



INFORME ANUAL 2011-2012



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

ONU Mujeres es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue establecida para acelerar el progreso que conllevará a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y para responder a las necesidades que enfrentan en el mundo.

ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para implementar dichas normas. También respalda la participación igualitaria de las mujeres en todos los aspectos de la vida, enfocándose en cinco áreas prioritarias: el incremento del liderazgo y de la participación de las mujeres; la eliminación de la violencia contra las mujeres; la participación de las mujeres en todos los procesos de paz y seguridad; el aumento del empoderamiento económico de las mujeres; y la incorporación de la igualdad de género como elemento central de la planificación del desarrollo y del presupuesto nacional. ONU Mujeres también coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas para alcanzar la igualdad de género.

Foto de portada: Las mujeres en la Plaza Tahrir de El Cairo estuvieron entre quienes impulsaron las revueltas de la Primavera Árabe con sus exigencias de justicia económica y política.

Informe anual 2011-2012 de ONU Mujeres

Prólogo	2
Un mundo en equilibrio necesita de igualdad de género	4
Normas para avanzar	6
Áreas prioritarias de intervención	
<i>Líderes del cambio</i>	8
<i>Hacia una oportunidad económica</i>	10
<i>Libres de violencia</i>	12
<i>Fundamentales para la paz</i>	14
<i>Planes de igualdad</i>	16
<i>Alianzas para el empoderamiento</i>	18
Fondos fiduciarios	
<i>El Fondo de ONU Mujeres para la Igualdad de Género</i>	20
<i>El Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer</i>	22
Estados financieros	24



En Marruecos, para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, Michelle Bachelet, se reunió con mujeres rurales que encabezan una campaña por los derechos a la propiedad y la herencia.

PRÓLOGO

Para el primer aniversario de ONU Mujeres en el comienzo de 2012, pudimos mirar en retrospectiva y observar un año de logros.

Fue un año de progresos rápidos pero también de desafíos, tanto los inherentes a la creación de una entidad nueva, como aquellos que se presentan en el mundo. ONU Mujeres estuvo a la altura de esas exigencias, obteniendo resultados conforme a lo dispuesto en nuestro Plan Estratégico. Como se detalla en el presente Informe anual, ampliamos los programas de país, respaldamos la evolución de las normas internacionales sobre igualdad de género y defendimos el empoderamiento de las mujeres en todo el sistema de la ONU.

Fueron dos los eventos que dominaron los debates de orden mundial en 2011: el movimiento por la democracia que se extendió por el mundo árabe y las persistentes crisis económicas y financieras. Durante la Primavera Árabe, las mujeres instaron a la democracia y la justicia, para luego confrontar la amenaza de erosión de sus derechos. La inestabilidad económica siguió reduciendo las perspectivas de empleo para las mujeres. No obstante, creció el reconocimiento de que su participación en el mercado laboral reaviva el crecimiento económico y es vital para una recuperación más rápida e igualitaria.

Tiempo de transformaciones

Las transformaciones políticas, sociales y económicas del último año acentuaron la necesidad de la participación de las mujeres y la igualdad de género.

En 2011 nuestro apoyo ayudó a atraer a una cantidad sin precedentes de mujeres a las urnas en Egipto, a ampliar su presencia en la política y a potenciar sus voces en los asuntos municipales. A escala mundial, la Asamblea General de la ONU acordó que los países deben adoptar medidas concretas para incrementar la participación política de las mujeres e informar sobre ellas.

Más de 1.000 mujeres en una región de Pakistán obtuvieron empleos decentes a través de un programa respaldado por ONU Mujeres, luego de lo cual las empresas comenzaron a valorarlas como empleadas. En América Central, más de 130 instituciones de microfinanzas comenzaron a adaptar sus servicios para mujeres indígenas y rurales.

Durante todo 2012 y más adelante, las principales prioridades de ONU Mujeres fueron y serán impulsar un progreso rápido en la participación política y el empoderamiento económico de las mujeres, apuntalado por nuestro eje temático sobre eliminación de la violencia contra las mujeres, ampliación de la incidencia de las mujeres en la paz y la seguridad, y conversión de la igualdad de género en elemento central de los planes y presupuestos públicos. En conjunto, buscamos proteger y promover los logros arduamente conseguidos para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Las alianzas aceleran el progreso

Ninguna entidad por sí misma alcanzará la igualdad de género; el progreso real requiere de la movilización y el trabajo mancomunado de mujeres y hombres, gobiernos y empresas, sociedad civil y Naciones Unidas. Durante su primer año, ONU Mujeres se centró en establecer y consolidar las alianzas estratégicas para obtener resultados. En Egipto, se realizaron esfuerzos conjuntos con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el Alto Comité Judicial Electoral de Egipto y el Centro Egipcio para los Derechos de las Mujeres. En Pakistán, ONU Mujeres colaboró con la Organización Internacional del Trabajo e importantes empresas privadas.

En 2011 participó en 106 programas conjuntos de país de la ONU en todo el mundo y firmó 30 acuerdos globales de asociación con otras agencias de la ONU. ONU Mujeres, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola y el Programa Mundial de Alimentos (PMA) se embarcaron en una iniciativa conjunta para el empoderamiento económico de las mujeres y niñas rurales. En 2012 debutó el plan de acción de todo el sistema de la ONU para la igualdad de género, con ONU Mujeres a la cabeza de la iniciativa.

Las nuevas alianzas globales incluyen la iniciativa Evidence and Data for Gender Equality o EDGE (Pruebas y Cifras para la Igualdad de Género) donde ONU Mujeres y la División de Estadísticas de la ONU colaboran con el Banco Mundial y la

Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos para superar las brechas en las estadísticas de género. A partir de 2012, ONU Mujeres y la Unión Europea se centrarán en aumentar la participación de las mujeres en la adopción de decisiones de índole económico, político y de justicia, y en combatir la violencia sexual y de género.

Una fundación para la acción

En su primer año de operaciones, ONU Mujeres puso en marcha una nueva estructura administrativa en torno a la cual se aglutinaron cuatro entidades de la ONU. Un examen de las capacidades sobre el terreno orientó el fortalecimiento de 33 oficinas de país. Nuestra base de donantes se amplió, con aportaciones de 116 gobiernos en 2011 y un incremento en el financiamiento que alcanzó los 227 millones de dólares. Este generoso apoyo en tiempos de dificultades económicas es muy apreciado, aunque también anhelamos expandir la base de financiamiento para atender la demanda de servicios proveniente de todo el mundo.

Podemos celebrar todo lo conseguido. Pero no debemos descansar. El futuro colectivo mundial se asienta en un desarrollo sostenible y con igualdad. Y para alcanzar ese fin es hora de abrirle la puerta a las mujeres.

El progreso de las mujeres en el mundo 2011-2012: en busca de la justicia



La justicia sigue fuera del alcance de millones de mujeres en el mundo: ésa fue la conclusión del informe global de ONU Mujeres en 2011, *El progreso de las mujeres en el mundo: en busca de la justicia*. Inspiró debates sobre los derechos de las mujeres en la Constitución egipcia, la provisión de servicios para las sobrevivientes de la violencia de género en los territorios palestinos ocupados y acciones para proteger los derechos de las mujeres indígenas en Ecuador, y obtuvo una amplia cobertura en los medios de comunicación de todo el mundo.

El informe destacó los signos de progresos positivos para las mujeres en los sistemas jurídicos, como es el caso de las constituciones de 139 países y territorios que ahora garantizan la igualdad de género. Además presentó pruebas detalladas

acerca de cómo las mujeres tienen el acceso bloqueado a la justicia, mostrando que 603 millones de mujeres todavía viven en países donde la violencia doméstica no es delito, y 2,6 millones carecen de protección jurídica frente a la violación conyugal. Más de la mitad de las trabajadoras tienen empleos vulnerables, mal remunerados, que generalmente no se rigen por las leyes laborales. En la vasta mayoría de los países, las mujeres todavía ocupan mucho menos del 30 por ciento de los escaños parlamentarios.

Si bien la tarea de promoción y los casos jurídicos históricos han acelerado el ritmo de la reforma legal, el informe advertía que incluso las buenas leyes no siempre se ejecutan como corresponde. El costo y los estigmas sociales son otras de las barreras a la justicia. El informe ofreció una serie de soluciones prácticas, tales como crear tribunales especiales, sumar más mujeres a la policía y brindar servicios de asistencia jurídica.



En todo el mundo, las mujeres son líderes vigorosas que buscan un desarrollo que defienda los derechos y brinde oportunidades a todas las personas.

UN MUNDO EN EQUILIBRIO NECESITA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Las mujeres en toda su diversidad son una fuerza dinámica. Cuando ellas materializan todos sus derechos y oportunidades en pie de igualdad con los hombres, pueden darle forma a mejores decisiones y contribuir a un desarrollo más justo, igualitario y sostenible.

Un mundo en equilibrio requiere de igualdad de género.

En los últimos años, se ha puesto en tela de juicio un modelo de desarrollo que parece poco sostenible y en desequilibrio, que entre otros efectos produjo un período prolongado de inestabilidad económica y un progreso humano desigual. A medida que las protestas en el mundo árabe y en otros sitios cumplen su cometido, son demasiadas las personas que todavía carecen de oportunidades para alcanzar el bienestar, como un empleo decente y significativo, acceso justo a los bienes económicos, y medidas de protección social para reducir la pobreza.

En términos generales, durante los últimos 20 años el crecimiento económico mundial ha sido extraordinario, con un aumento del 75 por ciento. Sin embargo, los beneficios de ese crecimiento no fueron para todas las personas. Más de una de cada cuatro todavía viven en la pobreza extrema, muchas de ellas en países de renta media. Dos tercios de los recursos naturales vitales para la supervivencia humana están menguando. Para 2030, el mundo necesitará un 50 por ciento más de alimentos, 45 por ciento más de energía y 30 por ciento más de agua, incluso cuando millones de personas hoy no pueden satisfacer esas necesidades. El cambio climático presenta una amenaza sin precedentes.

Si continuamos en esta dirección no obtendremos el porvenir que deseamos. Es probable que la fragmentación y la desigualdad social se profundicen aún más.

Los cambios transformadores son imperativos si lo que se busca es un nuevo modelo de desarrollo centrado en la gente. Así se podría aprovechar plenamente el enorme potencial de la mitad de la población mundial: las mujeres.

Dar rienda suelta al potencial de las mujeres

Todas las personas se ven perjudicadas por la discriminación de género. Alrededor de mil millones de mujeres no alcanzan a desplegar todo su potencial de aporte económico debido a las barreras en la toma de decisiones, el mercado laboral, los servicios financieros, la educación y capacitación, entre otras áreas.

Por el contrario, los países con mayor igualdad son más competitivos y tienen un crecimiento más rápido. En 2012, el Banco Mundial encontró que la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres en el empleo podría aumentar la productividad por trabajador/a hasta en un 40 por ciento.

La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) estima que al darle a las agricultoras el mismo acceso que los hombres a fertilizantes, semillas, herramientas y otros tipos de apoyo, se incrementaría la productividad agrícola como para alimentar entre 100 y 150 millones de personas hambrientas. Según cálculos del Banco Mundial, Europa puede esperar la pérdida de 24 millones de puestos de trabajo para 2040 si el empleo entre las mujeres

continúa como hasta ahora; si la tasa aumenta hasta alcanzar a la de los hombres, el déficit será de sólo 3 millones.

Mayor consenso

Activistas y movimientos sociales han llamado la atención continuamente hacia las pruebas que indican la necesidad de orientar las políticas económicas a la reducción de la discriminación de género y profundizar el compromiso con los derechos humanos de las mujeres. Algunos gobiernos y la comunidad internacional ya comenzaron a tomar medidas.

América Latina, por ejemplo, ha crecido durante la crisis económica mundial, y a la vez tuvo avances considerables en la reducción del desempleo y la pobreza. Por primera vez en muchos decenios y pese a algunos desafíos, los logros en materia de desarrollo se han distribuido de forma mucho más igualitaria y con la inclusión de las mujeres. Esto obedece en parte a la inversión constante en programas de protección social que asisten a 100 millones de las personas más pobres de la región, con apenas el 0,25 por ciento del producto bruto interno.

