

Приложение II
к Стратегическому плану «ООН-женщины», 2011 –2013

Рамки для оценки результатов в области управления «ООН-женщины»

Мероприятия	Показатели	Базисный показатель	Задание на 2013
1. Вклад «ООН-женщины» в обеспечение большей эффективности и результативности координации в системе ООН и создание партнерств по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин			
1.1 «ООН-женщины» эффективно возглавляет, координирует работу в рамках системы ООН и содействует подотчетности в выполнении обязательств по обеспечению гендерного равенства. ¹	<i>Страновой уровень</i> Ряд совместных программ по гендерному равенству (ГР), которые возглавляет/координирует «ООН-женщины», и в которых участвует на страновом уровне в целях поддержки приоритетов ГР, определенных в Рамочной программе ООН по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ).	105 совместных программ, в которых участвуют «ООН-женщины» (в 25 из них «ООН-женщины» руководят или координируют общую работу) на конец 2010 г. По совместным программам в 2011 г. будут установлены базовые показатели, призванные объединить усилия Страновых групп ООН в их поддержке приоритетов ГР, определенных в ЮНДАФ.	Увеличение на 10% против базисного показателя 2010 г. числа совместных программ, в которых принимает участие или работу которых координирует «ООН-женщины». По меньшей мере 10 стран дополнительно будут иметь Совместные программы с ООН по ГР, которые соединяют усилия Страновых групп ООН в поддержке приоритетов ГР, определенных в ЮНДАФ.
	Доля в процентах программ ЮНДАФ, завершившихся в период между 2011 и 2013, в которых получены наиболее значительные результаты и ресурсы для ГР.	10% изученных программ ЮНДАФ (группа 2008-09 гг.) зафиксировали результаты в области гендерного равенства/расширения прав и возможностей женщин.	К концу 2013 г., 40% программ ЮНДАФ работавших в период между 2011 и 2013 гг. имели результаты по ГР, при этом четко указаны ресурсы, лежащие в основе их показателей.
	Число Страновых групп ООН (СГ ООН), которым оказана помощь со стороны «ООН-женщины», и которые смогли применить Показатели осуществления гендерного равенства ² и гендерный аудит.	14 Страновых групп ООН добились применения Показателей осуществления гендерного равенства. Базовый показатель по гендерному аудиту будет установлен в 2011 г.	50% Страновых групп ООН, ³ работавших в рамках программ ЮНДАФ к 2013 г. достигли показателей по ГР или осуществили гендерный аудит.

¹ A/RES/64/289, пп. 52 и 53

² Представляют собой инструмент, разработанный Целевой группой Группы ООН по вопросам развития (UNDG), возглавляемой «ООН-женщины», одобренный руководителями UNDG и разосланный всем Резидентам-координаторам в качестве инструмента по установлению точек отсчета в вопросах ГР для Страновых групп

³ Данное относится к страновым группам ООН, которым «ООН-женщины» оказывает поддержку, либо за счет присутствия в стране, либо через региональные центры/субрегиональные офисы/офисы для группы стран

Мероприятия	Показатели	Базисный показатель	Задание на 2013
	<i>Региональный уровень</i> Число ГРД (RDT)/ПКМ(RCM) ⁴ , осуществляющих стратегию поддержки и мониторинга усовершенствованных действий Страновых групп ООН (UNCT) по ГР.	Одна ГРД завершила стратегию по поддержке процесса ЮНДАФ по включению значительных результатов и ресурсов по ГР.	Все 5 ГРД выполнили стратегию по поддержке и мониторингу усовершенствованных действий и мониторингу усовершенствованных действий по ГР со стороны Страновых групп ООН.
	Имеются свидетельства расширенного использования гендерной экспертизы и ресурсов ГР в рамках системы ООН (перечень экспертов по гендерным вопросам; база данных совместных программ; и т.д.), использующих инструменты, разработанные «ООН-женщины».	Подобных обновленных баз данных/инструментов не существует.	Существуют и являются доступными для Страновых групп ООН: перечень экспертов по гендерным вопросам, база данных совместных программ по ГР и системы организации обратной связи от Страновых групп ООН по имеющимся ресурсам ГР.
1.2 Эффективное партнерство между «ООН-женщины» и гражданским обществом.	Свидетельства работы консультативных групп гражданского общества на глобальном, страновом и региональном уровнях, имеющие регулярную обратную связь с программами «ООН-женщины».	Базовый показатель: формальные консультативные группы пока не созданы.	Консультативные группы существуют на глобальном, региональном и страновом уровнях. Они имеют регулярную обратную связь с программами «ООН-женщины».
2. В рамках «ООН-женщины» всеобъемлющая институционализация культуры разработки программ, ориентированных на достижение конкретных результатов управления, формирование отчетности, управления знаниями и оценки.			
2.1 Практика составления программ в «ООН-женщины» отражает принципы SMART и ориентирована на получение системных результатов.	Доступность базовых показателей и заданий для всех показателей на корпоративном, региональном и страновом уровнях.	Будет установлен к концу 2011 г.	Глобальный стратегический план (СП) и все субрегиональные офисы и большие страновые офисы располагают базовыми показателями и заданиями для всех показателей.
	Доля в процентах утвержденных программных/стратегических документов, ежегодных докладов штаб-квартиры и докладов с мест, подготовленных на высоком качественном уровне.	65% программных документов и 82% стратегических рейтингов подготовлены либо хорошо, либо очень хорошо.	85 % рейтингов для утвержденных программ и стратегических документов подготовлены либо хорошо, либо очень хорошо.
	Мера удовлетворенности пользователей системой отслеживания корпоративных	85-процентный рейтинг одобрения существующей системы	90-процентный рейтинг одобрения новой системы к апрелю 2012 г.

⁴ ГРД (RDT)= Группа региональных директоров; ПКМ (RCM)=Региональный координационный механизм.

Мероприятия	Показатели	Базисный показатель	Задание на 2013
	результатов.	отслеживания корпоративных результатов.	
	Время, затраченное на подготовку и утверждение программных документов.	Будет установлено в 2011 г.	30-процентное сокращение затраченного времени к концу 2013 г.
	Доступность управления субсидиями в режиме онлайн и действие системы отслеживания результатов для Фонда гендерного равенства, Трастового фонда ООН по искоренению насилия и для других тематических и работающих на страновом уровне многосторонних фондов.	Действует система управления в режиме онлайн для Фонда гендерного равенства. Пока ни для одного из фондов нет онлайн-овой системы отслеживания результатов.	Система отслеживания результатов в режиме онлайн доступна для всех многосторонних фондов к концу 2012 г. Работает система отслеживания результатов для всех многосторонних фондов.
2.2 Штаб-квартира «ООН-женщины» и системы на местах поддерживают выработку практических знаний по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин.	Число ситуационных аналитических исследований на страновом уровне движения к гендерному равенству, поддерживаемых «ООН-женщины».	Будет установлено в 2011г.	30 страновых ситуационных аналитических исследований движения к гендерному равенству подготовлено к концу 2013 г. при поддержке со стороны «ООН-женщины».
	Число индивидуальных посетителей сети экстранет, порталов и интернет-сайтов, управляемых «ООН-женщины».	Интернет сайт «ООН-женщины»: 240,635 индивидуальных посетителей, в среднем в месяц в 2011г. число посетителей составило 259,606. Зрители канала «ООН-женщины» на YouTube: 14,723.	20-процентный рост числа индивидуальных посетителей веб-сайта «ООН-женщины», 50-процентный рост числа посетителей социальных сетей.
	Увеличение удовлетворенности партнеров информационными ресурсами/услугами «ООН-женщины», включая экстранет, Интернет и веб порталы и коммуникационные усилия.	Будет установлено к концу 2011 г..	В 2013 г. по меньшей мере 80% партнеров сообщат о своей удовлетворенности.
2.3 Создание четкой базы практических данных, выработанной на основе высококачественных оценок в ходе выполнения СП по обучению, принятию решений и подотчетности.	Доля в процентах бюджета программы, обусловленная оценкой результатов работы «ООН-женщины».	Будет установлена в 2011 г.	Минимум 7% всего ежегодного бюджета программы «ООН-женщины» будет выделено и предназначено для проведения оценки результатов (включая потенциал для проведения оценки).
	Число и качество относящихся к СП корпоративных и децентрализованных	Завершено выполнение 2 корпоративных оценок и 13	Ежегодно выполняется 2 корпоративных оценки и 30

