

**Annexe II**  
**du Plan stratégique d'ONU-Femmes pour 2011-2013**

**Cadre de gestion axée sur les résultats d'ONU-Femmes**

Rendement	Indicateurs	Bases	Cible 2013
<b>1. Contribution d'ONU-Femmes à une coordination plus efficace et plus décisive du système de l'ONU et associations stratégiques sur l'égalité entre les sexes et l'autonomie des femmes</b>			
1.1 ONU-Femmes dirige, coordonne et encourage efficacement la responsabilité en vue de l'accomplissement des engagements du système de l'ONU au niveau de l'égalité des sexes. <sup>1</sup>	<i>Au niveau du pays</i> Nombre de programmes communs sur l'égalité entre les sexes qu'ONU-Femmes dirige ou coordonne et auxquels elle participe au niveau des pays afin de soutenir les priorités en matière de l'égalité entre les sexes définies dans les cadres d'aide au développement des Nations Unies.	105 programmes communs auxquels ONU-Femmes participe (dont 25 sont dirigés ou coordonnés par ONU-Femmes) jusqu'à la fin de 2010.  Les bases des programmes communs qui rassemblent les équipes de pays des Nations Unies seront établies en 2011 afin de soutenir les priorités de l'égalité entre les sexes définies dans les PNUAD.	10% d'accroissement, au-dessus de la base de 2010, sur le nombre de programmes communs auxquels ONU-Femmes participe ou qu'elle dirige ou coordonne.  Au moins 10 pays supplémentaires ont des programmes communs de l'ONU sur l'égalité entre les sexes qui réunissent les équipes de pays des Nations Unies afin de soutenir les priorités en matière de l'égalité entre les sexes définies dans les PNUAD.
	Pourcentage de PNUAD complétés entre 2011 et 2013 qui ont les meilleurs résultats et ressources pour l'égalité des sexes.	10% des PNUAD passés en revue (du groupe 2008-09) atteint les niveaux de résultats en matière de l'égalité entre les sexes ou l'autonomie des femmes.	Vers la fin de 2013, 40% des PNUAD mis en place entre 2011 et 2013 atteint des niveaux de résultats sur l'égalité entre les sexes avec des ressources indicatives clairement définies.
	Nombre d'équipes de pays des Nations Unies soutenus par ONU-Femmes qui utilisent des indicateurs de résultats sur l'égalité entre les sexes <sup>2</sup> et l'audit en matière de genre.	14 équipes de pays des Nations Unies ont accompli la mise en place des indicateurs de résultats des équipes de pays des Nations Unies par rapport à l'égalité entre les sexes. La base pour l'audit en matière de	50% des équipes de pays des Nations Unies <sup>3</sup> mettant en place un PNUAD pour 2013 appliquent des indicateurs de résultats sur l'égalité entre les sexes ou l'audit en matière de genre.

<sup>1</sup> A/RES/64/289, paragraphes 52 et 53

<sup>2</sup> C'est un outil qui a été développé par l'Equipe de travail sur l'égalité des sexes du Groupe des Nations Unies pour le développement (GNUD) (présidé par ONU-Femmes), et qui a été approuvé par les Directeurs du GNUD et envoyé à tous les Coordonnateurs Résidents par le Président du GNUD comme un outil permettant d'établir des critères de performance pour les équipes de pays des Nations Unies en matière d'égalité des sexes.

<sup>3</sup> Il s'agit des équipes de pays des Nations Unies appuyés par ONU-Femmes par le biais d'une présence réelle ou par le biais de centres sous-régionaux ou de bureaux régionaux couvrant plusieurs pays.

