

تقرير التقدم المحرز والتحديات القائمة في تنفيذ منهاج عمل بيجين

٢٠١٩

مجلس شؤون الأسرة
المملكة العربية السعودية

المقدمة:

تؤمن حكومة المملكة العربية السعودية بأن المرأة عنصر مهم من عناصر قوة المجتمع، لذا فهي تتمتع بضمانة راسخة في أنظمة وقوانين المملكة. وتحرص الدولة على تعزيز مكانة المرأة في كافة المجالات واتخاذ كافة التدابير التي تكفل لها حماية حقوقها. ويشكل دستور المملكة الإطار العام والأساسي الذي نظم مختلف جوانب الحياة السياسية، والاجتماعية، والاقتصادية. كما كفل النظام في المادة ٢٦ حقوق الانسان ونص " تحمي الدولة حقوق الانسان، وفق أحكام الشريعة الإسلامية". وقد حرصت المملكة العربية السعودية على حماية حقوق أفرادها وتوفير سبل الحياة الكريمة للجنسين بموجب الأنظمة واللوائح الداخلية، والاتفاقيات والمعاهدات الإقليمية والدولية. فقد انضمت المملكة للعديد منها والتي تعنى بحقوق الإنسان الموائمة لتوجهات المملكة في تمكين المرأة والنهوض بها، ومن أهم تلك الاتفاقيات انضمام المملكة إلى اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة بموجب المرسوم الملكي الصادر في عام ٢٠٠٠م. كما أصبحت المملكة طرفاً في ١٦ اتفاقية لمنظمة العمل الدولية تعنى بتمكين المرأة العاملة وحفظ حقوقها ومنع التفرقة والسخرية وتحفيز تساوي الأجور بين الذكور والإناث.

إن الإنجازات المتحققة والجهود المبذولة التي يوضحها التقرير، جاءت نتيجة لبرامج وسياسات تهدف إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان بما فيها حقوق المرأة؛ تراعي عدداً من المبادئ، يبرز منها: الأولوية، والتدرج، والشمولية وغيرها، وترتكز هذه البرامج والسياسات على أنظمة المملكة، والاتفاقيات الدولية والإقليمية والتعليقات والتوصيات الصادرة عن اللجان المعنية بمتابعة تنفيذ تلك الاتفاقيات. ولقد صدر قرار مجلس الوزراء رقم (٣٠٨) بتاريخ ١٤٣٧/٧/١٨هـ الموافق ٢٥/٤/٢٠١٦م، بالموافقة على " رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ " التي تتضمن خططا وبرامج تنموية تشمل قطاعات اقتصادية واجتماعية واسعة، حيث تهدف هذه الرؤية إلى جعل المملكة أنموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم على جميع الأصعدة، ومن أبرز الوسائل والآليات لتحقيق هذه الرؤية؛ إطلاق بعض البرامج مثل برنامج إعادة هيكلة الحكومة، وبرنامج الرؤى والتوجهات، وكذلك برنامج مراجعة الأنظمة، وقياس الأداء، وبرنامج التحول الوطني، وترتبط تلك البرامج ارتباطاً وثيقاً بحقوق الإنسان، حيث نصت صراحة على عدد من حقوق الإنسان من أبرزها: الحق في الأمن، والحق في الصحة، والحق في التربية والتعليم والتدريب، والحق في العمل، وحماية الأسرة، وتمكين المرأة، وتعزيز المشاركة في الحياة السياسية والعامّة، وحرية تكوين الجمعيات ودعمها، والحق في المشاركة الثقافية، وفي الأنشطة الرياضية والترفيهية. كما تم تحديد نحو ٢٦ مبادرة كجزء من ثلاثة برامج لتحقيق الرؤية تركز على تمكين المرأة والأسر. (انظر ملحق رقم 1).

تؤكد المملكة العربية السعودية على أن ما تم استعراضه في ثنايا هذا التقرير يمثل أبرز التدابير والجهود المتخذة في سبيل كفالة حقوق المرأة، وهي لا تزال تتطلع إلى تحقيق أعلى مستويات تعزيز وحماية حقوق المرأة من خلال سن ما يلزم من التشريعات واتخاذ تدابير التنفيذ الفاعلة، وإعداد البرامج والخطط التي تستند إلى ما التزمت به المملكة من اتفاقيات.

يستعرض التقرير أهم الإنجازات المتحققة خلال الخمس سنوات الماضية والجهود المبذولة في مجال تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين والتي جاءت نتيجة لبرامج وسياسات تهدف إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان عامة، وحقوق المرأة والطفل خاصة. وقد تم إعداد هذا التقرير من قبل لجنة مكونة في مجلس شؤون الأسرة، كما شارك في إعداد التقرير العديد من الجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص التي تعنى بالمرأة أو بموضوعات محددة ذات علاقة بالمرأة وذلك لما تتطلبه عملية إعداد التقارير من مشاركة وطنية واسعة.

وقد مرّت عملية إعداد التقرير بعدّة مراحل:

المرحلة الأولى: مرحلة التحضير: حيث تم تشكيل لجنة تنفيذية لكتابة التقرير مكونة من أعضاء من مجلس شؤون الأسرة ووزارة الخارجية. وقد تم تزويد اللجنة المكلفة بإعداد التقرير بالمعارف والمهارات اللازمة، التي تتطلبها عملية إعداد التقرير، من خلال ورشة عمل شارك فيها خبير دولي من لجنة الإسكوا، وقد تم الاستناد على المذكرة التوجيهية الصادرة عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمراجعات الشاملة على المستوى الوطني التي تم تزويد الفريق بها من قبل لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (الإسكوا).

المرحلة الثانية: مرحلة جمع المعلومات: في إطار هذه المرحلة، تم توفير المعلومات اللازمة التي يتطلبها التقرير، وقد تم الاستناد في عملية توفير المعلومات على مبادئ أهمها: الشفافية والتوثيق وتم التواصل مع ممثلي كافة الجهات الحكومية، ومؤسسات المجتمع المدني، والقطاع الخاص من ذوي العلاقة " ٢٤ " جهة لتوفير كافة المعلومات والبيانات والإحصاءات المطلوبة للتقرير. (انظر ملحق رقم ٢).

المرحلة الثالثة: مرحلة المراجعة والمشاورة الوطنية: دُعي لورشة عمل وطنية ممثلو الجهات الحكومية، القطاع الخاص، مؤسسات المجتمع المدني من ذوي العلاقة، لمراجعة مشروع التقرير ومناقشته واستكمال المعلومات والبيانات الناقصة. المرحلة الرابعة: مرحلة الصياغة: تم عقد اجتماعات متتالية ومكثفة لفريق العمل المكلف بإعداد التقرير لمراجعة مشروع التقرير بشكل مفصل، واستكمال كافة متطلبات العمل على هذا المشروع لانتهاؤه إلى هذه الوثيقة. المرحلة الخامسة: مرحلة الاعتماد.

.....

القسم الأول: الأولويات والإنجازات والتحديات والعوائق

أولاً: أهم الإنجازات والتحديات والعوائق في التقدم المحرز نحو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مدى السنوات الخمس الماضية:

١. أن المرأة السعودية تتمتع بضمانات راسخة في أنظمة وقوانين المملكة المنبثقة من أحكام الشريعة الإسلامية التي تقوم عليها أنظمة الحكم في الدولة. إلى جانب وجود حزمة من الحقوق التي تم منحها للمرأة وعلى سبيل المثال، تم استثناء القضايا الزوجية واللاحقة لفسخ عقد الزواج من نظام المرافعات الشرعية، الذي يقضي بإقامة الدعوى في مقر إقامة المدعى عليه، فأصبحت الدعوى تقام في مقر إقامة المرأة المدعية بصرف النظر عن مقر إقامة المدعى عليه، كما نص نظام التنفيذ على أنه لا يجوز الحبس التنفيذي للمرأة إذا كانت حاملاً أو كان لها طفل لم يتجاوز الثانية من عمره، بالإضافة إلى التشريعات والأنظمة الداخلية التي تعزز من شأن المرأة.

٢. إن قيادة المملكة ظلت تصدر الأوامر تبعاً من أجل القضاء على كل الممارسات التمييزية ضد النساء في البلاد وعلى رأسها الأمر السامي الكريم رقم (٣٣٣٢٢) وتاريخ ١٤٣٨/٧/٢١هـ (الموافق ١٧/٤/٢٠١٧م) الذي تضمن "التأكيد على جميع الجهات الحكومية المعنية بعدم مطالبة المرأة بالحصول على موافقة أي شخص عند تقديم الخدمات لها أو إنهاء الإجراءات الخاصة بها". هذا ويجري بشكل مستمر مراجعة الانظمة والقوانين لمعرفة مدى استجابتها لتطلعات المملكة في النهوض بالمرأة.

صدر الأمر السامي رقم (٩٠٥) وتاريخ ١٤٣٩/١/٦ هـ (الموافق ٢٦/٩/٢٠١٧ م) والقاضي بتطبيق أحكام نظام المرور ولائحته التنفيذية بما فيها إصدار رخص القيادة للذكور والإناث على حد سواء.

٣. تقوم عدة جهات مختصة مثل مجلس الشورى بدراسة الأنظمة المعمول بها في كل ما يتعلق بقضايا المرأة، واقتراح ما يراه بشأنها بصفة مستمرة، وقد بلغ عدد قرارات وتوصيات مجلس الشورى المتعلقة بالمرأة ٩٦ قراراً وتوصية وذلك حتى تاريخ ١٤٣٩/٨/١٦ هـ (الموافق ١/٥/٢٠١٨ م) منها قرابة ٦٠% متعلقة بعمل المرأة وتهيئة بيئة العمل المناسبة، يليها الأمور المتعلقة بالمجالات التوعوية بحقوق المرأة بما نسبته ٢١%. كما تقوم هيئة حقوق الإنسان بحكم اختصاصها بإبداء الرأي في الأنظمة والتشريعات القائمة ويشمل ذلك مراقبة ما يتعلق بالتمييز ضد النساء والإبلاغ عنه، والمشاركة في دراسة مشروعات الأنظمة لضمان انسجامها مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان. كما تعمل الهيئة على متابعة تنفيذ تلك الجهات لالتزاماتها في هذا الشأن علاوة على ما تقوم به الجهات الرقابية من متابعة ورفع التقارير عن مدى الالتزام من المؤسسات الحكومية.

٤. تعمل مؤسسات المجتمع المدني على دعم وتفعيل حق المرأة في التقاضي والوصول إلى مؤسسات القضاء. فعلى سبيل المثال لا الحصر قامت الجمعيات الخيرية بتقديم ما يزيد عن (٩٩٠٦٨) خدمة حقوقية مجانية لصالح (٥٥٦١٥) مستفيدة خلال الأعوام الثلاثة الماضية. كما تم منح المزيد من الرخص للمحاميات السعوديات وإطلاق البرامج التدريبية التي تخدم هذه الغاية حيث جرى منح ٥٩ امرأة سعودية رخص محاماة خلال العام ٢٠١٧ م ليرتفع إجمالي المحاميات في المملكة إلى ٢٤٤ محامية في سبيل دعم هذه الغاية. يضاف إلى ذلك الجهود المبذولة من تلك المؤسسات لتعريف النساء بحقوقهن المتاحة في الأنظمة وتشجيعهن على المطالبة بها.

٥. إن جهود المملكة مستمرة في دعم تطور المجتمع وأفراده بما يكفل تمتعهم بحقوقهم بشكل متساو وعادل، ولا شك بأن دعم تطور المرأة بشكل خاص أحد الأهداف التي تنشدها خطط التنمية، إن دعم تطور المرأة على المستوى الوطني قد اتخذ مسارات متعددة وعبر مستويات مختلفة في العديد من المجالات، بما يكفل تعزيز تمتعها بحقوقها بشكل عادل مع الرجل في إطار التزامات المملكة العربية السعودية بموجب الاتفاقيات الدولية. ويمثل إنشاء مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية كجهاز يرتبط بمجلس الوزراء نقلة نوعية لتركيز الجهود الوطنية وتوجيهها نحو تحقيق الأهداف التنموية المتعلقة بالمجتمع بشكل عام ومراجعة الاستراتيجيات والخطط الاقتصادية والتنموية، ومتابعة تنفيذها والتنسيق بينها.

٦. بالنسبة لخطة التنمية العاشرة (٢٠١٥ - ٢٠١٩ م) فيما يخص تمكين المرأة فقد تضمن الهدف (الثالث عشر) منها؛ تمكين المرأة وزيادة إسهامها في مجالات التنمية المختلفة من خلال: زيادة إسهام مؤسسات المجتمع المدني في جهود تطوير مشاركة المرأة في التنمية. تشجيع إنشاء الجمعيات التعاونية النسائية. زيادة مشاركة المرأة في اللجان، والهيئات، والمجالس المتخصصة (المحلية، والدولية). تطوير الخدمات المساندة، والتسهيلات اللازمة لتمكين المرأة من أداء دورها الاقتصادي والاجتماعي. توسيع مشاركة المرأة في النشاط الاقتصادي، وزيادة فرص العمل أمامها في المجالات المختلفة؛ لامتناع العرض الكبير من اليد العاملة النسائية، وتوفير العيش الكريم لهن. توسيع الخيارات المتاحة والملائمة للإناث في التخصصات العلمية، والتقنية، والمهنية. إعادة التأهيل للخريجات اللاتي لا تتوافق تخصصاتهن مع متطلبات سوق العمل. تطوير الأنظمة الملائمة لتنمية ملكات وقدرات الفتاة السعودية. مراجعة الأنظمة واللوائح كافة المتعلقة بالأمر العاملة، وتطويرها. تحقيق مزيد من الرعاية الموجهة لتحسين صحة المرأة. إتاحة الفرصة للكفاءات النسائية المتميزة للوصول للمراكز القيادية في الأجهزة الحكومية والجامعات وتقوم

العديد من مؤسسات المجتمع المدني بدعم تطور المرأة وتقديمها في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، من خلال برامج وآليات متقدمة تشرف على تنفيذ معظمها نساء متخصصات في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، وسيدات أعمال. ومن تلك النشاطات مشروع "مركز قروض البركة" الذي أطلقته جمعية الملك عبد العزيز الخيرية النسائية (عون)، حيث يهدف هذا المشروع إلى رفع مستوى اقتصادات الأسر من خلال تفعيل دور المرأة المنتجة. كما تقوم مؤسسة حاضنة الأعمال (مشروع) بمساعدة رائدات الأعمال للتغلب على المعوقات التقليدية، وتقديم المساعدة القانونية لهن. وأطلقت جمعية فناة الأحياء التنمية الخيرية العديد من البرامج التي تهدف إلى مكافحة الفقر من خلال تعزيز الحرفة والأعمال اليدوية. وغير ذلك من النشاطات التي تقوم بها مؤسسات المجتمع المدني، والتي سيتم التطرق لها في ثنايا التقرير.

٧. إن النظام التعليمي في المملكة يقوم بشكل أساسي على المساواة بين الرجل والمرأة في كل جوانبه، سواء ما يتعلق بالآليات القبول والالتحاق بالمراحل الدراسية، أو ما يتعلق بالمناهج الدراسية، والاختبارات، أو ما يتعلق بمؤهلات المعلمين والمحاضرين، أو في نوعية المرافق والمعدات الدراسية، بل قد حظيت المرأة باهتمام أكثر في هذا الجانب من قبيل التمييز الإيجابي، فعلى سبيل المثال فقط تم إنشاء أكبر مدينة جامعية عالمياً خاصة بالفتيات جامعة الأميرة نوره بنت عبدالرحمن. وتعكس المؤشرات النوعية والكمية التطور المستمر، حيث بلغ معدل الالتحاق الصافي بالتعليم الابتدائي (٩٨%) لعام ٢٠١٧، وبلغ عدد المدارس في عام ٢٠١٧ م (٣٨,٣٦٨) مدرسة، يدرس فيها (٦,٢٣٠,١٠٨) طالب وطالبة، يتولى تعليمهم (٥٣٧,١٤٧) معلماً ومعلمة، وقد بلغ عدد الجامعات (٢٨) جامعة حكومية و (٢٩) جامعة وكلية أهلية يدرس فيها (١,٤٨٥,٩١٥) طالباً وطالبة، كما تم ابتعاث الطلاب والطالبات للدراسة في جامعات عالمية حيث بلغ عدد الإناث المبتعثات إلى عام ٢٠١٧ م (٤٥,٩٢٢) مبتعثة. كما حظي قطاع التعليم والتدريب بالنصيب الأكبر من ميزانية الدولة لعام ٢٠١٨ م حيث بلغت (١٩٢) مليار ريال سعودي (ما يعادل ٥١ مليار دولار). وأطلقت وزارة التعليم في مجال التربية البدنية للطلاب فقد تم صدور قراراً وزارياً رقم (٨٩٢٦٣) وتاريخ ١١ يوليو ٢٠١٧ م الذي بموجبه أطلقت مبادرة التربية البدنية المعزز لصحة الطالبات، وهي مبادرة تستهدف إنشاء وتجهيز (٥٠٠) صالة رياضية سنوياً. كما تعتبر "مبادرة التعلم مدى الحياة" (استدامة) مبادرة وطنية تنموية تسعى لمحو الأمية وتمكين الأفراد من الاستفادة من فرص التعلم والتدريب المتنوعة.

٨. أما فيما يتعلق بالصحة، تقوم المملكة بتخصيص الميزانيات الضخمة لإنشاء عدد من المستشفيات والمدن الطبية التي تستقبل المواطنين والمقيمين ذكوراً وإناثاً. وقد بلغ إجمالي المستشفيات ٤٧٠ مستشفى، بسعة إجمالية قرابة ٧١ ألف سرير، منها ١٦ مستشفى متخصصة في أمراض النساء والولادة علاوة على ذلك، يتم العمل باستمرار على إنشاء مدن طبية جديدة وكذلك توسعة المدن الطبية الحالية لمواجهة الزيادة في الطلب على الخدمات الصحية. ولضمان الجودة المقدمة للمرضى، قد حرصت الوزارة على تكثيف الزيارات الإشرافية والتي أدت لتحسين مطابقة مؤشرات الجودة للمعايير المطلوبة وتحسنت نسبة ٧٧٪ من المراكز الصحية الضعيفة. وتمثلت أبرز برامج دعم صحة المرأة في تأسيس برنامج الحمل المتطور، والبرنامج الوطني لدعم الرضاعة الطبيعية، وبرنامج الزواج الصحي، المتضمن الكشف قبل الزواج عن الأمراض الوراثية، وبرنامج التوعية بالتغذية الصحية المتوازنة، ونظام مراقبة الأوبئة. إلا أن موضوع الصحة يعد من المواضيع المعقدة التي تتعامل مع مجموعة واسعة من القضايا، من أبرزها قضية الوعي، وهناك مجموعة من قضايا الرعاية الصحية النسائية التي تحتاج إلى زيادة الوعي بها في المملكة العربية السعودية، سواء على مستوى وطني أو في بعض الحالات يتطلب زيادة الوعي على مستوى المنطقة. ومن أبرزها قضية الصحة النفسية

للمرأة، مثل الاكتئاب التالي للولادة، وهي قضية حديثة تم إدخالها ضمن الفحوصات الطبية كما أن هناك الكثير من الخوف عند مواجهة الذات عند التعامل مع قضايا الصحة العقلية، وعليه تعد تلك من التحديات ذات الأولوية التي ستعمل عليها أجهزة الصحة بالمملكة العربية السعودية.

٩. كما حققت المملكة العربية السعودية الكثير من الإنجازات الملحوظة على مرّ الخمس سنوات الماضية لإزالة الحواجز أمام المرأة لدخول سوق العمل من حيث التوظيف وريادة الأعمال، تمثلت تلك الإنجازات في تضاعف عدد النساء في سوق العمل. وذلك في مجمل القطاعين الخاص والعام. كما شهدت السنوات الأخيرة زيادة في حضور المرأة في العمل الدبلوماسي وتمثيلها المملكة في المحافل الدولية حيث شغلت منصب أمين عام مساعد للأمم المتحدة، وعينت كرئيسة مجلس إدارة لمجموعة مالية عالمية. إضافة إلى استمرار مشاركتها في انتخابات مجالس إدارات الغرف التجارية والجمعيات العمومية، وقد تم انتخابها كرئيسة مجلس إدارة شركة السوق المالية السعودية "تداول" والذي يعد السوق الأكبر في المنطقة. كما شاركت المرأة في الانتخابات البلدية بالترشح والتصويت للعام ٢٠١٥. بهذه الانتخابات وقد تم تعيينها بأمر ملكي في مجلس هيئة حقوق الإنسان بنسبة ٢٥% بعد أن تم تعيينها بنسبة ٢٠% في مجلس الشورى بأعوام سابقة. كما تم تعيينها على مناصب عليا مثل سفيرة بمرتبة وزير ونائب وزير، ومدير جامعة. وعملت في مجال العمل الحكومي المرأة السعودية في شتى القطاعات وينسب متفاوتة ويمكن ملاحظة أن قطاع التعليم يحظى بأعلى نسبة من موظفات الدولة يليه القطاع الصحي، وتنخفض بشكل كبير نسبة التمثيل في قطاعات مثل القضاء والقطاعات الأمنية والعسكرية. وقد بدأت الجهات القضائية والأمنية والعسكرية في الإعلان في العام ٢٠١٨ عن وظائف للنساء في النيابة العامة والمديرية العامة للجوازات وغيرها. هذا وتقل أعداد السيدات في المراتب العليا أو القيادية في الخدمة المدنية وهذه الفجوة يتم معالجتها ضمن مبادرات ٢٠٣٠. كما يعتبر العمل التطوعي من المنصات التي انطلقت للمرأة السعودية إلى آفاق أوسع للمساهمة في تنمية المجتمع والنهوض به، وذلك من خلال برامج وآليات متقدمة تشرف على تنفيذ معظمها نساء متخصصات في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، وسيدات أعمال. حيث يظهر القطاع غير الربحي توازناً بين الجنسين (٤٣% نساء، ٥٧% رجال) يعملون في هذا القطاع. أما ما يتعلق بالعمل في القطاع الخاص تتزايد مساهمة المرأة فيه حيث شهدت الزيادة ارتفاعاً ملحوظاً في السنوات الأربع الأخيرة في عدد النساء الملتحقات بالقطاع الخاص حيث ازدادت نسبة العاملات السعوديات في هذا القطاع بما يقارب ١٣٠%. وما زال وضع المرأة العاملة يتطلب مزيداً من التسهيلات لخفض نسب البطالة وتخطي التحديات القائمة، كبرامج رعاية الطفولة وبرامج ساعات الدوام المرنة، وكذلك العمل على برامج بناء القدرات في مجال التمكين الإداري والقيادي وتنمية الذات.

.....

ثانياً: الأولويات الخمسة الأولى لتسريع تقدم المرأة والفتاة في المملكة العربية السعودية على مدى السنوات الخمس الماضية:

● المساواة وعدم التمييز بموجب القانون والوصول إلى العدالة.

١٠. في الإطار التشريعي عملت المملكة على سن أنظمة جديدة وتعديلات تشريعية تستهدف القضاء على الممارسات التمييزية ضد النساء في البلاد، وعلى رأسها الأمر السامي ٣٣٣٢٢ القاضي بالتأكيد على الجهات المعنية بعدم مطالبة المرأة بالحصول على موافقة أي شخص عند تقديم الخدمات لها أو إنهاء الإجراءات الخاصة بها. كذلك القرار المتعلق بالمساواة بين الرجل

والمرأة في أنظمة المرور حيث صدر الأمر السامي الكريم بأحكام المرور ولائحته التنفيذية، بما في ذلك إصدار رخص القيادة للذكور والإناث على حد سواء. وتهتم المملكة بإلغاء الممارسات التمييزية ضد المرأة سواء على مستوى التشريعات أو على أرض الواقع.

١١. يتولى مجلس الشورى، بحكم اختصاصه، دراسة الأنظمة المعمول بها في هذا الموضوع وغيره مما يمس حقوق الإنسان عموماً والمرأة خصوصاً، واقتراح ما يراه المجلس بشأنها بصفة مستمرة وتعد لجنة حقوق الإنسان والهيئات الرقابية بمجلس الشورى إحدى اللجان التابعة للمجلس، وتمثل آلية فنية معنية بحقوق الإنسان ضمن السلطة التشريعية، تختص بدراسة الموضوعات ذات العلاقة بحقوق الإنسان، ومكافحة الفساد، والهيئات الرقابية والاتفاقيات الدولية والاقليمية والثنائية التي لها علاقة بحقوق الإنسان. وتضم أعضاء وعضوات من مجلس الشورى، وترأسها سيدة، وتشغل السيدات في عضوية هذه اللجنة ما نسبته ٧٠٪، وهي نسبة أثرت في مخرجات عمل المجلس فيما يخص المرأة.

١٢. تقوم هيئة حقوق الإنسان بإبداء الرأي في الأنظمة والتشريعات القائمة، والتي تقع ضمن اهتمام الهيئة. ويشمل ذلك مراقبة ما يتعلق بالتمييز ضد النساء والإبلاغ عنه، والمشاركة في دراسة مشروعات الأنظمة لضمان انسجامها مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان. كما تعمل الهيئة على متابعة تنفيذ تلك الجهات لالتزاماتها في هذا الشأن علاوة على ما تقوم به الجهات الرقابية من متابعة ورفع التقارير عن مدى الالتزام من المؤسسات الحكومية.

١٣. صدر قرار مجلس الوزراء بتشكيل مجلس شؤون الأسرة والذي يهدف إلى تعزيز مكانة الأسرة ودورها في المجتمع والنهوض بها. وتوحيد الجهود بين أجهزة الدولة المختلفة لتكوين الرؤية المشتركة للأسرة وبحث المشكلات وطرح الحلول لها، ويقوم بإعداد مشروع استراتيجية الأسرة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، كما يقوم بالتوعية بحقوق أفراد الأسرة وواجباتهم، وتشجيع المشاركة الأهلية في الاهتمام بقضايا الأسرة، وإعداد قاعدة معلومات بشؤون الأسرة. وقد تضمنت المادة رقم (٦) من تنظيم المجلس أن يشكل المجلس ما يلزم من لجان فنية، ومن بين تلك اللجان التي يضمها المجلس لجنة المرأة، والتي تبحث في كافة قضايا المرأة وتضع الاستراتيجيات والتشريعات التي من شأنها تمكين المرأة في كافة جوانب حياتها. وتقوم لجنة المرأة حالياً بالعمل والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة على إعداد خطة عمل وطنية للمرأة ومواءمتها مع أهداف برنامج التحول الوطني ومبادراته والأهداف العالمية للتنمية المستدامة فيما يخص المرأة.

١٤. من أجل تفعيل المتابعة والرصد لكل ما يتعلق بشأن المرأة تم إنشاء المرصد الوطني للمرأة والذي يعمل على رصد مشاركة المرأة السعودية في التنمية على جميع المستويات محلياً وعالمياً، ويعتبر المرصد بمثابة بيت خبرة ومرجعاً داعماً لصناع القرار ولمؤسسات المجتمع المدني من خلال بناء وقياس مؤشرات دور المرأة في التنمية، وتزويد الجهات المستفيدة بالبيانات والدراسات الداعمة لتعزيز مشاركة المرأة في التنمية وتحديثها بشكل دوري.

١٥. أنشئت لجان نسائية في أمارات المناطق، للقيام بزيارات ميدانية على الأقسام النسائية بالمستشفيات والمنشآت التعليمية وأقسام الرعاية الاجتماعية في إدارات السجون النسائية ومؤسسات رعاية الفتيات للتأكد من صلاحيتها وكشف ما قد يكون فيها من قصور وتقديم المساعدات ورفع تقاريرها لأمرء المناطق.

١٦. ومن الأنظمة التي تتم مراجعتها انسجاماً مع التشريعات والأنظمة الرامية لمكافحة التمييز، يأتي نظام العمل الذي تضمن أحكاماً تتبنى مبدأ العدالة للرجال والنساء في الحقوق والواجبات. فأدخلت حزمة من الأحكام التي تتفق مع توجهات المملكة السياسية

والتنموية وكذلك مع التزامها بالاتفاقيات والمعاهدات الدولية. مشتملا على عدد من الأحكام ويأتي على سبيل المثال منع أي تمييز بين المرأة والرجل في الأجور وتطبيق برنامج حماية الأجور، وكذلك نظام التعطل عن العمل.

١٧. إضافة إلى ما تقوم به الجهات المختلفة من مراجعة للأنظمة، عملت الدولة على دعم المحاكم العامة ومحاكم الأحوال الشخصية والمحاكم الجزائية بالعدد الكافي من الباحثين والمتخصصين في علمي الاجتماع وعلم النفس، بما يحقق تقديم المشورة المهنية للقضاة في قضايا الأسرة بشكل عام والعنف الأسري بشكل خاص.

● زيادة المرأة في مجال الأعمال ومشاريع المرأة.

١٨. تشهد المملكة العربية السعودية تحولات اجتماعية واقتصادية كبرى نتيجة لسيرتها المتوازن نحو المزيد من الرفاه والازدهار، ومن ذلك سعيها لتحويل اقتصادها من الاعتماد على النفط إلى اقتصاد قائم على المعرفة وتوظيف الموارد. يدعم هذا التوجه أنظمة تتيح العمل للرجل والمرأة على حد سواء. ويرافق ذلك زيادة في الوعي الاجتماعي بقيمة عمل المرأة. فقد أصبحت النساء في شتى مجالات العمل والمناصب العليا والتخصصات العلمية والعملية المتقدمة. ولا يزال الطلب في ازدياد لدخول المرأة إلى سوق العمل والانخراط في وظائف جديدة. وهذا الطلب متأثر بعوامل عديدة، كالرغبة في زيادة دخل العائلة أو الوفاء بالالتزامات المادية للأسرة وخاصة في حالة غياب العائل. والنسبة المتزايدة للخريجات من الجامعات والمعاهد من داخل المملكة وخارجها. وكذلك النظرة الإيجابية لعمل المرأة من مختلف شرائح المجتمع. كما قد لوحظ أن عدد النساء في سوق العمل قد تضاعف في الثماني سنوات الأخيرة وذلك في مجمل القطاعات الخاص والعام. وحرصت المملكة على توفير بيئة عمل مناسبة للمرأة لاسيما في الأمور المتعلقة بأسرتها والعناية بها وذلك لإقامة التوازن بين العمل والأسرة. ولقد كفلت الأنظمة في المملكة للمرأة العاملة حقوقها، كمنح الموظفة الحق في إجازة مرضية تبعاً لنتيجة الحمل وإجازة وضع بعد الولادة وإجازة لرعاية مولودها بأجر كامل بحسب رغبتها. كذلك مراعاة المرأة العاملة في حالة وفاة زوجها حيث يمنحها النظام إجازة عدة من تاريخ الوفاة، كما أن لها الحق في أن تمدد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حاملاً حتى تضع حملها. وتحقيقاً للتوازن بين عمل المرأة والتزاماتها الأسرية فقد تم افتتاح العديد من الحضانات في مختلف مناطق المملكة مع إلزام أصحاب العمل الذين يشغلون ٥٠ عاملاً فأكثر توفير مكان مناسب يتواجد فيه عدد كاف من المربيات لرعاية اطفال العاملات الذين تقل اعمارهم عن ٦ سنوات. كذلك، فإن المنشآت التي بها ١٠٠ عاملة فأكثر في مدينة واحدة فإن النظام يعطي الوزير الأحقية في إلزام صاحب العمل في إنشاء دار حضانة بالاشتراك مع أصحاب العمل الآخرين في المدينة نفسها أو يتعاقد مع دار للحضانة قائمة للأطفال الذين يقل أعمارهم عن ٦ سنوات وذلك خلال ساعات عمل المرأة. وأيضاً تطبيق "نظام التعطل عن العمل" والذي يكفل تقديم التعويض للعمال العاطلين عن العمل، وفق ضوابط محددة، وذلك إلى أن يتمكن العامل أو العاملة من العودة لمزاولة العمل. وتمكينها من توزيع الإجازة الخاصة بالولادة (إجازة الوضع) بأجر كامل بحسب رغبتها بحيث تبدأ بحد أقصى ٤ أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع وأن لها الحق كذلك في تمديد الإجازة لمدة شهر دون أجر ومن دون المساس بأجر الإجازة. كما استفادت المرأة من نظام التأمينات الاجتماعية فيما يتعلق بالمعاشات التقاعدية والتعويض عن إصابات العمل والأخطار المهنية ويحق لها اللجوء لوسائل الانتصاف المرتبطة بميدان العمل في القطاع الخاص.

● جودة التعليم والتدريب ومدى الحياة للنساء والفتيات.

١٩. يتم العمل في إطار " رؤية المملكة " ٢٠٣٠"، والاستراتيجيات ذات الصلة، واسترشاداً بخطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ٢٠٢٥ م لخفض نسبة الأمية إلى أدنى مستوى من خلال الاستمرار في إطلاق البرامج المرنة مثل برنامج مجتمع بلا أمية، وبرنامج مدينة بلا أمية، ومشروع " قوافل النور" ، وبرنامج الحي المتعلم وغيرها من البرامج التي تهدف إلى الوصول للمستهدفات من النساء في المناطق المختلفة والمحافظات والمراكز والهجر (القرى الصغيرة). من خلال القضاء على تسرب الطالبات من التعليم، وتقديم الحوافز المادية والمعنوية للمستهدفين وغير ذلك من الوسائل، وتعتمد المملكة منذ وقت؛ منح مكافآت مالية للطلاب والطالبات على حدٍ سواء؛ فضلاً عن مجانية التعليم الجامعي. وتجدر الإشارة إلى أن نسبة الأمية في المملكة كانت قبل ٢٢ سنة تبلغ ما يقارب ٢٥% انتشر الجزء الأكبر منها بين النساء، وبلغ المعدل الإجمالي للأمية في عام ٢٠١٨ م ٤,٦٧%، وبلغ معدلها بين النساء ٧,٢٩% وتجدر الإشارة إلى أن عدد المستفيدات في مناطق المملكة من برنامج مجتمع بلا أمية ١٨,٩٠٤ مستفيدة، وبلغ عدد المستفيدات من حملات التوعية الصيفية ومحو الأمية (٦٥,٦٥١) دراسة خلال الخمس سنوات الماضية.

.....

ثالثاً: تدابير لمنع التمييز وتعزيز حقوق النساء والفتيات اللاتي يتعرضن لأشكال متعددة ومتشابكة من التمييز:

● النساء ذوات الإعاقة.

٢٠. اهتمت الدولة بشؤون ذوي الإعاقة من عدة جوانب تشمل الجانب العلاجي والوقائي وكذلك تذليل التحديات التي تواجه المعاقين في مختلف شؤون الحياة، كما تشمل التعليم والصحة وحياتهم المهنية إضافة إلى تحفيز القطاعات والمنشآت في القطاع الخاص لزيادة المساهمة في ذلك. ومن المبادرات الرئيسية التي تقدمها الحكومة تركز في المقام الأول على إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل. ويركز برنامج شبكة "قادرين" على زيادة الوعي فيما يتعلق بالإعاقة، وتقديم المشورة والتدريب، ويعرض تبادل الممارسات الجيدة لتطوير بيئات العمل المستدامة وثقافة المرافق المناسبة ويتناول الكيانات الحكومية وغير الحكومية. والبرنامج الثاني فيما يتعلق بذلك هو برنامج "توافق" لتمكين النساء ذوات الإعاقة من التوظيف، وهو البرنامج الذي تم إطلاقه في عام ٢٠١٤. وهو مصمم لتزويد الأشخاص ذوي الإعاقة والباحثين عن عمل. شريطة أن يكون ما لا يقل عن ٤٪ من الموظفين في القطاع الخاص من ذوي الإعاقات. وفي عام ٢٠١٦، أدخلت الحكومة بطاقة الإعاقة والعمل وأنشأت نظاماً لإصدار الشهادات لبيئات العمل التي تتسم بالثقة والاعتزاز بالأشخاص ذوي الإعاقة. وتم توظيف ١٠٪ من الأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة العربية السعودية في عام ٢٠١٦، وحصل حوالي ربع العاملين على إعانات في إطار برنامج "توافق". وانضمت ١٧ شركة في المملكة العربية السعودية إلى شبكة قادرين لأصحاب الأعمال والإعاقة في عام ٢٠١٦م، وزادت عدة شركات عدد الموظفين من ذوي الإعاقات. كما تم إطلاق مبادرة تطوير التربية الخاصة من خلال (بناء وثيقة الاستراتيجية الوطنية لتعليم ذوي الإعاقة). وتبنت المملكة مفهوم التعليم الشامل الذي بدأ تطبيقه مع بداية العام الدراسي ٢٠١٥/٢٠١٦م في مدارس التعليم العام والذي يخدم الطلبة والطالبات من ذوي الإعاقة في إطار تفعيل اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز النهج القائم على حقوق الإنسان في تعزيز وحماية حقوق الأشخاص ذوي الاعاقة. وصدر قرار مجلس الوزراء رقم (٥٣٤) وتاريخ ١٢

أكتوبر ٢٠١٥ بشمول الطلاب والطالبات من ذوي الإعاقة الجسمية والصحية بالمكافآت المقرر لطلاب التعليم الخاص، ومضاعفة مكافأة التربية الخاصة لتشمل (١٤) حالة من الإعاقات الصحية والجسمية. وتمثل البرامج المذكورة أعلاه تدابير للحماية الاجتماعية تعكس الجهود التي تبذلها الحكومة لتعزيز إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة وخصوصاً من الإناث في سوق العمل الرسمي.

