

# Продвижение гендерного равенства в процессе избирательного цикла

## Внутренняя организация ИО

- Проводить оценку потребностей при помощи гендерного исследования или при помощи оценочных мероприятий
- Придерживаться гендерного равенства путем разработки гендерной политики и плана действий
- Использовать процесс найма и продвижения по службе для достижения гендерного баланса на всех уровнях
- Рассмотреть вопрос о назначении координаторов по гендерным вопросам или создании группы по гендерному равенству
- Начать процесс сбора данных с разбивкой по полу
- Включить разбивку данных по полу в область анализа данных
- Обеспечить подготовку по всем новым процедурам и вопросам гендерной проблематики для всех сотрудников

## Предвыборный период

(годы после проведения выборов и до объявления новых выборов)

### РЕГИСТРАЦИЯ

- Создать обзор регистрационных процедур
- Обеспечить разбивку данных по полу
- Необходимость предоставления документов, удостоверяющих личность, не должна быть барьером для регистрации
- Соблюдать гибкость выполнения процедур в отношении перемещенных лиц
- Рассмотреть необходимость регистрации на дому
- Создать группу по регистрации избирателей, состоящую только из женщин
- Включить понимание гендерных аспектов в описание должностных обязанностей, инструкций и подготовку персонала
- По мере необходимости проводить информационно-просветительскую работу по вопросам регистрации

### ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ И ПАРТИЙ

- Обеспечить соблюдение правил по количеству кандидатов-женщин на выборах
- Обеспечить соблюдения правил финансирования избирательных кампаний в отношении гендерного равенства

### ИНФОРМАЦИОННО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Планировать проведение информационно-разъяснительной работы с избирателями по гендерным вопросам. Обозначить цель работы, аудиторию и методы передачи информации
- Проводить информационно-разъяснительные программы для женщин, которые включают лучшие способы передачи информации
- Провести информационно-просветительскую работу со СМИ по вопросам учета гендерной проблематики в их работе
- Провести информационно-разъяснительную работу с организациями гражданского общества по гендерной проблематике

### ПЛАНИРОВАНИЕ ДНЯ ВЫБОРОВ

- Провести обзор процедур голосования
- Выбрать место для проведения выборов и приобрести необходимое оборудование
- Рассмотреть возможность создания избирательных участков или кабин для голосования только для женщин и/или мобильных избирательных участков
- Спланировать, как привлечь на работу на избирательные участки мужчин и женщин
- Провести тренинг по гендерной проблематике для персонала, занятого на выборах
- Включить понимание гендерной проблематики в описание должностных обязанностей и инструкций
- Обеспечить доступность избирательных бюллетеней и инструкций для избирателей, не умеющих читать
- Рассмотреть возможность создания гибкости в нормативах для перемещенных лиц

## Период выборов

(до объявления результатов)

### РАБОТА НА ИЗБИРАТЕЛЬНОМ УЧАСТКЕ

- Обеспечить безопасность сотрудников и избирателей на избирательных участках путем принятия соответствующих мер
- Предоставить возможность беременным женщинам и матерям голосовать без очереди
- Организовать специальные очереди и/или избирательные участки и/или кабины для голосования только для женщин (там, где это необходимо)
- Организовать мобильные избирательные участки (там, где это необходимо)
- Рассмотреть механизмы сбора данных с разбивкой по полу

### ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

- Провести информационно-разъяснительную работу о дне выборов (разработать и спланировать в предвыборный период)
- Продумать лучшие способы передачи информации

## Период после выборов

(после объявления результатов)

### ОЦЕНКА ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

- Включить гендерные аспекты в оценку прошедших выборов
- Пересмотреть административный циркуляр и информационно-пропагандистские материалы с точки зрения учета гендерных аспектов
- Включить в анализ данные с разбивкой по полу

### РЕКОМЕНДАЦИИ ПО НОРМАТИВНОЙ БАЗЕ

- Оценить необходимость пересмотра нормативных положений, включая обеспечение исполнения обязательств (например, квоту по кандидатам)
- Оценить необходимость пересмотра нормативных положений или процессов с точки зрения разбивки данных по полу

### ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

- Провести анализ принципов и процессов в деятельности ИО с целью выявления гендерного неравенства
- Включить гендерные аспекты в процесс регистрации избирателей и процесс голосования
- Установить принципы и цели в информационно-разъяснительной работе с избирателями
- Включить цели по гендерной интеграции внутри учреждения
- Рассмотреть вопрос о назначении координаторов группы по гендерным вопросам или создать группу по гендерным вопросам



Полноправные люди. Устойчивые страны.



## Инклюзивные избирательные процессы:

Руководство для избирательных органов, направленное на поощрение гендерного равенства и участие женщин в выборах



Полноправные люди. Устойчивые страны.



Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин