

CONSULTANT - APPEL À CANDIDATURES: ROSTER D'EXPERTS ET DE FORMATEURS (ONU FEMMES GLOBAL)

Lieu:	À déterminer
Date limite de candidature:	Appel permanent
Type de contrat:	Contrat spécial de service (SSA)
Niveau de poste:	Consultant
Langues requises:	Plusieurs langues
Durée du contrat initial:	Plusieurs missions d'expertises à court terme

Historique

Fidèle à la vision de l'égalité pour tous et pour toutes inscrite dans la Charte des Nations Unies, ONU Femmes œuvre, entre autres, pour l'élimination de toute discrimination à l'encontre des femmes et des filles; l'autonomisation des femmes; et l'égalité entre hommes et femmes en tant que partenaires et bénéficiaires du développement, des droits humains, de l'action humanitaire, de la paix et de la sécurité. Plaçant les droits de la femme au cœur de son action, ONU Femmes pilote et coordonne les efforts menés par le système des Nations Unies pour que les engagements souscrits en faveur de l'égalité des sexes et de la transversalisation de la problématique hommes-femmes prennent effet partout dans le monde afin d'assurer que les engagements se traduisent en des actions concrètes à l'échelle mondiale. Avec force et cohérence, ONU Femmes joue un rôle moteur à l'appui des priorités et de l'action des États Membres, en créant des partenariats fructueux avec la société civile et les autres acteurs concernés.

Afin de créer un lien avec un certain nombre d'expert(e)s et de formateurs(trices) reconnu(e)s et expérimenté(e)s dans le domaine de l'égalité des sexes, ONU Femmes élabore actuellement un roster mondial d'expert(e)s et de formateurs(trices) en activité et spécialisé(e)s dans les domaines de travail relatif à son mandat. Ce roster facilitera le recrutement, l'embauche et l'évaluation de consultant(e)s spécialisé(e)s dans différents domaines thématiques.

ONU Femmes continuera à proposer des appels à candidature afin de compléter la liste des expert(e)s et des formateurs(trices).

Dans ce contexte, ONU Femmes invite les expert(e)s et les formateurs(trices) expérimenté(e)s (les personnes, et non les entreprises) à présenter leur candidature afin que celle-ci soit examinée en vue d'une intégration au roster des expert(e)s et des formateurs(trices) d'ONU Femmes spécialisé(e)s dans les domaines thématiques suivants:

Domaine 1: Autonomisation économique: Politique macroéconomique

Domaine 2: Autonomisation économique: Institutions économiques

Domaine 3: Autonomisation économique: Développement durable

Domaine 4: Participation des femmes à la vie politique

Domaine 5: Gouvernance et planification nationale

Domaine 6: Égalité des sexes et VIH et sida

Domaine 7: Femmes, paix et sécurité

Domaine 8: Égalité des sexes et action humanitaire

Domaine 9: Formation sur l'égalité des sexes

Note: Des appels à candidatures d'expert(e)s/formateurs(trices) spécialisé(e)s dans d'autres domaines thématiques seront prochainement proposés. Les consultant(e)s spécialistes des questions du genre et de l'évaluation sont prié(e)s de soumettre leur candidature à l'adresse: <https://evaluationroster.unwomen.org/>

Les consultant(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à étudier attentivement l'ensemble des contenus du présent document et à s'assurer qu'ils/elles répondent aux exigences générales.

Le/la consultant(e) devra identifier les domaines thématiques les plus adaptés à ses domaines d'expertise et à ses compétences. Le cas échéant, il est possible de sélectionner plusieurs domaines thématiques.

Accréditation des formateurs(trices): Les expert(e)s intéressé(e)s pour assurer des services consultatifs de formation dans leur domaines d'expertise peuvent présenter une demande afin de s'accréditer en tant que formateurs(trices). Après avoir accédé à une liste thématique, le/la candidat(e) sera en mesure de fournir des informations relatives à son expérience en formation et devra réussir un test de compétences destiné à démontrer une bonne connaissance du domaine de la formation des adultes. En cas de succès, le/la formateur(trice) sera reconnu(e) aussi bien en tant qu'expert(e) que formateur(trice) dans les domaines concernés.

Seuls les candidat(e)s qui passeront avec succès l'ensemble des procédures de contrôle seront inséré(e)s dans le roster.

Devoirs et responsabilités

Les consultant(e)s fourniront une série de services consultatifs destinés à leurs clients (Divisions d'ONU Femmes, Centres régionaux ou bureaux de pays, Centre de formation d'ONU Femmes, équipes projet, et si nécessaire, partenaires). Les dispositions spécifiques relatives à la préparation des rapports et aux relations de travail seront spécifiées au moment de la négociation d'une mission spécifique.

