

## COVID-19 И ЛИДЕРСТВО ЖЕНЩИН: ОТ ДЕЙСТВЕННЫХ МЕР ЭКСТРЕННОГО РЕАГИРОВАНИЯ К ЭФФЕКТИВНОМУ ВОССТАНОВЛЕНИЮ



Computadas y Diputados de Chile/René Lescornez A.

### Резюме

---

Аналитическая записка подготовлена с целью осветить лидирующую роль женщин в реагировании на кризис COVID-19 и в подготовке к этапу восстановления на основе принципов социальной справедливости. По всему миру женщины стоят у руля организаций, которые осуществляют эффективное и всеохватное реагирование на угрозы пандемии COVID-19, от мер государственной политики до непосредственного предоставления услуг. В центре внимания обзора – существующие и новые ограничения, препятствующие участию и лидерству женщин в процессах принятия решений. В нем заложен призыв обеспечить условия, для того чтобы в политике зазвучал голос женщин. Обзор также содержит рекомендации, адресованные политикам национального, регионального и международного уровня. Наряду с рассмотрением непосредственного влияния пандемии на участие женщин в политических процессах, в обзоре обобщены возможности для восстановления по принципу «отстроить лучше, чем было». Речь идет о поддержке и вовлечении женщин, организаций и сетевых объединений, представляющих интересы женщин, в процессах принятия решений, которые в итоге будут формировать послекризисное будущее.

## Как меняется мир в результате COVID-19?

По данным на 26 июня 2020 года, количество подтвержденных случаев заболевания COVID-19 превысило 9,4 млн.<sup>1</sup> Пандемия подвергает испытанию на прочность системы здравоохранения и социальных услуг, ведет к росту социально-экономического неравенства и неопределенности в политической и социальной сферах. Кризис подорвал возможности по обеспечению справедливого и эффективного доступа к услугам здравоохранения и социальной защиты, ограничил свободу передвижения, усугубил уже существовавшие неравенства и привел к вынужденному пересмотру приоритетов в работе организаций государственного и частного сектора, в том числе, в части распределения ресурсов. Последствия ложатся тяжелым грузом на плечи женщин и девочек, и, в первую очередь, тех, кто уже испытывает неравенство по уровню дохода или по признаку возраста, расы, места проживания, статуса мигранта, наличия инвалидности или состояния здоровья. Широкое участие женщин-лидеров и женских правозащитных организаций позволит обеспечить учет экономических и социальных прав женщин и других незащищенных групп в мерах экстренного реагирования и последующих мерах по восстановлению и укреплению способности противостоять новым кризисам.

Данные последних исследований в области изучения гендерного характера воздействия пандемии COVID-19 и комплексные рекомендации по эффективному восстановлению представлены Структурой «ООН-женщины» в следующих обзорах:

- [Экономические последствия COVID-19: направления действий и варианты политики посткризисного восстановления с учетом гендерной специфики](#)
- [COVID-19 и экономика ухода: Меры срочного реагирования и структурные преобразования на этапе послекризисного восстановления в интересах гендерного равенства](#)
- [COVID-19 и насилие в отношении женщин: теньевые последствия пандемии](#)
- [Меры экстренного реагирования в период пандемии COVID-19: полноценное участие женщин в прекращении огня и процессах установления мира \(в процессе подготовки\)](#)

## Кризис COVID-19 влияет на политические институты, процессы и политику

В текущем году отмечается 25 лет со дня принятия [Пекинской декларации и Платформы действий](#) (1995) – прогрессивной глобальной повестки дня по достижению равного участия женщин во всех сферах жизни. Не подлежит сомнению, что за прошедшую четверть века влияние женщин на многие процессы в обществе существенно возросло. Женщины активно идут во власть, а их авторитет в высокой политике заметно растет. Ширится признание, что полноценное и справедливое участие женщин имеет принципиальное значение для достижения Целей устойчивого развития (ЦУР). Участие женщин привносит в процессы политики другой опыт и точку зрения, таланты и набор навыков. Вклад женщин в разработку обоснованных решений, политики и законов, которые в равной мере отвечают интересам мужчин и женщин, все чаще находит одобрение и поддержку. Во многих странах, добившихся сокращения неравенства, сильные национальные механизмы обеспечения гендерного равенства и общественные феминистские движения сыграли решающую роль в продвижении всеохватных и справедливых законодательных норм и мер политики. Благодаря усилиям этих заинтересованных участников проблемы наименее защищенных групп общества не остаются без внимания. Во

всем мире женские организации и активисты феминистских движений в 2019-2020 годах возглавляли выступления за гражданские и политические права.<sup>2</sup>

И все же женщины по-прежнему недостаточно представлены во многих сферах и процессах принятия решений. Мужчины сохраняют доминирующее положение в политике. Об этом свидетельствует тот факт, что 75% всех мест в парламентах стран мира занимают мужчины.<sup>3</sup> Участились атаки на женщин, принимающих активное участие в общественной жизни.<sup>4</sup>



### Парламентская деятельность в период кризиса COVID-19



Источник: Межпарламентский Союз, инициатива «Парламенты в период пандемии». Центр Инноваций в сфере деятельности парламентов.

Примечание: На основе выборки, в которую включены 66 парламентов, по состоянию на 4 июня 2020.

В условиях кризиса, вызванного распространением нового коронавируса, условия для участия женщин и их лидерства в общественной жизни стремительно меняются. Первичные данные говорят о том, что от COVID-19 умирает больше мужчин. Однако исследователи предупреждают, что данные зачастую не отличаются полнотой, а медицинские работники, по большому числу – женщины, сталкиваются с серьезными рисками.<sup>5</sup> Перед женщинами всего мира встали проблемы роста бытового насилия, возросшей нагрузки обязанностей по уходу за детьми и членами семей, перспективы безработицы и нищеты (см. вышперечисленные Аналитические записки, подготовленные Структурой «ООН-женщины»). Эти негативные последствия кризиса способствуют дальнейшему росту социально-экономического неравенства.

В сложившихся условиях гендерно-ориентированные меры политики, законы и бюджетирование с учетом гендерной проблематики обретают особую актуальность. Участие женщин в планах по реагированию и дальнейшему восстановлению крайне важно для того, чтобы их потребности не остались без должного внимания.<sup>6</sup> Голос женщин должен прозвучать при разработке, реализации и мониторинге законов, мер политики и бюджетных инициатив на всех уровнях принятия решений – местном, национальном, региональном и международном.<sup>7</sup>

Наряду с сокрушительным воздействием кризиса COVID-19 на систему здравоохранения, социальную сферу и экономику, пандемия несет далеко идущие последствия для политических процессов, институтов и политик. Меры строгой изоляции, направленные на замедление распространения вируса, ограничивают свободу передвижений, а также ряд других прав и свобод человека.<sup>8</sup> Пандемия негативно влияет на возможность реализации политических прав. Например, обследование, проведенное Межпарламентским Союзом в 66 странах, показало, что в 20% рассмотренных стран работа парламентов была приостановлена.<sup>9</sup> По состоянию на конец мая текущего года, 64 страны и территории перенесли или отложили проведение национальных и субнациональных выборов.<sup>10</sup>