Rendement	Indicateurs	Bases	Cible 2013
		genre sera établie en 2011.	
	<i>Au niveau régional</i> Nombre de RDT/RCM <sup>4</sup> mettant en application une stratégie pour soutenir et faire le suivi d'une meilleure action sur l'égalité entre les sexes par équipe de pays des Nations Unies.	Un RDT a mené une stratégie pour soutenir le processus du PNUAD afin d'incorporer des résultats et des ressources solides en faveur de l'égalité entre les sexes.	Les 5 RDT mettent en place une stratégie pour soutenir et faire le suivi d'une meilleure action sur l'égalité entre les sexes par équipe de pays des Nations Unies.
	Preuves d'un meilleur emploi de l'expertise en matière de genre et des ressources de l'égalité entre les sexes au sein du système des Nations Unies (liste d'experts en matière de genre ; base de données des programmes communs ; etc.) qui utilisent des outils développés par ONU-Femmes.	Une telle base de données mise à jour / outil n'existe pas.	Il existe une liste d'experts en matière de genre, une base de données des programmes communs sur l'égalité entre les sexes et des systèmes pour obtenir une rétro alimentation régulière des équipes de pays des Nations Unies sur les ressources disponibles en matière de l'égalité entre les sexes accédées par les équipes de pays des Nations Unies.
1.2 Associations efficaces entre ONU-Femmes et la société civile	Preuves de l'action de groupes consultatifs de la société civile aux niveaux mondial, de pays et régional fournissant des informations régulières sur les programmes d'ONU-Femmes.	Aucun groupe formel de conseillers n'a été encore établi.	Il existe des groupes consultatifs aux niveaux mondial, régional et de pays fournissant des informations régulières sur les programmes d'ONU-Femmes.
<b>2. Institutionnalisation globale chez ONU-Femmes d'une culture de programmes axés sur les résultats, de la présentation des informations, de la gestion des connaissances et de l'évaluation</b>			
2.1 Les pratiques de programmation d'ONU-Femmes reflètent une orientation avisée et systématique axée sur les résultats.	Disponibilité de bases et de cibles pour tous les indicateurs aux niveaux corporatif, régional et de pays.	A établir à la fin de 2011.	Le Plan stratégique global et tous les bureaux sous régionaux et les grands bureaux de pays ont des bases et des cibles pour tous les indicateurs.
	Pourcentage des documents approuvés des programmes et des stratégies, ainsi que des rapports annuels du Siège et sur le terrain, de haute qualité.	Les estimations du 65% des documents de programme et du 82% des stratégies sont bonnes ou très bonnes.	Les estimations du 85 % des programmes approuvés et des documents des stratégies sont bonnes ou très bonnes.
	Degré de satisfaction des utilisateurs du système de suivi mis à jour pour les résultats corporatifs.	Approbation de 85% du système de suivi existant.	Approbation de 90% du nouveau système pour avril 2012.
	Temps investi pour évaluer et	A établir en 2011	30% de réduction sur le temps investi

<sup>4</sup> RDT=Regional Director's Team - Équipe du Directeur régional ; RCM=Regional Coordination Mechanisms – Mécanisme de coordination régionale