● فئات أخرى/ المطلقات.

٢١. يقوم التمييز الإيجابي على "اتخاذ تدابير خاصة يكون الغرض الوحيد منها تأمين التقدم الكافي لبعض الجماعات أو لبعض الأفراد المحتاجين إلى الحماية لتضمن لهم المساواة في التمتع بحقوق الإنسان والحريات الأساسية أو ممارستها" وقد صدرت قرارات تدخل في مفهوم التمييز الإيجابي لصالح المرأة وتشمل على تمكين المرأة من إقامة الدعوى في مكان إقامتها أو في أقرب محكمة لها، في القضايا المتعلقة بالمسائل الزوجية واللاحقة لفسخ عقد الزواج. ويعد هذا استثناءً من الأصل الوارد في المادة رقم (٣٦) من نظام المرافعات الشرعية والذي تضمن وجوب إقامة الدعوى في بلد المدعى عليه. وكذلك جعل القضايا الأسرية في محاكم الأحوال الشخصية من قضايا الجلسة الواحدة، وألا يتجاوز نظرها في جميع الأحوال الأسبوع الواحد، حيث يتضمن نظام المرافعات الشرعية جميع ما يتعلق بإجراءات الطلاق من حضانة ونفقة وزيارة وغيرها، بهدف التعجيل في إنهاء القضايا الأسرية. والإلزام بإصدار وثيقتي زواج إحداهما تسلم للزوج والأخرى للزوجة، وذلك لتعزيز حق المرأة عند اللجوء إلى القضاء. أيضاً تنفيذ قضايا الحضانة أو الزيارة في بلد الحضانة المنصوص عليه في السند التنفيذي. وحسم حق المرأة في الحصول على صك حضانة دون دعوى قضائية. كما منحت اللائحة التنفيذية لنظام التنفيذ في قضايا النفقة الأولوية في حجز على راتب الزوج للمرأة الصادر بحكمها نفقة.

● العاملة المنزلية.

٢٢. تشكل العمالة المنزلية نسبة ٧,٥٪ من إجمالي السكان حيث يبلغ عددهم قرابة ٢,٤ مليون نسمة، وتشكل نسبة الإناث منهم قرابة ٣٠٪ أغلبهن يعمل في مهن الخدمة وعمال تنظيف المنازل. وتحرص المملكة على أن تكون العلاقة بين العامل (أو العاملة) وصاحب العمل علاقة قانونية تعاقدية، وتقوم جهات معنية في المملكة في دراسة توصيات مقدمة من هيئات المعاهدات بمراجعة الوضع الراهن للعاملين الأجانب بما فيهم من يعمل في الخدمة المنزلية، ولذا فإن مفهوم الكفيل لم يعد قائماً في المملكة. وعليه فقد صدرت لائحة للعاملين في الخدمة المنزلية والتي تضمنت أحكاماً تكفل حقوق هذه الفئة على وجه الخصوص وضمن انسجامية الأحكام مع المعايير الدولية ذات الصلة، والحرص على مراجعتها دورياً من قبل جهات حكومية مثل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وهيئة حقوق الإنسان.

٢٣. وقد تم اتخاذ العديد من التدابير الاحترازية لمنع الاساءة للعاملين الوافدين أو استغلالهم والعنف ضدهم بالتوعية من قبل الجهات المعنية ومؤسسات المجتمع المدني ذات الصلة من خلال وسائل الإعلام ووسائل التواصل الاجتماعي إضافة الى المطويات والكتيبات بجميع اللغات لتعريف العاملة والعامل بإجراءات الانتصاف عند انتهاك حقوقهم أو الإساءة لهم. ويشمل ذلك كيفية تلقي البلاغات وطرق الحصول على اللجوء الى القضاء وتوفير المترجمين. فلا يحق لصاحب العمل أن يفرض على العاملة

المنزلية شرطاً في العقد يخالف هذه اللائحة ومن حقوق العمالة المنزلية أنه يحق لها الاحتفاظ بجواز السفر ويحظر صاحب العمل من منعها منه أو منعها من مغادرة البلد إذا أرادت وإذا كان السبب مشروع يلزم صاحب العمل تحمل تكاليف تذكرة السفر لإعادة العاملة إلى بلادها.

٢٤. ويكفل النظام للعاملة المنزلية حقها في تلقي الخدمات الصحية المجانية أسوة بالمواطنين في المستشفيات والمراكز الصحية الحكومية عند التعاقد مع الافراد في المملكة، أما المتعاقدات مع مؤسسات أو شركات فإن صاحب العمل ملزم بتوفير تأمين صحي لجميع العاملين، ومن ناحية أخرى فلا يحق لصاحب العمل تكليف العاملة المنزلية بغير المتفق عليه في العقد أو بعمل يهدد صحتها أو يمس كرامتها أو العمل لدى الغير، كما يجب على صاحب العمل دفع الأجور المتفق عليها في العقد دون تأخير مع توثيق الاستلام كتابياً، ويجب عليه توفير السكن المناسب وتوفير إجازة اسبوعية وراحة يومية بحسب الاتفاق، كذلك الاجازة المرضية المدفوعة الأجر والحصول على إجازة لمدة شهر حال إكمالها سنتين عمل لدى صاحب العمل، اضافة الى مكافأة نهاية الخدمة حال استكمال ٤ سنوات. وقد تضمنت اللائحة عقوبات للمخالفين يتم بموجبها إيقاف الغرامة المنصوص عليها نظاماً حيال تلقي الشكاوى أو خلال حملات التفتيش الذي تمارسه عدد من الجهات.

٢٥. إضافة إلى ما تقدم، شهدت شؤون العمالة المنزلية تطورات في الأنظمة والإجراءات ومنها:

- تطوير آليات الاستقدام: حيث تم تأهيل مكاتب الاستقدام من خلال التدريب واقامة ورش العمل في دول الارسال والتعريف بحقوق العاملات والمعايير الخاصة المطلوبة لمكاتب وشركات الاستقدام لممارسة النشاط، اضافة الى التأكد من استيفاء تلك المكاتب والشركات المعايير المطلوبة للحصول على تراخيص التنسيق بين سفارات الدول وإبرام الاتفاقيات والعقود.
- تطوير الرقابة والاشراف على الممارسين: تم إطلاق النظام الإلكتروني مساند الذي يخدم العاملة المنزلية والذي يهدف الى حفظ حقوق العاملة منذ إبرام عقدها من بلدها الى أن تغادر المملكة بعد انتهاء العقد، وذلك لأجل حماية أجورهن ومراقبة السداد من خلال البنوك المحلية، إضافة الى توثيق العقود وتقديم الدعم والحماية من خلال وكالة خدمة العملاء في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.
- تطوير آليات الدعم والحماية: تم إطلاق رقم بلاغات حماية ١٩٩١١ وذلك لتعريف العاملة بإجراءات الانتصاف وآلية تلقي البلاغات عند انتهاك أي حق من حقوقها وكيفية الحصول على المساعدة القانونية المطلوبة حيث يستقبل تلك البلاغات أشخاص وشركات بتوفر ٨ لغات مختلفة.
- تعديل نظام الاجراءات الجزائية: صدر نظام جديد للإجراءات الجزائية بالمرسوم الملكي رقم (٢/م)، ويطبق على المواطن والمقيم على حد سواء ، حيث ألزمت الجهات بتعريف المتهم بحقوقه، كما ألزم رجل الضبط الجنائي بسماع أقوال المتهم فوراً، وإن توفرت الادلة الكافية يتم ارسال المتهم والمحضر الى المحقق خلال ٢٤ ساعة والذي يجب عليه انهاء التحقيق وإصدار أمره إما بالإفراج أو التوقيف خلال ٢٤ ساعة أخرى. وقد كفل النظام حق المتهم بالاستعانة بمن يدافع عنه خلال التحقيق والمحكمة، وإن لم يستطع مادياً فإن الدولة تتكفل بانتداب محامي على نفقتها.
- حظر كافة أشكال المتاجرة بالأشخاص كبيع تأشيرات العمل والحصول على مقابل لتشغيل العامل، وتحصيل مبالغ منه مقابل تأشيرة الدخول وتأشيرة الخروج والعودة ورخصة الإقامة ورخصة العمل، والإخلال بالالتزامات التعاقدية والاستخدام والمعاملة غير الانسانية وغير الأخلاقية، وكذلك تشغيل الأطفال واستغلالهم.

- حذر تكليف العامل في الأعمال المكشوفة تحت أشعة الشمس من الساعة ١٢ ظهراً إلى الساعة ٣ مساءً خلال المدة الواقعة بين اليوم ١٥ من شهر يونيو إلى نهاية اليوم ١٥ من شهر سبتمبر من كل عام ميلادي.

.....

رابعاً: هل أثر العدد المتزايد من الأزمات الإنسانية - الناجمة عن النزاع أو أوال الطقس الشديدة أو أحداث أخرى - على تنفيذ
منهاج عمل بيجين في دولتك

٢٦. كما أنه لم يكن تأثير لأزمات إنسانية ناتجة عن النزاع أو أحوال الطقس الشديدة على تنفيذ منهاج عمل بيجين.

.....

خامساً: الأولويات الخمسة الأولى لتسريع تقدم المرأة والفتاة على مدى السنوات الخمس القادمة من خلال القوانين و/أو السياسات
و/أو البرامج

• جودة التعليم والتدريب والتعلم مدى الحياة للنساء والفتيات.

٢٧. يعدّ التعليم مرتكز هام في مستهدفات الرؤية، وقد حظيت المرأة باهتمام كبير في كافة البرامج والمبادرات التي يتم العمل عليها ضمن رؤية ٢٠٣٠، ومن تلك الأهداف: المساواة في فرص التعليم حيث تشكل أولوية للعمل عليها، ومن ذلك التعليم العسكري والأمني والمهني. وانسجاماً مع رؤية ٢٠٣٠ تم الإعلان عن قبول انضمام الطالبات لأول مرة في (٥) برامج للدراسات العليا في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وذلك اعتباراً من بداية العام الدراسي ١٤٤٠ / ١٤٤١ هـ الموافق (٢٠١٩م) وهي ماجستير ودكتوراه في الرياضيات، وماجستير في الإحصاء، وماجستير ودكتوراه في هندسة الحاسب الآلي، وماجستير ودكتوراه في علوم الحاسب الآلي، وماجستير إدارة الأعمال، وماجستير في الإدارة الهندسية. على أن يكون البدء في الدراسة في بداية العام الأكاديمي ١٤٤٠/١٤٤١ هـ الموافق ٢٠١٩/٢٠٢٠م، وقد بدأ استقطاب عضوات هيئة تدريس بالجامعة في تاريخ ١١ / ٦ / ٢٠١٨. وسيتم استكمال العمل على بناء مسيرة تعليمية متكاملة من خلال تحسين المناهج وطرق التدريس وضمان التعليم الجيد والمنصف والشامل للجميع، وتعزيز فرص التعليم مدى الحياة وتوفيرها لجميع مستويات الطلاب والطالبات. وتحسين ترتيب المؤسسات التعليمية الوطنية (كالجامعات والمعاهد) حسب المعايير الدولية.

• زيادة المرأة في مجال الأعمال ومشاريع المرأة.

٢٨. إن الجهود المبذولة في المملكة العربية السعودية لدعم ريادي الأعمال في السنوات الأخيرة ملحوظة ويثبتها العمل الملحوظ الذي تقوم به هيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة ودورها الفعال في زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد وأن تكون محركاً رئيسياً من محركات الاقتصاد السعودي.

٢٩. هناك تطورات ملحوظة خلال الثلاث سنوات الماضية في المنشآت التي تمتلكها امرأة وكذلك العدد الكلي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، وأوضحت البيانات ان عدد المنشآت المسجلة بعمال في نهاية الربع الثاني من عام ٢٠١٨ بلغ عددها ٤٤٨،٤٣٧

منشأة، بزيادة قدرها ١،٤٤٩ منشأة عن عام ٢٠١٧ م وبنسبة زيادة قدرها (٠,٣%)، وفي نهاية الربع الثاني من عام ٢٠١٨ م، وصل إجمالي عدد السجلات التجارية التي تمتلكها امرأة ١٠٢,٨٢٣ سجل تجاري في قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة، ويتركز امتلاك النساء للسجلات التجارية في المنشآت متناهية الصغر، حيث يبلغ عدد السجلات التجارية المتناهية الصغر للمرأة 54,343 سجل تجاري، او ما يعادل (٥٣%) من اعداد السجلات التجارية التي تمتلكها المرأة، وبنهاية الربع الثاني من عام ٢٠١٨ م، كان هناك 2,741 منشأة متناهية الصغر جديدة، و ٤٠٦ منشأة صغيرة و ٢٢ منشأة متوسطة جديدة.

٣٠. ازداد التركيز على مدى السنوات الخمس الماضية على مجال المرأة في ريادة الأعمال، من خلال وجود أكثر من ٢٥ جهة ممكنة لريادة أعمال المرأة منتشرة في المملكة وتتركز في المدن الرئيسية، لذا تستهدف المملكة زيادة نسبة مشاركة المرأة في مشاريع ريادة أعمال ودخولها سوق العمل، وستتم معالجة هذا الوضع من خلال برامج ومبادرة رؤية ٢٠٣٠، والتي حدّد برنامج التحول الوطني (NTP) عددًا من البرامج والمبادرات التي تركز على تعزيز ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال. وتشجيع النساء في مجال الصناعة خاصة المنشآت الصغيرة التي تحتاج للدعم والتي هي أساس للرؤية ٢٠٣٠، وزيادة عدد المنشآت القائمة، ذات المسؤولية المحدودة، من ٥٠ ألف منشأة الى ١٠٤ ألف منشأة للعام ٢٠٢٠ م. وكذلك تنمية قطاع المشاريع المتناهية الصغر ورعايته بهدف تعزيز دور الشباب والشابات السعوديين، وتمكينهم من المساهمة بدور فعال في التنمية الاقتصادية والاجتماعية بالمشاركة مع المؤسسات الشقيقة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومن أبرز تلك المبادرات:

- ضمن برنامج التحول الوطني، الذي يعد الخطوة الأولى لتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، أطلقت منظومة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية مسار "دعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة"، وهو الأول في سلسلة مسارات مبادراتها التي يبلغ عددها مائة وثلاث عشرة مبادرة، وستكون المبادرة الرئيسة ضمن هذا المسار للهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) "إنشاء أربع واحات صناعية ملائمة لمجالات عمل المرأة"، كما تدعمها مبادرات مساندة في نفس الإطار أبرزها "برنامج حاضنات ومسرّعات الأعمال ومراكز الابتكار الصناعي"، ومبادرة "بناء مجتمعات صناعية في المناطق الواعدة"، وبرنامج "واعد" الذي أطلقته أرامكو السعودية، ومبادرة "تطوير قدرات التصدير للمنشآت السعودية".

- مبادرة الواحات الصناعية الملائمة لعمل المرأة تأتي تحقيقاً لقرار مجلس الوزراء، المتعلق بتخصيص مواقع، داخل حدود المدن، وتهيئتها لإقامة مشروعاتٍ صناعية لتوظيف النساء، دعماً للتوسّع في تشغيل المرأة في القطاع الصناعي، وخاصةً في مجال الصناعات الخفيفة والنظيفة، التي تتناسب مع اهتماماتها وميولها، وخلق فرص وظيفية جديدة لها، في واحاتٍ صناعية عصرية، تكون إضافة اقتصادية حقيقية، وتصنع تكاملاً مع النشاطات الصناعية القائمة والمستقبلية. مع الأخذ في الاعتبار أن تكون قريبة من التجمعات السكانية، وأن تتوفر فيها جميع الخدمات المساندة التي تسهل عمل المرأة؛ من تخصيص للنقل العام، وتوفير لحاضنات الأطفال داخل المدن، مع وجود المعاهد الفنية والمهنية المخصصة للمرأة، بالتنسيق مع الجهات المعنية في مناطق المملكة.

- مبادرة "برنامج حاضنات ومسرّعات الأعمال" التي تهدف إلى المساعدة في تطوير خطط عمل المشروعات المحتضنة، وإعداد ورش عمل متنوعة لتطوير المهارات الفردية للمحتضنين، وتقديم استشارات قانونية وإدارية وتسويقية لهم، وتطوير مهارات بحوث التسويق والترويج، ومساعدة المُحتضّن على الحصول على تمويل مالي بتيسير وصوله لمصادر الدعم المادي، هذا فضلاً عن المتابعة المستمرة والمساندة، وتوفير مختلف أوجه الدعم لتطوير وإنجاح المشروع. كذلك، تدعم مبادرة

"واعد" التي أطلقتها أرامكو السعودية جهوداً منظومة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية في مسار "دعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة"، حيث تهدف هذه المبادرة إلى تحويل الأفكار الجديدة والمبتكرة إلى مشروعات ناجحة على أرض الواقع، بتشجيع رواد الأعمال على اكتشاف واستغلال إمكاناتهم الريادية الفعالة في مجال الأعمال.

● الحصول على رعاية صحية ذات جودة معقولة، بما في ذلك حقوق الصحة الجنسية والإنجابية وحقوق الإنجاب.

٣١. تولي المملكة العربية السعودية أهمية خاصة لصحة المرأة، حيث تعمل على بناء خطة وطنية لتسريع التقدم في مجال صحة الأم والطفل تمثلت في الاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية وصحة الطفل، ويتم العمل عليها تماشياً مع استراتيجية وزارة الصحة والاستراتيجية العالمية لمنظمة الصحة العالمية وذلك لتحقيق أهداف التنمية المستدامة المتفق عليها بواسطة الدول التابعة لمنظمة الصحة العالمية. وتستهدف خفض معدل الوفيات والمراضة لدى الأمهات والولدان والأطفال من الجنسين، بحيث يقل معدل المراضة والوفيات لدى الأمهات إلى النصف. وينخفض معدل الوفيات للأطفال دون الخامسة بمقدار الثلث خلال الخمسة أعوام القادمة، حيث يبلغ معدل المراضة والوفيات لدى الأمهات حالياً ١٢ وفاة لكل ١٠٠ ألف مولود حي، حيث أن الهدف تقليل هذا العدد إلى ٦ وفيات لكل ١٠٠ ألف مولود حي، كما تهدف المبادرة لخفض معدل الوفيات للأطفال دون الخامسة بمقدار الثلث خلال الخمسة أعوام القادمة حيث يبلغ حالياً ٨,٠٥ لكل ١٠٠٠ مولود، وذلك من خلال رفع نسبة الأطفال المنتظمون للزيارات الدورية لعيادات الطفل السليم إلى ٥٠٪. كما تستهدف تقوية مكونات النظام الصحي للنهوض بالخدمات الصحية المقدمة للأم والطفل. وتعزيز الشراكات مع القطاعات ذات الصلة والشراكة المجتمعية في سبيل تمكين الأسر والمجتمع لتحسين الوعي الصحي بما يخص الصحة الإنجابية خاصة، والصحة الجنسية وذلك من خلال الحملات التوعوية والإعلامية التثقيفية. أيضاً سيتم العمل على إعداد الاستراتيجية الوطنية لصحة المسنين (٢٠١٨-٢٠٣٠) تمشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ ومع الاستراتيجية وخطة العمل العالميتان بشأن الشيخوخة والصحة (٢٠١٦-٢٠٢٠) وامتداداً للاستراتيجية الوطنية لصحة المسنين (٢٠١٠-٢٠١٥).

● الحق في الحصول على العمل والحقوق في مكان العمل.

٣٢. كفلت أنظمة المملكة الحق في العمل لكل قادر عليه دونما أي تمييز بأي شكل من الأشكال، حيث نص النظام الأساسي للحكم في مادته (٢٨) على أن: "تيسر الدولة مجالات العمل لكل قادرٍ عليه، وتسن الأنظمة التي تحمي العامل وصاحب العمل". وقد نصت المادة (١) من نظام الخدمة المدنية على أن "الجدارة هي الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظائف العامة" كما حددت المادة (٤) من النظام شروط شغل الوظيفة العامة، وقد أطلقت وزارة الخدمة المدنية موقع التوظيف الإلكتروني للوظائف الحكومية (جدارة)، والذي يتم فيه الترشيح للوظائف الحكومية دونما أي تمييز بين المواطنين سوى بالمؤهلات المتوافرة ودرجاتها، ويتم الإعلان عن المرشحين ودرجاتهم بكل شفافية، ويحق لمن لم يتم ترشيحه التظلم لدى الوزارة أو المحاكم الإدارية.

٣٣. وتسعى المملكة خلال الأعوام القادمة إلى استكمال الجهود وتحقيق أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ والتي من أبرزها هدف زيادة نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، حيث تتضافر جهود أجهزة الدولة عبر عدد من المبادرات التي تم إطلاقها والتي تهدف إلى

زيادة التواصل بين القطاعات وتضافر الجهود وتحقيق مفهوم تمكين المرأة من العمل ليس ضمن إطار التوظيف فقط وإنما التأهيل والاستعداد للدخول إلى سوق العمل.

٣٤. وقد تم فعلياً اعتماد عدد من القرارات والبرامج الهادفة لتوسيع فرص عمل المرأة السعودية، حيث تم إطلاق مبادرة لتطوير عملها مكونة من أربعة محاور رئيسة يشتمل كل محور على مجموعة من البرامج، وتمثل هذه المحاور الأربعة في: التوظيف المباشر، برامج آليات التوظيف، برامج لمعالجة تحديات توظيف المرأة والخدمات المساندة، وبرامج تطوير وتفعيل التشريعات والتنظيمات الخاصة بعمل المرأة، وتم إصدار ومتابعة تنفيذ العديد من القرارات التي تضع الأطر التنظيمية والإجرائية لتوسيع عمل المرأة ومنها القرارات الخاصة بتنظيم عمل المرأة في المصانع والمجمعات التجارية، وتأمين الوظائف في محلات بيع المستلزمات النسائية، إلى جانب قرارات أخرى تتعلق بتنظيم عملها في محلات بيع التجزئة والمطابخ ومحلات المنتزهات الترفيهية العائلية.

• تغيير المعايير الاجتماعية السلبية والقوالب النمطية المبنية على الفروق بين الجنسين.

٣٥. تسعى المملكة العربية السعودية إلى تعزيز صورة الهوية الوطنية للمرأة السعودية في المحافل الداخلية والخارجية والتي تتسق مع رؤية ٢٠٣٠ التي شكلت أحد أبرز مبادراتها "تعزيز الشخصية الوطنية" والتي يندرج ضمنها مشروع استراتيجية الأسرة، بحيث سيتم التركيز على كل أفراد الأسرة بما فيهم المرأة وتعزيز هويتها الوطنية. كما سيتم التركيز على تنفيذ برامج إعلامية موجهة لتغيير الصورة النمطية عن المرأة في المجتمع وبناء صورة ذهنية واقعية تعكس مستوى المشاركة والفعالية للمرأة السعودية في كافة المجالات التنموية. وكذلك مراجعة المناهج التعليمية لضمان جودة التعليم وتعزيز صورة المرأة السعودية.

.....

القسم الثاني: التقدم المحرز عبر مجالات الاهتمام الحاسمة الاثني عشر

١/ التنمية الشاملة والرخاء المشترك والعمل اللائق

سادساً: الإجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لتعزيز المساواة بين الجنسين فيما يتعلق بدور المرأة في العمل بأجر والعمالة:

• تعزيز/إنفاذ القوانين وما يتعلق بسياسات وممارسات في أماكن العمل التي تحظر التمييز في توظيف النساء والاحتفاظ بهن وترقيتهن في القطاعين العام والخاص، والتشريعات المتعلقة بالمساواة في الأجور.

٣٦. انضمام المملكة العربية السعودية لاتفاقية منظمة العمل الدولية رقم (١٠٠) الخاصة بمساواة العمال والعاملات عن العمل ذي القيمة المتساوية.

٣٧. هناك مساواة تامة بين الرجال والنساء في إعانة البحث عن العمل، حيث تحصل المرأة نفس مقدار الإعانة التي يحصل عليها الرجل، وكذلك فيما يتعلق بدعم التدريب والتوظيف الذي يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية لمن يتم توظيفهم من النساء والرجال في القطاع الخاص سواء من حيث مقدار دعم تكاليف التدريب أو الأجر أو مدة الدعم. وقد راعى نظام العمل طبيعة المرأة فأفرد لها باباً كاملاً (الباب التاسع) تضمن أحكاماً إضافية تتعلق بتوظيفها في القطاع الخاص لتوفير المزيد من الحماية لها.

٣٨. صدور الأمر السامي رقم (٣٣٣٢٢) بتاريخ ١٧/٤/٢٠١٧م، القاضي بالتأكيد على الجهات المعنية بعدم مطالبة المرأة بالحصول على موافقة أي شخص آخر عند تقديم الخدمات لها أو إنهاء الإجراءات الخاصة بها.

٣٩. صدور لائحة تنظيم العمل وتختص المادة ٣٤ من اللائحة بأنه "لا يتطلب تشغيل النساء الحصول على تصريح من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أو من أي جهة أخرى، يمنع أي تمييز في الأجور بين العاملين والعاملات عن العمل بالقيمة المتساوية".

٤٠. عملت وزارة الخدمة المدنية على مراجعة شاملة لنظام الخدمة المدنية ولوائحه التنفيذية وقد حظيت تلك المراجعة بمشاركة واسعة من عدد من الجهات والمختصين والمهتمين من القطاعين العام والخاص وكذلك استشاري المشروع الذي قدم المقارنات المرجعية لعدد من الدول، وذلك بهدف تشخيص الواقع وتحديد احتياجات ومتطلبات الجهات الحكومية وموظفيها المشمولين بهذا النظام بما ينسجم مع المتغيرات الادارية الحديثة ويدعم تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ وييسر الإجراءات ويمكن الجهة الحكومية من ادارة شؤونها ذات العلاقة بالموارد البشرية باستقلالية ويمكن من بناء بيئة تنظيمية وتخطيط فعال للمساهمة في رفع كفاءة الموارد البشرية في القطاع العام. علماً بأن تاريخ نفاذ اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية بنسختها الجديدة هو يوم الخميس ١١ رمضان ١٤٤٠هـ الموافق ١٦ مايو من العام ٢٠١٩م. وهذه اللائحة تؤكد على مبدأ عدم التمييز بين الرجل والمرأة في التوظيف والترقيات والرواتب والتدريب، وهذه اللائحة تستهدف جميع موظفي القطاع العام البالغ عددهم تقريباً مليون ومئتان ألف موظف وموظفة يعملون في تقريباً ٤٢٤ جهة حكومية في المملكة العربية السعودية.

٤١. رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرنامج التحول الوطني والذي يهدف الى تحقيق التميز في الأداء الحكومي، وتعزيز الممكّنات الاقتصادية والارتقاء بمستوى الخدمات المعيشية وذلك من خلال تسريع وتيرة تنفيذ مشاريع البنية التحتية والرقمية وإشراك المستفيدين في التعرف على التحديات وإبتكار الحلول ومساهماتهم في التنفيذ وتقييم أداء مبادرات البرنامج. ويسعى البعد السادس من ابعاد برنامج التحول الثمانية " تمكين فئات المجتمع من دخول سوق العمل ورفع جاذبيته " الى تذليل العقبات أمام تنمية سوق العمل لجميع فئات المجتمع ، وذلك عبر تعزيز ثقافة مشاركة المرأة في سوق العمل وتوفير الأدوات والوسائل الممكنة لها بما يجعل بيئة العمل مناسبة للمرأة ، وكذلك عبر إقامة البرامج الداعمة لإعادة تأهيل وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة و سن الأنظمة واللوائح المؤسسية التي تجعل بيئة العمل موائمة لهم بما يضمن اندماجهم في سوق العمل ، كما يعنى البعد كذلك بوضع آليات متطورة للتفتيش وتسوية الخلافات العمالية مما يحسن تجربة المواطنين والوافدين ويسهم في جذب المواهب والكفاءات العالمية .

٤٢. تقدم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية منصة الامتثال لتنظيم وتحسين سوق وبيئة العمل وتعزيز الشراكة بين الوزارة والقطاع الخاص وافراد المجتمع ويشمل ٣ برامج محورية وهي: برنامج التقييم الذاتي، تطبيق معاً للرصد ومنصة التفتيش المؤسسي " تمام ".

● تقديم/تعزيز سياسات سوق العمل النشطة المراعية للمنظور المساواة بين الجنسين (مثل التعليم والتدريب والمهارات والإعانات).

٤٣. تكفل أنظمة المملكة العربية السعودية لجميع المواطنين الحق في التعليم مجاناً دونما أي تمييز، حيث نصت المادة (٣٠) من النظام الأساسي للحكم على أن " توفر الدولة التعليم العام، وتلتزم بمكافحة الأمية". وأكدت المادة (٢٣٣) من السياسة العامة للتعليم بالمملكة الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم ٧٧٩ وتاريخ ١٦-٢٧/١١/١٣٨٩هـ الموافق (٢٦-٢٧/١١/١٩٦٩م) على مجانية التعليم بكافة أنواعه ومراحلها، كما أكدت المادة (١٥) من سياسة التعليم على ربط التربية والتعليم في جميع المراحل بخطة التنمية العامة للدولة التي تهدف لتحقيق شراكة قومية بين الرجل والمرأة، وإيماناً من المملكة بأهمية دور التعليم في تحقيق

التنمية المستدامة وإعمال حقوق الإنسان؛ وقد اتخذت العديد من الجهود لتوفير التعليم ومكافحة الأمية على أساس المساواة بين الجنسين.

٤٤. ومن المهم في هذا الصدد الإشارة إلى أن النظام التعليمي في المملكة يقوم بشكل أساسي على المساواة بين الرجل والمرأة في كل جوانبه، سواءً ما يتعلق بآليات القبول والالتحاق بالمرحلة الدراسية، أو ما يتعلق بالمناهج الدراسية، والاختبارات، أو ما يتعلق بمؤهلات المعلمين والمحاضرين، أو في نوعية المرافق والمعدات الدراسية، بل قد حظيت المرأة باهتمام أكثر في هذا الجانب من قبيل التمييز الإيجابي، خصوصاً مع استمرار إنشاء عدد من المدن الجامعية الخاصة بالفتيات، مثل جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن. كما تقوم الجهات المعنية بحسب اختصاصاتها بإعمال حقوق الإنسان للمرأة دونما أي تمييز، وتتولى معالجة الممارسات التمييزية من خلال تدابير الرقابة والتوعية ونحو ذلك، وتقوم هيئة حقوق الإنسان بالتأكد من تنفيذ الجهات الحكومية المعنية للأنظمة واللوائح المتعلقة بحقوق الإنسان والكشف عن التجاوزات التي تشكل انتهاكاً لحقوق المرأة واتخاذ الإجراءات النظامية اللازمة بشأنها، وتتابع الجهات الحكومية لتطبيق ما يخصها من الصكوك الدولية لحقوق الإنسان التي انضمت إليها المملكة بما فيها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، والتأكد من اتخاذ تلك الجهات الإجراءات اللازمة لتنفيذها.

٤٥. ومن ضمن سياسات سوق العمل النشطة تتبنى الدولة سياسات عمل نشطة تقدم الدعم والتدريب ولا تفرق بين الجنسين من ناحية الاستحقاق كما تركز في بعض جوانبها على الفئات الهشة من النساء تغطي الفئة العمرية.

● اتخاذ تدابير لمنع التحرش الجنسي، بما في ذلك في مكان العمل.

٤٦. صدر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/٩٦) (٣١/ مايو / ٢٠١٨م) الموافقة على نظام مكافحة جريمة التحرش ويهدف النظام إلى منع ومكافحة جريمة التحرش ومعاقبة المجرمين وحماية الضحايا. وهو يسعى إلى الحفاظ على خصوصية الفرد وكرامته وحرية الشخصية المكفولة شرعاً ونظاماً حيث ورد في المادة الخامسة ما ينص على "أنه يجب على الجهات المعنية في القطاع الحكومي، والقطاع الخاص، وضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل في كل منها، على أن يشمل ذلك آلية تلقي الشكاوى داخل الجهة، الإجراءات اللازمة للتأكد من صحة الشكاوى وجديتها وبما يحافظ على سريتها، نشر تلك التدابير، وتعريف منسوبيها بها"، و يجب على الجهات المعنية في القطاع الحكومي والقطاع الخاص مسائلة إي من منسوبيها - تأديبياً- في حالة مخالفته أياً من الأحكام المنصوص عليها بهذا النظام، وذلك وفقاً للإجراءات المتبعة. ولا تخلو المسائلة التأديبية التي تتم وفقاً لهذه المادة بحق المجني عليه في التقدم بشكاوى أمام الجهات المختصة نظاماً.

٤٧. والتزمت عدد من الجهات بتطبيق هذا المادة الخامسة من النظام بوضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل ومن بينهم "النيابة العامة" عن طريق إعداد دورات عن آليات التعامل مع قضايا التحرش في مختلف مناطق المملكة تشمل عدد من المحاور: التعريف بنظام مكافحة نظام التحرش، وأهم الخصائص التي تميز بها عن غيرها من أنظمة الحماية الاجتماعية والإجراءات الجزائية مثل آليات التعامل مع إجراءات رفع الدعوى والتعامل مع الدعاوى الكيدية، والتعريف بالأوصاف الجرمية في قضايا التحرش والتفريق بينها وبين غيرها من القضايا مما يدخل فيه التحرش ومدلولاته. بهدف وضع آليات مقننة للتعامل مع قضايا التحرش في كافة مناطق المملكة لتوحيد إجراءات التحقيق وتحريك الدعاوى الجزائية. وأيضاً قامت "وزارة

العمل والتنمية الاجتماعية" بوضع ميثاق مكافحة التحرش في بيئة العمل بتاريخ ٢/٤/ ١٤٤٠ هـ الموافق ١١/١٢/٢٠١٨م وتنص المادة الرابعة منه أنه " يقع على عاتق الوزارة مسؤولية توفير بيئة عمل صحية وأمنة تتسم باحترام الجميع".

● وضع آليات لمشاركة المرأة المتساوية في هيئات صنع القرار الاقتصادي (على سبيل المثال، في وزارات التجارة والمالية والمصارف المركزية واللجان الاقتصادية الوطنية).

٤٨. إن أنظمة المملكة لا تتضمن نصوصاً تحول دون شغل المرأة لأي من المناصب العليا، حيث نص نظام الخدمة المدنية في المادة (١) على أن " الجدارة هي الأساس في اختيار الموظفين في شغل المناصب العامة"، وبذلك فإنه لا يوجد أي مانع يحول دون تولي المرأة لمناصب عليا في الدولة أو شغلها للوظائف العامة. وقد تدرجت المرأة السعودية في مشاركتها في مجلس الشورى، حيث ابتدأت بتعيين (٦) نساء كمستشارات غير متفرغات، ثم ازداد العدد تدريجياً حتى وصلت نسبتهن ٢٠% لعام ٢٠١٩م. ولا توجد نصوص نظامية تمنع المرأة من حقها في الانتخاب أو ترشيح نفسها للمناصب التي يتم شغلها عن طريق الانتخاب، وقد أقر نظام المجالس البلدية حق الانتخاب والترشح لعضوية المجالس البلدية للمواطنين الذكور والإناث على حد سواء عند توافر الشروط المنصوص عليها. وقد تم إجراء الانتخابات البلدية في دورتها(الثالثة) لعام ٢٠١٥ م؛ في ضوء رقابة من مؤسسات المجتمع المدني، وتفاعل من قبل وسائل الإعلام المحلية والدولية، وقد بلغت نسبة مشاركة المرأة ٨١% من إجمالي النساء الناخبات، وقد فازت بالانتخابات (٢١) سيدة. وقد سبق وأن أتيح للمرأة المشاركة في الترشح والانتخاب لمجلس الغرف التجارية، وفازت مجموعة من السيدات بعضوية هذه المجالس، حيث شهدت السنوات الأخيرة ترشح وفوز المرأة بمناصب في مجالس الغرف التجارية ولجانها المختلفة. ووصلت المرأة السعودية إلى مناصب عليا في المؤسسات الحكومية والجامعات وغيرها، حيث تشغل وظائف قيادية وإشرافية في عدد من الوزارات والمؤسسات الحكومية، مثل وزارات العمل والتنمية الاجتماعية، والصحة، والاقتصاد والتخطيط، والتعليم، والهيئة العامة للرياضة، ومجلس شؤون الأسرة. كما تعمل النيابة العامة والتي أصبحت جزءاً من السلطة القضائية على استقطاب سيدات مؤهلات للعمل كعضوات في النيابة العامة، حيث أعلنت في يناير ٢٠١٨ م عن وظائف شاغرة للنساء للعمل كعضوات في النيابة العامة على قدم المساواة مع الرجل، وبنفس الشروط على الرجال المتقدمين للعمل كأعضاء في النيابة العامة. وقد أعلنت مديرية الأمن العام عن فتح باب القبول والتسجيل لشغل عدد من الوظائف العسكرية للسيدات. كما تتيح أنظمة المملكة للمرأة السعودية فرصة تمثيل حكومتها على المستوى الإقليمي والدولي من خلال عملها في سفارات وقنصليات وبعثات المملكة، ومشاركتها في وفود المملكة في المؤتمرات والمحافل والآليات الإقليمية والدولية، وقد التحق بالسلك الدبلوماسي العديد من السيدات المؤهلات للعمل في السفارات والممثلات السعودية في خارج المملكة، حيث بلغ عدد السعوديات العاملات في الوظائف الدبلوماسية في عام ٢٠١٩ (١٥١) دبلوماسية. بالإضافة إلى توليها منصب سفيرة السعودية في الولايات المتحدة الأمريكية في عام ٢٠١٩م. كما تقلدت المرأة السعودية مناصب دولية عليا وشاركت في المنظمات الدولية والإقليمية، بما فيها منظمة الأمم المتحدة، فعلى سبيل المثال؛ شغلت سيدة سعودية منصب المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان والأمن العام المساعد للأمم المتحدة، وشغلت منصب مساعد المدير العام لمنظمة الصحة العالمية سيدة سعودية، بالإضافة إلى مشاركتها في منظمة التعاون الإسلامي، وجامعة الدول العربية، ومجلس التعاون لدول الخليج العربية. وقد شاركت ضمن وفود المملكة في المحافل الدولية والإقليمية العديد من النساء السعوديات،

فعلى سبيل المثال، ضمت وفود المملكة المشاركة في دورات هيئات المعاهدات، ودورات مجلس حقوق الإنسان العادية ودورات الاستعراض الدوري الشامل (UPR) العديد من النساء السعوديات المتخصصات في المجالات التي تُعنى بها هذه الآليات.

.....

سابعاً: الإجراءات التي اتخذها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة للاعتراف بـ /أو الحد من و/أو إعادة توزيع الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتعزيز التوفيق بين الأسرة والعمل:

● إدراج الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي في الإحصاءات والمحاسبة الوطنية (مثل استقصاءات استخدام الوقت، وعمليات التقييم، والحسابات الفرعية).

٤٩. الهيئة العامة للإحصاء بصدد العمل على مسح استخدام الوقت، حيث تم تضمين العمل المنزلي والغير مدفوع الأجر، ومن المتوقع أن يتم نشر المسح في عام ٢٠٢٠م.

٥٠. نصت المادة (١٥١) من اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية الصادرة في عام ٢٠١٩ م "أن الموظفة تستحق إجازة وضع براتب كامل مدتها (سبعين) يوماً توزعها كيف تشاء، تبدأ بحد أقصى بثمانية وعشرين يوماً قبل التاريخ المرجح للوضع، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بموجب شهادة طبية مصدقة من جهة صحية. كما تستطيع الموظفة الحصول على إجازة أمومة لمدة ٣ سنوات، وفي ٢٠١٥م نصت المادة الثالثة عشر بعد المائة في نظام العمل على أنه يحق للعامل إجازة بأجر كامل لمدة ثلاثة أيام في حالة ولادة مولود له".

● توسيع خدمات رعاية الأطفال أو تقديم الخدمات القائمة بأسعار أكثر يسراً.

٥١. كما ذكر في الفقرة رقم (٣٦) نص المادة التاسعة والخمسون بعد المائة من نظام العمل الذي تضمن الزام كل صاحب عمل يشغل خمسين عاملة فأكثر أن يهيئ مكاناً مناسباً يتوافر فيه العدد الكافي من المربيات، لرعاية أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات كما يجوز للوزير أن يلزم صاحب العمل الذي يستخدم مائة عاملة فأكثر في مدينة واحدة أن ينشئ داراً للحضانة بنفسه أو بالمشاركة مع أصحاب عمل آخرين في المدينة نفسها، أو يتعاقد مع دار للحضانة قائمة لرعاية أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات وذلك أثناء فترات العمل، وفي هذه الحالة يحدد الوزير الشروط والأوضاع التي تنظم هذه الدار، كما يقرر نسبة التكاليف التي تفرض على العاملات المستفيدات من هذه الخدمة.

٥٢. وقام صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) بإنشاء مبادرة "فترة" مدعوماً من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بهدف لتحفيز المرأة السعودية ورفع نسبة مشاركتها في سوق العمل، ودعم استقرارها الوظيفي والأسري، ومساعدتها في الموازنة بين مسؤولياتها وواجباتها الأسرية وطموحاتها الوظيفية ويساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال والحضانات التابعة لإشراف وزارة التعليم بحد أقصى ٨٠٠ ريال شهرياً للطفل الواحد. ومنذ انطلاق البرنامج في شهر سبتمبر ٢٠١٧م بلغ عدد السيدات المستحقات للدفع أكثر من ٢٣ ألف سيدة وبلغ عدد الحضانات المرخصة لتقديم الخدمة 186 حضانة.

٥٣. وقد بلغ عدد رياض الأطفال التابعة لوزارة التعليم (٣٨٠٧) والذي يساهم بدوره في دعم وتحفيز المرأة للمشاركة في سوق العمل وتوفير بيئة آمنة لأطفالها.

• توسيع الدعم للأشخاص كبار السن الضعفاء وغيرهم ممن يحتاجون إلى أشكال مكثفة من الرعاية

٥٤. اعتنت المملكة بحقوق المسنين من الجنسين وهم من بلغ ستون عاماً فأكثر وتقديم الخدمات والتسهيلات التي من شأنها توفير سبل الرعاية وخدمتهم على أكمل وجه لضمان تمتعهم بحقوقهم كافة. ولذا فقد صدر قرار مجلس الوزراء القاضي بالموافقة على تنظيم مجلس شؤون الأسرة ليتولى مهمة رعاية شؤون الأسرة داخل المملكة، حيث أن من بين لجانها لجنة مختصة بالعناية بكبار السن خلال عام ٢٠١٧م تم ادراج (٢٦,١٩٨) مسن ومسنة بالبرنامج في مراكز الرعاية الصحية الأولية موزعة على جميع المناطق والمحافظات الصحية وكانت نسبة كبيرات السن (٥١%) وخلال الفترة الموافق (٢٠١٠م - ٢٠١٧م) تم ادراج (١٠٤,٥٣١) كبير سن بالبرنامج منهم (٥١,٧%) كبيرات سن، كما تتم دراسة نظام حقوق كبار السن والذي يهدف إلى تعزيز مكانة كبار السن من الجنسين ورعايتهم وحماية حقوقهم والحفاظ عليها. كما يهدف إلى إشراك الجهات الحكومية والقطاع الخاص في تقديم البرامج والخدمات لهم.

٥٥. صدور قرار مجلس الوزراء رقم ١٩٨ بتاريخ ٤/٤/١٤٤٠هـ الموافق ١٣/١٢/٢٠١٨م بتعديل البند أولاً من قرار مجلس الوزراء رقم ٤٥ بتاريخ ٢٧/٢/١٤٣٢م بأن تتولى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الاشراف على نشاطي مراكز ضيافة الأطفال الأهلية ومراكز البحوث والدراسات الاجتماعية الأهلية ومتابعتها وإصدار التراخيص اللازمة لذلك وبإضافة نشاط مراكز كبار السن الأهلية إلى الأنشطة الواردة فيه

٥٦. وفيما يتعلق بدور الرعاية الاجتماعية، فهي تستقبل النساء المسنات، بحيث روعي عند إعداد هذه الدور أن تكون قريبة إلى حياة الأسرة الطبيعية كي تشعر فيه السيدة المسنة بالاستقلال والطمأنينة، وتوفر لهم داخل تلك الدور الإعاشة الكاملة والرعاية الاجتماعية والصحية والنفسية وخدمات العلاج الطبيعي وبرامج العناية الشخصية، كما تتيح لهم مزاوله بعض الأعمال اليدوية والأعمال الفنية بغرض شغل أوقات الفراغ، وكذلك الانخراط في البرامج الدينية والثقافية والترفيهية المناسبة. ويقدم لكل مقيم في الدار مصروف شهري. وتوجد حالياً (١٢) دار لرعاية المسنين والمسنات موزعة على أرجاء المملكة وتشمل الخدمات المقدمة للمسنين والمسنات في الدور الرعاية الاجتماعية والنفسية، الرعاية الطبية، الإعاشة ويتم صرف مخصصات مالية للمقيمين وتأمين احتياجاتهم. وتقدم لهم مجموعة من الأنشطة الثقافية والمهنية والترفيهية والرياضية.

٥٧. كما تقدم الرعاية المنزلية للمسنين اللذين لا تنطبق عليهم شروط القبول بالدار لوجود عائل لهم بحيث تقوم الدار بإرسال فريق يتكون من طبيب وأخصائي نفسي وأخصائي اجتماعي وأخصائي علاج طبيعي وعامل عناية شخصية يتم من خلالها تقديم الرعاية اللازمة للمسن داخل أسرته وتوجيه الأسرة نحو الرعاية المناسبة لحالته وقد استفاد من هذه الخدمة (٩٧٦٣)

٥٨. يشمل نظام الضمان الاجتماعي في المملكة العربية السعودية دعم كبار السن كأحد الفئات المستحقة للمعاش الضماني والمساعدة الضمانية بموجب أحكام نظام الضمان الاجتماعي.

٥٩. كما يضم برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ عدة مبادرات تهتم بكبار السن من أهمها " نمذجة وتجهيز واسناد خدمات الرعاية الاجتماعية المقدمة لكبار السن في المراكز والدور والمؤسسات بالشراكة مع القطاعين الخاص والغير ربحي وتأسيس ٥ واحات

- نموذجية لكبار السن بمختلف مناطق المملكة وتدعيم مشاركة القطاع الغير ربحي بتأسيس ١٣ جمعية متخصصة لكبار السن. ومنح الترخيص لمراكز أهلية لكبار السن للقطاعين الخاص والغير ربحي.
٦٠. مراكز الرعاية النهارية للأشخاص حالات شديدي، ومتوسطي، ومزدوجي، ومتعددي الإعاقة، ممن يعانون من إعاقة ذهنية، ويتم قبولهم لفترات صباحية ومساءية على أن تتحمل الدولة رسوم ورعاية تأهيل المستفيدين لفترة واحدة فقط، ويتوفر حالياً (١٩١) مركزاً يستفيد منها (١٦٩١٦) حالة في جميع مناطق المملكة، وجدير بالذكر أنه جار التوسع وتقديم التسهيلات للمستثمرين في مجال التأهيل وإعادة التأهيل في هذه المراكز بدعم وتحمل للتكاليف بما فيها النقل والمواصلات من قبل الدولة، وتقديم الخدمات للأشخاص ذوي الإعاقة من شديدي ومتوسطي الإعاقة الذين لا يستفيدون من برامج الدمج في التعليم أو معاهد وبرامج التربية الخاصة وذلك من خلال عدد من البرامج الصحية، والنفسية، والاجتماعية، والتربوية، بالإضافة إلى البرامج الترفيهية.
٦١. تقوم وزارة الداخلية من خلال نظام الخدمات الحكومية الالكترونية " ابشر " بتقديم خدمة " تقدير " والتي تتيح لكبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة الحصول على جميع خدمات الأحوال المدنية بشكل مباشر من خلال زيارتهم في مقر سكنهم.
٦٢. كما تقدم وزارة العدل "خدمة كتابات العدل المتنقلة" وهي خدمة مجانية تقدم للمستفيدين الغير قادرين على الحضور ومنهم كبار السن لمقرات كتابات العدل حيث تقدم لهم الخدمة في مقر اقامتهم.
٦٣. كما تقدم وزارة الصحة بطاقة " أولوية " الخاصة بكبار السن لضمان تقديم الخدمات الصحية لهم بشكل ميسر.
٦٤. أطلقت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، مبادرة "الأولوية لهم" في ابريل ٢٠١٩ ضمن المبادرات الاجتماعية التي أطلقتها مؤخراً تحت شعار (بناء وتمكين)، وتهدف إلى تيسير المراجعات وإجراء المعاملات اليومية وتخفيف المشقة لتمكين ذوي الاحتياجات الخاصة وهم كبار السن ومن لديه إعاقة والمرأة الحامل ومن لديها طفل رضيع في مختلف الجهات الحكومية وقطاع الخدمات
٦٥. يساهم القطاع الثالث في خدمة كبار السن من خلال جمعيات متخصصة مثل جمعية وقار وجمعية الزهايمر.

.....

ثامناً: تدابير التقشف /ضبط أوضاع المالية العامة، مثل تخفيض الإنفاق العام او تخفيض عمالة القطاع العام خلال السنوات الخمس الماضية؟

٦٦. إن التقديرات للميزانية العامة للدولة لعام ٢٠١٩م جاءت على النحو التالي: يقدر إجمالي الإنفاق في ميزانية العام المقبل بنحو ١,١٠٦ تريليون ريال مرتفعاً عن نظيره المتوقع للعام الحالي بنسبة ٧,٣%؛ كما تستهدف السياسة المالية خلال العام القادم وفي المدى المتوسط التركيز على أولويات الإنفاق ذات العائد الاجتماعي والاقتصادي فيما يخص النفقات التشغيلية مثل برنامج حساب المواطن، وخطه تحفيز القطاع الخاص، وبرامج تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ مع الحفاظ على هدف رفع كفاءة الإنفاق الحكومي، حيث تقدر النفقات التشغيلية لعام ٢٠١٩م بنحو ٨٦٠ مليار ريال أي حوالي ٧٧,٨% من إجمالي النفقات.

.....

٢ / القضاء على الفقر والحماية الاجتماعية والخدمات الاجتماعية

تاسعاً: الإجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة للحد من / القضاء على الفقر بين النساء والفتيات:

- تعزيز وصول النساء الفقيرات إلى العمل اللائق من خلال سياسات سوق العمل النشطة (مثل التدريب على العمل، والمهارات، وإعانات التشغيل، وما إلى ذلك) والتدابير الهادفة.
- ٦٧. مشروع الاستراتيجية الوطنية للإنماء الاجتماعي في المملكة العربية السعودية: فقد أعدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع جهات حكومية أخرى الاستراتيجية الوطنية للإنماء الاجتماعي في المملكة العربية السعودية، وذلك وفق منهجية متكاملة مبنية على أفضل الممارسات العالمية والعملية المتبعة في مجال التخطيط الاستراتيجي. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى وضع حلول جذرية شاملة (وقائية وعلاجية) لمعالجة العوز بأساليب غير تقليدية. وتركز هذه الاستراتيجية على عدة محاور، منها تدريب القوى العاملة بمختلف فئاتها المنتهي بالتوظيف والتحصين من العوز عن طريق التعليم، وتحديد البيات للخروج من دائرة العوز، والتمويل.
- ٦٨. صدور الأمر السامي رقم ٢٤٥٣٥ وتاريخ ٢٢ فبراير ٢٠١٧ م القاضي باعتماد خط الفقر في المملكة ومؤشراتته.
- ٦٩. بالإضافة إلى تمكين النساء المستفيدات من الضمان الاجتماعي والقادرات على العمل من الاستفادة من البرامج التأهيلية المنتهية بالتوظيف التي تتكامل مع البرامج التدريبية بصندوق الموارد البشرية المصممة للنساء الأكثر حاجة. كما تخصص الدولة مبالغ ضخمة لشبكات الحماية الاجتماعية، ويمكن استعراض جهود المملكة في هذا المجال لعام ٢٠١٧ كما يلي:
 - بلغت مخصصات الصحة والتنمية الاجتماعية في الميزانية العامة للدولة لعام 2017 م ٢٥,٣٣ مليار دولار.
 - بلغت مخصصات الضمان الاجتماعي في الميزانية العامة للدولة لعام 2017 م ٤ مليار دولار.
 - اجمالي الإعانات المقدمة للجمعيات الخيرية سنوياً ١٢٠ مليون دولار.
 - اجمالي دعم الجمعيات التعاونية سنوياً ٢٦,٦٧ مليون دولار.
- ٧٠. رفع الحد الأعلى من مخصصات الضمان الاجتماعي للأسرة من ١٦,٢٠٠ ريال سعودي أي ٤,٣٢٠ دولار إلى ٣١,١٠٠ ريال سعودي أي ما يقارب ٨,٢٩٣ دولار في السنة وقامت وزارة العمل والتنمية بتطوير آليات تمكن النساء من الفئات الضعيفة الاستفادة من البرامج التأهيلية المنتهية بالتوظيف والعمل عن بعد وقد بلغ عدد الاسر التي انتقلت من الاعتماد على الضمان الاجتماعي الى الاستقلال المالي في عام ٢٠١٨ م " ١٥ ألف" أسرة والعمل على تطوير مشاريع إنتاجية للأسر الضمانية القادرة على العمل لرفع حجم مبيعاتها من 360 مليون ر.س إلى 2.5 مليار ر.س (٩٦ مليون دولار إلى 666 مليون دولار) وإطلاق برنامج دعم نقل المرأة العاملة "وصول" لمن يقل دخلها الشهري ٢٠٠٠ دولار شهرياً.
- ٧١. يقدم بنك التنمية الاجتماعي برامج تمويلية وقروض إنتاجية واجتماعية موجهة بشكل مباشر للمرأة وقد ارتفعت نسبة القروض الموجهة للنساء من ١١% في عام ٢٠١٦ م إلى ٣٠% في عام ٢٠١٧ م، أما مشاريع القروض المتناهية الصغر والاسر المنتجة

فأن نسبة النساء المستفيدات ٩٠% من إجمالي المستفيدين بنسبة زيادة ٣١٨% بين العامين ٢٠١٦-٢٠١٧م. واستفادت المرأة من قروض الاسر ذات الدخل المحدود حيث يدعم البنك في عام ٢٠١٧م أكثر من ٧٠,٠٠٠ قرض اجتماعي.

٧٢. وبلغ عدد المستفيدات من برنامج الصندوق الخيري الاجتماعي أكثر من ٥٧% من إجمالي المستفيدين حيث تبلغ النسبة في برامج المنح التعليمية ٥٤% و ٥٩% في برامج التدريب و ٥٠% في برنامج دعم المشروعات من خلال الشركاء.

٧٣. قام صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) بإنشاء برنامج "تمهير" ، وهو برنامج تدريب على رأس العمل موجه للخريجين والخريجات السعوديين من الجامعات المحلية والخارجية الحاصلين على درجة البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراه الذين لم يعملوا بأي وظيفة خلال الأشهر الستة الأخيرة ، ويهدف إلى تدريبهم في المؤسسات الحكومية والشركات المتميزة في القطاع الخاص ليتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتهيأتهم للمشاركة في سوق العمل ، وتطويرهم وتزويدهم بالكفاءات والمهارات والخبرات اللازمة ، وزيادة معدل توافر فرص التوظيف وإمكانية الوصول إليها. ويتلقى المتدرب خلال فترة التدريب مكافأة مالية من (هدف) بقيمة ٣٠٠٠ ريال شهرياً طوال فترة التدريب التي تتراوح بين ٣-٦ أشهر. إلى جانب الحافز الشهري، بالإضافة إلى توفير تأمين ضد الأخطار المهنية طوال مدة البرنامج وشهادة معتمدة بعد اتمامه البرنامج التدريبي، تزيد من فرص حصوله على وظيفة مناسبة لإمكانياته ومهاراته.

٧٤. وقد تم إطلاق "برنامج حساب المواطن" متفرعا عن برنامج التوازن المالي، ويهدف لتحسين وتوجيه الدعم لمستحقيه من المواطنين وذلك للحد من اثار تصحيح أسعار الطاقة والإصلاحات الاقتصادية الأخرى المتخذة في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠. ويعمل البرنامج من خلال دفع مبالغ نقدية للمواطنين متوسطي او محدودي الدخل من الجنسين، حيث بلغت نسبة النساء المستفيدات المستقلات ٥٥% من إجمالي المستحقين المستقلين من الجنسين، وبلغت نسبة ربات الأسر ٧% من إجمالي ارباب الأسر، علاوة على كونها أحد أفراد الأسرة المستفيدة من الدعم. ويعمل برنامج حساب المواطن على تخفيف العبء على المواطنين السعوديين وتقديم دعم مادي للأسر ذات الدخل المنخفض والمتوسط بالمملكة العربية السعودية لضمان حياة أفضل لهم، وذلك من خلال تعويض المواطنين الذين قد تلحقهم أية مخاطر بسبب السياسات الاقتصادية التي تنفذها الحكومة. كما ويهدف البرنامج إلى إعادة توجيه المنافع الحكومية للفئات المستحقة لها بالشكل الذي يشجع على ترشيد الاستهلاك ويضمن توجيه الدعم بشكل عادل للفئات المستحقة المختلفة، والتي يتم توفيرها كبديل نقدي يحوّل مباشرة للمستحقين كونها طريقة فعّالة ومعتمدة عالمياً لتشجيع الادخار. ويسعى هذا البرنامج إلى تحقيق العديد من الأهداف التي من شأنها تعزيز كفاءة الدعم الحكومي للمواطنين وتحفيز الأسر على ترشيد استهلاك السلع الأساسية وتقليل آثار الإصلاحات الاقتصادية. ويهدف البرنامج الى تحفيز الأسر على ترشيد استهلاك السلع الأساسية مثل البنزين والكهرباء ومنتجات الطاقة والمياه، رفع كفاءة الدعم الحكومي الذي يقدم للمواطنين، تقليل آثار الإصلاحات الاقتصادية على المواطنين ذوي الدخل المحدود المنخفض والمتوسط. ارقام مهمة في حساب المواطن:

- بلغ إجمالي عدد المستفيدين المؤهلين شاملة ارباب الأسر والتابعين ١٣,٤ مليون.
- بلغ إجمالي عدد المستفيدين من ارباب الأسر ٣,٨٦٢,٣٤٦ مليون
- بلغ إجمالي عدد المستفيدين من التابعين ٩,٥٤٢,٦٣٣ مليون
- بلغ إجمالي عدد المستفيدين غير المؤهلين من التابعين ٤٢٢,٤٣٩.

- بلغ اجمالي عدد المستفيدين غير المؤهلين من أرباب الأسر ١٢٠,١٧٣.
- ٧٥. وقد أصدر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز في تاريخ ١٠/١/٢٠١٨ م أمراً ملكياً يتضمن صرف «بدل غلاء معيشة» شهري بمبلغ ألف ريال للمواطنين من الموظفين المدنيين والعسكريين لمدة سنة. وكان على النحو التالي:
 - أولاً: تصرف العلاوة السنوية للمواطنين من موظفي الدولة المدنيين والعسكريين لهذه السنة المالية (١٤٣٩ / ١٤٤٠ هـ) اعتباراً من ١٤ / ٤ / ١٤٣٩ هـ الموافق ١ / ١ / ٢٠١٨ م
 - ثانياً: صرف بدل غلاء معيشة شهري قدره (١٠٠٠) ألف ريال للمواطنين من الموظفين المدنيين والعسكريين لمدة سنة.
 - ثالثاً: صرف مكافأة قدرها (٥٠٠٠) خمسة آلاف ريال للعسكريين المشاركين في الصفوف الأمامية للأعمال العسكرية في الحد الجنوبي للمملكة.
 - رابعاً: إضافة بدل غلاء معيشة للمعاش التقاعدي الذي يصرف من المؤسسة العامة للتقاعد، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للمستفيدين من المواطنين بمبلغ (٥٠٠) خمس مئة ريال، وذلك لمدة سنة.
 - خامساً: إضافة بدل غلاء معيشة للمخصص الشهري لمستفيدي الضمان الاجتماعي بمبلغ (٥٠٠) خمس مئة ريال لمدة سنة، على أن لا يُجمع بين هذا البدل وبين البدل الوارد في البند " رابعاً " .
 - سادساً: زيادة مكافأة الطلاب والطالبات من المواطنين بنسبة (١٠ %) لمدة سنة.
 - سابعاً: تتحمل الدولة ضريبة القيمة المضافة عن المواطنين المستفيدين من الخدمات الصحية الخاصة، والتعليم الأهلي الخاص.
 - ثامناً: تتحمل الدولة ضريبة القيمة المضافة عما لا يزيد عن مبلغ ٨٥٠,٠٠٠ ثمان مئة وخمسين ألف ريال من سعر شراء المسكن الأول للمواطن.
- ٧٦. صدر قرار مجلس الوزراء رقم ٧٥ وتاريخ ١ يناير ٢٠١٦ م القاضي بتعديل الفقرة أ من المادة الرابعة من بنك التنمية الاجتماعي لتكون بالنص الآتي: "تقديم البنك قروض دون فائدة وخدمات غير مالية للمشاريع المتناهية الصغر تشجيعاً لأصحابها على مزاولة الأعمال والمهن بأنفسهم ولحسابهم الخاص ويحدد البنك تصنيف تلك المشاريع والحد الأعلى لرأس مالها ولعدد العاملين فيها" وكذلك تعديل الفقرة ج من المادة الرابعة من النظام لتكون بالنص الآتي: " تنمية قطاع المشاريع متناهية الصغر ورعايته بما يعزز دوره في التنمية الاقتصادية والاجتماعية". وقد شرع البنك في ذلك من خلال عدة مبادرات وبرامج أبرزها: برامج الأسر المنتجة وتمكين العمل الحر وتهدف إلى تقديم الدعم والرعاية والتمويل للمشاريع المتناهية الصغر ومشاريع الاسر المنتجة والصناعات اليدوية والحرفية بالمملكة من خلال شرائح تمويلية متنوعة، وبرنامج بيت المحترف وقد تم اعتماد اللائحة الخاصة به من مجلس إدارة البنك ويهدف البرنامج إلى تقديم عدد من الخدمات غير المالية لتنمية وتنظيم الأنشطة الاقتصادية للأفراد والأسر أصحاب المشاريع متناهية الصغر ومشاريع الاسر المنتجة (المشاريع المنزلية) ومن ذلك تقديم خدمات التأهيل والدعم وتطوير وتسويق المنتجات بنماذج مبتكرة تتناسب مع الأسواق المحلية والدولية، وتأهيل الكوادر البشرية المتخصصة في تنفيذ المشاريع، وتفعيل دور الجهات ذات العلاقة ودعم التنسيق بينها.
- ٧٧. اعتماد الحد الأدنى لرواتب كافة فئات العاملين في الدولة من السعوديين بثلاثة آلاف ريال أي ما يقارب ٨٠٠ دولار شهرياً.

• توسيع الوصول إلى خدمات امتلاك الأراضي و/أو الإسكان و/أو التمويل والتكنولوجيا و/أو الإرشاد الزراعي

٧٨. في فبراير ٢٠١٩ م أعلن مجلس إدارة صندوق التنمية العقاري ووزارة الإسكان أن المرأة السعودية باستطاعتها التقديم على قرض سكني لشراء مسكنها ويتم التعامل مع الطلبات المقدمة من النساء في وزارة الإسكان من منظور تقديم تسهيلات إضافية للفئات الأولى بالرعاية كحالة المرأة العائلة لأسرتها، أو المطلقة، أو الأرملة، أو التي تعاني هي أو أحد أفراد أسرتها من إعاقة، أو ما شابه.

• تقديم/تعزيز الخدمات القانونية منخفضة التكلفة للنساء اللواتي يعشن في فقر

٧٩. كفلت أنظمة المملكة حق اللجوء إلى القضاء للمواطنين والمقيمين على قدم المساواة، حيث نصت المادة (٤٧) من النظام الأساسي للحكم على أن "حق التقاضي مكفول بالتساوي للمواطنين والمقيمين"، وقد تضمنت الأنظمة القضائية والقرارات والتعليمات الصادرة عن الجهات العدلية أحكاماً تيسر اللجوء إلى القضاء وتعزز مبدأ المساواة أمامه وقامت المملكة العربية السعودية بدعم عدة مبادرات تهدف إلى تسهيل وصول المرأة للخدمات القانونية المجانية.

٨٠. تجدر الإشارة إلى أنه في مجال تنمية الوعي الحقوقي لدى المرأة، قامت الجهات الحكومية بالاشتراك مع منظمات المجتمع المدني بإطلاق حملة وطنية لرفع مستوى وعي النساء بالأنظمة والإجراءات التي تحمي حقوقهن؛ وخاصة فيما يتعلق بخدمات الرعاية الاجتماعية، وإجراءات الأحوال الشخصية المتصلة بتسجيل حالات الزواج والطلاق وتسجيل المواليد وغير ذلك، وفي مسار متوازٍ مع هذه الجهود؛ قامت منظمات أهلية مثل: جمعية مودة الخيرية للحد من الطلاق وآثاره التي تعنى بشؤون المرأة بتطبيق برامج تطوعية عديدة تهتم بتقديم الاستشارات القانونية والاجتماعية والنفسية للمرأة، وتمكنت الجمعية منذ إطلاق برنامج الحاضنة القانونية من تنفيذ تسع دورات من نتج عنها تأهيل (٢٧٠) مستشارة قانونية قدام ما يزيد عن (٢٨٨٠٠) ساعة تطوعية، تمثلت في تقديم الدعم الحقوقي والاستشارات القانونية للحالات المستفيدة من خدمات الجمعية. كما قامت جمعية مودة الخيرية للحد من الطلاق وآثاره من خلال البرنامج؛ بإنشاء صندوق "مشورة" كأول صندوق خيري للمعونة القضائية المجانية، الذي يهدف إلى تقديم مجموعة من خدمات المساعدة القانونية، التي تتمثل في خدمات الاستشارة القانونية الشفهية والمكتوبة المجانية، وخدمات توفير المحامين والمحاميات المتطوعين للترافع عن الحالات المحتاجة أمام القضاء مجاناً، كما أن وزارة العدل تفعيلاً للعمل الاستشاري والقانوني المشترك مع الجمعية، استعانت بخريجات الحاضنة القانونية لتقديم المشورة القانونية المجانية لمراجعات محكمة الأحوال الشخصية، وقد نتج عن تلك التجربة تمكين الجمعية من افتتاح أول مكاتب نسائية من نوعها في المحاكم بالمملكة تضم مستشارات قانونيات مؤهلات لتقديم خدمات حقوقية مجانية لمراجعات المحكمة، حيث استطاعت الجمعية بدعم وتأييد وزارة العدل أن تفتتح مكاتب للمساندة الحقوقية المجانية في محاكم الأحوال الشخصية في كل من (: الرياض، مكة المكرمة، المدينة المنورة، جدة، الدمام)، وتقدم مكاتب مودة للمساندة الحقوقية

الخدمات المجانية التالية لمراجعات محاكم الأحوال الشخصية "تقديم الاستشارات القانونية الشفهية لمراجعات المحكمة في القضايا الأسرية والزوجية، كتابة صحائف الدعوى بصورة نموذجية لمراجعات المحكمة، توعية المراجعات بالخطوات والإجراءات المطلوبة لإتمام رفع وقيد الدعوى لدى المحكمة، وقد تمكنت الجمعية من خلال مكاتب المساندة الحقوقية بمحاكم الأحوال الشخصية تقديم ما يزيد عن (٩٩٠٦٨) خدمة حقوقية مجانية لصالح (٥٥٦١٥) مستفيدة .

.....

عاشراً: الإجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لتحسين الوصول الى الحماية الاجتماعية للنساء والفتيات:

- تقديم أو تعزيز الحماية الاجتماعية للنساء العاطلات عن العمل (مثل استحقاقات البطالة، وبرامج الأشغال العامة، والمساعدة الاجتماعية)

٨١. اعتنت المملكة بتوفير الرعاية الاجتماعية لمواطنيها على قدم المساواة، وقد صدر في عام ١٩٦٢م، ثم تبعه صدور نظام جديد للضمان الاجتماعي عام ٢٠١٦م ليواكب التغيرات الاقتصادية والاجتماعية. وتهدف الدولة من تقديم الرعاية الاجتماعية إلى ضمان مشاركة أفراد المجتمع السعودي كافة في برامج التنمية الشاملة، من خلال تغيير ثقافة الاعتماد على الدعم المالي السائدة لدى مستفيدي الخدمات الاجتماعية، وتحويل مستفيدي منظومة الخدمات الاجتماعية من طاقات بشرية معطلة إلى طاقات فاعلة ومنتجة في المجتمع. وتهدف كذلك إلى تفعيل دور المسؤولية الاجتماعية في القطاع العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني، والربط بين طالبي العمل من مستفيدي الخدمات الاجتماعية أصحاب الأعمال بتقديم باقة من خدمات التدريب والتأهيل والتوظيف مع الشركاء، بالإضافة إلى تقديم المساعدات المالية والعينية لذوي الدخل المنخفضة. ويتم صرف معاش شهري للمستفيدين من الضمان حيث بلغ اجمالي ما تم صرفه خلال عام ٢٠١٨م نحو (١٥,٩٦٤) مليار ريال لهذا البرنامج. وذلك بالتعاون بين وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وهيئة الكهرباء والتنظيم المزدوج.

- إصلاح برامج الحماية الاجتماعية القائمة على المساهمات لتعزيز مستويات وصول المرأة واستفادتها.
- ٨٢. تتنوع البرامج التي تقدمها الدولة ممثلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية في مساعدة المحتاج ليساعد نفسه وليفصل إلى حياة كريمة تلبي احتياجاته واحتياجات أسرته الأساسية. وتتمثل هذه البرامج في الآتي:
 - برنامج المساعدات المقطوعة: وهو أحد البرامج التي تهدف إلى الرفع من الشأن الاجتماعي والاقتصادي وقد صرف هذا البرنامج للعام ٢٠١٦م مبلغ ٤ مليارات و٥٢٧ مليون ريال.
 - برنامج الدعم التكميلي: وهو ضمن منظومة البرامج المساندة التي تخدم فئة الشباب أصحاب الدخل المحدود من الفئة العمرية (١٨ سنة إلى أقل من ٣٥ سنة).
 - برنامج المساعدات النقدية لأجل الحقيبة والزي المدرسي: ويهدف إلى مشاركة الأسرة المستفيدة من الضمان الاجتماعي في توفير المستلزمات المدرسية والزي المدرسي لأبنائهم ويشمل الطلاب في مرحلة التعليم العام.

- برنامج تسديد جزء من فواتير الكهرباء: ويهدف هذا البرنامج إلى ضمان استمرارية إيصال خدمة الكهرباء لمساكن مستفيدي الضمان الاجتماعي، وتخفيف العبء المالي عن كاهل المستفيدين وذلك عن طريق تسديد جزء من فواتير الكهرباء، ويختلف هذا المبلغ باختلاف عدد أفراد الأسرة المسجلين في الضمان الاجتماعي وكذلك باختلاف المناطق. ويقوم هذا البرنامج بالتعاون مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية والهيئة العامة للإحصاء.
 - برنامج المساعدات النقدية لأجل الغذاء: ويهدف إلى تخفيف العبء المالي عن كاهل المستفيدين من الضمان الاجتماعي، ومشاركتهم في توفير الغذاء لأفراد أسرهم، وسد احتياجاتهم المعيشية وذلك عن طريق إيداع مبلغ المساعدة للغذاء بتاريخ العاشر من كل شهر هجري حسب عدد أفراد الأسرة.
 - برنامج التأمين الصحي: وهو ضمن منظومة البرامج المساندة بالتأمين الصحي للفئات المستحقة من الضمان الاجتماعي وقد أحيل إلى مجلس الخدمات الصحية لدراسته وفي انتظار ما يصدر في شأنه.
 - برنامج المشروعات الإنتاجية: ويهدف إلى تحويل الأسر المستفيدة من الضمان الاجتماعي والقادرة على العمل والإنتاج من أسر معولة إلى أسر عالة قادرة على العمل والإنتاج، وذلك من خلال تأهيلهم وتقديم الدعم المالي لهم بهدف زيادة دخل المستفيدين والمستفيدات من الضمان الاجتماعي.
٨٣. إنشاء دائرة تمكين المرأة بوكالة الضمان الاجتماعي في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية: حيث تسعى هذه الدائرة إلى تمكين المرأة لإيجاد الفرص التعليمية، والتدريبية، والتأهيلية، والتوظيفية لمستفيدات الضمان الاجتماعي المؤهلات في العديد من الجهات الحكومية والأهلية، يهدف تحويل المستفيدات من الاحتياج إلى الإنتاج، وتمكين المرأة لتكون مشاركا أساسيا في التنمية ومن ثم تحقيق تنمية مجتمعية مستدامة. وتسعى الدائرة على تعليم المستفيدة وتدريبها وتوظيفها بهدف استقلال الفئات الشابة والمؤهلة والقادرة على التعليم والعمل عن الضمان.
٨٤. بالإضافة إلى دور اللجان الاجتماعية للمرأة التابعة للغرف التجارية لتمكين النساء ذوي الدخل المتوسط والمحدود حيث يتم تأهيلهن للعمل بالمصانع في بيئة جاذبة توفر حضانة ووسائل نقل لدعمهن واستمرارهن في العمل حيث وصل عدد العمليات في أحد المصانع لألفين امرأة.
٨٥. تستفيد المرأة العاملة من كافة أحكام نظام العمل سواء ما يتعلق بالأجور أو الاجازات مدفوعة الأجر أو مكافأة نهاية الخدمة وغير ذلك وتستفيد أيضا مثلها مثل الرجل العامل من نظام التأمين ضد التعطل عن العمل، كما تستفيد من نظام التأمينات الاجتماعية فيما يتعلق بالمعاشات التقاعدية والتعويض عن إصابات العمل والاحطار المهنية حيث يلزم صاحب العمل بتسجيل العاملات والعاملين لدى منشأته في بيانات النظام وتستطيع المرأة العاملة أيضا اللجوء مثلها مثل الرجل لوسائل الانتصاف المرتبطة بميدان العمل في القطاع الخاص.
٨٦. إطلاق منصات إلكترونية " جدارة، حافز، طاقات، دروب" تتيح للمرأة الباحثة عن عمل فرصة التسجيل ومعرفة آلية التأهيل في جميع مناطق المملكة وتجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب الأعمال وتتيح تقديم وتبادل خدمات التوظيف والتدريب بكفاءة وفعالية لزيادة استقرار وتطوير القوى العاملة في سوق العمل السعودي والمساهمة بعرض الفرص الوظيفية بشكل عادل للجميع.

حادي عشر: الإجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لتحسين النتائج الصحية للنساء والفتيات بها؟

- تعزيز حصول النساء على الخدمات الصحية من خلال توسيع نطاق التغطية الصحية الشاملة أو خدمات الصحة العاملة.
 ٨٧. أكد النظام الأساسي للحكم في مادته (٣١) على الحق في تلقي الرعاية الصحية للرجل والمرأة على حد سواء، حيث نصت على: " تعنى الدولة بالصحة العامة وتوفر الرعاية الصحية لكل مواطن وأسرته في حالة الطوارئ والمرض والعجز والشيخوخة" وفي هذا الصدد ، لا بد من التنويه إلى أنه هذا الحق من الحقوق الأساسية المرتبطة بكل شخص ، وكل أنظمة المملكة وإجراءاتها السارية في المجال الصحي تضمن تمكين المرأة من حقها في تلقي الرعاية الصحية ، ولا يتوفر أي شرط تقييدي للممارسة هذا الحق، وتعمل وزارة الصحة حالياً على تحويل المستشفيات و المراكز الصحية الى شركات حكومية بهدف تعزيز الكفاءة ورفع الإنتاجية وتقليل الهدر وسرعه اتخاذ القرار والبعد عن المركزية وبالتالي تحسين جودة الخدمات الصحية ويأتي ذلك في إطار برنامج التحول الوطني الذي هو أحد أهم برامج " رؤية المملكة العربية ٢٠٣٠ " .
 ٨٨. صدر قرار مجلس الوزراء رقم ٣٠٨ بتاريخ ٢٥/٤/٢٠١٦ م بالموافقة على رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وترتبط هذه الرؤية ارتباطاً وثيقاً بحقوق الانسان حيث نصت صراحة على عدد من حقوق الانسان ومن أبرزها " الحق في الصحة".
 ٨٩. وقد تواصلت جهود رفع مستوى الخدمات الصحية المقدمة للمستفيدين مراعية مبدأ المساواة بين الجنسين ومركزة بشكل أساسي على مبدأ الاحتياج، وقد تركزت هذه الجهود على مجالات عدة: منها مجالات رعاية الأمومة والطفولة وبرنامج التحصين والرعاية الصحية للمعوقين والمسنين والرعاية للطلاب والطالبات ، والصحة النفسية، والرعاية الصحية في حالات الحوادث والطوارئ والكوارث ومكافحة الأمراض المعدية والوبائية وعلاج الأمراض المستعصية وزراعة الأعضاء، وغير ذلك من عناصر الرعاية الصحية الشاملة إضافة إلى ما يتعلق بالبنية التحتية المساندة في هذا المجال. وبلغ عدد مراكز الرعاية الأولية المنتشرة في جميع محافظات المملكة ومناطقها الإدارية بما نسبته ٥٢,٣٣ % ليصل عددها الى (٢٣٦١) مركزاً صحياً تعنى بتقديم الرعاية الأولية للمستفيدين ومن بينهم المواطنات السعوديات و المقيمات الأجنبيات.
 ٩٠. وتجدر الإشارة الى انه يتم تمكين النساء اللاتي لا يحملن الجنسية العربية السعودية من الوصول الى الخدمات الصحية كما تم استقبال الحالات الصحية الحرجة من قبل اقسام الطوارئ في المستشفيات الحكومية والأهلية بصرف النظر عن أي اعتبار يتجاوز الخالة الماثلة أما فيما يتصل بالحالات الصحية العادية بالنسبة للمقيمين على نحو نظامي فهم في محكومة نظام الضمان الصحي التعاوني الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٠ وتاريخ ١٣/٨/١٩٩٩م الذي يهدف الى توفير الرعاية الصحية وتنظيمها لجميع المقيمين في المملكة.

- توسيع خدمات صحية محددة للنساء والفتيات بما في ذلك الصحة الجنسية والإنجابية والصحة العقلية والأمومة وخدمات فيروس نقص المناعة البشرية (HIV).

٩١. اعداد الاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية والأمومة تماشياً مع استراتيجية وزارة الصحة والاستراتيجية العالمية لمنظمة الصحة العالمية، وذلك لتحقيق أهداف التنمية المستدامة المتفق عليها بواسطة الدول التابعة لمنظمة الصحة العالمية. وعليه فقد تم تحديد ٣ أهداف رئيسية: الهدف الأول: خفض معدل الوفيات والمراضة لدى الأمهات والأطفال من الجنسين، بحيث يقل

معدل المراضة والوفيات لدى الأمهات إلى النصف وينخفض معدل الوفيات للأطفال دون الخامسة بمقدار الثلث خلال الخمسة أعوام القادمة. الهدف الثاني: تقوية مكونات النظام الصحي للنهوض بالخدمات الصحية المقدمة للأم والطفل. الهدف الثالث: تعزيز الشراكات مع القطاعات ذات الصلة والشراكة المجتمعية في سبيل تمكين الأسر والمجتمع، لتحسين الوعي الصحي بما يخص الصحة الإنجابية خاصة، الصحة الجنسية وذلك من خلال الحملات التوعوية والإعلامية التثقيفية.

٩٢. تطوير النموذج الوطني للرعاية الصحية والذي يأتي تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ حيث يحتوي على " خدمات الرعاية الصحية التي تقدم عبر الخط الساخن، برامج التثقيف المدرسي، شبكة الإحالة الوطنية، العيادات الصحية الشاملة، خدمات الرعاية قبل الحمل، خدمات الرعاية المنزلية المتطورة، برامج السلامة المدرسية، الفحص قبل الزواج وفحص الأمراض المزمنة، تعزيز خدمات المركز السعودي لمكافحة الأمراض والوقاية منها، برامج البحوث الصحية.

٩٣. وقد نفذت الجهات المختصة عدداً من البرامج والآليات الهادفة لرفع مستوى صحة المرأة، منها:

- برامج التثقيف الصحي للوقاية من الأنيميا ونقص الحديد، والتي يجري تنفيذها بشكل مستمر في المدارس، المجمعات التجارية، صالات انتظار المراجعين للمنشآت الصحية.
- برنامج الحمل المتطور.
- البرنامج الوطني لدعم الرضاعة الطبيعية.
- برنامج الزواج الصحي، الذي يقدم خدمات الكشف عن بعض الأمراض الوراثية والمعدية عند المقبلين على الزواج، مثل: الثلاثسيما، الأنيميا المنجلية، التهاب الكبد C.B، ونقص المناعة المكتسبة.
- وبالنسبة للمسنين فقد تم اعتماد الاستراتيجية الوطنية للمسنين

٩٤. من إنجازات البرنامج الوطني للكشف المبكر عن سرطان الثدي توفير خدمة الكشف المبكر بالماموغرام في ٢٠ منطقة/ محافظة على الأقل خلال شهر أكتوبر ٢٠١٧م حيث تم فحص ما يقارب (١٣,٣٢٧) سيدة بعمر ٤٠-٦٩ سنة بنسبة بلغت ١٠٠% من المستهدف. وبلغت نسبة الزيادة في نسبة فحص سرطان الثدي ٦٣%. كما تم تنفيذ العديد من الدورات وورش العمل في مجال مكافحة سرطان الثدي.

٩٥. نفذت الجهات المختصة عدد من البرامج والآليات الهادفة لرفع مستوى صحة المرأة منها: عيادة الكشف المبكر عن صحة المرأة التي تقدم خدمات متنقلة تشمل: الكشف المبكر عن داء السكري وارتفاع ضغط الدم وهشاشة العظام وتقديم التوعية الصحية وقد بدأ تنفيذه اعتباراً من شهر أكتوبر لعام ٢٠١٤م، وقد بلغ عدد النساء اللاتي خضعن للفحص للكشف عن داء السكري وارتفاع ضغط الدم وهشاشة العظام حتى شهر مارس لعام ٢٠١٦م نحو (٦٠٨٩) سيدة.

٩٦. تقدم المملكة المسار الوطني الجديد لخدمات الرعاية الصحية للحوامل (مسار الولادة الآمنة) والذي يشتمل على ثلاث مراحل (رعاية ما قبل الحمل، رعاية أثناء الحمل، رعاية ما بعد الولادة) وذلك تحت إشراف أخصائيين صحيين، وذلك إيماناً منها بأهمية المشاركة في خفض النسبة العالمية للوفيات النفاسية إلى أقل من 70 حالة وفاة لكل 100 ألف مولود حي بحلول عام ٢٠٣٠.

٩٧. من أهم إنجازات برنامج صحة الطفل أنه سيتم الاعداد لعيادة الأم والطفل بالمراكز التسوق التجارية بمختلف مناطق المملكة. كما أنه تم اصدار الجواز الصحي للأم والطفل.

٩٨. تم خفض معدل الإصابة بمرض نقص المناعة البشرية المكتسبة (HIV)، من خلال العديد من الوسائل المتمثلة في نشر الوعي حول المرض، واستهداف الفئات ذات الخطورة العالية وتقليل المخاطر من خلال تكتيف عيادات المشورة والفحص، وضمان أمان نقل الدم، ومنع انتقال العدوى باتباع الممارسات الصحية. وتجدر الإشارة إلى أنه يتم توفير العلاج لجميع المصابين بهذا المرض، وتم اتخاذ تدابير من أجل السيطرة على هذا الفيروس ومنع انتشاره، ويمثل البرنامج الوطني لمكافحة مرض نقص المناعة المكتسبة (HIV) محور الجهود الوطنية الهادفة الى مكافحة هذا المرض والوقاية منه، ويعمل البرنامج على تحقيق الغايات الآتية:

- تعزيز توافر وتبادل واستخدام المعلومات الاستراتيجية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية التي ستوجه وضع وتنفيذ السياسات والبرامج والخدمات المبنية على الأدلة.

- توسع نطاق وتحسين نوعية البرامج وخدمات الوقاية من فيروس نقص المناعة لأكثر الفئات المعرضة للخطر (MARPs) بهدف التوصل إلى جميع الفئات المستهدفة.

- رفع مستوى وتحسين نوعية برامج الوقاية من فيروس نقص المناعة الرئيسية، والخدمات الأخرى لعامة السكان، مع التركيز بشكل خاص على الفئات المستهدفة.

- تعزيز الجودة، وتوسيع نطاق التغطية واستخدام العلاج الشامل والرعاية والدعم (الذاتي) للمتعايشين مع فيروس نقص المناعة، وفقاً للمعايير الدولية.

- تعزيز البيئات الاجتماعية والقانونية والسياسية التي تمكن من استجابة وطنية متعددة القطاعات لفيروس نقص المناعة، مع إيلاء اهتمام خاص للأشخاص المصابين بالفيروس، والفئات السكانية الأكثر عرضة للإصابة به.

- تعزيز وبناء القدرات الفنية والتنظيمية والمؤسسية لتنسيق وتنفيذ ورصد وتقييم اللامركزية، استجابة فعالة ومتعددة القطاعات لفيروس نقص المناعة

● الاضطلاع بحملات التوعية العامة / الصحة العامة.

٩٩. تواصلت جهود المملكة في رفع مستوى الوعي الصحي للمواطنين مراعية في ذلك مبدأ المساواة بين الجنسين وتركزت هذه الجهود على مجالات عدة منها " مجالات رعاية الامومة والطفولة وبرامج التحصين والرعاية الصحية للمعوقين والمسنين والرعاية الصحية للطلاب والطالبات والصحة النفسية " وغير ذلك من عناصر الرعاية الصحية الشاملة.

١٠٠. وتقوم وزارة الصحة وغيرها من الجهات المعنية بتقديم برامج تهدف إلى تعزيز الوعي لدى الفتيات المقبلات على الزواج وتشمل هذه البرامج المجالات الاجتماعية والصحية والنفسية ونحوها. كما تقوم المدارس والجامعات بهذا الدور من خلال المقررات والمناهج التي تعزز الوعي بالحقوق والواجبات في إطار الزواج، والأسرة.

١٠١. اعدت وزارة الصحة استراتيجية عمل وخطة خمسية من شأنها أن تجعل الصحة الالكترونية عامل رئيسي في تطوير وتوفير خدمات الرعاية الصحية وأن تكون نظاماً صحياً آمناً وعالي الجودة متوافقاً مع المقاييس العالمية.

.....

ثاني عشر: الاجراءات التي اخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لتحسين نتائج ومهارات تعليم النساء والفتيات؟

- تعزيز المناهج التعليمية لزيادة مراعاة منظور المساواة بين الجنسين والقضاء على التحيز، على جميع مستويات التعليم.
- ١٠٢. إن النظام التعليمي في المملكة يقوم بشكل أساسي على المساواة بين الرجل والمرأة في كل جوانبه، سواء ما يتعلق بآليات القبول والالتحاق بالمرحلة الدراسية، أو ما يتعلق بالمناهج الدراسية، والاختبارات، أو ما يتعلق بمؤهلات المعلمين والمحاضرين، أو في نوعية المرافق والمعدات الدراسية، بل قد حظيت المرأة باهتمام أكثر في هذا الجانب من قبيل التمييز الإيجابي. كما تحرص الدولة على الارتقاء بالتعليم للجنسين انطلاقاً من إيمانها بأهميته ودوره في النهوض بالمجتمع ودعم مقومات بقاءه الأساسية. فقد نصت المادة رقم (٣٠) من النظام الأساسي للحكم تحت "باب الحقوق والواجبات" على أن "توفر الدولة التعليم العام وتلتزم بمكافحة الأمية. وفي المادة رقم (٢٢٩) من السياسة العامة للتعليم في المملكة تعتبر الدولة أن الطاقة البشرية هي المنطلق في استثمار سائر طاقاتها، وأن العناية بهذه الطاقة عن طريق التربية والتعليم والتثقيف هي أساس التنمية العامة.
- ١٠٣. التزمت الدولة بمجانبة التعليم حيث أكدت المادة رقم (٢٣٣) من السياسة العامة للتعليم بالمملكة على مجانية التعليم بكافة أنواعه ومراحله كما يعتبر التعليم في المملكة للجنسين إلزامياً في الفترة العمرية من ٦ إلى ١٥ سنة. ولم يقتصر الأمر على المدارس الحكومية، بل شجعت الدولة القطاع الخاص على إنشاء المدارس ومعاهد التدريب والكليات الأهلية لتلبية طلبات المواطنين الراغبين في التعليم الخاص. وقد بلغت مخصصات الإنفاق على قطاع التعليم للجنسين في الميزانية العامة للمملكة للعام ٢٠١٨ م ما يعادل (١٩٢) مليار ريال. أي ما يمثل (١٧%) من ميزانية الدولة.
- ١٠٤. وانطلاقاً من الرؤية الطموحة الملهمة رؤية المملكة العربية السعودية (٢٠٣٠) حرصت وزارة التعليم على دعم الاستراتيجية الوطنية ضمن منظومة كافة وزارات الدولة وقطاعاتها المختلفة، حيث جاءت استراتيجية التعليم والتدريب قائمة على ركائز رؤية الدولة وتطلعات قادتها ومواطنيها، ومساهمة في تحقيق التزاماتها في برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠، لإعداد متعلم من كلا الجنسين يحقق أعلى إمكاناته، مشارك في تنمية مجتمعه ووطنه من خلال نظام تعليمي عالي الجودة ومنافس عالمياً. ومجندة بذلك كافة إمكاناتها البشرية والمادية، ومتخذة كل ما جاء به عالم التكنولوجيا من تقنيات وبرمجيات فائقة الجودة، مع الحرص على تطوير المناهج المدرسية في ضوء القيم الأصيلة ومتطلبات العلم الحديثة، إلى جانب كل ما يدعم النهوض بالتعليم، وما يشمل عليه من بنى تحتية ومرافق تعليمية وخدمية.
- ١٠٥. أطلقت وزارة التعليم مبادرة التربية البدنية المعززة لصحة الطالبات بقرار رقم (٨٩٢٦٣) وتاريخ ٢٣/٧/٢٠١٧م، وهي مبادرة تعنى بتطبيق مصفوفة أنشطة بدنية معززة للصحة وفق خطة مرحلية، يتم فيها تطوير معارف واتجاهات ومهارات الطالبات للمحافظة على نمط حياة صحي، حيث تستهدف المبادرة إنشاء وتجهيز ٥٠٠ صالة رياضية سنوياً في مدارس الطالبات. كما طرحت الجامعات السعودية برامج البكالوريوس والدبلوم العالي في التربية البدنية.
- ١٠٦. في إطار اهتمام وزارة التعليم واستجابة للأوامر السامية صدر القرار بإنشاء وزارة التعليم مركز الوعي الفكري بقرار رقم (٥١٠٦٥) وتاريخ ٢٦/١٢/٢٠١٧م، والذي يسعى إلى تحقيق السياسة العليا للدولة في المحافظة على الهوية الوطنية المتعاضدة مع المتغيرات الحياتية في عالمنا اليوم والمحافظة على القيم الإسلامية المعتدلة والعربية الأصيلة عن كل ما يشوبها من سلوكيات وأفكار.

١٠٧. صدور قرار مجلس الوزراء رقم (٥٣٤) وتاريخ ١٣/١٠/٢٠١٥م بشمول الطلاب والطالبات ذوي الاحتياجات الخاصة من ذوي الإعاقة الجسمية والصحية بالمكافآت المقرر لطلاب التعليم الخاص، ومضاعفة مكافأة التربية الخاصة ل (١٤) حالة من الاعاقات الجسمية والصحية.

١٠٨. أنشئت جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن بناء على التوجيه السامي الكريم رقم ٣١٣٩/م ب في ١٧/٥/٢٠١٦م القاضي بالموافقة على إنشاء جامعة للبنات بالرياض تحت مظلة وزارة التعليم العالي، وتعتبر أول جامعة في المملكة العربية السعودية خاصة للبنات، وتستوعب الجامعة حوالي ٦٠ ألف طالبة مما يشكل أكثر من ٦٠% من خريجات الثانوية.

١٠٩. صدور قرار بتاريخ ١٧/٤/١٤٤٠ هـ لتشكيل (اللجنة العليا للمناهج) برئاسة وزير التعليم للإشراف على كافة الأعمال المتعلقة بالمناهج الدراسية، من ضمنها إبراز صورة المرأة في المناهج الدراسية لكونها شريك في التنمية المجتمعية

١١٠. تشكيل لجنة وطنية لمتابعة تنفيذ الهدف الرابع في خطة التنمية المستدامة، وتهدف هذه اللجنة إلى قيادة الجهود ووضع الخطط وتنفيذ المبادرات المتعلقة بالهدف الرابع إضافة إلى مساندة الجهات المختصة بتنفيذ بقية أهداف خطة التنمية المستدامة فيما يتطلب دعم التعليم، حيث تلتزم المملكة بتنفيذ أهداف التنمية المستدامة وتضعها في مقدمة أولوياتها بما يتفق مع خصوصيتها وثوابتها، كما تنسجم رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرامجها في مجملها مع أهداف التنمية المستدامة.

١١١. قامت وزارة التعليم ضمن جهودها بالاهتمام الكبير بالمرأة السعودية في رؤية ٢٠٣٠ بتقديم برنامج (قيادة امنه) برنامج توعوي تثقيفي لتمكينها من قيادة المركبة، بالإضافة إلى مساهمة جامعة الأميرة نورة في خدمة نساء هذا الوطن، حيث بادرت الجامعة بإنشاء أول مدرسة قيادة للنساء في منطقة الرياض. لتقديم أعلى مستويات التعليم والتدريب لتبدأ نساء الوطن تجربتهن مع القيادة بثقة عالية واحترافية متميزة.

١١٢. حرصت وزارة التعليم على توفير فرصة التأمين الصحي الاختياري لمنسوبي وزارة التعليم من الكادر التعليمي والإداري وأسرههم، لتقديم رعاية صحية نوعية لمنسوبي التعليم، وتسهيل حصولهم على الخدمات الطبية المناسبة بأسعار منافسة، حيث بلغ عدد المستفيدين من التأمين الصحي (١٧٢٤٥) مستفيد.

١١٣. قدمت وزارة التعليم "مبادرة التعلم مدى الحياة" (استدامة) مبادرة وطنية تنموية تسعى لمحو الأمية وتعزيز قيم التعلم مدى الحياة وتمكن الأفراد نساء ورجال من الاستفادة من فرص التعلم والتدريب المتنوعة والوصول إلى مصادر المعرفة، وتستهدف الكبار من الجنسين من عمر (١٥-٥٠ سنة) ممن يحملون مؤهلات تعليمية متدنية.

١١٤. تسعى وزارة التعليم إلى تحقيق متطلبات الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة لضمان التعليم الشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة، من خلال برنامج الحملات الصيفية للتوعية ومحو الأمية وهو برنامج ينفذ سنوياً خلال الإجازة الصيفية في عدد من المواقع النائية في بعض المناطق والمحافظات، ويشمل الجوانب التعليمية الدراسية والاجتماعية والصحية والإرشادية والزراعية.

١١٥. طرح مبادرة مكاتب الوفاء بقرار رقم (٢٨٧٧٢٧) وتاريخ ١٧/٨/٢٠١٦م، وهي مبادرة تعني برعاية الطلاب والطالبات من أبناء وبنات شهداء الواجب ومنسوبي التعليم المتوفيين، وتقديم خدمات نوعية تعليمية واجتماعية وصحية وارشادية ودعم عيني لهم بمشاركة القطاعين العام والخاص، من خلال مكتب وفاء بالوزارة، وفروعه في جميع إدارات التعليم بالمناطق والمحافظات، حيث بلغ إجمالي عدد مكاتب الوفاء (٤٦) مكتباً، وبلغ عدد الخدمات المقدمة (٢٤٠٦) خدمة تعليمية

، (٥٣٧٥) خدمة استشارية ، (٢٤٤٤) خدمة صحية ، (٣١٥٦) خدمة ترفيهية وتسويقية ، (٢٢٣٤) من المستلزمات المدرسية والاعاشة

١١٦. مشروع تطوير برامج الحضانات ورياض الأطفال والتوسع في خدماتها لتشمل جميع مناطق المملكة، بهدف التوسع في استيعاب الأطفال، وتحديث البرامج والنشاطات المتخصصة بالطفولة المبكرة (الحضانات/ رياض الأطفال)، حيث تفيد الإحصاءات لعام ٢٠١٧ م بان عدد مدارس رياض الأطفال (٣٢٧٢) مدرسة وعدد الطلبة في مرحلة رياض الأطفال (١٣٧,٠٢٩) طالبة و (١٣٠,٢٤١) طالب، عدد الأطفال (١٤٩٧١) طفل في (١٥١٨) حضانة.

١١٧. برنامج تثقيف الأم والطفل، وهو برنامج لدعم الأم في رعاية وتربية أطفالها ومساعدتها على اكتسابهم المهارات الأساسية (عقلية، جسمية، عاطفية اجتماعية) بما يتوافق مع خصائصهم النمائية بعمر الخمس سنوات، وهو برنامج تثقيفي وتعويضي داعم لمسار التوسع في رياض الاطفال: حيث تم تدريب ١٨ مدربة على النسخة المحدثة من برنامج تثقيف الأم والطفل بواقع ٢٥ ساعة تدريبية، وتم تدريب ٤٠٦ أم على البرنامج، كما تم تدريب ١٣٧ طفل.

١١٨. تدشين مبادرة تطوير التربية الخاصة من خلال (بناء وثيقة الاستراتيجية الوطنية لتعليم ذوي الإعاقة) بوزارة التعليم بالتعاون مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وزارة الصحة، هيئة تقويم التعليم، التعليم العالي، الجمعيات الخيرية، مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة.

١١٩. توفير النقل المدرسي لطلاب وطالبات التربية الخاصة والاعاقة الحركية، حيث تم توفير النقل المدرسي (٣٣٢٣٢) طالب وطالبة من طلبة التربية الخاصة والاعاقة الحركية.

١٢٠. نحو دمج ذوي الاحتياجات الخاصة من الجنسين تم إنشاء مركز الأمير سلطان بن عبدالعزيز للخدمات المساندة للتربية الخاصة وهو مركز متكامل يسعى لتقديم خدمة مميزة للأطفال الذين يعانون من صعوبة معينة تعيقهم في الالتحاق بمدارسهم العادية أو الخاصة، وذلك من خلال تقديم خدمات تأهيلية تساند العملية التعليمية للطفل وتحقق أعلى مستوى ممكن من الأداء في حياته الخاصة والعامة والأكاديمية، حيث يقدم المركز خدمة المسح في المدارس والروضات الحكومية وخدمة التشخيص والتقييم من قبل فريق متعدد التخصصات داخل المركز بالإضافة إلى خطط العلاج الفردية وتقديم الخدمة الملائمة للطفل وفق احتياجاته بهدف إعادة الطفل إلى بيئته الطبيعية في المدرسة أو المنزل كفرد متفاعل ومستقل ، مع توفير الدعم المناسب له في البيئات الجديدة والتي تتصف بأنها بيئات مناسبة لقدراته وأقل تقييداً

١٢١. قامت وزارة التعليم بطرح مبادرة تعنى بتقديم الخدمات التعليمية للطلاب والطالبات المقيمين في مراكز الأورام والمستشفيات، وذلك بافتتاح (٥) فصول دراسية.

١٢٢. قدمت وزارة التعليم مبادرة ارتقاء وتعمل هذه المبادرة على تعزيز مشاركة الأسرة في العملية التربوية والتعليمية إضافة إلى تمكين المجتمع بصورة عامة من دعم الشراكة للوصول لمجتمع المعرفة.

١٢٣. طرحت وزارة التعليم مقرر "القانون في حياتنا"، الذي تقرر أن يكون ضمن المقررات الدراسية لطلاب وطالبات المرحلة الثانوية، يهدف لتعريف الطلبة بمعنى القانون وأنظمة الحكم، واطلاعهم على القواعد الدستورية في المملكة.

١٢٤. طرحت وزارة التعليم مقرر "مهارات التفكير الناقد" الذي تقرر أن يكون ضمن المقررات الدراسية لطلاب وطالبات المرحلة الثانوية، يهدف لتنمية مهارات الطلاب والطالبات في تحسين مهارات التفكير والتشجيع على طرح الأسئلة، وتوفير بيئة محفزة

على احترام وجهات النظر المختلفة وتمكينهم بالثقة والاعتزاز بالنفس، من خلال إظهار الاهتمام والاحترام للآخرين ومصالحهم (الاستماع والتعاطف)، ورعاية العلاقات، وخاصة بناء أفكار بعضهم البعض (الاستجابة والاتصال)، وتقديم أفكار جديدة وبناء على أفكار الآخرين (اقترح وتغيير)، وتبرير وتقييم الأفكار (الاستجواب والتفكير). انطلاقاً من أربع ركائز أساسية هي: التفكير العاطفي، والتفكير التعاوني، والتفكير الإبداعي، والتفكير النقدي.

١٢٥. بلغ عدد المدارس في عام ٢٠١٧ (٣٨٣٦٨) مدرسة، حيث بلغ إجمالي عدد الطالبات في مدارس التعليم العام (٣,١٢٦,٩٥٩) طالبة مقارنة بـ (٣,١٢٣,١٩٢) طالب. حيث فاقت نسبة النمو للإناث نظيرتها للذكور. بلغت نسبة النمو السنوية للإناث في المتوسط نحو %٥,٣ للفترة نفسها. ويوجد توجه واضح نحو تساوي معدلات الالتحاق بالتعليم العام بين الجنسين ووجود تكافؤ للفرص في التعليم. بما يتسق مع نسبة تمثيل الذكور والإناث في إجمالي عدد السكان. تشكل المرأة السعودية النسبة الأعلى من الحضور في المرحلة الجامعية، حيث بلغت نسبة الطالبات المقيّدات في مرحلة البكالوريوس (٥١%) من إجمالي الطلبة، خلال العام ٢٠١٧/٢٠١٨ م. بلغت عدد الخريجات لمرحلة البكالوريوس بالجامعات والكليات الأهلية للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ م (٣٦٢٤) خريجة مقارنة (٣٠٥٥) خريج.

١٢٦. وتشير المؤشرات التعليمية لعام ٢٠١٧ م إلى أن مؤشر التكافؤ بين الجنسين في الالتحاق بالتعليم = ١,٠٢%.
١٢٧. بلغ عدد مدارس تعليم الكبار للبنات (١٢٦١) مدرسة عن عدد مدارس تعليم الكبار (٦٩٥) مدرسة للبنين، بفارق بسيط يصل إلى (١٠) مدارس.

١٢٨. بلغ عدد الجامعات السعودية (٢٨) جامعة حكومية و(٢٩) جامعة وكلية أهلية، كما بلغ عدد الطلاب المقيّدون لمرحلة البكالوريوس لعام ٢٠١٧/٢٠١٨ م (٤٢,٤٨٦) طالبة مقارنة بـ (٣٧,٤٢٤) طالب، كما بلغ إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس (٨٣,٨٨٤) بحيث (٣٤,٢٤٧) عضوة و (٤٩,٦٣٧) عضو.

١٢٩. يشهد التعليم حراكاً من المبادرات والمشاريع التطويرية، ونمواً مطرداً حيث بلغ عدد الطلبة ذوي الإعاقة المقيّدون في كافة مراحل التعليم العام في عام (٢٠١٧) (١٧٩٣١) طالب مقابل (١١٦٢١) طالبة.

١٣٠. خلال الفترة الزمنية (٢٠١٥-٢٠١٧) بلغ عدد المبتعثات للدراسة خارج المملكة (١٠٨٦٠٧) مبتعثه، ويحصلن على ذات الفرص في اختيار التخصص، ونسبة التحاقهن في نمو مطرد.

١٣١. حظي قطاع التعليم العام والعالي والتدريب بالنصيب الأكبر من ميزانية الدولة لعام ٢٠١٨ والمقدرة بـ (١٩٢) مليار ريال سعودي (٥١) مليار دولار، من جانب آخر تقوم وزارة التعليم بصرف مجموعة من الإعانات والمكافآت لبعض فئات الطلاب والطالبات تشجيعاً على الالتحاق بالتعليم العام وعدم التسرب، حيث بلغ ما تم صرفه من مكافآت وإعانات لـ (٦٠٦٢٦٨) طالب وطالبة مبلغ قدره (٢,٠١٥,٢٦٦,٥٨١) ريال سنوياً.

١٣٢. بلغ عدد الملتحقات في مؤسسات التعليم العالي (185,783) طالبة بنسبة تبلغ %43.9 خلال عام ٢٠١٦-٢٠١٧ م. وبلغ عدد المقيّدات في مؤسسات التعليم العالي (٨٠٩,١١٩) طالبة بنسبة تبلغ %٤٨,٩ خلال عام ٢٠١٦-٢٠١٧ م. بلغ عدد الخريجات في مؤسسات التعليم العالي 116,371 طالبة بنسبة تبلغ %53.1 خلال عام ٢٠١٦-٢٠١٧ م. بلغ عدد الطالبات المستجدات الدارسات في الخارج 4,741 طالبة بنسبة تبلغ %36.0 خلال عام ٢٠١٦-٢٠١٧ م. بلغ عدد المقيّدات الدارسات في الخارج 39,996 طالبة بنسبة تبلغ %٢٨,٦ خلال عام ٢٠١٦-٢٠١٧ م. بلغ عدد الخريجات

الدارسات في الخارج 5,926 طالبة بنسبة تبلغ ٢٩,٤% خلال عام ٢٠١٦-٢٠١٧م. بلغ عدد الخريجات من قسم الصحة في مؤسسات التعليم العالي (٦٥١٢) بنسبة 55.8% خلال عام ٢٠١٦-٢٠١٧م.

١٣٣. أصبح للمرأة في المملكة حضور محلي ودولي في المحافل العلمية وبراءات اختراع، منها على سبيل المثال لا حصر: حصول عدد من الفتيات على جائزة خادم الحرمين الشريفين لتكريم المخترعين والموهوبين، حصول سعوديات على عدد براءات اختراع في التقنيات المتقدمة في مجال النانو والخلايا الشمسية وكذلك في معالجة الأورام السرطانية، حصول سعوديات على مراكز مرموقة في الطب والهندسة، الفوز بالمراكز الأولى في معارض عالمية منها المعرض الكوري الخامس للنساء المخترعات حيث حصلن على الميدالية الذهبية.

● اتخاذ تدابير لزيادة وصول الفتيات إلى التعليم والتدريب التقني والمهني (TVET) وبرامج تنمية المهارات ولمواصلة دراستهن واستكمالها.

١٣٤. تعمل المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني مع شركائها في معهد ريادة الأعمال الوطني "ريادة" على نشر ثقافة العمل الحر، وتسعى في سبيل ذلك إلى تنفيذ العديد من الفعاليات والبرامج ومنها: أولاً: البرامج التقنية: "حدد فكرة مشروعك" وقد استفاد منها ٢٥٩٧ مستفيدة. اللقاءات التعريفية وقد استفاد منها ١٥,٨٥٧ مستفيدة. ثانياً: برنامج رواد الأعمال وقد اجتاز الدورات المنفذة ١١٢٢ مستفيدة. ثالثاً: المشاريع المعتمد تمويلها ٩٠٢ مستفيدة، المشاريع تحت التأسيس ٢٠٣ مستفيدة. رابعاً: المشاريع المفتوحة ٣٨٠ مستفيدة.