В это же время женщины во всех странах мира находятся на передовой линии реагирования на угрозы кризиса COVID-19 в роли глав государств и правительств, медицинских работников, членов домохозяйств, кто обеспечивает уход за близкими, лидеров местных общин и активистов и в иных качествах. В ряде стран женщины-лидеры демонстрируют выдающиеся успехи и своим личным примером доказывают, что лидерство и участие женщин способны повысить эффективность, обеспечить учет интересов различных групп и справедливость политики, планов и бюджетов, нацеленных на преодоление последствий пандемии. Для того чтобы женщины смогли взять на себя ведущую роль и принять полноценное участие в восстановлении по принципу «отстроить лучше, чем было», важно признать их заслуги и способности, создать условия для сбалансированного представительства женщин на всех уровнях процесса принятия решений и обеспечить финансирование гендерно-ориентированных мер политики.<sup>11</sup>

## Несмотря на ограниченную представленность во многих сферах принятия решений, женщины стоят во главе успешных стратегий по реагированию на последствия COVID-19

В ряде стран мира женщины находятся в авангарде мер реагирования на COVID-19, не смотря на недостаточную представленность в высоких эшелонах власти и процессах принятия решений именно в тех сферах, которые непосредственно пострадали от пандемии.

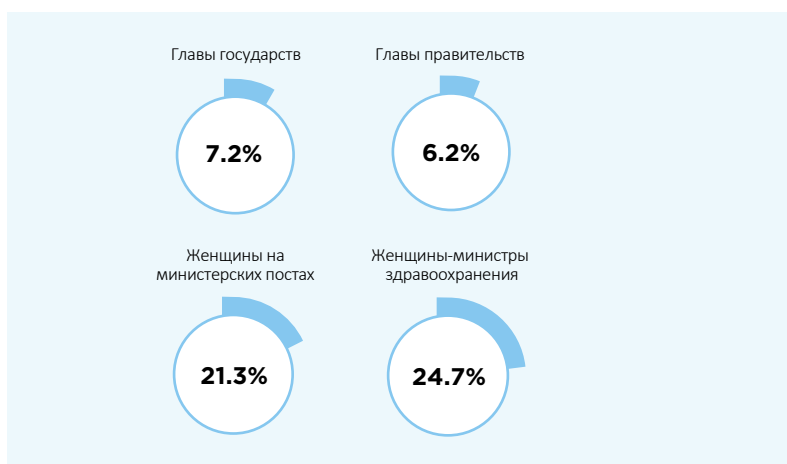
### Женщины идут во главе

Лишь в 21 стране мира женщины занимают посты глав государств и правительств.<sup>12</sup> При этом их лидерство получило признание за большую эффективность в борьбе с кризисом здравоохранения в результате COVID-19.<sup>13</sup> Женщины, возглавляющие правительства Дании, Эфиопии, Финляндии, Германии, Исландии, Новой Зеландии и Словакии стали известны миру оперативностью, с которой они развернули действия по реагированию на кризис. Направленность этих действий не ограничилась «выравниванием кривой заболеваемости» через меры строгого карантина, социального дистанцирования и массового тестирования. Эти лидеры на основании фактов открыто и доступно рассказывали своим нациям о положении дел, выражая сопереживание и заботу.<sup>14</sup> В Канаде, Эфиопии, Индии и на Мадагаскаре женщины из числа медицинских работников и экспертов в области здравоохранения заметно продвинулись на лидирующие позиции, задавая тон на ежедневных брифингах для прессы или оповещениях о положении дел в сфере общественных услуг.<sup>15</sup> Женщины-мэры городов от Банжула (Гамбия) до Барселоны (Испания) также продемонстрировали свои лидерские качества и умение руководить в ситуации кризиса, а теперь они делятся своим опытом в онлайн-форумах.<sup>16</sup> Стиль руководства женщин-лидеров в ходе реагирования на COVID-19 носил скорее коллективный, чем индивидуальный характер, отличался готовностью к сотрудничеству, а не конкуренцией, и был ориентирован на наставничество, а не раздачу приказов.<sup>17</sup> Необходимо отметить, что по данным исследований 2019 года почти половина населения планеты (47%) убеждена, что мужчины более эффективны в качестве политических лидеров по сравнению с женщинами.<sup>18</sup> Сегодня в странах под руководством женщин-лидеров зафиксирован более низкий уровень смертности от COVID-19, а избранные ими стратегии противодействия распространению вируса доказали свою результативность. И это ниспровергает дискриминационные стереотипы, лежащие в основе подобных убеждений.<sup>19</sup>

### Процесс реагирования на кризис во многих странах происходил без участия женщин, что ограничило охват различных групп населения мерами реагирования

К сожалению женщины все еще исключены из очень многих сфер общественной жизни либо их участие носит удручающе ограниченный характер. Во всем мире женщины составляют лишь четвертую часть от общего числа депутатов национальных парламентов<sup>20</sup> и 36,3% в общем количестве выборных должностных лиц в местных совещательных органах.<sup>21</sup> По данным на 1 января 2020 года женщины занимают всего 21,3% министерских постов. Лишь в 30 странах мира кабинеты министров на 40% состоят из женщин.<sup>22</sup> Незначительное количество женщин на постах министров здравоохранения вызывает особую озабоченность. Рабочая сила в секторе здравоохранения на 70% состоит из женщин<sup>23</sup>, при этом во всем мире лишь 24,7% министров здравоохранения – женщины<sup>24</sup>, а в целом в медицинских организациях они занимают всего 25% руководящих постов высокого уровня.<sup>25</sup> В то же время 72% исполнительных руководителей медицинских организаций глобального уровня – мужчины.<sup>26</sup> Привлекает внимание и недостаточная представленность женщин в средствах массовой информации. По существующим данным в освещении пандемии в средствах массовой информации на каждое цитирование женщины приходится по три информационных ссылки на мужчин.<sup>27</sup>

### Женщины недостаточно представлены во всех процессах принятия решений



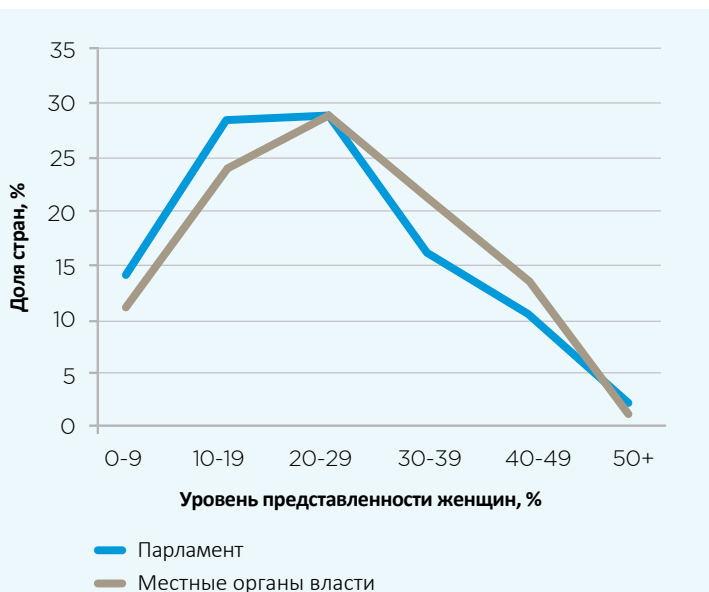
Источник:  
расчеты Структуры «ООН-женщины» на основании данных IPU-UN Women 2020.