Los resultados de esos programas han sido especialmente positivos porque en general enfatizan la transferencia de fondos a las mujeres. Se ha acumulado una abundancia de pruebas según la cual, en comparación con los hombres, las mujeres son más proclives a destinar los gastos al bienestar de la familia, disminuyendo así el hambre, el analfabetismo y las tasas de mortalidad, y a la vez contribuyendo al crecimiento económico.

Cada vez más, medidas como éstas pasan a formar parte del discurso mundial. En 2012, a través del G-20, las economías más poderosas del planeta se comprometieron a adoptar medidas para derribar las barreras a la participación económica de las mujeres y ampliar las oportunidades para ellas. En Naciones Unidas, el Panel de Alto Nivel del Secretario General sobre Sostenibilidad Global emitió un informe que declara que nuestro futuro mundial no tiene que ver únicamente con los mercados, sino con las mujeres y hombres que los impulsan y se ven afectados por esos mercados. Debemos considerar cómo se genera el crecimiento, hacia dónde va y qué efectos tiene para las mujeres, los hombres, las familias y el medio ambiente.

El futuro que queremos

Uno de los eventos históricos de 2012 fue la contundente reunión de 40.000 personalidades de gobierno, el mundo empresarial, grupos de la sociedad civil, entre otros, en Río+20, la Conferencia de la ONU sobre Desarrollo Sostenible. En un acuerdo denominado El futuro que queremos, los gobiernos avalaron un marco integrado de acciones afirmado en los tres pilares del desarrollo sostenible: crecimiento económico, igualdad social y sostenibilidad ambiental. La igualdad de género fue reconocida como elemento integral de todos los aspectos. Durante la conferencia, las entidades públicas y privadas se comprometieron a aportar más de 513 mil millones de dólares como respaldo a medidas para el desarrollo sostenible.

Además se acordó la necesidad de trazar un conjunto de metas de desarrollo sostenible para orientar las aspiraciones internacionales posteriores a 2015, punto final para los Objetivos de Desarrollo del Milenio. De conformidad con un acuerdo de la Asamblea General, ya se ha comenzado a trabajar en la definición de los principios y prioridades para una agenda posterior a 2015.

Puesto que el papel de las mujeres será fundamental, ONU Mujeres persistirá en la defensa del empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género como factores cruciales para todas las soluciones y resultados fructíferos. Como lo demuestran los logros enunciados en el presente informe, las mujeres pueden, y de hecho lo hacen, impulsar el crecimiento y la inclusión social. Con su liderazgo y plena participación, la sostenibilidad y la justicia están al alcance de la mano.



Sylvie Constantgelles limpia la tierra para cultivar guisantes en Haití. El enorme pero desestimado aporte económico de mujeres rurales como ella estuvo entre los principales temas de la agenda 2012 de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la ONU.

NORMAS PARA AVANZAR

Los principios y normas sobre igualdad de género y empoderamiento de las mujeres forjados por consenso internacional rigen toda la labor de ONU Mujeres. Entre los logros más importantes se encuentran la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) y la Plataforma de Acción de Beijing.

ONU Mujeres también desempeña un papel preponderante en el apoyo a la evolución constante de las normas internacionales. En los foros y conferencias mundiales de la ONU, asiste a los gobiernos y a quienes defienden los derechos de las mujeres a definir agendas. En todos los escenarios, aboga por la igualdad de género como uno de los elementos más importantes para fomentar el desarrollo, los derechos humanos y la paz y la seguridad.

Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la ONU

Cada año ONU Mujeres apoya la labor de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de la ONU, único cuerpo intergubernamental de la ONU dedicado específicamente a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Varios miles de representantes gubernamentales y activistas no gubernamentales se congregan en la Comisión para revisar los progresos y acordar acciones a futuro.

En 2012 el tema principal de los debates fue el empoderamiento de las mujeres rurales y su rol en la erradicación de la pobreza y el hambre, así como en el desarrollo. Al conformar un cuarto de la población mundial, las mujeres y niñas rurales cumplen una función fundamental en las economías agrícolas, pero su aporte en gran medida ha sido pasado por alto. La Comisión compartió experiencias de países y buenas prácticas, y debatió una variedad de acciones necesarias para superar la discriminación y dotar de poder a este grupo de mujeres.

Las resoluciones aprobadas en la Comisión proporcionan una guía importante para los programas sobre igualdad de género y los debates de la ONU sobre temas conexos. Una resolución de 2012 sobre empoderamiento de las mujeres rurales en los desastres naturales instó a los gobiernos y otros interlocutores a velar por que las mujeres tengan igual acceso a la toma de decisiones en la reducción de los riesgos de desastres y se fomente su capacidad de respuesta. Una resolución sobre mujeres indígenas instó a los Estados Miembros de la ONU a aumentar sus derechos y a ONU Mujeres a promover su empoderamiento. Otra resolución recomendó acciones para eliminar la mortalidad y morbilidad maternas.

Participación política

Durante el 66º periodo de sesiones de la Asamblea General de la ONU en 2011, ONU Mujeres alentó a jefes de estado y de gobierno y demás figuras destacadas de la política a firmar una declaración conjunta donde se afirma que la participación política de las mujeres es fundamental para la democracia. Entre las signatarias se encontraban la Presidenta de Brasil, Dilma Rousseff, la Primera Ministra de Trinidad y Tobago, Kamla Persad-Bissessar, la Secretaria de Estado de los Estados Unidos, Hillary Clinton, y la Alta Representante para

Asuntos Exteriores y Política de Seguridad y Vicepresidenta de la Comisión Europea, Catherine Ashton. La Asamblea General de la ONU posteriormente aprobó una resolución para acelerar la participación política de las mujeres.

Eficacia de la ayuda

Las conferencias mundiales que contribuyeron significativamente a las normas de igualdad de género en 2011 incluyeron el Cuarto Foro de Alto Nivel sobre la Eficacia de la Ayuda celebrado en Busán, Corea. Con la participación de más de 3.000 delegadas y delegados de casi 160 países, el Foro emitió el Acuerdo Alianza de Busán para la Eficacia de la Cooperación para el Desarrollo, un punto decisivo para la cooperación internacional. ONU Mujeres apoyó las acciones de promoción de la igualdad de género realizadas antes y durante la reunión. El acuerdo final reconoció formalmente que la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son fundamentales para obtener resultados de desarrollo y condición necesaria para el crecimiento sostenible e inclusivo. Las y los signatarios se comprometieron a adoptar medidas tales como destinar gasto público para las mujeres, hacer pleno uso de datos desagregados por sexo en las decisiones sobre políticas y abordar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en todos los esfuerzos para el desarrollo y la consolidación de la paz.

Países menos adelantados

La igualdad de género tuvo un lugar destacado en la Declaración y Programa de Acción de Estambul para 2011-2020, emitidos por la Cuarta Conferencia de la ONU sobre los Países Menos Adelantados. Para algunas de las mujeres más pobres del mundo, ONU Mujeres defendió la importancia fundamental del empoderamiento económico. El Programa de Acción enfatiza la igualdad de género como una de sus áreas prioritarias de acción, con un compromiso para que mujeres y niñas disfruten de igualdad de acceso a la educación, los servicios básicos, las oportunidades económicas y la adopción de decisiones.

Cambio climático

En la Conferencia de 2011 de la ONU sobre Cambio Climático, la segunda reunión en importancia de su tipo en la historia, las y los delegados acordaron 11 compromisos sin precedentes con la igualdad de género en la

Plataforma de Durban. Con respaldo de ONU Mujeres, las defensoras lograron presionar para establecer vínculos entre la igualdad de género y las áreas críticas de las finanzas, tecnologías y adaptación climáticas. La Plataforma estableció el Fondo Verde para el Clima como el primer mecanismo de financiamiento para enfrentar el cambio climático que incorpora las dimensiones de género desde un principio, incluso en sus objetivos y principios rectores, modos de operación y la meta de equilibrio de género en su junta y secretaría. Está previsto que el Fondo administre buena parte de los 100 mil millones de dólares que los países desarrollados se comprometieron a movilizar por año para el cambio climático para 2020.

De cara al futuro

En la primera mitad de 2012, ONU Mujeres proporcionó pruebas y datos sobre la importancia crucial de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres durante los preparativos para Río+20, la Conferencia de la ONU sobre Desarrollo Sostenible. Los gobiernos posteriormente afirmaron la centralidad de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el documento final de la conferencia, mientras que las Jefas de Estado y Gobierno emitieron un Llamado a la Acción con recomendaciones concretas de políticas para avanzar. ONU Mujeres continuará siendo una voz destacada al instar a los gobiernos, la sociedad civil y el sector privado a honrar los compromisos con las mujeres en áreas como erradicación de la pobreza, agricultura, alimentación y nutrición, agua, energía, salud, empleo y educación.

ONU Mujeres mantiene una presencia activa en las deliberaciones en curso sobre las agendas mundiales que reemplazarán a los Objetivos de Desarrollo del Milenio cuando estos lleguen a su término en 2015. Conforme a su mandato, pone el acento constantemente en la alineación de los principios de la igualdad de género con las iniciativas de desarrollo sobre el terreno. Esto acelera el progreso hacia la igualdad y redundará en mejoras más sostenibles para la vida de las mujeres.



La campaña egipcia de difusión electoral masiva en televisión y radio ayudó a promover el número de mujeres que ejercen su derecho al voto.

LÍDERES DEL CAMBIO

ÁREAS PRIORITARIAS DE INTERVENCIÓN

La inclusión plena de las mujeres en los cargos de responsabilidad política y de otra índole es una cuestión de derechos humanos que amplía el alcance de la democracia y la justicia. Sin embargo, en términos generales, la cantidad de mujeres líderes todavía está muy por debajo a la de los hombres. ONU Mujeres ayuda a superar esa brecha apoyando leyes que reducen las barreras de género, elecciones que abren puertas a las mujeres como candidatas y electoras, y reformas que colocan a más mujeres en la primera línea de la prestación de servicios públicos. Las mujeres tienen derecho a participar en todos los ámbitos sociales y demuestran una trayectoria incluso más impactante como líderes de cambios progresistas.

En 2011 el liderazgo de las mujeres tuvo mucha visibilidad en el mundo entero. Ellas impulsaron las revueltas de la Primavera Árabe, exigiendo justicia política y económica. Brasil, Dinamarca y Tailandia se sumaron al creciente conjunto de países que eligieron a una mujer como jefa de estado o gobierno.

Estados árabes

Hacia fines de 2011 y comienzos de 2012, se emitían anuncios de servicio público en las pantallas de televisión egipcias a propósito de las elecciones parlamentarias. Imágenes de hombres y mujeres de toda condición social que rodeaban un signo de interrogación hecho a mano como símbolo del interrogante que más preocupa al pueblo egipcio: “¿Hacia dónde va el país?” Los anuncios instaban a la audiencia a recordar que la respuesta la tenían los electores. Votar es una forma de decidir, y un derecho y una responsabilidad de mujeres y hombres. En las radios, canciones publicitarias llamativas con un juego de palabras con el vocablo árabe en común para “voz/voto” alentaba a las mujeres a acudir a las urnas para que Egipto pueda emerger.

Esos anuncios y canciones publicitarias fueron parte de un esfuerzo conjunto de ONU Mujeres y PNUD para cooperar con el Alto Comité Judicial Electoral Egipcio con el fin de atraer un número masivo de electoras a la política posrevolucionaria. En una iniciativa complementaria con el Centro Egipcio para los Derechos de las Mujeres, ONU Mujeres también ayudó a crear un juego de educación electoral en 3D. Al ser distribuido entre 100 organizaciones de la sociedad civil, ha llegado a 30.000 personas y apareció en un programa popular para la familia.

Tras una concurrencia a las elecciones que no tiene precedente, donde la proporción de electoras aumentó del 40 al 46 por ciento, ONU Mujeres siguió trabajando con el Gobierno en 2012 para conseguir que 2 millones más de mujeres cuenten con las tarjetas de identificación necesarias para sufragar en futuras elecciones. La campaña “Tu tarjeta de identidad es tu derecho” está elaborando unos anuncios televisivos para llevar a los hogares el mensaje de que las tarjetas pueden además facilitar el acceso a los servicios públicos básicos. Unos 1.250 grupos no gubernamentales acordaron asistir a las mujeres en la solicitud de las tarjetas en unidades móviles.