١٣٥. وبلغ عدد اجمالي الكليات التقنية للبنات في أنحاء المملكة ٢٣ كلية، كما بلغ عدد الكليات التقنية العالمية للبنات في أنحاء المملكة ١٧ كلية، وبلغات عدد المنشآت التدريبية ٢٩١ منشأة تدريبية لعام ٢٠١٨م. بلغ عدد المستفيدات من دورات رواد الأعمال ونشر ثقافة العمل الحر ١٩,٥٧٦ متدربة. بلغ عدد المقيدات في الكليات التقنية ٢٠,٣٣٣ طالبة، كما بلغ عدد المقبولات الجدد ٩,٨١٢ طالبة وبلغ عدد الخريجات ٢٦٦٨ طالبة ذلك لعام ٢٠١٨م.

١٣٦. عملت وزارة التعليم على تحديث المناهج الدراسية والأكاديمية وتوعية المرأة بالتخصصات المهنية المتطورة التي تتلاءم مع متطلبات سوق العمل، حيث اتجهت إلى التوسع في التعليم والتدريب الفني والمهني للفتيات بما يتناسب واحتياجات سوق العمل، حيث تم في عام ٢٠١٩م استحداث برامج تأهيلية (دبلوم) في كليات التقنية للبنات (التأمين، إدارة الفعاليات، الارشاد السياحي، الحج والعمرة، صحة وسلامة مهنية، موارد بشرية)، كما تم استحداث تخصصات متنوعة في الجامعات السعودية مثل (الإعلام، السياسة، الهندسة، القانون).

١٣٧. تم تطوير المناهج الأكاديمية حيث استحدثت الجامعات السعودية تخصصات جديدة للمرأة والملبية لاحتياجات سوق العمل في الجامعات مثل تخصصات جامعية (الأمن السيبراني، الشبكات وانترنت الأشياء، علم البيانات، الهندسة، الهندسة المعمارية).

١٣٨. إنشاء المرصد الوطني للمرأة التابع لمعهد الملك عبد الله للدراسات والبحوث الاستشارية بجامعة الملك سعود ضمن جهود المملكة الرامية إلى تهيئة السبل لتشارك في دفع عجلة التنمية الوطنية. ويعد هذا المرصد بيت خبرة يعمل على رصد مشاركة المرأة السعودية في التنمية على جميع المستويات المحلية والعالمية في عدة محاور وهي: الاقتصادي والتعليمي والتنظيمي

والصحي والاجتماعي مما يمثل مرجعاً لصناع القرار وللمؤسسات ومنظمات المجتمع المدني من خلال بناء مؤشرات القياس ذات الصلة بدور المرأة في التنمية.

١٣٩. إطلاق برنامج دروب للتدريب هي (المنصة الوطنية للتدريب الإلكتروني وهي إحدى مبادرات صندوق تنمية الموارد البشرية 'هدف' التي تسعى إلى تمكين القوى العاملة من تطوير قدراتهم ومهاراتهم)، والذي تهدف إلى تقديم الدعم المهني للفئات المحتاجة من النساء والأيتام لإتاحة الفرصة لهم للحصول على المهارات المطلوبة والكفاءة اللازمة للدخول إلى سوق العمل والتطوير المستقبلي

١٤٠. مبادرة إنجاز السعودية وتهدف إلى تأهيل الطلاب والطالبات وتنمية مهاراتهم الشخصية والمهنية لسوق العمل من خلال تقديم عدد من البرامج المهنية والتربوية المتخصصة، وقد تم تدريب (٥٠٠ ألف) طالب وطالبة في هذه المبادرة.

١٤١. أنشأت المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني إدارة (المبادرات التطويرية لتدريب البنات) وتهدف إلى تدريب البنات وإبراز دور قطاع التدريب التقني للبنات وخلق وتنفيذ المبادرات التطويرية وتفعيل الشراكة المجتمعية التي من شأنها قيادة قطاع تدريب البنات نحو الأفضل.

- توفير التدريب المتعلق بالمساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان للمعلمين وغيرهم من المهنيين في مجال التعليم.
- ١٤٢. أطلقت وزارة التعليم بقرار رقم (٦٨١٢٩) وتاريخ ٢٢/١/٢٠١٨ م مركز لخدمات المعلمين يعنى بتقديم خدمات متعددة للمعلمين تمكنهم من الحصول على مميزات من الخدمات التجارية والخدمية في كافة المجالات.
- ١٤٣. تسعى وزارة التعليم لتحسين التطوير المهني المعلمين والمعلمات من الجنسين ورفع كفاءاتهم مع التكنولوجيا الحديثة وطرح برامج الاختبارات الدولية TIMSS وبرنامج التطوير المهني الدولي (خبرات) والذي يتيح للمعلمات والمعلمين على حد سواء المعايير في الدول المتقدمة للاستفادة من ممارستهم التعليمية.
- ١٤٤. تجاوز عدد المعلمات - وبشكل ملحوظ - عدد المعلمين في التعليم العام حيث بلغ عدد المعلمات (٢٩٥,٥٣٥) معلمة، في حين بلغ عدد المعلمين (٢٤١,٦١٢) معلماً. وحرصت وزارة التعليم على التأهيل الأكاديمي للمعلمين والمعلمات وفق برامج تخصصية تربوية للإيفاد الداخلي للجامعات السعودية والابتعاث الخارجي للجامعات العالمية، حيث بلغ إجمالي الموفدين والمبتعثين لعام ٢٠١٧ م (٩١٢) موفد ومبتعث من الجنسين، كما بلغ عدد مقاعد إيفاد المعلمات لدراسة الماجستير (١٤٤٠/١٤٤١) (٥٣٠) مقعد مقارنة بـ (٤٧٠) مقعد للمعلمين.

.....

٣/ التحرر من العنف والوصم والقوالب النمطية:

ثالث عشر: أشكال العنف ضد النساء والفتيات، وفي أي سياقات أو مواضع محددة، قد تم إعطائها الأولوية للعمل:

- العنف الزوجي / العنف المنزلي بما في ذلك العنف الجنسي والاعتصاب في إطار الزواج.

١٤٥. تجرم أنظمة المملكة العنف الأسري بجميع أشكاله وقد صدر عدد من الأنظمة التي زادت من قوة الإطار النظامي للقضاء على العنف ومنها نظام الحماية من الإيذاء ولائحته التنفيذية، وما يتصل بهما من تدابير تنفيذية، ضمانة تسهم في تضييق الخناق على العنف ضد المرأة بكافة أشكاله، وقد تضمن النظام أحكاماً تهدف إلى معالجة الظواهر السلوكية في المجتمع التي تنبئ عن وجود بيئة مناسبة لحدوث حالات إيذاء، كما أوجب النظام على كل من اطلع على حالة إيذاء الإبلاغ عنها فوراً، وأفرد حكماً خاصاً يلزم كل موظف عام مدني أو عسكري وكل عامل في القطاع الأهلي اطلع على حالة إيذاء - بحكم عمله - بإحاطة جهة عمله بالحالة عند علمه بها، وعلى جهته إبلاغ الجهة المختصة أو الشرطة بحالة الإيذاء فور العلم بها، كما أكد النظام على عدم جواز الإفصاح عن هوية المبلّغ عن حالة إيذاء إلا برضاه، أو في الحالات التي تحددها اللائحة التنفيذية للنظام. وقد صدرت لائحته التنفيذية بموجب قرار وزير العمل والتنمية الاجتماعية رقم (٤٣٠٤٧) وتاريخ ١٤٣٥/٥/٨هـ، الموافق ١٠/٣/٢٠١٤م والتي تضمنت عدداً من الآليات التنفيذية للأحكام الواردة في النظام. وقد عدلت اللائحة التنفيذية بموجب قرار وزير العمل والتنمية الاجتماعية رقم (٧٦٠٤٨) وتاريخ ١٤٤٠/٤/٢٠هـ، الموافق ٢٧/١٢/٢٠١٨م والتي تضمنت عدداً من الآليات التنفيذية للأحكام الواردة في النظام ودور الجهات المعنية في تطبيق الأحكام الخاصة بالحماية من الإيذاء والعقوبات المقررة بهذا الشأن وهي (التزام كل جهة عامة أو خاصة بإبلاغ الوزارة [وزارة العمل والتنمية الاجتماعية] أو الشرطة عن حالات الإيذاء التي تطلع فيها فور العلم بها أو تلقيها بلاغاً بشأنها. إنشاء مركز لتلقي البلاغات يقوم باستقبال البلاغات عن حالات الإيذاء. وتعزيزاً لآليات تلقي الشكاوى المتصلة بالعنف، تم تشغيل مركز تلقي البلاغات بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠١٦م بكادر نسائي يعمل على مدار ٢٤ ساعة، لاستقبال جميع بلاغات العنف الأسري من خلال رقم موحد (١٩١٩) وتكوين فرق حماية في جميع المناطق والمحافظات لتلقي البلاغات، وتقوم النيابة العامة وفقاً للمادة (١٧) من نظام الإجراءات الجزائية؛ بإقامة الدعوى الجزائية، والتحقيق في الجرائم الواجب فيها حق خاص للأفراد إذا رأت مصلحة عامة في ذلك. التعامل الفوري مع البلاغات من خلال التواصل مع الحالة وتقييم وضع الحالة من حيث الخطورة، وإجراء التقييم الطبي لها إذا لزم الأمر واتخاذ جميع الإجراءات اللازمة والمناسبة للتعامل مع الحالة. التأكيد على أقسام الشرطة وغيرها من الجهات الأمنية المختصة الاستجابة الفورية لطلب وحدة الحماية الاجتماعية بدخول أي موقع، وتوفير الحماية الكاملة للمختصين من وحدة الحماية وللحالة. وتقوم مراكز الحماية الاجتماعية بتنفيذ حملات توعوية خلال السنة حيث بلغ عدد البرامج التوعوية المنفذة لعام ٢٠١٧ / ١٤٦ برنامج توعوي إضافة إلى عمل منشورات للتعريف بالنظام ولائحته التنفيذية

١٤٦. يشكل نظام الحماية من الإيذاء سياجاً قانونياً لحماية النساء والفتيات من جميع أشكال العنف ضد المرأة، كما توجد آليات انتصاف رقابية وقضائية قائمة ومتاحة لجميع النساء دون تمييز تتضافر فيما بينها لضمان الحماية من العنف، وتوفير المساعدة الصحية والقانونية والجبر، وعدم إفلات الجناة من العقاب، وإضافة إلى ما ذكر في التقرير، تقوم النيابة العامة وفقاً للمادة (١٧) من نظام الإجراءات الجزائية؛ بإقامة الدعوى الجزائية، والتحقيق في الجرائم الواجب فيها حق خاص للأفراد إذا رأت مصلحة عامة في ذلك.

١٤٧. كما يتولى برنامج الأمان الأسري وهو برنامج وطني يهدف إلى حماية الأسرة من العنف؛ رصد حالات الإساءة ودراساتها وإفادة الجهات المختصة في هذا المجال، والتوعية بأضرار العنف، وقام البرنامج ضمن مشروع جمع المعلومات وبناء قاعدة بيانات تضم حالات العنف الاسري بإنشاء " السجل الوطني لتسجيل حالات العنف ضد الأطفال والنساء في المملكة العربية

السعودية بالقطاع الصحي"، وهو سجل إلكتروني مركزي متطور تُدخل فيه بيانات ديموغرافية وتشخيصية وعلاجية وإحالات من قبل مراكز الحماية الموجودة بالقطاع الصحي مباشرة عبر الإنترنت عند رصد حالات عنف ضد المرأة، ويتم تحديثها بشكل مستمر، بهدف الخروج بإحصاءات سنوية تساهم في إعداد رؤية متكاملة لصانعي استراتيجيات الحماية في المملكة، وقد أطلق البرنامج كذلك عدداً من المشروعات الوطنية الوقائية مثل مشروع دعم وتأهيل المرأة المعنقة الذي يتم فيه تمكين النساء الناجيات من العنف لمدة ١٠ أسابيع لبدء حياة جديدة ولضمان عدم دخولهم دائرة العنف مرة أخرى . وقد قدم هذا البرنامج التدريبي لعدة مجموعات من النساء المعنفات بلغ عددهن أكثر من ٢٠٠ امرأة.

● التحرش الجنسي والعنف في الأماكن العامة وفي الأماكن التعليمية وفي العمل

١٤٨ . يعد ميثاق مكافحة التحرش تدبيراً لما ألزمه نظام مكافحة التحرش في مادته الخامسة ما ينص على "أنه يجب على الجهات المعنية في القطاع الحكومي، والقطاع الخاص، وضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل في كل منها" وتمت الإشارة له في جواب السؤال السادس.

● الاتجار بالنساء والفتيات

١٤٩ . تم إصدار الخطة الوطنية لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص للأعوام (٢٠١٧م - ٢٠٢٠م) وتم رصد مبلغ (ثلاثين مليون ريال) وهو ما يعادل (٨ مليون دولار أمريكي) كميزانية لتنفيذ الخطة.

١٥٠ . شُكلت لجنة مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٢٤٤ وتاريخ ١٣/٠٧/٢٠٠٩م برئاسة رئيس هيئة حقوق الإنسان، وتضم في عضويتها ممثلين من وزارات: الداخلية، والخارجية، والعدل، والعمل والتنمية الاجتماعية، والثقافة والإعلام، والنيابة العامة، وتعتبر هذه اللجنة من أهم الآليات الوطنية لتنفيذ "نظام مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص". وتُعنى بعدد من المهام منها: متابعة أوضاع الضحايا لضمان عدم معاودة إيذائهم، وضع سياسة تحث على البحث النشط عن الضحايا وتدريب رجال إنفاذ القانون على وسائل التعرف عليهم، التنسيق مع السلطات المختصة لإعادة المجني عليه لموطنه الأصلي في الدولة التي يحمل جنسيتها أو إلى مكان إقامته في أي دولة أخرى متى طلب ذلك، توصية بإبقاء المجني عليه في المملكة وتوفيق أوضاعه النظامية بما يمكنه من العمل إذا أقتضى الأمر ذلك، وبالنسبة لموارد اللجنة المالية والبشرية والتقنية، فتتولى تقديم المساعدة الفنية والإدارية للجنة أمانة عامة تضم عدد من المختصين في المجالات التي تُعنى بها اللجنة، وباعتبار أن اللجنة مُنشأة في هيئة حقوق الإنسان فيتم تخصيص اعتمادات مالية لها من ميزانية هيئة حقوق الإنسان السنوية. ويجري العمل حالياً على إعداد قاعدة بيانات متطورة تربط الجهات الممثلة في اللجنة إلكترونياً، حيث ستكون هذه القاعدة مرجعاً معلوماً وطنياً في مجال مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص.

رابع عشر: الإجراءات التي اعطتها الدولة الأولوية في السنوات الخمس الأخيرة للتصدي للعنف ضد النساء والفتيات؟

- تقديم أو تعزيز قوانين مناهضة للعنف ضد المرأة وتنفيذها.
- ١٥١. صدور نظام الحماية من الايذاء تمت الإشارة له في سؤال ١٣ من هذا البعد. وقد صدرت اللائحة التنفيذية لنظام الحماية من الايذاء متضمنة عددا من الاليات التنفيذية للأحكام الواردة في النظام ، ومن أبرزها التزام كل جهة عامة أو خاصة بإبلاغ وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أو الشرطة عن حالات الايذاء التي تتطلع بها فور العلم بها ، وإنشاء مركز لتلقي البلاغات يقوم باستقبال البلاغات عن حالات الايذاء ، والتعامل الفوري مع البلاغات ، واجراء التقييم الطبي إذا لزم الأمر، والتأكيد على أقسام الشرطة وغيرها من الجهات الأمنية المختصة الاستجابة الفورية لطلب وحدة الحماية بدخول أي موقع ، وتوفير الحماية الكاملة للمختصين من وحدة الحماية وللحالة.
- إدخال أو تعزيز التدابير الرامية الى زيادة وصول المرأة الى العدالة (مثل إنشاء المحاكم المتخصصة، والتدريب على القضاء والشرطة، أوامر الحماية، والإنصاف والتعويضات، بما في ذلك قضايا قتل النساء).
- ١٥٢. من القرارات التي اتخذت لتعزيز حقوق المرأة المتصلة بالقضاء: زيادة نسبة المحاميات بنسبة ١٢٠% حيث ارتفع عددهن إلى ٤١٨ محامية، عدد المتدربات للمحاماة ٣١٤٠ و الممثلات النظاميات ٦٧ وعدد الموثقات ٦٠ والموظفات بوزارة العدل في عام ٢٠١٨م (٢٤٤) موظفة وتستهدف الوزارة في عام ٢٠١٩م (١٤٠٠) موظفة وإطلاق دبلوم المحاماة لتقديم التأهيل المنتهي بمنح رخص مزاولة المهنة، وإنشاء مراكز خاصة لتنفيذ أحكام الحضانة من أجل توفير بيئة نموذجية يسودها الجو الأسري والأمني والصحي والترفيهي، بمشاركة إحدى مؤسسات المجتمع المدني بالمملكة، ومنح المرأة حق الولاية على المحضون مما يسهل عليها الحصول على الخدمات من الجهات المختلفة، واستحقاق أسرة المتغيب أو المفقود أو الأسرة المهجورة أو المعلقة بمعاش الضمان الاجتماعي، وتعديل لائحة نظام التنفيذ التي نصت على حق الحضانة للأُم خلال فترة التقاضي وأن يكون قضايا الحضانة أو الزيارة في بلد الحضانة أو الزيارة المنصوص عليه في السند التنفيذي، والتنفيذ الفوري لأحكام النفقة أو رؤية الطفل المحضون أو تسليمه لحاضنته، وإنشاء مكاتب نسوية في محاكم الأحوال الشخصية لخدمة المرأة مجاناً، بالمشاركة مع إحدى مؤسسات المجتمع المدني، وصدور تعميم رئيس المجلس الأعلى القضاء رقم ت/١٠٤٩/ وتاريخ ١٤٣٩/٦/٢٠ هـ الموافق ٨/ مارس/ ٢٠١٧م المتضمن أحقية الأم بإثبات حضانة أبنائها دون حاجتها إلى رفع دعوى قضائية في محاكم الأحوال الشخصية بذلك في الحالات التي تثبت عدم وجود خصومة أو نزاع بينها وبين والد المحضونين.
- ١٥٣. بلغ عدد أعضاء النيابة العامة من الجانب النسوي ٢٠٠ عضو ومن المنسوبات الإداريات ٣٠٠ موظفة ويبلغ عدد المتدربات لديهم من قسم (القانون) ١٥٠ متدربة.
- ١٥٤. فيما يتعلق بتقديم المساعدة القانونية، فإن نظام الإجراءات الجزائية قد تضمن في مادته (١٣٩) أنه إذا لم يكن لدى المتهم في الجرائم الكبيرة المقدره المالية في الاستعانة بمحامٍ، فله أن يطلب من المحكمة أن تدب له محامياً للدفاع عنه على نفقة الدولة، وهذا الحكم ينطبق على الرجال والنساء على قدم المساواة. كما تضمن تنظيم الهيئة السعودية للمحاميين أن من أهداف الهيئة تقديم العون الحقوقي للمستحقين، والمشورة الفنية في مجال اختصاصها وفقاً للفقرة (٧) من المادة (٢) من تنظيمها.

وتجدر الإشارة إلى أن المحاميات يقمن بدور كبير في هذا الجانب، وقد بلغ عدد المحاميات حتى فبراير ٢٠١٧م؛ (٢٣٣٥) محامية. كما قامت وزارة العدل بتوقيع اتفاقية مع إحدى مؤسسات المجتمع المدني لتقديم المساعدة والمشورة الفنية للنساء في مجال الإجراءات العدلية. هذا بالإضافة إلى التوسع في افتتاح كليات وأقسام للقانون في الجامعات للطالبات مما نتج عنه زيادة أعداد الخريجات سنوياً.

١٥٥. وقد صدر الأمر السامي الكريم رقم ٢٥٨٠٣ وتاريخ ٢٩/٥/١٤٣٩هـ بشأن تقديم المساعدة الحقوقية للنساء والأطفال في حالات الإيذاء، حيث تم توجيه وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالتنسيق مع الهيئة السعودية للمحامين للحصول على قائمة دورية بأسماء المحامين المتبرعين وعناوينهم لتقديم المعونة القضائية، والتعاون معهم، عملاً بالفقرة (١١) من المادة (الثالثة عشرة) من تنظيم الهيئة السعودية للمحامين، الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٣١٧) بتاريخ ٨/٧/١٤٣٦هـ، وإبرام مذكرة تفاهم مع جمعية مودة الخيرية للحد من الطلاق وآثاره، للاستفادة من تجربتها فيما يتعلق بالحاضنة القانونية لتقديم العون الحقوقي للمستحقين والمشورة الفنية لهم، والتعاون مع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان للاستفادة مما لديها في شأن تقديم المعونة القضائية، وكذلك التواصل مع محامين لتشجيعهم وتحفيزهم على تقديم المساعدة الحقوقية للمستحقين.

١٥٦. كما أوجب نظام مزاولة المهن الصحية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٥٩) في عام ٢٠٠٥م، على مزاولي المهن الصحية؛ الإبلاغ عن أي إصابة يمكن أن تمثل اعتداءً جنائياً وفقاً للمادة (١١) منه. كما صدر تنظيم للتعامل مع حالات العنف والإيذاء بالمنشآت الصحية بموجب القرار الوزاري رقم (٥٦٠٧٠/٢٤) في عام ٢٠٠٧م، وتم تعميمه على جميع مديريات الشؤون الصحية التابعة لوزارة الصحة بالمملكة، وقد تم في إطاره إنشاء مراكز بداخل المنشآت الصحية بلغ عددها (٥٣) مركزاً في جميع مستشفيات المملكة تقوم بتشخيص وعلاج وإحالة ومتابعة حالات العنف ضد المرأة، وأبرز ما تقوم به هذه المراكز وفقاً لهذا التنظيم التدخل الطبي فور استقبال حالات العنف والإيذاء، ووضع الخطط العلاجية وبرامج التأهيل المناسبة، وإبلاغ لجان الحماية الاجتماعية بالنسبة لحالات العنف الأسري خلال مدة لا تتجاوز (٤٨) ساعة.

١٥٧. توظيف المرأة في (٥) مجالات في العدل وهي (باحثة اجتماعية - باحثة قانونية - باحثة شرعية - مساعدة إدارية - مطور برامج أول).

● تقديم أو تعزيز الخدمات المقدمة للناجيات من العنف مثل (الملاجئ وخطوط المساعدة، والخدمات الصحية المخصصة والخدمات القانونية وخدمات العدالة والمشورة والإسكان).

١٥٨. بلغت عدد وحدات وفرق الحماية الاجتماعية ٢٥ وحدة وعدد وحدات وعدد دور الإيواء ٩ دور إيواء حكومية و٦ دور إيواء تابعة لمؤسسات المجتمع المدني وقد بلغ عدد المستفيدات في دور الإيواء حتى شهر مارس ٢٠١٩ ٩٦٦ مستفيدة.

.....

خامس عشر: الاستراتيجيات التي استخدمتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لمنع العنف ضد النساء والفتيات:

● الحشد الشعبي والتعبئة على مستوى المجتمع.

١٥٩. تم تخصيص برامج ضمن رؤية المملكة ٢٠٣٠ لتطوير آليات التعامل مع العنف وتحسين الخدمات المقدمة لهم من خلال عدة مبادرات من أبرزها تأسيس جهة للحماية الأسرية، تطوير حزمة متكاملة من الخدمات لتغطي احتياجات الضحايا والمعتدين أثناء وبعد العنف الأسري، تطوير آليات التعاون بين جميع الجهات المعنية بالعنف الأسري، تطوير حملات إعلامية لوقاية المجتمع من العنف الأسري.

● زيادة الوعي العام وتغيير النظرة والسلوكيات.

١٦٠. من التطورات المتحققة في مجال نشر الوعي العام وتغيير النظرة والسلوكيات، تنفيذ المملكة عدد من البرامج التثقيفية والتدريبية وورش العمل والمحاضرات وحملات التوعية الالكترونية والتلفزيونية التي شملت جوانب مختلفة من الحقوق. كما تهتم الجهات التعليمية بنشر التوعية بثقافة حقوق الإنسان وقد توجت تلك الجهود بصور الأمر السامي رقم ١٣٠٨٤ بتاريخ ١٨/يناير/ ٢٠١٥ "بقيام هيئة حقوق الإنسان بالتنسيق مع وزارة التعليم لإدراج مناهج أكاديمية في مجال حقوق الإنسان في مؤسسات التعليم العالي بالمملكة والعمل على إيجاد تخصص مستقل يتعلق بحقوق الإنسان في الكليات المناسبة".

١٦١. كما أبرمت هيئة حقوق الإنسان في ١٤/ ديسمبر/ ٢٠١٧ م مذكرة تفاهم مع وزارة التعليم تتضمن تدشين موقع إلكتروني "البوابة التعليمية الإلكترونية لحقوق الإنسان" تحت شعار "وطني يحمي حقوقي".

١٦٢. قدمت وزارة التعليم مشروع يستهدف تعريف منسوبات التعليم (مشرفات تربويات، مديرات مدارس، معلمات بأسس حقوق الإنسان في الإسلام وأنواعه، التذكير بغايات خلق الإنسان ووظيفته على الأرض وتعزيز مكانة حقوق الإنسان في الإسلام وتوضيح أنواع حقوق الإنسان وبيان آثار تطبيق حقوق الإنسان في الإسلام على الفرد والمجتمع، حيث بلغ عدد المتدربات في برنامج حقوق الانسان المنفذ عن طريق وزارة التعليم = ١١٣٨ متدربة.

١٦٣. كما قامت الجهات الحكومية بنشر الأحكام النظامية المتعلقة بالحقوق والواجبات على مواقع هذه الجهات على شبكة الإنترنت وفي حساباتها على شبكات التواصل الاجتماعي مما يساهم في نشر الوعي العام بالثقافة الحقوقية لجميع رواد هذه المواقع.

١٦٤. وحرصت لجنة المرأة بمجلس شؤون الأسرة على صياغة برامج ومبادرات توعوية في كافة المجالات المتعلقة بتعزيز وضع المرأة، بحيث غطت تلك المبادرات كلاً من مجالات الوعي الحقوقية والاقتصادية والاجتماعية والصحية، من خلال بناء شراكات مع مؤسسات أكاديمية وأخرى تنموية.

● العمل في التعليم الابتدائي والثانوي، بما في ذلك التثقيف الجنسي الشامل.

١٦٥. تضمن نظام الحماية من الإيذاء ولائحته التنفيذية أحكاماً تتعلق بإعادة تأهيل الضحايا وإدماجهم في المجتمع ومن ذلك ما تضمنته المادة (٢) من النظام من أنه يهدف إلى تقديم المساعدة والمعالجة، والعمل على توفير الإيواء والرعاية الاجتماعية والنفسية والصحية المساعدة اللازمة. وقد نصت المادة (٣/٢) من اللائحة التنفيذية للنظام على أن "تقوم الوزارة [وزارة العمل والتنمية الاجتماعية] بالتنسيق مع الجهات العامة والخاصة ذات العلاقة، لضمان تقديم خدمات الإيواء والمساعدة والدعم المعنوي والنفسي والاجتماعي والصحي والأمني للحالات التي تعرضت للإيذاء"

١٦٦. أقرت وزارة التعليم تدريس طلاب وطالبات المرحلة الثانوية مقرر بعنوان "القانون في حياتنا". يحتوي المقرر على وحدة بعنوان "القانون ودوره في الحماية الاجتماعية" حيث تهدف هذه الوحدة إلى تعليم الطلبة: أنظمة الحماية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، الفئات المستفيدة من الضمان الاجتماعي، أشكال الإيذاء المجرم في المملكة، نظام مكافحة التحرش، ودور القانون في حماية ذوي الاحتياجات الخاصة. كما يشتمل المقرر على وحدة بعنوان "القانون وحقوق الإنسان" وتهدف إلى تعريف الطلبة بالقوانين المنظمة لحقوق الإنسان وتعزيز مفهوم حقوق الإنسان لديهم.

.....

سادس عشر: الإجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لمنع العنف ضد النساء والفتيات والاستجابة له والذي تيسره التكنولوجيا (التحرش الجنسي عبر الانترنت والمطاردة عبر الانترنت والمشاركة غير الرضائية للصور الحميمة):

● تقديم أو تعزيز التشريعات والأحكام التنظيمية.

١٦٧. حرصت المملكة العربية السعودية على شمولية مفهوم التحرش في على نظام مكافحة التحرش. حيث أن نظام مكافحة التحرش في مادته الأولى يعرّف التحرش الجنسي بأي وسيلة كانت بما فيها وسائل التقنية الحديثة.

١٦٨. وحرصت المملكة العربية السعودية على الحد من إساءة استخدام التكنولوجيا بدءاً من إقرارها لنظام مكافحة الجرائم المعلوماتية والذي أقر في تاريخ ٢٦ مارس ٢٠٠٧م، وفي السنوات الخمس الأخيرة حرصت المملكة على الاستمرار في تطبيق النظام.

١٦٩. ويمكن التبليغ عن الجرائم الإلكترونية عن طريق تطبيق كلنا أمن المقدم بالتعاون بين وزارة الداخلية والأمن العام لتسهيل التبليغ عن بعض المخالفات والجرائم ومنها الجرائم الإلكترونية حيث يُمكن التطبيق المستفيد من تقديم البلاغ وتحميل الإثباتات من صور أو روابط أو فيديوهات وذلك لإيصالها إلى الجهات المختصة. كما يُمكن التبليغ عن طريق منصة أبشر الإلكترونية والتي توفر العديد من الخدمات الإلكترونية ومنها خدمة تقديم بلاغ للأمن العام.

● تنفيذ مبادرات لزيادة الوعي تستهدف عامة الناس والشباب في الأماكن التعليمية.

١٧٠. تقوم النيابة العامة في توعية المجتمع بالنظام عن طريق تقديم أمثلة محددة لبعض الجرائم التي تخضع للنظام حيث أكدت أن المساس بالحياة الخاصة عن طريق التصوير بأي وسيلة تقنية أو التشهير بالآخرين أو الحاق الضرر بهم عن طريق وسائل التواصل الاجتماعي تعتبر جريمة معلوماتية تخضع للمادة ٣ من النظام.

● العمل مع مزودي التكنولوجيا لتحديد ممارسات الأعمال الجيدة والالتزام بها.

١٧١. تم تشكيل اللجنة الوطنية للتحويل الرقمي بالأمر السامي رقم ٤٩٥٨٤ بتاريخ ٢٩-١٠-١٤٣٨ الموافق ٢٣/٧/٢٠١٧م، تتولى اللجنة رسم السياسات والاستراتيجيات المتعلقة بالتحويل الرقمي على مستوى الأجهزة العامة ووضع الخطط والبرامج اللازمة

لتنفيذها وضمن تنسيق المبادرات المتصلة بذلك. كما تم تشكيل لجنة بقرار سامي لتقنين المحتوى الأخلاقي، وتهدف إلى العمل على حماية المجتمع من المحتوى التقني غير الأخلاقي والعمل على تكوين وعي اجتماعي وثقافي لدى أفراد المجتمع بالمحتوى الأخلاقي لتقنية المعلومات وتحقيق التناغم والانسجام وتنسيق الجهود بين الجهات الحكومية والأهلية ذات العلاقة بتقنين المحتوى الأخلاقي لتقنية المعلومات.

١٧٢. كما قامت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية عبر موقعها الإلكتروني بتحديد الجهات وآليات تلقي البلاغات ووسائل الانتصاف المباشرة وغير المباشرة (الإدارة العامة للحماية الاجتماعية، إمارات المناطق، هيئة حقوق الإنسان، الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، برنامج الأمان الأسري، المستشفيات الحكومية والخاصة، أقسام الشرطة، المؤسسات التعليمية، الجمعيات الخيرية) كما يمكن تقديم البلاغات المتعلقة بالعنف وغير من أشكال التمييز ضد المرأة عبر البوابة الإلكترونية لوزارة الداخلية أو البريد الإلكتروني لإدارة حقوق الإنسان بالوزارة.

١٧٣. ومن الممارسات الفضلى في مجال تعزيز العدالة الجنائية، إنشاء موقع إلكتروني على شبكة الإنترنت باسم "نافذة تواصل" (www.nafethah.gov.sa) يتيح للجميع الاطلاع على المعلومات المتعلقة بالموقوفين في قضايا أمنية، وآليات التواصل الإلكتروني مع ذويهم، وتقديم جميع طلباتهم وشكاواهم.

.....

سابع عشر: الإجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لمعالجة تصوير النساء والفتيات و /أو التمييز و /أو التحيز ضد المرأة في وسائل الاعلام:

١٧٤. أصدر مجلس الوزراء السعودي مرسوما ملكياً اعتمد فيه نظام مكافحة جرائم المعلوماتية، والذي يهدف إلى الحد من نشوء جرائم المعلوماتية وذلك بتحديد تلك الجرائم والعقوبات المقررة لها. ويسعى الي تحقيق توازن ضروري بين مصلحة المجتمع في الاستعانة بالتقنية الحديثة ومصلحة الإنسان في حماية حياته الخاصة والحفاظ على أسراره، والمساعدة على تحقيق النظام المعلوماتي وحفظ الحقوق المترتبة على الاستخدام المشروع للحاسبات الآلية والشبكات المعلوماتية، كما يهدف إلى حماية المصلحة العامة والأخلاق والآداب العامة وكذلك حماية الاقتصاد الوطني. وقد نص النظام في مادته السادسة على أنه تتم المعاقبة بالسجن لمدة لا تزيد عن خمسة أعوام، وغرامة لا تزيد على ثلاثة ملايين ريال سعودي، أو بإحدى هاتين العقوبتين لكل من يرتكب أيًا من الجرائم المعلوماتية التالية:

- تأسيس موقع على شبكة المعلومات، أو أحد أجهزة الحاسب الآلي، أو نشره، للتجارة في الجنس البشري أو تسهيل التعامل به.
- إنتاج ما من شأنه المساس بالنظام العام، أو الآداب العامة، أو القيم الدينية، وحرمة الحياة الخاصة، أو إرساله، أو إعداده، أو تخزينه من خلال شبكة المعلومات، أو أحد أجهزة الحاسب الآلي.

- تأسيس موقع على شبكة المعلومات، أو أحد أجهزة الحاسب الآلي أو نشره، للتجارة في المخدرات أو المؤثرات العقلية أو ترويجها، أو طرق تعاطيها، أو تسهيل التعامل بها.
- إنشاء البيانات والمواد المتعلقة بالشبكات الإباحية، أو أنشطة الميسر التي تخل بالآداب العامة أو ترويجها أو نشرها.

.....

الثامن عشر: إجراء تم تصميمه خصيصاً للتصدي للعنف ضد مجموعات معينة من النساء اللواتي يواجهن أشكالاً متعددة من التمييز:

١٧٥. تضمن أنظمة المملكة حصول ضحايا انتهاكات حقوق الإنسان على تعويض، حيث إنه من مبادئ الانتصاف المعمول بها في المملكة، ويكفل نظام الإجراءات الجزائية للمجني عليه أو محاميه أو ورثته الحق في رفع الدعوى الجزائية. وفيما يتعلق بمناهضة التعذيب وسوء المعاملة، فيتكامل المرسوم الملكي رقم (٤٣) مع عدد من التشريعات الأخرى ذات العلاقة كنظام الإجراءات الجزائية، ونظام الحماية من الإيذاء، ونظام حماية الطفل، واتفاقية مناهضة التعذيب، باعتبارها جزءاً من التشريعات الوطنية بانضمام المملكة إليها، في بناء إطار نظامي قوي يكفل الحماية من جرائم التعذيب وإساءة المعاملة والوقاية منها وما يقتضيه الانتصاف للضحية من تأهيل ومساعدة وتعويض ونحوه (انظر الإجابة للقرارات ٢٠، ٢١، ٢٢، ٢٣، ٢٤، ٢٥ في السؤال رقم ٣).

.....