Мероприятия	Показатели	Базисный показатель	Задание на 2013
	оценок, выполненных к концу действия СП.	децентрализованных оценок и пробных оценок (Ежегодный доклад об оценках 2010) 59% оценок с отметкой «хорошо» или выше (метаоценка 2010).	децентрализованных оценок. 80% всех оценок, осуществляемых «ООН-женщины», получают отметку «хорошо» или выше. Объединенная для всей системы программа оценки будет завершена в 2012 г. Одна метаоценка всех оценок результатов системы ООН в области гендерных вопросов будет завершена в 2013 г.
	Доля в процентах ответов менеджмента на рекомендации по итогам оценки результатов, включая те, что касаются корпоративного уровня и были выполнены.	63% завершенных оценок результатов получили ответы менеджмента. Выполнение ответов менеджмента: будет установлено до конца 2011 г.	100% выполненных оценок получили отзыв со стороны менеджмента в течение 6 недель. 80% действий, из упомянутых в ответах менеджмента, будет выполнено и станет предметом ежегодного отчета.
3. Повышение организационной эффективности, предполагающее наличие функционального потенциала и эффективность на страновом и региональном уровнях			
3.1. Создание на страновом уровне работы Структуры «ООН-женщины» потенциала, позволяющего обеспечивать эффективное и стратегическое	Число стран, в которых «ООН-женщины» располагают ключевым потенциалом, финансируемым из двухгодичного бюджета вспомогательного обслуживания.	34 офиса в 2011 (страновые, субрегиональные, и региональные офисы).	54 офиса в 2012. 75 офиса в 2013.
соответствие национальным потребностям, а также руководить и координировать ответы со стороны СГ ООН по проблеме гендерного равенства.	Доля в процентах обзоров респондентов партнеров ⁵ , считающих присутствие «ООН-женщины» на страновом уровне адекватным условием эффективного и качественного осуществления программы.	Будет установлена в 2012.	80% партнеров, приславших позитивный отзыв в 2013.
	Число стран, в которых «ООН-женщины» имеют утвержденные страновые программы, согласованные с ЮНДАФ.	8 утвержденных страновых программ к концу 2010 г.	50 утвержденных страновых программ к 2013.

⁵ Партнеры, обзор по которым предстоит выполнить, включают СГ ООН и партнеров на уровне стран

Мероприятия	Показатели	Базисный показатель	Задание на 2013
	Степень развитости усиленной региональной архитектуры и присутствия на местах там, где действуют программы.	Существующая региональная архитектура: географические подразделения в штаб-квартире. Средства выделены на персонал 5 региональных центров. 15 субрегиональных офисов (3 из 5 региональных центров размещены вместе с субрегиональными офисами - СРО).	Новая региональная архитектура будет создана к 2013.
	Число периферийных офисов, наделенных операционными и программными полномочиями.	13 субрегиональных офиса и 1 страновой офис наделены операционными полномочиями.	50 офисов наделены операционными и программными полномочиями к концу 2013 г.
	Доля в процентах должностей, финансируемых из регулярного и вспомогательного бюджетов и остающихся вакантными в конце года.	14% вакантных должностей на конец 2010.	7% должностей, финансируемых из регулярного и вспомогательного бюджетов, остаются вакантными на конец 2011 г. 5% должностей, финансируемых из регулярного и вспомогательного бюджетов, остаются вакантными на конец 2012 и на конец 2013 г.
	Затраты времени в среднем на определение подходящих кандидатов и завершение найма.	4 месяца в 2011 г.	3 месяца к концу 2013 г.
	Доля персонала в процентах, удовлетворенного процессами управления персоналом и мотивацией к работе.	В 2012 г. исследование персонала установит базовый показатель, с которым будут сопоставляться результаты последующих исследований персонала, чтобы показать изменения.	75 % персонала укажет на свою удовлетворенность в исследовании персонала за 2012 г.
3.2 Своевременное завершение создания внутренних систем «ООН-женщины», включая управление изменениями и процессы консолидации	Процесс управления изменениями будет разработан, запущен в ход и будет полностью применяться.	Политика Управления изменениями (УИ) будет одобрена и распространена.	Политика будет применяться: будет существовать обеспеченная персоналом новая организационная структура: в штаб-квартире к началу 2012 г., в страновых офисах к концу 2012 г.
3.3 Операции «ООН-женщины» отражают культуру управления	Степень, до которой применяется МСУГС.	UNSAS	К концу 2012 г. МСУГС будет применяться в полной мере.