En toda África del Norte, mientras Marruecos se embarcaba en una reforma constitucional integral, ONU Mujeres asistió a la organización no gubernamental Movimiento para la Paridad a convertirse en una voz potente para la igualdad de género. Su labor de promoción ayudó a dar forma a la nueva Constitución que, en lo que atañe a las mujeres, es una de las más progresistas

del mundo árabe, pues consagra la igualdad de género en la política. Una nueva ley para sancionar este principio constitucional duplica el número de escaños parlamentarios reservados para las mujeres. Todas las plataformas de los partidos políticos en las elecciones más recientes tienen un compromiso con la igualdad de género, y el número de parlamentarias creció del 10 al 17 por ciento.

África

Con la Constitución Keniana de 2010 que garantiza la igualdad de género y las acciones afirmativas, ONU Mujeres apoyó a las defensoras de las mujeres a conseguir un Proyecto de Ley sobre Partidos Políticos que reforzaría los derechos políticos de las mujeres. Se aplicó una auditoría de género al proyecto de ley, que produjo recomendaciones que fueron puestas en práctica por la Comisión Electoral Independiente Provisional cuando el proyecto se convirtió en ley. Entre otras disposiciones, la ley supedita la inscripción de los partidos a un tope de dos tercios para cada sexo en sus órganos de gobierno. La nueva Ley Electoral también permite a la Comisión designar representantes en bancas legislativas especiales de modo que no más de dos tercios de sus integrantes sean de un género en particular y exige ocupar los escaños vacantes con una persona del mismo sexo.

América Latina y el Caribe

En 2011, mientras Colombia se preparaba para adoptar una ley de reforma política, ONU Mujeres trabajó con grupos de mujeres y la oficina nacional para el adelanto de la mujer para promover una cuota que exige una representación de mujeres del 30 por ciento en las listas electorales de los partidos políticos. Posteriormente, la ley incluyó este requisito. En Haití, ONU Mujeres respaldó a las activistas y parlamentarias cuando con acciones de presión lograron una cuota del 30 por ciento en la administración pública y los cargos electivos como parte de un proceso de reforma constitucional.

Con una alianza entre ONU Mujeres y PNUD, se fundó en Ecuador la primera red en la región de mujeres indígenas profesionales de medios de comunicación. Esta se aboca a fomentar la participación política de esos grupos excluidos, especialmente de las mujeres y personas jóvenes.

Asia y el Pacífico

Desde su independencia en 1975, Papua Nueva Guinea sólo ha tenido a cuatro mujeres en su Parlamento. En 2011, ONU Mujeres apoyó a defensoras de la igualdad de género y a la única mujer parlamentaria en una fructífera acción de cabildeo para obtener una enmienda constitucional que reserva cargos legislativos para las mujeres. El próximo paso será promulgar una nueva ley para aplicar una cuota de 22 bancas.

Europa y Asia Central

En Moldova, el porcentaje de mujeres consejeras de distrito y alcaldes sigue siendo inferior al 20 por ciento, lo que es insuficiente para una agenda política eficaz para las mujeres. Dado que la unión hace la fuerza, ONU Mujeres en alianza con PNUD alentó a las funcionarias públicas a congregarse y establecer una Red de alcaldesas y consejeras como parte del Congreso de Autoridades Locales de Moldova, la mayor asociación de autoridades públicas locales del país.

La red primero se centró en aumentar la sensibilidad de género del Congreso, con lo que posteriormente se incluyó a la igualdad de género como una estrategia prioritaria de su carta. El presupuesto 2012 se incrementó considerablemente para facilitar el trabajo de las alcaldesas y consejeras, destinando fondos para una coordinadora de tiempo completo para la red, reuniones periódicas, difusión en los medios y visitas de estudio para que las líderes aprendan unas de otras.



Empresas de Pakistán acordaron contratar a más trabajadoras, ahora una presencia en la principal industria del mundo en fabricación de balones.

HACIA UNA OPORTUNIDAD ECONÓMICA

ÁREAS PRIORITARIAS DE INTERVENCIÓN

El rol económico de las mujeres es fundamental para una recuperación más rápida, profunda, justa y sostenible de la persistente crisis económica actual. En todos sus programas para el empoderamiento económico, ONU Mujeres busca que las mujeres desplieguen todo su enorme potencial. El apoyo ayuda a eliminar las barreras discriminatorias y abrir el acceso a los bienes económicos, empleos y servicios. Para que estos esfuerzos disfruten de un amplio apoyo y se arraiguen profundamente, ONU Mujeres defiende políticas económicas generales donde las mujeres son consideradas centrales para el desarrollo.

En 2011, el precio mundial de los alimentos se disparó durante tres años y el desempleo global marcó un alto récord por tercer año consecutivo. Las mujeres fueron especialmente vulnerables a estas amenazas, ya sea como administradoras del hogar o como trabajadoras ocupadas en algunos de los empleos más inseguros. También se las consideró cada vez más como fundamentales para la recuperación sostenible. El *Informe sobre el desarrollo mundial 2012* del Banco Mundial hablaba en detalle acerca de cómo el crecimiento económico depende de la igualdad de género.

Asia

Shahida Parveen es viuda y madre de cuatro hijos, y vive en el estado de Punjab, Pakistán. Luego de la muerte de su esposo, comenzó a coser balones de fútbol en casa y apenas se las ingeniaba para subsistir. Más tarde su suerte comenzó a cambiar. A través de un programa de ONU Mujeres para mujeres que trabajan desde el hogar, recibió capacitación y encontró un buen empleo en Forward Sports Factory. Ahora no sólo tiene un ingreso razonable, sino que además goza de las prestaciones de la seguridad social y servicios médicos —y de la satisfacción de mantener a su familia.

El programa que ayudó a Shahida surgió como una alianza entre la Organización Internacional del Trabajo y ONU Mujeres, que alentaba a empresas líderes de Punjab a ampliar las opciones de empleo para las mujeres. Las compañías acordaron contratar a mujeres e instituyeron reformas como baños separados para hombres y mujeres e igual salario por igual trabajo. Más de 1.000 mujeres que antes se encontraban desempleadas o se ganaban la vida a duras penas en casa ahora tienen un empleo. De forma notable, las empresas comenzaron a ver la valiosa capacidad de las empleadas.

ONU Mujeres ha llamado la atención sobre los derechos de las trabajadoras migrantes en la República Democrática Popular Lao, donde constituyen el 70 por ciento de la fuerza laboral migrante. En 2011, luego de una acción de promoción sostenida, el Gobierno estableció un comité dedicado a abordar, entre otros asuntos, cuestiones relativas a la protección y el empleo. A su vez, el Ministerio de Trabajo y Bienestar Social convirtió a la migración económica de las mujeres en parte de la capacitación básica impartida al funcionariado. En Nepal, ONU Mujeres puso a prueba un programa de reintegración económica para las mujeres migrantes que les ayuda a invertir el dinero obtenido en el exterior en actividades sostenibles en su país. Muchas de esas mujeres organizaron grupos de alerta popular que ayudan a otras mujeres a enfrentar situaciones de fraude en el empleo y a la vez difundieron información sobre migración forzada. Se han asignado recursos nacionales para ampliar el programa.

África

ONU Mujeres ayudó a las mujeres locales de Rwanda a sumarse a las cooperativas agrícolas. Ahora, al igual que los hombres, acceden a préstamos y bienes agrícolas, incluyendo fertilizantes para mejorar la productividad. Desde entonces, el rendimiento de algunas pequeñas fincas aumentó tres veces. Para velar por que las cooperativas respondan plenamente a las mujeres que las integran, ONU Mujeres brindó capacitación sobre igualdad de género para las y los dirigentes de las cooperativas y autoridades distritales. Esto resultó en un impulso para involucrar a más mujeres y medidas tendientes a un mayor equilibrio de género. Un nuevo requisito según el cual ahora las personas casadas deben firmar en conjunto los cupones para fertilizantes vino a frenar una práctica anterior frecuente de los hombres que vendían el fertilizante en lugar de emplearlo en los cultivos. La firma conjunta de los cupones por parte de las parejas casadas produjo tasas de reembolso considerablemente más altas.

En el plano nacional, ONU Mujeres apoyó a grupos de la sociedad civil en el análisis de la sensibilidad de género del gasto en agricultura. Los datos que reunieron se volcaron a las acciones de promoción que, de 2009 a 2011, estimularon un salto del 26,3 por ciento en el presupuesto agrícola de Rwanda. ONU Mujeres sigue trabajando con los grupos en la supervisión del gasto en género de los nuevos fondos.

ONU Mujeres se unió a la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura para defender las prioridades de las mujeres en el último Plan Nacional de Inversión Agrícola de Côte d'Ivoire. Ahora una de las iniciativas para implementar el plan se lleva adelante en la región de Indénié-Djuablin, donde las mujeres conforman la mitad de los miembros del comité ejecutivo del programa, y tienen una parcela especial de tierra provista en virtud del programa.

En Zimbabwe, junto a uno de los tramos más pobres del Río Zambezi, el nuevo equipamiento y la capacitación brindada por ONU Mujeres ayudó a las mujeres del grupo étnico Tonga a irrumpir en la industria pesquera que dominan los hombres. En lugar de vender pescado comprado a los botes de los hombres, ellas ahora comercializan su propia pesca. Las ventas se duplicaron y las mujeres ahora se

organizan en colectivos. Así expanden su mercado a pueblos y ciudades más grandes y participan en un fondo rotatorio de pequeños préstamos.

América Latina y el Caribe

Luego de que ONU Mujeres trabajara con el Banco Centroamericano de Integración Económica ayudándolo a trazar una estrategia de género, estableció el Observatorio Centroamericano de Emprendimientos Femeninos en 2011. El Observatorio orientará a más de 130 instituciones de microfinanzas de la región para adaptar los servicios bancarios a las necesidades de las mujeres indígenas y rurales.

A través de una red de Centros de Servicios Empresariales para Mujeres en Guatemala, en 2011, más de 12.000 mujeres accedieron a financiamiento, capacitación, nuevas tecnologías y, sobre todo, estímulo.

En Granada, el Banco Mundial convino en 2011 financiar redes de seguridad social más sólidas con un sistema de transferencia de efectivo para hogares pobres, incluidos los encabezados por mujeres. El acuerdo para el programa, financiado con un préstamo sin intereses, se inspiró directamente de una investigación de ONU Mujeres en colaboración con UNICEF y el Banco Mundial.

Europa y Asia Central

En Tayikistán, ONU Mujeres apoyó un proyecto piloto de Grupos de Alerta de Mujeres en comunidades rurales que conectan a mujeres vulnerables con prestaciones de bienestar social, pensiones por discapacidad y derechos agrarios. Los grupos no sólo ayudan a las mujeres a acceder a los servicios públicos, sino que además ofician de foros para que ellas se expresen acerca del grado de satisfacción de sus necesidades por parte de los servicios. El modelo funciona tan bien que los gobiernos locales comenzaron a replicar los grupos en otras áreas.



Las mujeres de Ecuador escribieron 10.000 cartas sobre la eliminación de la violencia, algunas de las cuales narraban historias de horror. Sus relatos inspiraron un debate público generalizado.

LIBRES DE VIOLENCIA

ÁREAS PRIORITARIAS DE INTERVENCIÓN

En todo el mundo, los índices de violencia contra las mujeres y las niñas siguen siendo impactantemente altos. Esta violación generalizada de los derechos humanos afecta a todos los países y comunidades. Con la certeza de que con acciones concertadas el cambio es posible, ONU Mujeres encabeza iniciativas mundiales para poner fin a todas las formas de violencia, como la agenda de acción de 16 pasos. Trabaja en cada país ayudando a promulgar leyes sólidas, acabar con la impunidad de las violaciones, ofrecer servicios a las sobrevivientes y prevenir la violencia. Persigue una meta nueva y ambiciosa: el acceso universal a servicios vitales para todas las sobrevivientes de violencia.

Los progresos constantes en la eliminación de la violencia contra las mujeres y las niñas en 2011 se hicieron evidentes en el Consejo de Europa. Este hizo historia al emitir un convenio jurídicamente vinculante sobre prevención y combate a la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica, que inmediatamente firmaron 18 países. Turquía marcó un ejemplo al ratificar el convenio también, lo que es un paso hacia su incorporación a la ley nacional.

América Latina y el Caribe

Todo comenzó en Quito, la capital de Ecuador, con un pedido de cartas. Una campaña innovadora, lanzada el Día Internacional por la Eliminación de la Violencia contra la Mujer de 2011, pidió a las mujeres y hombres de todo el país que compartieran testimonios de violencia en su vida y recomendaran formas de avanzar hacia un mundo más seguro. En tres meses, casi 10.000 cartas, enviadas tanto por vía electrónica como postal, fueron recibidas en las oficinas de gobierno, hospitales, mercados y universidades. Casi la mitad hablaban de la violencia doméstica; otras relataban historias escalofrantes de “tratamiento por violación” para “corregir” la homosexualidad.

La campaña, patrocinada por ONU Mujeres en alianza con el municipio de Quito y la agencia alemana de cooperación al desarrollo, activó un amplio debate público con cobertura de noticias que alcanzó a más de 5 millones de personas. Las cartas se leyeron por televisión en horario de máxima audiencia y las y los anunciantes donaron más de 2 millones de dólares en horas de emisión gratuitas para los mensajes de la campaña. La gran visibilidad de un tema que por mucho tiempo estuvo rodeado de silencio convenció a un grupo de abogadas feministas a llevar adelante un caso de manera gratuita contra un importante juez acusado de acoso.

El municipio de Quito es además un participante activo de la iniciativa global Ciudades Seguras. En el año 2011, enmendó una ordenanza local para reforzar las acciones contra el acoso sexual en el espacio público. En otras partes de Ecuador, ONU Mujeres ayudó a organizaciones indígenas a introducir procedimientos para penalizar la violencia de género en los mecanismos indígenas de justicia y articular con el sistema formal de justicia para los casos más graves.

En 2011, la Asociación de Defensores del Pueblo del Caribe acordó un protocolo para proteger a las sobrevivientes de violencia de género para su aplicación en pruebas en cuatro países en 2012. El protocolo refuerza la cooperación entre defensoras y defensores del pueblo, policía y servicios de asistencia a las víctimas para ampliar la protección y promover la adquisición de conocimientos sobre los derechos y necesidades de las sobrevivientes.

En México, se apoyó a la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas en la ampliación de un modelo de servicios para responder a la violencia y mejorar la salud sexual y reproductiva. Este combina actividades de promoción, sensibilización, psicoterapia comunitaria y asesoramiento jurídico. Los logros probados del modelo al expandir el acceso de las mujeres a la atención médica y la justicia persuadieron al Gobierno de convertirlo en programa nacional con presupuesto asignado. Implementado a través de una Red de hogares de mujeres indígenas, ahora atiende a las mujeres en las 25 zonas indígenas de México, cubriendo 871 municipios.

Estados árabes

Con apoyo de ONU Mujeres, en 2011 el Gabinete Palestino respaldó y avanzó en la aplicación de la primera estrategia en la región árabe para combatir la violencia contra las mujeres. Además estableció una reglamentación que permite al Ministerio de Asuntos Sociales exigir a todos los refugios para sobrevivientes de violencia que observen los principios de calidad y derechos humanos. El diseño de la reglamentación se basó en buenas prácticas del Centro Mehwar—que recibe asistencia de ONU Mujeres—una iniciativa pionera que brinda a mujeres, niñas y niños un abanico completo de servicios para recuperarse de la violencia, procurar reparación legal y desarrollar capacidades de subsistencia.

Asia y el Pacífico

En Pakistán, ONU Mujeres se unió a parlamentarias y líderes políticas, así como a promotoras no gubernamentales, en el respaldo a la sanción de una nueva legislación exhaustiva para prevenir los ataques de ácido contra mujeres y detener las prácticas consuetudinarias perjudiciales. La Ley de derecho penal de 2011 (segunda enmienda) por primera vez impone sentencias de prisión—de 14 años a cadena perpetua—para los ataques con ácido, que no se tipificaron como delito sino hasta hace muy poco tiempo. La Ley de prevención de prácticas contra las mujeres penaliza las tradiciones culturales que antes se consideraban aceptables, incluyendo el matrimonio forzado. Para impulsar una toma de conciencia pública más amplia sobre las leyes y sus temáticas, ONU Mujeres lanzó una campaña de firmas

para movilizar a la comunidad, grupos de mujeres y usuarios y usuarias de medios sociales. Fueron 700.000 las personas que firmaron por la eliminación de la violencia contra las mujeres.

África

Junto a las parlamentarias, la comisión nacional de género y organizaciones de la sociedad civil, ONU Mujeres apoyó al Gobierno de Cabo Verde en la formulación de una nueva ley integral contra la violencia de género que se promulgó en 2011. Para aplicarla, ONU Mujeres ayudó a capacitar a mujeres y hombres jueces, abogados y policías y a diseminar información pública. En Praia, la capital, un juez y dos fiscales ahora trabajan específicamente en casos de violencia de género. El tiempo promedio de un tribunal para dictar sentencia se redujo a dos meses, cuando ese tiempo llegaba a ser hasta de cinco años. La ley exige a los servicios ampliados incluir refugios para las sobrevivientes y programas de tratamiento para los agresores.

En el mundo

La iniciativa Ciudades Seguras implica alianzas de alcance mundial. ONU Mujeres, UNICEF, ONU Hábitat y diversos grupos importantes de mujeres trabajan en conjunto para reducir el acoso y la violencia sexual en el espacio público. La promoción de las inquietudes de las mujeres respecto de su seguridad contribuyó a la promulgación en 2011 de una nueva ley sobre este tipo de violencia en el estado de Kerala, India. También en la India, la ciudad de Delhi inició una serie de colectivos para la seguridad de las mujeres en 25 zonas de bajos ingresos donde las mujeres trabajan juntas para enfrentar la violencia sexual y de otro tipo. El Ministerio de Vivienda, Servicios Públicos y Desarrollo Urbano de Egipto adoptó las auditorías sobre seguridad de las mujeres como herramienta para orientar la planificación urbana.

Con el objetivo específico de involucrar a los varones jóvenes, la Campaña del Secretario General, ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres, que coordina ONU Mujeres, lanzó un Concurso de diseño de camisetas, donde se invitaba a hombres de entre 18 y 25 años a usar su imaginación para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. Se presentaron cerca de 600 diseños y el sitio web tuvo 300.000 visitantes de 195 países y territorios.



Integrante de la Misión de la Unión Africana y la ONU en Darfur, la oficial de policía Ume Salma Malik tiene capacitación especial en materia de género. Ella trabaja con mujeres desplazadas por el conflicto, como Khdiaga Abu Bakkar.

FUNDAMENTALES PARA LA PAZ

ÁREAS PRIORITARIAS DE INTERVENCIÓN

En los últimos años se dieron cambios extraordinarios en el apoyo de la comunidad internacional a la participación de las mujeres en la resolución de conflictos y la consolidación de la paz, así como la prevención de la violencia sexual relacionada con los conflictos armados. ONU Mujeres ayudó a generar incidencia para estos cambios y a la vez ofrecer orientación práctica sobre el terreno para demostrar el extraordinario aporte que las mujeres pueden hacer. Entre otras medidas, ONU Mujeres asiste a los esfuerzos por aumentar la participación de las mujeres como mediadoras y negociadoras de paz; apoya las iniciativas de resolución de conflictos de las mujeres de base; defiende los derechos a la justicia y la seguridad; y vela por que las mujeres cuenten con los recursos suficientes para recuperarse de los conflictos.

Allí donde las mujeres participan en los procesos de paz, generalmente se ubican en la primera línea de la búsqueda de soluciones, la promoción de la reconciliación, y las garantías de que cada voz sea escuchada mientras los países se recuperan y reconstruyen. El anuncio de que el Premio Nobel de la Paz se haya otorgado a tres mujeres líderes de la paz —la Presidenta de Liberia Ellen Johnson Sirleaf, la activista liberiana Leymah Gbowee y Tawakkul Karman de Yemen— vino a afirmar el mensaje central de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas: la paz sostenible necesita del liderazgo y la participación de las mujeres.

En el mundo

ONU Mujeres es una entidad líder en la coordinación de políticas y programas para la igualdad de género dentro del sistema de la ONU en lo concerniente a la consolidación y el mantenimiento de la paz. En 2011, apoyó una capacitación sobre técnicas de mediación, negociación y promoción para más de 200 mujeres de 25 países expertas en paz y seguridad. Algunas de ellas trabajan intensamente en la resolución y prevención de conflictos en ámbitos nacionales. Una alianza con el Departamento de Asuntos Políticos de la ONU generó un aumento en el número de mujeres en la nómina de expertos en mediación, que ahora tiene un 36 por ciento de mujeres. Con ello se garantizó la disponibilidad de expertas en género para asesorar a los mediadores y las partes negociadoras en las últimas conversaciones sobre Darfur y Somalia.

El Secretario General de la ONU dio prioridad al liderazgo de las mujeres en las transiciones posconflicto y las situaciones de consolidación de la paz en su nueva agenda de cinco años. Allí se adopta buena parte del Plan de Acción de 7 Puntos sobre consolidación de la paz con sensibilidad de género que conduce ONU Mujeres y la Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz de la ONU. Entre otras metas, el plan insta a las Naciones Unidas a incrementar el gasto posconflicto para empoderamiento de las mujeres e igualdad de género en al menos el 15 por ciento de todos los recursos destinados a consolidación de la paz. Al menos el 40 por ciento de los puestos de empleo posconflicto deberán reservarse a las mujeres.

En 2011, con apoyo de ONU Mujeres, las mujeres presentaron sus perspectivas ante seis importantes conferencias internacionales sobre paz y reconstrucción en Afganistán, Côte d'Ivoire, República Centroafricana, Somalia, Sudán del Sur y Darfur. Las activistas de la sociedad civil en Sudán del Sur confeccionaron un listado de prioridades de recuperación que presentaron directamente al Presidente Salva Kiir y la Secretaria de Estado de los Estados Unidos, Hillary Clinton, en un encuentro celebrado en Washington DC. Allí las mujeres propusieron establecer un Banco de las Mujeres que brinde préstamos a bajo interés, exigir la asignación de al menos un 25 por ciento de la inversión agrícola a las mujeres, y garantizar que la mitad de los fondos para desarrollo

comunitario recaudados con ingresos públicos provenientes del petróleo se destine a la salud, educación y seguridad de las mujeres.

Inspirada en las experiencias fructíferas anteriores de los encuentros Jornadas abiertas sobre Mujeres y Paz, donde altos representantes de la ONU escuchan las recomendaciones de las activistas por la paz, la ONU instruyó a todas sus misiones de paz a realizar este tipo de encuentro todos los años e informar debidamente. Para ayudar a generar conciencia sobre la resolución 1325 entre el personal militar y policial en África y en América Latina y el Caribe, ONU Mujeres puso en práctica unos cursos regionales de aprendizaje electrónico sobre la resolución 1325. Hasta ahora ya se han inscrito en los cursos unos 3.000 miembros de esas fuerzas.

África

Cuando el conflicto político y la crisis humanitaria afectaron a Malí a comienzos de 2012, ONU Mujeres apoyó las iniciativas exitosas de una delegación de mujeres activistas por la paz para participar en las negociaciones políticas tendientes a la estabilización. Ellas presentaron la Declaración de las Mujeres de Malí donde instaban a prestar atención a su rol en la prevención y resolución de conflictos como elemento fundamental para el futuro del país. Su promoción concertada produjo un compromiso inicial por parte de la administración provisional para respetar los derechos humanos y detener todas las formas de violencia contra las mujeres, los niños y las niñas.