٤/ المشاركة والمساءلة والمؤسسات المراعية لمنظور المساواة بين الجنسين:

التاسع عشر: الإجراءات والتدابير التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لتعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة وصنع القرار:

- إصدار الدستور والقوانين واللوائح التي تعزز مشاركة المرأة في السياسة لاسيما على مستوى صنع القرار بما في ذلك إصلاح النظام الانتخابي واعتماد تدابير خاصة مؤقتة مثل الحصص والمقاعد المحجوزة والمقاييس والأهداف.
- ١٧٦. صدور الأمر الملكي رقم أ/ ٤٤ وتاريخ ٢٩/٢/١٤٣٤ هـ الموافق 12 / ١ / ٢٠١٣ م؛ القاضي بتعديل المادة (٣) من نظام مجلس الشورى لتصبح المرأة عضواً كاملاً العضوية في المجلس؛ و تشغل ما نسبته (٢٠%) من مقاعد العضوية كحد أدنى، بعد أن كانت المرأة تشارك في أعمال المجلس كمستشارة. كما صدر الأمر الملكي رقم أ/ 45 وتاريخ ٢٩ / ٢ / ١٤٣٤ هـ الموافق ١٢ / ١ / ٢٠١٣ م بتسمية أعضاء مجلس الشورى في دورته السادسة ٣/٣ / ١٤٣٤ - ١٤٣٨/٣/٢ هـ الموافق ١٥/١/٢٠١٣ م، ٢/١٢/٢٠١٦، حيث تم تعيين (٣٠) سيدة أعضاء مجلس الشورى.
- ١٧٧. إنشاء هيئة حقوق الإنسان بقرار مجلس الوزراء رقم 207 بتاريخ ٨/٨/١٤٢٦ هـ الموافق ١٢/٩/٢٠٠٥ م، وهي جهة حكومية ترتبط مباشرة بالملك وتُعنى بحماية وتعزيز حقوق الإنسان وفقاً للمعايير الدولية في ضوء أحكام الشريعة الإسلامية، وقد منحها تنظيمها صلاحيات واسعة تتيح لها أداء مهماتها باستقلالية وحرية، وقد صدر قرار مجلس الوزراء القاضي بتعديل تنظيم الهيئة، وقد جاءت هذه التعديلات لتعزيز استقلاليتها، حيث أصبحت ترتبط مباشرة بالملك بعد أن كانت من أجهزة

السلطة التنفيذية. ومن أبرز الصلاحيات المنوطة بالهيئة ما يلي: التأكيد من تنفيذ الجهات الحكومية المعنية للأنظمة واللوائح السارية فيما يتعلق بحقوق الإنسان والكشف عن التجاوزات التي تشكل انتهاكاً لحقوق الإنسان. إبداء الرأي في مشروعات الأنظمة المتعلقة بحقوق الإنسان. متابعة الجهات الحكومية لتطبيق ما يخصها من الصكوك الدولية لحقوق الإنسان التي انضمت إليها المملكة والتأكد من اتخاذ تلك الجهات الإجراءات اللازمة لتنفيذها. زيارة السجون ودور التوقيف في أي وقت دون إذن من جهة الاختصاص ورفع تقارير عنها إلى رئيس مجلس الوزراء. تلقي الشكاوى المتعلقة بحقوق الإنسان، والتحقق من صحتها، واتخاذ الإجراءات النظامية بشأنها. وضع السياسة العامة لتنمية الوعي بحقوق الإنسان. كما يوجد في الهيئة منذ إنشائها أقسام نسائية في مقرها الرئيس، وفروعها المنتشرة في مختلف مناطق المملكة؛ يعمل بها عدد كبير من النساء المؤهلات، وهن يتمتعن بحقوق مساوية لحقوق زملائهن من الرجال. وقد تم مؤخراً تعديل الهيئة بهدف تعزيز - دورها، وتمكينها من تحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها بفاعلية.

١٧٨. انشاء مجلس شؤون الأسرة بقرار مجلس الوزراء رقم ٤٤٣ بتاريخ ٢٠/١٠/١٤٣٧ هـ بهدف إلى تعزيز مكانة الأسرة ودورها في المجتمع والنهوض بها، والمحافظة على أسرة قوية متماسكة ترعى أبنائها وتلتزم بالقيم الدينية والأخلاقية والمثل العليا ويشكل أعضاء المجلس من عدة جهات يُشكّل المجلس ما يلزم من لجان فنية على أن يكون من بينها (لجنة الطفولة، لجنة كبار السن، لجنة المرأة).

١٧٩. نظام المجالس البلدية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٦١) وتاريخ ٤/١٠/١٤٣٥ هـ الموافق ١/٨/٢٠١٤ م، الذي أعطى المرأة الحق في الانتخاب والترشح في المجالس البلدية على قدم المساواة مع الرجل وبلغ عدد السيدات في المجالس البلدية ٣٨ سيدة، منهن ٢١ منتخبة و ١٧ سيدة معينة من قبل وزارة الشؤون البلدية والقروية، حيث للوزارة حق تعيين ثلث أعضاء المجلس البلدي.

● القيام ببناء القدرات وتنمية المهارات وغيرها من التدابير

١٨٠. تقدم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ضمن مبادرات التحول الوطني ٢٠٢٠ " برنامج تمكين وتطوير القيادات الوطنية وتألّف هذه المبادرة من برنامجين تدريبيين يهدفان لتحسين مهارات القيادة والإدارة التجارية لخمسة آلاف مدير سعودي وألف موظف تنفيذي سعودي في القطاع الخاص والقطاع العام والمنظمات غير الحكومية بحلول عام ٢٠٢٠ م. و تقدم وزارة الخدمة المدنية ضمن برامج التحول الوطني ٢٠٢٠ مبادرة " رفع كفاءة رأس المال البشري بهدف تزويد المواطنين بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة احتياجات سوق العمل المستقبلية والارتقاء بمستوى أداء وانتاجية ومرونة الأجهزة الحكومية

١٨١. تعزيز ثقافة العمل وتطوير المهارات (شخصية وفنية) لدى النساء للالتحاق في القوى العاملة النشطة - مبادرة: التدريب الموازي لمتطلبات سوق العمل وتوسيع الى تطوير برامج تدريب مدعم منتهي بالتوظيف بالشراكة مع القطاع الخاص تستهدف العاطلات عن العمل، يتكون البرنامج من تدريب على رأس العمل (من قبل الشركة الموظفة) بالتوازي مع برنامج تدريبي (مهارات فنية وشخصية) من قبل جهات تدريب متخصصة. كما تحصل المتدربة عند الانتهاء من التدريب على شهادة معتمدة من الجهة المالكة للبرنامج. ويتم دعم الشركات المشاركة بأوجه مختلفة /مبادرة جديدة/ وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

١٨٢. تعزيز ثقافة العمل وتطوير المهارات (شخصية وفنية) لدى النساء للالتحاق في القوى العاملة النشطة / زيادة حصة المرأة في المناصب الإدارية (المتوسطة والعليا) - مبادرة تمكين المرأة في الخدمة المدنية وتعزيز دورها القيادي : تسهم المبادرة في زيادة نسبة المشاركة النوعية للمرأة في جميع القطاعات الحكومية وعلى جميع المستويات الوظيفية من خلال تقلد المرأة للمناصب الوظيفية القيادية الهيكلية العليا في الأجهزة الحكومية في الخدمة المدنية، واستثمار طاقاتها وقدراتها وتوسيع خيارات العمل امامها وزيادة مشاركتها بهدف تحقيق التوازن بين الجنسين /مبادرة قائمة / وزارة الخدمة المدنية . وزيادة حصة المرأة في المناصب الإدارية (المتوسطة والعليا) - مبادرة التدريب والتوجيه القيادي للكوادر النسائية وتسعى الى تطوير برامج تدريبية تستهدف تحسين المهارات للمرأة العاملة وتجهيزها للمناصب القيادية. ورفع نسبة توظيف المرأة في المناصب القيادية (مستويات الإدارة العليا والوسطى) عن طريق تحفيز الشركات المدرجة ومدراءها. وتقديم برنامج للتوجيه Mentorship لمساعدة المرأة في بداية طريقها الوظيفي مبادرة جديدة - وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

١٨٣. فتح وظائف متعددة ومتنوعة في القطاع البلدي شغلتها النساء تكون في نفس المجالات التي يشغلها الرجل حيث كان يشغلها في السابق الرجال فقط، ومشاركتهم في مقر العمل بشكل كامل مساواة بالرجل. كما تشغل النساء المناصب قيادية في القطاع البلدي.

● تشجيع مشاركة الأقليات والشابات بما في ذلك من خلال برامج التوعية والإرشاد.

١٨٤. تقدم مؤسسة "مسك الخيرية" برنامج إعداد القادة لطلاب الصف الأول والثاني ثانوي بجامعة هارفرد لمدة ٧ أسابيع متتالية يتم خلاله اعدادهم ومشاركتهم في البرامج الإثرائية والزيارات التعليمية المصاحبة.

١٨٥. فيما يخص اهتمام الصندوق الصناعي بتمكين المرأة وتفعيل دورها كرافد أساسي للنهوض بالتنمية الوطنية انطلاقاً من توجهات قيادتنا الرشيدة وتحقيقاً لرؤية المملكة ٢٠٣٠. فقد أولى الصندوق جل اهتمامه لمواكبة تلك التطلعات حيث أن من أبرز ما نتج عن ذلك قامت إدارة الصندوق بدورها لزيادة تمكين المرأة في قطاع الاعمال من خلال عدة جوانب أهمها (توفير فرص العمل في كافة المستويات الوظيفية بمساواة وعدالة حيث تبوأَت المرأة في الصندوق الصناعي عدة مناصب عليا مثل: مساعد المدير العام، مدير إدارة، مدير قسم، مستشار المدير العام.

١٨٦. الفرص الوظيفية قائمة باعتمادها على معيار الكفاءة وبذلك زاد عدد السيدات العاملات بشكل تصاعدي حيث تم توظيف ما يربو على ٥٠ سيدة ما يمثل قرابة ٥٠% من أعداد التوظيف في العام ٢٠١٨م.

١٨٧. ومما يدعم تمكين المرأة للحصول على أفضل الفرص فإن الصندوق يطبق مبدأ المساواة في الأجر بين الجنسين فيتم تحديد الأجر والمزايا بناءً على الكفاءة والخبرة فقط.

١٨٨. إتاحة الفرص للمرأة للمشاركة في اتخاذ القرار برئاسة أو عضوية اللجان ذات العلاقة والتي تدعم الإدارة العليا لاتخاذ القرار وتساهم في وضع السياسات واللوائح مثل: (لجنة القيادات الشابة، لجنة الخدمات الاجتماعية)

١٨٩. تمكين المرأة العاملة للمشاركة في المؤتمرات والندوات والمنتديات العالمية والمحلية كممثلة للصندوق بالمشاركة أو إدارة الندوات أو التحدث في لقاءات الاعمال.

١٩٠. المشاركة في الاحتفالات والأنشطة الاجتماعية والرياضية والترفيهية وإدارة تنظيمها.
١٩١. سارعت إدارة الصندوق بالعديد من الخطوات بهدف التطوير والتحديث فيما يتعلق بالأنظمة والسياسات التي تدعم وتسهل عمل المرأة وتساهم في خلق بيئة عمل آمنة وجاذبة حيث كان للمرأة دوراً بارزاً في تقديم المرئيات والاقتراحات لتطوير وتحديث السياسات التي من أبرزها:
- تحديث سياسات الموارد البشرية بما يتوافق مع متطلبات المرأة العاملة فتم اشتراط توفير بيئة عمل ملائمة ومناسبة لاحتياجات المرأة مثل: (توفير أماكن خاصة بالصلاة، أماكن خاصة للاستراحة، تسهيل دخول وخروج السيدات لمقر العمل، دعم الحصول على رخصة القيادة)
 - تطوير السياسات الخاصة بإجازات المرأة تلبيةً لاحتياجاتها حيث جاء في المادة رقم (٩) من الباب السابع في دليل سياسات الموارد البشرية في الصندوق الصناعي ما يلي: يحق للمرأة العاملة الحصول على إجازة في الحالات التالية: إجازة وضع بأجر كامل لمدة سبعة عشر أسبوعاً توزعها كيف تشاء، تبدأ بحد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع. يحظر تشغيل المرأة بعد الوضع بأي حال من الأحوال خلال الستة أسابيع التالية له، ولها الحق في تمديد الإجازة مدة شهر دون أجر. في حالة إنجاب طفل مريض أو من ذوي الاحتياجات الخاصة وتتطلب حالته الصحية مرافقاً مستمراً له الحق في إجازة مدتها شهر بأجر كامل تبدأ بعد انتهاء مدة إجازة الوضع، ولها الحق في تمديد الإجازة لمدة شهر دون أجر. يحق للمرأة العاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة أو فترات للاستراحة لا تزيد في مجموعها على الساعة في اليوم الواحد، وذلك علاوة على فترات الراحة الممنوحة لجميع العاملين، وتحسب هذه الفترة أو الفترات من ساعات العمل الفعلية، ولا يترتب عليها تخفيض الأجر. للمرأة العاملة المسلمة التي يتوفى زوجها الحق في إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة، ولها الحق في تمديد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حاملاً - خلال هذه الفترة - حتى تضع حملها.
 - استحداث سياسة خاصة بالتحرش ومكافحته تهدف إلى توفير بيئة عمل آمنة تتناسب مع متطلبات المرأة العاملة، ونشر الوعي لكافة العاملين بالابتعاد عن مسببات التحرش لتجنب العقوبات الرادعة.
١٩٢. تنظر إدارة الصندوق للتدريب والتأهيل كأهم محفزات النجاح وتحقيق الانجازات ومع الرغبة العامة لزيادة فرص التمكين للمرأة بسوق العمل فقد تم تصميم العديد من البرامج التدريبية الطويلة والقصيرة والبرامج المتخصصة والمهنية وكذلك برامج المهارات العامة في سبيل تطوير الموارد البشرية للوصول للأهداف والخطط المرسومة (البرامج التدريبية الطويلة والتي تمتد لسنتين داخل وخارج المملكة والموجهة لحديثي التخرج والتي تم إتاحة أكثر من ٥٥% منها للمرأة مثل: برنامج نخب الائتمان، برنامج التحليل الفني والتسويقي وتطوير الأعمال).
١٩٣. البرامج التدريبية المهنية المتخصصة والتي تمتد لمدة شهرين خارج المملكة حيث تمت إتاحة الفرصة للمرأة للتدريب في أعرق الجامعات في العالم مثل جامعة ستانفورد.
١٩٤. التدريب التخصصي القصير والذي يتاح سنوياً للمرأة لمواكبة أحدث المستجدات في عالم الأعمال والصناعة والمهارات الشخصية وغيرها من المجالات التي تخدم المسيرة العملية للمرأة العاملة.

١٩٥. التدريب التعاوني والصيفي والتي تحرص إدارة الصندوق على منح فرص تدريب متساوية بين الجنسين بهدف إتاحة الفرصة كاملة لطالبات الجامعات مع تقديم المكافآت لدعم وتعزيز تجربة التدريب على رأس العمل.

.....

العشرون: الإجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لزيادة تمكين المرأة من التعبير والمشاركة في صنع القرار في وسائل الإعلام، بما في ذلك من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT):

١٩٦. تكفل أنظمة المملكة حرية الرأي والتعبير، ولا تخضع إلا للقيود المقررة بموجب القانون والضرورية لاحترام حقوق الآخرين أو سمعتهم، ولحماية الأمن الوطني أو النظام العام أو الصحة العامة أو الآداب العامة، وألا تكون دعاية للحرب، والكرهية القومية أو العنصرية أو الدينية، وألا تشكل تحريضاً على التمييز أو العداوة أو العنف كما نصت عليه السياسة الاعلامية بوزارة الاعلام. ويمثل إصدار العديد من الصحف الورقية والإلكترونية، وإنشاء هيئتين مستقلتين للإذاعة والتلفزيون، والإعلام المرئي والمسموع، وإنشاء العديد من القنوات التلفزيونية والمحطات الإذاعية بلغات متعددة، وتيسير استخدام وسائل التواصل الاجتماعي على اختلافها، مؤشراً يدل على اتساع مساحات التعبير عن الرأي والعناية بها، وإيجاد سبل للممارسة هذا الحق لكلا الجنسين، ويقوم مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني بتوفير مناخ مناسب لمناقشة العديد من المشكلات والقضايا التي تهم المواطنين مع تمتعه بالاستقلالية في اختيار موضوعاته وممارساته مما يعد تطوراً في هذا المجال. كما نصت المادة (٨) من نظام المطبوعات والنشر على أن "حرية التعبير عن الرأي مكفولة بمختلف وسائل النشر في نطاق الأحكام الشرعية والنظامية" كما تضمنت المادة (٤) من لائحة النشر الإلكتروني على أن من أهداف هذه اللائحة دعم ثقافة الحوار والتنوع.

.....

الحادي والعشرون: هل تتعقب نسبة الميزانية الوطنية المستثمرة في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (الميزانية مراعية لمنظور المساواة بين الجنسين)؟

١٩٧. تحرص المملكة على تخصيص نسبة كبيرة من ميزانيتها المالية السنوية لقطاع المرأة وكل ما يتعلق به وذلك من خلال ما يخصص لجهات الحكومية ذات العلاقة المباشرة بهذا القطاع ومنها وزارات التعليم والصحة والعمل والتنمية الاجتماعية وغيرها. وتتولى وزارة المالية التحقق من حسن صرف ما يخصص في بنود الميزانية بما يضمن استفادة الفئات المعنية بما فيها المرأة كما تجدر الإشارة إلى أنه يصعب تحديد الموارد المنفقة على هذا القطاع لأن المنهج المتبع في إعداد ميزانية الدولة يعتمد على البنود العامة التي تشمل جميع الفئات العمرية وتتولى الجهات الحكومية التي يتعلق اختصاصها بالمرأة أو بمجالات محددة منها، مراجعة أوجه الانفاق المالي على القطاعات التي تشرف عليها ومنها قطاع المرأة، وتحديد الجوانب التي تحتاج لزيادة الانفاق ومراجعة ذلك مع وزارة المالية عند مناقشة الميزانية السنوية.

١٩٨. وأن هيئة حقوق الانسان تتابع تنفيذ الجهات الحكومية لالتزامات المملكة بموجب اتفاقيات حقوق الانسان التي أصبحت المملكة طرفاً فيها، وترصد في تقاريرها السنوية أوجه القصور في الأداء، وأسبابها والتي قد يكون منها قلة أو عدم فعالية الانفاق المالي وذلك لاتخاذ ما يلزم من إجراءات لمعالجة هذا القصور وتتولى مؤسسات المجتمع المدني ومنها الجمعية الوطنية لحقوق الانسان المساهمة في رصد ما قد يوجد من تقصير.

.....

الثاني والعشرون: نسبة المساعدة الإنمائية (ODA) التي يتم استثمارها في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (الميزانية المراعية لمنظور المساواة بين الجنسين):

١٩٩. وبالنظر الى مساهمات الصندوق السعودي للتنمية في تمويل التنمية في دول العالم النامية نجد ان ٢٧,٧٤% أي ما يعادل (١٥٢٧١,٩٦) مليون ريال من اجمالي مساهماته حتى نهاية عام ٢٠١٧م وجهت الى قطاعات التنمية الاجتماعية والتي تستفيد منها المرأة بشكل أكبر.

٢٠٠. أولى تحالف دعم الشرعية باليمن الإغاثة والأعمال الإنسانية في اليمن أهمية كبرى من خلال التنسيق مع المنظمات الدولية حيث يتولى مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية القيام بالمشاركة مع عدد من المؤسسات و المنظمات المحلية والدولية بحزمة من البرامج والمشروعات ومن تلك المشروعات مكافحة وباء الكوليرا التي تسببت في انتشاره الميليشيات الحوثية المسلحة المدعومة من إيران نتيجة تضرر المنشآت البيئية والصحية الوقائية الداعمة لمنع انتشار المرض وكذلك تدخل المركز بحزمة من البرامج التنفيذية لمشروعات إعادة تأهيل الأطفال المجندين ممن قامت الميليشيات الحوثية بتجنيدهم ، الى جانب عدد من المشروعات الداعمة للمرأة والأسرة اليمنية ، وكذلك العديد من مشروعات التغذية والمشروعات الطبية والصحية والبيئية لمعالجة آثار نقص الغذاء أو الدواء ورفع كفاءة المنشآت الصحية دعماً لحقوق الانسان في الغذاء والدواء في إطار معايير تخلو من أي تمييز أو تفرقة قد تمنع أو تحجب الاستفادة عن أي انسان مهما كانت انتماءاته او توجهاته ، و ما قدم من دعم من المملكة في إطار خطة الاستجابة الإنسانية في اليمن لعام ٢٠١٨م التي اعلنتها تحالف دعم الشرعية في اليمن بإجمالي مبلغ وقدرة (٤٦٥,٠٠٠,٠٠٠) مليون دولار أمريكي لدعم مشروعات البنية التحتية في اليمن والتي تعمل جميعها لدعم الانسان اليمني في مختلف المجالات بصورة تضمن وصول المساعدات الاغاثية والإنسانية للمستفيدين .

٢٠١. يساهم الصندوق السعودي للتنمية في تمويل مشاريع البنوك الاجتماعية التي تسعى الى تقديم قروض صغيرة للأسر والنساء على وجه الخصوص. وعلى سبيل المثال ساهم الصندوق في تمويل الصندوق الاجتماعي للتنمية في مصر بمبلغ ١٠٠ مليون ريال سعودي، وكذلك الصندوق الاجتماعي للتنمية في اليمن بمبلغ ٧٥ مليون ريال. اضافة الى مشروع حفر ابار المياه في منطقة السهل الافريقي والذي قدم له الصندوق منذ بدايته في العام ١٩٨٢م وحتى الان ٣٢٠ مليون دولار امريكي تم من خلالها حفر ٦٣٠٢ بئر استفادت منها ١٣ دولة افريقية مما ساهم بشكل كبير في تخفيف معاناة المرأة الافريقية في توفير المياه الصالحة للشرب وتقليل عدد حالات الامراض المصاحبة للمياه الملوثة.

.....

الثالث والعشرون: الاستراتيجية أو خطة عمل وطنية سارية لتحقيق المساواة بين الجنسين:

٢٠٢. نعم، فإنه يتم العمل حالياً على إعداد استراتيجية وطنية لتعزيز وحماية حقوق الإنسان، حيث صدر الأمر السامي رقم 13084 وتاريخ 1436 / 3 / 10 هـ 20 الموافق 2015 / 1 / 1 م، وتنطلق هذه الاستراتيجية من مبادئ الشريعة الإسلامية، والنظام الأساسي للحكم والأنظمة الأخرى ذات الصلة، والاتفاقيات الإقليمية والدولية لحقوق الإنسان التي أصبحت المملكة طرفاً فيها، كما يتم الاسترشاد في إعدادها، بعدد من الإعلانات وبرامج العمل.

.....

الرابع والعشرون: خطة عمل وجدول زمني لتنفيذ توصيات لجنة القضاء على التمييز ضد المرأة (إذا كانت دولة طرف)، أو توصيات المراجعة الدورية الشاملة أو اليات حقوق الإنسان الأخرى التابعة للأمم المتحدة التي تعالج عدم المساواة بين الجنسين/ التمييز ضد المرأة:

٢٠٣. المملكة طرف في خمس اتفاقيات من اتفاقيات الأمم المتحدة الرئيسة لحقوق الإنسان، وهي اتفاقية حقوق الطفل، واتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة، والاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز العنصري، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، واتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، هذا بالإضافة إلى أنها طرف في ثلاثة بروتوكولات اختيارية، وهي: البروتوكول الاختياري لاتفاقية حقوق الطفل المتعلق باشتراك الأطفال في النزاعات المسلحة، والبروتوكول الاختياري المتعلق ببيع الأطفال وبغاء الأطفال واستغلال الأطفال في المواد الإباحية، والبروتوكول الاختياري لاتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

٢٠٤. والجدير بالذكر أن هذه الاتفاقيات أصبحت بدخول المملكة فيها جزءاً من قانونها الوطني، حيث إن الأداة القانونية التي صدرت بالانضمام إلى هذه الاتفاقيات (المرسوم الملكي) هي ذاتها الأداة التي تصدر بها الأنظمة في المملكة، حيث نصت المادة (٧٠) من النظام الأساسي للحكم على أن "تصدر الأنظمة، والمعاهدات، والاتفاقيات الدولية، والامتيازات، ويتم تعديلها بموجب مراسيم ملكية". كما تضمنت الفقرة (١) من المادة (١١) من إجراءات عقد الاتفاقيات الدولية الصادرة بقرار مجلس الوزراء رقم (٢٨٧) وتاريخ ١٤/٨/١٤٣١ هـ الموافق (٢٦/٧/٢٠١٠ م)، أن تتخذ الجهات المعنية - عند دخول الاتفاقية حيز النفاذ - الإجراءات اللازمة لتنفيذها بما يضمن الوفاء بجميع التزامات المملكة المترتبة عليها.

٢٠٥. وقد عملت المملكة على تنفيذ التزاماتها بموجب هذه الاتفاقيات، ومتابعة ذلك من خلال الجهات الحكومية المعنية، ووسائل الانتصاف، وفي مقدمتها أجهزة السلطة القضائية، وقد نص تنظيم هيئة حقوق الإنسان الصادر بقرار مجلس الوزراء

رقم (٢٠٧) وتاريخ ١٤٢٦/٨/٨ هـ الموافق (١٢ سبتمبر ٢٠٠٥ م)، على متابعة الجهات الحكومية لتطبيق ما يخصها من الصكوك الدولية لحقوق الإنسان التي انضمت إليها المملكة، والتأكد من اتخاذ تلك الجهات الحكومية اللازمة لتنفيذها.

٢٠٦. تم إنشاء آلية وطنية (اللجنة الدائمة لإعداد مشروعات التقارير) بموجب الأمر السامي ١٣٠٨٤ بتاريخ ١٤٣٦/٣/٢٧ هـ الموافق (١٨ يناير ٢٠١٥ م) تختص بإعداد تقارير المملكة المتصلة باتفاقيات حقوق الإنسان، التي أصبحت طرفاً فيها، وتقاريرها الخاصة بآلية الاستعراض الدوري الشامل، ومتابعة التوصيات الصادرة عن الهيئات التعاهدية الإقليمية والدولية، وآلية الاستعراض الدوري الشامل، وتضم هذه اللجنة عدداً من الجهات الحكومية المعنية، وتعمل بالشراكة مع مؤسسات المجتمع المدني.

وفيما يلي خطة موجزة لتنفيذ توصيات اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة الواردة في ملاحظاتها الختامية في ضوء التزامات المملكة.

المرحلة الأولى:

تعميم الملاحظات الختامية الصادرة عن اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة على جميع الجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني عن طريق اللجنة الدائمة لإعداد مشروعات التقارير.

المرحلة الثانية:

دراسة الملاحظات الختامية في اللجنة الدائمة لإعداد مشروعات التقارير في ضوء التزامات المملكة بموجب اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة لتحديد المنفذ منها بشكل مباشر أو غير مباشر، وتحديد ما يتطلب اتخاذ إجراءات منها على مختلف المستويات التشريعية، والتنفيذية، والإدارية.

المرحلة الثالثة:

التوصل إلى عدد من الإجراءات وآليات لتنفيذ المناسب من هذه التوصيات.

المرحلة الرابعة:

متابعة تنفيذ التوصيات المناسبة من قبل اللجنة الدائمة، وهيئة حقوق الإنسان بشكل مستمر من خلال قاعدة معلومات خاصة يتم تحديثها بشكل دوري لتضمينها في التقارير الدورية اللاحقة والتي تعدها اللجنة الدائمة لإعداد مشروعات التقارير، وتقرير حالة حقوق الإنسان الذي يصدر عن هيئة حقوق الإنسان سنوياً.

المرحلة الخامسة:

إخطار اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة بما تم بشأن التوصيات التي قدمتها من خلال التقارير الدورية اللاحقة، أو مذكرات الإجابات على قوائم المسائل أو خلال الحوارات التفاعلية.

.....

الخامس والعشرون: المؤسسة وطنية لحقوق الإنسان في دولتك:

٢٠٧. تختص هيئة حقوق الإنسان وفق تنظيمها مهمة متابعة الجهات الحكومية للتأكد من تنفيذها التزامات المملكة بموجب اتفاقيات حقوق الإنسان، بما فيها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، وهذا الدور الرقابي، يستلزم قيام الهيئة بالتنسيق مع الجهات الحكومية لتذليل العقبات، وبحث السبل المثلى لوضع ما التزمت به المملكة من أحكام الاتفاقية موضع التنفيذ، ويتم ذلك من خلال إدارات حقوق الإنسان المنشأة في تلك الجهات والتي تُعد ضابط اتصال مع الهيئة بموجب تنظيمها. ويشمل مجلس هيئة حقوق الإنسان من بين لجانها؛ لجنة تختص بقضايا المرأة.

٢٠٨. يتفق تنظيم هيئة حقوق الإنسان مع المبادئ المتعلقة بمركز المؤسسات الوطنية لتعزيز وحماية حقوق الانسان (مبادئ باريس)، ومن أوجه هذا الاتفاق أن الهيئة تختص بتعزيز وحماية حقوق الإنسان، ولها ولاية واسعة ومنصوص عليها بنص تشريعي يحدد من شكلها ونطاق اختصاصها، وتقوم بإبداء المشورة والتوصيات المقترحة للحكومة، بشأن جميع المسائل المتعلقة بحقوق الانسان، وتعد تقارير سنوية عن حالة حقوق الإنسان في المملكة، وتقوم بمتابعة الجهات الحكومية لتنفيذ الأنظمة واللوائح المتعلقة بحقوق الإنسان والكشف عن الانتهاكات أو التجاوزات، وتبدي الرأي فيما يتعلق بمشروعات الأنظمة، والأنظمة القائمة، وفي الصكوك الدولية لحقوق الإنسان فيما يتعلق بانضمام المملكة إليها، وهي الجهة المشرفة على إعداد تقارير المملكة التعاهدية وتقاريرها الخاصة بالاستعراض الدوري الشامل، وتعاون مع الأمم المتحدة والمنظمات والمؤسسات الوطنية والإقليمية والدولية، وتختص بنشر العي بثقافة حقوق الإنسان والتربية عليها، وتعزيزاً لاستقلالية الهيئة فقد صدر قرار مجلس الوزراء رقم (٢٣٧) في مارس ٢٠١٦م، الذي تضمن ارتباط الهيئة بالملك مباشرة بعد أن كانت ضمن السلطة التنفيذية.

٢٠٩. ويعد مجلس الهيئة السلطة المهيمنة على شؤون الهيئة وتصريف أمورها وفقاً للمادة (٥) من تنظيمها، ويتكون مجلس الهيئة الحالي من رئيس ونائب للرئيس وثمانية وعشرون عضواً مؤهلون تأهيلاً عالياً في المجالات ذات العلاقة بحقوق الإنسان، ومشهوداً لهم بالنزاهة والكفاية والخبرة في ميدان حقوق الإنسان، وهم من مختلف مناطق المملكة ومذاهب وفئات المجتمع السعودي، وتجدر الإشارة إلى أن مجلس الهيئة في ولايته الثالثة - الحالية - يضم ست عضوات. ويعين الأعضاء لمدة (٤) سنوات قبالة للتجديد، ويندرج ضمن المجلس (٦) لجان من بينها لجنة خاصة بالأسرة والمرأة والطفل.

٢١٠. وللهيئة رئيس بمرتبة وزير يتولى إدارة الهيئة وتمثيلها والعمل على تسيير عملها وفق اختصاصها ومهامها ويشرف على حسن سير عملها وفقاً للمادة (٩) من التنظيم، ونائب بالمرتبة الممتازة يقوم بمساعدة الرئيس والقيام بعمله في حال غيابه وفقاً للمادة (١٠) من التنظيم، وتضم الهيئة عدداً من الموظفين والموظفات المتخصصين في المجالات التي تعنى بها.

٢١١. وبالنسبة للموارد المالية، فقد نصت المادة (١٧) في فقرتها (١) من التنظيم على أن "يكون للهيئة ميزانية مستقلة تعد وتصدر وفقاً لترتيبات إصدار الميزانية العامة للدولة، ويصرف منها وفقاً لتعليمات ميزانية الدولة، وتتكون أموال الهيئة من: الاعتمادات التي تخصص لها في ميزانية الدولة - الدخل الذي تحققه الهيئة من ممارسة النشاطات التي تدخل ضمن اختصاصاتها - الهبات والإعانات والمنح والوصايا التي تقبلها الهيئة وفقاً للقواعد التي يضعها مجلس الهيئة - الموارد الأخرى التي يقرر مجلس الهيئة إضافتها إلى أموال الهيئة.

٢١٢. و يتولى مجلس شؤون الأسرة وفقاً لتنظيمه؛ العمل على قيام الجهات الحكومية والأهلية ذات العلاقة بالأسرة بأدوارها، وتحقيق غاياتها، والتنسيق بينها، لتكوين الرؤية المشتركة للأسرة. ويختص المجلس برعاية شؤون الأسرة داخل المملكة، وقد تضمنت المادة (٦) من تنظيم المجلس أن يشكل المجلس ما يلزم من لجان فنية على أن يكون من بينها لجنة الطفولة، ولجنة

كبار السن، ولجنة المرأة. ووفقاً للمادة (٤) من تنظيمه؛ يهدف المجلس إلى تعزيز مكانة الأسرة ودورها في المجتمع والنهوض بها، والمحافظة على أسرة قوية متماسكة ترعى أبنائها وتلتزم بالقيم الدينية والأخلاقية والمثل العليا، ومن أبرز مهام المجلس؛ إعداد مشروع استراتيجية الأسرة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، والعمل على قيام الجهات الحكومية والأهلية ذات العلاقة بالأسرة بأدوارها، وتحقيق غاياتها، والتنسيق بينها، لتكوين الرؤية المشتركة للأسرة، والتوعية بحقوق أفراد الأسرة وواجباتهم في الإسلام، وتحديد المشكلات والمخاطر التي تتعرض لها الأسرة، والعمل على وضع الحلول المناسبة لها، وتشجيع المشاركة الأهلية في الاهتمام بقضايا الأسرة، وطرح الحلول لمعالجتها، وإعداد قاعدة معلومات بشؤون الأسرة.

٢١٣. الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان ومن أبرز مهامها: التأكد من تنفيذ ما ورد في النظام الأساسي للحكم، وفي الأنظمة الداخلية في المملكة ذات العلاقة بحقوق الإنسان. التأكد من تنفيذ المملكة التزاماتها تجاه قضايا حقوق الإنسان، وفقاً للمعايير الدولية والإقليمية لحقوق الإنسان. تلقي الشكاوى ومتابعتها مع الجهات المختصة، والتحقق من دعاوى المخالفات والتجاوزات المتعلقة بحقوق الإنسان. وتصدر تقارير سنوية تناول حقوق الإنسان في المملكة، وتجدر الإشارة إلى أن الجمعية قامت بتاريخ ٢٠١٥/٢/١٤م بتعديل نظامها الأساسي ليتفق مع مبادئ باريس ١٩٩٣م.

٢١٤. تعتبر مؤسسات المجتمع المدني في المملكة، شريكاً أساسياً للجهات الحكومية المعنية بحقوق الإنسان، وقد أثمرت هذه الشراكة الفاعلة عن اتخاذ التدابير التي كان لها بالغ الأثر في مواصلة التقدم المحرز في مجال تعزيز وحماية حقوق المرأة، وتقوم مؤسسات المجتمع المدني بدور رقابي فاعل يتمثل في تلقي الشكاوى ورصد المخالفات والتجاوزات ذات العلاقة بحقوق المرأة، ومخاطبة الجهات الحكومية المعنية بشأنها، بالإضافة إلى دورها الاستشاري التوعوي، الذي يتمثل في المشاركة في إعداد التقارير المتعلقة بحقوق الإنسان بما فيها حقوق المرأة التي كانت فرص ثمينة لمراجعة الوضع الراهن لحقوق المرأة في المملكة، والقيام بجهود كبيرة في إطار التوعية بحقوق المرأة بما في ذلك التعريف بالاتفاقية.

٥/ المجتمعات المسالمة التي لا يهشم فيها أحد:

السادس والعشرون: الإجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لإقامة السلام والحفاظ عليه، وتشجيع المجتمعات المسالمة التي لا يهشم فيها أحد من أجل التنمية المستدامة وتنفيذ جدول أعمال المرأة والسلام والأمن:

٢١٥. تشارك المرأة السعودية في جهود المملكة التي تهدف إلى حفظ الأمن والسلام الدوليين من خلال برامج دولية بشراكة مع عدد من المنظمات الإقليمية والدولية، حيث عقدت شراكة بين مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (يونسكو) تتضمن برنامجاً للحوار من أجل السلام، هذا بالإضافة إلى اشتراك الفتيات في برنامج رسل السلام بالتعاون بين مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني والمنظمة العالمية للحركة الكشفية، وتجدر الإشارة إلى أن هذين البرنامجين تشرف عليهما سيدة سعودية وكذلك تشارك المرأة السعودية في هذه الجهود من خلال أجهزة وآليات الهيئات الإقليمية والدولية ومنها الجمعية العامة للأمم المتحدة ولجانها المتخصصة، ومجلس حقوق الإنسان ومركز الملك عبدالله للحوار بين

أتباع الأديان والثقافات الذي يعنى بنشر ثقافة السلام والتعايش، ولهذه المشاركات والأدوار الفعالة التي تقوم بها المرأة السعودية آثار مباشرة وغير مباشرة لمنع نشوف النزاعات.