В состав групп экстренного реагирования, рабочих групп и оперативных штабов необходимо включать женщин. Эти группы преимущественно состоят из представителей полиции, пожарной и транспортной служб – то есть тех секторов, где количество женщин на руководящих позициях крайне незначительно. Как правило, в состав таких групп входят несколько женщин – представителей сектора здравоохранения, образования, социальной защиты или национального механизма по обеспечению гендерного равенства.

Неравное представительство повышает риск того, что в процессе разработки, оценки и мониторинга стратегий противодействия кризису COVID-19 специфические потребности и интересы женщин останутся без внимания, в том числе в планах по восстановлению и укреплению прочности системы здравоохранения к воздействию кризисов в будущем. Например, по мере того, как правительства пересматривают бюджеты на предмет перенаправления ресурсов на борьбу с пандемией, существует реальная опасность сокращения и без того ограниченной поддержки женского предпринимательства или финансирования услуг дородового и послеродового медицинского сопровождения и охраны репродуктивного и сексуального здоровья.

**Распределение стран по уровню представленности женщин в центральных и местных органах власти**



Источник:  
Расчеты Структуры «ООН-женщины» на основании данных от 1 января 2020 года. Данные о парламентах предоставлены Межпарламентским союзом, IPU 2020а.

### Новые проблемы в результате кризиса способны негативно повлиять на участие женщин в общественной жизни

В период пандемии на плечи многих женщин легла дополнительная нагрузка в виде работы по уходу и по дому. Женщины столкнулись с угрозами, связанными с вирусом и его последствиями. Все это может иметь негативное влияние на полноценное участие женщин в общественной жизни. Решение этих новых проблем требует специальных мер, включая предоставление средств индивидуальной защиты для женщин, выполняющих работу по уходу в своих сообществах, обеспечение доступа к информации и финансовым ресурсам, а также изменений в трудовой практике. Например, при обсуждении парламентом новых процедур проведения заседаний и принятия решений в период пандемии необходимо принять во внимание потребности женщин-депутатов и сотрудников, которым приходится справляться с возросшим объемом обязанностей по уходу и при этом продолжать участвовать в принятии срочных нормативных актов, решений о распределении ресурсов и оценке государственных расходов.<sup>28</sup>

В ситуациях, когда процесс выборов необходимо адаптировать к условиям пандемии, важно учитывать гендерную специфику при обеспечении гарантий безопасности здоровью всех участников, в том числе при регистрации и обучении избирателей, выдвижении кандидатов, проведении предвыборных кампаний и голосовании. Правительствам и избирательным комиссиям надлежит обеспечить условия для равного участия женщин в выборах вне зависимости от очного или заочного способа голосования. Важно обеспечить свободу волеизъявления для женщин, испытывающих множественные и пересекающиеся формы дискриминации, включая проживающих в сельской местности, представительниц коренных народов и женщин с ограниченными возможностями.

В период, когда традиционные способы и каналы участия в общественной жизни недоступны, социальные сети и интернет обретают особое значение в качестве источника информации или консультирования и площадки для дискуссий. Например, некоторые политические кандидаты проводят конференции, брифинги, агитационные мероприятия и встречи с избирателями в виртуальном формате. Гендерный разрыв в доступе к цифровым технологиям, отмечаемый во многих странах, может ограничить доступ женщин к общественной информации и повлиять на свободу волеизъявления.<sup>29</sup> В этих условиях для распространения информации о политических платформах и в целях предупреждения распространения COVID-19 используются печатные издания, радио и телевидение, услуги почтовой

связи, проводятся общественные собрания с соблюдением мер санитарной безопасности. Для того чтобы демократические процессы в виртуальном формате носили поистине всеохватный характер, необходимо искать пути решения проблемы роста насилия в онлайн-среде в отношении женщин и других уязвимых групп населения<sup>30</sup>, включая онлайн-атаки на женщин-политиков и активистов.

### Организации местных сообществ играют ведущую роль в непосредственном реагировании

Опыт предыдущих эпидемий Зика и Эбола показал важнейшую роль организаций местного сообщества и женских организаций в работе с наименее защищенными группами населения: женщинами, живущими с ВИЧ, женщинами-мигрантами, инвалидами, беженками и др. Нынешний кризис подтверждает принципиальную значимость этих организаций в непосредственном реагировании на кризис. Эти организации используют собственные знания и наработанные каналы доступа к местным сообществам, чтобы восполнить возникшие разрывы в предоставлении жизненно важных услуг, закупить или произвести медицинские средства (маски, антисептики), донести информацию о ситуации в сфере здравоохранения. Например, в Демократической Республике Конго, Лесото, Нигерии, Судане и Уганде женские

организации распространяют информацию о мерах профилактики заболевания COVID-19 через социальные сети либо путем непосредственного контакта с женщинами и девочками в местных общинах, если жители не имеют доступа к интернету. Именно эти организации выявляют, озвучивают и привлекают внимание к проблемам, с которыми сталкиваются женщины и уязвимые группы населения в период пандемии, таким, как рост насилия или потеря источника дохода из-за закрытия уличных рынков.<sup>31</sup> Женские организации в Индии, Кыргызстане, Руанде, Сербии и ряде других стран активизировали деятельность по борьбе с насилием в отношении женщин. Они оказывают экстренную бесплатную юридическую помощь и психологическую поддержку жертвам насилия по круглосуточным горячим линиям или через онлайн службы обмена сообщениями. Женские организации и инициативные группы в местных сообществах выполняют колоссальный объем жизненно важных функций, при этом они часто не входят в круг участников планирования мер реагирования на кризис. По данным за 2018 год женские организации были вовлечены в процесс консультаций по планированию мер гуманитарной помощи только в 56% случаев.<sup>32</sup> В период кризиса COVID-19 многие женские организации говорят о том, что они оказались под угрозой закрытия из-за нехватки финансирования<sup>33</sup>.

## Лидирующая роль и расширение участия женщин в планах по реагированию на кризис COVID-19 и последующем восстановлении

Множество примеров выдающихся заслуг женщин в реагировании на чрезвычайную ситуацию в сфере общественного здравоохранения должны подтолкнуть правительства и агентства ООН к пониманию необходимости более активного продвижения женщин во власть. Кризис показал, что эффективное реагирование в интересах всех групп населения требует гендерно сбалансированных институтов. Правительству принадлежит главная роль в обеспечении равной представленности и полноценного участия женщин в руководстве. Но свой вклад в этот процесс могут внести и парламентарии, и главы местных администраций наравне с агентствами ООН и неправительственными организациями.

**1. Обеспечить гендерно-сбалансированный состав руководящих органов.** Правительства всех уровней должны стремиться обеспечить гендерно сбалансированный состав в организациях, задействованных в разработке и реализации стратегий реагирования на кризис COVID-19 и последующего восстановления и укрепления способности системы общественного здравоохранения противостоять кризисам в будущем.<sup>34</sup> Необходимо контролировать гендерный состав рабочих групп, комиссий по

управлению кризисными ситуациями и других структур, задействованных в реагировании. Следует укреплять состав руководящих органов, обеспечивающих разработку и реализацию стратегии реагирования, экспертами по гендерной проблематике.

