدار عن طريق الصناديق لعدة مانحين، والتي تقدم المساعدة السريعة للبلدان من أجل تنفيذ التزاماتها المعنية بالمساواة بين الجنسين.	المبالغ الجديدة المقدّرة للإنفاق في عام 2011: إجمالي 47 مليون دولار (22 مليون دولار من صندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة، و16 مليون دولار من صندوق المساواة بين الجنسين، و9 مليون دولار من صناديق مواضيعية وغيرها من الصناديق التي تديرها هيئة الأمم المتحدة للمرأة.	في عام 2012، تصل المبالغ للإنفاق من صناديق المانحين المتعددين 60 مليون دولار، وفي عام 2013 تصل 80 مليون دولار.