Con la asistencia de ONU Mujeres, las mujeres en 2011 hablaron ante la Comisión de Kenia por la Verdad, la Justicia y la Reconciliación que se creó como respuesta a la violencia poselectoral desatada en 2007. Las transmisiones y anuncios radiales en los mercados locales alentaban a las mujeres a grabar declaraciones para la Comisión. En respuesta se recolectaron casi 15.000 declaraciones. Se realizaron audiencias temáticas especiales para mujeres, niños y niñas a las que asistieron más de 1.000 mujeres. El proceso produjo reflexiones inestimables acerca de la discriminación de género y la posesión de bienes, la violencia sexual y el déficit de la atención médica, entre otros temas. La Comisión está empleando esta información para elaborar recomendaciones para reparar las violaciones a los derechos de las mujeres originadas por el conflicto.

En la Conferencia Internacional de los Grandes Lagos, una organización no gubernamental dedicada a defender la paz en una región inestable, 11 jefas y jefes de Estado avalaron una Declaración de 2011 sobre eliminación de la violencia sexual y de género. Acordaron trabajar mancomunadamente para prevenir la violencia, acabar con la impunidad de los agresores y asistir a las víctimas. La iniciativa fue el resultado de un trabajo prolongado de promoción y apoyo realizado por ONU Mujeres, proporcionado mediante conocimiento experto en incorporación de las dimensiones de género en las negociaciones políticas y la facilitación de la participación de las mujeres, incluso a través de un foro de mujeres.

Asia

En 2011, los grupos de mujeres musulmanas de Mindanao, las Filipinas, por primera vez se reunieron con representantes del Frente Moro de Liberación Islámica. Fueron dotadas de destrezas en negociaciones de paz y conocimientos proporcionados por ONU Mujeres sobre las garantías internacionales a los derechos y llevaron consigo sus propios conocimientos profundos de los principios islámicos. Debatieron acerca de la inclusión de disposiciones para las mujeres en los proyectos de acuerdo de paz tendientes a resolver uno de los conflictos más prolongados del mundo, que ya lleva casi cuatro décadas. Durante el diálogo, el Frente dio un paso sin precedentes al designar a dos mujeres en su panel de paz que dialoga con el Gobierno de Filipinas. Otras dos mujeres musulmanas se unieron al equipo de negociación del Gobierno, incluyendo a una que encabezó la división jurídica. A fines de 2012 se firmó un acuerdo histórico. Entre sus disposiciones están las garantías al derecho de las mujeres a una participación política significativa y protección contra todas las formas de violencia.



Mujeres de base en Albania se movilizaron para calificar los servicios comunitarios mediante tarjetas de puntuación. Luego de plantear las preocupaciones durante las elecciones locales, los municipios acordaron hacer mejoras.

PLANES DE IGUALDAD

ÁREAS PRIORITARIAS DE INTERVENCIÓN

ONU Mujeres es una entidad líder mundial en la defensa de planes y presupuestos públicos que contemplen cabalmente los derechos y necesidades de las mujeres. Así, en 2011 asistió a 62 países con sus iniciativas de planificación y presupuestos sensibles al género. Congrega a defensores, parlamentarios y demás interlocutores en estos ejercicios y apoya a las líderes en la defensa de la igualdad de género. También asiste a funcionarios públicos a adquirir conocimientos y destrezas técnicas para establecer planes y presupuestos sensibles al género y seleccionar indicadores que supervisen el desempeño.

Europa y Asia Central

En Albania, ONU Mujeres ayudó a movilizar a las organizaciones de mujeres y de la sociedad civil para desarrollar una tarjeta de puntuación de base comunitaria. Casi 2.000 personas de siete regiones (el 90 por ciento de ellas, mujeres) participaron en la puntuación del desempeño de las comunidades en cuanto a procurar la participación de las mujeres en la adopción de decisiones públicas, detener la violencia de género, promover el bienestar económico de las mujeres y prestar servicios públicos. Las puntuaciones fueron bajas, con un promedio de entre uno y dos en una escala de cinco, lo que indica lo poco que se ha realizado para detener la discriminación generalizada de género.

Con pruebas concretas en la mano, las mujeres se involucraron en las elecciones municipales de 2011, anunciando que no votarían a menos que los candidatos se comprometieran a actuar sobre sus intereses. En la ciudad de Shkondra, se reunieron individualmente con cada candidato a alcalde y el ganador firmó el Acuerdo de las Mujeres. A partir de constataciones clave de las puntuaciones, se orientarán los futuros planes y decisiones del consejo municipal, con compromisos específicos para ampliar las opciones de empoderamiento de las mujeres y mejorar los servicios para las sobrevivientes de violencia doméstica, entre otras cuestiones. En Elbasan, la circulación de las constataciones en los medios despertó la reacción inmediata de los partidos políticos, cuyas plataformas reflejaron posteriormente los reclamos de las mujeres. De modo similar, el alcalde recién elegido firmó un compromiso para responder a las constataciones de la puntuación con planificación local.

África

Mediante alianzas de ONU Mujeres con el Ministerio de Planificación y Desarrollo y el Instituto Público de Administración Pública de Mozambique, la mayoría de las instituciones gubernamentales nacionales y locales ahora cuentan con herramientas para formular y ejecutar planes y presupuestos sensibles al género. Para preparar la última estrategia nacional para la reducción de la pobreza, un instrumento fundamental de planificación nacional, ONU Mujeres acercó al proceso los reclamos de las mujeres, incluidas las de zonas rurales, a través de un grupo de promoción de género.

Cuando el Gobierno adoptó la estrategia en 2011, respondió a las preocupaciones cruciales de las mujeres rurales, incluso mediante la ampliación del acceso a los títulos agrarios, apoyo de extensión agrícola y servicios financieros.

Las medidas de igualdad de género ocupan un lugar destacado en la estrategia nacional más reciente para la reducción de la pobreza en Senegal, que ONU Mujeres apoyó en conjunto con otros integrantes del sistema de la ONU. El Plan establece un vínculo directo entre igualdad de género, buena gobernabilidad, crecimiento económico y desarrollo social, y trae consigo nuevos y sustanciosos recursos para promover la igualdad de género. Las prioridades incluyen programas para frenar la violencia de género y aplicar la estrategia nacional para la igualdad. A su vez, el plan convoca a convertir a la igualdad de género en parte central de todas las demás políticas de desarrollo.

En cinco países africanos, las autoridades locales están aprendiendo a formular planes y presupuestos sensibles al género, mientras que las comunidades locales se encuentran mejor preparadas para articular sus necesidades a través de la participación en la planificación local. Con el Programa de Desarrollo Local con Igualdad de Género, una colaboración entre ONU Mujeres y el Fondo de la ONU para el Desarrollo de la Capitalización, los distritos locales pueden aprovechar un paquete de fondos destinados a la igualdad de género. Los planes de inversión de capital orientan el gasto según las prioridades identificadas por los grupos de mujeres locales. Como resultado, las mujeres de Tanzania tienen mejor acceso al agua potable y medios de subsistencia a través de contratos para la prestación de servicios de agua. Un proyecto de electricidad en Mozambique está desarrollando sistemas de energía solar y capacitando a las mujeres con destrezas en electricidad y mecánica. Los programas de Rwanda, Senegal y Sierra Leona estimulan las opciones de educación y atención médica para las mujeres.

América Latina y el Caribe

Con una larga trayectoria en acciones de promoción en América Latina y el Caribe, apoyada por ONU Mujeres, 15 países adoptaron presupuestos sensibles al género. En Bolivia, con una herramienta de seguimiento al presupuesto local del distrito

de Cochabamba, se cuadruplicaron los fondos para el Departamento de Igualdad de Oportunidades.

Ecuador aumentó a 1,3 mil millones de dólares las asignaciones para políticas públicas sensibles al género en 2012, con lo que ahora el total equivale al 4,5 por ciento del presupuesto nacional. Un clasificador de presupuesto producido por el Ministerio de Economía en colaboración con ONU Mujeres supervisa todas las asignaciones públicas en función de lo dispuesto por el Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades. Así se evalúa si los fondos contribuyen a dimensiones como participación política de las mujeres, eliminación de la violencia e igualdad de oportunidades en el trabajo. En la planificación de un nuevo código para las finanzas públicas se debería colocar a la igualdad de género como una de las metas centrales de la planificación e inversión públicas.

Asia

En Viet Nam, en el marco de los preparativos de la nueva estrategia nacional para prevenir y controlar el VIH y SIDA, ONU Mujeres y ONUSIDA ayudaron al Ministerio de Salud a consultar con la sociedad civil, incluidos los grupos de mujeres que viven con VIH. Como uno de sus principios rectores, la estrategia establece que la prevención y el control deben fundarse en el pleno respeto a los derechos humanos, con énfasis en las mujeres y otros grupos vulnerables.

En Viet Nam, la Unión de Jóvenes y ONU Mujeres patrocinaron un concurso de pintura para niños y niñas como parte de la Campaña ÚNETE. Con 2 millones de contribuciones, la iniciativa convirtió las voces de los niños/as en parte del llamado a eliminar la violencia contra las mujeres.



ALIANZAS PARA EL EMPODERAMIENTO

ÁREAS PRIORITARIAS DE INTERVENCIÓN

Como resultado de la fusión de cuatro entidades en su puesta en marcha en 2011, ONU Mujeres surgió de la noción de que cuando distintas partes de un sistema multilateral actúan mancomunadamente, éstas pueden obtener mejores resultados y maximizar el uso de recursos escasos.

En todo el sistema de la ONU, ONU Mujeres encabeza el llamado a coordinar esfuerzos en pos de la igualdad de género al establecer normas en común, implementar programas conjuntos de desarrollo y encauzar todos los recursos necesarios. Además de lo que atañe al sistema de la ONU, ONU Mujeres cultiva alianzas estratégicas con otros socios desde donde se hacen contribuciones vitales para el empoderamiento de las mujeres, incluyendo a fundaciones sin fines de lucro y el sector privado. Toda esa labor agiliza los avances en la ruta más eficaz para alcanzar el desarrollo: la inversión en las mujeres y las niñas.

Articulación de iniciativas mundiales

A comienzos de 2012, Naciones Unidas acordó un plan de acción histórico para todo su sistema, o SWAP (por sus siglas en inglés), para implementar la política de género de su órgano ejecutivo más alto, la Junta de los Jefes Ejecutivos de la ONU, que preside el Secretario General. Conducido por ONU Mujeres, el Plan de Acción por vez primera asigna medidas comunes de progreso para el trabajo por la igualdad de género de todas las entidades de la ONU, con lo que se garantiza mayor coherencia y rendición de cuentas. ONU Mujeres colaborará en la aplicación del Plan, un apoyo significativo para la agenda del segundo mandato del Secretario General de la ONU, la cual tiene al empoderamiento de las mujeres como una de sus cinco prioridades básicas.

El Plan emplea tarjetas de puntuación con 15 indicadores de desempeño basados en los mandatos intergubernamentales. Todas las organizaciones del sistema de la ONU deberán adoptar políticas para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, por ejemplo, y garantizar que los documentos institucionales de planificación estratégica se comprometan a alcanzar al menos un objetivo de igualdad de género. Fueron 50 las entidades y departamentos de la ONU que aportaron a la formulación del Plan de Acción. Ocho de ellas hicieron un ensayo para constatar su solidez, ponderando las primeras experiencias tanto como una instantánea de dónde se encuentran, como una definición de las aspiraciones de hacia dónde deben orientarse. Un conjunto de organizaciones ya está alineando sus planes y programas con el Plan de Acción; entre ellos la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola, el Programa Mundial de Alimentos y el Fondo de las Naciones Unidas para el Desarrollo de la Capitalización.

Implementación de programas conjuntos de la ONU

En 2011 en 45 países, ONU Mujeres presidió los grupos temáticos de género que ayudan a coordinar las acciones de la ONU en favor del desarrollo nacional. Trabajó en alianza con otras entidades de la ONU en la ejecución de 106 programas conjuntos.

El aplicado en Etiopía supuso el trabajo mancomunado de ONU Mujeres con el Fondo de Población de las Naciones Unidas,

el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, la Organización de la ONU para la Educación, la Ciencia y la Cultura y la Organización Internacional del Trabajo. Centrado en apoyar al plan nacional de desarrollo del Gobierno, el programa da prioridad a la educación y al empoderamiento económico de mujeres y niñas, así como a las medidas para eliminar la violencia de género. En 2011, capacitó a 6.000 mujeres en desarrollo comercial y habilidades de gestión, y extendió servicios de crédito y ahorro a otras 8.000 mujeres para iniciar o ampliar un negocio.