В рамках Пекинской платформы действий 1995 года правительства приняли обязательства по обеспечению гендерного баланса в правительственных органах и комитетах. В текущей ситуации подотчетность правительства за исполнение этих обязательств может заключаться в опубликовании информации об участии женщин в процессах принятия решений, направленных на борьбу с кризисом.<sup>35</sup>

**2. Задействовать возможности существующих институтов и механизмов по обеспечению гендерного равенства в реагировании на кризис.** На сегодняшний день в 192 странах созданы специализированные структуры по обеспечению гендерного равенства или назначены координаторы по гендерным вопросам. Их влияние и эффективность работы варьируется в зависимости от

национального контекста.<sup>36</sup> В период пандемии, равно как и в более спокойные времена, участие этих механизмов позволяет отразить гендерную проблематику в национальном планировании, процессах принятия решений, разработке и реализации политики и внести вклад в расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Например, в Испании Министерство равенства внедрило план под названием “Mascarilla 19” (Маска 19), который обеспечивает учет случаев гендерного насилия в период пандемии.<sup>37</sup> Министерства гендерного равенства в ряде стран Африки принимают активное участие в деятельности по реагированию на кризис COVID-19, включая разработку руководящих принципов по учету гендерной проблематики и взаимодействие с членами кабинета министров по вопросам мер поддержки женщин-предпринимателей и жертв бытового насилия.<sup>38</sup> Вице-президентом Коста-Рики сформирован Женский совет, в задачи которого входит разработка предложений и рекомендаций по стратегии реагирования на кризис COVID-19.<sup>39</sup> Правительствам следует продолжить практику вовлечения механизмов по обеспечению гендерного равенства и расширить их участие на этапах предупреждения, реагирования на чрезвычайные ситуации и послекризисного восстановления и обеспечить их необходимыми финансовыми и человеческими ресурсами.

**3. Обеспечить учет гендерной проблематики в разработке и реализации стратегий реагирования на кризис COVID-19 и бюджетов.** Органам исполнительной и законодательной власти необходимо обеспечить принятие стратегий и бюджетов, основанных на данных в разбивке по признаку пола и результатах гендерной оценки влияния кризиса. Они также должны содержать показатели, позволяющие отследить воздействие мер реагирования на положение женщин и девочек. Например, в Канаде и в Испании благодаря применению существующей системы гендерного анализа разработанные меры реагирования на кризисную ситуацию гарантировали женщинам непрерывный доступ к жизненно важным услугам. Так, по результатам анализа удалось выявить проблему нехватки финансирования для центров по оказанию помощи и приютов для женщин. Правительство Канады оперативно отреагировало на эту проблему выделением этим организациям CA\$50 млн для оказания помощи пострадавшим от насилия и предупреждения насилия в отношении женщин в период пандемии.<sup>40</sup> В странах, где практика гендерной оценки еще не получила распространения, депутаты парламентов должны иметь возможность запрашивать информацию о гендерно значимых последствиях стратегий реагирования и решений о перераспределении и/или сокращении бюджетов.

ООН и институты развития должны выполнять свои обязательства по финансированию деятельности в сфере гендерного равенства, систематически применяя гендерный показатель (gender marker) при выделении средств из объединенного фонда ресурсов на борьбу с COVID-19.

**4. Признать и устранить препятствия для участия женщин в политике.** При разработке новых форм участия в руководстве необходимо учитывать существующие неравенства и дискриминационные социальные нормы.<sup>41</sup> Например, правительствам следует оценивать последствия, которые меры реагирования на чрезвычайную ситуацию создадут для женщин при реализации ими своих политических прав. Речь идет об участии женщин в законодательной деятельности, в общественных консультациях и выборах в период пандемии COVID-19.<sup>42</sup> Гибкий график рабочего времени и аналогичные меры организации труда позволят женщинам продолжить участие в ключевых процессах государственного управления и совместить эту деятельность с выполнением обязанностей по уходу за членами семей и работы по дому. Женщины-мэры городов Богота (Колумбия) и Барселона (Испания) выступают за солидарность, единство и совместные действия, нацеленные на трансформацию социальных норм для построения инклюзивных общества в послекризисный период.<sup>43</sup>

**5. Повышать доступность общественной информации для женщин и их организаций.** В период, когда традиционные способы и каналы участия в общественной жизни недоступны, возрастает роль социальных сетей и интернета как источника информации, консультирования и площадки для дискуссий. Вне зависимости от преобладания англоязычного контента в онлайн-среде необходимо распространять информацию на разных языках. Социальные платформы должны предпринять действия по предупреждению и пресечению различных форм онлайн притеснения в виртуальных форумах. Роль телекоммуникационных компаний и операторов связи состоит в расширении охвата населения доступными услугами связи.<sup>44</sup>

В странах и регионах, где значительная часть населения не имеет доступа к сети интернет, необходимо активно задействовать другие каналы распространения информации – телевидение, радио и публичные обращения для информирования женской аудитории. Например, в Мали рекламные ролики на телевидении и радио, разработанные для привлечения женщин к участию в выборах, были отредактированы и дополнены информацией о мерах профилактики заражения вирусом и

его распространения. Органами власти на местах и заинтересованными партнерами могут быть организованы немногочисленные собрания с соблюдением требований социального дистанцирования с тем, чтобы женщины получили информацию из официальных источников и смогли озвучить свои проблемы и потребности. Общественные организации и локальные женские группы играют важную роль в обеспечении доступа женщин к информации, что особенно актуально для сельской местности и социально незащищенных групп населения, включая представителей коренных народов и национальных меньшинств, инвалидов, мигрантов, беженцев и сексуальных меньшинств.

**6. Вовлекать и поддерживать участие женщин и женских организаций в процессах принятия решений по вопросам реагирования на кризис COVID-19.** Консультации с женскими организациями могут стать источником ценных сведений для правительств и донорских организаций в разработке, реализации, мониторинге и оценке результативности программ и политик. Правительствам следует обеспечить условия для взаимодействия всех структур, задействованных в реагировании на чрезвычайную ситуацию на центральном и местном уровнях, с активистами женских движений и представителями женских организаций. Важно чтобы женщины, особенно те из них, кто подвергается множественным формам дискриминации, получили доступ к безопасным пространствам, где они могут высказать свои проблемы, потребности, приоритеты и

обеспокоенность по поводу персональной безопасности и защиты, охраны здоровья, экономического положения, нагрузки обязанностей по уходу и прочих гендерно значимых последствий пандемии. В случае необходимости сетевые объединения женских организаций и локальные группы на уровне местных общин должны иметь возможность получать от правительства актуальную и достоверную информацию о вирусе и мерах реагирования, обучение и ресурсы для осуществления деятельности в условиях чрезвычайной ситуации.