Rendement	Indicateurs	Bases	Cible 2013
	approuver les documents des programmes.		pour la fin 2013.
	Disponibilité d'une gestion en ligne des concessions et d'un système de suivi des résultats pour le Fonds pour l'égalité des sexes, le Fonds d'affectation spéciale des Nations Unies pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes et d'autres fonds thématiques et de plusieurs donateurs au niveau des pays.	Il existe un système de gestion des concessions en ligne pour le Fonds pour l'égalité des sexes ; aucun système de suivi des résultats en ligne n'est pourtant encore disponible pour aucun des fonds.	Système de suivi des résultats en ligne disponible pour tous les fonds de plusieurs donateurs pour la fin de 2012. Mise en place d'un système de suivi des résultats pour tous les fonds de plusieurs donateurs.
2.2 Le Siège d'ONU-Femmes et les systèmes sur le terrain soutiennent la production de connaissances axées sur les faits sur l'égalité entre les sexes et l'autonomie des femmes.	Nombre d'analyses de situation au niveau des pays sur le progrès vers l'égalité entre les sexes soutenus par ONU-Femmes.	A établir en 2011	Préparation de 30 analyses de situation au niveau des pays sur le progrès vers l'égalité entre les sexes vers la fin de 2013 avec l'appui d'ONU-Femmes.
	Nombre de visiteurs uniques à l'Extranet, les portails et les sites Internet contrôlés par ONU-Femmes.	Site Internet d'ONU-Femmes : 240.635 visiteurs uniques, la moyenne mensuelle de visiteurs uniques en 2011 est de 259.606. Utilisateurs d'ONU-Femmes sur YouTube : 14.723.	Surcroît de 20% des visiteurs uniques au site Web d'ONU-Femmes et de 50% en nombre de visiteurs appartenant aux médias.
	Degré de satisfaction des partenaires vis-à-vis des ressources et des services de connaissances d'ONU-Femmes, y compris l'Extranet, l'Internet, les portails d'Internet et les efforts de communication.	A établir à la fin de 2011.	Au moins 80% de partenaires satisfaits pour 2013.
2.3 Une base claire de preuves produites à partir des évaluations de haute qualité sur la mise en place du Plan stratégique afin d'apprendre, prendre des décisions, et se tenir responsable.	Pourcentage du budget de programmes affecté à l'évaluation d'ONU-Femmes.	A établir en 2011.	Un minimum de 7% du budget de programmes annuel total d'ONU-Femmes assigné et appliqué aux évaluations (y compris les capacités de mettre en place des d'évaluation).
	Nombre et qualité des évaluations corporatives et décentralisées du Plan stratégique accomplies à la fin du celui-ci.	2 évaluations corporatives et 13 évaluations décentralisées plus des exercices d'évaluation (Rapport annuel des évaluations 2010).  50 % des évaluations avec une estimation de qualité « bonne » ou	2 évaluations corporatives et 30 évaluations décentralisées par an.  80% de toutes les évaluations effectuées annuellement par ONU-Femmes reçoivent une estimation de qualité « bonne » ou supérieure.

Rendement	Indicateurs	Bases	Cible 2013
		supérieure (méta-évaluation 2010).	Évaluation des programmes communs de tout le système achevée en 2012. Accomplissement d'une méta-évaluation de toutes les évaluations de genre dans le système de l'ONU en 2013.
	Pourcentage de réponses de l'administration aux recommandations d'évaluation, y compris celles au niveau corporatif, mises en application.	63% des évaluations accomplies ont une réponse de l'administration.  Mise en application des réponses de l'administration : à être établies à la fin de 2011.	100% des évaluations accomplies ont une réponse de l'administration dans un délai de 6 semaines.  80% des actions des réponses de l'administration sont signalées et mises en application annuellement.
<b>3. Une meilleure efficacité organisationnelle avec un accent sur une capacité et efficacité solides aux niveaux du pays et régional</b>			
3.1. Au niveau des pays, ONU-Femmes a la capacité disponible de permettre une réponse efficace et stratégique aux demandes nationales et de mener et coordonner la réponse de l'équipe de pays des Nations Unies en matière de l'égalité entre les sexes.	Nombre de pays dans lesquels ONU-Femmes a des bureaux avec une capacité de financement tirée du budget d'appui biennal.	34 bureaux en 2011 (bureaux de pays, sous régionaux et régionaux).	54 bureaux en 2012. 75 bureaux en 2013.
	Pourcentage de personnes qui ont répondu à l'enquête des partenaires <sup>5</sup> considérant la présence d'ONU-Femmes adéquate pour l'exécution efficace et de qualité des programmes.	A établir en 2012.	Réponses favorables de 80% des partenaires en 2013.
	Nombre de pays dans lesquels ONU-Femmes a approuvé des programmes de pays harmonisés avec le PNUAD.	8 programmes de pays approuvés pour la fin 2010.	50 programmes de pays approuvés d'ici 2013.
	Degré d'existence d'une structure régionale solide et de la présence d'un projet sur le terrain.	Structure régionale actuelle : les divisions géographiques se font au Siège. Allocation de fonds pour le personnel de 5 centres régionaux. 15 bureaux sous régionaux (avec 3 sur les 5 centres régionaux partageant les installations avec les bureaux sous	Mise en place d'une nouvelle structure régionale d'ici 2013.