Tanzania es uno de los países donde las entidades de la ONU han conjugado operaciones para actuar de forma unificada. En 2011, las oficinas de país de la ONU lanzaron allí el primer plan común de desarrollo en la historia de la Organización, dando cobertura a todas las actividades. Con el trabajo de promoción de ONU Mujeres, el plan adoptó la igualdad de género como un principio fundamental de la programación, estableció actividades y resultados específicos para las mujeres y dispuso como requisito para la asignación del 20 por ciento de los fondos comunes la demostración de resultados en materia de igualdad de género.

Una iniciativa conjunta importante sigue siendo la campaña mundial del Secretario General que coordina ONU Mujeres, ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres. La campaña congrega a entidades de la ONU y distintos grupos para generar conciencia, voluntad política y recursos, y bregar por la eliminación de la violencia. Su plataforma de movilización social, Di NO-ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres, a comienzos de 2012 ya había registrado más de 4 millones de acciones sobre la cuestión realizadas en todo el mundo y fue nominada a un Premio de la Fundación Avón a la Excelencia Mundial en Comunicación.

En 2012, ÚNETE convocó a activistas jóvenes, personalidades del deporte, abogados y abogadas que trabajan por los derechos humanos, periodistas y estrellas pop a emprender una desafiante escalada de cinco días en el Monte Kilimanjaro, en Tanzania. El evento subrayó que si bien la violencia es generalizada, la gente puede trabajar junta para “dominar la montaña” y detenerla. Una actividad de la campaña ÚNETE en el Palacio de los Niños en Hanoi, Viet Nam, convocó a artistas, jóvenes y activistas para crear en conjunto cuadros y murales sobre su compromiso con la

eliminación de la violencia. Posteriormente se lanzó un concurso de pintura para niños y niñas que atrajo más de 2 millones de contribuciones de todo el país, cien de las cuales fueron exhibidas en el Museo de las Mujeres.

Ampliación de las alianzas

Además de las forjadas con el sistema de la ONU, las nuevas alianzas de ONU Mujeres incluyen a la establecida con la Fundación Rockefeller que, por medio de una encuesta mundial y la participación de la sociedad civil, llevó las voces de las mujeres de base a la Conferencia de Río+20 sobre Desarrollo Sostenible.

La red de 18 comités nacionales de ONU Mujeres continúa recaudando recursos y generando conciencia en localidades de Asia, Europa, América del Norte y el Pacífico. El Comité Nacional de Australia organizó 350 eventos para conmemorar el Día Internacional de la Mujer en 2011. En los Estados Unidos, el Comité Nacional organizó marchas para eliminar la violencia contra las mujeres, mientras que el Comité de Islandia amplió su Campaña Sororidad para conseguir la adhesión de personas dispuestas a hacer aportes mensuales. Las primeras dos signatarias de la campaña fueron Johanna Sigurdardottir, Primera Ministra de Islandia, y Johanna Gudrun una estrella de la canción de ese país. El Comité Nacional del Reino Unido estableció una red de apoyo corporativo que involucra a BNP Paribas, Barclays, Ernst & Young y Unilever.

En alianza con el Pacto Mundial de la ONU, ONU Mujeres sigue esgrimiendo los argumentos comerciales a favor de la igualdad de género a través de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres. Son ya más de 400 las y los jefes ejecutivos de todo el globo que han firmado un compromiso para aplicar estos Principios, que son una hoja de ruta para que las empresas doten de poder a las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Las presentaciones nacionales que tuvieron lugar en Serbia y Sudáfrica en 2011 y 2012 atrajeron a otros 90 signatarios.



En India, las mujeres de las castas bajas luchan contra la exclusión y la falta de información, entre otras acciones, publicando un periódico en su dialecto local. Sus esfuerzos ayudaron a casi 14.000 a obtener empleo bajo el nuevo régimen de empleo rural.

EL FONDO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

El Fondo de la ONU para la Igualdad de Género se aboca a promover el empoderamiento económico y político de las mujeres de todo el mundo. Los subsidios actuales beneficiarán a aproximadamente 18 millones de mujeres, incluso aportándoles destrezas financieras y de liderazgo y ayudándolas a conseguir empleos decentes y prestaciones de la protección social.

El Fondo otorga subsidios plurianuales de hasta 3 millones de dólares para organizaciones de mujeres y entidades gubernamentales. El proceso de concesión de subsidios involucra a expertas y expertos independientes que evalúan los programas propuestos y a un Comité Directivo de alto nivel que revisa y ratifica las selecciones. Las entidades beneficiarias luego reciben asistencia técnica adaptada a sus necesidades para implementar los programas.

Algunos de los principales resultados de 2011-2012 fueron informados por beneficiarios de la India, donde la Ley nacional Mahatma Gandhi para las garantías del empleo rural asegura 100 días de empleo remunerado para cada hogar rural. Sin embargo, son pocas las mujeres de las “castas con reconocimiento especial” —que históricamente han sido objeto de fuertes discriminaciones— que reclamaron sus beneficios. Los grupos Gender at Work y Mintra Service Society están reduciendo esa exclusión acercándose a las mujeres marginadas y generando conciencia entre ellas sobre sus derechos. A la vez, sensibilizaron a las autoridades locales sobre el alcance de la ley. El programa ya ha ayudado a casi 14.000 mujeres a conseguir empleo, mientras que 9.000 ya poseen su tarjeta de trabajo y cuenta bancaria a su nombre para poder controlar el dinero que perciben.

En Rwanda, donde la tierra es escasa, RCN Justicia y Democracia con la Asociación HAGURUKA para la Defensa de los Derechos de las Mujeres y Niñas ayudan a las mujeres a materializar sus derechos a la tierra bajo los sistemas de justicia formal y consuetudinaria. Una red ambulante de auxiliares de justicia busca ayudar a más de 100.000 mujeres que reclaman sus derechos a la herencia y la tierra, actuando conforme a los principios consagrados en la Constitución del país. Hasta ahora, se procesaron más de 1.000 demandas, permitiendo a las mujeres acceder y controlar un bien productivo fundamental.

La Coalición de Ghana sobre Género y Cambio Climático y ABANTU ofrecen servicios de extensión agrícola, crédito y acceso a la tierra a más de 2.000 mujeres y sus familias en las regiones pobres del país. Con acciones de promoción lograron además la plena inclusión de disposiciones sobre igualdad de género en las políticas del Comité Nacional sobre Cambio Climático, así como en las políticas de la Comisión Económica de los Estados de África Occidental (ECOWAS) sobre la cuestión.

Desde la convocatoria inaugural del Fondo para la Igualdad de Género para la presentación de proyectos en 2009, se destinaron 43 millones de dólares a 55 socios beneficiarios de 47 países. Los programas han provocado cambios legislativos y normativos en 12 países, mientras que más de 1.700 mujeres ingresaron a la política electoral. En el estado de Michoacán, en México, el apoyo otorgado al beneficiario Equidad de Género: Ciudadanía, Trabajo y Familia sirvió para dinamizar la interacción con partidos políticos para aplicar cuotas para las mujeres, capacitación para las candidatas y campañas de promoción pública con más de 4.000 emisiones radiales y televisivas. Durante las elecciones locales de 2011, la cantidad de alcaldesas aumentó más del doble: del 5 al 12 por ciento.

En 2011, en respuesta a las transiciones en curso en los Estados árabes, el Fondo destinó 4,85 millones de dólares a profundizar la participación política de las mujeres en Egipto, Libia y Yemen, y a fomentar el desarrollo sostenible en Argelia y los territorios palestinos ocupados.

Socios seleccionados en 2011

EMPODERAMIENTO ECONÓMICO

ESTADOS ÁRABES

Argelia

Association of Solidarity and Fight against Poverty and Exclusion, EL GHAITH
Promoción de la igualdad entre hombres y mujeres en la zona rural de Bordj Bou Arreridj para el desarrollo humano, social y económico
200.000 dólares

Egipto

Ministerio de Solidaridad Social y Justicia
Asignación familiar monetaria
400.000 dólares

Líbano

Amel Association
Promoción del acceso de las mujeres rurales y refugiadas al mercado laboral y las oportunidades de sustento
325.000 dólares

Society for the Protection of Nature in Lebanon
Promoción del empoderamiento de las mujeres de Hima para la conservación y el sustento
280.000 dólares

Marruecos

Akhiam Association
Fomento de las capacidades de las mujeres del Alto Atlas Oriental para su empoderamiento económico y social
260.000 dólares

National Institution for Solidarity with Women in Difficulty, INSAF
Capacitación, desarrollo personal y integración socioprofesional para madres solteras
545.000 dólares

EMPODERAMIENTO POLÍTICO

ESTADOS ÁRABES

Egipto

Centro Egipcio para los Derechos de la Mujer
Una ola de voces de mujeres – 1.000 y contando...
545.000 dólares

The Women & Memory Forum
Documentación y empoderamiento: la creación de un archivo de voces de mujeres en Egipto
200.000 dólares

Egipto, Jordania, Territorios palestinos ocupados y Yemen

Stars of Hope Society
Nuestra voz cuenta
265.000 dólares

Egipto, Libia y Yemen

Karama
Democracia inclusiva: garantías para los derechos políticos de las mujeres en Libia, Yemen y Egipto en la Primavera Árabe
565.000 dólares

Iraq

Women Empowerment Organization
Capacitación en género para académicas e investigadoras iraquíes
215.000 dólares

Territorios palestinos ocupados

Anabta Women Welfare Society
Empoderamiento político de las mujeres
200.000 dólares

Association of Women Committees for Social Work
Hacia un aumento de la participación de las mujeres palestinas en la vida pública y política
450.000 dólares

Dalia Association
Mujeres en apoyo a las mujeres
200.000 dólares

Palestinian Centre for Peace and Democracy and Jerusalem Centre for Women
Hacia una constitución democrática que garantice la igualdad de derechos para las mujeres
200.000 dólares



Las mujeres rurales pobres generalmente tienen pocas opciones para detener la violencia. En un área aislada de Liberia, un hogar refugio y grupos comunitarios de debate proporcionan a las sobrevivientes el conocimiento y el apoyo que necesitan para reclamar sus derechos.

EL FONDO FIDUCIARIO DE LA ONU PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

El Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer trabaja para crear un mundo justo, donde las mujeres y las niñas vivan libres de temor y violencia y donde puedan llevar una vida gratificante de dignidad e igualdad. Invierte en apoyo a iniciativas locales para expandir los servicios cruciales para las sobrevivientes de violencia, eliminar las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres y disminuir las conductas sociales que toleran la violencia.

Administrado por ONU Mujeres en nombre del sistema de la ONU, el Fondo celebró su 15º aniversario en 2011 como el único mecanismo de concesión de subsidios dedicado exclusivamente a abordar la violencia contra las mujeres y las niñas. Su dinámica cartera de subsidios incluye 96 proyectos en 86 países, por un valor superior a los 61 millones de dólares.

En 2011 el Fondo encomendó un mapeo mundial con los resultados de sus subsidios, el primer ejercicio de esa naturaleza y magnitud abocado a la eliminación de la violencia contra las mujeres. El estudio encontró que la influencia del Fondo repercute más allá del alcance de sus subsidios. Los beneficiarios tienen una fuerte incidencia en otros actores sociales para lograr mejoras en la vida de las mujeres y las niñas.

Entre sus beneficiarios actuales, el Consejo de Población apoya a las niñas indígenas de Guatemala a aprovechar el poder de las tecnologías para el cambio social mediante el empleo de sistemas GPS para crear mapas que reflejan las percepciones de seguridad y riesgo. Por primera vez, las preocupaciones de las niñas se han hecho visibles para los líderes comunitarios, quienes acordaron emplear los mapas para mejorar la planificación municipal. El grupo de promoción Women Deliver seleccionó esta iniciativa en 2011 como una de las 50 ideas y soluciones más inspiradoras para las niñas y las mujeres de todo el mundo.

