



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: Limited  
9 May 2011  
Russian  
Original: English

---

Ежегодная сессия 2011 года  
27–30 июня 2011 года  
Пункт 1 предварительной повестки дня  
**Организационные вопросы**

**Предварительная повестка дня, аннотации  
и документация и план работы**

**Записка секретариата Исполнительного совета**

**Предварительная повестка дня**

1. Организационные вопросы.
2. Заявление заместителя Генерального секретаря и Директора-исполнителя:  
доклад о страновых поездках.
3. Стратегический план на 2011–2013 годы.
4. Финансовые, бюджетные и административные вопросы:
  - a) освоение утвержденных ассигнований;
  - b) унификация методов составления бюджета;
  - c) обязательства по выделению средств структуре «ООН-женщины».
5. Прочие вопросы.



## **Аннотации**

### **Пункт 1**

#### **Организационные вопросы**

По этому пункту Исполнительный совет утвердит повестку дня ежегодной сессии 2011 года и согласует план работы сессии, представленный секретарем Совета. Совет может пожелать утвердить доклады о работе его первой очередной сессии 2011 года, состоявшейся 24–26 января (UNW/2011/8), и о работе его возобновленной первой очередной сессии 2011 года (будет издан в качестве документа UNW/2011/8/Add.1), состоявшейся в марте-апреле. Проекты докладов были распространены среди членов Совета для комментариев; полученные комментарии отражены в окончательных докладах.

Исполнительный совет утвердит предварительный план работы второй очередной сессии 2011 года, которая состоится 5–7 декабря 2011 года.

#### **Документация**

Предварительная повестка дня, аннотации и документация и план работы (UNW/2011/L.2)

Доклад о работе первой очередной сессии 2011 года (UNW/2011/8)

Доклад о работе возобновленной первой очередной сессии 2011 года (будет издан в качестве документа UNW/2011/8/Add.1)

Предварительный план работы второй очередной сессии 2011 года

### **Пункт 2**

#### **Заявление заместителя Генерального секретаря и Директора-исполнителя: доклад о страновых поездках**

В соответствии с этим пунктом заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель структуры «ООН-женщины» сделала устное заявление в Исполнительном совете в связи с поездками на места, которые она совершила в первой половине 2011 года.

### **Пункт 3**

#### **Стратегический план на 2011–2013 годы**

По этому пункту Исполнительному совету был представлен стратегический план структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы. Этот план был разработан во исполнение пункта 77 резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи от 2 июля 2010 года, посвященной вопросам общесистемной слаженности действий. Это первый стратегический план структуры «ООН-женщины», который отражает контекст деятельности организации, а также ее концепцию и приоритеты в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в течение первого года ее существования. Стратегический план основан на широком консенсусе, который возник в результате многочисленных консультаций в поддержку приоритетных областей, изложенных в концепции и рассчитанном на осуществление в течение 100 дней плане действий, которые заместитель Генерального секретаря и Директор-исполнитель представила Исполнительному совету на его первой очередной сессии 2011 года. В стратеги-

ческом плане конкретное наполнение получает мандат структуры «ООН-женщины» по поддержке стран в деле ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и ставит права женщин в центр всех своих усилий. С этой целью в плане выделяется центральная роль структуры «ООН-женщины» в обеспечении более слаженной реакции системы Организации Объединенных Наций на продвижение гендерного равенства по всему миру.

В плане основное внимание уделяется шести программным приоритетам: а) повышение руководящей роли и расширение участия женщин; б) искоренение насилия в отношении женщин; с) повышение действенности мер, принимаемых в интересах женщин и мира и безопасности; d) расширение экономических прав женщин; е) наделение гендерного равенства центральной ролью в ходе составления национальных планов и бюджетов на всех уровнях; и f) оказание содействия межправительственным процессам в Организации Объединенных Наций, с тем чтобы сделать более всеобъемлющими и динамичными обязательства, нормы, стандарты и стратегии, касающиеся гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и актуализации гендерной проблематики.

Исполнительный совет может пожелать провести обзор и утвердить стратегический план на 2011–2013 годы (будет издан в качестве документа UNW/2011/9).

#### **Документация**

Стратегический план структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы (будет издан в качестве документа UNW/2011/9)

Приложения к стратегическому плану структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы (имеются только в электронном виде):

Приложение 1. Ориентировочные результаты в области развития структуры «ООН-женщины»

Приложение 2. Ориентировочные результаты в области управления структуры «ООН-женщины»

Приложение 3. Комплексные рамки ресурсов структуры «ООН-женщины»

Приложение 4. Направления реформы

Приложение 5. Усиление присутствия структуры «ООН-женщины» на местах

#### **Пункт 4**

##### **Финансовые, бюджетные и административные вопросы**

###### *Освоение утвержденных ассигнований*

В соответствии с просьбой Исполнительного совета в решении 2011/1 Совет заслушает устный отчет об освоении утвержденных ассигнований.

*Унификация методов составления бюджета*

Структура «ООН-женщины» представит устный отчет о своем межучрежденческом сотрудничестве в направлении унификации методов составления бюджета и достижения результатов.

*Обязательства по выделению средств структуре «ООН-женщины»*

Структура «ООН-женщины» выступит с устным отчетом о своей финансовой ситуации. Члены Совета получают обновленную информацию о статусе письменных обязательств и полученных взносов на деятельность структуры «ООН-женщины».

**Пункт 5****Прочие вопросы****Предварительный план работы**

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Содержание</i>	
<b>Понедельник, 27 июня</b>	10 ч. 00 м. —	1	Организационные вопросы	
	13 ч. 00 м.			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение повестки дня и план работы сессии</li> <li>• Утверждение доклада о работе первой очередной сессии и возобновленной первой очередной сессии</li> </ul>
				2
	15 ч. 00 м. —	3	Стратегический план на 2011–2013 годы	
	18 ч. 00 м.			Заявление заместителя Генерального секретаря и Директора-исполнителя
	18 ч. 00 м. — 20 ч. 00 м.			<i>Прием</i>
<b>Вторник, 28 июня</b>	10 ч. 00 м. —	3	Стратегический план на 2011–2013 годы (продолжение)	
	13 ч. 00 м.			<i>Интерактивный форум: передовая практика на местах</i>
	15 ч. 00 м. — 16 ч. 30 м.			<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
<b>Среда, 29 июня</b>	16 ч. 30 м. — 18 ч. 00 м.	4	Финансовые, бюджетные и административные вопросы	
	10 ч. 00 м. —			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Освоение утвержденных ассигнований (решение 2011/1)</li> <li>• Унификация методов составления бюджета (решение 2011/1)</li> </ul>
	13 ч. 00 м.			<i>Брифинг по вопросу об использовании структурой «ООН-женщины» социальных средств массовой информации</i>
	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.			
	13 ч. 15 м. — 14 ч. 15 м.			

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Содержание</i>
	15 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.	4	Финансовые, бюджетные и административные вопросы (продолжение) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обязательства по выделению средств структуре «ООН-женщины»</li> </ul>
<b>Четверг, 30 июня</b>	10 ч. 00 м. — 13 ч. 00 м.	5	Прочие вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Принятие оставшихся решений</li> </ul>
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение предварительного плана работы второй очередной сессии 2011 года</li> </ul>
	15 ч. 00 м. — 18 ч. 00 м.		<i>Будет определено позднее</i>