En présence d'une demande relative à un domaine thématique particulier, les consultant(e)s présélectionné(e)s seront sollicité(e)s afin de fournir des services adaptés à la demande. Les différentes missions du/de la consultant(e) peuvent comprendre **des recherches appliquées, des missions de diagnostic, du conseil stratégique et opérationnel, des activités de formation et de développement des capacités, le développement de documents d'orientation stratégique, l'appui aux programmes sur le terrain, l'évaluation des programmes, l'élaboration de documents d'orientation, entre autres.**

DOMAINES THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

Domaine 1: Autonomisation économique: Politique macroéconomique

Ce roster a pour objectif d'attirer les candidat(e)s vers les domaines de la politique macroéconomique et de l'égalité des sexes. La politique macroéconomique (relative au système monétaire, à l'emploi, à la fiscalité, au commerce et aux instruments d'investissement) établit le cadre de référence et les mesures qui incitent les femmes et les hommes à s'engager sur les marchés du travail, de la finance, des biens et des services. Elle définit la voie du développement et de la croissance, détermine les modèles et les niveaux d'inégalités, délimite les frontières entre le travail informel et le travail rémunéré, influence la reproduction sociale et détermine la structure des secteurs formels et informels.

Les candidat(e)s qualifié(e)s seront en mesure de contribuer au travail de l'élaboration des politiques qui concernent ces

domaines macroéconomiques, mais qui visent également à sortir de la crise (économique et financière, alimentaire, et énergétique). Ils contribueront aussi à élaborer de quelle manière la protection sociale peut compléter ou appuyer des politiques visant à éliminer la pauvreté et à aider la croissance et le développement. De plus, les candidat(e)s auront les compétences pour assister ONU Femmes, s'engager dans des débats et produire des outils visant à se mobiliser en faveur de la conception de politiques sectorielles – agriculture, commerce, investissement et marché du travail - afin d'améliorer et de résoudre les problématiques relatives à l'égalité des sexes et à la justice sociale. Qualifications et expériences supplémentaires spécifiques: Les candidat(e)s doivent être en mesure d'appliquer les principes académiques qui leur ont été enseignés à des situations de la vie réelle, mais aussi d'entreprendre des recherches empiriques et d'analyser les tendances, les développements, et les questions politiques relatives, en particulier dans le domaine des politiques macroéconomiques et des autres politiques publiques.

Domaine 2: Autonomisation économique: Institutions économiques

Ce roster a pour objectif d'attirer les candidat(e)s spécialisé(e)s dans les domaines de la recherche et de l'élaboration de politiques sensibles au genre relatives aux institutions économiques. De telles analyses des institutions économiques requièrent une capacité de compréhension et d'explication des dynamiques des structures marchandes et non-marchandes, des mécanismes et des processus, dans le cadre d'une approche des droits humains sensible à la question du genre. Ces institutions comprennent des institutions nationales et internationales, des institutions financières, des entreprises, des organisations de base communautaires, et des ménages comprenant des individus et des groupes d'intérêts qui s'engagent dans des interactions complexes, de manière interne et entre eux.

Les candidat(e)s qualifié(e)s seront en mesure de contribuer à la compréhension et aux recherches relatives à la manière dont les institutions en tant qu'entités impliquées dans les questions du genre, incarnent et transmettent des normes sociales qui influencent les relations hommes-femmes, les communications sociales, les inégalités et la justice sociale. Dans cette perspective, ils/elles analyseront les conditions du marché et la segmentation du marché du travail, mais aussi la reproduction sociale, notamment les relations entre les secteurs formels et informels, la précarité de l'emploi et le travail décent, les relations commerciales et les régimes commerciaux, les structures financières et les services, la division entre l'emploi marchand et non-marchand, le travail non rémunéré et l'économie des soins, et les biens et les services fournis par le secteur public. Mais surtout, les candidat(e)s qualifié(e)s seront en mesure d'aider à l'élaboration de recommandations politiques pour des réformes juridiques et institutionnelles sensibles à une dimension de genre. Qualifications et expériences supplémentaires spécifiques: Les candidat(e)s doivent être en mesure d'appliquer les principes académiques qui leur ont été enseignés à des situations de la vie réelle, mais aussi d'entreprendre des recherches empiriques et d'analyser les tendances, les développements, et les questions politiques relatives.