En el Líbano, OXFAM Reino Unido y su socio nacional Kafa lanzaron la primera Campaña del Lazo Blanco en la región árabe, que moviliza a los hombres jóvenes a adoptar una postura firme contra la violencia. La campaña recogió el compromiso de 128 miembros del Parlamento —la mitad de ellos hombres— para apoyar públicamente la adopción de la ley de violencia doméstica.

Como parte del suministro de asistencia integral a las sobrevivientes de violencia, el Centro para los Derechos del Niño en Tayikistán estableció la primera red nacional de servicios vitales para las niñas que han sufrido abuso o trata. Presta apoyo directo a la red estatal formal de derivaciones y fomenta el desarrollo del sistema para la protección de la infancia.

Para abordar los vínculos entre violencia y propagación del VIH, ActionAid Liberia estableció un refugio en un sitio remoto del sureste del país que complementa este servicio con sensibilización y movilización comunitaria. El programa responde a la realidad de las mujeres rurales pobres que tienen menos probabilidades de procurar ayuda, incluso cuando está disponible, y enfrentan un doble estigma potencialmente devastador si contraen VIH.

En el ciclo 2010-2011 de concesión de subsidios, el Fondo Fiduciario de la ONU aportó 17,1 millones de dólares a 22 iniciativas de 34 países, con lo que pudo atender apenas al 2 por ciento de la demanda. A programas sobre la intersección de la violencia y el VIH y SIDA se destinaron 6,2 millones de dólares y 4 millones a apoyar iniciativas sobre violencia contra las mujeres en los conflictos armados. Más del 80 por ciento de los subsidios se otorgó a grupos no gubernamentales y el resto a gobiernos y equipos de país de la ONU. Los subsidios aprobados deberán alcanzar a más de 6 millones de beneficiarios para 2014.

Beneficiarios 2011

ÁFRICA

Kenya, República Centroafricana, República Democrática del Congo, Sudán, Uganda

Physicians for Human Rights
Formación de una red médico legal para abordar la violencia sexual en los conflictos armados en África Central y Oriental
625.000 dólares

Kenya

Liverpool VCT, Care and Treatment
Refuerzo de la implementación de la red operativa médico legal para ampliar los servicios referidos a violencia de género
966.862 dólares

Kenya, Rwanda, Sierra Leona

Sonke Gender Justice Network
Hacia la participación de los hombres en el fortalecimiento de la implementación de leyes y políticas contra la violencia de género y promoción de la igualdad de género
996.000 dólares

Lesotho, Malawi

Southern Africa HIV and AIDS Information Dissemination Service (SAfAIDS)
Hacia la participación de líderes tradicionales en la prevención del VIH y la violencia de género en Lesotho y Malawi
997.817 dólares

Malawi

Coalition of Women Living with HIV and AIDS (COWLHA)
Estrategias de acción positiva para reducir la violencia contra las mujeres que viven con VIH
999.999 dólares

Sierra Leona

International Rescue Committee
Promovamos la justicia para nuestras mujeres y niñas en Sierra Leona
750.000 dólares

Sudáfrica

AIDS Legal Network
Documentación y respuesta a la violencia y otros abusos de derechos sufridos por mujeres seropositivas
576.800 dólares

República de Sudán del Sur

American Refugee Committee
Estrategia gubernamental y comunitaria para la respuesta y prevención de la violencia contra las mujeres en Sudán del Sur
997.985 dólares

LAS AMÉRICAS Y EL CARIBE

Granada

Ministerio de Asuntos Sociales
Respuesta estatal para eliminar la violencia contra las mujeres—implementación de la reforma legislativa y normativa
674.172 dólares

México

Católicas por el Derecho a Decidir
Aporte a la efectiva implementación de la Ley por una vida libre de violencia contra las mujeres en México y las sentencias de la Corte Interamericana en el caso de Campo Algodonero
600.000 dólares

Perú

Gobierno Municipal de la Ciudad de Lima
Articulación de políticas y acciones para combatir la violencia contra las mujeres
990.000 dólares

Uruguay

Uruguay Unido para Eliminar la Violencia contra las Mujeres, las Niñas y las Adolescentes
Equipo de país de la ONU (UNICEF, PNUD, ONU Mujeres, UNFPA, OIM, OMS, UNESCO)
999.999 dólares

ESTADOS ÁRABES

Iraq

International Medical Corps
Violencia de género en Iraq: fortalecimiento de la prevención y los servicios
998.455 dólares

ASIA Y EL PACÍFICO

Bangladesh, India

Fair Wear Foundation
Comité contra el acoso y sistema de prevención de violencia en las fábricas textiles para la exportación
471.000 dólares

Bangladesh, Camboya, Indonesia, Malasia, Nepal, Sri Lanka

CARAM Asia
Programa de apoyo jurídico y social para trabajadoras migrantes
992.740 dólares

Camboya

Victims Support Section of the Extraordinary Chambers in the Courts of Cambodia (ECCC)
Promoción de la justicia de género en el proceso de justicia de transición en Camboya
628.501 dólares

India

Karnataka Health Promotion Trust (KHPT)
Iniciativa comunitaria para abordar la violencia contra las trabajadoras sexuales en Kamataka, India
999.999 dólares

Indonesia

RifkaAnnisa
Establecimiento de una respuesta integrada para mujeres sobrevivientes de violencia a través de la integración de la Ley para la erradicación de violencia doméstica en Indonesia
994.765 dólares

Samoa

Samoa Victim Support Group Inc.
Empoderamiento de las mujeres de aldeas de Samoa para combatir la violencia
120.000 dólares

EUROPA CENTRAL Y SURORIENTAL/ EUROPA ORIENTAL Y ASIA CENTRAL

República de Corea

Be active. Be emancipated
Salir de la oscuridad—ayuda para la independencia de las mujeres víctimas de violencia doméstica
181.696 dólares


Ucrania

Ukrainian Foundation for Public Health
Sin violencia: empoderamiento de mujeres y niñas que viven en situación desventajosa
720.874 dólares

INTERREGIONAL

Afganistán, Bangladesh, Camboya, Egipto, Malí, Níger, Nigeria, Pakistán, Rwanda, Somalia, Sudán, Viet Nam

Oxfam Novib
Cultura popular con un propósito: Alianza mundial sobre medios de entretenimiento educativo para el cambio social
802.124 dólares

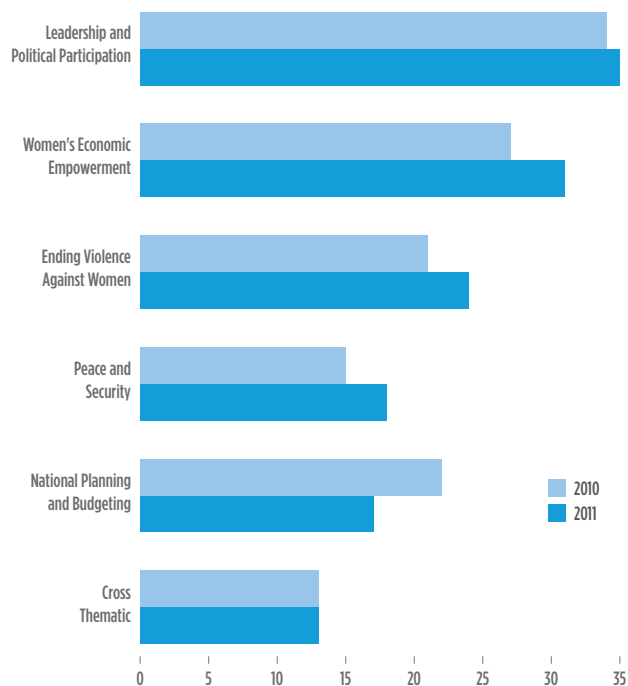


Las contribuciones a ONU Mujeres son una inversión en el empoderamiento de las mujeres que activa el crecimiento económico y el progreso social en general.

ESTADO FINANCIERO

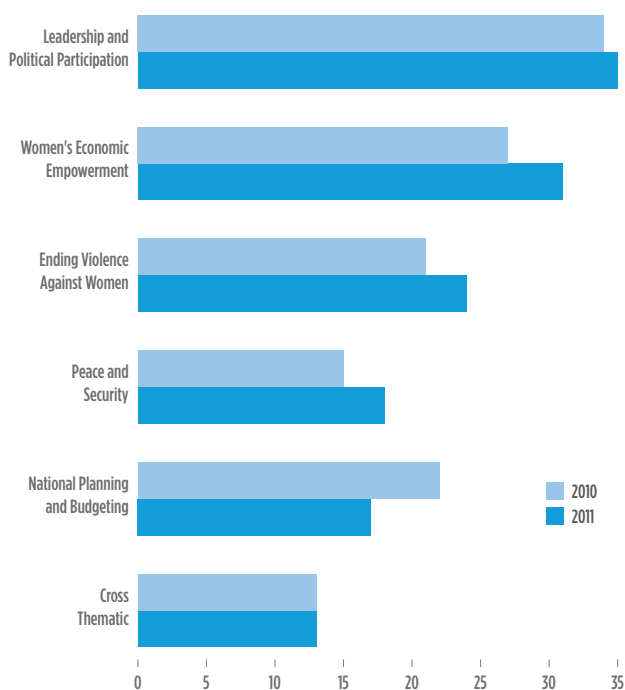
ONU Mujeres agradece el apoyo de su familia de donantes y espera seguir ampliando y profundizando la base de donantes. La propuesta global del Secretario General para la Entidad Compuesta para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres estima que se necesita “un financiamiento para la fase inicial” de aproximadamente 500 millones de dólares anuales. Para poder alcanzar esa meta, ONU Mujeres busca ampliar la cantidad de países que contribuyen, inclusive los países que no pertenecen a la OCDE/CAD, y las cantidades que aportan, para alcanzar 250 millones de dólares en contribuciones (básicas) de uso general de 150 países en 2011.

Cartera de diversificación del financiamiento de ONU Mujeres 2010-11
Recursos básicos de ONU Mujeres, 2010 y 2011 en porcentajes



Source: Atlas Expenditure data as of 27 March, 2012.
Note: Includes all programme expenditure including programme support costs but excludes expenditures incurred under the UN Trust Fund to eliminate Violence against Women.

Gastos de programas de ONU Mujeres 2011
Gastos de programas por tema de ONU Mujeres, 2010-11, en millones de dólares



Source: Atlas Expenditure data as of 27 March, 2012.
Note: Includes all programme expenditure including programme support costs but excludes expenditures incurred under the UN Trust Fund to eliminate Violence against Women.

Balance de origen y aplicación de fondos (expresado en miles de dólares estadounidenses)

Para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2011

	TOTAL
INGRESOS	
<i>Contribuciones voluntarias</i>	
Contribuciones no asignadas (recursos básicos)	124.615
Contribuciones asignadas (recursos no básicos)	92.831
Fondo Fiduciario para Eliminar la Violencia contra la Mujer	8.545
Fondo para la Igualdad de Género	1.185
<i>Contribuciones prorrateadas</i>	6.957
Subtotal	234.133
Intereses devengados	1.292
Costos en concepto de apoyo y otros ingresos	9.303
Donaciones e ingresos varios	405
Deducción de compensaciones*4	(8.910)
Subtotal	2.090
TOTAL DE INGRESOS	236.223
GASTOS	
<i>Programa:</i>	
Recursos no asignados (básicos)	53.625
Recursos asignados (no básicos)	77.455
Fondo Fiduciario para Eliminar la Violencia contra la Mujer	7.828
Fondo para la Igualdad de Género	8.060
Deducción de compensaciones*4	(8.910)
Subtotal	138.058
<i>Presupuesto de apoyo:</i>	
Gastos administrativos y de gestión	46.006
Gastos en concepto de apoyo	8.144
<i>Presupuesto ordinario</i>	6.107
Subtotal	60.257
TOTAL DE GASTOS	198.315
Excedente de ingresos sobre gastos	37.908
Reintegro a donantes y transferencias a/de otros fondos	(950)
SalDOS de fondos transferidos a ONU Mujeres*1	225.493
SalDOS de fondos, 31 de diciembre	262.451

Notas

*1 Los saldos de fondos transferidos a ONU Mujeres fueron:	TOTAL
UNIFEM	
Recursos no asignados	9.121
Recursos asignados	196.659
INSTRAW	
Recursos no asignados	5.751
Recursos asignados	8.853
DAW/OSAGI	
Recursos asignados	5.109
Total	225.493

*2 Los presupuestos de programa para 2012 y a futuro totalizaron \$294 millones a fines de diciembre de 2011.