<sup>5</sup> Les partenaires qui seront enquêtés incluront les équipes de pays des Nations Unies et les partenaires nationaux.

Rendement	Indicateurs	Bases	Cible 2013
		régionaux).	
	Nombre de bureaux sur le terrain qui ont recours à la délégation de pouvoir opérationnelle et programmatique.	13 bureaux sous régionaux et 1 bureau de pays ont eu recours à la délégation de pouvoir opérationnel.	50 bureaux ont recours à la délégation de pouvoir opérationnelle et programmatique vers la fin de 2013.
	Pourcentage de postes des budgets ordinaire et d'appui qui demeurent vacants à la fin de l'année.	14% des postes vacants à la fin de 2010.	7% des postes des budgets ordinaire et d'appui sont vacants vers la fin de 2011. 5% des postes des budgets ordinaire et d'appui qui demeurent vacants à la fin de 2012 et 2013.
	Temps investi en moyenne pour identifier les candidats qualifiés et accomplir le recrutement.	4 mois en 2011.	3 mois pour la fin de 2013.
	Pourcentage des fonctionnaires satisfaits des processus des ressources humaines et motivés pour afficher de bons résultats.	L'enquête de 2012 destinée au personnel établira la première base pour comparer les résultats des enquêtes suivantes et mettre en évidence les changements produits.	75 % de satisfaction parmi le personnel rapporté sur l'enquête 2012 destinée au personnel.
3.2 Les mécanismes internes d'ONU-Femmes, y compris les processus de gestion du changement et de la consolidation, seront achevés ponctuellement	Processus de gestion du changement établi, mis en place et entièrement exécuté.	La politique de la gestion du changement (Ressources Humaines) est approuvée et diffusée.	Politique mise en place : Nouvelle structure organisationnelle accomplie avec la totalité du personnel : Siège au début de 2012, bureaux de pays vers la fin de 2012.
3.3 Les opérations d'ONU-Femmes reflètent une culture de gestion des risques, de supervision et de responsabilité.	Degré d'utilisation des Normes comptables internationales pour le secteur public (IPSAS).	Normes comptables du système des Nations Unies (UNSAS)	Implémentation totale des IPSAS pour la fin de 2012.
	Pourcentage de projets d'ONU-Femmes faisant le lien entre l'information financière et les résultats des programmes.	80% des projets font le lien entre les budgets et les résultats en 2011.	100% des projets font le lien entre les budgets et les résultats pour la fin de 2012.
	Temps requis pour approuver les paiements des acquisitions et des processus.	A établir.	Réduction de 20% en 2013.
	Degré de la capacité d'ONU-Femmes de faire un audit réellement fonctionnel.	ONU-Femmes dépend du PNUD pour les audits internes. ONU-Femmes a seulement la capacité de liaison et d'appui.	Bureau d'audits interne et indépendant en fonctions pour la fin de 2012. A partir de 2013, 1/3 des sections et dépendances du Siège et 1/3 des

Rendement	Indicateurs	Bases	Cible 2013
			bureaux sur le terrain subiront un audit par année civile.
	Estimations des audits reçus pendant l'année.	A établir fin 2011.	D'ici 2013, 90% de tous les rapports d'audit ont une estimation satisfaisante ou partiellement satisfaisante
	Pourcentage de l'implémentation des recommandations de l'audit par date prévue de finalisation.	A établir fin 2011.	D'ici 2013, 80% des recommandations des audits auront été implémentées.
	Degré de réduction des coûts obtenus par une meilleure délégation de pouvoirs sur le terrain et par l'utilisation de la technologie vidéo.	A établir selon l'utilisation réelle en 2010.	10% de réduction en moyenne dans les dépenses de voyage par fonctionnaire pour 2013.
	Modèle mis à jour de l'évaluation des risques d'ONU-Femmes qui met l'accent et étudie tous les risques matériels des bureaux et l'organisation dans son ensemble.	Suivant le modèle de l'ex-UNIFEM.	Vers la fin de 2012, identification des risques matériels de tous les bureaux et adoption des stratégies pour gérer ces risques.
	Responsabilité, autorité et rendement de comptes formellement documentés au sein de la direction d'ONU-Femmes.	Suivant le modèle de l'ex-UNIFEM.	Création et application d'un cadre de rendement de comptes
	Nombre de bureaux qui ont un cadre approuvé de contrôle interne.	A établir fin 2011.	100% du Siège et des bureaux sur le terrain ont un cadre de contrôle interne approuvé pour fin 2013.
	Degré de conformité de toutes les opérations d'ONU-Femmes vis-à-vis des normes de sécurité du Département de la sécurité de l'ONU.	A établir fin 2011.	Conformité totale pour la fin de 2012.

4. Mobilisation et gestions des ressources financières			
4.1 Une meilleure gestion des ressources avec la gestion d'ONU-Femmes.	Proportion des dépenses des programmes.	Le rendement est de 80%.	Le rendement est d'un minimum de 90% en comparaison aux objectifs.
	Pourcentage de rapports financiers et descriptifs des donateurs présentés aux	160 rapports sur 279 (57%) sont	90% des rapports financiers et descriptifs des donateurs sont présentés

	dates prévues.	présentés aux dates prévues.	à temps.
	Preuve que les rapports des donateurs à ONU-Femmes respectent les normes de qualité.	Il n'y a pas de bases: la première enquête aux partenaires en 2013 établira les bases.	80% des donateurs sont satisfaits de la qualité des rapports (tel qu'il est signalé dans le rapport de l'enquête aux partenaires de 2013).
4.2 La base de ressources est élargie et diversifiée afin de pouvoir remplir les demandes d'un appui catalyseur et technique d'ONU-Femmes et de l'adjudication de subventions stratégiques.	Mesure dans laquelle la captation de fonds suit les objectifs du Plan Stratégique.	Les bases seront établies à la fin de 2011.	La captation effective de fonds atteint les objectifs annuels établis dans le Plan Stratégique (2012 : 400 millions; 2013 : 500 millions).
	Quantité d'États Membres contribuant aux ressources de base d'ONU-Femmes.	Pour la fin de 2010, 106 États Membres ont fait des contributions à ONU-Femmes.	Un minimum de 150 gouvernements donateurs sont captés et maintenus, dont 20% sont des donateurs sur plusieurs années.
	Pourcentage des ressources générées par le biais d'associations avec des donateurs non traditionnels.	A la fin de 2010, environ 1% du total des ressources ont été générées par les donateurs non traditionnels.	15% de la base des ressources générées par des donateurs non traditionnels.
	Quantité de comités nationaux générant 2 millions ou plus par an.	Il n'y a pas de comité national qui génère 2 millions par an actuellement.	Au moins 3 comités nationaux génèrent au moins 2 millions par an.
	Quantité du financement mobilisé et géré avec les fonds de plusieurs donateurs qui facilitent l'aide aux pays pour respecter les engagements sur l'égalité des sexes.	Nouvelles dépenses estimées pour 2011 : un total de 47 millions (22 millions du Fonds d'affectation spéciale des Nations Unies pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes ; 16 millions du Fonds pour l'égalité des sexes ; et 9 millions d'autres fonds ordinaires et thématiques gérés par ONU-Femmes.)	Les dépenses de plusieurs donateurs sont de 60 millions en 2012 et de 80 millions en 2013.