

Приложение V
к Стратегическому плану «ООН-женщины», 2011 –2013

Рамки мониторинга, оценок и исследований «ООН-женщины»
(2011-2013)

1. Данная матрица представляет собой обзор стратегии «ООН-женщины» по Мониторингу, оценке и исследованиям. «ООН-женщины» развертывает комплексный подход к планированию, мониторингу, отчетности и оценке, включая использование исследований и статистики для определения информационных разрывов для принятия основанных на практическом опыте решений. Посредством данной комплексной рамочной структуры «ООН-женщины» намерена систематически собирать соответствующую информацию для поддержки и оценки продвижения в выполнении стратегического плана и его вклада в достижение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

2. Эта рамочная структура нацелена на отслеживание программной эффективности «ООН-женщины», включая в нее внутренний мониторинг, управление результатами, оценку и исследования, предпринимаемые «ООН-женщины» для сбора информации по организационной работе и вкладу в результаты развития и управления, включая координацию и межправительственную поддержку. Дополнительно, рамочная структура показывает как «ООН-женщины» будет поддерживать систему ООН в работе по улучшению отслеживания выполнения ее обязательств по гендерному равенству. Рамочная структура состоит из четырех основных элементов:

- Информационные потребности различных уровней внутри системы «ООН-женщины»;
- Деятельность по мониторингу и отчетности для сбора необходимой информации;
- Процедуры по оценке, которые следует осуществлять для выработки практического опыта по запрашиваемой информации;
- Исследовательская информация, которая будет вырабатываться в течение срока действия стратегического плана;

Информационные потребности	Систематический мониторинг и отчетность	Оценка	Исследование¹
Отслеживание программной эффективности ООН-женщины			

¹ Исследовательские приоритеты предстоит определить группам по Выработке политике и программ, а также группе по Межправительственному и стратегическому партнерству.

Информационные потребности	Систематический мониторинг и отчетность	Оценка	Исследование¹
<p>Глобальные/ региональные/страновые уровни программ</p> <p>Сбор информации будет производиться на систематической основе по вопросам выполнения стратегического плана с точки зрения его результативности и общего исполнения;</p> <p>Основные области информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Связь стратегического плана с глобальной нормативной рамочной структурой (КЛДОЖ, Пекинская платформа действий, мероприятия 23-ей ССГА) • Вклад и продвижение к достижению результатов, предусмотренных стратегическим планом • Глобальные институциональные результаты • Эффективность координации ООН и Межправительственная поддержка гендерного равенства на глобальном уровне • Региональные/субрегиональные / национальные/уровни достижения результатов: мероприятия и вклад в полученные результаты 	<ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных по базовым показателям для оценки результатов глобального стратегического плана, показатели работы и показатели на уровнях целей, результатов и мероприятий; усилия, которые предстоит приложить, чтобы завершить сбор данных по большинству базовых показателей к концу 2011 г. на страновом, региональном и глобальном уровнях • Периодический мониторинг мероприятий глобального стратегического плана и продвижения к результатам; • Ежегодные глобальные, региональные, страновые доклады; • Ежегодный доклад о ходе выполнения стратегического плана Исполнительному совету/ЭКОСОС как это было определено Исполнительным советом • Мониторинг на страновом, субрегиональном и региональном уровнях 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение 4-х Тематических оценок приоритетов стратегического плана; (Насилие в отношении женщин; Мир и безопасность, Расширение прав и возможностей в экономике; Политическое участие); • Осуществление 1-го Обзора поддержки со стороны «ООН-женщины» межправительственной работы • Одна оценка институциональных результатов (будет определена, напр. Оценка развития потенциала, СЗМ, исследования, координация, и др.) • Проведение 2-х метаоценок для проверки оценок, проводимых «ООН-женщины»; 1 раз в год • Одна внешняя рецензия качества проведения оценки • Обзор стратегического плана «ООН-женщины» в 2013 г. в целях подготовки информации для обновления и продления плана до 2017; 	<ul style="list-style-type: none"> • Исследование по каждой из областей глобальных приоритетов: тематической, программной, институциональной, основанные на установлении существующих информационных разрывов в гендерном равенстве (напр., исследование миграционных тенденций и гендерного равенства) • Исследования с использованием метода когорт в ключевых тематических областях
<p>Программы (глобального, регионального и странового</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных о базовых показателях в ключевых 	<ul style="list-style-type: none"> • Обязательная оценка всех 	<ul style="list-style-type: none"> • Исследования в тех областях

Информационные потребности	Систематический мониторинг и отчетность	Оценка	Исследование¹
<p>уровня)</p> <p>Программы представляют собой основной инструмент вмешательства в операционной работе «ООН-женщины». Они будут подвергаться мониторингу и оценке для установления степени их эффективности и, там где возможно, оказывать влияние на Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин. Ключевые области информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Связь с глобальным стратегическим планом • Достижение результатов программы и участие в нем • Институциональная эффективность управления программой для достижения результатов программы 	<p>областях результатов программы и показателях качества работы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Периодический мониторинг мероприятий программы и продвижения к результатам • Среднесрочные и окончательные обзоры • Ежегодные доклады о ходе выполнении программы (ДВП) 	<p>программ с бюджетом свыше 1 млн долл. США²</p>	<p>программы, которые связаны с проблемой выявленных информационных разрывов в вопросах гендерного равенства, и поддерживают оценку и расширение исследовательских усилий</p>
<p>Межправительственная поддержка</p> <p>«ООН-женщины» уполномочена оказывать поддержку Государствам-членам и межправительственным процессам в области мониторинга, обследования и оценки достигнутого прогресса по выполнению международных соглашений о гендерном равенстве и расширении возможностей женщин. Ключевые информационные потребности включают в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Прогресс в выполнении Пекинской платформы действий • Прогресс в части согласованных показателей резолюции 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> • Оказание на ежегодной основе поддержки Генеральной ассамблее, ЭКОСОС и Комиссии по положению женщин в мониторинге состояния 12 областей, имеющих критически важное значение, Пекинской платформы действий и итоговых документов 23-й ССГА • Доклад на ежегодной основе Совету безопасности по согласованному набору показателей, упомянутых в резолюции 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета безопасности. 	<p>Оценка поддержки межправительственной работы, включая качество и важность анализа, предоставляемого для межправительственного процесса</p>	
<p>Координация ООН</p> <p>Мандат «ООН-женщины» на руководство, координацию и содействие подотчетности системы ООН в ее работе по</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Помогать ЭКОСОС в мониторинге и составлении отчетности о всей работе системы в области гендерного равенства и расширения прав и 	<ul style="list-style-type: none"> • Метаоценка оценок гендерного равенства в системе ООН • Совместная оценка 	<p>Изучение положительного опыта, имеющего отношение к улучшению положения</p>

² В соответствии с действующей политикой порог может быть пересмотрен в ходе развития Политики оценки «ООН-женщины».

Информационные потребности	Систематический мониторинг и отчетность	Оценка	Исследование¹
<p>гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин требует операционализации всей рамочной системы подотчетности системы ООН в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.</p>	<p>возможностей женщин</p> <ul style="list-style-type: none"> • Соответствие мониторинга и отчетности всей системы межправительственному мандату по гендерному балансу (A/64/588 and A/64/289) • Мониторинг выделения бюджета и расходов ООН на Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин 	<p>совместных программ ООН по гендерному равенству</p>	<p>женщин, включая гендерный баланс в организациях.</p>