Правительства и донорские организации должны по достоинству оценить опыт и связь женских организаций и локальных групп с местными сообществами, привлекать их к сотрудничеству и поддерживать их деятельность. Речь идет о предоставлении женским организациям целевого и гибкого финансирования, направленного на покрытие основных расходов, приобретение средств индивидуальной защиты, продолжение регулярных видов деятельности, реагирование на кризис и участие в послекризисном восстановлении. В ответ на призыв Генерального секретаря ООН агентства ООН и государства-участники должны увеличить финансирование и использование фондов по обеспечению гендерного равенства и поддержке женских организаций, включая Фонд ООН-женщины по укреплению мира и оказанию гуманитарной помощи и Тростовый фонд ООН в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин.<sup>45</sup>

## Структура «ООН-женщины» в действии

Структура «ООН-женщины» способна предложить техническую помощь, поддержку в наращивании национального потенциала и информационные продукты по различным аспектам гендерной проблематики и их учету в политиках, бюджетах и планах по реагированию на кризис COVID-19. В ряде стран структура поддерживает участие женщин-лидеров в деятельности по управлению чрезвычайной ситуацией и в посткризисном восстановлении.

### Поддержка стратегий реагирования и пост-кризисного восстановления, ориентированных на обеспечение гендерного равенства

Структура «ООН-женщины» совместно с региональными организациями выступают в поддержку гендерно-ориентированных стратегий управления кризисной ситуацией, которые учитывают интересы женщин и обеспечивают их участие в процессах принятия решений, добиваясь общественного признания роли и заслуг женщин-лидеров.

13 апреля 2020 года региональная организация Парламент стран Латинской Америки и Карибских островов со штаб-квартирой в Панаме (PARLATINO) приняла [Декларацию](#) в поддержку рекомендаций доклада Структуры «ООН-женщины» о COVID-19 в странах Латинской Америки и Карибских островов ([UN Women report on COVID-19 in Latin America and the Caribbean](#)) Этот доклад посвящен вопросам обеспечения гендерного равенства в управлении кризисной ситуацией. В мае Африканский Союз (АС) опубликовал руководство по учету гендерной специфики в стратегиях реагирования на кризис COVID-19. Структура «ООН-женщины» совместно с АС и Экономической комиссией для Африки организовали виртуальное совещание по обмену опытом и успешными практиками для министров стран АС, отвечающих за вопросы гендерного равенства и положения женщин. Эта встреча под председательством Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» ознаменовала начало работы по обеспечению единства позиций государств



в отношении Декларации министров АС, отвечающих за вопросы гендерного равенства и положения женщин, о гендерно-ориентированных планах по реагированию на COVID-19 и посткризисному восстановлению.

6 мая 2020 года в рамках конференции «Лидерство женщин в эпоху после COVID-19: точка зрения местных и региональных правительств» Структура «ООН-женщины» выступила со-организатором сессии «Обмен опытом в прямом эфире» в партнерстве с Программой ООН по населенным пунктам, Метрополис и инициативой «Объединенные города и местное правительство» (“United Cities and Local Government”, UCLG). Женщины-лидеры, включая мэров крупнейших городов стран мира, собрались вместе, чтобы обсудить стратегии, обменяться наблюдениями и опытом управления кризисной ситуацией в период пандемии, а также отметить важную роль женщин на передовой мер реагирования на чрезвычайную ситуацию. Участники конференции приняли совместное обращение к местным, региональным, национальным и международным институтам с призывом к решительным действиям по защите и расширению прав женщин и девочек.<sup>46</sup>

Структура «ООН-женщины» пропагандирует вклад женщин-лидеров в противодействие распространению COVID-19 и в стратегии реагирования, а также выступает в поддержку дальнейших гендерно-ориентированных мер. Например, в ходе глобального мониторинга средств массовой информации Структура «ООН-женщины» отслеживает и размещает на своих информационных ресурсах заявления женщин-глав государств и правительств. Во исполнение рекомендаций Комитета по искоренению всех форм дискриминации в отношении женщин, Структура «ООН-женщины» выступает в поддержку специальных временных мер (гендерных квот) в период кризиса и обязательств по обеспечению гендерного баланса в руководстве реагированием на кризис COVID-19 и в руководящем составе национальной системы общественного здравоохранения.

### **Создание безопасных пространств для женщин**

Структура «ООН-женщины» организует тематические форумы для встреч женщин-лидеров, принимающих участие в мерах реагирования на кризис COVID-19. В этих пространствах они могут лицом к лицу или в режиме онлайн поделиться успешными практиками и информацией, пообщаться в неформальной обстановке и выступить с обращением. Структура «ООН-женщины» проводит вебинары и обсуждения между различными группами на тему участия женщин в политическом руководстве. Одним из примеров является поддержка онлайн дискуссии и Twitter чата по обсуждению гендерно значимых последствий

COVID-19 на платформе сетевого ресурса женщин в политике iKNOW Politics.<sup>47</sup>

При поддержке офиса Структуры «ООН-женщины» в Сальвадоре Парламентская женская фракция и Национальная ассоциация женщин-политических лидеров проводит кампанию в социальных сетях. В рамках этой кампании женщины и местные сообщества получают информацию по вопросам предупреждения и реагирования на насилие в отношении женщин, включая ссылки на соответствующие законы и политики. В Аргентине Структура «ООН-женщины» организовала три вебинара по обмену успешными практиками реагирования на кризис COVID-19 с учетом гендерной специфики на национальном, региональном и локальном уровнях. В Молдове проведена онлайн сессия #DemocracyTalks («Беседы о демократии») с участием свыше 50 женщин, возглавляющих местные администрации. Они поделились своим опытом реагирования на кризис и обсудили долгосрочные планы по восстановлению.<sup>48</sup>

### **Предоставление депутатам парламентов необходимых инструментов для гендерно-ориентированного реагирования**

Структура «ООН-женщины» разрабатывает идеологический посыл и предоставляет актуальную информацию о положении дел с правами женщин в период пандемии, чтобы помочь женщинам оказывать влияние на процессы принятия решений в парламентских комитетах, целевых рабочих группах и комиссиях по управлению кризисными ситуациями. Эта работа нацелена на развитие потенциала заинтересованных партнеров и укрепление взаимодействия между органами законодательной власти, национальными механизмами по обеспечению гендерного равенства на локальном и национальном уровне, женскими организациями и другими организациями гражданского общества. Цель этого взаимодействия – обеспечить учет гендерной специфики, прав и возможностей женщин во всех фазах реагирования на COVID-19 и пост-кризисного восстановления.

В рамках этой деятельности разработано «Руководство к действию для парламентов: меры гендерно-ориентированного реагирования на COVID-19». В нем обозначены практические подходы и направления действий для депутатов и сотрудников парламентов по учету потребностей женщин в мерах реагирования на кризис и в последующем восстановлении. Руководство основано на реальных примерах из опыта и рекомендациях самих депутатов и сотрудников парламентов. В качестве дополнительного руководства по гендерно-ориентированным вариантам стратегий реагирования и пост-кризисного восстановления предлагается контрольный список действий. Кроме того,

в руководстве содержатся меры по организации работы парламента с учетом гендерной проблематики во время и после кризиса.

### **Отслеживание гендерно-ориентированных политик и бюджетных процессов**

Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с национальными и международными партнерами разрабатывает стандартные рекомендации и инструменты для учета гендерной специфики в бюджетировании, мерах реагирования на COVID-19 и в планах пост-кризисного восстановления. К ним относятся контрольные листы, наборы показателей и методы мониторинга и отслеживания целевых расходов на обеспечение гендерного равенства. Для своих сотрудников в страновых офисах и партнеров из числа организаций гражданского общества Структурой «ООН-женщины» разработано пособие по гендерной оценке национальных пакетов мер бюджетного стимулирования по преодолению последствий COVID-19. В Египте Структура «ООН-женщины» совместно с Фондом ООН в области народонаселения (ЮНФПА) и Всемирным Банком оказали поддержку Национальному совету по делам женщин в подготовке обзора и руководства «Оперативное реагирование на положение женщин в Египте в период кризиса COVID-19» и внедрении механизма отслеживания политики. С помощью этого механизма составляется ежемесячный отчет о мерах реагирования на кризис через призму гендерной специфики. В Северной Македонии Структура «ООН-женщины» в партнерстве с координаторами по гендерным вопросам из 21 муниципалитета провели оценку социально-экономического положения женщин и мужчин с целью сбора сведений для разработки местных планов и бюджетов реагирования на COVID-19.

### **Предоставление женщинам и девочкам всей необходимой информации о COVID-19**

Совместными действиями с местными властями, локальными женскими группами, духовными лидерами и журналистами, Структура «ООН-женщины» разрабатывает и распространяет доступную и полезную информацию о профилактике

здоровья, защите и реализации своих прав в период пандемии, адресованную женщинам и девочкам. В Камеруне структура сотрудничает с Избирательной комиссией по таким направлениям, как приобретение индивидуальных средств защиты, обучение и повышение информированности сотрудников комиссии о мерах предупреждения COVID-19, а также оказывает поддержку женщинам-избирателям и кандидатам. Структура «ООН-женщины» привлекает к сотрудничеству духовных лидеров, чтобы охватить географически удаленные местности и недостаточно представленные в общественной жизни группы женщин. Во всех странах мира продолжается работа по повышению информированности об участии в политической жизни и наращиванию потенциала женщин-избирателей и кандидатов, избирательных комиссий и активистов женских движений. В Грузии офис Структуры «ООН-женщины» поддерживает коалицию «Женщины против COVID-19», которая объединяет более 400 женщин на уровне местных общин. В рамках этого сотрудничества была проведена виртуальная встреча по обмену информацией с Национальным центром по контролю заболеваний для участников коалиции.

Опираясь на опыт предыдущих кризисов, Структура «ООН-женщины» и локальные женские группы помогают создавать безопасные пространства для женщин. Эти онлайн и офлайн форумы предназначены для встреч и обсуждений, доступа к достоверной и полезной информации, а также для публичных обращений о ситуации в сфере общественного здравоохранения, адресованных женщинам, особенно из наиболее социально незащищенных групп населения. Например, в Палестине Структура «ООН-женщины» поддержала проведение четырех встреч между женщинами-руководителями и представителями женских организаций. В ходе этих встреч проходило обсуждение вопросов создания стратегической дискуссионной платформы, которая призвана усовершенствовать процесс разработки национальных и секторальных планов реагирования на кризис с учетом гендерной проблематики, в том числе через укрепление координации и доступ к информации.

---

Аналитическая записка подготовлена Сабин Фрайзер при участии сотрудников Отдела по вопросам лидерства и управления Структуры «ООН-женщины». Информация и данные статистики предоставлены Гинетт Азкона и Антра Бхатт (Отдел исследований и информации) и Ионикой Беревоеску (Отдел по вопросам лидерства и управления, ООН-женщины). Редактирование – Тара Патрисия Куксон (Ladysmith), перевод Натальи Максимчук.

---

## Дополнительные ресурсы

International Knowledge Network of Women in Politics (iKNOW Politics), a joint project of UN Women, International IDEA, the Inter-Parliamentary Union (IPU) and the United Nations Development Programme (UNDP): <https://www.iknowpolitics.org/en>.

Inter-Parliamentary Union. 2020. [“Gender and COVID-19: A Guidance Note for Parliaments.”](#) April.

OSCE (Organization for Security and Co-operation in Europe). 2017. [Making Laws Work for Women and Men: A Practical Guide to Gender-Sensitive Legislation.](#) Warsaw: OSCE.

UN Women (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women). Forthcoming. “A Primer for Parliamentary Action: Gender-Sensitive Responses to COVID-19.”

\_\_\_\_\_ and UNDP (United Nations Development Programme). 2017. [Preventing Violence Against Women in Elections: A Programming Guide.](#) New York: UN Women and UNDP.

United Nations. 2020. [“Policy Brief: The Impact of COVID-19 on Women.”](#)

## Ссылки

- 1 John Hopkins University 2020.
- 2 См., например, Wilson et al. 2019. Больше информации о женщинах, возглавляющих протестные движения, см. в Chenoweth 2019.
- 3 IPU 2020a.
- 4 ЭКОСОС 2020: 61.
- 5 Wenham 2020.
- 6 Собранные данные, в том числе по экономическому планированию и реагированию на кризис, подтверждают, что политико-административные решения, принятые без обсуждения с женщинами, как правило, менее эффективны и даже могут иметь негативные последствия. См. ООН 2020a: 3,14.
- 7 Организация Объединенных Наций подчеркивает приоритетность равной представленности женщин во всех процессах планирования и принятия решений о мерах реагирования на кризис COVID-19, включая женщин, а также и женские организации. См. United Nations 2020b: 3.
- 8 «На фоне растущего этнонационализма, популизма, авторитаризма и контратак на права человека, наблюдаемых в некоторых странах, текущий кризис может использоваться в качестве предлога для принятия репрессивных мер в целях, не связанных с пандемией» [...] тем не менее «Необходимо сохранять демократический надзор за осуществлением мер реагирования на пандемию, особенно в случае использования чрезвычайных полномочий». (United Nations 2020: 3, 14).
- 9 Provost et al. 2020. Межпарламентский союз ведет мониторинг парламентской практики в странах мира в период пандемии (IPU 2020b).
- 10 International IDEA 2020.
- 11 Призыв к разработке «Феминистской политики реагирования на кризис COVID-19» поддержали 1500 женщин и женских организаций из 100 стран мира (Feminist Alliance for Rights 2020).
- 12 По состоянию на 1 мая 2020 года. Эти данные сведены Структурой «ООН-женщины» на основании информации от постоянных миссий стран при ООН; в расчет принимались только избранные главы государств.
- 13 Hong Fincher 2020; Chamorro-Premuzic 2020.
- 14 Gowthaman 2020; Dent2020; Pohjanpalo 2020.
- 15 Fitzpatrick 2020.
- 16 Инициатива «Объединенные города и местное правительство» (United Cities and Local Government, UCLG) в сотрудничестве с Программой ООН по населенным пунктам, ООН-женщины и Метрополис организовали площадку для обмена опытом действий по реагированию на кризис COVID-19 между мэрами городов (UCLG2020). См. также Bloomberg Harvard 2020 and Mayor of Melbourne Sally Capp in C40 Cities 2020.
- 17 Zednik 2020. Helen Lewis (2020) предполагает, что “речь не идет о том, что женщины-лидеры лучше справляются. Просто сильные мужчины действуют хуже» и добавляет «присутствие женщин-лидеров в правительстве не объясняет его эффективности. Они лишь симптом такого правительства». См. также Rees and Chinkin 2020.
- 18 ЭКОСОС 2020: 69.
- 19 Taub 2020; Leonhardt and Leatherby 2020.
- 20 IPU 2020a.
- 21 United Nations Statistics Division 2019.
- 22 По данным на 1 января 2020 г. (IPU and UN Women 2020).
- 23 Boniol et al. 2019.
- 24 По данным на 1 января 2020 г. (IPU and UN Women 2020).
- 25 В докладе Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) за 2019 год отмечается, что «женщины обеспечивают

- функционирование системы здравоохранения, в то время, как мужчины эту систему возглавляют. Прогресс в достижении гендерного паритета варьируется между странами и секторами, но в целом мужчины занимают большинство высоких руководящих постов как на глобальном уровне, так и на уровне местных сообществ. На глобальном уровне мужчины возглавляют 69% организаций здравоохранения и в 80% случаев председательствуют в советах директоров. Гендерный паритет в составе совета директоров зафиксирован только в 20% организаций глобального уровня. В 25% организаций отмечается гендерное равенство на уровне высшего руководящего состава. Национальные системы станут эффективнее, когда женщины, обеспечивающие функционирование здравоохранения, получат равные возможности сказать свое слово при разработке планов, политики и систем в области охраны здоровья». (WHO 2019: 3, 36-41).
- 26 Global Health Initiative 50/50 2019.
- 27 WGH 2020.
- 28 Hasson 2020. См. также IPU 2020с.
- 29 По приблизительным оценкам во всем мире женщин, не имеющих доступа к телефону и мобильному интернету, на 327 млн. больше чем мужчин. В среднем по сравнению с мужчинами женщины на 26% реже владеют смартфоном (OECD2018).
- 30 EIGE 2017.
- 31 Majumdar and Wood 2020. См. примеры деятельности феминистских движений в Африке по реагированию на COVID-19 в Forsyth 2020.
- 32 IASC and UN Women 2019:25.
- 33 UN Women 2020.
- 34 В 2019 году Глобальный совет по мониторингу готовности, созданный ВОЗ совместно со Всемирным Банком, призвал к привлечению в руководство женщин-лидеров, что имеет важнейшее значение для повышения готовности к чрезвычайным ситуациям (Global Preparedness Monitoring Board 2019: 24).
- 35 После Пекинской Декларации страны приняли дополнительные обязательства по обеспечению сбалансированного участия женщин в правительственных структурах и органах управления чрезвычайными ситуациями. Например, Статья 36 (а) (i) Сендайской рамочной программы действий по сокращению риска стихийных бедствий на 2015-2030 годы гласит: «женщины и их участие играют решающую роль в эффективном управлении рисками бедствий и в разработке, обеспечении ресурсами и реализации учитывающих гендерные аспекты стратегий, планов и программ по снижению риска бедствий; и необходимо принимать адекватные меры по укреплению потенциала в целях расширения прав и возможностей женщин в деле проведения подготовительных мероприятий, а также по наращиванию их потенциала в отношении использования альтернативных источников средств к существованию в период после бедствий». См. также GFDDR 2018.
- 36 На протяжении последних пяти лет Комитет по искоренению дискриминации в отношении женщин неустанно призывает страны более четко определить сферы деятельности и ответственности национальных механизмов по обеспечению гендерного равенства и обеспечить адекватное финансирование их работы. Но по сегодняшний день эти механизмы не входят в круг стратегических решений и действий правительств по реализации национальных политик, например, по достижению ЦУР. В 2019 году 79 стран объявили гендерное равенство ключевым приоритетом своей национальной политики по достижению ЦУР. При этом лишь половина из них активно привлекает национальные механизмы по обеспечению гендерного равенства в принятии решений по ЦУР (ЭКОСОС 2020).
- 37 Краткие итоги электронной дискуссии «Лидерство женщины в реагировании на кризис COVID-19», организованной Международным сетевым ресурсом для женщин в политике (iKNOWPolitics), май 2020. <https://www.iknowpolitics.org/en>.
- 38 UN Women, African Union and ECA 2020.
- 39 President of the Republic of Costa Rica 2020.
- 40 OECD 2020: 21-22.
- 41 For more detailed recommendationson how to ensure agender-responsive parliament, see IPU 2020d; UNWomen 2020 forthcoming.
- 42 Например, Избирательная комиссия Новой Зеландии не предоставляет никакой информации относительно женщин (New Zealand Electoral Commission 2020).
- 43 Briefing and learning note from UCLG 2020b.
- 44 OECD 2018.
- 45 UN SDG 2020: 23.
- 46 UCLG Women 2020.
- 47 Международный сетевой ресурс для женщин в политике (iKNOWPolitics) является совместным проектом Структуры «ООН-женщины», организации International IDEA, Межпарламентского союза и Программы развития ООН. <https://www.iknowpolitics.org/en>.
- 48 UN Women Moldova 2020.