*3 Los adelantos a socios de implementación ascendieron a \$17,7 millones a fines de diciembre de 2011. Esos montos serán imputados como gasto en 2012 contra la recepción de los informes financieros de los socios.

*4 Los costos indirectos cobrados por ONU Mujeres en relación con la gestión de los recursos asignados se basan en la tasa o recuperación del 7% y fueron reconocidos durante el año como un incremento en los ingresos por costos en concepto de apoyo y gastos de programa. A fin de año, esos montos conforman las compensaciones.

Contribuciones de gobiernos y otros donantes

(expresadas en miles de dólares estadounidenses)

(expresadas en miles de dólares estadounidenses)

CONTRIBUYENTES	Recursos no asignados (básicos)	Recursos asignados (no básicos)	TOTAL 2011
Gobiernos			
AFGANISTÁN *1	-	-	-
ALEMANIA	1.568	1.623	3.191
ARGELIA	5	-	5
ANDORRA	56	-	56
ANGOLA *1	-	-	-
ANTIGUA Y BARBUDA *1	-	-	-
ARABIA SAUDITA, EL REINO DE *6	200	764	964
ARGENTINA	12	-	12
ARMENIA	2,5	-	2,5
AUSTRALIA	9.495	6.225	15.720
AUSTRIA	339	1.190	1.529
BAHAMAS *2	2	-	2
BARBADOS	1	-	1
BÉLGICA	1.993	2.805	4.798
BELICE	-	-	-
BENIN *4	1	-	1
BHUTÁN	0,5	-	0,5
BOTSWANA	1	-	1
CABO VERDE *3	0,5	-	0,5
CAMERÚN	22,5	-	22,5
CANADÁ	10.289	6.554	16.843
CHILE	30	-	30
CHINA	60	-	60
CHIPRE	7	-	7
COLOMBIA *4	10	-	10
COMISIÓN EUROPEA	-	5.328	5.328
CÔTE D'IVOIRE	5	-	5
DINAMARCA	3.778	2.344	6.122
DOMINICA *1	-	-	-
ECUADOR	5	-	5
EMIRATOS ÁRABES UNIDOS	50	-	50
ERITREA *4	0,2	-	0,2
ESLOVENIA	-	14	14
ESPAÑA	26.667	4.927	31.594
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	5.980	70	6.050
ESTONIA	34	-	34
FINLANDIA	4.167	682	4.849
FRANCIA	285	1.746	2.031
GABÓN *5	365	-	365
GEORGIA	3	-	3
GHANA	50	-	50
GRANADA	3	-	3
GRECIA	35	-	35
GUATEMALA *4	0,1	-	0,1
GUINEA BISSAU	0,1	-	0,1
GUYANA	6	-	6
HAITÍ	0,5	-	0,5
HONDURAS	10	-	10
INDIA *4	2.021	-	2.021
IRLANDA	1.690	397	2.087
ISLANDIA *8	509	395	904
ISRAEL	250	10	260
ITALIA	1.001	1.297	2.298
JAPÓN	447	4.500	4.947
KAZAJSTÁN	100	20	120
KUWAIT	20	-	20
LIBERIA	0,5	-	0,5
LIECHTENSTEIN	79	11	90
LUXEMBURGO	1.415	-	1.415
MADAGASCAR	0,2	-	0,2
MALASIA	10	-	10
MALÍ	10,8	-	10,8
MALTA *9	-	-	-
MARRUECOS	5	-	5
MAURICIO *5	10	-	10
MÉXICO	150	816	966
MOLDOVA	1	-	1
NAMIBIA *4	3	-	3
NIGER *5	0,5	-	0,5
NORUEGA	14.682	16.744	31.426
NUEVA ZELANDIA	1.908	-	1.908
OMÁN *6	10	-	10
PAÍSES BAJOS	8.139	6.481	14.620
PAKISTÁN *7	20	-	20
PANAMÁ	15	-	15
QATAR *6	60	-	60
REINO UNIDO	15.724	3.946	19.670

Contribuciones de gobiernos y otros donantes

(expresadas en miles de dólares estadounidenses)

Para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2011

CONTRIBUYENTES	Recursos no asignados (básicos)	Recursos asignados (no básicos)	TOTAL 2011
REPÚBLICA ÁRABE SIRIA	11	-	11
REPÚBLICA CHECA	2,7	-	2,7
REPÚBLICA DE COREA	3.487	1.400	4.887
REPÚBLICA DEMOCRÁTICA POPULAR LAO *1	-	-	-
RWANDA	10	-	10
SAN MARINO *4	7	-	7
SERBIA	2	-	2
SINGAPUR	50	-	50
SUECIA	7.521	11.495	19.016
SUIZA *4	4.443	3.374	7.817
SURINAME *1	-	-	-
TAILANDIA	3	-	3
TANZANIA *4	5	-	5
TIMOR-LESTE *5	45	-	45
TOGO	1,4	-	1,4
TÚNEZ	12,5	-	12,5
TURQUÍA	250	-	250
UCRANIA	0,5	-	0,5
Total de los gobiernos	129.671	85.158	214.829
Agencias de la ONU			
ACNUDH	-	40	40
FONDO FIDUCIARIO DEL UNDGP PARA IRAQ	-	365	365
OIM	-	715	715
OIT	-	20	20
OMS	-	138	138
ONU	-	40	40
ONUSIDA	-	167	167
ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD	-	10	10
PMA	-	40	40
PNUD	-	11.997	11.997
UNCDF	-	745	745
UNDEF	-	568	568
UNFIP FUNDACIÓN TURNER	92	49	141
UNFPA	-	467	467
UNICEF	-	131	131
UNOCHA	-	20	20
UNOPS	-	94	94
UNV	-	145	145
Total de las agencias de la ONU	92	15.751	15.843
Comités Nacionales de ONU Mujeres			
COMITÉ NACIONAL DE AUSTRALIA	-	160	160
COMITÉ NACIONAL DE AUSTRIA *3	3	7	10
COMITÉ NACIONAL DE CANADÁ	14	-	14
COMITÉ NACIONAL DE LOS ESTADOS UNIDOS	63	-	63
COMITÉ NACIONAL DE FINLANDIA	27	162	189
COMITÉ NACIONAL DE ISLANDIA *3	60	60	120
COMITÉ NACIONAL DE JAPÓN	-	109	109
COMITÉ NACIONAL DEL REINO UNIDO *9	-	-	-
COMITÉ NACIONAL DE SINGAPUR	-	104	104
COMITÉ NACIONAL DE SUIZA	-	44	44
Total de los Comités Nacionales de ONU Mujeres	167	646	812
Otros donantes			
3 SUISESSES	-	13	13
AVON	-	154	154
FUNDACIÓN GABÓN	50	-	50
IN STYLE MAGAZINE	1	-	1
JOHNSON & JOHNSON	-	149	149
FUNDACIÓN M-A-C AIDS	-	150	150
FUNDACIÓN MACARTHUR	-	75	75
PROGRAMA DEL GOLFO ÁRABE PARA LAS ORGANIZACIONES DE DESARROLLO DE LAS NACIONES UNIDAS	-	88	88
FUNDACIÓN ROCKEFELLER	300	200	500
SECRETARÍA DE LA MANCOMUNIDAD DE NACIONES	-	56	56
YVES SAINT LAURENT	25	-	25
FUNDACIÓN ZONTA INTERNACIONAL	-	408	408
OTROS DONANTES	-	13	13
Total de otros donantes	376	1.306	1.682
TOTAL GENERAL	130.306	102.861	233.167
Deducción de montos desembolsados en 2012 para 2011	5.691	300	5.991
Contribuciones netas recibidas	124.615	102.561	227.176

Notas:

*1 contribución recibida en años anteriores

*2 recibida en 2011 para 2010

*3 recibida en 2012 para 2011 y año(s) siguiente(s)

*4 recibida en 2012 para 2011 - India 1 millón para recursos básicos y Suiza 4,4 millones para recursos básicos

*5 recibida para 2011 y año(s) siguiente(s)

*6 recibida para 2011 y año anterior

*7 recibida en 2011 y 2012; contribución recibida en 2011 es para 2010 y contribución recibida en 2012 es para 2011

*8 recibida en 2011 y en 2012 para 2011

*9 recibida en 2012 para 2011, pero no incluida en los estados anteriores: Comité Nacional del Reino Unido - \$18.981,48 y Gobierno de Malta \$804,29

Principales 20 contribuyentes (expresado en miles de dólares estadounidenses)

Para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2011

Gobiernos	Recursos no asignados (básicos)	Recursos asignados (no básicos)	TOTAL 2011
ESPAÑA	26.667	4.927	31.594
NORUEGA	14.682	16.744	31.426
REINO UNIDO	15.724	3.946	19.670
SUECIA	7.521	11.495	19.016
CANADÁ	10.289	6.554	16.843
AUSTRALIA	9.495	6.225	15.720
PAÍSES BAJOS	8.139	6.481	14.620
SUIZA *2	4.443	3.374	7.817
DINAMARCA	3.778	2.344	6.122
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	5.980	70	6.050
COMISIÓN EUROPEA	-	5.328	5.328
JAPÓN	447	4.500	4.947
REPÚBLICA DE COREA	3.487	1.400	4.887
FINLANDIA	4.167	682	4.849
BÉLGICA	1.993	2.805	4.798
ALEMANIA	1.568	1.623	3.191
ITALIA	1.001	1.297	2.298
IRLANDA	1.690	397	2.087
FRANCIA	285	1.746	2.031
INDIA *1	2.021	-	2.021
Subtotal de principales 20 gobiernos	123.376	81.938	205.314
Subtotal de otros gobiernos	6.295	3.221	9.516
Total de los gobiernos	129.671	85.158	214.829

Notas: los totales podrían no coincidir debido a redondeos

*1 El pago de India recibido en 2012 para 2011 es de \$1 millón

*2 Pago de \$4.442.617 para recursos ordinarios recibido en 2012

Contribuciones a fondos fiduciarios especiales (expresadas en miles de dólares estadounidenses)

Para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2011

CONTRIBUCIONES	Fondo para la Igualdad de Género	Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer	TOTAL 2011
Gobiernos			
AUSTRALIA	-	1.032	1.032
AUSTRIA	-	148	148
ALEMANIA	-	357	357
IRLANDA	-	367	367
ISLANDIA	-	99	99
ISRAEL	-	10	10
KAZAJSTÁN	-	20	20
LIECHTENSTEIN	-	11	11
PAÍSES BAJOS	1.185	2.829	4.014
SUIZA	-	3.257	3.257
Subtotal de los gobiernos	1.185	8.130	9.315
Comités Nacionales de ONU Mujeres			
COMITÉ NACIONAL DE FINLANDIA	-	27	27
COMITÉ NACIONAL DE ISLANDIA *1	-	60	60
COMITÉ NACIONAL DE JAPÓN	-	25	25
Subtotal de los Comités Nacionales de ONU Mujeres	-	112	112
Otros donantes			
JOHNSON & JOHNSON FAMILY OF COMPANIES *1	-	149	149
M•A•C AIDS FOUNDATION	-	150	150
UNFIP TURNER FOUNDATION	-	48	48
ZONTA INTERNATIONAL FOUNDATION	-	158	158
OTROS DONANTES	-	7	7
Subtotal de otros donantes	-	512	512
TOTAL GENERAL	1.185	8.754	9.939
Deducción de montos desembolsados en 2012 para 2011	-	209	209
Contribuciones netas recibidas	1.185	8.545	9.730

Nota: los totales podrían no coincidir debido a redondeos

*1 Pago recibido en 2012 para 2011

220 East 42nd Street
Nueva York, Nueva York 10017, EEUU
Tel: +1-646-781-4400
Fax: +1-646-781-4444

www.onumujeres.org
www.facebook.com/onumujeres
www.twitter.com/onumujeres
www.youtube.com/unwomen
www.flickr.com/unwomen



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres