

## 2016 年国际妇女节致辞

### 联合国副秘书长、联合国妇女署执行主任普姆齐莱·姆兰博—恩格库卡 (Phumzile Mlambo-Ngcuka) 女士的妇女节致辞

今天是“2030 年可持续发展议程”通过后的第一个国际妇女节。可持续发展议程中，性别平等和赋权女性被确立为实质的进步。

这个新的可持续发展议程包括了一个性别平等的目标，致力于消除针对妇女和女童的歧视和暴力，并确保她们在各方面的平等参与和机会。此外，在其他目标中，亦包含了赋权女性的内容。

随着“2030 年可持续发展议程”的通过，目前已有超过 90 个政府响应了联合国妇女署的“加速实现性别平等”([Step It Up for Gender Equality](#)) 行动。各国元首和政府也作出了具体承诺和实质行动，以消除那些在他们国家阻碍性别平等的基本障碍。

2015 年在第 59 届妇女地位委员会上，与会政府一致重申了《北京行动纲要》。无论大型企业还是小型企业均承诺积极落实文化和习惯上的变革，以促进性别平等和机会公平。女性个体将与公民社会一起，在 2030 年前实现持久的变革。

如今，我们得到来自政府前所未有的大力支持。通过监督和评估，我们必须着手为在 2030 年前达到实质性性别平等而努力。

面对严重的人口迁移、极端的针对妇女及女童暴力、牵连甚广的动荡和危机等全球议题，团结给予我们解决问题的力量。

为了达到我们所期盼的未来，我们不能让任何一个人落在后面。我们必须从最易被忽略的弱势群体开始。这些群体主要是妇女和女童，虽然在贫穷的地区，男童和男人也可能包括在内。

面对贫穷、不平等、冲突、灾害和人口迁移所带来的挑战，妇女和女童往往是寻找可持续解决方法的关键。她们在应对致命疫情（例如寨卡病毒）以及气候变化的最前线；同时，她们也是保障家庭、维持和平，以及保证经济和社会可持续发展的壁垒。

在国际妇女节，我们再次强调，女性的参与是实现“2030 年可持续发展议程”不可或缺的条件之一。如今，她们的领导才能仍未获得足够的认可，因此必须鼓励和保障她们在决策机构的参与。在国家、社区、组织、政府，以及在联合国中，我们每一个人都应该参与，在“2030 年前 50-50: 加速实现性别平等”([Planet 50-50: Step It Up for Gender Equality](#)) 的框架下一起采取坚定的、可见的、可衡量的行动。

我们以各个政府的承诺为基础；同时我们也获益于 1945 年联合国宪章制定时，齐聚旧金山的来自世界各地的一小群女性，她们为以后争取实现女性权益的倡导者奠定了基础。

我们处于女性全面参与和强化妇女运动的关键时刻——女性和男性通力合作，使国家更强大、经济更强盛、社会更健康。这种跨性别合作是“2030 年可持续发展议程”更具变革性和包容性的关键。

祝大家国际妇女节快乐！