

Document de Politique Générale d'ONU Femmes No. 1 : Faire fonctionner les socles nationaux de protection sociale pour les femmes

Lecture complémentaire

Daly, M., 2015. "Child-Related Financial Transfers and Early Childhood Education and Care". ONU Femmes, Document d'analyse n° 2, ONU Femmes, New York.

Holmes, R. et N. Jones, 2010. *How to Design and Implement Gender-Sensitive Social Protection Programmes*. Overseas Development Institute, Londres.

Organisation internationale du Travail (OIT)/Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD)/ONU Femmes, 2012. *Fighting Inequality from the Basics: The Social Protection Floor and Gender Equality*. San Jose, Costa Rica : OIT/PNUD/ONU Femmes.

Tessier, L. et al., 2013. « Socles de protection sociale et égalité entre hommes et femmes. Une introduction ». Extension de la sécurité sociale. Document de travail n° 37. Organisation internationale du Travail, Genève.

ONU Femmes, 2015a. *Le progrès des femmes dans le monde 2015–2016 : Transformer les économies, réaliser les droits*. New York : ONU Femmes.

ONU Femmes, 2015b. "Protecting Women's Income Security in Old Age: Toward Gender-Responsive Pension Systems." Document de politique générale No. 1. ONU Femmes, New York.

Notes

¹ ONU Femmes, 2015a.

² Holmes et Jones, 2010.

³ ONU Femmes, 2015b.

⁴ ONU Femmes, 2015a. Le programme de bourses scolaires pour la scolarisation des filles dans le secondaire du Bangladesh a par exemple réduit les disparités entre les sexes en matière de scolarisation, et a stimulé les taux d'achèvement du cycle scolaire des filles en payant les frais de scolarité ainsi qu'une allocation mensuelle pour les filles. Dans le cadre du programme mexicain Oportunidades, récemment rebaptisé Prospera, les transferts étaient 10 pour cent plus élevés pour les filles que pour les garçons au début de l'enseignement secondaire, qui représente le moment où le risque d'abandon scolaire est le plus élevé.

⁵ Fultz et Francis, 2013 ; Kabeer, Assaad et al, 2013.

⁶ Sepulveda et al., 2012.

⁷ Ibid. Dans le cadre du programme de transferts conditionnels en espèces de l'Équateur Bono de Desarrollo Humano, par exemple, certaines femmes autochtones ne sont pas allées chercher leurs

allocations, car les gardes privés de l'institution financière les ont maltraitées alors qu'elles faisaient la queue.

⁸ Budlender, D., 2014.

⁹ Ibid.

¹⁰ ONU Femmes, 2015a.

¹¹ Dasgupta et Sudarshan, 2011.

¹² Sudarshan, 2011 ; Berhane et al., 2013.

¹³ Nandi et Tavares, 2014.

¹⁴ ONU Femmes, 2015a.

Bibliographie

Berhane, G., J. Hoddinott, N. Kumar, A. Taffesse, M. Diressie, Y. Yohannes, R. Sabates-Wheeler, M. Handino, J. Lind, M. Tefera et F. Sima. 2013. « Evaluation of Ethiopia's Food Security Program: Documenting Progress in the Implementation of the Productive Safety Nets Programme and the Household Asset Building Programme ». Ethiopia Strategy Support Program II (ESSP II). International Food Policy Research Institute, Institute of Development Studies, université du Sussex et Dadimos, Washington, DC.

Budlender, D. 2014. « Conditional Cash Transfers: Learning from the Literature ». ONU Femmes, Barbade.

Dasgupta, S. et R.M. Sudarshan. 2011. « Issues in Labour Market Inequality and Women's Participation in India's National Rural Employment Guarantee Programme ». Organisation internationale du Travail, Genève.

Fultz, E. et J. Francis. 2013. « Cash Transfer Programmes, Poverty Reduction and Empowerment of Women: A Comparative Analysis – Experiences from Brazil, Chile, India, Mexico and South Africa ». Document de travail GED 4/2013. Organisation internationale du Travail, Genève.

Holmes, R. et N. Jones. 2010. « How to Design and Implement Gender-Sensitive Social Protection Programmes ». Overseas Development Institute, Londres.

Kabeer, N., R. Assaad, A. Darkwah, S. Mahmud, H. Sholkamy, S. Tasneem, D. Tsikata et M. Sulaiman. 2013. *Paid Work, Women's Empowerment and Inclusive Growth: Transforming the Structure of Constraint*. New York : ONU Femmes.

Nandi, S. et R.R. Tavares. 2014. « Making the NREGA More Gender Responsive: Reflections from the Field ». *Policy in Focus 27*. International Policy Centre for Inclusive Growth, Programme des Nations Unies pour le développement, Brasilia.

Sepulveda, M.C., C. Nyst et H. Hautala. 2012. « The Human Rights Approach to Social Protection ». Ministère des affaires étrangères de la Finlande, Helsinki.

Sudarshan, R.M. 2011. « India's National Rural Employment Guarantee Act: Women's Participation and Impacts in Himachal Pradesh, Kerala and Rajasthan ». Rapport de recherche n° 06 du CSP. Centre for Social Protection et Institute for Development Studies, Brighton, Royaume-Uni.

ONU Femmes. 2015a. *Le progrès des femmes dans le monde 2015-2016 : Transformer les économies, réaliser les droits*. New York : ONU Femmes.

_____. 2015b. « Protecting Women's Income Security in Old Age: Toward Gender-Responsive Pension Systems ». Recueil de documents d'orientation d'ONU Femmes. ONU Femmes, New York.