## Библиография

- Bloomberg Harvard. 2020. [“Q&A with Seattle Mayor Jenny Durkham: On the Frontlines since January, Seattle Mayor Shares Her Take on Responding to an Outbreak.”](#) City Leadership Initiative, 31 March.
- Boniol, M., M. Mclsaac, L. Xu, T. Wuliji, K. Diallo and J. Campbell. 2019. [“Gender Equity in the Health Workforce: Analysis of 104 Countries.”](#) Health Workforce Working Paper 1. WHO (World Health Organization), Geneva.
- C40 Cities. 2020. [“45 Mayors and City Leaders from 30 Countries Share Knowledge and Advice on Tackling COVID-19 Crisis.”](#) Press Release, 27 March.
- Chamorro-Premuzic, T. 2020. [“Are Women Better at Managing the COVID19 Pandemic?”](#) 10 April.
- Chenoweth, E. 2019. [“Women in Resistance \(WiRe\) Dataset.”](#) Harvard Dataverse.
- Dent, G. 2020. [“Female World Leaders Are Rare: And They’re Outperforming Men in Managing COVID 19.”](#) Women’s Agenda, April.
- EIGE (European Institute for Gender Equality). 2017. [“Cyber Violence against Women and Girls.”](#) EIGE, Vilnius, Lithuania.
- Feminist Alliance for Rights. 2020. [“Call for a Feminist COVID-19 Policy.”](#)
- Fitzpatrick, M. 2020. [“Chief Medical Officers Are Leading Canada through COVID-19 Crisis: And Many Are Women.”](#) CBC, 2 April.
- Forsyth, M. 2020. [“Lessons from African Feminists Mobilizing against COVID-19.”](#) Earth Institute blog, Columbia University, 3 April.
- GFDRR (Global Facility for Disaster Reduction and Recovery). 2018. [Gender Equality and Women’s Empowerment in Disaster Recovery.](#) Disaster Recovery Series, August.
- Global Health 50/50 Initiative. 2019. [Equality Works: The Global Health 50/50 2019 Report.](#) London: Global Health 50/50.
- Global Preparedness Monitoring Board. 2019. [A World at Risk: Annual Report on Global Preparedness for Health Emergencies.](#) Geneva: WHO (World Health Organization).
- Gowthaman, N. 2020. [“Coronavirus: How Have Women-led Countries Flattened the Curve?”](#) Herstory, 17 April.
- Hasson, V.A. 2020. [“Parliaments Are Needed to Keep Democracy Alive: So How Can We Support Them?”](#) WFD (Westminster Foundation for Democracy), 9 April.
- Hong Fincher, L. 2020. [“Women Leaders Are Doing a Disproportionately Great Job at Handling the Pandemic: So Why Aren’t There More of Them?”](#) CNN, 16 April.
- IASC (Inter-Agency Standing Committee). 2020. [“Interim Guidance: Gender Alert for COVID-19 Outbreak.”](#) IASC Reference Group for Gender in Humanitarian Action, March.
- \_\_\_\_\_ and UN Women. 2019. [The IASC Gender Accountability Framework Report - 2018.](#) August.
- iKNOW Politics (International Knowledge Network of Women in Politics) 2020. [“e-Discussion on Women’s Leadership in the COVID-19 Response.”](#) 15 April-8 May.
- International IDEA (Institute for Democracy and Electoral Assistance). 2020. [“Global Overview of COVID-19: Impact on Elections.”](#) 2 June.
- IPU (Inter Parliamentary Union). 2020a. [“IPU Parline: Global Data on National Parliaments.”](#) 1 January.
- \_\_\_\_\_. 2020b. [“Country Compilation of Parliamentary Responses to the Pandemic.”](#)
- \_\_\_\_\_. 2020c. [“How to Run a Parliament During a Pandemic: Q and A.”](#) News in Brief.
- \_\_\_\_\_. 2020d. [“Gender and COVID-19: A Guidance Note for Parliaments.”](#) IPU, Geneva.
- \_\_\_\_\_ and UN Women (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women). 2020. [“Women in Politics: 2020.”](#) 1 January.
- John Hopkins University. 2020. [“COVID-19 Dashboard.”](#) Center for Systems Science and Engineering (CSSE).
- Leonhardt, D. and L. Leatherby. 2020. [“Where the Virus is Growing Most: Countries with ‘Illiberal Populist Leaders’.”](#) The New York Times. 2 June.
- Lewis, H. 2020. [“The Pandemic Has Revealed the Weakness of Strongmen: Women Leaders Are a Symptom of a Political System’s Success, Not Necessarily Its Cause.”](#) The Atlantic, 6 May.
- Majumdar, S. and G. Wood. 2020. [“UNTF EVAW Briefing Note on the Impact of COVID-19 on Violence against Women through the Lens of Civil Society and Women’s Rights Organizations.”](#) UN Trust Fund to End Violence against Women, New York.
- New Zealand Electoral Commission. 2020. [“2020 General Election: COVID-19 and the 2020 General Election.”](#)
- OECD (Organisation for Economic Cooperation and Development). 2018. [“Bridging the Digital Gender Divide: Include, Upskill, Innovate.”](#) OECD, Paris.
- \_\_\_\_\_. 2020. [“Women at the Core of the Fight against COVID-19 Crisis.”](#) OECD Policy Responses to Coronavirus (COVID-19).
- Pohjanpalo, K. 2020. [“Finland’s Millennial Premier Taps Twitter to Sustain Resilience.”](#) Bloomberg News, 17 April.
- President of the Republic of Costa Rica. 2020. [“Consejo de Mujeres Propondrá Soluciones desde una Visión Social, Económica y Productiva para Mitigar Efectos por COVID-19.”](#) 28 April.
- Provost, C., N. Archer and L. Namubiru. 2020. [“Alarm as 2 Billion people Have Parliaments Shut or Limited by COVID-19.”](#) Open Democracy, 8 April.

- Rees, M. and C. Chinkin. 2020. "[COVID-19: Our Response Must Match the Male Leaders' War on the Pandemic.](#)" WILPF (Women's International League for Peace and Freedom), 6 May.
- Reeves, R. and T. Ford. 2020. "[COVID-19 More Fatal for Men, Especially Taking Age into Account.](#)" Brookings, 15 May.
- Taub, A. 2020. "[Why Are Women-led Nations Doing Better with Covid-19? A New Leadership Style Offers Promise for a New Era of Global Threats.](#)" The New York Times, 18 May.
- UCLG (United Cities and Local Governments). 2020a. "[Women's Leadership Will Be Critical for Rethinking the Future in the Post-COVID-19 Era.](#)" 8 May.
- \_\_\_\_\_. 2020b. "[Live Learning Experience: Thematic Session – Women's Leadership.](#)" 6 May.
- \_\_\_\_\_. Women. 2020. "[Women's Leadership for the Post-COVID-19 Era: A Call to Action from Local and Regional Governments Leaders.](#)"
- ЭКОСОС (Экономический и Социальный Совет ООН). 2020. «[Обзор и оценка хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий и итоговых документов двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи: Доклад Генерального секретаря](#)». E/CN.6/2020/3.
- UN SDG (United Nations Sustainable Development Group). 2020. "[Shared Responsibility, Global Solidarity: Responding to the Socio-Economic Impacts of COVID-19.](#)" March.
- UN Women (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women). 2020. "[Voices of Women's Organizations on COVID-19: April 2020 Sub-Regional Consultations.](#)"
- \_\_\_\_\_. Forthcoming. "A Primer for Parliamentary Action: Gender-Sensitive Responses to COVID-19." UN Women, New York.
- \_\_\_\_\_, African Union and ECA (Economic Commission for Africa). Forthcoming. "Meeting of African Ministers in Charge of Gender and Women's Affairs." 12 May (virtual).
- UN Women Moldova. 2020. "[Over 50 Women Leaders from Various Districts of the Republic of Moldova Met Online for #DemocracyTalks to Share Their Experiences as Front Liners in the Crisis.](#)" 15 May.
- ООН 2020а. «[Аналитическая записка COVID-19 и права человека](#)» Апрель.
- \_\_\_\_\_. 2020b. "[Policy Brief: The Impact of COVID-19 on Women.](#)"
- United Nations Statistics Division. 2019. "[SDG Indicators: United Nations Global SDG Database.](#)"
- WGH (Women in Global Health). 2020. "[Operation 50/50: Women's Perspectives Save Lives.](#)"
- Wenham, C., J. Smith, R. Morgan, on behalf of the Gender and COVID-19 Working Group, "[COVID-19: The Gendered Impacts of the Out-break.](#)" 2020. The Lancet, vol. 395, 14 March.
- WHO (World Health Organization). 2019. [Delivered by Women, Led by Men: A Gender and Equity Analysis of the Global Health and Social Workforce.](#) Human Resources for Health Observer Series No. 24. Geneva: WHO.
- Wilson, C., J. Zabaneh and R. Dore-Weeks. 2019. "[Understanding the Role of Women and the Feminist Actors in Lebanon's 2019 Protests.](#)" UN Women, New York.
- Zednik, R. 2020. "[A Shaken World Demands Balanced Leadership.](#)" Medium, 15 April.