Domaine 3: Autonomisation économique: Développement durable

Ce roster a pour objectif d'attirer les candidat(e)s spécialisé(e)s dans les domaines du développement durable et de l'égalité des sexes. Les dimensions économiques du développement durable répondent aux besoins d'équilibrer l'allocation des ressources et leur utilisation avec les besoins des populations actuelles et futures.

Les candidat(e)s disposant des qualifications nécessaires contribueront à améliorer une approche du développement durable qui intègre pleinement l'égalité des sexes et fait progresser l'autonomisation économique et les droits de la femme. De plus, ils/elles contribueront à élaborer des recommandations politiques en mesure de résoudre des questions comme: les inégalités et l'élimination de la pauvreté; la reproduction sociale et le travail non rémunéré, considéré comme étant liées à la durabilité; la sécurité des moyens de subsistance; l'adaptation au changement climatique ou l'atténuation de ses effets, et la protection sociale. Cet axe de travail comprendra également une analyse de la dimension du genre et des recommandations politiques sur l'élimination de la pauvreté, ainsi que sur des questions sectorielles, notamment la propriété d'actifs, l'eau et l'énergie, l'éducation, le travail décent, le développement rural et la sécurité alimentaire, la santé, la propriété foncière et le droit à la terre, et la durabilité environnementale. Qualifications et expériences supplémentaires spécifiques: Les candidat(e)s doivent être en mesure d'appliquer les principes académiques qui leur ont été enseignés à des situations de la vie réelle, mais aussi d'entreprendre des recherches empiriques et d'analyser les tendances, les développements, et les questions politiques relatives.

Domaine 4: Participation des femmes à la vie politique

ONU Femmes est de plus en plus sollicitée par les partenaires des Nations Unies, les partenaires de la société civile, les donateurs et les gouvernements, afin de fournir à court-terme, des expertises spécifiques à la dimension du genre, et notamment sur le renforcement des capacités et sur l'appui politique visant à faire progresser les droits, la participation et le leadership des femmes. Les acteurs présents sur le terrain sollicitent des directives relatives à différentes questions, en particulier le soutien aux processus électoraux, les mesures temporaires spéciales, et la formulation de projets relatifs à la présence des femmes en politique. Un appui est également demandé quant à la manière de réaliser un travail efficace avec différents acteurs comme les parlementaires, les organismes électoraux, les médias, les groupes de jeunes et les partis politiques.

Le roster d'expert(e)s relative à la participation à la vie politique comprendra une sélection de huit expert(e)s de haut niveau, qui seront en mesure de fournir, en fonction des demandes, un appui au renforcement des capacités et à la mise en œuvre des programmes relatifs aux réformes juridiques et politiques sensibles à une dimension de genre; mais aussi à une gestion des élections favorable à l'égalité des sexes; à la parité parlementaire et à un changement institutionnel visant à faire progresser la présence des femmes à des postes de direction.

Domaine 5: Gouvernance et planification nationale

Les gouvernements sont responsables de la mise en œuvre de leurs engagements liés à l'égalité des sexes et au droit de la femme, mais aussi de la sécurisation des ressources financières nécessaires pour la réalisation de ces objectifs. La budgétisation sensible au genre (BSG) est une approche qui s'efforce de faciliter la cohérence entre les objectifs d'égalité des sexes, la planification/budgétisation gouvernementale et le suivi des résultats. Cela implique une identification et une réflexion sur les interventions nécessaires pour réduire les écarts hommes-femmes dans les politiques gouvernementales sectorielles et locales, dans les plans et les budgets. Cette budgétisation (BSG) a également pour objectif d'analyser et de résoudre les impacts de la différence hommes-femmes sur les politiques fiscales, sur l'allocation des ressources nationales et sur l'aide publique au développement. ONU Femmes a commencé à appuyer la budgétisation sensible au genre (BSG) en 2001. Aujourd'hui, plus de 60 pays ont adopté certaines formes de planification et de budgétisation, en tenant compte des questions de genre.

Ce roster a pour objectif d'identifier les expert(e)s qui ont une expérience pratique dans le domaine de la budgétisation sensible au genre (BSG), et qui peuvent appuyer l'analyse budgétaire sensible au genre, la formation en budgétisation sensible au genre (BSG), les services consultatifs (techniques et stratégiques); le plaidoyer reposant sur des données factuelles, le dialogue politique, le suivi sensible au genre et le suivi des allocations et des dépenses gouvernementales. Les expert(e)s aideront les pays à mettre en pratique l'approche de la budgétisation sensible au genre (BSG) aux niveaux national, sectoriel, et local, dans l'objectif de mettre en œuvre des engagements efficaces en matière d'égalité des sexes.

Domaine 6: Égalité des sexes et VIH/sida

ONU Femmes insère la question de l'égalité des sexes et des droits humains dans son travail relatif au VIH et au SIDA. Tout comme ONU Femmes, nous croyons que la stratégie la plus importante en réponse à l'épidémie du VIH est d'autonomiser les femmes et de garantir leurs droits, afin qu'elles puissent se protéger de l'infection, surmonter la stigmatisation, et accéder plus facilement aux traitements et aux soins.

Le roster d'expert(e)s qui concerne le VIH et le SIDA comprendra des expert(e)s de haut niveau qui seront en mesure d'apporter, sur demande, un appui concernant la promotion d'une stratégie en se concentrant sur le leadership et sur la participation des femmes infectées par le VIH et des femmes qui sont touchées par celui-ci, l'intégration de l'égalité des sexes et du respect des droits de la femme dans les processus de gouvernance des réponses apportées au VIH, le croisement entre le VIH et la violence à l'encontre des femmes, et l'accès à la justice pour les femmes infectées ou touchées par le VIH et le SIDA.

Domaine n°7 : Femmes, paix et sécurité

Les conflits violents touchent les hommes, les femmes, les filles et les garçons de différentes manières. De même, les femmes et les filles contribuent de manière spécifique à la prévention des conflits et des crises, ainsi qu'au règlement des conflits et à la consolidation de la paix. La résolution 1325 (2000) du Conseil de sécurité de l'ONU a reconnu, en matière de paix et de sécurité internationale, le besoin d'une participation urgente des femmes aux processus de négociation et de consolidation de la paix, ainsi que le besoin de protéger les femmes et les filles face aux violations de leurs droits, pendant et après un conflit violent. ONU Femmes travaille afin de garantir que la voix et les priorités des femmes soient entendues dans les débats relatifs à la sécurité internationale, et que les interventions nationales et internationales destinées à instaurer la paix et la sécurité répondent aux besoins des femmes.

Les spécialistes sont appelé(e)s à appuyer le programme d'ONU Femmes en matière de négociation de la paix et de la reconstruction post conflictuelle dans les pays, mais aussi son mandat et les cadres politiques internationaux qui concernent la paix et la sécurité.

Domaine 8: Égalité des sexes et action humanitaire

Constituée par une équipe de conseiller(ères)s sénior(e)s, pouvant être déployé(e)s dans un bref délai, le roster d'ONU Femmes des conseiller(ère)s spécialisé(e)s dans les actions humanitaires et les thématiques relatives au genre, est destinée à appuyer les acteurs humanitaires présents sur le terrain et la transversalisation des programmes relatifs à l'égalité des sexes dans tous les secteurs/groupes – coordination & gestion de camps, éducation, relèvement rapide, sécurité alimentaire, santé, hébergement d'urgence et articles non-alimentaires, hygiène, etc. - et dans toutes les phases - préparation, intervention et rétablissement - de l'action humanitaire. Les conseiller(ères)s sont utiles en tant que renforts disponibles et/ou supplémentaires aux effectifs d'ONU Femmes présents sur le terrain, au siège d'ONU Femmes et/ou en tant que ressources inter institutionnelles destinées à appuyer le/la coordonateur(trice) humanitaire/résident(e) (CH/CR) des Nations Unies, les équipes humanitaires de pays (EHP) et les chefs de files sectoriels, dans les phases initiales des situations d'urgence et dans les situations humanitaires de secours.

Des missions spécifiques pourraient inclure la préparation aux catastrophes et la planification des interventions d'urgences, la participation à l'évaluation des besoins post-catastrophe (EBPC) ou à l'évaluation multisectorielle initiale rapide (MIRA), le renforcement de la formation et des capacités, l'analyse des caractéristiques relatives au genre, la coordination des questions liées au genre et à l'autonomisation des femmes en tant que question transversale, etc.

Domaine 9 : Formation sur l'égalité des sexes

Le Centre de formation d'ONU Femmes proposera des formations sur l'égalité des sexes et sur l'autonomisation des femmes, qui seront destinées au personnel d'ONU Femmes, aux agences des Nations Unies, mais aussi aux gouvernements, à la société civile et aux partenaires. Les programmes de renforcement des capacités liées à la dimension du genre iront du niveau de base et introductif à un niveau spécialisé et avancé, afin de pouvoir s'adresser à différent(e)s participant(e)s, en provenance d'horizons différents. Au niveau des stratégies et des techniques de renforcement des capacités, le Centre de formation optimisera l'utilisation des techniques de formation en ligne, en attachant une attention particulière à la formation à distance, ainsi qu'à une méthode d'apprentissage active et participative.

Ce roster a pour objectif d'identifier des formateurs(trices) spécialisé(e)s dans le domaine de l'égalité des sexes, bénéficiant d'une grande expérience et d'une connaissance des processus pédagogiques destinés à différentes parties prenantes, qui puissent s'adapter et mettre en œuvre des bonnes pratiques visant à concevoir et animer une formation, de manière participative et innovante, avec un support pédagogique destiné à des formations présentielles, à distance ou mixtes.

Compétences

- Partage des valeurs de la mission et de la vision d'ONU Femmes;
- Compétences techniques et stratégiques solides;
- Grandes capacités de synthèse et de rédaction;
- Aptitude à travailler en groupe, à développer des synergies et à créer des rapports professionnels efficaces avec les parties prenantes gouvernementales, les donateurs, les ONG, et les autres partenaires humanitaires et de développement;
- Grande aisance dans les relations interpersonnelles et la communication, ingéniosité, esprit d'initiative, maturité de jugement, tact, bonnes capacités de négociation, et aptitudes à faire face à des situations qui pourraient être conflictuelles;
- Intégrité et respect des valeurs et des normes éthiques d'ONU Femmes;
- Sensibilité et capacité d'adaptation à la culture, au genre, à la religion, à la nationalité et à l'âge;
- Ouverture au changement et à la réception/intégration de commentaires;
- Capacité à faire face à des demandes de travail supplémentaire dans de brefs délais;
- Capacité à travailler sous pression et dans des situations de stress;
- Capacité à gérer de lourdes charges de travail et à résoudre des problèmes complexes, avec un minimum de supervision.

Qualifications et expériences requises

Qualifications générales et expérience:

Formation:

- Diplôme de deuxième cycle universitaire (master, maîtrise) dans le domaine thématique concerné.

Expérience:

- Expérience professionnelle justifiée d'au moins cinq ans dans le domaine thématique sélectionné;
- Connaissance technique approfondie du domaine thématique;
- Excellentes compétences orales et écrites;
- Excellentes compétences de formulation et de rédaction; contributions à des rapports officiels ou des documents/études relatifs au domaine sélectionné;
- Une expérience dans le domaine de la formation et de l'animation est un avantage.

Langues:

Plusieurs langues.

Au minimum, les candidats doivent avoir une bonne connaissance de l'anglais, de l'espagnol ou du français, afin d'être en mesure de compléter la procédure de candidature. Des aptitudes linguistiques supplémentaires sont fortement souhaitables.

Évaluation des candidat(e)s:

Les candidat(e)s seront évalué(e)s selon le critère des qualifications et des compétences spécifiées pour chaque domaine/sous-catégorie thématique.

Ententes contractuelles:

Les candidat(e)s admis(es) seront inséré(e)s dans les domaines thématiques concernés du roster des expert(e)s et des formateurs(trices) d'ONU Femmes.

L'inscription à ce système de roster n'est pas nécessairement synonyme d'une garantie de contrat avec ONU Femmes. Cela dépendra des besoins à venir.

La proposition financière (prix journalier en Dollars des États-Unis) fournie par le/la consultant(e) est indicative et sera soumise à des négociations.

Lorsqu'une demande de services sera formulée, ONU Femmes contactera le/la consultant(e) du roster dont le profil correspond le mieux à la demande. Si le processus de sélection n'est pas effectué de manière directe, certaines procédures de sélection pourraient avoir lieu (comme un entretien de vérification ou une demande de devis forfaitaire). Des termes de référence spécifiques visant à indiquer les résultats attendus de la mission, et un Contrat spécial de service (SSA) seront délivrés au/à la consultant(e), afin de spécifier la période et les délais de la mission. Certaines conditions relatives à une mission particulière pourraient être négociables.

Paiements:

Les paiements seront réalisés une fois qu'il aura été confirmé que les services convenus ont été réalisés de manière satisfaisante, comme cela sera spécifié dans le contrat avec ONU femmes.

Procédure de candidature:

Il est demandé aux candidat(e)s qualifié(e)s de postuler en ligne à l'adresse: <http://unwomen.unssc.org>

La candidature doit contenir:

- Un formulaire P11 dûment rempli en anglais, français ou espagnol (le formulaire vierge peut être téléchargé à l'adresse: <http://unwomen.unssc.org>)

Les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte. Merci de vous assurer que les différentes informations requises ont été fournies.