

Послание к Международному женскому дню 2021

Сменить темп: женщины за столом принятия решений

В этом году мы отмечаем Международный женский день в трудное для всего мира и для борьбы за гендерное равенство время, но в идеальный момент для активизации нацеленных на преобразования действий и поддержки женщин и молодежи в их неустанном стремлении к гендерному равенству и защите прав человека. В центре нашего внимания находятся руководящая роль женщин и расширение их представленности во всех областях, где принимаются решения, — в настоящее время главным образом мужчинами — по вопросам, затрагивающим жизнь женщин. Всеобщее и катастрофически низкий уровень представленности интересов женщин наблюдается уже слишком долго.

Сегодня, пока мы пытаемся разрешить чрезвычайные трудности, которые пандемия COVID-19 повлекла для миллионов женщин и девочек и их сообществ, мы также надеемся, что широкие возможности, которые предлагают Форум «Поколение равенства» и Коалиции действий, принесут желанные перемены.

Во время пандемии мы стали свидетелями роста насилия в отношении женщин и девочек и снижения показателей образования для девочек на фоне общего роста процента отсева учащихся, увеличения бремени по уходу за членами семьи и учащения детских браков. Мы видим, как десятки миллионов женщин погружаются в крайнюю нищету, поскольку они чаще по сравнению с мужчинами теряют работу и при этом платят более высокую цену за отсутствие возможностей и навыков использования цифровых технологий. Эти и многие другие проблемы не могут решаться исключительно мужчинами. Тем не менее, несмотря на примечательные исключения, в большинстве стран просто не хватает критической массы женщин на руководящих и высокопоставленных должностях, чтобы эти вопросы обсуждались и эффективно решались, и сложившаяся ситуация влияет на темпы перемен для женщин в целом.

Несомненно, следует отметить и достижения: женщины встали у руля таких организаций, как Всемирная торговая организация, Международный валютный фонд и Европейский центральный банк, и мы с нетерпением ожидаем других подобных назначений, которые будут способствовать изменению представлений о том, как выглядит лидер. Однако такие назначения не являются нормой. В 2020 году в среднем по миру женщины занимали 4,4% руководящих должностей и всего 16,9% мест в советах директоров, составляли только 25% национальных парламентариев и лишь 13% участников мирных переговоров. В настоящее время всего в 22 странах женщина занимает пост главы государства или правительства, а в истории 119 стран этого не случилось ни разу, что несет важные последствия для -стремлений подрастающих девочек. Если мы сохраним текущие темпы, достичь гендерного паритета на высокопоставленных должностях удастся не ранее 2150 года.

Эта ситуация может и должна измениться. Необходима политическая воля для активного и целенаправленного расширения представленности женщин. Руководители могут устанавливать и выполнять целевые показатели обеспечения равенства, в том числе путем назначения женщин на все руководящие должности на всех уровнях государственного управления, как это произошло в тех немногих странах, где обеспечен гендерный баланс в кабинетах. Результат принесут специальные меры: в странах, где введены и соблюдаются квоты, достигается реальный прогресс в наделении женщин руководящей ролью, равно как и в странах, где действуют обязательные

процедуры, направленные на решение проблемы представленности женщин. В случаях, где меры не принимаются, прогресс замедляется, а порой отсутствует и даже легко обращается вспять.

Ни одна страна не процветает без участия женщин. Нам необходима равная представленность женщин, учитывающая все многообразие и способности женщин и девочек, а также охватывающая все культурные, социальные, экономические и политические ситуации. Только так мы сможем добиться реальных социальных изменений, которые предполагают отношение к женщинам в структурах принятия решений как к равным и несут преимущества для всех нас.

Это видение Повестки дня на период до 2030 года и Целей в области устойчивого развития, а также видение Пекинской декларации и платформы действий. Это видение гражданского общества и множества молодых людей, которые уже идут во главе этого движения, и всех тех, кто присоединится к нам, вступив в Коалиции действий под эгидой Форума «Поколение равенства». Нам необходимы смелые решительные действия по всему миру, способствующие назначению женщин на самые ответственные позиции в структурах принятия решений в достаточных количествах и в качестве полноправных партнеров, с тем чтобы мы могли добиться немедленного прогресса в создании более экологически устойчивого, справедливого и инклюзивного мира.