Мероприятия	Показатели	Базисный показатель	Задание на 2013
риском, надзора и подотчетности	Доля в процентах проектов «ООН-женщины», которые связывают финансовую информацию с результатами программы.	80% проектов связывают бюджеты с результатами в 2011 г.	100% проектов связывают бюджеты с результатами к концу 2012.
	Время необходимое для утверждения закупок и проведения платежей.	Будет установлено.	К 2013 г. будет сокращено на 20%.
	Степень, в которой ООН-женщины располагают потенциалом для проведения полного финансового аудита.	«ООН-женщины» опирается на ПРООН в том, что касается внутреннего аудита. В «ООН-женщины» существует только потенциал для связи и поддержки.	Офис внутреннего и независимого аудита будет функционировать в полной мере к концу 2012 г. Начиная с 2013 г. на протяжении календарного года 1/3 подразделений/отделов Штаб-квартиры и 1/3 сотрудников, работающих в поле, будут проходить аудиторскую проверку.
	В течение года будет получен аудиторский рейтинг.	Будет установлен к концу 2011 г.	К 2013 г. 90% всех отчетов об аудите будут иметь удовлетворительный или частично удовлетворительный рейтинг
	Доля в процентах выполнения рекомендаций аудиторов с указанием дат выполнения заданий.	Будет установлен к концу 2011 г.	К 2013, 80% рекомендаций аудиторов будет выполнено.
	Степень сокращения затрат за счет расширения передачи полномочий в периферийные офисы и использование видео-технологий.	Будет установлено на основе реального использования в 2010 г.	10-процентное сокращение командировочных расходов в расчете на одного сотрудника к 2013.
	Усовершенствованная модель оценки риска для «ООН-женщины», которая определяет и рассматривает все материальные риски для офисов и организации в целом.	По образцу экс-ЮНИФЕМ	К концу 2012 г. Материальные риски всех офисов будут определены и будут выработаны стратегии для управления этими рисками.
	Установление формально задокументированной ответственности, полномочий и подотчетности в рамках управления «ООН-женщины».	По образцу экс-ЮНИФЕМ	Рамки подотчетности установлены и применяются.
	Число офисов, которые приняли Рамочные основы внутреннего контроля (ОСВ)	Будет установлен к концу 2011 г.	100% подразделений штаб-квартиры и периферийные офисы одобряют ОСВ до конца 2013 г.

Мероприятия	Показатели	Базисный показатель	Задание на 2013
	Степень соответствия всех операций «ООН-женщины» стандартам безопасности.	Будет установлен к концу 2011 г.	Полное соответствие к концу 2012 г.
4. Привлечение финансовых ресурсов и управление ими			
4.1 Совершенствование рационального распоряжения ресурсами под управлением «ООН-женщины»	Коэффициент осуществления расходов по программе.	Осуществление 80%.	Осуществление на уровне 90% по сравнению с ориентиром.
	Доля в процентах финансовых и нарративных отчетов доноров, переданных к согласованной дате.	160 отчетов из 279 (57%) передано к согласованной дате	90% финансовых и повествовательных отчетов доноров, передано вовремя.
	Подтверждение того, что отчеты для доноров «ООН-женщины» отвечают высоким стандартам качества.	Не существует базовых показателей: на основании первых обзоров со стороны партнеров в 2013 г. будут установлены базовые показатели.	80% доноров удовлетворены (как следует из отчетов по обзорам партнеров в 2013 г.) качеством отчетов.
4.2 Расширение и диверсификация ресурсной базы способной удовлетворять потребности в каталитической и технической поддержке и предоставлении стратегических субсидий Структуры «ООН-женщины»	Степень, в которой привлечение средств отвечает заданиям СП.	Базовый показатель будет установлен к концу 2011 г.	Реальное привлечение средств соответствует заданиям поставленным в СП (2012: 400 млн долл. США; 2013: 500 млн долл. США).
	Число государств-членов, делающих взносы в основные ресурсы «ООН-женщины».	К концу 2010, 106 государств-членов сделали свои взносы «ООН-женщины».	«ООН-женщины» будет иметь минимум 150 государств-доноров, 20% которых будут делать взносы в многолетнем формате.
	Доля в процентах ресурсов, привлекаемых в результате партнерства с нетрадиционными донорами.	В конце 2010 г., примерно 1% всех ресурсов было привлечено от нетрадиционных доноров.	15% ресурсной базы, состоит из средств нетрадиционных доноров.
	Число Национальных комитетов, привлекающих более 2 млн \$ в год.	Ни один Национальный комитет в настоящее время не привлекает средств на уровне 2 млн долл. США в год.	По меньшей мере 3 Национальных комитета привлекут по меньшей мере 2 млн долл. США в год.
	Объем привлеченного и управляемого финансирования через многосторонние донорские фонды, что позволяет оказывать срочную помощь странам в выполнении обязательств по ГР.	Примерные новые выплаты в 2011г.: всего 47 млн долл. США (22 млн долл. США от Трастового фонда ООН по искоренению насилия; 16 млн долл. США от Фонда гендерного равенства; и 9 млн долл. США из других пакетных и тематических фондов, управляемых	Выплаты многосторонних фондов достигнут 60 млн долл. США в 2012 г. и 80 млн долл. США в 2013 г..

Мероприятия	Показатели	Базисный показатель	Задание на 2013
		«ООН-женщины»	