٢١٦. مركز الملك سلمان للإغاثة والاعمال الإنسانية، أنشئ بتاريخ (١٣ مايو ٢٠١٥م)، وهو مركز مخصص للأعمال الإغاثية والإنسانية والدولية، يعمل عبر مجموعة من البرامج المصممة وفق أحدث النماذج العالمية، لكي يكون امتداداً للدور الحيوي لبرامج الإغاثة والمعونات التي تقدمها المملكة للمجتمعات التي تتعرض لأزمات إنسانية دون تمييز، لمساعدتها ورفع معاناتها، ولتعيش حياة كريمة، ويهدف الى توحيد العمل الإغاثي للملكة في الخارج، والتنسيق بين كافة الجهات ذات العلاقة بالأعمال الإغاثية (الحكومية وغير الحكومية). ويستند المركز في عمله على عدد من المرتكزات منها:

- مواصلة نهج المملكة في مد يد العون للمحتاجين على مستوى العالم.
- تقديم المساعدات للفئات المتضررة بعيداً عن أي دوافع غير إنسانية.
- التنسيق والتشاور مع المنظمات والهيئات العالمية.
- تطبيق جميع المعايير المهنية والمتبعة في البرامج الإغاثية.
- تطوير الشراكات الفاعلة مع المنظمات والهيئات العالمية الرائدة في العمل الإنساني لضمان الاستجابة العاجلة للتعامل مع الأزمات الإنسانية.
- ضمان استدامة أثر المساعدات الإنسانية المقدمة عبر تحسين ومتابعة مخرجات البرامج الإغاثية. وقد تمكن المركز منذ انشاءه من تنفيذ (٤٣٩) مشروع بالتعاون مع (١٢٤) شريكاً من المنظمات الدولية والمؤسسات المحلية في (١٢) قطاعاً إنسانياً شملت (٤٠) دولة حول العالم.

٢١٧. يقوم مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني بدور كبير في نشر الوسطية وتعزيز التسامح والتعايش حيث أطلق العديد من المشروعات الرامية إلى تحقيق هذه الأهداف، ومنها، مشروع تبيان (في الوقاية من التطرف)، الذي يهدف إلى نشر قيم الوسطية والاعتدال والتسامح ونبت التطرف بجميع أشكاله.

٢١٨. وعلى المستوى الإقليمي والدولي، يعدّ المركز العالمي لمكافحة الفكر المتطرف "اعتدال" الذي تم افتتاحه عام ٢٠١٧م أحد مكونات الإطار المؤسسي لمكافحة الإرهاب باعتباره يعنى برصد وتحليل الفكر المتطرف لمواجهةته والوقاية منه، بالتعاون مع الدول والمنظمات ذات العلاقة.

٢١٩. كما أسهم إصدار نظام مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص، والانضمام إلى الاتفاقيات والبروتوكولات التي تعنى بمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص، وتشكيل لجنة لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص، تضم ممثلين من الجهات الحكومية ذوات العلاقة، وانشاء إدارة لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، في بناء إطار نظامي ومؤسسي يكفل حماية جميع الأشخاص دون تمييز في جرائم الاتجار بالأشخاص، وتقديم المساعدة الصحية والنفسية والقانونية لهم، وتعويضهم عما أصابهم من ضرر وغيرها من مقتضيات الانتصاف. وقد قامت الدولة بتخصيص الرقم الموحد (١٩٩١١١) لاستقبال الشكاوى بثمان لغات مختلفة.

٢٢٠. وفيما يتعلق بحقوق العاملات في الخدمة المنزلية، فقد صدرت لائحة العاملين في الخدمة المنزلية ومن في حكمهم "التي أشير إليها في الجزء الأول من التقرير "انظر الفقر رقم ... " أحد أهم الخطوات المتخذة لتنظيم العلاقة بين صاحب العمل وعامل

الخدمة المنزلية، بما يكفل حفظ حقوق والتزامات طرفي العلاقة، ومن أهم ما تضمنته هذه اللائحة إلزام صاحب العمل بعدم تكليف عامل الخدمة المنزلية بعم ل غير المُتفق عليه في العقد أو بعم ل فيه خطرٌ يهدد صحته، أو يُمس كرامته أو بالعمل لدى الغير، وكذلك إلزامه بدفع أجر العامل المُتفق عليه نهاية كل شهر دون تأخير مع توثيق استلام العامل لأجره الشهري كتابياً، ووجوب توفير السكن المناسب لعامل الخدمة المنزلية.

.....

السابع العشرون: الاجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لزيادة قيادة المرأة وتمثيلها ومشاركتها في منع نشوب الصراعات وحلها وإقامة السلام والعمل الإنساني والاستجابة للأزمات، على مستويات صنع القرار في حالات الصراعات المسلحة وغيرها من النزاعات وفي المناطق الهشة أو التي تشهد أزمات:

٢٢١. تقوم سياسة المملكة في منح المساعدات أو في الظروف أثناء النزاعات المسلحة هي عدم التمييز ونستعرض فيما يلي بعض الإجراءات المتخذة، وهي توقيع مذكرة تفاهم بين قيادة القوات المشتركة والممثل الخاص بحماية الأطفال في النزاعات الأمم المتحدة حماية أطفال اليمن (الأولى من نوعها) وإشادة الأمم المتحدة بتجربة القوات المشتركة لقوات التحالف في اليمن لإعادة الأطفال وحمايتهم. وإنشاء وحدة حماية الطفل لدى قيادة التحالف دعم الشرعية باليمن - التي تأتي واحدة من أبرز الخطوات المعمول بها لحماية الأطفال في النزاع المسلح، تتضمن عدد من البرامج من ضمنها إعادة تأهيل الأطفال الذين تم تجنيدهم.

٢٢٢. تشكيل فريق مشترك مستقل يتولى تقييم الحوادث من قبل قوات التحالف أثناء العمليات العسكرية المساندة للحكومة الشرعية في اليمن، ويتكون الفريق من (١٤) عضواً من ذوي الخبرة والاختصاص في الجوانب العسكرية والقانونية، ويباشر الفريق التحقيق في الادعاءات والحوادث بعد إعداد لائحة داخلية تنظم عمله، تتضمن الإجراءات المتعارف عليها ومن ذلك تقييم الحوادث التي تقع في مثل هذه العمليات، ويستند الفريق إلى الإجراءات المتعارف عليها ومن ذلك التحقيق في الوقائع وجمع الأدلة والبراهين والمسندات وقوائم الأهداف، وعلى قواعد القانون الدولي الإنساني والأعراف الدولية، وقواعد الاشتباك وتقييم الحوادث وآلية الاستهداف، وكذلك عبر استدعاء من يراهم الفريق والاستماع إلى أقوالهم، ويمارس الفريق المشترك عمله باستقلالية وحيادية كاملة.

٢٢٣. توقيع مذكرة تفاهم بين القوات المشتركة للتحالف لدعم الشرعية باليمن وبين مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام للأمم المتحدة المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، وتعني الاتفاقية بحماية أطفال اليمن بتاريخ ٢٥ مارس ٢٠١٩م، وتأتي المذكرة في إطار التنسيق المشترك للعمل على إجراءات أعمق لحماية الأطفال في النزاع المسلح وهي تعني بالجوانب الإنسانية والتزامات كل من التحالف والأمم المتحدة لتقوية وتعزيز حماية الأطفال في إجراءات العمليات العسكرية وتتضمن إجراءات حازمة لدعم وتعزيز حماية الأطفال بالتنسيق مع وحدة حماية الأطفال في قيادة القوات المشتركة التي تتطلع بجهود مميزة في رعاية الأطفال وإعادتهم والعمل بحمايتهم وتأهيلهم وسيتم العمل بشكل مشترك ومكثف خلال الأشهر التالية لتوقيعها إلى جانب اتخاذ خطوات إضافية على المدى الطويل ومن ضمنها تدريب مشترك ونشر المعرفة بشأن حماية الأطفال وتعزيزها في اليمن كما أن مذكرة التفاهم الأولى من نوعها والانموذج الأول عالمياً نظراً لأنها ستقدم معلومات معرفية خاصة بكيفية حماية الأطفال في النزاع

المسلح على مستوى العالم وآليات منعها ، وانشاء وحدة حماية الطفل لدى قيادة التحالف لدعم الشرعية في اليمن واحدة من أبرز الخطوات المعمول بها لحماية الأطفال في النزاعات المسلحة وتتضمن عدد من البرامج من ضمنها إعادة تأهيل الأطفال الذين تم تجنيدهم، وتشكيل فريق مشترك مستقل يتولى تقييم الحوادث من قبل قوات التحالف أثناء العمليات العسكرية المساندة للحكومة الشرعية في اليمن وذلك فيما يخص المسألة القضائية في مجال القانون الدولي الإنساني حيث يتكون الفريق من ١٤ عضواً من ذوي الخبرة والاختصاص في الجوانب العسكرية والقانونية ويأشر الفريق التحقيق في الادعاءات والحوادث بعد إعداد لائحة داخلية تنظم عمله.

.....

الثامن والعشرون: الاجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لتعزيز المساءلة القضائية وغير القضائية عن انتهاكات القانون الإنساني الدولي وانتهاكات حقوق الانسان للنساء والفتيات في حالات النزاعات المسلحة وغيرها من الأعمال الإنسانية أو الاستجابة للأزمات:

● زيادة فرص وصول النساء المتأثرات بالنزاعات أو اللاجئات أو المشرذات إلى خدمات الوقاية من العنف والحماية منه. ٢٢٤. تؤكد المملكة حرصها التام على الالتزام بالقانون الدولي لحقوق الانسان وكافة أحكام وقواعد القانون الدولي الإنساني وقوانين الصراع المسلح وتحديث قواعد الاشتباك والتحديث المستمر لمواقع الاستهداف وتقوم بتدريب منسوبي وزارة الدفاع وتأهيلهم على القانون الدولي الإنساني وتضمن مبادئ حقوق الإنسان في الكليات والمؤسسات التعليمية العسكرية التابعة لها. حيث تتضمن مناهج هذه الكليات مقررات في حقوق الإنسان وفي القانون الدولي الإنساني. وفي هذا الصدد تؤكد المملكة أن جميع العمليات العسكرية في إطار تحالف دعم الشرعية في اليمن منسجمة انسجاماً تاماً مع تلك الأحكام والقواعد ، وأن قوات التحالف لم تكتفِ فقط بالحرص على تجنيد المدنيين وخاصة الأطفال والنساء ، والاعيان المدنية آثار النزاع بل أخذت على عاتقها حمايتهم من الانتهاكات الصارخة وقد قدمت المملكة دعماً للأمم المتحدة وذلك لدعم كافة القطاعات التي تتضمنها الاستجابة الإنسانية للأمم المتحدة بما فيها قطاع الحماية.

٢٢٥. تم انشاء اللجنة الوطنية للقانون الدولي الإنساني والتي تعمل على الصعيد العسكري في إضافة أحكام لنظام العقوبات العسكرية للمعاقبة على الجرائم التي ترتكب في حالتي السلم والحرب، كما تعمل على تطوير المناهج العسكرية بما يتواءم مع القانون الدولي الإنساني، كذلك تعمل اللجنة على الصعيد المدني على نشر ثقافة القانون الدولي الإنساني بالتعاون مع مختلف الهيئات والمؤسسات الحكومية والوطنية. إضافة إلى تفعيل اتفاقيات التي انضمت لها المملكة في ذات المجال وتسعى اللجنة بشكل دوري في العمل على الانضمام للاتفاقيات في مجال القانون الدولي الإنساني وتعزيز التعاون والتبادل مع الجهات الوطنية والدولية وتدريب وتأهيل الأفراد عن طريق البرامج التدريبية.

● اتخاذ تدابير لمكافحة الاتجار غير المشروع بالأسلحة

٢٢٦. ما زالت المملكة العربية السعودية تعمل على تطبيق نظام الأسلحة والذخائر والذي تم نشره في تاريخ ٢٠ أكتوبر ٢٠٠٥. في تاريخ ١ يوليو ٢٠١٨، أعطت وزارة الداخلية مهلة لمدة عام لتصحيح أوضاع المواطنين الذين يحملون سلاح بدون ترخيص. خلال هذه المهلة أوقفت الوزارة الإجراءات المتعلقة بمساءلة كل من يبادر بالإبلاغ عما لديه من أسلحة وتسليمها أو ترخيصها. عند انتهاء المهلة ستقوم وزارة الداخلية بفرض العقوبات الموجودة في النظام على حاملين الأسلحة الغير مرخصة.

٢٢٧. تتصدي المملكة للفكر المتطرف من خلال (نشر نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله الصادر بالمرسوم الملكي م/٢١ وتاريخ ٢٠١٧/١١/٢م، والمركز العالمي لمكافحة الفكر المتطرف "مركز اعتدال" الذي تم انشائه في تاريخ ٢١ مايو ٢٠١٨م ويهدف لرصد وتحليل الفكر المتطرف واستشرافه للتصدي له وموجهته والوقاية منه، والتعاون مع الحكومات والمنظمات ذات العلاقة. كما أن للمركز عدة أهداف استراتيجية منها: تنفيذ الخطاب المتطرف ومحاربة أنشطته والحد من آثارها، مواجهة الفكر المتطرف ومنع الانتماء اليه أو التعاطف معه أو المساهمة في أنشطته بأي شكل من الأشكال، تعزيز ثقافة الاعتدال والتسامح وتقبل الآخر، وتعزيز التعاون الدولي في مكافحة الفكر المتطرف).

● اتخاذ تدابير لمكافحة الاتجار بالنساء والأطفال

٢٢٨. تم إصدار الخطة الوطنية لمكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص للأعوام (٢٠١٧م - ٢٠٢٠م) وتم رصد مبلغ (ثلاثين مليون ريال) وهو ما يعادل (٨ مليون دولار أمريكي) كميزانية لتنفيذ الخطة.

٢٢٩. كما شكلت لجنة مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٢٤٤ وتاريخ ١٣/٠٧/٢٠٠٩م برئاسة رئيس هيئة حقوق الإنسان، وتضم في عضويتها ممثلين من وزارات: الداخلية، والخارجية، والعدل، والعمل والتنمية الاجتماعية، والثقافة والإعلام، النيابة العامة، وتعتبر هذه اللجنة من أهم الآليات الوطنية لتنفيذ "نظام مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص". وبالنسبة لموارد اللجنة المالية والبشرية والتقنية، فتتولى تقديم المساعدة الفنية والإدارية للجنة أمانة عامة تضم عدد من المختصين في المجالات التي تُعنى بها اللجنة، وباعتبار أن اللجنة مُنشأة في هيئة حقوق الإنسان فيتم تخصيص اعتمادات مالية لها من ميزانية هيئة حقوق الإنسان السنوية. ويجري العمل حالياً على إعداد قاعدة بيانات متطورة تربط الجهات الممثلة في اللجنة إلكترونياً، حيث ستكون هذه القاعدة مرجعاً معلوماتياً وطنياً في مجال مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص.

٢٣٠. وتقوم هيئة حقوق الإنسان في إطار مذكرة التفاهم للتعاون الفني المبرمة مع المفوضية السامية لحقوق الإنسان؛ بإقامة الأنشطة التدريبية التي تستهدف في المقام الأول المسؤولين الحكوميين، والقضاة، وأعضاء النيابة العامة، والمكلفين بإنفاذ القانون، والمحامين وممثلي مؤسسات المجتمع المدني، ومن تلك الأنشطة الدورة التدريبية التي عُقدت بعنوان "تجارب الدول الناجحة في مجال مكافحة الاتجار بالأشخاص" في مارس ٢٠١٤م، كما عقدت هيئة حقوق الإنسان في ٢٠١٢م في إطار عملها في مجال تعزيز الوعي بحقوق الإنسان ندوة بعنوان "شرح نظام مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص" وغيرها من الأنشطة المستمرة في هذا المجال. وتجدر الإشارة إلى أن هذه الأنشطة تهدف إلى إكساب المستهدفين المهارات والمعارف اللازمة التي تمكنهم من الإلمام بجميع إجراءات الانتصاف ومنها الرصد والتوثيق والحماية والمقاضاة والمساعدة بجميع أنواعها ولاسيما المساعدة القانونية التي تشمل توكيل المحامين، وتوفير المترجمين، والتأهيل والجبر.

التاسع والعشرون: الاجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة للقضاء على التمييز ضد حقوق الأطفال الإناث وانتهاكها:

● تنفيذ سياسات وبرامج للحد من زواج القاصرات والزواج المبكر والزواج القسري.

٢٣١. فيما يخص الحد من زواج القاصرات فقد ألزمت المادة (٣/١٦) من اللائحة التنفيذية في نظام "حماية الطفل" قبل إبرام عقد الزواج بالتأكد من ان تزويج من قل عمره عن (١٨) عاماً لن يلحق به ضرر، ويحقق مصالحه الفضلى سواء كان ذكر أو انثى. كما قام مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني بالتعاون مع الجهات المعنية ومؤسسات المجتمع المدني بإجراء دراسات اتضح منها ان اعداد حالات زواج القاصرات في انخفاض مستمر، وأسفرت تلك الدراسة عن مقترحات تتضمن عدد من الإجراءات والضوابط وجاري دراستها من قبل الجهات المعنية. و قام مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني بإجراء دراسة تحليلية بمشاركة جميع الجهات المعنية، ومؤسسات المجتمع المدني؛ وقد اتضح من خلالها بأن الأعداد في انخفاض مستمر ، وقد أسفرت تلك الدراسة عن مقترحات تتضمن عدد من الإجراءات والضوابط، وجاري في المرحلة الحالية دراسة تلك الضوابط قبل الجهات المعنية، مع الإشارة إلى أن المادة (٣/١٦) من اللائحة التنفيذية لنظام حماية الطفل نصت على أن " يلزم قبل إبرام عقد الزواج التأكد بأن تزويج من قل عمره عن ثمانية عشر عاماً لن يلحق به الضرر ويحقق مصالحه الفضلى ذكراً كان أو أنثى".

● تنفيذ سياسات وبرامج للقضاء على العنف ضد الفتيات، بما في ذلك العنف البدني والجنسي والممارسات الضارة.

٢٣٢. نظام حماية الطفل: في تاريخ ٢٥ ديسمبر ٢٠١٤ تم نشر نظام حماية الطفل. حيث أن هذا النظام يعرف الطفل بمن هو أقل من ١٨ سنة ويهدف إلى حماية الطفل من كل أشكال الإيذاء والإهمال ومظاهريهما التي قد يتعرض لها في البيئة المحيطة به (المنزل أو المدرسة أو الحي أو الأماكن العامة أو دور الرعاية والتربية أو الأسرة البديلة أو المؤسسات الحكومية والأهلية أو ما في حكمها)، سواء وقع ذلك من شخص له ولاية على الطفل أو سلطة أو مسؤولية أو له به علاقة بأي شكل كان، أو من غيره. يعد من صور إيذاء الطفل التي ذكرت في النظام: عدم استخراج وثائقه الثبوتية، أو حجبها، أو عدم المحافظة عليها، التسبب في انقطاعه عن التعليم، سوء معاملته، التحرش به جنسياً أو تعريضه للاستغلال الجنسي، استغلاله مادياً أو في الإجرام أو التسول، والتمييز ضده لأي سبب عرقي، أو اجتماعي أو اقتصادي.

٢٣٣. صدر بموجب المرسوم الملكي رقم (م/١٤) وتاريخ ٢٥/نوفمبر ٢٠١٤م، وهو نظام يحمي كل شخص لم يتجاوز الثامنة عشر من عمره من خلال مواجهة الإيذاء والإهمال اللذين قد يتعرض لهما. ويهدف النظام بحسب المادة (٢) منه إلى التأكيد على ما قرره الشريعة الإسلامية، والأنظمة والاتفاقيات الدولية التي تكون المملكة طرفاً فيها، والتي تحفظ حقوق الطفل وتحميه من كل أشكال الإيذاء والإهمال، وتؤكد على نشر الوعي بحقوق الطفل والتعريف بها، وبخاصة ما يرتبط بحمايته من الإيذاء والإهمال، وينص النظام على اعتبار عدد من الأفعال بمثابة إيذاء أو إهمال بحق الطفل. وقد صدرت اللائحة التنفيذية لنظام حماية الطفل بقرار من وزير العمل والتنمية الاجتماعية رقم (٥٦٣٨٦) وتاريخ ٥ أبريل ٢٠١٥م متضمنة الأحكام التفصيلية المتعلقة بتنفيذ الأحكام التي تضمنها النظام.

٢٣٤. وفيما يتعلق بمكافحة العنف ضد الأطفال نفذت وزارة التعليم مشروع (رفق) وهو برنامج ارشادي يهدف الى خفض العنف في مدارس التعليم العام من خلال عدد من الوسائل يبرز منها: تبصير الطلبة والعاملين في المدرسة وأولياء الأمور الأساليب التربوية

(الوقائية) الملائمة لخفض العنف والتعامل معه وتزويد العاملين في التوجيه والإرشاد بأساليب التدخل المبكر والعلاج في التعامل مع حالات العنف حيث تشير الإحصاءات الى تنفي ١ ما نسبته ١٠٠% من المشاريع والبرامج والمطبوعات والمواد الإعلامية على مستوى المدارس.

٢٣٥. تم انشاء الرقم (١١٦١١١) وهو خط هاتفي مجاني وموحد لمساندة ودعم الأطفال دون سن الثامنة عشرة ويهدف الى استقبال لشكاوى المتعلقة بالأطفال الذين يتعرضون لأي نوع من أنواع الإساءة والإهمال والاستغلال سواء في المنزل أو المدرسة أو الحي أو الأماكن العامة أو المؤسسات الحكومية والأهلية وما في حكمها ويقدم المشورة الفورية والمتخصصة للأطفال.

٢٣٦. أنشئ مؤخراً السجل الوطني لحالات إساءة معاملة الأطفال وإهمالهم في المملكة العربية السعودية بالقطاع الصحي كخطوة في ضمان رصد حالات العنف (وحماية المعتنفين).

• تعزيز حصول الفتيات على التعليم الجيد وتنمية المهارات

٢٣٧. وفي مجال تطوير رياض الأطفال صدر قرار مجلس الوزراء رقم ١٥٢ وتاريخ ٢٩/٤/١٤٣٧هـ متضمناً اختصاص وزارة التعليم بكل ما يتعلق بشؤون رياض الأطفال في المملكة من فئة (٣-٦) سنوات ويشمل ذلك إصدار التراخيص اللازمة لمزاولة النشاط ومتابعته والاشراف عليه.

٢٣٨. يعكس ازدياد دور الجمعيات و المؤسسات الأهلية التي تعنى بمجال الطفولة اهتمام المجتمع المدني بحقوق الطفل ومن التطورات المتحققة في هذا المجال : الاهتمام بتطوير الخدمات في مجال اكتشاف الموهوبين من الأطفال ورعايتهم سواء عبر مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع أو من خلال البرامج المتعددة لوزارة التعليم و المؤسسات الأهلية وتوجيه العناية لتطوير الخدمات المقدمة للأطفال المعاقين في مجال الإعاقة المختلفة التعليمية والصحية واهتمام المؤسسات التعليمية بالجوانب السلوكية للأطفال ، وتكثيف برامج التنشئة الاجتماعية السوية بغرض غرس القيم في نفوس الأطفال وسلوكهم وتحصينهم من بوادر الانحراف ومكافحة الفكر المتطرف.

٢٣٩. من البرامج الهادفة التي تبنتها وزارة التعليم مشروع تطوير برامج الحضانات ورياض الأطفال والتوسع في خدماتها لتشمل جميع مناطق المملكة ، بهدف التوسع في استيعاب الأطفال وتحديث البرامج و النشاطات المتخصصة بالطفولة المبكرة (الحضانات/ رياض الأطفال) حيث تشير الإحصاءات لعام ٢٠١٧ م الى ان عدد مدارس رياض الأطفال (٣٢٧٢) مدرسة وعدد الطلبة في مرحلة رياض الأطفال (٢٦٧٢٧٠) طالب وطالبة وعدد الأطفال (١٤٩٧١) طفل في (١٥١٨) حضانة ، برنامج تثقيف الأم والطفل وهو برنامج لدعم الأم في رعاية وتربية أطفالها ومساعدتها على اكسابهم المهارات الأساسية (عقلية ، جسمية ، عاطفية ، اجتماعية) بما يتوافق مع خصائصهم النمائية بعمر الخمس سنوات بالإضافة الى برنامج تجويد البيئات في رياض الأطفال باستخدام مقياس ECERS حيث تم تحقيق ٩٥% من المؤشر المطلوب .

٢٤٠. قامت الدولة باتخاذ تدابير خاصة بأسر الشهداء مثل: الأولوية في التوظيف، الأولوية في الرعاية الصحية داخل المملكة وخارجها، توفير السكن، دفع تعويضات مالية لأسر الشهداء.

٦/ الحفاظ على البيئة وحمايتها وإصلاحها:

الثلاثون: الاجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لإدماج المنظورات والاهتمامات المتعلقة بالجنس في السياسات البيئية؟:

٢٤١. نصت المادة (٣٢) من نظام الحكم علي " تعمل الدولة علي المحافظة علي البيئة وحمايتها وتطويرها ومنع التلوث عنها" ، كما اشتملت رؤية المملكة ٢٠٣٠م في مضامينها علي " أن حفاظنا علي بيئتنا ومكوناتها الطبيعية من واجباتنا الدينية والأخلاقية والإنسانية ، ومن مسؤولياتنا تجاه الأجيال القادمة ، ومن المقومات الأساسية لجودة حياتنا ،لذلك سنعمل علي الحد من التلوث برفع كفاءة إدارة المخلفات والحد من التلوث بمختلف أنواعه، كما سنكافح ظاهرة التصحر، وسنعمل علي الاستثمار والأمثل لثروتنا المائية عبر الترشيد واستخدام المياه المعالجة والمتجددة، ويتم التأسيس لمشروع متكامل لإعادة تدوير النفايات، والعمل علي حماية الشواطئ والمحميات.

٢٤٢. ولتحقيق ذلك أعدت وزارة البيئة والمياه والزراعة الاستراتيجية الوطنية للبيئة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (٤٥٤) وتاريخ (٨ مايو ٢٠١٨)؛ التي تهدف إلى المساهمة في تعزيز جودة الحياة لأفراد المجتمع، وتعزيز الالتزام بالأنظمة البيئية، وتحقيق أقصى قدر من التكيف مع التغير المناخي، ودعم البحث والتطوير والتقنيات الصديقة للبيئة، واعتماد اعلى المعايير المهنية والأخلاقية في إدارة وتشغيل قطاعات البيئة والأرصاء، والالتزام بالمعاهدات الدولية، وتعزيز مشاركة مؤسسات المجتمع المدني في حماية البيئة ومبادرات برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠م -شارك في اعدادها الجنسين- ويبلغ إجمالي مبادراتها(٨٣) مبادرة للبيئة وتطوير الأرصاء والخدمات كما اعتمدت أربع مراكز تنفيذية وصندوق البيئة وذلك للتصدي للتحديات البيئية المتزايدة وتحقيق اهداف المملكة في سعيها للمحافظة علي البيئة والثورات الطبيعية وتحقيق التنمية المستدامة ورفاهية المجتمع بكافة شرائحه .ويستهدف إنشاء الهياكل البيئية الي توفير ١٠٦ الف وظيفة للجنسين بدون تمييز وذلك للعمل في القطاعات البيئية ذات العلاقة (الحكومية، الخاصة، والتنمية) لتساهم في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للبيئة ومبادراتها تماشيا مع برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ ورؤية المملكة ٢٠٣٠،

٢٤٣. وكما أشير له أعلاه فقد شارك كلا الجنسين في الاتي:

- إعداد الاستراتيجية الوطنية للبيئة واثاء ذلك تم تنظيم ٢٥ ورشة عمل.
- مبادرات التحول الوطني.
- إعداد مشروع النظام الشامل للبيئة.
- إعداد وتنفيذ ومتابعة مبادرات وبرامج ومشروعات البيئة والأرصاء وتنمية الغطاء النباتي الطبيعي ومكافحة التصحر والمحافظة على التنوع الاحيائي.
- المشاركة في اجتماعات اللجان وحضور المؤتمرات الوطنية والإقليمية والدولية ذات العلاقة بالبيئة والتنوع الاحيائي والموارد الطبيعية.

٢٤٤. تولي الوزارة التوعية البيئية اهتماماً كبيراً وذلك بهدف ترسيخ المفاهيم والمسؤولية البيئية على جميع المستويات للجنسين من خلال العمل على فتح سبل التعاون واعداد شراكة متكاملة للتوعية البيئية مع المجتمع المدني والقطاعات الاقتصادية والشركات وتوجيهها نحو الاستدامة البيئية وتبني مبدأ المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص مع تنظيم ودعم الجمعيات والناشطين والناشطات في مجالات التوعية والحماية والتنمية البيئية.

٢٤٥. تقدم المملكة العربية السعودية الخدمات في مجالات المياه لسكانها بدون تميز حيث تصل المياه الصالحة والأمنة للشرب حالياً الي ٨٠% من السكان دون تمييز ومستهدف أن تصل المياه الي ١٠٠% من السكان بحلول ٢٠٣٠، أما بالنسبة الي تغطية خدمات الصرف الصحي للسكان فتبلغ نسبتها حالياً ٥٠% ومستهدف ان تصل الي ٩٥% بحلول ٢٠٣٠.

٢٤٦. يتساوى الجنسين بالمملكة في الحصول على الخدمات الزراعية (في جميع القطاعات النباتية والحيوانية والسمكية) كما ان المرأة متاح لها بدون أي تمييز فرص الاستثمار في المشاريع والمجالات البيئية والمياه والزراعية، وقدرة المرأة في الحصول على تمويل بدون فوائد للغايات والنشاطات الزراعية والعيادات والصيدليات البيطرية من صندوق التنمية الزراعية.

٢٤٧. برنامج التنمية الريفية الزراعية المستدامة ٢٠٢٥، يقدم لصغار المنتجين الزراعيين في المملكة لكلا الجنسين فرص وممكنات لتطوير ونتاج وتسويق البن العربي الي ٧٠٠٠ طن/السنة، انتاج العسل الي ٧٥٠٠ طن/السنة، زراعة وتجارة الورد الي ٢ مليار وردة/السنة، انتاج وتسويق الفاكهة الي ٣٠٥ الف طن/السنة تعزيز قدرات صيادي الأسماك ومستزري الأسماك الي ٣٠ الف طن/السنة، وغيرها من البرامج التي تساهم في تحسين دخل معيشة صغار المزارعين وتوفير فرص العمل والحد من الهجرة لكلا الجنسين.

٢٤٨. في مجال التعليم فهو متاح لكل الجنسين بالتساوي في التعليم العام والجامعي وفي معظم التخصصات بما فيها العلوم وتخصصات المياه والزراعة والهندسة والتكنولوجيا والبيئة والتنوع الاحيائي والموارد الطبيعية ومكافحة التصحر.

٢٤٩. انشأت المملكة مراكز ومعاشب وطنية متخصصة بحفظ الأصول الوراثية النباتية للمحافظة على التنوع البيولوجي بما فيها النباتات الطبية والتي تستخدم في الطب البديل للجنسين.

الواحد والثلاثون: الاجراءات التي اتخذتها الدولة في السنوات الخمس الأخيرة لدمج منظور المساواة بين الجنسين في السياسات والبرامج للحد من مخاطر الكوارث، ومقاومة المناخ والتخفيف من تأثيره:

٢٥٠. اعدت الدولة الخطط اللازمة تحسباً لمواجهة الكوارث لجميع المواطنين ذكور وإناث وفي جميع المناطق والجهة الرئيسية عن ذلك يتمثل بمجلس الدفاع المدني الممثلة في جميع الجهات ذات العلاقة ، حيث توجد مواقع مخصصة للإيواء وهناك خزن استراتيجي للمياه والحبوب تكفي لفترات طويلة ، كما انه بالنسبة للمياه والبيئة والزراعة من الركائز الاستراتيجية في مجال المياه الجاهزية لإدارة حالة الطوارئ وتشمل ٣ مبادرات ، ومن التطلعات الاستراتيجية في المجالات البيئية هو رفع المستوى البيئي لكافة القطاعات التنموية وخفض التلوث والتأثيرات السلبية على البيئة ، وأيضاً تعزيز القدرة الوطنية على التكيف مع التغيرات المناخية والحد من التصحر والعواصف الترابية، ورفع الوعي البيئي وتعزيز دور الجمعيات والعمل التطوعي ، وتحسين جودة

خدمات الأرصاد وزيادة نطاقها ، ومن الركائز الاستراتيجية في القطاع الزراعي الاهتمام بصحة النبات والحيوان وتبعتها ٦ مبادرات

٢٥١. وقد أعدت وزارة البيئة والمياه والزراعة مشروع نظام شامل للبيئة يأخذ في الاعتبار الآليات والمعايير والسياسات التي يجب اتخاذها للحد من المخاطر والكوارث والتقلبات المناخية وتأثيراتها على السكان بصفة عامة، كما أعدت جامعة الدول العربية (الاستراتيجية العربية للحد من الكوارث ٢٠٣٠) شارك في إعدادها الدول الأعضاء ومنها المملكة العربية السعودية التي تم اعتماد القمة العربية والتي عقدت في مدينة الظهران بالقرار رقم " (ق.ق.٥٧٧٣.ع"٢٩"-ج٣) في ١٥-٤-٢٠١٨ م.

٢٥٢. إطلاق استراتيجية الأمن الغذائي بالمملكة التي أقرها مجلس الوزراء في تاريخ ١ مايو ٢٠١٨م، وتتضمن الاستراتيجية ١١ برنامج تنفيذي تشمل برنامج الحد من الفقد والهدر الغذائي، برنامج صناعة الأغذية، وبرنامج تنفيذي للتغذية، وبرنامج لسلامة الغذاء، ونظام للإنذار المبكر، وإدارة حالة الطوارئ، وبرنامج تنفيذي لبناء القدرات، برنامج الإنتاج الزراعي المستدام، برنامج لشبكات الأمان الاجتماعي، برنامج تنفيذي للمخزون الاستراتيجي للغذاء، برنامج تنفيذي للحكومة ، وانطلقت منها أكثر من ١٠٠ مبادرة.

٢٥٣. تم مصادقة المملكة العربية السعودية على اتفاقية باريس للتغير المناخي في تاريخ ١١/٠٤/٢٠١٦ م.

.....

القسم الثالث: المؤسسات الوطنية والإجراءات

الثاني والثلاثون. الألية الوطنية الحالية لدولتك والتي تستخدمها للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؟ يرجى ذكر اسمها ووصف موقعها داخل الحكومة.

٢٥٤. هيئة حقوق الانسان، أنشئت هيئة حقوق الإنسان بموجب "تنظيم هيئة حقوق الإنسان" الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٢٠٧) وتاريخ ١٢/٠٩/٢٠٠٥ م. وهي جهة حكومية ترتبط مباشرة برئيس مجلس الوزراء تُعنى بحماية وتعزيز حقوق الإنسان وفقاً للمعايير الدولية في ضوء أحكام الشريعة الإسلامية وتهدف الهيئة إلى حماية حقوق الإنسان وتعزيزها وفقاً لمعايير حقوق الإنسان الدولية في جميع المجالات، ونشر الوعي بها والإسهام في ضمان تطبيق ذلك في ضوء أحكام الشريعة الإسلامية. والهيئة هي الجهة المختصة بإبداء الرأي والمشورة فيما يتعلق بمسائل حقوق الإنسان. وتتمتع الهيئة بالشخصية الاعتبارية، ولها الاستقلال التام في ممارسة مهامها التي أنشئت من أجلها والمنصوص عليها في تنظيمها ، وقد منحها تنظيمها صلاحيات واسعة تتيح لها أداء مهماتها باستقلالية وحرية، ومن أبرز هذه الصلاحيات ما يلي: التأكد من تنفيذ الجهات الحكومية المعنية للأنظمة واللوائح السارية فيما يتعلق بحقوق الإنسان والكشف عن التجاوزات التي تشكل انتهاكاً لحقوق الإنسان. إبداء الرأي في مشروعات الأنظمة المتعلقة بحقوق الإنسان. متابعة الجهات الحكومية لتطبيق ما يخصها من الصكوك الدولية لحقوق الإنسان التي انضمت إليها المملكة والتأكد من اتخاذ تلك الجهات الإجراءات اللازمة لتنفيذها. زيارة السجون ودور التوقيف في أي وقت دون إذن من جهة الاختصاص ورفع تقارير عنها إلى رئيس مجلس الوزراء. تلقي الشكاوى المتعلقة بحقوق الإنسان، والتحقق من صحتها، واتخاذ الإجراءات النظامية بشأنها. وضع السياسة العامة لتنمية الوعي بحقوق الإنسان. وتجدر الإشارة

الى أن الهيئة قدمت تقريرها (الأول) عن حالة حقوق الإنسان في المملكة، الذي تضمن ما رصدته من ملاحظات تتعلق بتنفيذ الأجهزة الحكومية ما يخصها من التزامات المملكة بموجب المعايير الدولية لحقوق الإنسان، وما تلقته من شكاوى في هذا الشأن، خاصة ما يتعلق بالسجناء والموقوفين، والحق في اللجوء إلى القضاء والمساواة أمامه، وفي الحماية من التعسف والتعذيب، وضمان السلامة الجسدية، وحق السمعة والكرامة، والحق في حرية الحركة والتنقل، وقضايا الجنسية والإقامة، وغيرها من الحقوق الأساسية، إضافة إلى ما يتعلق بالحق في العمل، والرعاية الاجتماعية، والرعاية الصحية، والحماية من العنف الأسري، وغيرها من الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية، وما يتعلق بحقوق الفئات الخاصة بما فيها المرأة والطفل وذوي الإعاقة وكبار السن. وقد خلص التقرير إلى (٧٥) توصية، تمت دراستها من قبل لجنة حكومية، وقامت بوضع الآليات المناسبة لتنفيذها. ويوجد في الهيئة منذ انشائها أقسام نسائية في مقرها الرئيس، وفروعها المنتشرة في مختلف مناطق المملكة يعمل بها عدد كبير من النساء المؤهلات، وهن يتمتعن بحقوق مساوية لحقوق زملائهن من الرجال.

٢٥٥. وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أنشئت الوزارة بموجب المرسوم الملكي الكريم الذي صدر في الشهر الأخير من عام ١٣٨٠ هـ، وذلك تحت اسم وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، وقامت الوزارة منذ نشأتها بتنمية المجتمعات المحلية واهتمت بلجان المجتمع ومجالس المحافظات والمراكز والهجر ورعاية الشباب والأسرة والجمعيات التعاونية، وحددت الوزارة أهدافها، وجسدتها بأهداف ثلاثة: أولاً: رسم السياسة العامة للشؤون الاجتماعية والعمالية في المملكة ضمن إطار مستوحى من القيم والمبادئ والنظم المرعية في المملكة العربية السعودية. ثانياً: تخطيط وتنفيذ المشروعات. ثالثاً: الإسهام في توجيه التطوير الاجتماعي في المملكة توجيهها متزناً يهدف إلى رفع وعي المواطنين، وتحسين مستوى معيشتهم وتهيئة مقومات الحياة الكريمة لهم في إطار المحافظة على القيم الروحية والخلقية وتدعيمها لبناء مجتمع ناهض متكامل.

٢٥٦. في عام ١٤٢٥ هـ صدر قرار مجلس الوزراء رقم (٢٧) القاضي بفصل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية إلى وزارتين مستقلتين تسمى الأولى وزارة العمل والثانية وزارة الشؤون الاجتماعية بحيث تتولى الوزارة الأولى مسؤولية جميع النشاطات التي تتعلق بشؤون العمل والعمال، في حين تتولى الوزارة الثانية النشاطات المتعلقة بالشأن الاجتماعي. وفي ربيع الآخر ١٤٣٦ هـ، صدر أمر ملكي رقم (١٣٣/أ) بدمج وزارتي العمل والشؤون الاجتماعية في وزارة واحدة باسم وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

٢٥٧. مجلس شؤون الأسرة، أنشئ بقرار مجلس الوزراء الموقر رقم (٤٤١) وتاريخ ١٠/١٠/١٤٣٧ الموافق (١٥ يوليو ٢٠١٦م)، ليتولى مهمة رعاية شؤون الأسرة، حيث تضمنت المادة (٦) من تنظيمه أن يشكل ما يلزم من لجان فنية على أن يكون من بينها لجنة المرأة، ولجنة كبار السن، ولجنة الطفولة. وقد صدر قرار مجلس الوزراء الموقر رقم (١٤) وتاريخ ١/٦/١٤٣٩ هـ الموافق (١٥ سبتمبر ٢٠١٧م) القاضي بإضافة فقرة جديدة إلى الفقرة (٠١) من المادة (٣) من تنظيم مجلس شؤون الأسرة المتعلقة بتشكيل المجلس تتضمن إضافة عضوين اثنين من المختصين والمهتمين بشؤون المسنين، وقد تم إضافة لجنة تعنى بالحماية الأسرية ضمن لجان المجلس.

٢٥٨. الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان: وهي مؤسسة وطنية غير حكومية ليس لها أي ارتباط بأي جهاز حكومي، وتحظى بالاستقلال التام في جميع شؤونها، وتُعنى بحماية وتعزيز حقوق الإنسان والدفاع عنه سواء كان مواطناً أو مقيماً أو زائراً، وتتعامل مع الجهات الحكومية والجمعيات غير الحكومية والمنظمات الدولية بما يحقق الأهداف التي قامت من أجلها وفق نظامها الأساس، ومن أبرز مهماتها: التأكد من تنفيذ ما ورد في النظام الأساسي للحكم، وفي الأنظمة الداخلية في المملكة ذات العلاقة

بحقوق الإنسان. التأكد من تنفيذ المملكة التزاماتها تجاه قضايا حقوق الإنسان، وفقاً للمعايير الدولية والإقليمية لحقوق الإنسان. تلقي الشكاوى ومتابعتها مع الجهات المختصة، والتحقق من دعاوى المخالفات والتجاوزات المتعلقة بحقوق الإنسان. ويمثل الجمعية أعضاء أكاديميون ومتخصصون في المجالات المختلفة التي تتصل بحقوق الإنسان من الرجال والنساء، وتصدر تقارير سنوية تتناول حالة حقوق الإنسان في المملكة، كان آخرها تقريرها الثالث عن حالة حقوق الإنسان في المملكة بعنوان " طموح قيادة وضعف أداء أجهزة "

.....

الثالث والثلاثون: رئيس (ة) الجهاز الوطني عضو(ة) في العملية المؤسسية لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة (مثل مكاتب أو وكالات أو لجان التنسيق المشتركة بين الوزارات)؟

٢٥٩. تلتزم المملكة العربية السعودية بتنفيذ أهداف التنمية المستدامة وتضعها في مقدمة أولويتها بما يتفق مع خصوصيتها وثوابتها، وصدر امر سامي بتكليف وزير الاقتصاد والتخطيط بملف أهداف التنمية المستدامة، كون وزارة الاقتصاد والتخطيط هي الجهة الداعمة للجهات ذات العلاقة والأجهزة الحكومية في التخطيط الاستراتيجي والتنفيذي، كما توفر الوزارة المعلومات اللازمة من بيانات واحصاءات ودراسات الى الجهات ذات العلاقة، وتعمل على مواءمة الخطط القطاعية والمناطقية بين الجهات المعنية، كما تتولى الهيئة العامة للإحصاء مهمة بناء المؤشرات التي تقيس التقدم المحرز في تحقيق الأهداف من خلال التوسع في تنفيذ الاعمال الإحصائية لتوفير البيانات والمعلومات المطلوبة.

.....

الرابع والثلاثون: هل هناك آليات رسمية قائمة لمختلف الجهات المعنية للمشاركة في تنفيذ ورصد إعلان ومنهاج عمل بيجين وخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠؟

٢٦٠. اعتمدت عدة جهات حكومية وخاصة ومنظمات وجمعيات أهلية في المملكة العربية السعودية العديد من الإجراءات التي تساهم في تنفيذ ورصد إعلان ومنهاج عمل بيجين وخطة عمل التنمية المستدامة. حيث تم إنشاء مجلس شؤون الأسرة والذي لديه لجنة متخصصة في شؤون المرأة تهدف إلى دعم المرأة وتمكينها من خلال تبني المبادرات والبرامج ورسم السياسات وبناء الشراكات التي تساهم في تعزيز مكانتها وبناء قدراتها في مواجهة التحديات بما يضمن استدامة استقرارها الأسري ونموها الاقتصادي والمعرفي للارتقاء بجودة الحياة. ويتم مواءمة سياساتها وبرامجها باستمرار مع أهداف التنمية المستدامة. ولضمان رصد كل ما يتعلق بالمرأة تم إنشاء المرصد الوطني للمرأة وهو بيت خبرة أنشئ عام ٢٠١٨م لدعم المرأة على كافة الأصعدة. ويعمل على رصد مشاركة المرأة السعودية في التنمية على كافة المستويات المحلية والعالمية، وأثرها المباشر على المجتمع والتنمية بشكل عام. يمثل المرصد مرجعاً داعماً لصناع القرار وللمؤسسات ومنظمات المجتمع المدني من خلال بناء وقياس مؤشرات دور المرأة في التنمية وتزويد الجهات المستفيدة بالبيانات والدراسات الداعمة لتعزيز مشاركة المرأة في التنمية ويتبع المرصد معهد الملك عبد الله للدراسات والبحوث الاستشارية بجامعة الملك سعود.

.....

الخامس والثلاثون: المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات كأولوية رئيسية في الخطة/الاستراتيجية الوطنية لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة:

٢٦١. أنشأت وزارة الاقتصاد والتخطيط وكالة مساعدة لشؤون التنمية المستدامة والتي من مهامها التعاون مع الجهات ذات العلاقة لوضع خطة لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة والتي من ضمنها هدف المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات وذلك لتعزيز ما تحظى به المرأة من حقوق وفرص واسعة في شتى المجالات في المملكة العربية السعودية كون المرأة عنصراً مهماً من عناصر قوتها المملكة وتشكل نسبة كبيرة من المجتمع ، حيث تضمنت رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرامجها التنفيذية العديد من الأهداف التي تصب في هذا الاتجاه، وركزت الرؤية على تنمية مواهب المرأة واستثمار طاقاتها وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة لبناء مستقبلها والاسهام في تنمية مجتمعها، حيث ان نظام الحكم في المملكة العربية السعودية يقوم على الشريعة الإسلامية التي تحث على العدل والشورى والمساواة.

.....

القسم الرابع: البيانات والإحصاءات.

السادس والثلاثون: المجالات الثلاثة الأولى التي حققت فيها دولتكم معظم التقدم خلال السنوات الخمس الماضية عندما يتعلق الأمر ب إحصاءات الجنسين على المستوى الوطني:

٢٦٢. صدر قرار مجلس الوزراء الموقر رقم (١١) وتاريخ ١٣/١/١٤٣٧هـ الموافق (١٧ أكتوبر ٢٠١٥) القاضي بالموافقة على تنظيم الهيئة العامة للإحصاء، والذي أوكل لها الإشراف الفني والمنظم لقطاع الإحصاء، وتكوين منظومة شاملة من قواعد البيانات الإحصائية الوطنية لمختلف المجالات، من خلال إيجاد نظام مركزي للمعلومات في الهيئة على المستوى الوطني يرتبط آلياً بجميع الجهات العامة والمشاركة في تطوير جميع أنظمة المعلومات والعمل الإحصائي للوصول إلى منظومة إحصائية شاملة ودقيقة وموحدة . ويعدّ قطاعُ البيانات والمعلومات الإحصائية في المملكة العربية السعودية من القطاعات الإنتاجية المنظمة لإنتاج البيانات والمعلومات والدراسات والأبحاث الإحصائية في كافة المجالات والتي تشمل إحصاءات المتعلقة بالنوع الاجتماعي.

٢٦٣. ومن إنجازات المملكة فيما يخص إحصاءات الجنسين أنها عملت على إصدار القوانين واللوائح والبرامج الإحصائية / الاستراتيجية التي تحدد تطوير إحصاءات الجنسين. وكذلك إنشاء آلية تنسيق مشتركة بين الوكالات لإحصاءات الجنسين (مثل، فريق عمل تقني ولجنة مشتركة بين الوكالات). وأيضاً إعادة معالجة البيانات الموجودة (على سبيل المثال، التعدادات والمسوحات) لإنتاج إحصاءات الجنسين أكثر تصنيفاً و/ أو جديدة.

٢٦٤. من الأمثلة عن التدابير المتخذة على ضوء المجالات الثلاثة المذكورة أعلاه فقد أعدت الهيئة العامة للإحصاء نشرة متخصصة بإحصاءات النوع الاجتماعي وتعتبر الهيئة العامة للإحصاء هي الجهة المنتجة للنشرة ولا زالت (النشرة في طور

الاعداد)، وتم كذلك عقد عدة اجتماعات والعمل على آلية تنسيق مشتركة بين الجهات لإحصاءات النوع الاجتماعي (بين الجنسين) وعلى اثر هذه الاجتماعات تم استحداث مؤشر لقياس مشاركة المرأة السعودية في التنمية والذي اعتمد على خمسة محاور رئيسية (الاقتصادي، التعليمي، التنظيمي، الاجتماعي، الصحي) وتم تقسيمها إلى ٧٢ متغير، حيث تم تصميم هذا المؤشر بمنظور مناسب لاحتياجات التنمية بالمملكة العربية السعودية في جميع النواحي ويحقق رؤية ٢٠٣٠، بحيث يتم الاستناد عليه في تحديد استراتيجيات مناسبة لرفع مشاركة المرأة في التنمية ويعتبر المرصد الوطني للمرأة هو الجهة المنتجة لهذا المؤشر بالاعتماد على الهيئة العامة للإحصاء في توفير البيانات.

٢٦٥. وتهدف المملكة إلى العمل على إدماج منظور النوع الاجتماعي في الإحصاءات، والتي يترتب على أثرها اعداد وإنتاج إحصاءات تحدد الفوارق بين الجنسين ويتم استخدامها كأداة لقياس تلك الفوارق وتحديد مواطن التفاوت بين الجنسين والتغيير المطلوب لمعالجتها. وتوفير البيانات اللازمة لصناع القرار حول تمكين المرأة وتطوير قدراتها بما يتوافق مع رؤية ٢٠٣٠. وكذلك الاهتمام برصد تطور وتأثير السياسات العامة المتصلة بقضايا المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال تزويد الجهات الحكومية والمجتمع المدني بالبيانات والمؤشرات التي تعطي صورة دقيقة عن ديناميكية العلاقة بين الجنسين وظروفها الاجتماعية والاقتصادية والثقافية. وأيضاً استخدام هذه البيانات لأغراض المقارنة المحلية والإقليمية والدولية. وإيجاد قاعدة بيانات يمكن استخدامها كأساس موثوق به في تزويد المهتمين والمختصين بمجال إحصاءات النوع الاجتماعي (محلياً، إقليمياً، دولياً). أما على مستوى نطاق التدابير، فقد شمل المسوحات والتعدادات داخل الهيئة العامة للإحصاء، وبعض الجهات المعنية بقضايا المرأة على جميع الأصعدة ك (المرصد الوطني للمرأة، مجلس شؤون الأسرة). وتم إنشاء آلية تعاون مشتركة بين الهيئة العامة للإحصاء والمرصد الوطني للمرأة ومجلس شؤون الأسرة وكذلك مؤسسة الوليد بن طلال الخيرية فيما يخص المؤشرات المعنية بالمرأة ومشاركتها في التنمية والتمكين.

٢٦٦. تجدون أدناه روابط بعض مسوحات الهيئة العامة للإحصاء والتي تمت معالجتها على حسب الجنس:

- مسح الخصائص السكانية
- مسح ذوي الاعاقة
- مسح صحة الأسرة
- مسح التعليم والتدريب

.....

السابع والثلاثون: الأولويات الثلاث الأولى في دولتك لتعزيز إحصاءات الجنسين الوطنية خلال السنوات الخمس القادمة:

٢٦٧. حددت خارطة المستقبل في رؤية السعودية ٢٠٣٠، وبرنامج التحول الوطني ٢٠٢٠ مسارات واضحة للتنمية الشاملة في المملكة العربية السعودية ليواكبه تحول في القطاع الإحصائي بوصف مخرجاته بالأساس الذي تُبنى عليه قرارات التنمية في شتى مجالاتها، والبنية المتينة التي يعتمد عليها متخذو القرار ورasmuso السياسات، وجاء تحول القطاع الإحصائي في ظل متغيرات متسارعة باتجاه التغيير الاقتصادي والاجتماعي، وثورة بيانات ومعلومات ضخمة، وقفزات لا تتوقف في التقنية وحلولها. وعليه ستعمل المملكة على الاستمرار في تصميم القوانين أو اللوائح أو البرامج الإحصائية / الاستراتيجية التي تعزز تطوير إحصاءات

الجنسين. والعمل على إنشاء آلية تنسيق مشتركة بين الوكالات لإحصاءات الجنسين (مثل، فريق عمل تقني ولجنة مشتركة بين الوكالات). وكذلك الاهتمام بإعادة معالجة البيانات الموجودة لإنتاج إحصاءات جنسانية أكثر تصنيفاً و/أو جديدة.

٢٦٨. وتتلخص أبرز الخطط لإحصاءات النوع الاجتماعي (بين الجنسين)، في العمل على رصد التطور في السياسات والمؤشرات المرتبطة بإحصاءات النوع الاجتماعي (بين الجنسين). وتوفير بيانات مؤشرات الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة والعمل على استحداث مسوح لاستيفاء بيانات المؤشرات مثل (مسح العنف الأسري، مسح استخدام الوقت) والقائم على أساس الجنس. والتأكد من تزويد متخذي القرار بالبيانات اللازمة.

.....

الثامن والثلاثون: المؤشرات لرصد التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة:

٢٦٩. نعم، حيث تشتمل المؤشرات على ٢٤٤ مؤشر وتم توفير ٩٦ مؤشر وجاري العمل على توفير بقية المؤشرات، عدد المؤشرات المتعلقة بالجنسين ٨٠ مؤشر من إجمالي المؤشرات ٢٤٤. كما تم العمل على استحداث مؤشر وطني (مؤشر مشاركة المرأة السعودية في التنمية)، ويعتبر المرصد الوطني للمرأة هو المسؤول عن توفير وقياس هذا المؤشرات التي تتوزع في المحاور التالية " المحور الاقتصادي الذي يركز على متغيرات الدخل المالي للمرأة ومساهمتها المباشرة في دعم الاقتصاد الوطني والتنمية. ويرتبط مؤشر المحور الاقتصادي بشكل مباشر بمؤشر مشاركة المرأة في التنمية والمحرك التعليمي يركز على متغيرات مستوى التعليم للمرأة وأثره على دعمها للاقتصاد الوطني والتنمية. ويرتبط مؤشر المحور التعليمي بشكل غير مباشر بمؤشر مشاركة المرأة في التنمية والمحرك التنظيمي يركز على متغيرات شغل المرأة للمناصب القيادية بمستوياتها المختلفة وأثرها على دعمها للاقتصاد الوطني والتنمية. ويرتبط مؤشر المحور التنظيمي بشكل غير مباشر بمؤشر مشاركة المرأة في التنمية والصحة المرأة ومدى سهولة وصولها للعناية الصحية وأثر ذلك على دعمها للاقتصاد الوطني والتنمية ويرتبط مؤشر المحور الصحي بشكل غير مباشر بمؤشر مشاركة المرأة في التنمية والصحة المرأة ومدى دعم المجتمع لعملها وطبيعته وأثر ذلك على دعمها للاقتصاد الوطني والتنمية، ويرتبط مؤشر المحور الاجتماعي بشكل غير مباشر بمؤشر مشاركة المرأة في التنمية.

.....

التاسع والثلاثون: البيانات وتجميعها فيما يتعلق بكل من مؤشرات الهدف ٥ من أهداف التنمية المستدامة المؤشرات المتعلقة بالجنسين في إطار أهداف التنمية المستدامة الأخرى:

٢٧٠. يستخدم مصطلح المؤشرات المتعلقة بالجنسين للإشارة إلى المؤشرات التي تدعو صراحة إلى التصنيف حسب الجنس و/أو إلى المساواة بين الجنسين باعتبارها الهدف الأساسي على سبيل المثال يجسد مؤشر التنمية المستدامة ٥ ج ١ النسبة المئوية للبلدان التي لديها أنظمة لتتبع المخصصات العامة الموجهة نحو السياسات والبرامج التي تعزز المساواة بين الجنسين - والهدف الأساسي هن تعزيز المساواة بين الجنسين ويستخدم المصطلح أيضاً للمؤشرات التي تحدد فيها النساء والفتيات ضمن

المؤشر بوصفهن السكان المستهدفات (انظر هيئة الأمم المتحدة للمرأة ٢٠١٨ . تحويل الوعود إلى أفعال: المساواة بين الجنسين في خطة عمل التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ . نيويورك).

٢٧١ . وقد تم البدء بجمع البيانات وتجميعها فيما يتعلق بمؤشر الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة حيث تم احتساب نسبة المقاعد التي تشغلها النساء في البرلمانات الوطنية (مجلس الشورى) والحكومات المحلية. ونسبة النساء في المناصب الإدارية المتوسطة والعليا. وكذلك نسبة النساء من سن ١٥ إلى ٤٩ عاماً واللاتي يتخذن بأنفسهن قرارات مستنيرة بشأن العلاقات الجنسية واستخدام وسائل منع الحمل والرعاية الخاصة بالصحة الإنجابية. ونسبة الأشخاص الذين يمتلكون أراضي زراعية أو لديهم حقوق مضمونة في الأراضي الزراعية (من أصل مجموع السكان الزراعيين) بحسب نوع الجنس، وحصص النساء بين الملاك أو أصحاب الحقوق في الأراضي الزراعية، بحسب نوع الحوزة. ونسبة النساء السعوديات اللاتي تتراوح أعمارهن ما بين ٢٠ و ٢٤ عاماً واللاتي تزوجن أو ارتبطن بقرين قبل أن يبلغن ١٥ عاماً و ١٨ عاماً. وأيضا نسبة الأفراد الحائزين على هاتف نقال، بحسب نوع الجنس.

.....

الأربعون: ما سيتم تقديمه بشكل روتيني عن طريق المسوحات الرئيسية في الدولة:

٢٧٢ . إن الاستجابة المستمرة التطور السريع الذي تشهده الدولة كماً وكيفاً تقتضي من قطاع الإحصاء والمعلومات بالمملكة ايجاد آلية تمكنه من مواصلة تطوير عمله بشكل مستدام، وبمواكبة المستجدات ذات الصلة داخل وخارج المملكة في نفس الوقت. لذا تعين على القطاع إعداد استراتيجية وطنية للتنمية الإحصائية تعتبر الأولى من نوعها على مستوى المملكة، والتي تعمل بشكل مستمر على تطوير العمل الإحصائي في كافة المجالات، والتي منها مسوحات الموقع الجغرافي، و مسوحات الدخل، و مسوحات النوع الاجتماعي، والعمر والتعليم والحالة الاجتماعية والإعاقة وصحة الأسرة وكبار السن .. إلخ.

.....

الملاحق

ملحق رقم ١ : الرؤية السعودية ٢٠٣٠ ومبادرات المرأة

يشير تحليل رؤية ٢٠٣٠ وبرامج تحقيق الرؤية المختلفة ضمنها إلى وجود مبادرات هامة تم تحديدها بالفعل من قبل مختلف الوزارات والوكالات داخل المملكة العربية السعودية، وقد تم تحديد نحو ٢٦ مبادرة كجزء من ثلاثة برامج لتحقيق الرؤية (VRPs) حيث تركز على تمكين المرأة والأسرة.

- المبادرات المحددة كجزء من برنامج التحول الوطني لتحسين مشاركة سوق العمل للنساء هي:

اسم المبادرة	بيان المبادرة
رفع الوعي بأهمية مشاركة المرأة في سوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> - تطوير المحتوى التوعوي الداعم لأهمية عمل المرأة وزيادة مشاركتها في السوق المحلي. - إطلاق حملات اعلامية تهدف الى تغيير الفكرة الدارجة حول عمل المرأة وتحويل المجتمع نحو دعمها. - تسليط الضوء على قصص نجاح ومهن مختلفة يحتذى بها من خلال وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي. - إعطاء الدور الاكبر للمرأة في قيادة الفعاليات والتسويق لها من خلال قنوات متعددة.
التوطين النسائي	<ul style="list-style-type: none"> - دراسة ومراجعة الوضع الحالي لجميع القطاعات الاقتصادية في السوق المحلي لضمان إزالة التحديات والعوائق وتحقيق التكامل بين الجهات ذات العلاقة لزيادة فرص عمل المرأة ومشاركتها.

<ul style="list-style-type: none"> - وسوف يتم كذلك دراسة قطاعات سوق العمل وتحديد سبل رفع مشاركة المرأة في كل قطاع ودراسة سبل تشجيع دخول المرأة للقطاعات الواعدة وسوف يتم كذلك تحديد القطاعات ذات الأهمية من خلال الدراسات التي سوف تتم في المبادرة. 	
<ul style="list-style-type: none"> - تطوير قوانين شاملة للعمل بالدوام الجزئي. - إطلاق حملة اعلامية لنشر ثقافة العمل الجزئي. - تحفيز اصحاب الأعمال لتوفير عقود العمل بالدوام الجزئي. 	تشجيع العمل المرن
<ul style="list-style-type: none"> - توفير حضانات بتكلفة معقولة وتقديم الدعم المناسب للفئة المستهدفة. - زيادة حضانات الاطفال عن طريق جذب المستثمرين وتحفيزهم. - دعم خريجات رياض الاطفال والعاطلين عن العمل. 	توفير خدمات رعاية الأطفال للنساء العاملات
<ul style="list-style-type: none"> - تطوير برامج تدريبية تستهدف تحسين المهارات للمرأة العاملة وتجهيزها للمناصب القيادية. - رفع نسبة توظيف المرأة في المناصب القيادية مستويات الإدارة العليا والوسطى (عن طريق تحفيز الشركات المدرجة ومدراءها. - لمساعدة المرأة في بداية طريقها الوظيفي Mentorship تقديم برنامج للتوجيه. 	التدريب وتوجيه القيادة للكوادر النسائية
<p>تسعى هذه المبادرة إلى دعم عمل المرأة السعودية في القطاع الخاص ودعم استقرارهم الوظيفي من خلال تنفيذ حلول لمعالجة تحدي المواصلات والتنقل من وإلى مكان العمل من خلال اقتراح وتصميم نظام لتأمين خدمة المواصلات بشكل آمن وذو جودة خدمات وسلامة عالية مع تكلفة مناسبة لذوي الدخل المنخفض، وبما يتوافق مع التشريعات والانظمة السائدة وخصوصية المجتمع السعودي، وعلى ان يكون نظام النقل مستداماً، وان يأخذ بعين الاعتبار الحاجات الخاصة للعاملات.</p>	دعم وتسهيل نقل النساء
<p>تسهم المبادرة في زيادة نسبة المشاركة النوعية للمرأة في جميع القطاعات الحكومية وعلى جميع المستويات الوظيفية من خلال تقلد المرأة للمناصب الوظيفية القيادية الهيكلية العليا في الأجهزة الحكومية في الخدمة المدنية، واستثمار طاقاتها وقدراتها وتوسيع خيارات العمل امامها وزيادة مشاركتها بهدف تحقيق التوازن بين الجنسين.</p>	تمكين المرأة في الخدمة المدنية وتعزيز دورها القيادي
<ul style="list-style-type: none"> - الوصول إلى الباحثين عن عمل في مختلف مناطق المملكة وخلق أسلوب مرن في التوظيف يفتح المجال أمام المزيد من القوى العاملة الوطنية في المملكة ممن يصعب عليهم التواجد في مقر الشركة العاملين بها لسبب أو لآخر. - تنمية سوق العمل من خلال فتح مجالات العمل في وظائف ملائمة ومستقرة ومنتجة. - منح أصحاب العمل قناة عصرية لإدارة وتفعليل القوى البشرية بطريقة أكثر كفاءة وموثوقية في الجوانب المالية والتشغيلية. 	تشجيع العمل عن بعد
<p>تهدف هذه المبادرة إلى وضع معايير خاصة بيئة العمل للأشخاص ذوي الإعاقة وتوفيرها إلكترونياً من خلال منصة لتمكين المؤسسات من تطوير بيئات عملها لتكون بيئة داعمة للأشخاص ذوي الإعاقة.</p>	تحفيز جهات العمل على تطوير بيئات تكميلية للأشخاص ذوي الإعاقة. (فئات النساء ذوات الإعاقة)
<p>اعداد بروتوكول التعاون بين المؤسسات الاهلية والحكومية المعنية بمنظومة الحماية الاجتماعية، تشمل صياغة آليات واضحة وتعريفات محددة للعنف الأسري.</p>	تطوير آليات التعاون بين جميع الجهات المعنية بالعنف الاسري
<ul style="list-style-type: none"> - نشر الوعي في المجتمع السعودي حول العنف الاسري من أجل الوقاية. 	تطوير حملات توعوية لوقاية المجتمع من العنف الاسري

- تعريف الأفراد لحقوقهم وواجباتهم والخدمات المقدمة لهم في حال تعرضهم للعنف.

● المبادرات المحددة كجزء من برنامج "جودة الحياة" لتحسين مشاركة المرأة في اللياقة البدنية والرياضة:

اسم المبادرة	بيان المبادرة
إعداد المرافق للعائلات والنساء لحضور الفعاليات	إعادة تصميم وتجديد المنشآت الرياضية الكبرى في المملكة لتمكين الأسر / النساء من الوصول إلى أي نوع من الفعاليات الرياضية. وتتمثل أهداف عام ٢٠٢٠ في إعادة تصميم ٢٣ منشأة رياضية.
إعداد وتنفيذ برنامج البكالوريوس في التربية البدنية للفتيات	<p>- تقديم برنامج البكالوريوس في التربية الرياضية بكلية التربية والآداب للبنات بجامعة تبوك بالإضافة إلى أربع جامعات كبرى.</p> <p>- يسمح برنامج درجة البكالوريوس للفتيات بتحسين مفهوم الجودة كما لو كانوا خريجين من كليات التربية البدنية. كما يُسمح لهم بالعمل في مراكز اللياقة البدنية، وتقديم التعليم الرياضي والمنافسة في مختلف الألعاب الرياضية.</p> <p>- بحلول عام ٢٠٢٠، سيكون الهدف ١٨٠ طالبة، بمعدل ٦٠ طالبة في السنة.</p> <p>- تحديد المنهج الدراسي والمشكلة الأكاديمية لبرنامج البكالوريوس بجامعة تبوك وأربعة جامعات كبرى أخرى.</p> <p>- إنشاء المرافق وتجهيزها ، على سبيل المثال ، الصالات الرياضية في الجامعات المعنية.</p>
تعزيز المشاركة الرياضية للطالبات	<p>- تصميم وتنفيذ برامج وأنشطة التربية البدنية للإناث في نظام التعليم العام.</p> <p>- سيقوم معلمون متخصصون بتدريس المناهج الدراسية في الفصول الدراسية ضمن خطة دراسية، مع الاستمرار في ممارسة الأنشطة البدنية كجزء من الأنشطة الصفية خلال اليوم الدراسي.</p> <p>- يتمثل هدف عام ٢٠٢٠ في ضم ٣٢٥٠٠٠ فتاة في فصول رياضية و ٧٥٠٠ معلمة مؤهلة و ١٥٠٠ مدرسة مجهزة بألعاب رياضية جيدة الصيانة.</p> <p>- توفير المباني المناسبة للأنشطة البدنية والمساحات المجهزة في المدارس</p> <p>- تدريب وتأهيل المعلمات لتدريب الطالبات على هذه الأنشطة الرياضية</p>
الرياضة لذوي الاحتياجات الخاصة في المؤسسات التعليمية	<p>- توفير بيئة رياضية مواتية للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة لممارسة جميع الألعاب الرياضية.</p> <p>- تشتمل الأهداف المحددة لعام ٢٠٢٠ على بناء ١٠ مرافق لذوي الاحتياجات الخاصة، وإعداد ٢٤٠ متخصصاً من الذكور في الألعاب الرياضية المناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة، و ١٨٠ من النساء المتخصصات في الألعاب الرياضية المناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة.</p> <p>- وهناك أهداف أخرى لعام ٢٠٢٠ تشتمل على ٩٠٠٠ من الذكور و ٤٢٠٠ من الإناث.</p> <p>- توفير الملاعب والصالات الرياضية وطاقم العمل والفنيين والإداريين المتخصصين في الألعاب الرياضية المناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة.</p> <p>- وضع خدمات دعم من الطراز العالمي لمساعدة الجامعات على جذب الرياضيين البارزين من ذوي الإعاقات الحركية ، أو ضعف البصر أو السمع.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - وضع النظم والهياكل والعمليات للعمل مع الأفراد والمؤسسات والهيئات الحكومية الأساسية ودمجها من أجل إزالة العقبات النظامية التي تمنع النساء من المشاركة الكاملة في الرياضة والأنشطة ذات الصلة في المملكة. - تشتمل أهداف عام ٢٠٢٠ على إنشاء ٢١ عيادة تشغيلية جديدة للنساء، ومشاركة ٤٠ امرأة في الألعاب الرياضية الدولية ومشاركة ٢,١ مليون امرأة في الرياضات الشعبية. - إعداد استراتيجية للتنوع والتكامل. - إعداد عيادات متخصصة لصحة المرأة. - ضمان وصول المرأة إلى الملاعب الرياضية. - وضع برنامج لمشاركة ودعم الرياضيين المتميزين. - إعداد برنامج لمشاركة ودعم الرياضيات على مستوى القواعد الشعبية. 	<p>تمكين المرأة للمساهمة في النظام الرياضي (التنوع والشمولية)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - زيادة مشاركة طلاب الجامعة في البطولات الجامعية في جميع مناطق المملكة. - تشتمل أهداف عام ٢٠٢٠ على جذب ٨٠٠ مشارك من الذكور و ٢٠٠٠ من الإناث وإنشاء ٣٠ رابطة جامعية للذكور و ٣٠ رابطة جامعية للإناث. - استخدام كادر إداري ومهني متخصص في الرياضات الجامعية. - تطوير اللوائح لتنظيم الأنشطة الرياضية الجامعية. - إعداد البرامج الرياضية الجامعية التي تؤكد على أهمية المشاركة في المسابقات الرياضية. 	<p>تطوير الألعاب الجماعية والفردية في الجامعات العامة والخاصة</p>

ملحق رقم ٢: الجهات التي شاركت في جمع المعلومات:

م	الجهة	ملاحظات
١	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	قطاع حكومي
٢	الهيئة العامة للإحصاء	قطاع حكومي
٣	هيئة حقوق الإنسان	قطاع حكومي
٤	وزارة التعليم	قطاع حكومي
٥	وزارة الخارجية	قطاع حكومي
٦	وزارة الصحة	قطاع حكومي
٧	مركز الملك سلمان للإغاثة	قطاع حكومي

قطاع حكومي	وزارة الخدمة المدنية	٨
قطاع حكومي	وزارة الإسكان	٩
قطاع حكومي	وزارة الاقتصاد والتخطيط	١٠
قطاع حكومي	وزارة البيئة والمياه والزراعة	١١
قطاع حكومي	الصندوق السعودي للتنمية	١٢
قطاع حكومي	وزارة التجارة	١٣
قطاع حكومي	وزارة الشؤون البلدية والقروية	١٤
قطاع حكومي	مجالس الغرف التجارية	١٥
قطاع حكومي	مركز ترشيد الإنفاق	١٦
قطاع حكومي	هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات	١٧
قطاع خاص	هدف	١٨
قطاع خاص	هيئة المنشآت	١٩
قطاع خيري	مؤسسة الملك خالد الخيرية	٢٠
قطاع خيري	جمعية النهضة النسائية	٢١
قطاع خيري	مؤسسة مسك الخيرية	٢٢
قطاع خيري	جمعية مودة	٢٣